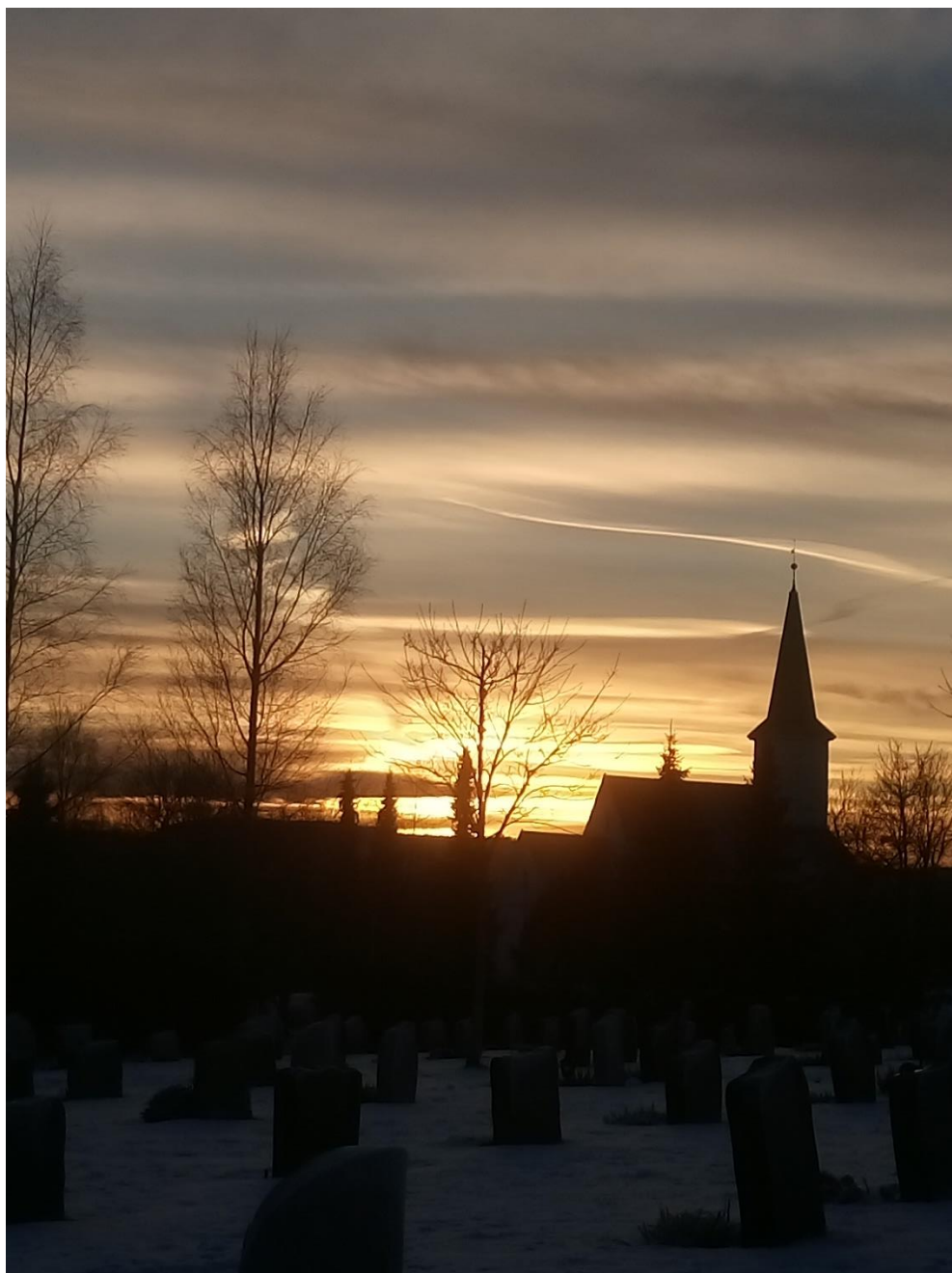


# Årsmelding Lørenskog kirkelige fellesråd 2023



2023 har for Lørenskog kirkelige fellesråd vært et år preget av betydelige endringer. Det har vært høy turnover blant fellesrådets ansatte og dette har, siste halvår av 2023, særlig vært belastende for administrasjonen som mistet tre av fire ansatte i løpet av året. Kirkeverge Martin Ljønes meldte sin avgang på vårparten, men sto i stillingen til ny kirkeverge var på plass 1 september. Fellesrådet brukte Hamnøy rekrutteringsbyrå til arbeidet med å tilsette ny kirkeverge. Rådgiver i administrasjonen var sykemeldt gjennom 2023 og menighetssekretær sluttet til august. I tillegg ble det tilsatt en ungdomsarbeider i 50% stilling, samt ny menighetspedagog fra 1 august. Det ble også ansatt vikar for kapellan som gikk ut i foreldrepermisjon.

Tre kritiske funksjoner ute av drift, eller nytilsatt, i et år som inneholdt både kirkevalg (10-11 september), medarbeiderundersøkelse (september og oktober) og onboarding av ny kirkeverge må sies å ha vært utfordrende, og belastningen har vært merkbar både på de gjenværende ansatte og de nytilsatte. Likevel har året vært drevet godt og ender ut med et godt økonomisk resultat. Medarbeidere har levert svært godt og jobbet hardt under tidvis krevende forhold.

I 2022 og delvis i 2023 ble det jobbet mot å sette søkelys på stabslederfunksjonen i menighetene. Det var vurdert som klokt å ansette daglige ledere i respektive menigheter. Med de betydelige endringene i, og belastningen på administrasjonen, samt strammere økonomi, ble det i oktober bestemt at man isteden skulle rekruttere en administrasjonsrådgiver som også skulle fungere som sekretær for menighetene. Det var uvanlig mange søkere til stillingen og kontrakt med ny rådgiver ble signert 30.11.23.

### **Lørenskog kirkelige fellesråds sammensetning.**

Frem til 30.11 besto rådet av følgende medlemmer:

Leder: Tor Einar Ljønes (Skårer menighet)

Nestleder: Rune Robsahm Kjørven (Fjellhamar menighet)

Medlem: Geir Morten Førland (Fjellhamar menighet)

Medlem: Eskild Engstrøm Dahl (Skårer menighet)

Medlem: Nils Gustav Roland (Kommunal representant, MDG)

Medlem: Torstein Lalim (Prost)

1. Vara: Trond Erik Bakkerud (Skårer menighet)

1. Vara: Jostein Helland (Fjellhamar menighet)

2. vara: Nils Rune Wennevold (Skårer menighet)

2. vara: Bjørn Olav Solheim (Fjellhamar menighet)

Vara kommunal representant: Sara Kristine Råum (H)

Vara geistlig representant: Tor Martin Synnes (Fjellhamar menighet)



Etter kirkevalget tiltrådte det nye rådet 01.12 og besto av:

Leder: Trond Knut Nordby (Skårer menighet)

Nestleder: Magnus Stensrud (Fjellhamar menighet)

Medlem: Siv Ostrø (Skårer menighet)

Medlem: Anita Reitan (Fjellhamar menighet)

Medlem: Torstein Lalim (prost)

Kommunal representant: Dan Levi Hykkerud.

Vara: Cornelia Bernadotte-Nordenstam (Skårer menighet)

Vara: Eskil Dahl (Skårer menighet)

Vara: Solrun Tjøstheim (Fjellhamar)

Arbeidsutvalget består av leder Trond Nordby, nestleder Magnus Stensrud og kirkeverge Monita Skaali.

Fellesrådet har totalt behandlet 55 saker i 2023.

#### **Økonomi.**

Økonomisk lå det an til et krevende driftsår for fellesrådet. Rammeøkningen fra Lørenskog kommune ble i stor grad spist opp av lønnsøkning og generell prisvekst. Dette er ikke unikt for fellesrådet, hele Lørenskog kommune er preget av stram økonomi og kommunen prioriterer gravplassen og fellesrådet på lik linje med andre aktører. Kirkevergen la opp til et svært nøkternt budsjett og den økonomiske kontrollen og oppfølgingen har vært god. Grunnet vakante stillinger, hovedsakelig grunnet langtidssykemeldinger, samt etterbetaling av lønnskompensasjon fra kommunen, ble det likevel noe mer økonomisk handlingsrom. Driftsresultat endte på 580.397 i mindreforbruk.

Investeringsresultat endte på 478.048 i merforbruk. Disse resultatene sett i sammenheng gir et totalresultat på 102.349 i mindreforbruk.



## Kirkevalget

10-11 september ble kirkevalget avholdt. Kirkevalget er et demokratisk valg der medlemmer bestemmer og velger hvem som skal styre Den norske kirke. I kirkevalget velges representanter til menighetsråd (lokalt), bispedømmeråd (regionalt) og Kirkemøtet (nasjonalt). I Lørenskog velges menighetsråd for hhv Skårer og Fjellhamar menigheter samt Fellesrådet. Gjennomsnittlig var det 4,5% av stemmeberettigede som avla stemme. Det ble avholdt forhåndstemming med kirkekontoret og Lørenskog hus. Ekstra gjevt for Lørenskog var nok at en representant fra Lørenskog ble valgt inn til Borg bispedømmeråd. Cornelia Bernadotte Nordenstam er også ungdomsleder i Skårer menighet, vara i lørenskog kirkelige fellesråd.



Kirkevalget er en ressurskrevende hendelse og det ble lagt ned en betydelig innsats og tidsbruk fra valgfunksjonærer, ansatte og menighetsrådlede.

## Presentasjon i KIF-utvalg

23 november presenterte LKF fellesrådets og menighetenes arbeid for kommunens KIF (Kirke, idretts og frivillighetsutvalg)

Det ble valgt en noe annerledes presentasjon enn tidligere. Kirkevergen, kapellan Christine Slettbakken fra Skårer, kantor Alt Knutsen fra Skårer og prest Espen Hægeland fra Fjellhamar samarbeidet om presentasjonen. Man presenterte kirken som kulturarena og kulturbærer, som inkluderingstiltak, som supplement til kommunale helse og omsorgstjenester og som forebyggende aktør ovenfor barn og ungdom. Også gravplassen med sin unike utforming ble presentert og statistikk ble lagt frem. Presentasjonen ble tatt svært godt imot.



## Storstabstur

13 og 14 juni ble det arrangert storstabstur til Borge hotell ved Husøysund i Vestfold og Telemark. I tillegg til sosialt og hyggelig samvær, bading og god mat i nydelige omgivelser fikk man faglig påfyll i form av foredrag.



Karianne Hjørnevik Nes fra Borg bispedømme holdt foredrag om hvordan vi skal tenke om kommunikasjon, og hvem vi kommuniserer til, og hva ønsker vi å oppnå med ulike former for kommunikasjon.

Stine Nørbeck fra Lørenskog kommune holdt innlegget «Arbeidsmiljø, kollegafellesskap og selvivaretagelse» Nørbeck er utdannet psykologspesialist, og har jobbet i Lørenskog kommune siden 2014. Hun jobber i kommunens lavterskeltilbud «Forebyggende psykisk helsetjeneste», som tilbyr korttidsterapi til innbyggere i alle aldre, i tillegg til å holde kurs/grupper, foredrag, rådgivning/veiledning, systemarbeid m.m. For tiden jobber hun mest med et skoleprosjekt, der hun underviser og veileder ansatte i skolen. I tillegg har hun i mange år vært medlem i kommunens psykososiale kriseteam.

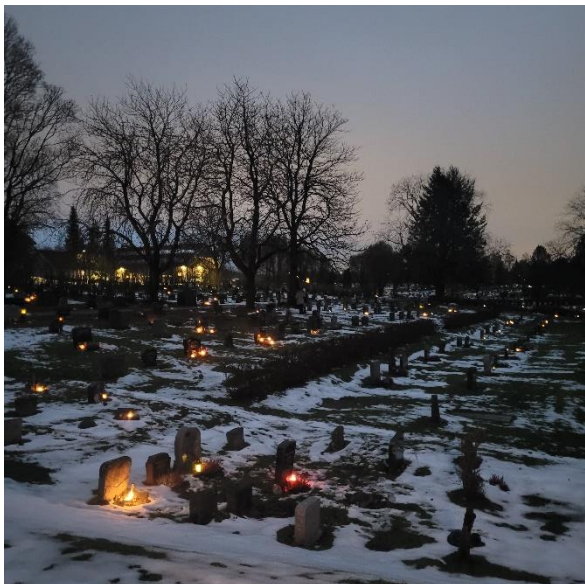
Gutta på gravplassen dro i tillegg på befaring til ulike gravplasser i området.

Slike turer og samlinger er av stor betydning for arbeidsmiljø, trivsel og motivasjon.





## Allehelgen



Allehelgen er en merkedag i kirkelig sammenheng. Særlig diakonien og sorgarbeidet i kirken har en stor plass på denne dagen. I 2023 fikk man også satt gravplassen og kirken for øvrig ytterligere på kartet, ved at vi samarbeidet med historielaget og kommunen om et bredt arrangement ved Lørenskog kirke og gravplass. Vi markerte også Lørenskog kapells 100 årssdag hvor ordfører Amine Mabel Bekkan Andresen holdt jubileumstale.

## Kirkelig administrasjonsutvalg (KADM)

KADM er fellesrådets partssammensatte utvalg etter Kirkeordning for Den norske kirke §41 og Hovedavtalen §10. Utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom fellesrådet som arbeidsgiver og de tilsatte. Utvalgets mandat er nedfelt i fellesrådets reglement for kirkelig administrasjonsutvalg. Medlemmer: Geir Morten Førland (leder), Tor Einar Ljønes (nestleder), Eskild Engstrøm Dahl (medlem), Kari Stray Nordberg (ansattes representant), Gunn Kari Fjæren Frost (Ansattes representant til august 2023) Espen Hægeland (ansattes representant fra august 2023) Utvalget har i 2023 hatt 8 møter.



## Kirkekontoret.

Kirkekontoret er lokalisert i Solheimveien 112 i 2 etasje. Lyse lokaler med i hovedsak cellekontorer og et mindre åpent landskap med flere pulter. Det er tre samtale/møterom i tillegg til kjøkken med møtefasiliteter. Kontoret er åpent tirsdag og torsdag 10:00-14:00, onsdag 12:00-14:00.

Telefonen betjenes alle dager for publikum 10:00-14:00. Gravferdsbyråer 08:00-16:00. Lokalene brukes ofte til sorgsamtaler for pårørende og menighetsråd og fellesråd har sine møter som hovedregel ved kirkekontoret.



## Ansatte

Ansatte Lørenskog kirkelige fellesråd har i 2023 hatt 29 faste ansatte, i ulike stillingsbrøker, som er innmeldt i Nav og eller KLP. Disse har ikke alle vært ansatt på samme tid. I tillegg har det tjenestegjort 5 prester innenfor fellesrådsområdet. Fellesrådet har også lønnet flere titalls vikarer og sommerhjelper i kortere og lengre tid.

9 ansatte avsluttet sitt arbeidsforhold og 5 har startet opp i 2023.

Stillingene fordeler seg slik:

Ledelse/administrasjon: 6

Kirkemusikk/Kantor/dirigent: 3

Kateket: 3

Fagarbeider: 5

Renhold: 2

Prest:1

Diakoni: 2

Pedagog/ungdomsarbeid: 5

Samtlige medarbeidere er engasjerte og dyktige mennesker på sine felt. Kollegastøtte og kunnskapsdeling sitter løst.

## Likestillings- og diskrimineringsarbeid

Fellesrådet har gjennom 2023 hatt 15 menn og 14 kvinner i faste stillinger. Frem til 01.12. var det blant de 12 folkevalgte representantene i fellesrådet, kun 1 kvinne. Etter valget har fellesrådet nå 2 kvinner og 4 menn.

Av likestillingsarbeid som er nevnt i likestillings- og diskrimineringsloven § 24, har fellesrådet arbeidet med forebygging av trakassering og seksuell trakassering. Dette er temaer det jobbes med som en del av HMS-arbeidet.



## Miljøarbeid

Fellesrådet arbeidet fra 2022 og gjennom 2023 med å bli sertifisert til miljøfyrtårn.

25 september 2023 kom sertifiseringen.

Det er lagt ned et omfattende arbeid som bygger på både planlegging av arbeidet og kartlegging av hva som er status. Kartleggingen omhandler systemkriterier, arbeidsmiljø, innkjøp, energi, transport, avfall og ombruk, naturmangfold og arealbruk, utslipp til luft, estetikk og andre miljøaspekter.

Verktøyet gir fellesrådet god oversikt over for eksempel antall kg avfall, antall kjørte kilometer, antall liter forbrukt drivstoff, antall forbrukte kW/t etc. På denne måten kan vi måle hvordan vi utvikler oss, og vi sette hele tiden nye mål for å bedre vårt klima fotavtrykk. Miljøarbeidet er et styringsverktøy for ledelsen. Dette arbeidet gir konsekvenser for hvordan vi legger opp arbeidet vårt. På den ene siden kan dette gi oss økte utgifter fordi det koster av og til å være klimavennlig når man for eksempel skal velge klimavennlige produkter. På den andre siden kan det være besparende, når vi reduserer strømforbruk, og får bedre oversikt over innkjøp etc.

- Vi vil opprettholde god trivsel på arbeidsplassen. For må måle dette ønsker vi å gjennomføre en arbeidsmiljøundersøkelse som gir bedre resultater enn den som ble gjennomført i 2021.

Undersøkelsen skal gjennomføres med samme metode, slik at den kan sammenlignes

- Vi vil bedre vår møtekultur, slik at flere opplever at gjennomføring av møter er tilfredsstillende.
- Utbedre oppslag for stoffkartotek med QR koder til ulike datablader
- Vi vil redusere antall kg avfall med 5%
- Vi vil redusere vårt energiforbruk med 30%
- Vi vil Innføre gode innkjøpsrutiner som forebygger overforbruk og sikrer miljøvennlige leverandører.

- Vi vil gjennomføre vernerunde på gravplassen

- Vi vil gjennomføre støymåling av hva musikere er utsatt for i arbeidet

- Vi skal jobbe aktivt med avviksmeldinger og bevisstgjøring av formålet.

- Vi skal ha en sykefraværsprosent under 5 %.

- Vi skal ha 0 personskader pr. år.

- Vi skal arbeide aktivt og systematisk med det kontinuerlige HMS arbeidet, og det er utarbeidet retningslinjer for dette.





## Sykefravær.

Sykefraværet i 2023 har vært høyere enn måltall, men likevel betydelig lavere enn 3 og 4 kvartal 2022. Årsakene til fraværet er kjent og baserer seg hovedsakelig på langtidssykemeldinger som ikke har sammenheng med fysisk eller psykisk arbeidsmiljø.

År	Kvartal	LØRENSKOG KIRKELIGE FELLESRÅD	LØRENSKOG KIRKELIGE FELLESRÅD	Bransje: Aktiviteter i medlemsorganisasjoner	Norge
2023	4	9,5 %	6,9 %	5,2 %	6 %
2023	3	6,3 %	4,4 %	4,1 %	4,8 %
2023	2	6,3 %	6,4 %	4,9 %	5,5 %
2023	1	7,6 %	7,6 %	5,4 %	6,1 %
2022	4	12,1 %	12,1 %	5 %	5,7 %
2022	3	11,4 %	11,4 %	4 %	4,6 %
2022	2	9,4 %	9,4 %	4,7 %	5,2 %
2022	1	7,5 %	7,5 %	5,2 %	6,2 %

## Gravplassen i Lørenskog

### Gravplassen i Lørenskog

Lørenskog kirkelige fellesråd er en offentlig gravferdsmyndighet. Gravferdsloven regulerer driften og har gitt kirken forvaltningsansvar for gravferder. I dag er gravplassdrift ikke bare et praktisk administrativt forhold og gamle tradisjoner. Det handler også om hensyn til nye tradisjoner, ritualer og gravskikker. Lørenskog kommune er nå den kommunen i Norge med størst prosent andel av befolkningen med innvandrerbakgrunn. Dette vil prege vårt arbeid fremover.





De siste årene har vi også sett at dette ikke bare er en gravplass, men i høyeste grad også et sørgested og et minnested. Det er noe vi har tatt hensyn til. På Allehelgensdag, 5.11. la vi til rette for lystenning, spesielt for de som ikke har en grav på Lørenskog å gå til.

Vi merker at interessen for Gravplassen i Lørenskog er til stede. Vi fikk presentert gravplassen til en lydhør forsamling på fagdage i Tromsø i september. Vi har hatt en gruppe, som har arbeid på gravplasser (SOA) i oktober, innom oss for å se på våre løsninger med vekt på navnet minnelunder.

**Personell** dekkes av 5 fast ansatte. Gravplassarbeiderne nedlegger et flott arbeid, som bidrar til at gravplassen er et godt

sted å gå til, både for øyet og det gir ro i sjelen.

Sommerhjelp og sesonghjelp er blitt dekket opp med 26 ungdommer som har jobbet i til sammen 142 uker. En klar økning i fht året før med 11 uker. Dette skyldes at vi overtok driften av den nye utvidelsen og fikk støtte for vedlikehold. Samtidig har vi hatt støtte til driften fra personer som kom fra NAV (Falck), KiF (Kriminalomsorg i frihet) og skoleungdom på Operasjon Dagsverk.

Vår trofaste renholder gjennom mange år ble pensjonist, nå har et firma overtatt renholdet.

Ambisjonene våre for gravplassen er større enn økonomien tillater. For 2024 blir det en betydelig nedgang i sommerhjelp fra ungdommer. Det medfører at vi må prioritere sterkt hva vi bruker tid på.

**Driften** har vært preget av at vi tok over vedlikeholdet av den siste utvidelsen. Garanti-tiden for anlegget var 3 år, men firmaet gikk konkurs tidlig våren 2022. I samråd med kommunen (som er byggherre), ble vi enige om at vi skulle overta vedlikeholdet.

Med utvidelsen fikk vi også nye utfordringer. Vi har brukt tid på å bekjempe fremmede og uønskede arter og laget en handlingsplan for det arbeidet.

Stien som slynger seg mellom ellipsene blir mye brukt. Der var det tidligere flisdekke, nå fikk vi lagt ned en duk og et lag med subbus (0-8mm grus).

På tampen av året fikk vi en bevilgning fra kommunen på 100 000 kroner. Vi hadde 11 ødelagte lyspulleter som ble byttet ut med 6 lysstolper.

I november ble vi endelig miljøsertifisert. Det er lagt ned mye arbeid og vi går i riktig retning for miljøet.

En nyvalgt ordfører var til stede på en markering av at det nyoppussede kapellet vårt ble 100 år. Markeringen var på Allehelgensdag.

Av det mindre hyggelige slaget hadde vi et innbrudd på kontoret, bare data-utstyr ble stjålet.



**På grøntarealene** har vi brukt mye tid på den siste utvidelse. Staudebedene er arbeidskrevende de første årene. På sommerhalvåret går mye av driften på å klippe gress og stelle blomsterbed og stellavtaler. Vi har hatt en jevn økning på stellavtaler, nå steller vi 1200 graver. I tillegg kommer en god del stellhjelp uten fast avtale.

Et større antall stauder, busker/hekk og trær ble plantet på utvidelse. Dette var replanting etter utgåtte, noe uttørkede planter.

Langbedet, ved innkjøringa fra Gamleveien er blitt oppgradert med kantstein og blir beplantet våren 2024.

**Maskinparken** fungerer tilfredsstillende. Nye maskiner siste året er en slåttmaskin, 2 stk. skyveklipper, kantklipper (batteri) og en sitteklipper (rider).

**Opplæring** av ansatte er et kontinuerlig arbeid. Gode kurs er en god investering i driften.

Dette året har vi vært innom stiklingsformering, 1.hjelps-kurs, fagdager i Tromsø og en mann på kurs i 'sorgarbeid på gravplassen'.

Så har vi en ansatt som går på gartnerkurs – deltid over 2 år, på Norges grønne fagskole på Veia, i Brumunddal. Han har brukt 15 uker på skolen + hjemmearbeid i 2023. Han er ferdig til sommeren.

### Statistikk

Uavhengig av tro eller livssyn hadde gravplassmyndigheten i 2023 ansvaret for til sammen 261 gravferder i Lørenskog. Det er det høyeste vi har hatt. Forholdet mellom kiste- og urnebegravelser er nå 62,84% (164 stk) for urner, og kister er på 37,16% (97 stk). Målet har lenge vært å komme over 60% urner. På siste utvidelse er også dette lagt til grunn med fordelingen mellom kiste/urner.

Vi har rettet opp 121 gravminner og hatt mange henvendelser om arbeid med gravstedet. Slettinger av graver er ganske jevnt, det ble tatt inn 41 gravminner i 2023.

Kjøretøy med timetellere viser at vi kjører mer – aktiviteten er stor.

Gravplassen endte ut med et netto driftsresultat på 242.316 i mindreforbruk.



## Vedlikehold for kirkene i Lørenskog 2023 og vedlikehold som var planlagt, men ble utsatt.

- Våpenhus Skårer kirke
  - Skårer kirke sitt våpenhus ble pussetopp i 2023, veggene ble pusset og behandlet med hvitt platina. Vinduer ble fuget på nytt og det ble bygget ny benk og ny hylle til salmebøkene. Det ble tatt bort en del gardiner og store plakat tavler som hang foran vinduene. Arbeidet ble utført av Ellingsen byggservice.
- Vask av tak Skårer kirke
  - Taket på skårer kirke bar preg av at det ikke hadde blitt vasket på mange år. Det var såpass ille at det hadde begynt å vokse trær på taket og vi hadde store utfordringer med fuglereir. Fuglereirene ble fjernet av et skadedyrfirma i forkant av vaskingen. Taket ble vasket fra toppen av spiret og hele veien ned. Det ble også utbedret for fuglereir slik at de ikke kommer tilbake. Arbeidet ble utført av Skadedyrbyrået Trond Skadedyrfirma og Ellingsen bygg service.
- Lydanlegg Lørenskog kirke
  - Lydanlegget i Lørenskog kirke hadde behov for en oppgradering. Det gamle systemet ble oppgradert med en ny digital mikser med mulighet for tlf styring. Det nye anlegget ble koblet på det eksisterende anlegget på en pen måte som gjorde at vi kunne fjerne en del kabler som ble ført gjennom buen og inn på sakristiet. Arbeidet ble utført av Roar Vangen.
- Projektor Fjellhamar kirke
  - Projektoren i Fjellhamar kirke sluttet å virke. Vi prøvde først å bytte pære og rense projektoren, men uten hell. Det ble bestilt ny projektor som erstattet den gamle på samme plassering. Arbeidet ble utført av Kirketjener og undertegnede.
- Lydanlegg Fjellhamar kirke
  - Lydanlegget i Fjellhamar kirke Streiket ved to anledninger i 2023, dette ble utbedret på kort sikt da det var søkt om midler til å fornye anlegget på sikt. Arbeidet som ble utført var blant annet å oppgradere høyttalere og gjennomføre software oppdateringer på forsterkere.
- Utskiftning av dråpeskifer Lørenskog kirke
  - Vi opplevde i slutten av 2023 at noen skifer hadde falt ned rett over hovedinngangen til Lørenskog kirke. Det ble byttet 6 steiner på dette panelet da det var flere ødelagte steiner som kunne falle ned. Resten av taket ble også sjekket for ødelagte steiner og det ble byttet ytterligere 3 steiner. Taket bør kontrolleres igjen ila sommeren 2024 uten snø i luften og på taket. Det holder med visuell inspeksjon fra bakken.



Utsatte prosjekter:

- Ringemaskiner i alle tre kirker. Det var planlagt oppstart av utskiftning av ringemaskinene og noen av motorene i alle kirkene, dette ble satt på vent til vi hadde mer penger på bok til vedlikehold. Dette er planlagt flyttet til 2024/2025, dette er ikke en prekær oppgradering, men et ønske å gjøre så raskt som mulig.



Lørenskog 07.05.2024

-----  
Knut Nordby

-----  
Magnus Stensrud

-----  
Monita Skaali

