



Møteprotokoll

Lørenskog kirkelige fellesråd

Møtedato: 21.06.2022 kl. 18:00
Møtested: Kirkekontoret Solheimveien 62
Arkivsak: 20/00261

Til stede: Rune Robsahm Kjørven (Fjellhamar menighet), Tor Einar Ljønes (Skårer menighet), Eskild Engstrøm Dahl (Skårer menighet), Nils Gustav Roland (Lørenskog Kommune), Torstein Lalim (Nedre Romerike prosti), Martin Ljønes (Lørenskog Kirkelige Fellesråd)

Møtende
varamedlemmer:

Forfall: Geir Morten Førland (Fjellhamar menighet)

Andre:

Protokollfører: Martin Ljønes

SAKSLISTE	Side
Godkjenning av innkalling og saksliste	
Godkjenning av protokoll	
28/22 Godkjenning av protokoll fra møte i LKF 24.mai 2022	2
Saker til behandling	
29/22 Henstilling til Lørenskog kommune om økt ramme for driftstilskudd for Lørenskog kirkelige fellesråd	3
Eventuelt	

Sted, 24.06.2022

Tor Einar Ljønes

Martin Ljønes
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

28/22 Godkjenning av protokoll fra møte i LKF 24.mai 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lørenskog kirkelige fellesråd	21.06.2022	28/22

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte i LKF 24.mai 2022 godkjennes

Møtebehandling

Vedtak

Protokoll fra møte i LKF 24.mai 2022 godkjennes

[Lagre vedtak]

Saker til behandling

29/22 Henstilling til Lørenskog kommune om økt ramme for driftstilskudd for Lørenskog kirkelige fellesråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lørenskog kirkelige fellesråd	21.06.2022	29/22

Hva vil pengene gå til dersom vi får dem? Mer kultur, flere møteplasser.

Forslag til vedtak

Følgende skriv sendes til Lørenskog kommune og vil benyttes i samtaler mellom medlemmene i Lørenskog kirkelige fellesråd og politikere i Lørenskog kommune:

Innledning

Trossamfunnsloven §14 beskriver finansiering av sokn i Den norske kirke. Det er kommunen som skal gi tilskudd for å sikre at soknene har *«tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/ kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp»*.

Lørenskog kirkelige fellesråd har i mange år hatt store økonomiske utfordringer knyttet til sin drift. Fra 2016 – 2020 genererte driften et akkumulert underskudd på kr 463 871,- inkludert det som var udekket i investeringsregnskapet på kr 80 288,-. Fellesrådet fikk særskilt tilskudd i 2021 til å dekke inn det akkumulerte underskuddet, noe vi er svært takknemlige for.

Ulike forhold gjorde 2020 og 2021 til gode økonomiske år. Den ene hovedårsaken var koronatiden som bidro til mindre aktivitet og flere særskilte tilskudd. En viktig følge av dette var at fellesrådet kunne holde flere stillinger vakante. Dette resulterte i overskudd både i 2020 og 2021, og vi har derfor klart å bygge opp noen fondsreserver. Av fond som vedrører fellesrådets drift har vi ved inngangen til 2022 disposisjonsfond på kr 465 000,-. I tillegg har vi disposisjonsfond for gravplassen på kr 355 000,-. Dette er etter at vi har kjøpt ny traktor på gravplassen i 2021 til en verdi av ca 500 000.

Det har også vært gode år med tanke på pensjon. Hos KLP har vi fått opparbeidet et premiefond på drøyt 2,3 mill. Dette er midler vi kan bruke for å betale pensjonspremie, noe som igjen vil redusere øvrige driftskostnader. Revidert budsjett for 2022 vil inneholde forslag om bruk av premiefond for å sikre at driften går i balanse. Dette er uheldig med tanke på fremtidige pensjonsforpliktelser, men det vil være nødvendig for at vi skal kunne dekke våre lovpålagte oppgaver.

Fellesrådet har i dag god styring over økonomien, og fordi vi har bufre, vil vi ikke på kort sikt komme i en situasjon der vi driver med underskudd. Allikevel kan vi ikke basere vår drift med bruk av fond, og vi vil med dette formidle at vi har behov for en økning i vårt rammetilskudd fra Lørenskog kommune.

Uttrekk fra balansen 2016-2021 som viser akkumulert underskudd og fondsbeholdning

Art/Konto	Konto navn	2021	2020	2019	2018	2017	2016
2510003	TESTAMENTARISKE GAVER	-14 632	-14 632	-14 632	-18 623	-17 556	-111 493
2510004	Trosopplæring - bundet fond	-84 261	0	0	0	0	0
2510005	Oppussing kapell	-34 826	0	0	0	0	0
2510006	Miljøfyrtårn	-21 700	0	0	0	0	0
2560001	DISPOSISJONSFOND	-235 000	0	0	-7 919	-268 809	-268 809
2560004	DISPOSISJONSFOND - TROSOPPLÆRING	-102 539	-102 539	-8 882	-70 400	-24 294	-24 294
2560005	DISPOSISJONSFOND - GRAVPLASS	-267 517	0	0	0	0	0
2590001	REGNSK.MESSIG UNDERSKUDD	0	0	383 583	507 713	776 521	611 362
2595001	REGNSK.MESSIG OVERSKUDD	-318 435	-1 000 491	0	-124 130	0	0
2595002	REGNSK.MESSIG OVERSKUDD 1998	0	0	0	0	0	0
2596001	UDISPONERT I INVESTERINGS-REGNSKAPET	0	0	0	0	0	0
2597000	UDEKKET I INV.REGNSKAPET	0	0	80 288	244 800	246 617	71 803

Tilfredsstillende bemanning ved kirkelige handlinger

Lørenskog kirkelige fellesråd har i dag 230% musikerstilling og 215% kirketjenerstilling. Bygg- og anleggssjef inngår i disse 215%, og mye av disse ressursene vil gå til administrasjon og ledelse og ikke tjenester ved kirkelige handlinger. Totalt er det 50% mindre stilling til kirketjener, enn det vi hadde i 2019, og vi har derfor et behov for å kunne ansette ny kirketjener i 50%.

Når det gjelder musikere, har vi en tariffestet særavtale for kirkelige handlinger, som definerer tidsbruk for gudstjenester og begravelser. En gudstjeneste blir tidfestet til 7 timer, og en gravferd til 4 timer. Dette blir brukt som grunnlag for å avlønne vikarer som er lønsmottakere. I en fast stilling vil man i noen tilfeller kunne bruke mindre tid pr handling, men noen ganger også mer. En utregning der vi tar utgangspunkt i tidsestimatet fra avtalen, vil derfor gi en nokså presis indikasjon på hvilket behov vi har av ressurser til musikere ved kirkelige handlinger.

Avtalen definerer også at en musiker har krav på 20% ubunden tid som skal gå til forberedelse og faglig utvikling i tjenesten. Med dagens bemanning av kirkemusikere har vi tilgjengelig kirkemusikere i 3070 arbeidstimer pr år. Når vi stiller opp antall kirkelige handlinger som er planlagt og gjennomført i 2022 utgjør det, basert på tidsestimat fra særavtalen, 2883 arbeidstimer. Tabellen nedenfor viser at når vi har gjennomført alle kirkelige handlinger, har vi igjen 187 timer med musikertjeneste. Med andre ord vil en musiker i 100% stilling ha 1,7 timer pr uke til å dekke andre oppgaver.

	TIMER	UKER/ STILLING	TOTAL
ANTALL ARBEIDSTIMER PR ÅR	35,5(pr uke)	47(uker)	1668,5
BRUTTO ARBEIDSTIMER	1668,5	230 % (stilling)	3837,55
20% UBUNDEN TID			767,51
NETTO ARBEIDSTID			3070,04
	Antall handlinger	Timer pr handling	Timebruk
VIELSE	20	4	80
ANDAKTER	72	2	144
GUDSTJENESTER	185	7	1295

KORVIRKSOMHET	94	4	376
GRAVFERD	200	4	800
STABSMØTER	47	4	188
SUM			2883
RESTITID TOTALT			187,0
RESTITID PR STILLING			81,3
RESTITID PR UKE I FULL STILLING			1,7

Ansvar og oppgaver for kantor/ musiker

Plan for kirkemusikk i Den norske kirke, definerer hvilke oppgaver det er forventet at en kantor/ musiker har i en menighet. Hovedpunktene i denne planen kan oppsummeres med følgende ansvar:

- Gudstjenester og kirkelige handlinger
- Samarbeid skole og kirke
- Ansvar for orglene
- Institusjoner
- Kor (kantori, blandet kor, forsangergrupper) inkludert godt samarbeid med frivillige
- Rekruttering av elever
- Lede kirkemusikkutvalg
- Konsertvirksomhet
- Rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere

Med dagens bemanning har våre to kantorer/ musikere 1,7 timer hver uke til å ivareta ansvaret overfor, og vi mener dette tydelig viser at vi ikke har tilfredsstillende bemanning iht til trossamfunnsloven.

En musiker med årslønn på kr 500 000,- har en kostnad på omkring kr 1500,- pr gravferd inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon. Markedspris for å leie inn musiker til gravferd er kr 2500,-. En lav bemanning resulterer i at vi må leie inn flere vikarer, noe som gir høyere totalkostnader enn dersom vi hadde dekket opp gravferd med en fast bemanning.

Vi vil med dette be om en økning i ramme på kr 868 000,- (100% stilling) til kirkemusiker og kr 350 000,- (50% stilling) til kirketjener.

Endring i organisering

I 2018 ble det gjennomført medarbeiderundersøkelse blant de ansatte i fellesrådet. Resultatet avdekket mange utfordringer, og det ble nedsatt et utvalg som skulle arbeide med håndteringen av resultatene i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Resultatet av utvalgets arbeid ble oppsummert med at det var behov for endringer i fellesrådets organisering og lederstruktur for å kunne ivareta et godt arbeidsmiljø. Manglende ressurser til ledelse bidro til utfordringer i organisasjonskulturen, noe som igjen resulterte i dårlig arbeidsmiljø og sykefravær hos ansatte.

På bakgrunn av dette igangsatte kirkevergen et arbeid i 2021 der KA (kirkelig arbeidsgiverorganisasjon) ble engasjert til å lage en rapport om fellesrådets organisering. Rapporten ble basert på en grundig gjennomgang der fellesrådet ble sammenlignet med andre tilsvarende fellesråd. Alle ansatte ble intervjuet og fikk

komme med sine innspill, og rapporten drøftet ulike løsninger på organisering. Rapporten konkluderte med at det ideelle i Lørenskog ville være å ansette daglige ledere i hver menighet. Samtidig mente rapporten at dette ville kreve så mye ressurser at det ikke ville være realistisk på kort sikt. Rapporten anbefalte derfor at en på kort sikt bør styrke støttefunksjonene for kirkevergen. Etter en prosess i fellesrådet og i partssammensatt utvalg, ble det valgt å gjøre følgende grep:

1. Endring av stilling som driftsleder på gravplassen fra kapittel 4 i HTA til Gravplassjef i kapittel 3 i HTA. Dette er en tydeliggjøring av personalansvar og økonomiansvar for gravplassjef
2. Endring av stilling som driftsleder i Skårer kirke i kapittel 4 i HTA til Bygg- og anleggsjef i kapittel 3 i HTA. Dette er en relativt stor endring der driftsleder i Skårer som også fungerte som kirketjener i Skårer får et overordnet ansvar for bygg- og anlegg og kirketjenertjenesten i begge menigheter. Endringen innebærer også en endring av lønns plassering for kirketjener i Fjellhamar, slik at bygg- og anleggsjef og kirketjener i Fjellhamar fremover skal jobbe overordnet i alle bygg.
3. Endring av stilling som rådgiver for kirkevergen i kapittel 4 HTA, til administrasjonssjef i kapittel 4 i HTA. Administrasjonssjefen får utvidede fullmakter innenfor personalbehandling og et tydelig hovedansvar for administrasjonen i fellesrådet.

Disse endringene har bidratt til økte lønnskostnader utover det normale lønnsoppgjøret på omkring 500 000,- inkludert pensjon og arbeidsgiveravgift, og det bidrar til at fellesrådet nå ber Lørenskog kommune om en økning i ramme.

Fellesrådet ønsker å følge rapportens anbefaling om daglig ledelse i hver menighet. Dette er en endring som må skje over noe tid, fordi det vil innebære at ytterligere stillinger må endres. En estimert kostnad for dette vil beløpe seg til omkring 500 000,-. (2022 kr)

Kirkens verdi for kommunen

Den norske kirke er en viktig institusjon i landet vårt og i den enkelte kommune. Kirken er Norges største medlemsorganisasjon og den betyr mye for mange innbyggere. Kirken i Lørenskog har hatt en utmeldingsprosent på omkring 0,4% årlig siste ti år, noe vi anser som lavt sammenlignet med det inntrykket man ofte kan få i media. Vi anser dette som uttrykk for at kirken fortsatt står sterkt i kommunen.

Selv om det er relativt få som oppsøker kirken ukentlig er det svært mange som besøker kirken i løpet av et år og som opplever et nært forhold til kirken. I tillegg til alle seremoniene våre har vi mye annet arbeid i tillegg. Vi ønsker å trekke frem våre to ungdomsklubber som hver uke treffer veldig mange ungdommer. På samme måte treffer vi seniorer ukentlig og månedlig. Kirken har også en trosopplæringsplan som har som målsetting å nå alle medlemmer mellom 0-18 år med ulike tiltak. Mange av disse tiltakene har over 30% oppslutning. Vi vil også nevne at vi driver mye diakonalt arbeid som ledes av våre to diakoner. Dette er arbeid med fokus på fellesskap og møte med sårbare mennesker i samfunnet. Det innebærer samtaler med enkeltpersoner, etablering av møteplasser, miljøarbeid, arbeid blant mennesker med utviklingshemming mm.

Lørenskog kommunes samfunnsdel har et mål om at kommunen skal være en grønn, trygg og mangfoldig kommune. Vi mener vi er en sterk bidragsyter til dette. Kirken bidrar med et miljøengasjement både gjennom menighetsarbeidet og gjennom at

fellesrådet er i ferd med å bli sertifisert som miljøfyrtårn. Vi bidrar også til å gjøre Lørenskog til en trygg kommune, gjennom alle våre møteplasser, kulturarbeid og engasjement av frivillige medarbeidere. Kirken bidrar også til et mangfold da den rommer folk fra alle samfunnslag og mennesker fra mange ulike nasjoner.

Oppsummering

Vi har ovenfor vist at Lørenskog kirkelige fellesråd ikke har en tilfredsstillende bemanning til kirkelige handlinger som tilfredsstiller kravet i trossamfunnsloven § 14. Vi har behov for en ytterligere 100% stilling som musiker og 50% stilling som kirketjener. I tillegg har vi behov for en økning i ramme for å kompensere nødvendige endringer av fellesrådets organisering. Totalt ber vi om en økning i ramme på kr 1 718 000,-, utover normal lønns- og prisvekst. I tillegg ber vi om en fremtidig økning i rammetilskudd i 2025 på kr 500 000,- for å innføre daglig ledelse i menighetsstabene.

Vi håper Lørenskog kommune ser hvilke økonomiske utfordringer kirken har for å opprettholde både et lovpålagt arbeid, men også et viktig arbeid som bidrar til at kommunen når sine planer og mål.

Møtebehandling

Vedtak

Følgende skriv sendes til Lørenskog kommune og vil benyttes i samtaler mellom medlemmene i Lørenskog kirkelige fellesråd og politikere i Lørenskog kommune:

Innledning

Trossamfunnsloven §14 beskriver finansiering av sokn i Den norske kirke. Det er kommunen som skal gi tilskudd for å sikre at soknene har *«tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/ kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp»*.

Lørenskog kirkelige fellesråd har i mange år hatt store økonomiske utfordringer knyttet til sin drift. Fra 2016 – 2020 genererte driften et akkumulert underskudd på kr 463 871,- inkludert det som var udekket i investeringsregnskapet på kr 80 288,-. Fellesrådet fikk særskilt tilskudd i 2021 til å dekke inn det akkumulerte underskuddet, noe vi er svært takknemlige for.

Ulike forhold gjorde 2020 og 2021 til gode økonomiske år. Den ene hovedårsaken var koronatiden som bidro til mindre aktivitet og flere særskilte tilskudd. En viktig følge av dette var at fellesrådet kunne holde flere stillinger vakante. Dette resulterte i overskudd både i 2020 og 2021, og vi har derfor klart å bygge opp noen fondsreserver. Av fond som vedrører fellesrådets drift har vi ved inngangen til 2022 disposisjonsfond på kr 465 000,-. I tillegg har vi disposisjonsfond for gravplassen på kr 355 000,-. Dette er etter at vi har kjøpt ny traktor på gravplassen i 2021 til en verdi av ca 500 000.

Det har også vært gode år med tanke på pensjon. Hos KLP har vi fått opparbeidet et premiefond på drøyt 2,3 mill. Dette er midler vi kan bruke for å betale pensjonspremie, noe som igjen vil redusere øvrige driftskostnader. Revidert budsjett

for 2022 vil inneholde forslag om bruk av premiefond for å sikre at driften går i balanse. Dette er uheldig med tanke på fremtidige pensjonsforpliktelser, men det vil være nødvendig for at vi skal kunne dekke våre lovpålagte oppgaver.

Fellesrådet har i dag god styring over økonomien, og fordi vi har bufre, vil vi ikke på kort sikt komme i en situasjon der vi driver med underskudd. Allikevel kan vi ikke basere vår drift med bruk av fond, og vi vil med dette formidle at vi har behov for en økning i vårt rammetilskudd fra Lørenskog kommune.

Uttrekk fra balansen 2016-2021 som viser akkumulert underskudd og fondsbeholdning

Art/Konto	Konto navn	2021	2020	2019	2018	2017	2016
2510003	TESTAMENTARISKE GAVER	-14 632	-14 632	-14 632	-18 623	-17 556	-111 493
2510004	Trosoplæring - bundet fond	-84 261	0	0	0	0	0
2510005	Oppussing kapell	-34 826	0	0	0	0	0
2510006	Miljøfyrtårn	-21 700	0	0	0	0	0
2560001	DISPOSISJONSFOND	-235 000	0	0	-7 919	-268 809	-268 809
2560004	DISPOSISJONSFOND - TROSOPPLÆRING	-102 539	-102 539	-8 882	-70 400	-24 294	-24 294
2560005	DISPOSISJONSFOND - GRAVPLASS	-267 517	0	0	0	0	0
2590001	REGNSK.MESSIG UNDERSKUDD	0	0	383 583	507 713	776 521	611 362
2595001	REGNSK.MESSIG OVERSKUDD	-318 435	-1 000 491	0	-124 130	0	0
2595002	REGNSK.MESSIG OVERSKUDD 1998	0	0	0	0	0	0
2596001	UDISPONERT I INVESTERINGS-REGNSKAPET	0	0	0	0	0	0
2597000	UDEKKET I INV.REGNSKAPET	0	0	80 288	244 800	246 617	71 803

Tilfredsstillende bemanning ved kirkelige handlinger

Lørenskog kirkelige fellesråd har i dag 230% musikerstilling og 215% kirketjenerstilling. Bygg- og anleggssjef inngår i disse 215%, og mye av disse ressursene vil gå til administrasjon og ledelse og ikke tjenester ved kirkelige handlinger. Totalt er det 50% mindre stilling til kirketjener, enn det vi hadde i 2019, og vi har derfor et behov for å kunne ansette ny kirketjener i 50%.

Når det gjelder musikere, har vi en tariffestet særavtale for kirkelige handlinger, som definerer tidsbruk for gudstjenester og begravelser. En gudstjeneste blir tidfestet til 7 timer, og en gravferd til 4 timer. Dette blir brukt som grunnlag for å avlønne vikarer som er lønsmottakere. I en fast stilling vil man i noen tilfeller kunne bruke mindre tid pr handling, men noen ganger også mer. En utregning der vi tar utgangspunkt i tidsestimatet fra avtalen, vil derfor gi en nokså presis indikasjon på hvilket behov vi har av ressurser til musikere ved kirkelige handlinger.

Avtalen definerer også at en musiker har krav på 20% ubunden tid som skal gå til forberedelse og faglig utvikling i tjenesten. Med dagens bemanning av kirkemusikere har vi tilgjengelig kirkemusikere i 3070 arbeidstimer pr år. Når vi stiller opp antall kirkelige handlinger som er planlagt og gjennomført i 2022 utgjør det, basert på tidsestimat fra særavtalen, 2883 arbeidstimer. Tabellen nedenfor viser at når vi har gjennomført alle kirkelige handlinger, har vi igjen 187 timer med musikertjeneste. Med andre ord vil en musiker i 100% stilling ha 1,7 timer pr uke til å dekke andre oppgaver.

	TIMER	UKER/ STILLING	TOTAL
ANTALL ARBEIDSTIMER PR ÅR	35,5(pr uke)	47(uker)	1668,5
BRUTTO ARBEIDSTIMER	1668,5	230 % (stilling)	3837,55

20% UBUNDEN TID				767,51
NETTO ARBEIDSTID				3070,04
	Antall handlinger	Timer pr handling	Timebruk	
VIELSE	20	4	80	
ANDAKTER	72	2	144	
GUDSTJENESTER	185	7	1295	
KORVIRKSOMHET	94	4	376	
GRAVFERD	200	4	800	
STABSMØTER	47	4	188	
SUM				2883
RESTITID TOTALT				187,0
RESTITID PR STILLING				81,3
RESTITID PR UKE I FULL STILLING				1,7

Ansvar og oppgaver for kantor/ musiker

Plan for kirkemusikk i Den norske kirke, definerer hvilke oppgaver det er forventet at en kantor/ musiker har i en menighet. Hovedpunktene i denne planen kan oppsummeres med følgende ansvar:

- Gudstjenester og kirkelige handlinger
- Samarbeid skole og kirke
- Ansvar for orglene
- Institusjoner
- Kor (kantori, blandet kor, forsangergrupper) inkludert godt samarbeid med frivillige
- Rekruttering av elever
- Lede kirkemusikkutvalg
- Konsertvirksomhet
- Rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere

Med dagens bemanning har våre to kantorer/ musikere 1,7 timer hver uke til å ivareta ansvaret overfor, og vi mener dette tydelig viser at vi ikke har tilfredsstillende bemanning iht til trossamfunnsloven.

En musiker med årslønn på kr 500 000,- har en kostnad på omkring kr 1500,- pr gravferd inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon. Markedspris for å leie inn musiker til gravferd er kr 2500,-. En lav bemanning resulterer i at vi må leie inn flere vikarer, noe som gir høyere totalkostnader enn dersom vi hadde dekket opp gravferd med en fast bemanning.

Vi vil med dette be om en økning i ramme på kr 868 000,- (100% stilling) til kirkemusiker og kr 350 000,- (50% stilling) til kirketjener.

Endring i organisering

I 2018 ble det gjennomført medarbeiderundersøkelse blant de ansatte i fellesrådet. Resultatet avdekket mange utfordringer, og det ble nedsatt et utvalg som skulle arbeide med håndteringen av resultatene i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Resultatet av utvalgets arbeid ble oppsummert med at det var behov for endringer i fellesrådets organisering og lederstruktur for å kunne ivareta et godt arbeidsmiljø.

Manglende ressurser til ledelse bidro til utfordringer i organisasjonskulturen, noe som igjen resulterte i dårlig arbeidsmiljø og sykefravær hos ansatte.

På bakgrunn av dette igangsatte kirkevergen et arbeid i 2021 der KA (kirkelig arbeidsgiverorganisasjon) ble engasjert til å lage en rapport om fellesrådets organisering. Rapporten ble basert på en grundig gjennomgang der fellesrådet ble sammenlignet med andre tilsvarende fellesråd. Alle ansatte ble intervjuet og fikk komme med sine innspill, og rapporten drøftet ulike løsninger på organisering. Rapporten konkluderte med at det ideelle i Lørenskog ville være å ansette daglige ledere i hver menighet. Samtidig mente rapporten at dette ville kreve så mye ressurser at det ikke ville være realistisk på kort sikt. Rapporten anbefalte derfor at en på kort sikt bør styrke støttefunksjonene for kirkevergen. Etter en prosess i fellesrådet og i partssammensatt utvalg, ble det valgt å gjøre følgende grep:

4. Endring av stilling som driftsleder på gravplassen fra kapittel 4 i HTA til Gravplassjef i kapittel 3 i HTA. Dette er en tydeliggjøring av personalansvar og økonomiansvar for gravplassjef
5. Endring av stilling som driftsleder i Skårer kirke i kapittel 4 i HTA til Bygg- og anleggsjef i kapittel 3 i HTA. Dette er en relativt stor endring der driftsleder i Skårer som også fungerte som kirketjener i Skårer får et overordnet ansvar for bygg- og anlegg og kirketjenertjenesten i begge menigheter. Endringen innebærer også en endring av lønns plassering for kirketjener i Fjellhamar, slik at bygg- og anleggsjef og kirketjener i Fjellhamar fremover skal jobbe overordnet i alle bygg.
6. Endring av stilling som rådgiver for kirkevergen i kapittel 4 HTA, til administrasjonssjef i kapittel 4 i HTA. Administrasjonssjefen får utvidede fullmakter innenfor personalbehandling og et tydelig hovedansvar for administrasjonen i fellesrådet.

Disse endringene har bidratt til økte lønnskostnader utover det normale lønnsoppgjøret på omkring 500 000,- inkludert pensjon og arbeidsgiveravgift, og det bidrar til at fellesrådet nå ber Lørenskog kommune om en økning i ramme.

Fellesrådet ønsker å følge rapportens anbefaling om daglig ledelse i hver menighet. Dette er en endring som må skje over noe tid, fordi det vil innebære at ytterligere stillinger må endres. En estimert kostnad for dette vil beløpe seg til omkring 500 000,-. (2022 kr)

Kirkens verdi for kommunen

Den norske kirke er en viktig institusjon i landet vårt og i den enkelte kommune. Kirken er Norges største medlemsorganisasjon og den betyr mye for mange innbyggere. Kirken i Lørenskog har hatt en utmeldingsprosent på omkring 0,4% årlig siste ti år, noe vi anser som lavt sammenlignet med det inntrykket man ofte kan få i media. Vi anser dette som uttrykk for at kirken fortsatt står sterkt i kommunen.

Selv om det er relativt få som oppsøker kirken ukentlig er det svært mange som besøker kirken i løpet av et år og som opplever et nært forhold til kirken. I tillegg til alle seremoniene våre har vi mye annet arbeid i tillegg. Vi ønsker å trekke frem våre to ungdomsklubber som hver uke treffer veldig mange ungdommer. På samme måte treffer vi seniorer ukentlig og månedlig. Kirken har også en trosopplæringsplan som har som målsetting å nå alle medlemmer mellom 0-18 år med ulike tiltak. Mange av disse tiltakene har over 30% oppslutning. Vi vil også nevne at vi driver mye diakonalt arbeid som ledes av våre to diakoner. Dette er arbeid med fokus på fellesskap og

møte med sårbare mennesker i samfunnet. Det innebærer samtaler med enkeltpersoner, etablering av møteplasser, miljøarbeid, arbeid blant mennesker med utviklingshemming mm.

Lørenskog kommunes samfunnsdel har et mål om at kommunen skal være en grønn, trygg og mangfoldig kommune. Vi mener vi er en sterk bidragsyter til dette. Kirken bidrar med et miljøengasjement både gjennom menighetsarbeidet og gjennom at fellesrådet er i ferd med å bli sertifisert som miljøfyrtårn. Vi bidrar også til å gjøre Lørenskog til en trygg kommune, gjennom alle våre møteplasser, kulturarbeid og engasjement av frivillige medarbeidere. Kirken bidrar også til et mangfold da den rommer folk fra alle samfunnslag og mennesker fra mange ulike nasjoner.

Oppsummering

Vi har ovenfor vist at Lørenskog kirkelige fellesråd ikke har en tilfredsstillende bemanning til kirkelige handlinger som tilfredsstillende kravet i trossamfunnsloven § 14. Vi har behov for en ytterligere 100% stilling som musiker og 50% stilling som kirketjener. I tillegg har vi behov for en økning i ramme for å kompensere nødvendige endringer av fellesrådets organisering. Totalt ber vi om en økning i ramme på kr 1 718 000,-, utover normal lønns- og prisvekst. I tillegg ber vi om en fremtidig økning i rammetilskudd i 2025 på kr 500 000,- for å innføre daglig ledelse i menighetsstabene.

Vi håper Lørenskog kommune ser hvilke økonomiske utfordringer kirken har for å opprettholde både et lovpålagt arbeid, men også et viktig arbeid som bidrar til at kommunen når sine planer og mål.

[Lagre vedtak]

Eventuelt

Kirkevergen orienterte rådet om situasjonen omkring sykemeldinger. Det er i dag tre langtidssykemeldte arbeidstakere der en av dem er sykemeldt i 50%. Det arbeides målrettet med oppfølging av sykemeldte, og kirkevergen anser ikke årsaken til sykemeldingene som direkte knyttet til arbeidssituasjonen. Samtidig arbeides det med å se på muligheter for tilrettelegging, og andre tiltak som kan bidra til at de sykemeldte kommer tilbake i arbeid snarest mulig.

Som en følge av sykemeldingene er det behov for å få dekket inn en del manglende funksjoner, og kirkevergen arbeider også med dette.