

STRATEGI FOR FJELLHAMAR MENIGHET 2020 - 2023

VISJON

Levende tro, varme fellesskap

Fjellhamar menighet er til for at mennesker skal ha en levende tro på Jesus og få være med i varme fellesskap.

HOVEDMÅL

Inkludere. Utruste. Dele.

DELMÅL

Inkludere

- 1.1 Alle som kommer skal bli sett
- 1.2 Alle som vil, skal få mulighet til å bidra
- 1.3 Vi skal ha møteplasser for alle
- 1.4 Vi skal være synlige i lokalmiljøet

Utruste

- 2.1 Vi skal gi alle mulighet til å være med i smågrupper
- 2.2 Vi vil at flest mulig skal få høre forkynnelse
- 2.3 Alle skal få mulighet til å få mer kunnskap om kristen tro
- 2.4 Vi skal følge opp alle frivillige medarbeidere

Dele

- 3.1 Vi vil engasjere oss for menneskene i lokalsamfunnet
- 3.2 Vi vil dele troen på Jesus
- 3.3 Vi vil engasjere oss for klimaet og global rettferdighet

TILTAK

1. Inkludere

Kom, alle tørste, kom til vannet! Dere uten penger, kom og kjøp korn og spis! Kom, kjøp korn uten penger, vin og melk uten betaling! (Jesaja 55,1)

1.1 Alle som kommer skal bli sett

- Alle møteplasser, gudstjenester og aktiviteter, skal skape en kultur hvor alle blir sett og møtt. Vi skal hilse på alle som kommer.
- Vi skal ha velkomsttjeneste / miljøarbeidere på kirkekaffe og kveldsmat.
- Vi skal ha et synlig og lett tilgjengelig kontaktskjema, på papir eller digitalt, for nyhetsbrev, medarbeiderskap og samtale.
- Prestene skal ønske nye velkommen og gi informasjon på hver gudstjeneste.

1.2 Alle som vil, skal få mulighet til å bidra

- Vi skal jobbe systematisk med å rekruttere både nye og gamle kirkegjengere til oppgaver og medarbeiderskap.
- Vi skal ha samtaler med nye og hjelpe dem å finne sin plass i menighetens arbeid.
- Vi skal utfordre jevnlig til å delta i givertjeneste.
- Lokale organisasjoner og foreninger skal inviteres til kirken.
- Barn og unge skal få oppgaver i gudstjenesten.

1.3 Vi skal ha møteplasser for alle

- Gudstjenestene skal være varierte, relevante og involverende.
- Vi skal ha noen felles møteplasser gjennom året for alle fellesskapene i menigheten, som menighetsdag, menighetsweekend, gratisuka og høytidene.
- Vi vil arrangere menighetsweekend for alle generasjoner
- Vi skal videreutvikle tilbudene for barn og unge (0-18 år).
- Vi vil starte opp et tweens-/ungdomskor.
- Vi skal fortsette å bygge opp et voksenkor.
- Vi skal videreutvikle menighetens seniorarbeid.
- Vi skal følge opp vår forpliktelse i *Vår inkluderende menighet*.

1.4 Vi skal være synlige i lokalmiljøet

- Vi skal arrangere gratisuka, julegrantenning og julemesse.
- Nettsidene våre skal være brukervennlige og oppdaterte.
- De sosiale medie-kanalene våre skal brukes til å være «digital kirke» og til å informere om menighetens tilbud.
- Vi skal bruke ranselpost og plakater for å nå ut til flest mulig med info om aktiviteter og arrangementer.
- Vi skal oppsøke og ønske nytilflyttede medlemmer velkommen.
- Vi skal ha et ferdig opparbeidet, attraktivt og brukervennlig uteområde rundt Fjellhamar kirke

2. Utruste

Ut fra ham blir hele kroppen sammenføyd og holdt sammen av hvert bånd og ledd, alt etter den oppgave hver enkelt har fått tilmålt, så kroppen vokser og bygges opp i kjærlighet. (Efeserne 4,16)

2.1 Vi skal gi alle mulighet til å være med i smågrupper

- Vi skal utarbeide målsetting og gode rammer for smågrupper.
- Vi skal lage en plan for hvordan vi skal invitere flest mulig til smågrupper.
- Én gang i året skal vi sette inn tiltak for å danne nye smågrupper.

2.2 Vi vil at flest mulig skal få høre forkynnelse

- Vi vil podcaste prekenene fra G2.
- Vi vil ha søndagsskole på G1 og G2.
- Vi vil ha andakt eller samlingsstund på aktiviteter på ukedagene.
- Vi skal utarbeide en plan for hvordan kirken kan bli mer digital.

2.3 Alle skal få mulighet til å få mer kunnskap om kristen tro

- Vi skal ha tema- og undervisningsgudstjenester.
- Vi vil ha tilbud om tema- og undervisningskvelder, blant annet for konfirmantforeldre.

- Vi vil utvikle *trospraksiser* (praktiske, konkrete og enkle handlinger man kan gjøre for å uttrykke tro) i alle fellesskapene våre.

2.4 Vi skal følge opp alle frivillige medarbeidere

- Alle medarbeidere skal ha en fast kontaktperson som sørger for opplæring og oppfølging.
- Vi skal tilby medarbeiderkurs ved behov.
- Ledere i alle aktivitetene våre skal få kurs for bruk av lyd, bilde og internett.
- Vi vil ha samtaler med medarbeidere for å gi støtte og skape trivsel, og finne sin plass og oppgave.

3. Dele

Herrens Ånd er over meg, for han har salvet meg til å forkynne et godt budskap for fattige. Han har sendt meg for å rope ut at fanger skal få frihet og blinde få synet igjen, for å sette undertrykte fri¹⁹ og rope ut et nådens år fra Herren. (Lukas 4,18-19)

3.1 Vi vil engasjere oss for menneskene i lokalsamfunnet

- Vi vil videreutvikle besøkstjenesten.
- Vi vil synliggjøre og videreutvikle samtaletjenesten.
- Vi skal lage en plan for hvordan kirken kan holdes åpen for ungdom i helgene.
- Vi skal ta initiativ til samarbeid med kommunen og andre aktører for å utvide det diakonale tilbudet vårt.
- Vi vil ha tilbud om språkvenner.

3.2 Vi vil dele troen på Jesus

- Vi skal gi informasjon om dåp på hvert babysangkurs.
- Vi skal utvikle et tilbud om dåp uten stor fest.
- Vi skal informere om trosopplæring og tilbud for barn fra 0-6 år til alle dåpsfamilier og på babysang.
- Vi vil være med i samarbeidet om å bygge opp et kristent ungdomsmiljø i Rezekne.

- Vi vil ha jevnlig informasjon og forbønn i gudstjenestene for misjonsprosjektene menigheten er engasjert i.
- Vi vil bidra i rekruttering av nye til utdanning for arbeid i kirke og misjon.

3.3 Vi vil engasjere oss for klimaet og global rettferdighet

- Vi skal følge opp og fornye vårt ansvar som grønn menighet.
- Vi vil arbeide for at Fellesrådet sertifiseres som miljøfyrtårn.
- Vi ønsker å involvere hele menigheten i Kirkens Nødhjelps fasteaksjon.
- Vi vil ha bøssebærere til ett område i hver TV-aksjon.

OM STRATEGIEN

Denne strategien er utviklet gjennom vinteren og våren 2020, og er en forlengelse av strategien som gjaldt til og med 2019.

I tett samarbeid med menighetsrådet, staben og ledere og representanter for menighetens undergrupper, har en egen strategigruppe utarbeidet selve strategidokumentet.

Strategien ble vedtatt av menighetsrådet 18.06.2020, og gjelder til og med 2023.

Strategien gjelder både for staben, menighetsrådet og frivillige medarbeidere. Stabens og menighetsrådets prioriteringer er først og fremst regulert i lovverk og instruksjoner, mens strategien er ment som en hjelp til å prioritere innsatsen i tillegg til de lovpålagte og nødvendige oppgavene. Så langt det er mulig, har vi derfor forsøkt å unngå å legge inn «ordinære driftsoppgaver» i strategien. Strategien setter fokus på oppgaver vi vil forbedre og utvikle oss på. Oppgaver som fungerer godt er ikke tatt med.

Slik ble strategien lagd

Staben og menighetsrådet begynte arbeidet ved å ta utgangspunkt i strategien som gjaldt fra 2016 til 2019. De gjennomgikk strategien i noen raske, overordnede runder, og oppsummerte innspillene sine til strategigruppa. Strategigruppa systematiserte innspillene, og tok dem med inn i

en felles workshop med stab, menighetsråd og ledere og representanter for flere av menighetens undergrupper. I workshopen fikk vi ferdigstilt et forslag til de overordnede elementene (visjon, hovedmål og delmål). Med dette som utgangspunkt, har strategigruppa og staben jobbet med å formulere tiltak under hvert delmål og strukturere selve strategidokumentet.

Slik er strategien strukturert

Oppbygningen av strategien er som følger: *Visjonen* er overordnet tre *hovedmål*. De tre hovedmålene er brutt ned i hhv. fire, fire og tre *delmål*. Under hvert delmål har vi en liste med *tiltak* (i forrige strategi kalt *virkemidler*). Under tiltakene vil det, der det er hensiktsmessig, også komme *indikatorer* (f eks *måltall*).