

LARVIK KIRKELIGE FELLESRÅD

ÅRSMELDING 2022



Kvelde kirke med opparbeidet inngangsparti og uteareal

1.0 Innledning	3
1.1 Tilbakeblikk 2022	3
1.2 Bærekraft i LKFR 2022	3
1.3 Trossamfunnsloven	4
1.4 Gravplassloven	4
2.0 Hovedmål	5
2.1 Sentralt har kirken følgende hovedmål:	5
2.2 Lokalt har fellesrådet vedtatt følgende hovedmål:	5
2.3 Kirke/ Kommune – felles ansvar, ulike oppgaver	5
3.0 Kirkelig årsstatistikk for Larvik prosti 2022	6
3.1 Gudstjenester, kor og konserter 2022	7
3.2 Noen tall fra kirkebøkene 2022	8
3.3 Øvrige aktiviteter i menighetene i 2022	8
4.0 Økonomi	9
4.1 Driftsregnskap 2022	9
4.2 Oversikt driftsinntekter 2022	9
4.3 Oversikt driftskostnader 2022	10
4.4 Finans 2022	11
4.5 Fonds 2022	11
4.6 Investeringsregnskap 2022	12
5.0 Administrasjonen	134
5.1 Administrasjonens sammensetning 2022	14
5.2 Larvik kirkelige fellesråd 2022	14
5.3 Kirkelig administrasjonsutvalg (KADU) 2022	14
5.4 Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 2022	14
5.5 Kontaktmøter 2022	15
5.6 HMS – arbeidet i 2022	15
5.7 Personalmøter	15
6.0 Kirkebygg og andre bygninger	16
6.1 Bygningsmasse	16
6.2 Byggforvaltning 2022	16
6.3 Gjennomførte tiltak på bygg 2022	17
6.4 Orgelparken i våre kirker	19
7.0 Gravplassdriften	20
7.1 Gravplasser	20
7.2 Oppsummering for gravplass 2022	20
7.3 Tall fra gravplassene	20
7.4 Seremonier	20
7.5 Gravplassprosjekter	21
7.6 Gravstellavtaler	22
7.7 Rehabilitering Undersbo seremonibygge og gravplass	22
8.0 Fellesrådets ansatte	24
8.1 Ansatte 2022	24
8.2 Fraværstatistikk 2022	24
8.3 Oppsummering av 2022, personal	25
8.5 Organisasjonskart pr. 31.12.22	26

1.0 Innledning

1.1 Tilbakeblikk 2022

Året 2022 startet med strenge smitteverntiltak og stor slitenhet over form og endringer i smitteverntiltak. Da gjenåpningen av samfunnet var et faktum, var forventningene og gleden stor over å være i gang igjen for fullt. Samtidig var uroen der, med en betydelig økning av smitte og sykefravær i befolkningen.

Det ble naturlig å stille spørsmålet om alt skulle i gang igjen som før pandemi. Gjennom året 2022 har erfaringen vist oss at det var behov for mang en restart og omstart. Det ble en tyngre oppstart enn forventet og sårbarheten vi har kjent på som enkeltmennesker er gjenkjennbar i møtene med barn, unge, menighet, frivillige og kollegaer. Krigen i Ukraina og generelle samfunnsutfordringer har på mange måter forsterket dette.

Personaloppfølging og arbeidsmiljø har derfor hatt en større betydning enn noen gang. Trygghet og tilgjengelighet i lederoppfølging har vært prioritert. Med utfordringer i nyrekruttering til ledige stillinger i begge arbeidsgiverlinjer, har vi erfart at våre ansatte bidrar til å løse oppgavene ved å dele og løfte sammen, som fagressurs, stab og kollega.

Det har vært lagt ned et betydelig felles arbeid når det gjelder budsjett- og økonomistyring. Vi hadde for 2022 ekstra handlingsrom til vedlikehold. Det har vi benyttet maksimalt og i prioriteringen lagt inn bærekraft og nødvendige strømsparingstiltak. To store prosjekter innen kirkebygg påbegynt, noe medfinansiering av prosjektene fra RA har muliggjort. At vi også er kommet godt i gang med Undersboprojektet, er av stor betydning. Her er en utålmodighet i lokalsamfunnet til at arbeidet blir synlig. Arbeidet som er gjort ved Kvelde kirke og gravplass er vel mottatt og utålmodigheten etter fortsatt framdrift er stor.

Bærekraftsperspektivet er aktivt jobbet inn der handlingsrom er åpnet og det har vært et tema inn i personalmøter de siste årene. I 2022 har det tvunget seg frem en mer bevisst satsning, noe som er nærmere beskrevet i flere av årsmeldingens kapitler.

Oppsummert har året 2022 har 5 konkrete satsninger:

- Personaloppfølging og rekruttering
- Samarbeid om ressurser på tvers av arbeidsgiverlinjene
- Fokus kirkebygg- og gravplassoppfølging
- Undersboprojektet
- Bærekraft som målrettet satsning

1.2 Bærekraft i LKFR 2022

I 2022 har LKFR påbegynt en mer målrettet satsning på bærekraft. Det er startet en prosess med å bli sertifisert som «grønt fellelråd». Så langt er det utarbeidet stillingsinstruks for bærekraftansvarlig og opprettet en prosjektgruppe, samt at det er laget et forslag til miljøpolicy. For øvrig har arbeidet i stor grad gått ut på kartlegging av virksomheten og hvilke områder som er mest egnet og viktigst å sette inn forbedringstiltak. De ulike tiltakene er mer detaljert beskrevet under punktene om gravplass og kirkebygg.

Kategoriene det skal rapporteres på er følgende; System, Arbeidsmiljø, Innkjøp, Energi, Transport, Avfall og ombruk, Naturmangfold og arealbruk, Estetikk og Andre miljøaspekter. Som følge av de økte strømprisene ble det iverksatt en rekke tiltak som først og fremst var drevet av økonomiske motiver. Med tanke på at kirken sentralt har konkludert med at over 60% av CO2-utslippene fra virksomheten totalt kommer fra oppvarming av kirkebyggene, var det også et naturlig sted å sette inn ressursene fra et miljøperspektiv. I tillegg til generelle føringer fra kirkevergen til hele organisasjonen om å jobbe for å redusere strømforbruket har det blitt investert i strømbesparende tiltak som varmpumper og takvifter i arbeidskirkene, samt nye varmestyringssystemer og overgang til mindre energikrevende lys- og varmekilder som Led-belysning og IR-varmepaneler.

Av andre miljøtiltak er det påbegynt etablering av kildesorteringsløsninger på gravplassene, utfasing av fossildrevne små-maskiner, større fokus på gjenbruk av gravminner og mer effektiv arealbruk ved etablering av minnelunder og stimulering til økt kremasjonsandel. Det er også kartlagt hvilke av menighetene som er «grønne menigheter» og hvilke tiltak de har satt i verk.

1.3 Trossamfunnsloven

I lov av 24.04.20 Trossamfunnsloven, omfattes Den norske kirke av kapittel 3 §§ 10-17. I kapittel 3 om Den Norske kirke §10 finner vi lovens formål:

«Formålet med bestemmelsene i dette kapitlet er å legge til rette for at Den norske kirke forblir en landsdekkende og demokratisk evangelisk-luthersk folkekirke»

Loven er å forstå som en rammelov og beskriver videre soknet og Den norske kirke (§11), Kirkemøtet (§12) og kirkelig valg og kirkelig tilhørighet (§13). §14 omhandler finansiering av Den norske kirke hvor den presiserer kommunens økonomiske ansvar:

«Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.

Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd etter andre ledd.

Kommunen kan ta opp lån for å finansiere investeringer i kirkebygg og tilhørende varige driftsmidler.»

Videre omfatter trossamfunnslovens kapittel 3 i §15 kirkebygg, §16 prestens og biskopens rolle og i §17 Den norske kirkes medlemsregister.

1.4 Gravplassloven

I lov av 7.juni 1996 – rettet 25.08.21 om kirkegårder, kremasjon og gravferd (Gravplassloven) i Kapittel 1/§1, reguleres det hvor gravlegging skal skje. I §3 blir fellestrådet og kommunens ansvar regulert:

«Gravplassmyndigheten har ansvaret for at gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet og i samsvar med gjeldende bestemmelser. Utgifter

til anlegg, drift og forvaltning av gravplasser utredes av kommunen etter budsjettforslag fra soknet».

2.0 Hovedmål

2.1 Sentralt har kirken følgende hovedmål:

Den norske kirke skal være en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke, og har valgt visjonen «*Mer himmel på jord*» som samlende uttrykk.

Som folkekirke skal den favne mennesker i alle aldre og ulike livssituasjoner, slik at alle - kvinner og menn, barn og unge - kan kjenne tilhørighet til kirken og få del i kirkens forkynnelse, opplæring, omsorg og fellesskap. Kirken skal gjennom sin kultur- og tradisjonsbærende rolle bidra til at det kristne verdigrunnlag og vår felles kulturarv holdes levende - i det enkelte lokalsamfunn og i storsamfunnet. Gjennom Den norske kirkes strategidokument for 2022-2029 fokuseres det på nettopp denne allsidigheten.

2.2 Lokalt har fellesrådet vedtatt følgende hovedmål:

1. Ha god økonomisk styring
2. Gjennomføre vedlikeholdet av kirkene i h.h.t. fellesrådets vedlikeholdsplan
3. Ha fokus på HMS og helsefremmende internt arbeidsmiljø for å opprettholde lavt sykefravær i h.h.t. HMS handlingsplan
4. Ha fokus på likestilling mellom kjønne.

2.3 Kirke/ Kommune – felles ansvar, ulike oppgaver

Samarbeid, samhandling og fellesskap mellom kirke og kommune har lang tradisjon i vårt land. Tradisjonen og rettsreglene om dette går tilbake til formannskapslovene i 1837. Utgangspunktet den gang, som nå, er at den lokale kirkelige virksomhet i første rekke er et ansvar for lokalsamfunnet. I tidligere kirkelovgivning har kommunens økonomiske ansvar for kirken vært regulert gjennom en rekke bestemmelser, hvorav de viktigste områdene har vært kirker, kirkegårder og visse kirkelige stillinger.

Den nye trossamfunnsloven endrer ikke det lokale finansieringsgrunnlaget for kirken.

Fortsatt skal vi i alle kommuner ha fellesråd som et valgt kirkelig organ. Det kirkelige fellesråd har ansvaret for den lokale kirkeforvaltningen med hensyn til bl.a. kirker, gravplasser og kirkelige stillinger.

Trossamfunnsloven viderefører i kap. 3 §14 det som tidligere var vektlagt i Kirkelovens §15 om omfanget og innholdet av de rammebetingelsene kommunen har ansvaret for.

Hvordan den kirkelige virksomheten tilrettelegges og innholdsbestemmes, er et ansvar for kirkens organer.

Samarbeidet mellom kirke og kommune ivaretas gjennom kontaktmøter med kommunedirektør, økonomisjef, ordfører og ett årlig møte med de politiske gruppelederne.

3.0 Kirkelig årsstatistikk for Larvik prosti 2022

Larvik prosti	2022	2021	2020	2019	2018
Ant. medlemmer fra medlemsregisteret	32 356	32 626	32 843	32 974	33 185
Ant. innbyggere i Larvik kommune	48 024	47 421	47 421	47 107	47 067
Medlemmer i % av befolkning i Larvik	67,4	68,8	69,3	70,0	70,5
Innmeldt i Den norske kirke	37	27	25	26	20
Utmeldt av Den norske kirke	161	126	100	149	101
Døpte	249	213	222	267	231
Ant. fødte i Larvik kommune	376	417	372	451	417
Døpte i % av fødte	66,2 %	51,1 %	59,7 %	59,2 %	55,4 %
Inngått ekteskap	98	46	48	54	90
Hvorav forbønn for borgerlig inngått ekteskap	2	1	0	4	
Konfirmanter	240	266	273	284	274
Antall ungdommer i konfirmantaldre i medl.reg.	321	385	382	356	375
Antall ungdommer i konf.alder i Larvik kommune	580	541	532	551	549
Konfirmanter i % av alle 15-åringer	41,4 %	49,2 %	51,3 %	51,5 %	49,9 %
Gravferd med prest fra Den norske kirke (*1)	402	371	320	298	357
Gravlegginger på kirkegård (*2)	490	438	399	357	431
Gudstjenester på søn.- og helligdager	502	443	436	506	533
Gudstjenester på søn.- og helligdager deltagere	32 125	18 113	19 115	37 425	39 070
Andre gudstjenester/møter	81	52	57	104	76
Andre gudstjenester/møter deltagere	10 417	2 675	2 847	11 627	7968
Kor/musikkgrupper	25	18	17	21	20
Antall deltakere	446	478	470	588	604
Antall konserter i menighetens regi	55	38	44	117	76
Antall besøkende	4 153	2 525	2 410	10 065	8 011
Antall konserter i andres regi (leie)	42	12	16	33	33
Antall besøkende	4943	826	1 005	4 653	4 969
Offer/kollekt i kirkene	1 557 110	1 183 355	1 068 844	1 789 660	1 772 551
Herav til andre	862 427	446 267	435 871	1 003 839	947 629
Herav til andre, i %	55,4	37,7	40,8	56,1	53,5
Innsamlede midler/gaver (*3)	1 047 949	1 346 747	4 826 993	1 084 411	2 084 928
Givertjeneste i menighetene	430 500	300 188	350 600	243 900	286 650

*1 Antall gravferdsseremonier som er gjennomført i kalenderåret uavhengig av dødsdato.

*2 Antall kistebegravelser og urnenedsettelser i kalenderåret.

*3 Det store beløpet i 2020 skyldes i hovedsak en enkeltgave til Hedrum menighet på 3 mill. kr.

Det er en betydelig økning av antall døpte, noe som nok må tilskrives en ettervirkning av pandemid. Like fullt en positiv %-vis økning. Konfirmerte i % av befolkningen viser, ikke overraskende, en fallende tendens. Antall innmeldte og utmeldte er relativt stabilt, slik at fallet i medlemmer i % av befolkningen i stor grad forklares av tilflytting til kommunen.

3.1 Gudstjenester, kor og konserter – 2022

Menighet	Gudstjenester søn- og helligdager		Andre gudstjenester og møter	
	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Berg	31	3 670	5	568
Hedrum	29	1 593	1	145
Hvarnes	17	624	0	0
Kjose	16	348	0	0
Kvelde	29	1 980	5	392
Lardal	52	1 646	5	335
Larvik	75	4 115	16	1 579
Nanset	57	4 969	19	2 398
Stavern	47	4 051	5	1 145
Tanum*	68	3 511	8	1 260
Tjølling	43	3 348	10	1 557
Østre Halsen	39	2 278	6	1 030
Sum	502	32 125	81	10 417

*Tallene for Tanum inkluderer Sportskapellet med 37 gudstjenester og 1408 deltagere. Det ble ikke utdelt nattverd av smittevern hensyn.

Menighet	Kor		Konserter egne		Konserter andre	
	Antall	Deltakere	Antall	Besøk-ende	Antall	Besøk-ende
Berg	1	18	6	570	2	250
Hedrum	1	10	1	155	1	40
Hvarnes	1	6	1	48	0	0
Kjose	0	0	0	0	0	0
Kvelde	1	23	2	157	0	0
Lardal	1	35	11	310	2	80
Larvik	2	36	21	1391	23	2 426
Nanset	8	190	4	811	3	612
Stavern	0	0	3	373	4	673
Tanum*	2	51	3	107	1	62
Tjølling	3	50	3	231	4	479
Østre Halsen	2	17	0	0	2	321
Sum	25	446	55	4153	42	4 943

3.2 Noen tall fra kirkebøkene 2022

LKFR består av totalt 12 menigheter. Det er meget stor forskjell mellom de ulike menighetene i både størrelse, omfang og aktivitet. Larvik er den største menigheten med 5 550 medlemmer og Kjose er den minste med 225. Når det gjelder konfirmanter har Østre Halsen flest med 37, mens det er Tjølling som har flest døpte med 43. Stavern har flest vielser med 27.

Menighet	Medlemmer	Innmeldte	Utmeldte	Døpte	Konfirmerte	Vigde	Hvorav antall forbønn	Gravferder
Berg	2 072	0	5	20	17	7		35
Hedrum	2 650	3	12	23	14	4		27
Hvarnes	389	1	1	2	3	4	1	4
Kjose	225	0	0	1	1	1		5
Kvelde	1 387	2	2	8	16	0		13
Lardal	1 779	1	7	9	18	7		24
Larvik	5 550	20	43	35	20	25		83
Nanset	3 659	2	23	28	29	0		45
Stavern	3 185	4	9	39	32	27	1	52
Tanum*	4 119	1	24	21	26	6		40
Tjølling	3 050	1	11	43	27	16		49
Østre Halsen	4 291	2	24	20	37	1		25
Sum	32 356	37	161	249	240	98		402

3.4 Øvrige aktiviteter i menighetene i 2022

I denne sammenheng er det for 2022 viktig å løfte frem vårt diakonale fellesarbeid i LKFR. Larvik har 2,2 årsverk diakoni, hvorav 30 % er målrettet fellessatsinger i LKFR. I kombinasjon med stillingen for øvrig, er fokus konfirmanter ved Frøy skole og SIMen, «sammen i menigheten», som er et tilbud til mennesker med psykisk funksjonshemming. Det arrangeres gudstjenestesamling en lørdag formiddag i mnd. Videre holder diakonen tråden i Twist, et tilbud som retter seg mot ungdom fra ca.15 -35 år, med lettere psykiske utfordringer.

Sorgarbeid er et annet viktig satsningsområde, sammen med samhandling for barn og unge i kommunen og SLT møter (samordning av lokale rus og kriminalitetsforebyggende tiltak for barn og unge). Her jobbes det tett og godt sammen med kommunes ressurser.

En hovedsatsning dette året har vært Integreringsarbeid for flyktninger. Rundt påske 2022 kom mange flyktninger til Larvik fra Ukraina. Kommunen etablerte egne møtepunkter for frivillige organisasjoner og kirken meldte seg på for å bistå og hjelpe. Diakonen organiserte innsamling av klær og annet. Det ble opprettet god kontakt og Hedrum kirke åpnet kirken for lystenning i påsken. Etterhvert som flere og flere ble bosatt i Larvik meldte det seg behov for møteplasser og kontakt med nordmenn. Kommunen delte ut midler til frivillige organisasjoner og Larvik KFUK-KFUM og kirken søkte og fikk flere runder med midler, slik at vi kunne arrangere møteplasser, middager og språkkafe, der ukrainere og nordmenn møttes hver uke igjennom sommeren. Høsten 2022 har det vært et liknende tilbud en gang i måneden. Et fantastisk tiltak som har fått utvikle seg og vokse fram utfra behov og ønsker.

For aktiviteter i de ulike menighetene henvises det for øvrig til de enkelte menigheters årsrapporter.

4.0 Økonomi

Fellesrådets økonomi er tilsynelatende god, men det er store utfordringer – spesielt knyttet til vedlikehold av kirkene og oppgradering av gravplassene - som er uløst, og som krever stor kapitalinnsats. De senere årene, og i gjeldende strategiplan, har kommunen i større grad enn tidligere tatt dette innover seg – og økt bevilgningene til disse spesifikke områdene betydelig.

4.1 Driftsregnskap 2022

Larvik kirkelige fellestråds regnskap for 2022 er gjort opp med et overskudd, på kr 89' etter budsjettert avsetning til disposisjonsfond på kr 823'. Årsaken til overskuddet er at merinntektene gjennom året har vært høyere enn merkostnadene. Det vesentligste avviket er knyttet til lønnsoppgjør og reguleringspremie KLP – begge deler er kompensert av kommunen, slik at det gir et betydelig avvik på både inntekter og kostnader. Dette er konsekvensene av at lønnsoppgjøret ikke var klart før i desember. For øvrig er avvikene sammensatt av flere mindre poster.

Driftsregnskap 2022 - Hovedoversikt				
(Hele 1.000 kr.)				
		Regnskap 31.12.2022	Regulert Budsjett	Regnskap 31.12.2021
09	SUM DRIFTSINTEKTER	49 798	47 436	48 910
15	SUM DRIFTSUTGIFTER	50 623	47 994	49 425
16	Brutto driftsresultat	-825	-557	-515
22	Netto finansinntekter/-utgifter	-580	-946	-119
25	Netto driftsresultat	-1 405	-1 503	-635
30	Sum bruk av avsetninger	2 388	2 350	3 801
36	Sum avsetninger	894	846	2 033
37	Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	89	0	1 133

4.2 Oversikt driftsinntekter 2022

Driftsinntektene på kr 49 798' er kr 2 361' høyere enn budsjettert. Dette er hovedsakelig knyttet til tilskudd fra kommunen (kr 1 119') og refusjoner fra menighetene og nav (kr 913'). Øvrige inntektsposter er også noe høyere enn budsjettert – kr 329' til sammen.

	Spesifikasjon av driftsinntekter 2022	Regnskap 31.12.2022	Regulert Budsjett	Regnskap 31.12.2021
01	Brukerbetaling, salg-, avgifter og leieinntekter	5 296	5 164	5 070
03	Refusjoner/overføringer	4 196	3 282	2 948
04	Kalk. inntekt ved komm. tjenesteyting	1 573	1 536	1 536
05	Statlige tilskudd	6	6	0
06	Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	4 349	4 229	4 186
07	Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	34 315	33 196	35 140
08	Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	63	23	30
09	SUM DRIFTSINTEKTER	49 798	47 436	48 910

Som figuren nedenfor viser utgjør det kommunale driftstilskuddet det vesentligste av LKFRs inntektsgrunnlag; 69 % i 2022 mot 72 % i 2021. Øvrige inntekter hadde dermed en økning på 3 % i andel av inntektene i 2022 i forhold til 2021, som hovedsakelig skyldes refusjon av sykepenger og MVA-kompensasjon. Dette er et uttrykk for hvor avhengig fellesrådet er av nivået på den kommunale bevilgningen, og hvor sårbar driften er for plutselige reduksjoner i den. I 2021 var nok hovedårsaken til den store andelen at kommunens bevilgning kompenserte for lønnsoppgjør fra både 2020 og 2021, samt den store belastningen av reguleringspremien fra KLP.



4.3 Oversikt driftskostnader 2022

Driftskostnadene på kr 50 623' er kr 2 629' høyere enn budsjettet. Hovedårsaken til avviket er reguleringspremie KLP og lønnsoppgjøret som utgjør om lag kr 1 302'. Det øvrige merforbruket er sammensatt av mange mindre avvik, hvorav strøm utgjør kr 267' til tross for gunstige avtaler og sterkt fokus på strømsparing mot slutten av året.

	Spesifikasjon av driftsutgifter 2022	Regnskap 31.12.2022	Regulert Budsjett	Regnskap 31.12.2021
10	Lønn- og sosiale utgifter	31 990	30 688	31 704
11	Kjøp av varer og tjenester	14 039	13 242	10 403
12	Refusjoner/overføringer	2 981	2 488	5 740
13	Kalk. utg. ved komm.tj.ytingsavtale	1 573	1 536	1 536
14	Tilskudd og gaver	39	40	42
15	SUM DRIFTSUTGIFTER	50 623	47 994	49 425

Lønn utgjør, som figuren på neste side viser, den vesentligste andelen av driftskostnadene; 63 % i 2022 mot 64 % i 2021.

Reduksjonen skyldes nok først og fremst at aktivitetsnivået innen kirkevedlikehold har vært høyt i 2022, slik at kjøp av varer og tjenester er økt fra 21 % til 28 %. Andelen av refusjoner er nede i et mer normalt nivå på 6 % fra 12 % i 2021. Øvrige kostnader er uendret på 3 %.



4.4 Finans 2022

Renteinntekter på kr 766' er kr 366' høyere enn budsjettet som følge av høyere rentenivå og høyere innskudd gjennom året enn forutsatt. Rentekostnader på kr 6' og avdrag på lån på kr 1 340' er som budsjettet. Lånet ble i sin helhet innfridd ved bruk av overskudd fra 2021. Netto finansresultat på kr -580' er dermed kr 366' bedre enn budsjett.

	Spesifikasjon av finansposter 2022	Regnskap 31.12.2022	Regulert Budsjett	Regnskap 31.12.2021
17	Renteinntekter og utbytte	766	400	173
19	Renteutgifter og låneomkostninger	6	6	22
20	Avdrag på lån	1 340	1 340	270
22	Netto finansinntekter/-utgifter	-580	-946	-119
23	Avskrivninger	5 477	5 500	5 303
24	Motpost avskrivninger	-5 477	-5 500	-5 303
25	Netto driftsresultat	-1 405	-1 503	-635

4.5 Fonds 2022

Netto driftsresultat i 2022 ble et underskudd på kr 1 405', som er kr 98' bedre enn budsjettet som resultat av det ovenstående.

Overskuddet på kr 1 133' fra 2021 er, som budsjettet, anvendt til nedbetaling av lån. I tillegg er det brukt totalt kr 1 254' av bundne fond. Det meste av dette, kr 1 007', er knyttet til kirkevedlikehold. Den øvrige bruk av bundne fond gjelder trosopplæring kr 189', overføring

av predikantringens midler til Nanset menighet kr 50' samt kr 8' fra andre bundne fond. Bruk av avsetninger er til sammen kr 2 388', som er kr 38' høyere enn budsjettet.

Det er som budsjettet avsatt kr 823 til disposisjonsfond. Det er også avsatt kr 70' til bundne driftsfond, kr 47' mer enn budsjettet, til trosopplæring og forskjønnelse gravplass. Totalt disponert er kr 894', som er kr 47' mer enn budsjettet.

Totalt gir dette et regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd) på kr 89' for 2022.

	Spesifikasjon av fonds 2022	Regnskap 31.12.2022	Regulert Budsjett	Regnskap 31.12.2021
26	Bruk av udisponert fra tidligere år (overskudd)	1 133	1 133	352
27	Bruk av disposisjonsfond	0	0	0
28	Bruk av bundne fond	1 254	1 216	3 449
30	Sum bruk av avsetninger	2 388	2 350	3 801
31	Dekning av tidligere års negative driftsresultat	0	0	0
32	Avsatt til disposisjonsfond	823	823	260
33	Avsatt til bundne fond	70	23	1 223
35	Overføring til investeringsregnskapet	0	0	550
36	Sum avsetninger	894	846	2 033
37	Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	89	0	1 133

4.6 Investeringsregnskap 2022

I 2022 er investeringsregnskapet gjort opp med et mindreforbruk på kr 577' etter bruk av bundne fond på kr 5 248' og avsetning til bundne investeringsfond på totalt 8,3 mill. kr.

Det har vært høy investeringsaktivitet også i 2022. Eksklusive avsetninger var total ramme på 28,4 mill. kr mens det ble brukt 17,5 mill. kr.

Det største prosjektet i 2022 var utvidelse av gravplassen i Kvelde på 5,4 mill. kr, mens oppstart av Undersbo beløp seg til 2,6 mill. kr og ferdigstillingen av orgelet i Tanum kom på 2,6 mill. kr. Se note 5 for en detaljert oversikt.

Oversikt over investeringer

(Alle tall i hele tusen kr)

Prosjekt- nummer	Prosjektnavn	Disp. i 2022	Regnskap 2022
000	KLP – egenkapital	187	142
010	Maskiner	1 000	472
038	Tjølling Nytt flygel	180	180
090	Tanum Nytt orgel	2 300	2 580
111	Restaurering Undersbo	4 700	2 631
117	Rehabilitering vernede kirker	6 874	2 741
118	Rehabilitering andre kirker	6 675	2 081
120	Rehabilitering gravplasser	554	987
121	Utvidelse Kvelde gravplass	5 248	5 351
121	Etablering av minnelunder	700	286
	Sum	28 417	17 452
	Merforbruk(-)/rest		10 965

Investeringsbevilgninger

- Bevilgningen fra kommunen i 2022 var på totalt 10,7 mill. kr. 0,7 mill. kr i MVA-kompensasjon er refundert. Netto 10,0 mill. kr.
- I tillegg ble det i mai vedtatt 6 mill. kr. til rehabilitering av Nanset kirke.
- Fra 2021 er det overført 7,7 mill. kr. Av disse er 0,3 mill. kr ubundne investeringsmidler og 7,4 mill. kr bundne midler; 5,2 mill. kr til gravplassen i Kvelde, 0,5 mill. kr til ringeanlegg i Hem og Styrvoll og 1,7 mill. kr til andre prosjekter på vernede kirker.
- Riksantikvaren har bevilget til sammen kr 1 323' fordelt på tre ulike prosjekter på middelalderkirkene Tjølling og Hedrum.
- Forsikringsoppgjør til strømstyring utgjør 158' kr. Miljørntilskudd til el. småmaskiner utgjør 150' kr. Tilskudd fra KNIF forsikring til brannvarsling i Lardal-kirkene, Kjose og Hvarnes 200'.
- Tanum MR bidrar med 1,2 mill. kr. til nytt orgel. MVA-komp. knyttet til orgelet er anslått til 1,1 mill. kr.
- Tjølling har investert kr 180' på brukt flygel finansiert ved innsamlede midler.
- Det er i tillegg mottatt en gave på kr 70' til nye trær på Berg og strømstøtte på kr 540' fra BFD er benyttet til å finansiere varmpumper og takvifter i arbeidskirkene.
- Totalt disponibelt i 2022 var dermed 29,3 mill. kr. Av disse er 0,8 mill. kr ubrukte avsetninger fra tidligere år.

Aksjer og andeler

Investering i løpet av året er kr 142'. Saldo er kr 1 998' ved utgangen av 2022. Dette er eierinnskudd i KLP – Kommunal Landspensjonskasse. Hvert år innhenter KLP et innskudd fra sine eiere for å opprettholde lovpålagt egenkapitalandel i selskapet. Beløpet stiger jevnt fra år til år. I tillegg ble det i 2018 kjøpt en andel i Kirkepartner på kr 1'. Dette er et selskap opprettet av Kirkerådet som søker å samle ulike leveranser til Den norske kirke.

Investeringsfond

Ved årsskiftet utgjør investeringsfond totalt 10,5 mill. kr. 10,2 mill. kr av disse er bundne fond, hvorav 2,1 mill. kr er bundet til rehabilitering av Undersbo, og 8,1 mill. kr til rehabilitering av kirkebygg – herunder 5,5 mill. kr til rehabilitering av Nanset kirke og 0,5 mill. kr til automatiske ringeanlegg i Hem og Styrvoll kirker.



Tjølling kirke fremstår fin og hvitkalket etter at det er lagt ned totalt 4,7 mill. kr i rehabilitering av fasaden – et prosjekt som pågikk fra 2017 til 2020.

5.0 Administrasjonen

5.1 Administrasjonens sammensetning 2022

- Sigrid Kobro Stensrød, Kirkeverge – og personalleder for alle ansatte
- Tor E. Bakken, Økonomisjef
- Mia Søderstrand Jensen, Personalrådgiver for kirkelig ansatte
- Øystein Langerud, Driftsleder bygg
- Magne Krossøy Heum, Driftsleder gravplass
- Stig Aarøe Arnesen, konsulent / IKT ansvarlig /vikar rådgiver bygg
- Hanne Myhre Engelstad, regnskap for MR / sekretær
- Anita S. Borge, kirkebokføring / utleie / regnskap for MR / sekretær
- Jon Aamo, gravferdskoordinator / sekretær
- Terje Øyen, byggoppfølging
- Anne Jørgensen Ask, vikar sekretær / sentralbord

5.2 Larvik kirkelige fellestråd 2022

Fellestrådet har i 2022 bestått av 14 representanter:

Geir Bårnes (Hvarnes), Lucinda Leebeek (Ø. Halsen), Mariann Eriksen (Hedrum), Anne Marie Holhjem (Berg), Andreas Berg (Larvik), Liv-Heidi Teigen (Nanset), Gretha L.S. Moen (Stavern), Lena Våtvik (Kvelde), Tor Johnsen (Kjose), Ragni Haga (Tanum), Eilert Andre Kaupang (Tjølling), Gerd Helgeland (Lardal). I tillegg Per Manvik (Larvik kommune) / Laila Eliassen (vara) og Prost Sølvi Kristin Lewin (Biskopens repr.) / Thorir Thorsteinsson (vara).

Fellestrådet har avholdt 7 møter hvorav 2 møter var planlagt som befaring og behandlet 21 saker.

Leder av fellestrådet hele dette året har vært Geir Bårnes med Andreas Berg som nestleder.

5.3 Kirkelig administrasjonsutvalg (KADU) 2022

Utvalget hadde berammet 7 møter, har gjennomført 6 av møtene og behandlet 25 saker.

Utvalget har hatt følgende sammensetning i 2022:

For fellestrådet: Leder Geir Bårnes, nestleder Andreas Berg og Ragni Haga.

For ansatte: Unni Lindhjem og Jan Ivar Eikeland.

5.4 Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 2022

AMU har gjennomført 4 møter og behandlet 19 saker. AMU har i 2022 først og fremst hatt oppmerksomheten mot skadesaker og avviksmeldinger. Gjennomføring av Vernerunde høst 2022 og oppfølging og tetting av tidligere meldte saker, har vært høyt prioritert gjennom året. Smittesituasjonen og håndteringen av pandemien var også fokus tidlig på året.

AMU har i 2022 hatt følgende sammensetning:

For ansatte: Tom Georg Rødland (HVO og leder), Stig Aarøe Arnesen og Rune Anvik.

Varamedlemmer: Mari Løchen, Anita Svendsen Borge og Tor Borgesen.

For arbeidsgiver: Sigrid Kobro Stensrød, Mia S. Jensen og Magne K. Heum. Varamedlem og sekretær Tor E. Bakken

For prestene: Prost Sølvi Kristin Lewin og Knut Zakariassen. Varamedlemmer Thorir Jökul Thorsteinsson og Kristin Stensrød Haugen.

For bedriftshelsetjenesten: Astrid B. Gulvik fra Bedriftshelsen AS deltok på årets siste møte.

5.5 Kontaktmøter 2022

Reforhandling av tjenesteytingsavtalen mellom Larvik kommune og Larvik kirkelige fellesråd signert 17. august 2018 er påbegynt, men ikke fullført i 2022. Arbeidet forventes slutført våren 2023.

Vi har videre hatt et møte med rådmann og økonomisjef i kommunen, hvor skisse til handlingsplan for LKFR ble fremlagt som innspill til kommunens strategiarbeid for planperioden 2023-2026.

I mars 2022 ble det gjennomført møte med ordfører og repr. fra flere politiske partier. Alle gruppeledere fra de forskjellige partiene var invitert, hvorav 4 partier møtte.

5.6 HMS – arbeidet i 2022

HMS fokus i hverdagen er like sterkt tilstede, om ikke sterkere, i etterkant av pandemiens konsekvenser for samhandling. Samarbeidet mellom vernetjenesten, tillitsvalgte og ledelse er videreført for å sikre medvirkning og ansvarliggjøring på alle nivå i arbeidet i LKFR. Krav om å komme raskt i gang, samt egne og andres forventninger til aktivitet og samlinger da alt kunne startes opp igjen, har vært utfordrende og var mer krevende enn vi var forberedt på.

Dette kom også tydelig frem i årets vernerunde, som ble gjennomført i uke 43. For øvrig en uke med gode møtepunkt med hver enkelt stab i LKFR.

I 2022 har det blitt arrangert 3 fellessamlinger for alle ansatte. Fokus på disse samlingene har vært å styrke arbeidsfellesskapet, oppmuntre hverandre, krisemestring, kompetanseheving, måltidsfellesskap, informasjonsdeling og kulturinnslag til felles glede. På disse samlingene er prostiets prester med og fellessamlingene har vært forberedt og ledet i samarbeid mellom prost og kirkeverge. Anledningen benyttes til å ønske nye ansatte velkommen til storfellesskapet og til å takke av de som slutter. Vi fikk dette året også anledning til å takke 1 medarbeider som har jobbet i LKFR i 30 år.

- 16. mars hadde vi heldagssamling i Festiviteten, med foredrag om krisemestring, oppfølging av medarbeiderundersøkelsen og bærekraftarbeidet på gravplass.
- 28. september hadde vi en halv dags samling i Østre Halsen kirke med opplæring i problemstillinger innenfor LHBT+.
- 16. desember hadde vi vår tradisjonelle juleavslutning, denne gang i Festiviteten.

5.7 Personalmøter

Stabsmøtene i de enkelte menigheter ledes lokalt. Personalerådgiver bidrar med stabsmøtedeltakelse jevnlig i mange av stabene.

Det har vært gjennomført møter i faggruppene for undervisere, organister og kirketjenere flere ganger gjennom året. Møtene ledes av kirkeverge. For gravplassansatte er det driftsleder gravplass som sammen med kirkeverge kaller inn til utestabsmøter. Disse samlingene er viktige for både ansatte og ledelse og sikrer informasjonsdeling, fagfellesskap og koordinering av praktisk hverdag.

Kort morgenmøte hver fjortende dag har vært gjennomført for kontoradministrasjonen. Husmøter har utgått dette året, men er tatt opp igjen i 2023. Kirkevergen har gjennomført månedlig felles møte med personalerådgiver, økonomisjef, prosjektleder, driftsleder bygg og driftsleder gravplass. Samlet sett utgjør dette kirkevergens ledergruppe.

6.0 Kirkebygg og andre bygninger

6.1 Bygningsmasse

Larvik kirkelige fellestråd drifter og vedlikeholder totalt 47 bygningsobjekter som omfatter:

- 17 kirker, herav 6 middelalderkirker og 3 nyere arbeidskirker
- 2 livssynsøytrale kapell/seremonibbygg. Kjølerom på Undersbo kapell
- 28 andre bygg i tilknytning til gravplasser og kirker. Driftsbygg, personalbygg og lagerbygg for daglig drift.

6.2 Byggforvaltningen i 2022

Sammendrag

Vi har bak oss et år med stor aktivitet på generelt vedlikehold, oppgraderinger av tekniske installasjoner og en rekke tiltak for energieffektivisering. I tillegg har det vært flere større og fortsatt pågående prosjekter på flere av middelalderkirkene.

Det har vært gjennomført mange små og store utbedringsarbeider og prosjekter samtidig som det skal opprettholdes normal drift, aktivitet og seremonier i kirkene våre. Det har til tider vært krevende for organisasjonen å håndtere.

Ressurser

Med 47 bygninger kreves det store arbeidsressurser til daglig drift, til planlegging, oppfølging og koordinering av prosjekter og vedlikeholdsoppgaver.

Det har vært 2 personer i full stilling til byggforvaltning, vedlikehold og prosjektoppfølgning. I tillegg 1 full stilling som prosjektleder for rehabiliteringen av Undersbo. Da vår driftsleder for bygg ble langtidssykmeldt i januar, ble en intern ressurs omrokkert for å sikre forvaltningen av byggene uten avbrudd.

Vedlikeholdsbehovet og oppfølging av lovpålagte krav for drift av byggene er imidlertid stort, og kapasiteten er begrenset i forhold til å skulle dekke hele bygningsmassen og våre kulturminner på en tilfredsstillende måte. Vedlikeholdsoppdrag settes bort til håndverkere og det leies inn konsulenter til større prosjekter. Dette gjelder eksempelvis prosjektering og gjennomføring av el-prosjekter og større bygningsmessige tiltak.

Forvaltning, drift og vedlikehold

Det er på plass systemer for å ivareta forvaltning, drift og vedlikehold av våre bygg på en forsvarlig måte, og det jobbes kontinuerlig med rutiner, kontrolltiltak og effektivisering.

Vi har en sammensatt bygningsmasse som krever ulik tilnærming til vedlikehold.

Middelalderkirkene krever i mange tilfeller lang planleggingsperiode for å ivareta alle prosesser med involverte som Riksantikvaren, Kulturminneforvaltningen og Bispedømmet. Gjennomføringsperioden for prosjektene kan imidlertid være svært kort fra tilsagn om midler til arbeidet må startes, spesielt av hensyn til årstider for utvendig murverksarbeider.

Vedlikeholdsbehovet er større enn tilgang de økonomiske rammene tillater av tiltak. Det er derfor en fortløpende prioritering av hvilke tiltak som bør og kan iverksettes.

6.3 Gjennomførte tiltak på bygg i 2022

Utførte investerings- og vedlikeholdsarbeider

Berg Arbeidskirke	Vedlikehold klokketårn, reparert fuktskade på tak over blåstua
Berg trekirke	Montert ringautomatikk og lukeåpnere.
Hedrum kirke	Malt klokketårn, startet opp restaurering av sydveggen med meisling av sementfuger.
Hvarnes kirke	Malt våpenhus utvendig.
Kjose kirke	Vasket kirken, malt driftsbygg.
Kvelde kirke	El-inntakskabel flyttet innendørs. Byttet takrenner i kobber.
Langestrand kirke	Skiftet ut kledning under vinduer.
Langestrand kapell	Restaurert klokketårn og reparert kjellerlem.
Larvik kirke	Restaurert fasade på apsis utenfor sakristi pga. fuktproblemer, fjernet 7 lag med maling og malt med linoljemaling i sakristi, kapell og trapperom. Jordkjeller er ryddet.
Nanset kirke	Ny takteking og etterisolering over kirkerommet.
Styrvoll kirke	Malt våpenhus utvendig.
Svarstad kirke	Ny kjøkkeninnredning og nytt el-anlegg i kjøkken.
Tanum kirke	Malt klokketårnet, ferdigstilt hvitkalking av nordveggen, ny orgel- og galleribelysning og ny innredning på galleri.
Tjølling kirke	Malt tårnrytter og HC-rampe. Startet opp restaurering av vinduene.
Østre Halsen kirke	Lagt fliser i gang, utbedret fuktskade i kjeller. Nytt søppelskur.

Larvik kirke. Restaurering av apsis



Hedrum kirke. Maling av klokketårn



Utførte arbeider på tekniske installasjoner:

- Installert bredbånd og wifi i Fredriksvern, Larvik og Tanum kirke.
- Nytt brannalarmanlegg i Kjose, Svarstad og Hem kirker.
- Nytt innbruddsalarmanlegg og låssystem i Svarstad, Styrvoll og Hem kirker.
- Byttet ut alle 18 alarmsendere for varsling av innbruddsalarm og brannalarm.
- Nytt nøddlysanlegg i Fredriksvern kirke.
- Nytt el-anlegg i Tjølling kirke er ferdig prosjektert.

Gjennomførte enøk-tiltak i kirkene

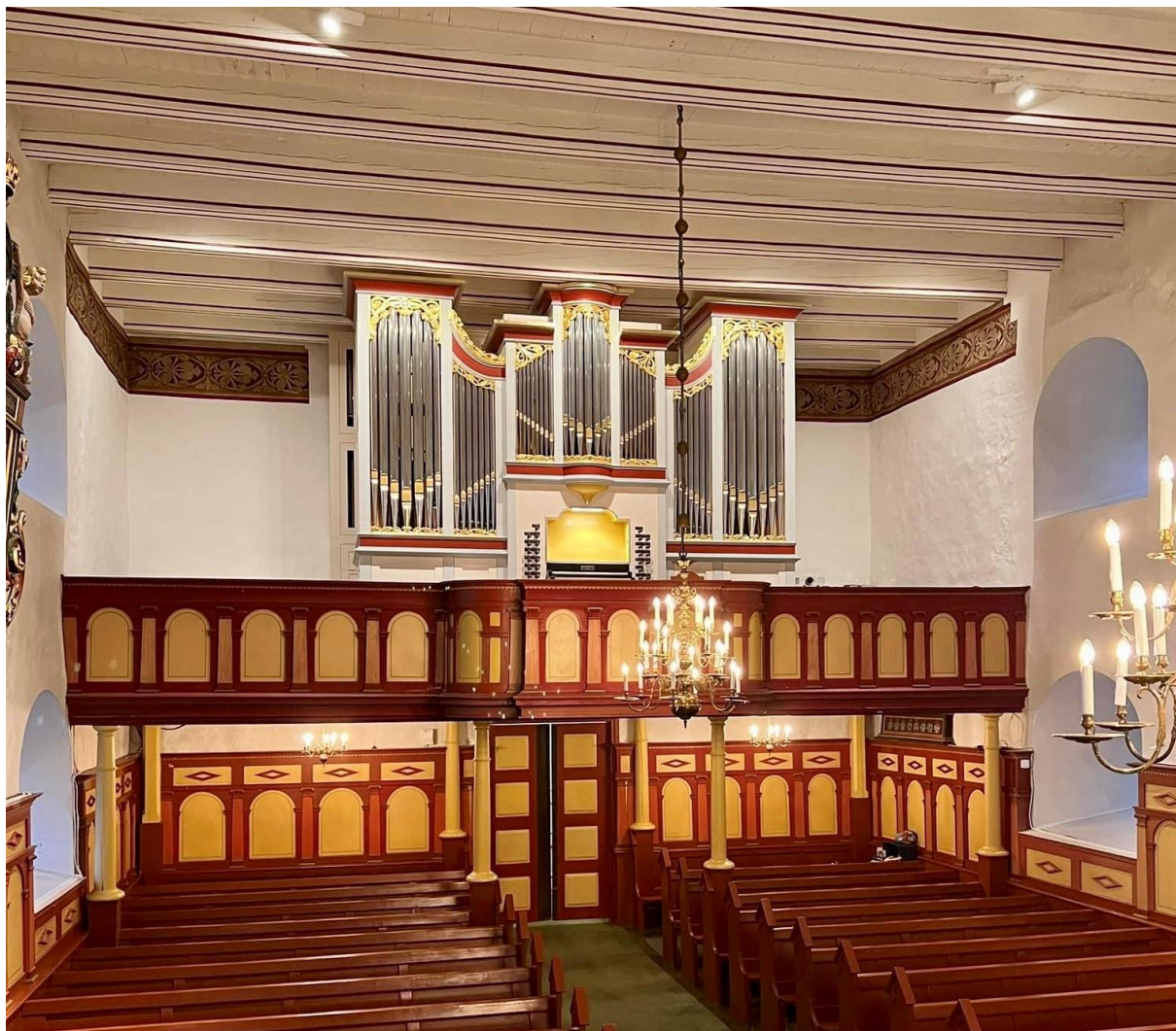
Det har vært et spesielt fokus på energisparende tiltak, gitt den tiltagende energikrisen som oppstod i 2022. Strakstiltakene har gått på strømsparing og styring, og mer langsiktige tiltak på alternative energikilder.

- Strømstyring av 15 kirker gir nå mulighet for å styre spare- og komforttemperatur sentralt. Det er montert helautomatisk strømstyring i 7 av de største kirkene, integrert med kirkens kalender for automatisk oppvarming til aktiviteter og seremonier. 8 av de mindre kirkene har i år fått app-styring av spare- og komforttemperatur og for å slå av/på varme uten fysisk fremmøte.
- Byttet ut flere gamle varmeovner i sakristi og øvrige rom.
- Luft-til-vann varmepumpe i Berg arbeidskirke til oppvarming av hele kirken og til forvarming av ventilasjonsanlegg. Byttet automatikk til ventilasjon. Reduserer strømforbruk med 40-50.000 kwt/år.
- Byttet til LED-pærer i lyskroner i kirkerom i Kjose, Langestrand og Østre Halsen kirker, og byttet til LED-lamper i flere arbeidsrom i øvrige kirker.
- Det er tidligere byttet flomlys og utelys til LED-lamper ved 8 kirker. Kirkene har krav til flombelysning av sikkerhetshensyn.
- Automatisk lysstyring i de største kirkene med bevegelsessensorer og styring via dørlås.
- Byttet til mindre varmtvannsbereder eller direktevarmer til vask på toalett/kjøkken i 5 kirker.
- Tettet varevinduer i Larvik kirke og tettet inngangsdør i Østre Halsen kirke.
- Bestilt 13 takvifter til alle tre arbeidskirkene som reduserer energibehovet. Lakkeres i takfarge for minst mulig inngripen i kirkerommet.
- Bestilt 5 luft-til-luft varmepumper til Nanset kirke og Østre Halsen kirke. Antatt besparelse 30-40.000 kwt/år.
- Etterisolering av flatt tak over kirkerommet i Nanset kirke.
- Komforttemperatur i kirkerom er senket til 18 grader. Hviletemperatur 10-14 grader avhengig av kirke og inventar.
- Bestilt flyttbare IR-paneler for «organistoppvarming» i to kirker for bruk ved øvelser, for å unngå oppvarming av hele kirkerommet.



Varmepumpe Berg arb. kirke, med kopi av tårn under oppføring.

6.4 Orgelparken i kirkene



Nytt kirkeorgel og tilhørende belysning i Tanum kirke

Montering og installasjon av nytt pipeorgel i Tanum kirke ble gjennomført våren 2022. Orgelet er levert av Orgelmakereij Reil fra Nederland og orgelet ble innviet 18.09.2022. Tanum kirke har med dette fått et praktfullt orgel til sin kirke og menighetens mangeårige arbeid for nytt orgel er sluttført.

Orgelkomiteen i Stavern menighet jobber videre mot nytt permanent orgel i Fredriksvern kirke, med rammer for nytt orgel initiert av Riksantikvaren. Inntil videre brukes et digitalt orgel på galleriet.

Det jevnlig generelle vedlikeholdet på våre orgler har vært fulgt godt opp dette året. Det er fra kirkevergen satt inn ekstra kompetanse og oppfølging av orglene; ved en av våre kantorer. Det kartlagte behovet for større vedlikeholdsarbeid ved orglene i Kvelde, Kjose og Hedrum kirker er så langt ikke påbegynt.

7.0 Gravplassdriften

7.1 Gravplasser

16 gravplasser tilsammen ca. 240 dekar:

Undersbo, Hvarnes, Kjøse, Kvelde, Hedrum, Tjølling, Tanum, Berg (2), Stavern, Torsrød, Langestrand (2), Styrvoll, Svarstad og Hem.

7.2 Oppsummering for gravplass 2022

Demografisk framskrivning for Larvik kommunes befolkning tilsier en økning i antall døde i kommunen. Antall gravlegginger er stigende, noe som er forventet både pga. få dødsfall siste årene, men også pga. forventet økning nå som mange av dødsfallene er i gruppen av de store etterkrigskullene.

Fortsatt holder trenden seg med høy urneandel. Navnet minnelund er blitt et attraktivt tilbud, til tross for at dette tilbudet kun finnes på seks av kommunens 16 gravplasser. Praksis viser at det gravlegges 1 av 5 urner i navnet minnelund, totalt i 2022 gikk 26,9 % av alle urnegravleggingene til minnelunder (inkl. anonym minnelund), det er en økning fra 2021 hvor 16,6 % ble gravlagt i minnelunder.

Til gravplassen ved Berg kirke kom det inn en øremerket pengegave på kr. 70 000,- som gikk til innkjøp av 17 nye løvtrær. Dette kom i tillegg til ordinær beplantningsplan for gravplassene.

Som et ledd i bærekraftig drift av gravplassene skal alt av maskiner på sikt over til fossilfrie maskiner, småmaskiner som hekksakser, ryddesager, motorsager, løvblåsere etc. er nå alt byttet ut til fossilfritt, dette er miljøgevinst både for besøkende, ansatte og ikke minst miljøet. Når det gjelder større maskiner som gressklippere, gravmaskiner, hjullastere ligger en slik omlegging litt lenger frem i tid. Her har vi nå inne fossilfrie maskiner til utprøving gjennom gratis lån av maskiner hos Viken fylkeskommune som geografisk dekker store deler av Oslofjordregionen.

Det er ellers stort fokus på tiltak for redusert energiforbruk for strøm, det ble investert i nytt tineutstyr for urnegraver som vil gi godt over 90% mindre energiforbruk pr./tining. Det testes også ut nytt utstyr for tining kistegraver. Dette utstyret er betraktelig lettere å håndtere, og det anslås redusert energiforbruk på ca. 30% ved 0 – 50 cm tele.

7.3 Tall for gravplassene

	2022	2021	2020	2019	2018
Kistebegravelser	205	195	171	155	203
Urnebegravelser	285	241	228	201	212
Totalt	490	436	399	356	415
Urnebeg. prosent	58,2%	55,3%	57,1%	56,0%	51,0%

- Tallene er iberegnet gravplassaktivitet uten seremoni eller med utgangspunkt i annen kommune, derfor ikke samsvarende med tall i 7.4 Seremonier.

7.4 Seremonier

	2022	2021	2020	2019	2018
Begravelser	176	191	168	153	220
Bisettelser	226	221	181	183	211
Totalt	402	412	349	336	431
Krem. Prosent	56,2 %	54%	52%	54%	49%

7.5 Gravplassprosjekter

Maskiner:

Innvesteringer maskiner i 2022 er som tidligere år gjort med fokus på bærekraft. Det er et mål at alt av håndholdt bensin-/dieseldrevet utstyr skal erstattes med elektrisk utstyr. Dette gir stor og merkbar miljøgevinst for lokale utslipp, støy for ansatte og ikke minst besøkende. Total kostnad for utskifting småutstyr er budsjettert til kr. 600 000,- hvor ca. 60 % er tatt tidligere år, og det resterende ble kjøpt inn i 2022. Kommunen dekket 50% av investeringen gjennom miljøtilskudd.

I tillegg ble det investert i tine-utstyr for graver som gir redusert energiforbruk.

Verneplan/lokal forskrift:

Etter pålegg fra statsforvalteren jobbes det aktivt med verneplan for fem av gravplassene. Dette er et krav der hvor det brukes gjenbruksgravminner. Verneplanen er en del av lokal forskrift, og må revideres slik at den er i henhold til ny mal for lokal forskrift fra statsforvalteren.

Minnelunder:

Svarstad – Uavklarte grunnforhold ga krav om ny geoteknisk undersøkelse av områdene nord for gravplassen. Minnelunden ble derfor ikke etablert som planlagt i 2022. Det ga etableringen av navnet minnelund i Svarstad en betydelig økt kostnadsramme, og etableringen må skyves frem i tid.

Svarstad kirkegård, driftsområde:

Svarstad kirkegårder mangler både driftsområde for gravplassen og har i tillegg for lite bygningskapasitet til maskiner/driftsutstyr. Det ble derfor satt i gang detaljprosjektering for driftsområde, samt nytt enkelt bygg nord for eksisterende personal-/garasjebygg. Det ligger nå ferdig plan for området, men pga. høye byggekostnader er prosjektet lagt på is.

Langestrand øvre gravplass, lukket driftsområde:

Store deler av Skaus Løkke ved Langestrand øvre gravplass har blitt opparbeidet til driftsområde og det er satt opp gjerde rundt. Gravplassforvaltningen har sin lagringsplass for gjenbruksgravminner her og nå vil dette bli lagret på et lukket område. Hensikten er å lagre gravminner skjermet for publikum. I 2023 skal det i tillegg le-plantas mot driftsområdet, slik at innsynsmuligheter reduseres ytterligere.

Tjølling kirkegård:

Stor og omfattende kollaps i overvannsystem ga utfordringer med synkehull i vei inne på selve gravplassen. Dette ble rehabilitert ved utskifting av alt av rør i bakken og overvannskum, i tillegg ble det etablert ca. 100 m² fast dekke rundt overvannskummen.

Kvelde kirkegård:

Arbeidet rundt Kvelde kirke ble avsluttet ved etablering av ny universell utformet dekke rundt kirken, og mot servicebygg og ny sentral avfallsstasjon. Dekket rundt kirken fungerer også som skallsikring for kirkebygget, ved at overvann ledes mot overvannsplantefelt. Denne måten å bli kvitt overvann på er første gang blir gjort på gravplassene i Larvik kommune. Både kirke, servicebygg og vannposter på gravplassen ble koblet opp mot ny vannledning som ble etablert samtidig med nytt elanlegg i kirken. På selve gravplassen ble det plantet nye trær

langs muren/Kveldeveien og det ble etablert ny servicestasjon med kildesortering for hage-/restavfall, samt vannpost. I tillegg ble det lagt nytt beskyttende skifertoppdekke på eksisterende mur mot Kveldeveien, dette for å beskytte muren mot inntrenging av fuktighet i fugene.

Området for utvidelse av gravplassen hadde flere tiltak i 2022 som prøveuttak for matjordplan utført av NIBIO, ny geoteknisk undersøkelse, samt arkeologisk undersøkelse. Det er i tillegg igangsatt detaljprosjektering for utvidelsen, noe som foreløpig er satt på pause frem til høsten 2023, dette i håp om nærmere avklaring om finansiering av utvidelsen.

7.6 Gravstellavtaler

Årstall	"Gravlegater"	Årsavtaler	Totalt
2018	180	281	461
2019	197	259	456
2020	194	278	472
2021	171	293	464
2022	142	284	421

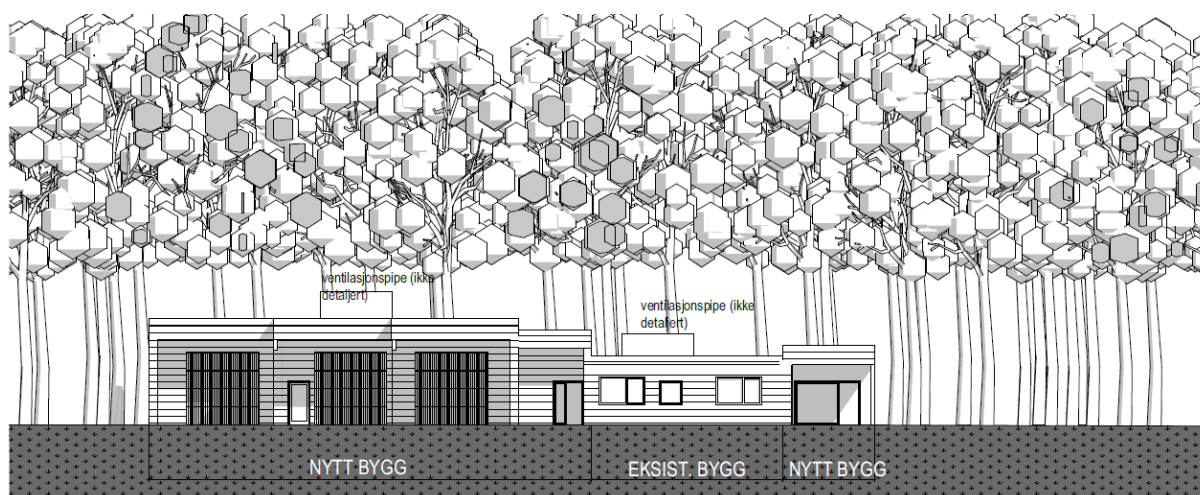
Gravstellavtaler består både av «gravlegater» som er avtaler inngått med opprettelse av fond og vanlige årsavtaler for stell av grav for pårørende. Dette tilbudet er populært og antallet avtaler har de senere årene ligget i overkant av 450 gravstell. Det er bestemt at det ikke lenger skal tegnes nye langsiktige avtaler - «gravlegater» - slik at denne ordningen på sikt kan avvikles. I stedet kan det tegnes årsavtaler. Samlet sett ser vi i 2022 en tydelig nedgang for disse avtalene. Denne nedgangen må også ses i sammenheng med økningen av minnelunder.

7.7 Rehabilitering Undersbo seremonibygg og gravplass



Etter kommunens vedtak i des. 2020 om tildeling av midler til å rehabilitere Undersbo seremonibygg og gravplass kunne arbeidet med rehabiliteringen starte i 2022. Bevilgningen er fordelt over en 5 års periode, med start 2022. I godt samarbeid med kommunens innkjøpsavdeling ble det før sommeren gjennomført anbudskonkurranse for arkitekttjenester og rådgivende ingeniør til prosjektering av de ulike fasene i prosjektet. Kontrakt ble tildelt Asplan Viak AS.

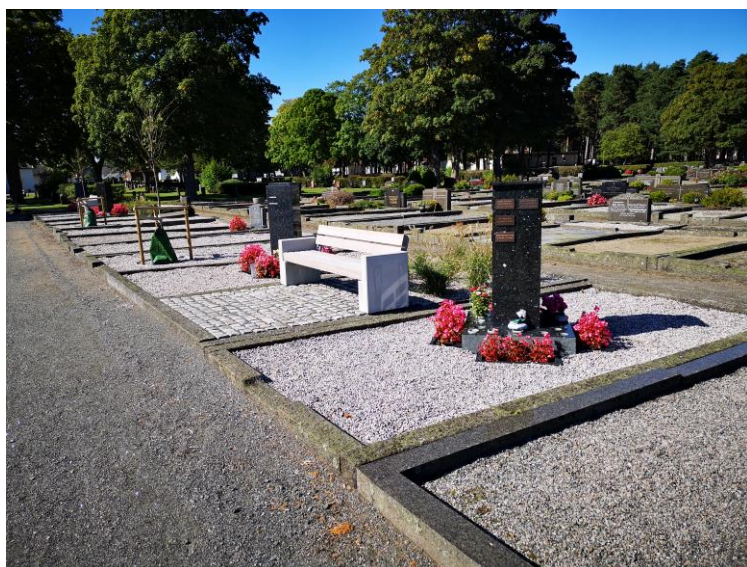
Høsten 2022 har gått med til forarbeid og planlegging for Asplan Viaks prosjekteringsgruppe, i tett samarbeid med LKFR. Det er blant annet undersøkt muligheten for å etablere et bergvarmeanlegg. Dessverre viste det seg at et slikt anlegg ikke er økonomisk bærekraftig eller gjennomførbart. Arkitekt har løst plassering og utforming av driftsbygg ved å bygge dette sammen med nåværende personalbygg. Dette er en meget god løsning som også gjør at mye materialer og inventar kan gjenbrukes. Rammesøknad til kommunen sendes tidlig i 2023.



Skisse av nytt drifts- og personalbygg

Prisanslaget som ble oversendt kommunen var fra 2019, mens vedtak ble fattet med økonomisk handlingsrom fra 2022. I denne perioden har det vært en voldsom prisvekst i bygg- og anleggsbransjen. Dette medfører at det må prioriteres relativt hardt på hvilke tiltak som er realistisk å gjennomføre.

LKFR har satt følgende prioritering for prosjektet: rehabilitering seremonibygget, nytt drifts- og personalbygg, rehabilitering gravplass og deretter restaurering av gammelt gravkapell. Den økonomiske situasjonen gjør at arbeid med det gamle kapellet ikke planlegges som en del av rehabiliteringsprosjektet. Det er også uklart hvor mye av det nødvendige arbeidet på gravplassen som vil la seg gjennomføre. Kommunenes tildeling strekker seg over fem år, noe som medfører at det settes begrensninger på gjennomføringshastigheten til prosjektet. Det planlegges derfor et løp med flere byggetrinn i årene 2024-26.



Målsetning for 2023 er å gjennomføre anbudskonkurranse for entreprenør før sommeren 2023 og at arbeidet kan starte høsten samme år.

8.0 Fellesrådets ansatte

Det er et hovedmål at våre ansatte skal trives som medarbeidere i kirken i Larvik og være stolte av arbeidsplassen sin. Fellesrådet skal være en helsefremmende arbeidsplass for alle ansatte.

Det er en selvfølge at arbeidsmiljøloven skal følges – og for bedre å kunne følge opp regelverket har vi gått over til kommunens system for time- og fraværsregistrering – GAT. Innføringen av dette har ikke vært smertefri, men etter å ha luket vekk de verste barnesykdommene ser vi nå at dette vil være et nyttig verktøy.

8.1 Ansatte 2022

Larvik kirkelige fellesråd har 52 fast ansatte pr. 31.12.2022 – en mindre enn 31.12.2021. Dette utgjør 41,0 årsverk, som er 0,1 årsverk mindre enn ved forrige årsskifte.

Fordelingen er som følger: 28 ansatte i 100% stillinger (en økning på 1), 18 ansatte i 50 – 90% stillinger (en nedgang på 1). 6 ansatte har stillingsandeler under 50% (som i fjor) - de fleste av disse har en annen hovedarbeidsgiver, eller er delvis uføre. Det er ansatt 29 menn og 23 kvinner, en reduksjon på 2 menn og en økning med 1 kvinne. 12 av de deltidstilsatte er kvinner (en nedgang på 1). Det er ikke systematiske avvik i fht. kjønn, og hovedregelen er at det skal ansettes i heltidsstillinger så sant det er praktisk og økonomisk gjennomførbart.

Det er lagt vekt på at likelønn er hovedregelen, og derfor følges tariffen innenfor KAs område i forbindelse med alle ansettelse. I den grad det er avvik, handler det om kompetanse og forhandlingsposisjon, ikke kjønn.

8.2 Fraværsstatistikk 2022

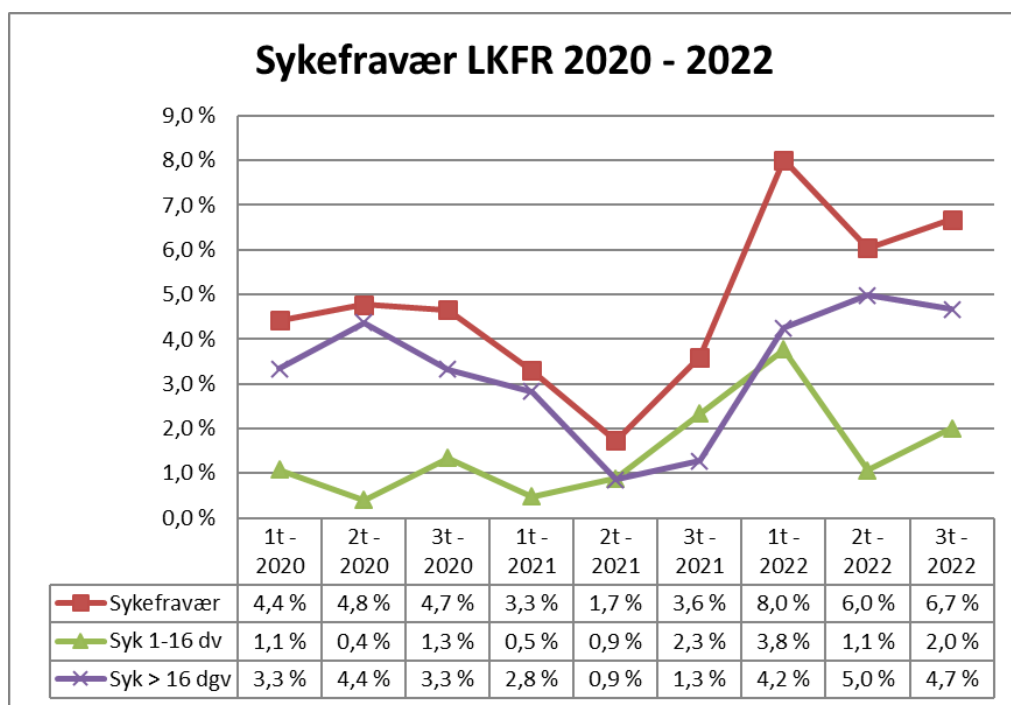
Gjennomsnittlig sykefravær i 2022 ligger på 6,9%, som er en markant økning fra 2021 (2,9) hvilket nok i stor grad tilskrives pandemien. Nærværet har sunket til 91,5% fra 95,7 som følge av høyere sykefravær og en økning i annet fravær. Dette må vurderes som meget bra.

Egenmeldingene er fortsatt på et lavt nivå, men vesentlig høyere i 2022 enn hva vi har vært vant til. Sykefraværet har også i 2022 i all hovedsak vært langtidsfravær.

Periode	Sykefravær	Sm 1-16 dv	Sm > 16 dg	Sykt barn	Perm m/lønn	Perm u/lønn	Annet	Nærvær
2020	4,6 %	0,9 %	3,7 %	0,1 %	0,7 %	0,0 %	0,1 %	94,5 %
2021	2,9 %	1,2 %	1,7 %	0,6 %	0,2 %	0,0 %	0,5 %	95,7 %
2022	6,9 %	2,3 %	4,6 %	0,2 %	1,2 %	0,1 %	0,1 %	91,5 %

Særlig i 1. tertial var sykefraværet høyt, hvilket i stor grad tilskrives pandemiens virkninger. I tillegg har det vært en 100% sykmelding gjennom hele året – i vår lille organisasjon utgjør dette nesten 2% sykefravær alene.

Sykefraværet vurderes generelt ikke som jobbrelatert. På neste side illustreres utvikling i sykefraværet pr. tertial de siste 3 år.



8.3 Oppsummering av 2022, personal

Det har vært foretatt følgende ansettelser av nye faste medarbeidere:

- Jacob Burhöi – organist i Lardal, tar over etter Kjell Håkestad som gikk i pensjon.
- Espen Gjermundbo - kirketjener i Østre Halsen kirke, overtar etter Sigbjørn Aamelfot som gikk over i annen eksternt stilling.
- Jan Einar Bjerke Hals – ny stilling som prosjektleder for rehabiliteringen av Undersbo.
- Mette Muurmann Halvorsen – kirketjener i Hedrum kirke, etter at Asbjørn Grøtteland sa opp stillingen for å flytte.
- Vetle Halvorsen organist i Hedrum, etter at Jørn Evertsen overtok i Stavern for Vidar Høyer som gikk i pensjon.
- Edel Nummestad – kirketjener i Kvelde og Hvarnes kirker, etter Jon Atle Halle Eskedal som vikarierte i stillingen.
- Liudmila Savchenko – organist i Østre Halsen kirke, tar over etter Pieter Leebeek som gikk i pensjon.

Som følge av at Ove Berrefjord sa opp sin stilling i Lardal er de interne rokkeringer blant personalet i Lardal nå fastsatt. Mariann Eskedal overtar for Ove som diakonal medarbeider, og Lasse Moskvil som trosopplærer for Mariann.

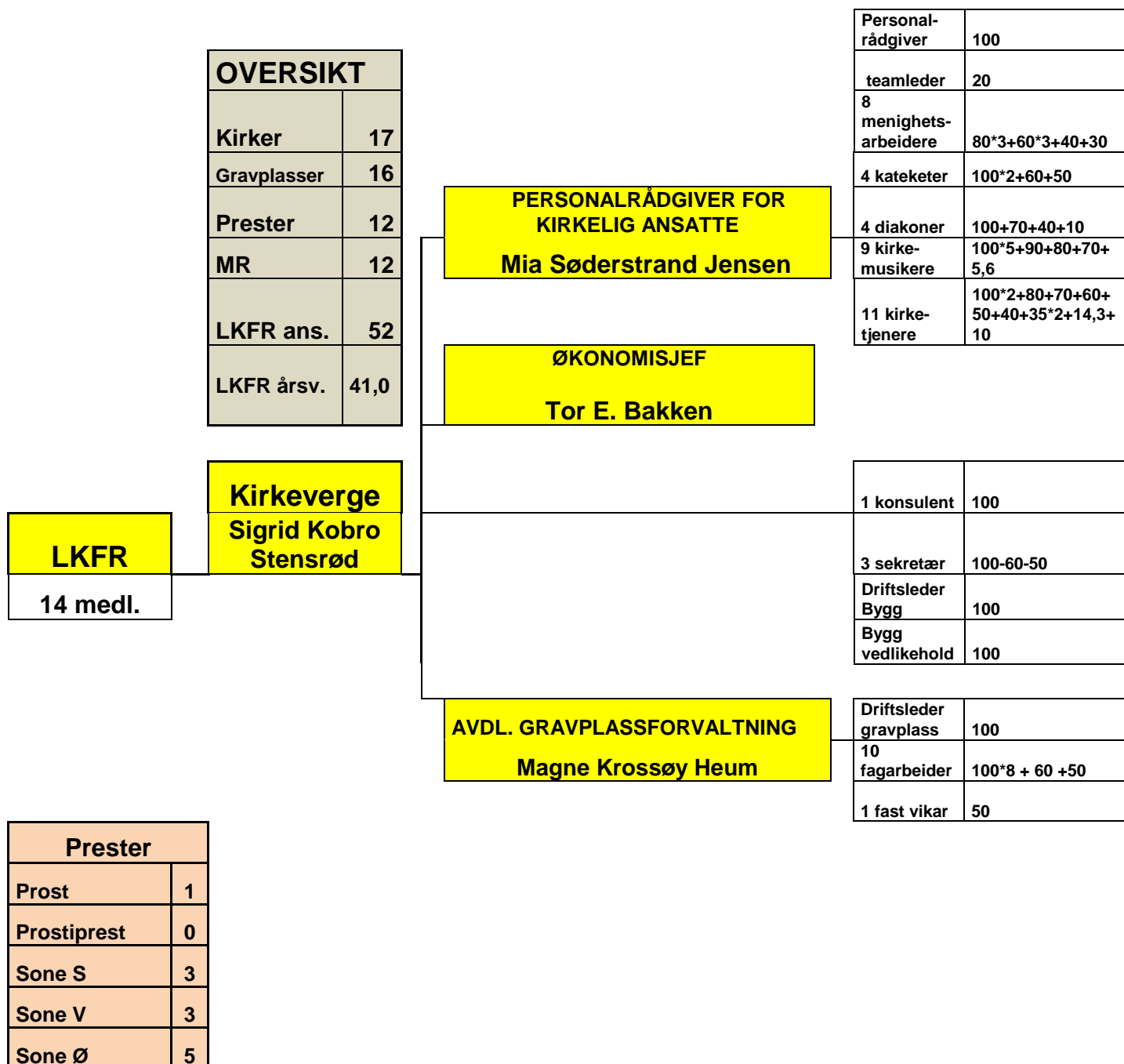
Kristina Hvarnes Andersen har overtatt 10% midlertidig stilling som diakonal medarbeider i Stavern fra Mariann, samt at hun jobber som informasjonsmedarbeider ved kirkekontoret i en 30% midlertidig stilling.

I høst har vi leid inn Anne Jørgensen Ask som sekretær i administrasjonen for å avhjelpe arbeidssituasjonen som følge av langvarig sykmelding.

Agness Chayenda sluttet for å gå over i annen eksternt stilling. Renholdet ved Undersbo og Larvik og Langestrand kirker er dermed satt ut til eksternt byrå. Elisabeth Grøtteland sluttet i vikariatet hun hadde som menighetspedagog i Østre Halsen, der har vi ikke lyktes med å ansette en erstatte, det har vi heller ikke lyktes med i tilsvarende stilling i Berg.

8.4 Organisasjonskart pr. 31.12.22

LARVIK KIRKELIGE FELLESRÅD ORGANISASJONSPLAN PR. 31.12.2022



Larvik 09.03.2023

Sigrid Kobro Stensrød – kirkeverge

Geir Bårnes – fellesrådsleder