



Larvik kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Medlemmer i Larvik kirkelige fellesråd innkalles med dette til møte.

Varamedlemmer møter bare etter særskilt varsel.

Kirkevergen sørger for innkalling av varamedlemmene.

Eventuelle forfall bes meldt på tlf. 33 17 30 00 el.

Post.larvik@kirken.no

Forfallsgrunn oppgis.

Møtested:	Romberggata 4, 3.etg. Møterom Brunlanes
Dato:	16. januar 2024
Tidsramme:	18:00 til 21:00
Saksliste nr.:	01/2025

FØLGENDE SAKER BEHANDLES:..... SIDE

SAK NR: 01/2025 MØTEBOK, INNKALLING OG REFERATSAKER..... 2

SAK NR: 02/2025 ANSETTELSE AV NY KIRKEVERGE..... 2

SAK NR: 03/2025 DELEGASJONSREGLEMENT 2

SAK NR: 04/2025 LARVIK KOMMUNES STRATEGIDOKUMENT 2025-2028. KONSEKVENSER FOR LKFR. FORELØPIG PLAN FOR ØKONOMISKE INNSPARINGER. 3

SAK NR: 05/2025 REVISJON AV LOKAL FORSKRIFT FOR GRAVPLASSER..... 4

SAK NR: 06/2025 TILPASNING AV DRIFTEN I LKFR TIL REDUSERT KOSTNADSNIVÅ. OPPNEVNING AV REPRESENTANTER TIL OMSTILLINGSUTVALG..... 4

EVENTUELT 5

Larvik, 9. jan. 2025

Jørn Holme - Leder

Andreas Berg – Konstituert kirkeverge

SAK NR: 01/2025 MØTEBOK, INNKALLING OG REFERATSAKER

INNSTILLING:

Møtebok fra møte nr. 08/24 godkjennes.

Innkallingen til møte nr. 01/25 godkjennes.

Medlemmer som underskriver møtebok for møte nr. 01/25 tas i møtet.

FØLGENDE SAKER REFERERES:

- ❖ Nytt om personalet
- ❖ Møtebok fra KADU 27.11.24 og 07.01.25
- ❖ Status rehabilitering Hedrum
- ❖ Status rehabilitering Undersbo
- ❖ Status utvidelse Kvelde
- ❖ Nytt fra KA. Se www.ka.no

BEHANDLING I LKFR:

SAK NR: 02/2025 ANSETTELSE AV NY KIRKEVERGE

SAKSBEHANDLERE:

Jørn Holme/Leder i LKFR

SAKSFREMSTILLING:

Kirkevergestillingen ble utlyst i november 2024 med søknadsfrist 10. desember 2024. Ved fristens utløp var det innkommet 12 søknader. Innstillingsutvalget gjennomgikk søknadene i samarbeid med Knif Jobb og gjennomførte en innledende intervjurunde på Teams. Fem søkere ble så valgt ut til 2. gangs intervju som ble gjennomført 7. januar 2025 i R4.

INNSTILLINGSUTVALGETS INNSTILLING:

Se vedlegg.

BEHANDLING I LKFR:

SAK NR: 03/2025 DELEGASJONSREGLEMENT

SAKSBEHANDLERE:

Andreas Berg /Kirkeverge

SAKSFREMSTILLING:

I møte 07/24 ble nytt delegasjonsreglement for Larvik kirkelige fellesråd behandlet. Det ble fattet følgende vedtak:

Delegasjonsreglementet vedtas med følgende endringer:

Arbeidsutvalget, femte punkt:

AU fatter vedtak i saker som ikke kan utsettes til neste møte i rådet. Hvis en sak av tidsmessige eller andre grunner ikke kan behandles av rådet, skal arbeidsutvalget avgjøre saken.

Punktet utgår og tas opp til ny behandling i neste møte.

Etter forslag fra Eilert Kaupang ble det også lovet en nærmere vurdering av § 2, punktene 1-7 i delegasjonsreglementet fra år 2000 med tanke på om disse bør innlemmes i det nye reglementet.

Kirkevergen har gjort en nærmere vurdering av de momentene som er nevnt ovenfor og har utarbeidet et revidert forslag til delegasjonsreglement der innspillene er hensyntatt.

Når det gjelder § 2, punkt 7 i delegasjonsreglementet fra år 2000, er det kirkevergens mening at klagemulighetene er tilstrekkelig ivaretatt i forvaltningsloven og gravplassloven. Den norske kirke har pålagt seg selv å følge forvaltningsloven, selv om kirken ikke lenger er et offentlig organ.

Utkastet til revidert delegasjonsreglement vedlegges i to utgaver hvorav den ene er kommentert med referanse til det gamle reglementet og endringer er uthevet med rød skrift. Reglementet fra år 2000 vedlegges også til orientering.

KIRKEVERGENS INNSTILLING:

Forslaget til revidert delegasjonsreglement vedtas med virkning fra 17.01.2025.

BEHANDLING I LKFR:

SAK NR: 04/2025 LARVIK KOMMUNES STRATEGIDOKUMENT 2025-2028.
KONSEKVENSER FOR LKFR. FORELØPIG PLAN FOR ØKONOMISKE INNSPARINGER.

SAKSBEHANDLERE:

Tor E. Bakken/Økonomisjef, Andreas Berg/Kirkeverge

SAKSFREMSTILLING:

I møtet 28. november 2024, sak 29/2024, ble det gitt en utførlig orientering om kommunens forslag til Strategidokument 2025-2028 og tilhørende forslag til bevilgning LKFR. Kommunens vedtatte strategiplan for 2025-2028 medfører mindre innsparinger for 2026-2028 enn opprinnelig foreslått, men for 4-årsperioden 2025-2028 er innsparingene fortsatt betydelige.

Driftsbudsjett for 2025 skal reduseres med 2,2 mill. kr i 2025 nominelt – med ytterligere reduksjon i 2026 (2,25 mill. kr), 2027 – 2028 (2,5 mill. kr hvert år). Den reelle innsparingen forverres av forventet lønns- og prisstigning i perioden.

Administrasjonen har utarbeidet en foreløpig plan for innsparinger i 4-årsperioden. Denne vil bli gjennomgått i møtet.

BEHANDLING I LKFR:

SAKSBEHANDLERE:

Andreas Berg/Kirkeverge

SAKSFREMSTILLING:

Gravplassene i Larvik kommune har de senere år fått en rekke nye anonyme og navnedde minnelunder uten at den lokale forskriften (Vedtekter for gravplassene i Larvik kommune) er ajourført. Flere av disse minnelundene er tatt i bruk. For at bruken skal være lovlig, må den lokale forskriften ajourføres. Dette har vært utsatt i påvente av en gjennomgripende oppdatering av hele forskriften. Dette arbeidet har imidlertid trukket ut i tid. For å få legalisert bruken av de allerede ferdigstilte minnelundene bør § 4 i forskriften ajourføres nå, uten å vente på revisjon av andre deler av forskriften.

Vedlagt følger forslag til revidert forskrift. Ny tekst i § 4 er uthevet med gult. Det er ikke gjort strykninger i forhold til eksisterende forskrift.

KIRKEVERGENS INNSTILLING:

Forslag til reviderte vedtekter for gravplassene i Larvik kommune (forskrift) vedtas med virkning fra 17. januar 2025.

BEHANDLING I LKFR:

SAK NR: 06/2025 TILPASNING AV DRIFTEN I LKFR TIL REDUSERT KOSTNADSNIVÅ. OPPNEVNING AV REPRESENTANTER TIL OMSTILLINGSUTVALG.

SAKSBEHANDLERE:

Andreas Berg/Kirkeverge

SAKSFREMSTILLING:

Larvik kommunes strategidokument for perioden 2025-2028 medfører vesentlig reduksjon i kommunens økonomiske overføringer av driftsmidler til fellestrådet. Det er avgjørende at fellestrådet tilpasser driften til de økonomiske realitetene. Nedskjæringene kan ikke kompenseres bare med kutt i innkjøp og oppsigelse av leieavtaler for lokaler som kan unnværes. Det blir nødvendig å gjennomføre reduksjoner av driftsmidler til trosopplæring og overføringer til menighetsrådene. Det blir også nødvendig å gjennomføre reduksjoner i bemanningen. Så langt det er mulig, skal dette skje ved naturlig avgang. Dette vil føre til en skjev bemanningssituasjon som vil gjøre det nødvendig å fordele personellressursene på tvers av menighetsgrensene. Situasjonen gjør det nødvendig å foreta en kritisk gjennomgang av stillingsressursene og fordelingen av ressursene på menighetene.

Kirkevergen foreslår at LKFR oppnevner to representanter til et rådgivende omstillingsutvalg som skal bistå kirkevergen ved planlegging av den nødvendige omstillingen. Det foreslås at utvalget, i tillegg til fellestrådets to representanter, skal bestå av to tillitsvalgte ansatte samt prost kirkeverge og økonomisjef. Prosten bør delta i utvalget i kraft av sin stilling og bør derfor ikke velges som en av fellestrådets representanter. Det vil sannsynligvis bli behov for å oppnevne underutvalg som skal utrede omstilling innenfor avgrensede områder av fellestrådets virksomhet. Det foreslås at omstillingsutvalget gis mandat til å oppnevne slike underutvalg.

KIRKEVERGENS INNSTILLING:

Larvik kirkelige fellesråd velger to av sine representanter som medlemmer av et omstillingsutvalg som i tillegg til det to skal bestå av to tillitsvalgte ansatte samt prost kirkeverge og økonomisjef. Omstillingsutvalget gis mandat til å oppnevne underutvalg for utredning av omstilling innenfor avgrensede områder av fellesrådets virksomhet.

BEHANDLING I LKFR:

EVENTUELT
