



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

Protokoll fra møte i Lillestrøm kirkelige fellesråd

Tid: Torsdag 14. desember 2023, kl. 18:00

Sted: Kirkekontoret i Lillestrøm

Torbjørn Løvaas	Blaker	Medlem	
Silje Elisabeth Danielsen	Østen	Medlem	Forfall
Roy Solberg	Dalen	Vara	
Lise Wigernes	Fet	Medlem	Forfall
Rolf C. Lein	Fet	Vara	
Knut Arild Nupen	Frogner	Leder	
Marit Midtsian	Lillestrøm	Nestleder	
Margaret Johnsen	Skedsmo	Medlem	
Jan Fredrik Bjørnstad	Strømmen	Medlem	
Sara Anita Rinden	Sørum	Medlem	
Torstein Lalim	Prost/geistlig repr.	Medlem	
Lisbeth Gamre Skulstad	Kommunal repr.	Medlem	

Åpning ved prost Torstein Lalim.

Protokoll, sakliste og innkalling ble godkjent.

Saker

LKF 17/23

Revidert budsjett 2023

LKF 18/23

Foreløpig driftsbudsjett og investeringsbudsjett 2024

LKF 19/23

Aldersgrense i ansettelsesforholdet

LKF 20/23

Opprettelse av nye stillinger

Eventuelt

Orienteringssaker

- Ansvarsfordeling mellom fellesråd og menighetsråd
- Livsfasepolitikk
- Tilskudd til utdeling av mat, julegaver og arrangement for personer og barnefamilier i en vanskelig økonomisk situasjon
- Kurs for nye FR

Knut Arild Nupen
Leder

Peter B. Straumann
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

LKF 17/23 Revidert budsjett 2023

Det er svært høy aktivitet på bygg, krematoriet og gravplasser i Lillestrøm kirkelige fellesråd. Mange prosjekter er planlagt og gjennomført. Det er et behov for å justere budsjettet i forhold til faktisk forbruk og eventuelle overføring av deler av, eller hele, prosjekter til 2024.

I fellesrådets møte i november ble budsjettet justert vesentlig på enkelte prosjekter (LKF 12/23). Forslag til justering som foreligger vedlagt er årets siste tilpasning til reelt forbruk.

I112 Lillestrøm kirke - Kjeller rehabilitering (ungdomssenter)

Ombygging av kirkekjelleren har stått stille en god stund, men er nå konkretisert med utbyggingsplaner og et budsjett. Prosjektets finansiering er fremdeles usikkert i forhold til om det kommer midler fra Sparebankstiftelsen, som menigheten har søkt om. Fellesrådet kommer tilbake i januarmøtet med en utfyllende statusoversikt.

I809 Sitteklipper, Skedsmo kirkegård

Det fantes ikke egnet el-sitteklipper på markedet, så vi avventer nye modeller som skal komme på markedet i 2024.

I810 Sitteklipper, Stalsberghagen gravlund busstur

Det fantes ikke egnet el-sitteklipper på markedet, så vi avventer nye modeller som skal komme på markedet i 2024.

Se vedlegg.

Vedtak:

Fellesrådet vedtar justeringer som beskrevet i fremlagte forslag til revidert budsjett 2023.

LKF 18/23 Foreløpig driftsbudsjett og investeringsbudsjett 2024

Budsjettarbeidet for neste år starter allerede i mars/april med menighetsrådenes innspill til neste års budsjett for fellesrådet. Fellesrådet behandler og prioriterer disse før innspill til kommunens budsjett og handlingsplan sendes inn i august. Kommunen gjør sitt vedtak i desember-møtet. Tildelingsbrev fra kommunen kommer trolig i januar. Følgelig er fellesrådets budsjett for 2024 foreløpig, inntil det er sikkert hva kommunen bidrar med av overføringer til drift og investeringer. I fellesrådets første møte etter kommunens vedtak skal det normalt vedtas endelig budsjett.

Kommuneøkonomien er stram og i forslaget til kommunebudsjett og handlingsplan er det ikke tatt hensyn til innspill fra fellesrådet utover faste rammeoverføringer, klimafondtildelinger og gjennomføring av pågående utvidelser på gravplassene.

Kommunedirektøren har fremlagt sitt forslag til budsjett og handlingsplan. I denne har dere lest følgende:

Gravferd, tros- og livssynssamfunn - Lillestrøm kirkelige fellesråd

Lillestrøm kirkelige Fellesråd (LKF) legger frem sitt budsjettforslag i den årlige budsjettprosessen til kommunen ihht. tjenesteytingsavtalen som er inngått.

Kommunedirektøren har prisjustert driftstilskuddet, og lagt inn tiltak på lønnsjustering på driftstilskuddet. Ytterligere merbehov som LKF har fremmet i sitt budsjettinnspill er ikke lagt inn, jf. innspill av 29.06.2023, saksnr20/82959-22. Se dokumentet i vedlegg. Innenfor et budsjett med meget stramme rammer har kommunedirektøren, sett opp mot andre behov, ikke funnet rom for å legge inn de merbehovene LKF har fremmet.

Lillestrøm kirkelige fellesråd er trossamfunn, gravplassforvaltning og gravplassmyndighet i kommunen og drifter krematoriet. Det er høyst uvanlig at en kommune ikke finansierer



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

fellesrådets administrasjon tilstrekkelig med tanke på administrative ressurser innen HR, budsjett- og økonomistyring og innen saksforberedende støtte til bl.a. fellesrådets og menighetsrådenes møter. Ingen sammenliknbare kommuner finansierer kirkelig fellesråd så lavt.

Når fellesrådets liste over høyeste prioriterte innspill inneholder to punkter om styrking av administrative ressurser, er det svært beklagelig å se at de hverken er kommet med i budsjett og økonomiplan eller på listen over *Ønskede tiltak og innsparinger som ikke er innarbeidet i økonomiplanen*.

Lillestrøm kirkelige fellesråd anmodet de politiske partiene om å se sitt ansvar ihht. tros- og livssynssamfunnslovens §14 om finansiering av Den norske kirke og utvide den økonomiske rammen for fast overføring til fellesrådet med 1,5 stillinger, jf. fellesrådets innspill til budsjett og handlingsplan (vedlegg side 293 i kommunedirektørens forslag).

Kommunens politiske budsjettforhandlinger resulterte i at Formannskapet vedtok å innstille på et budsjett som inkluderer en diakonstilling og en administrativ stilling til kirkelig fellesråd

Som man kan lese på side 39 og 40 i [protokollen](#) fra formannskapsmøtet, har posisjonen sikret flertall for 2 nye stillinger og investeringer til kirkelig fellesråds virksomhet. Normalt vedtas da dette i kommunestyret 13. desember.

Vi får i så fall en hel diakonstilling og en hel administrativ stilling fordelt på HR og saksbehandling. I 2024 skal energigjenvinning på krematoriet prosjekteres og gjennomføres (2,5 mill.), rehabilitering av Frogner kirke fullføres (2,5 mill.) og investering Frogner kirke (3,75 mill.) gjennomføres.

Dette er et resultat av gode innspill til politikerne som overstyrte kommunedirektørens forslag til budsjett og handlingsplan. Kristelig Folkeparti har fått med Høyre, Fremskrittspartiet, Folkets Røst og Venstre på dette og sikret dermed flertall i Formannskapet.

Fellesrådets foreløpige budsjett for 2024 viser en enda større andel av rammen benyttet til lønns- og personalkostnader. Lønnsveksten overstiger justering av tildelingene. Nye stillinger som forhåpentlig vedtas av kommunen er ikke tatt inn i budsjettforslaget. De vil justeres inn til endelig budsjett dersom de blir vedtatt.

På møtet i fellesrådet vil ledelsen i administrasjonen legge frem overordnede utfordringer knyttet til budsjettet for 2024.

Avdeling kirkefag - budsjett 2024

Dette budsjettet er og skal være rettet inn mot arbeidet som er en del av menighetens oppdrag. «Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet», jf. § 12 i Kirkeordningen.

Hvordan kan en gjennom budsjettet også være med og styrke menighetene i å være kirke i sitt nærområde? Det er selvsagt først og fremst gjennom lønnsbudsjett for kirkefagansatte dette er mulig. Lønnsutgifter; fastlønn, tillegg og sosiale kostnader, utgjør selvsagt hovedtyngden i budsjettet. Det må også budsjetteres ut fra at fellesrådet er arbeidsgiver og de følger det har for opplæring, oppfølging av ansatte, med mer.

I lønnsbudsjettet er det i tillegg til stillingene/lønns hjemlene fellesrådet har, lagt inn ekstra 10% på diakonstilling i Blaker, Frogner og Sørums menigheter. Det er et ønske om at denne hjemmelen på 90% kan utvides til 100%. Dette er et behov da én diakon skal være diakon i tre menigheter. Det er et ønske at diakonen skal kunne være synlig og til stede i alle tre



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellestråd

menighetene. Nå ser vi et ekstra behov da det utvikles et «kirkesenter» i Frogner sentrum, både i prosjektperioden, oppstartsperioden, men også på lengre sikt. Det er et ønske at diakonen har fast(e) dager i Frogner sentrum. I tillegg skal diakonen delta i andre sammenhenger i Frogner og selvsagt være til stede og også arbeide opp mot Blaker og Sørums menigheter. Det er lagt inn om lag 100 000,- kr til dette formålet.

Videre er det nå budsjettet med to lærlinger, lærlingevirksomheter får tilskudd fra fylkeskommunen. I tillegg har fellestrådet mottatt støtte fra Kirkerådet for 2023-2024. Netto utgift er budsjettet med 259 000,- kr. Det er inngått avtale om to lærlinger til og med august 2025.

For noen av stillingene får vi refusjon/støtte fra staten via Borg bispedømme. Stillinger som er direkte knyttet opp til trosopplæring, 1,5 kateketstillinger og 1 diakonstilling (fordelt 50/50) får vi refundert fra Borg. Det er nå usikkert om fellestrådet får full kompensasjon for lønnsveksten.

Følgende er lagt inn i budsjett til kirkefaglig aktivitet og støtte til menighetene utover det som er budsjettet for løpende drift (ikke prioritert rekkefølge):

	Formål	Beløp
1	Kulturtilbud for ungdom	40 000 kr
2	Sommeruker	40 000 kr
3	Materiell diakoni	40 000 kr
4	Annonsering	35 000 kr
5	Oppstart Frogner kirkesenter	100 000 kr
6	Div rundt musikk	40 000 kr
7	Felles gudstjenester	80 000 kr
8	Tilskudd menighetsblad og kommunikasjon	140 000 kr
9	Tilskudd til menigheter uten leieinntekter	100 000 kr

1: Mulighet for en konsert, felles satsing for konfirmanter og ledere i fellestrådsområdet, gjerne i forbindelse med Good Friday.

2: Sommeren 2023 hadde fellestrådet tre uker med tilbud for barn og unge i kommunen (ulike alderstrinn) i tillegg til samarbeid om Fetuka. Dette var et tilbud i samråd med kommunen. Fellestrådet fikk støtte til disse tilbudene fra kommunen. Det vil også bli søkt om støtte for neste sommer. Det er likevel lagt noe inn i budsjett som egenfinansiering.

3: Noe støtte til ekstra materiell for diakonene, primært i forbindelse med allehelgen. Det er blant annet ønske om å kjøpe inn Rollups til menighetene.

4: Annonsering – det er ønskelig med mulighet for fellesannonsering ved høytider og felles arrangement. I tillegg tar fellestrådet over utgiftene til kirkelistene som tidligere har blitt belastet menighetene.

5: Det ble i FR sak 8/23 gitt ja til å jobbe for å finne lokaler og komme i gang med kirkesenter i Frogner sentrum. Dette med bakgrunn i fellestrådet sin visjon om å være kirke der folk er og etablere egnede lokaler i sentrum for ulike tilbud i menighetens regi. Det er allerede etablert kontakt med både enkeltpersoner og grupper, og det er et mål at ulike behov i nærmiljøet skal speile aktiviteten lokalene. Det planlegges oppstart i 2024. Det budsjetteres derfor noe for å gjøre det mulig å komme i gang med drift og aktivitet i disse lokalene.

6: Det budsjettes med noe støtte til felles musikktilbud som nyttårskonsert, felles musikk-gudstjeneste, sommerorgelskole med mer.



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

7: Det er har blitt etablert en felles ungdomsgudstjeneste i Lillestrøm kirke for hele Lillestrøm kommune og andre. Dette er en kveldsgudstjeneste én gang i måneden. Det er ungdommene selv som er med og drifter denne. Det er band i gudstjenesten og pizza i forkant. Denne gudstjenesten har etablert seg nå med opp mot 80 personer til stede så langt. Det har vært noe utfordrende å dekke utgiftene. Det er også en annen type kveldsgudstjeneste i Lillestrøm kirke én søndag i måneden utover ungdomsgudstjenesten, «Stille natt». Det er et ønske å ha et fast tilbud for hele kommunen på kveldstid for å gi mulighet til å delta på gudstjeneste på annet tidspunkt enn kl. 11. Det er naturlig at denne gudstjenesten legges til Lillestrøm by, både fordi det er et naturlig knute- og møtepunkt i kommunen og at det skal være mulig for folk som er ute i byen å kunne «droppe inn». Denne type felles tiltak er noe vanskelig å finne budsjettmidler til. Derfor foreslås det en budsjettpost på dette.

8: Det foreslås støtte til menighetsblad med 90 000,- kr. Det foreslås at det blir fordeling etter behov da det er ulike forutsetninger for å få gitt ut menighetsblader i menighetene. Det er fortsatt utfordringer med å få markedsført våre mange gode tiltak/tilbud. Det er lagt inn 50 000,- kr der det skal være mulig å støtte menighetene noe for ekstra markedsføring og informasjon av tiltak.

9: Vi ser at menighetene i fellesrådet har ulikt handlingsrom med grunnlag i økonomi. Tre av menighetene har leieinntekter over 50 000,- kr grunnet utleie av menighetshus og kirker. I de fem øvrige menighetene er det lite eller ingen utleie. Dette både fordi det ikke er et marked for utleie og det heller ikke er egnede lokaler for utleie. Det foreslås derfor at disse menighetene får 20 000 kr hver til diverse drift. Det budsjetteres derfor med 100 000,- kr.

Avsetning av midler i avdeling kirkefag

Det har nå vært en evaluering av kirkemusikkfestivalen. Kirkemusikerne er takknemlige for fellesrådets bevilgning av penger som gjorde dette mulig. Det var et stort løft for menighetene og fellesrådet. Vi er stolte av resultatet, men ser også at det er forbedringspotensiale. Nå vet vi noe om omfanget, hva som fungerte, hva som ikke fungerte og hva en bør ha større fokus på fremover.

Det er konkludert med at det er ønskelig å gjennomføre ny kirkemusikkfestival. Det er nødvendig å begynne planlegging tidlig og søke om eksterne midler. Skal det være mulig å gjennomføre en slik festival på nytt, må nok også fellesrådet bidra med midler. Foreløpig er det ikke konkludert med om det blir ny kirkemusikkfestival i 2025 eller 2026. Her må det diskuteres hvor raskt organisasjonen klarer å gjennomføre et så arbeidskrevende prosjekt samtidig som løpende drift skal opprettholdes.



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

Foreløpig budsjett for Lillestrøm kirkelige fellesråd 2024:

Konto	Budsjettskjema 1A	Regnskap 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024
INNTEKTER				
1	Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	-14 036 437	-13 269 300	-12 730 260
2	Salg av driftsmidler/fast eiendom	0	0	0
3	Refusjoner/overføringer	-7 087 323	-6 702 000	-5 972 000
4	Kalk. Inntekt ved komm. tj.ytingsavtale	-2 649 819	-2 700 000	-2 850 000
5	Statlige tilskudd	0	0	0
6	Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	-6 982 894	-6 785 000	-7 450 000
7	Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	-31 694 027	-35 846 000	-35 924 000
8	Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	0	0	-71 000
9	Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	0	0	0
10	Sum driftsinntekter	-62 450 500	-65 302 300	-64 997 260
UTGIFTER				
11	Lønn og sosiale utgifter	33 948 019	39 054 900	41 874 670
12	Kjøp av varer og tjenester	19 602 273	21 540 000	16 901 940
13	Refusjoner/overføringer	5 226 876	4 626 800	4 975 000
14	Kalk. utg. ved komm. tj.ytingsavtale	2 649 819	2 700 000	2 850 000
15	Tilskudd og gaver	417 030	490 000	420 000
16	Sum driftsutgifter	61 844 017	68 411 700	67 021 610
17	Brutto driftsresultat	-606 483	3 109 400	2 024 350
18	Renteinntekter og utbytte	-557 690	-338 000	-645 000
19	Mottatte avdrag på lån			
20	Renteutgifter og låneomkostn.	740	0	0
21	Avdrag på lån			
22	Utlån, kjøp av aksje, andeler o.l			
23	Netto finansinntekter/-utgifter	-556 950	-338 000	-645 000
24	Avskrivninger	3 500 302	3 380 000	3 300 000
25	Motpost avskrivninger	-3 500 302	-3 380 000	-3 300 000
26	Netto driftsresultat	-1 163 433	2 771 400	1 379 350
INTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER				
27	Bruk av udisponert fra tidl. År (overskudd)	-2 533 540	0	0
28	Bruk av disposisjonsfond	0	-3 792 500	0
29	Bruk av bundne fond	-1 739 072	-953 900	-797 700
30	Sum bruk av avsetninger	-4 272 612	-4 746 400	-797 700
31	Avsatt til dekning av fra tidligere år (underskudd)	0	0	0
32	Avsatt til disposisjonsfond	650 000	0	0
33	Avsatt til bundne fond	122 209	160 000	0
34	Overført til investeringsregnskapet	2 827 915	1 815 000	2 894 000
35	Sum avsetninger	3 600 124	1 975 000	2 894 000
36	REGNSKAPSMESSIG MINDREFORBRUK (OVERSKUDD)	-1 835 921	0	
36	REGNSKAPSMESSIG MERFORBRUK (UNDERSKUDD)			3 475 650

Fellesrådets administrasjon har ennå ikke klart å legge frem et foreløpig driftsbudsjett i balanse. På nåværende tidspunkt finnes ikke inndekning for alle utgifter og prognosen viser et merforbruk (underskudd) på 3,5 millioner kroner.

Fellesrådets administrasjon har ikke klart å legge frem et foreløpig investeringsbudsjett, da det er høyst usikkert i hvilken grad ulike søknader til eksterne finansieringskilder vil innfris. Det er også knyttet usikkerhet til i hvilken grad driftsmidler kan benyttes til å finansiere investeringene.

I henhold til Forskrift om økonomiforvaltning i sokn i Den norske kirke, skal organ for soknet på kommunenivå vedta årsbudsjettet innen årets begynnelse eller senest innen 1 måned etter at kommunens bevilgning er kjent. Det vil være tilstrekkelig om fellesrådet vedtar sitt endelige budsjett på sitt møte i januar, da tildelingsbrevet fra kommunen foreligger tidligst i begynnelsen av januar.



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

Vedtak:

Fellesrådets administrasjon legger frem sitt forslag til endelig budsjett for 2024 til behandling i fellesrådets møte i januar 2024.

LKF 19/23 Aldersgrense i ansettelsesforholdet

Hovedregelen i Arbeidsmiljøloven er at den alminnelige aldersgrensen er 72 år. Denne grensen ble hevet fra 70 år i 2015. Denne aldersgrensen innebærer at arbeidsgiver ved nådd alder kan bringe arbeidsforholdet til opphør, uten krav til saklig grunn (opphør av stillingsvernet).

Aldersgrensen medfører ingen plikt for den ansatte til å fratre, men er en rett for arbeidsgiver til å ensidig kunne bringe arbeidsforholdet til opphør.

Arbeidsmiljøloven åpner for at bedrifter i privat sektor har adgang til å fastsette en lavere bedriftsintern aldersgrense, med en nedre grense på 70 år. Denne grensen ble hevet fra 67 år i 2015.

Arbeidsgiver skal drøfte spørsmål om innføring og eventuell videreføring av bedriftsinterne aldersgrenser med de tillitsvalgte.

Det er et krav om at grensen praktiseres konsekvent, og at alle ansatte slutter ved nådd aldersgrense.

Administrasjonsutvalget uttalte seg om saken (LKFADM 8/23) før den ble bragt inn for drøfting med de tillitsvalgte: *Administrasjonsutvalget anbefaler at det innføres aldersgrense i Lillestrøm kirkelige fellesråd på 70 år og bifaller at det innledes drøftinger med de tillitsvalgte.*

I drøftingsmøtet med tillitsvalgte (15. november 2023) ble det gjennomgått grunnlaget for saken og konsekvenser av et slikt vedtak i fellesrådet. I protokollen står det: *De tillitsvalgte hadde ingen innsigelser. Saken oversendes fellesrådet for behandling.*

--

I møtet ble det diskutert om det var riktig å senke aldersgrensen.

Vedtak (vedtatt med 8 stemmer mot 2 stemmer):

Det innføres aldersgrense i ansettelsesforhold i Lillestrøm kirkelige fellesråd på 70 år.

LKF 20/23 Opprettelse av nye stillinger

Det er svært gledelig at det nå ser ut som kommunen vil finansiere en ny diakonstilling og en ny administrativ stilling i Lillestrøm kirkelige fellesråd. For å kunne starte en eventuell rekrutteringsprosess så raskt som mulig, ønsker administrasjonen å behandle denne saken allerede i desember 2023.

Vi vet at det alltid vil være behov for de diakonale tjenester i lokalmiljøene og i menighetene. I et område som Lillestrøm kommune, med sterk vekst, vil ofte også utfordringer for mennesker øke. Det kan være ensomhet, mangel på tilhørighet, større sosiale utfordringer og så videre. Vi tror at diakonen har en viktig rolle, ikke bare i menigheten, men også i lokalsamfunnet.

I Lillestrøm kirkelige fellesråd er i dag diakonstillinger fordelt slik: En diakon i Lillestrøm menighet (bydiakon) i 100%, Blaker, Frogner og Sørum menigheter har felles menighetsdiakon i 90% og i Strømmen menighet er det 100% ungdomsdiakonstilling.



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellestråd

Skedsmo menighet og Fet og Dalen menigheter har ikke diakon. Det er naturlig at ny diakon knyttes til en eller flere av disse menighetene.

En av fordelene ved at diakon knyttes direkte til en eller flere menigheter, er at diakonen får lokalkunnskap om området og befolkningen i menigheten og lettere kan bygge relasjoner til enkeltpersoner og grupper.

Innbyggertall og medlemmer i Den norske kirke (tall fra Kirka Vår, SSB og Den norske kirkes medlemsregister, 2022):

Menighet	Innbyggertall	Medlemstall
Fet	11 105	6 844
Dalen	2 982	1 945
Skedsmo	19 893	10 906

Eksisterende aktiviteter i menighet som naturlig knyttes til den diakonale tjeneste og hva det er behov for:

Fet og Dalen menigheter har i dag et velfungerende omsorgsutvalg (diakoniutvalg) som arrangerer tiltak som åpen kirke, åpent kapell i forbindelse med jul, allehelgen og andre dager, er med i sorggrupper, er med i ukentlige middagstilbud og andre enkelttiltak i menighetenes regi. Det er sterkt ønskelig å ha en diakon som i samarbeid med omsorgsutvalg og andre frivillige kan utvikle et enda tydeligere diakonalt arbeid i lokalsamfunnene i Fet og Dalen. Det er blant annet ønske om mer tilstedeværelse i Dalen og tilbud i Dalen kirke. Det er få frivillige i menighetene. De som er aktive i omsorgsutvalget, er også aktive i øvrig menighetsarbeid. Det oppleves som mange oppgaver faller på de samme frivillige.

Skedsmo menighet har diakoniutvalg som tidligere drev besøkstjeneste. Denne tjenesten ble lagt ned for noen år tilbake. Det har vært ønske om en flerkulturell satsing, møteplass, da man tror det vil være behov i området. Dette tilbudet har foreløpig ikke kommet i gang. Det er mye åpen kirke i Skedsmo både i forbindelse med høytider og i sommersesongen i forbindelse med vandring på pilegrimsleden.

Sten menighetshus (på Skedsmo) har lokaler som er godt egnet til ulike samlinger og møtested for mennesker i området. Skedsmo menighet satser på barn og unge, men har ikke et aktivt diakonalt arbeid utover det. Det er et behov for en ressurs som sammen med diakoniutvalg og andre kan se behov og opparbeide et diakonalt arbeide i menighet og lokalsamfunn.

For å rekruttere til stillingen og kunne lykkes med å få tilstrekkelig kvalifiserte søkere, tror kirkevergen det er uheldig å lyse ut to 50% stillinger. Dersom stillingen skal deles, vil utgangspunktet være å lyse ut en 100% stilling som så eventuelt deles på menighetene. Da får vi i så fall en diakon som har arbeidssted både i Skedsmo og i Fet og Dalen med en prosentandel i hver. Det kan da stilles spørsmål om stillingen vil bli like godt utnyttet når en person skal forholde seg til flere staber, utvalg og lokalmiljøer, i motsetning til å være knyttet til én menighet. Det er uansett helt sikkert nok arbeidsoppgaver og behov å dekke i både Skedsmo menighet og Fet og Dalen menigheter for en full stilling.

--

I møtet kom det opp argumenter mot å dele diakonstillingen i flere stillinger, med tanke på at det generelt er uheldig for arbeidstakere å ikke bli tilbudt full stilling. Det kom også frem at det er viktig å se fellestrådens behov under ett og finne en god løsning på det diakonale behovet. Det er en styrking av fagmiljøet nå som antall diakonstillinger øker. Det finnes et politisk initiativ i kommunen for å opprette flere diakonstillinger fremover.



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

Vedtak:

Fellesrådet oppretter en 100% stilling som diakon.

Menighetsrådene i Skedsmo, Fet og Dalen gis anledning til å uttale seg før kirkevergen vurderer og avgjør hvor denne stillingen plasseres og om den eventuelt skal deles på flere områder.

Fellesrådet oppretter en 100% stilling i administrasjonen med virkeområde innenfor HR og saksbehandling.

Orienteringssaker

- Ansvarsfordeling mellom fellesråd og menighetsråd
- Livsfasepolitikk
- Tilskudd til utdeling av mat, julegaver og arrangement for personer og barnefamilier i en vanskelig økonomisk situasjon
- Kurs for nye FR
 - o Kirkevergen sender ut informasjon om kurset som avholdes kvelden 29. februar på Scandic Lillestrøm.