

VISITASINNBERETNING 2024



VISITAS UKE 47
Tirsdag 19. - torsdag 21.11
Søndag 24.11.2024

Ansvarlig for innhold: Sokneprest Hallvard Olavson Mosdøl med stab



INNHOLDSFORTEGNELSE

Innledning Oppsummering Lillestrøm menighet

Kort beskrivelse av utviklingen i Lillestrøm siden forrige visitas

- a Hvordan menigheten har arbeidet for å ta strategisk grep
- b Hvordan menigheten har fulgt opp øvrige utfordringer fra forrige visitas
- c Organisering, bygg og anlegg

2 Situasjonen i soknet og kommunen

- a Befolkning
- b Sosiale forhold
- c Arbeidsliv og næringsgrunnlag

3 Råd og tilsatte

- a Menighetsråd
- b Fellestråd
- c Ansatte (stillingsstørrelse)

4 Livet i menigheten

- a Kort generell vurdering
- b Gudstjenester og kirkelige handlinger
- c Kirkemusikalsk virksomhet
- d Inkluderende menighet
- e Dåp og konfirmasjon
- f Trosopplæring
- g Kontinuerlig barne- og ungdomsarbeid
- h Misjonsavtaler og menigheter
- i Økumenikk

5 Kirke-kommune

- a Kommune og forvaltning
- b Samhandling mellom kommune og kirke (skole-kirke/beredskap)
- c Kirkebygg og gravplasser
- d Gravferdsforvaltning

6 Diakoni

- a Kamp for rettferdighet/KNs fasteaksjon
- b Vern om skaperverket
- c Status for diakoniplan

7 Kulturarbeid

- a Konserter, forestillinger og andre arr i egen regi
- b Samarbeid med Kulturskole og andre offentlige aktører
- c Samarbeid med organisasjoner, lag og foreninger i lokalsamfunnet

8 Frivillighet

- a Lokalkirkens arbeid med frivillighet. Antall frivillige, oppfølging og strategi
- b Vern om skaperverket
- c Status for diakoniplan

9 Kommunikasjon og informasjon

- a Informasjonsarbeid
- b Markedsføring og medlemskommunikasjon
- c Menighetsblad
- d Sosiale medier
- e Nettsider
- f Bruk av Skjer i kirken
- g Samarbeid med lokale og regionale medier

10 Årsmelding, planer, strategier og mål

Diverse vedlegg

Innledning

Oppsummering Lillestrøm menighet

“En kirke skal svare til tidens behov”

Biskop Johan Lunde ved grunnsteinsnedleggelsen av Lillestrøm kirke 30.9 1933

Lillestrøm kirke ligger sentralt midt i byen. Kirken ble tegnet av arkitektene Dagfinn Mørseth og Mads Wiel-Gedde. Den stod ferdig i 1935. Basilikaen i rød teglstein har 550 sitteplasser. Lillestrøm kirke er kjent for sin altertavle av den oppstandne Kristus, malt av Henrik Sørensen. Det kristne inkarnasjonsdogmet, troen på at Gud ble mennesker i Jesus Kristus, er tydeliggjort i framstillingen av Den oppstandne. Han kommer verden i møte med åpne armer – og har vind i håret!

Lillestrøm kirke har et omfattende gudstjeneste- og musikkliv. Søndagens gudstjeneste er hjerteslaget i menighetens liv. På grunn av kirkens størrelse og akustikk er den mye brukt til konserter. Lillestrøm kirke blir omtalt som en av landets første arbeidskirker. Kirken og menighetssalen brukes aktivt. Høsten 2024 ble kirkekjelleren innviet til ungdomslokale. Det diakonale arbeidet utgjør en bærende del av menighetens liv. I 2023 ble det servert 8902 måltider i Lillestrøm kirke.

Lillestrøm menighet har som visjon å være *kirke midt i byen*. Menigheten ønsker å bidra til å bygge *felleskap*, gi rom for *tro* og utfordre til *engasjement*. Menighetsråd og stab har som mål å kombinere kvalitet i kirkens kjerneoppgaver; gudstjenester, kirkelige handlinger, trosopplæring og diakoni med evne til nytenkning og innovasjon.

1 Kort beskrivelse av utviklingen i Lillestrøm siden forrige visitas

Biskop Atle Sommerfeldt visiterte Lillestrøm menighet i 2014. I visitasrapporten utfordret han menigheten til å utvikle nye former for “urban mission”.

“Lillestrøm sokn er i fronten av samfunnsutviklingen i det nye Norge og er derfor sammen med andre sokn her på Romerike svært viktige for utviklingen av hele Den norske kirke i dette århundre, og mer spesielt Den norske kirke i Borg”, skrev Sommerfeldt for ti år siden. Han var opptatt av at byens endring måtte lede til kirkelige endringer. Han understreket viktigheten av at “menighetsråd, ansatte og engasjerte medlemmer viste god kultur for utvikling og samhandling i arbeidet med å lage en offensiv fremtidsstrategi”.

Biskopen utfordret menigheten til å ha fokus på dåpstill, fleksibilitet i forhold til vigsel, legge til rette for et variert gudstjenestetilbud, arbeide for å øke oppslutningen om gudstjenesten, løfte fram nattverden, arbeide systematisk med involvering og samarbeid, og ha fokus på konfirmasjon og gravferd.

Biskopen løftet positivt fram menighetens historie med å være en gudstjenestefeirende bymenighet, en diakonal kirke og kulturkirke. Biskopen utfordret menigheten til å gå i dialog med ledelse i kirke og kommune for å identifisere områder og tiltak der “kirkens infrastruktur,

ressurser, verdier og kompetanse kunne forsterke lokalsamfunnets demokratisk fattede målsetninger og prioriteringer”. Arbeidet med trosopplæring ble understreket. Biskopen utfordret menigheten til å utnytte kirkens strategiske beliggenhet, tenke hvordan kirken kunne bli relevant og åpen for flere, og utforske ulike kommunikasjonsplattformer. Arbeidet med å synliggjøre kirken som “kulturelt fyrtårn” ble løftet fram som strategisk viktig.

Avslutningsvis oppmuntret biskopen menigheten til å undersøke muligheten for å få lettere tilgjengelige kontorlokaler, samt arbeide for å styrke økonomien. “Det er ingen tvil om at både Lillestrøm og Skedsmo fellerådsområde er betydelig underfinansiert i forhold til det som er standarden i sammenlignbare kommuner,” konkluderte biskopen i 2014. Han utfordret menighetsrådet til å utvikle lokal givertjeneste, samt legge en strategi for bredere involvering av kirkens medlemmer i tidsavgrensede perioder (ad hoc-frivillighet).

Visitasinnberetningen og visitasprogrammet vil vise hvordan Lillestrøm menighet har forsøkt å arbeide systematisk med disse utfordringene i tiårsperioden fra 2014 til 2024.

Hvordan menigheten har arbeidet for å ta strategisk grep

Lillestrøm menighetsråd gjorde et omfattende strategisk arbeid i perioden 2016-18. Menigheten valgte å videreutvikle sin profil som gudstjenestefeirende menighet, diakonal kirke og kulturkirke. MR ønsket et kortfattet strategidokument. Strategien skulle bestå av visjon, verdier og innsatsområder som kunne gi grunnleggende retning. Følgende valg ble tatt etter en toåring prosess:

Visjon

Lillestrøm kirke – midt i byen

Verdier

Fellesskap	<i>menigheten vil bygge fellesskap</i>
Tro	<i>menigheten vil gi rom for tro</i>
Engasjement	<i>menigheten vil utfordre til engasjement</i>

Innsatsområder

- 1 Systematikk og kvalitet i det daglige arbeidet
- 2 Styrking av menighetens barne- og ungdomsarbeid (inkludert trosopplæring for voksne)
- 3 Økt samhandling med frivillige, lokale organisasjoner, næringsliv, kommune og byens innbyggere
- 4 Oppgradering og bedre utnyttelse av kirkens areal
- 5 Styrking av menighetens økonomi

Avslutningsvis i visitasinnberetningen (pkt 10) blir strategiplan og prosjektportefølje for 2024 presentert. Dette vedlegget gir en oversikt over handlingspunkt, pågående prosesser og oppfølgingsansvar. Prosjektporteføljen er utarbeidet av menighetsråd og stab i fellesskap. Den gir samtidig en oversikt over hvordan menigheten har arbeidet systematisk med disse innsatsområdene, og det blir gjort rede for måloppnåelse i henholdsvis 2021, 2022 og 2023.

Hvordan menigheten har fulgt opp øvrige utfordringer fra forrige visitas

Siden 2014 har Lillestrøm sokn vokst fra 14.700 til 18.500 innbyggere. Geografisk sammenfaller soknet med sentrumskjernen i Lillestrøm, samt bydelene Volla, Vigernes, Nesa, Åråsen og deler av Kjeller. Antallet medlemmer i Den norske kirke har vært stabilt/svakt økende fra 2014 til 2024.

Menigheten har 10.520 medlemmer, og er med det den største sivilaktøren i lokalsamfunnet. 56 prosent av innbyggerne er medlemmer i Den norske kirke. Prosentandelen har gått ned fra 72 prosent i 2014 til 56 prosent i 2024. Dette skyldes betydelig befolkningsvekst (det samlede befolkningstallet på Romerike har økt med hele 60 prosent fra 2004-2024). Det etniske, kulturelle og religiøse mangfoldet i Lillestrøm er betydelig, og vokser stadig.

Det samlede gudstjenestebesøket i Lillestrøm menighet har vokst siden 2014. Det var i 2023 det høyeste på ti år. Tallene for 2024 kan se ut til å signalisere ytterligere vekst. Antall nattverdbesøk gikk opp med 26 prosent fra 2022 til 2023. Antall gravferder har vært stabilt høyt i hele perioden (110-130 begravelser hvert år). Det er et vedvarende stort gravferdstrøkk på de to prestene. Lillestrøm menighet har få vielser, bare 5-6 i året. Antall konfirmanter svinger mellom 50 og 80. Dåpstallene er gått ned med ca en tredjedel på ti år. I 2014 var det 60 dåpshandlinger mot 39 i 2024. Vi ser en forsiktig økning i antall dåp som ikke er barnedåp. For 2024 ser det ut som vi totalt kan nærmer oss dåpstallene for 2014.

Lillestrøm menighet har latt seg inspirere av Sjømannskirkens vektlegging av oppsøkende arbeid. Antall institusjonsandakter har gått opp fra 10 i 2014 til 55 i 2023. Antallet hus- og bedriftsbesøk har gått opp fra 150 til 463 i samme periode. Lillestrøm kirke har fått en stadig tydeligere rolle som aktør i byen, blant annet gjennom nabolagsmagasinet Lillestrøm Gazetta (opplag 10.500). Konsertvirksomheten har vært høy gjennom hele perioden. Menigheten har et godt samarbeid med NITJA senter for samtidskunst og Lillestrøm kultursenter. Kirke-skolesamarbeidet er tilfredsstillende, men bør utvides – særlig som en følge av at breddetiltakene i trosopplæringen ikke når særlig bredt ut. Det er en stadig utfordring for stab, MR og øvrige frivillige å balansere nyskapende virksomhet opp mot tilgjengelige ressurser. Kombinasjonen av det å skulle forutsigbar drift med utvikling og innovasjon er krevende.

De siste fire årene har menighetsrådet hatt en strategisk satsning på barn og unge, blant annet gjennom «ungdomsløftet». Dette er en satsning på ungdomskor, ungdomsklubb og ungdomsdiakoni. Trosopplæringsarbeidet er blitt godt etablert i den aktuelle tiårsperioden. Babysang og småbarnsang (0-6 år) er blant de aktivitetene som viser tydelig vekst, fra 38 deltakere i 2014 til 96 deltakere våren 2024.

Vi synes det er utfordrende å bygge fellesskap for barnefamilier i tilknytning til søndagens hovedgudstjeneste. Det er behov for å tenke nytt rundt den tradisjonelle familiegudstjenesten.

Den siste tiårsperioden - organisering, bygg og anlegg

Lillestrøm menighet er en del av Lillestrøm kirkelige fellesråd. Fellesrådet ble etablert i 2020 som følge av kommunesammenslåing av Skedsmo, Fet og Sørum kommune. Lillestrøm kirkelige fellesråd er en stor organisasjon med stram økonomi. Det er ikke daglig leder i noen av de åtte

menighetene i Fellestrådet. Per i dag er det heller ikke noe administrativ støtte til menighetsrådene utover at det enkelte råd får hjelp med å føre regnskap.

I 2018 flyttet Lillestrøm-staben inn i nye lokaler i Storgata 30, og ble nærmeste nabo til Lillestrøm kirke. Dette har vært en gunstig flytting, som har gitt større synlighet og nærhet til folk. Menighetsrådet bidro til å muliggjøre relokaliseringen gjennom å betale 50.000 av egne midler de tre første årene, i alt 150.000 kr. Kontorlokalene deles med Lillestrøm kirkelige fellesråd og Prosten på Nedre Romerike. Møbler til fellesareal og utsmykking har kommet på plass takket være gaver. Menighetssalen i Lillestrøm kirke ble pusset opp i 2017 som følge av arv. Ungdomskjelleren ble mulig å realisere høsten 2024 takket være et bredt samarbeid mellom menighetsråd, fellesråd, støtte fra stiftelser, lokale lag og foreninger samt gaver fra enkeltpersoner. Det er et prosjekt som det har tatt fem år å fullføre.

Lillestrøm menighet er en del av Nedre Romerike prosti. Det er landets største målt i innbyggertall. Prostiet omfatter Nittedal (25.000 innbyggere), Lørenskog (47.000 innbyggere) og Rælingen (20.000 innbyggere) i tillegg til Lillestrøm (95.000 innbyggere). Prostiet er en del av Borg bispedømme. Dette var i 2023 landets største bispedømme med 457.292 medlemmer.

Summen av disse rammefaktorene; et svært stort bispedømme, et svært stort prosti og en svært stor befolkningsvekst – i kombinasjon med en stram kommuneøkonomi og lave KOSTRA-tall, setter store krav til struktur, organisering og lokal kirkefaglig ledelse. Det å videreutvikle gode lokale rammer for samledelse bør prioriteres høyt av kirkeledelsen framover.

2 Situasjonen i soknet og kommunen

Befolkning

Lillestrøm kommune har stor befolkningsvekst og en forholdsvis ung befolkning. Andelen barn (0-17 år) som er innvandret eller norskfødt med innvandrereforeldre, er høyere enn i landet som helhet. Nesten en av tre har innvandrerbakgrunn (31,3 prosent). I 2023 økte antallet i kommunen med 2.500 nye innbyggere. Det tilsvarer 2,7 prosent vekst. Befolkningen vil i løpet av få år være på over 100.000 innbyggere.

Det har siden forrige visitas blitt bygget massivt i byen. Lillestrøm Syd, Meierikvartalet, Kulturkvartalet med nytt bibliotek og Nitja senter for samtidskunst, Kriminalomsorgen, Fagerborg-kvartalet, OBOS- kvarteret og SiOs studentboliger (300 hybler) er blant de bolig- og næringsprosjekt som er bygget de siste ti årene. I tillegg er en rekke nye store prosjekt på gang. OsloMet skal etablere campus i byen. Dette innebærer at 4.000-4.500 studenter, vitenskapelige og administrativt ansatte om få år vil få Lillestrøm by som arbeidsplass. Politikerne drøfter nå hva Kjeller flyplass skal brukes til når forsvaret flytter sin virksomhet i 2026, og det ikke lenger skal være fly i lufta. Området er på størrelse med Grünerløkka i Oslo og ligger innenfor Lillestrøm sokn.

Hvilke kristne kirkesamfunn og kristne foreninger finnes?

Lillestrøm er en gammel arbeiderby. På samme måte som tilsvarende industristeder i Borg bispedømme har Lillestrøm tradisjon for et rikt mangfold av kirkesamfunn og kristent foreningsliv. Følgende menigheter er i dag aktive: Normisjon (tidligere Skedsmo Indremisjon,

etablert 1865), Frelsesarmeen (etablert 1889), Metodistkirken (etablert 1899), Filadelfiakirken Lillestrøm (etablert 1927), St Magnus katolske menighet (1957), OKS Romerikskirken (etablert 1985) og Bymisjonen (etablert 2005). KFUK/KFUM har et forsamlingshus hvor det fortsatt drives noe speiderarbeid. Her er aktiviteten begrenset. 1. etasje leies ut til en privat barnehage. NMS driver gjenbruksbutikk i Lillestrøm.

De kristne organisasjonene har på de siste 10-15 årene langt på vei blitt borte. Ved bispevisitasen i 1993 var seks organisasjoner representert: Santalmisjonen, Indremisjonen, NMS, Kirkeforeningen, Sjømannsmisjonen og Israelsmisjonen. Av disse er det bare Normisjon som fortsatt har aktivitet i byen. De har lokaler i Kirkegata.

Hvilke andre tros- og livssynssamfunn finnes?

Det er en rekke ikke-kristne trossamfunn i Lillestrøm. Det er flere muslimske menigheter, men også hinduer, buddhister og andre religioner representert. Som kirke og lokal samfunnsaktør er Lillestrøm menighet opptatt av å samarbeide på tvers av tros- og livssyn. Lillestrøm menighet var blant initiativtakerne da Nedre Romerike Dialogforum ble stiftet våren 2024. Tiltaket vokste fram i kjølvannet av et beredskapsforum som politiet tok initiativ til for fem år siden, som nå er nedlagt.

Nedre Romerike Dialogforum har stått bak to arrangement i 2024: dialogdag for alle 9. klassingene ved Sophie Radich ungdomsskole i Lillestrøm. Lillestrøm menighet og Peshwa Masjid Lillestrøm var vertskap, samt Dialogforum har arrangert internasjonal studentcafe ifm fadderuke og studiestart i Lillestrøm. Som en sentral tros- og livssynsaktør er Lillestrøm menighet opptatt av å bidra til å fremme kunnskap om tro og forståelse for ulike livssyn.

Kirke i storby sammenheng

Blant Lillestrøms innbyggere er det en økende andel som ikke har noen form for formell religiøs tilhørighet. KIFO skriver følgende om kirkens utfordringer i storbyen:

“Flere makrotall peker tydelig på nedgang i religiøs tilknytning generelt. Videre tyder en del statistikk på at Den norske kirke i storbyområder er del av en mer tydelig sekulær sammenheng enn kirken i rurale områder. Sekulariseringen gir kirken helt særskilte utfordringer. Dens nærvær på fellesarenaer blir utfordret, det oppstår nye krav til mening og ny meningsskapning, og kirken blir på en rekke områder mindre selvfølgelig. Samtidig ligger det i sekulariseringen også muligheter for kirken, i form av teologisk nyskaping, troverdig dybde og vektlegging av relasjoner”.

Kilde: “Kirkens muligheter og utfordringer i møte med økt mobilitet, marginalisering, sekularisering og religiøst og livssynsmessig mangfold, spesielt i storbyområder”
Utredning for Kirkemøtet 2024.

Som bymenighet opplever vi at rapporten sette ord på konteksten vi er kirke i. Vi oppfordrer biskopen til å vurdere om Borg bispedømme kan etablere et nettverk som arbeider systematisk med hva det vil si å være kirke i en storbysammenheng (det tilsvarende kunne vært gjort for menigheter i mer rurale strøk).

I næringsavdelingen i Lillestrøm kommune snakker de om at det er «tradisjon for innovasjon i Lillestrøm». Stedet fikk jernbanestasjon i 1852. Landets første flyplass tatt i bruk i 1912 (Kjeller), Norges første atomreaktor ble åpnet i 1951, den første internett-tilkoblingen utenfor USA skjedde på Kjeller i 1973 (ARPANET) – og georadaren RIMFAX som scanner grunnforholdene på Mars ble utviklet på Kjeller i 2020. Vi mener `tradisjon for innovasjon` bør være noe å strebe etter i Borg bispedømme og Lillestrøm menighet også..

2b Sosiale forhold

Oppvekst og folkehelseprofil

Befolkningen i Lillestrøm speiler landsgjennomsnittet når det gjelder oppvekstforhold og folkehelseprofil. Folkehelseprofilen fra 2024 viser at andelen som bor i husholdninger med høy gjeld, er høyere enn i landet som helhet. Andelen ungdomsskoleelever som opplever at det er trygt å ferdes i nærområdet på kveldstid, er lavere enn landsnivået, mens andelen 17-åringer som oppgir at de trener sjeldnere enn ukentlig er høyere enn i landet som helhet (kilde: Ungdataundersøkelsen).

Andelen barn (0-17 år) som er innvandret eller norskfødt med innvandrerforeldre, er høyere i Lillestrøm kommune enn i landet som helhet. Om lag en tredjedel av flyktingene som har kommet til Norge fra Ukraina er barn og unge. For Lillestrøm kommune er det et uttalt mål å forebygge utenforskap, samt bidra til at det finnes tilgjengelige fritidsaktiviteter og sosiale arenaer for alle barn og unge, uavhengig av foreldrenes ressurser, eller andre barrierer.

24 prosent av befolkningen i kommunen bo i eneshold. 40 prosent av alle over 75 år bor i eneshold. I forhold til eldre er kommunen opptatt av at folk skal kunne bo hjemme så lenge som mulig. Det er behov for mer kunnskap om hvordan det best kan tilrettelegges for at eldre kan bidra med sine ressurser på egne premisser (kilde: Folkehelseinstituttet 2024).

2c Arbeidsliv og næringsgrunnlag

I 2023 var sysselsettingsandelen i Lillestrøm 72,6 prosent. Tilsvarende andel på landsplan er 68,5 prosent. Mange av innbyggerne i kommunen pendler. Antall personer som pendler ut av Lillestrøm økte fra 19.535 i 2000 til 31.941 i 2023. Det er flest som pendler til Oslo. I samme tidsrom har innpendlingen nesten blitt fordoblet, fra 13. 694 til 24.801. Lillestrøm stasjon er landets tredje største kollektive knutepunkt etter Oslo S og Nationaltheatret stasjon.

Stor befolkningsvekst har gitt arbeidsplassvekst i offentlig sektor knyttet til skole, oppvekst, helse og infrastruktur, samt stedbundne næringer innen handel, service og bygg. Lillestrøm har mange arbeidsplasser i bransjer som agentur og engros, godstransport, utleie av arbeidskraft og bygg og anlegg. I tillegg er det mange arbeidsplasser knyttet til høykompetansemiljø som forskningsinstituttene på Kjeller og OsloMet. Lillestrøm arbeider strategisk med å bli en mer attraktiv og tydelig universitetsby. Framover har Lillestrøm kommune ambisjoner om å videreutvikle regionbyen til en drivkraft i regional næringsutvikling. Et av regionens tydeligste behov er flere høyproduktive arbeidsplasser. I aksen fra A-hus i Lørenskog og til Kjeller i Lillestrøm er det flere sterke forskingsmiljø og kompetanseaktører. Forskningsinstituttene og det kompetansetunge næringslivet er ledende innen teknologi, IKT, materialkunnskap og Life Science

3 Råd og tilsatte

A Menighetsråd (2023-2027) med underutvalg

Faste medlemmer

Marius Ørjasæter Amundsen, leder
Ellen Nygard, nestleder
Rebecca Eloise Fuglevand
Torbjørn Pedersen
Bente Skulstad
Marit Midtsian
Kjersti Borud
Mona Elisabeth Meyer
Geistlig representant: Hallvard Olavson Mosdøl

Varamedlemmer

1. Kari Sørgaard
2. Jens Petter Sørensen
3. Aud Margaret Solheim Olsen
4. Steinar Sivertsen
5. Vigdis Anita Stenbakken Elachiheb

Diakoniutvalg

Kjersti Borud (leder), Bente Skulstad, Ellen Hasle Sørensen, Knut Øiestad, Vigdis Anita Stenbakken Elachiheb og Ragne Øybekk Sander (sekretær).

Barne- og ungdomsutvalg

Ellen Nygard (leder), Elin Vattøy, Jahn Aas, Signe Grønli, Aud Solheim, Åsmund Hermansen, Christoffer Berggren-Raanæs, Hilde Kogstad og Rakel Kvaal (sekretær).

Gudstjeneste- og kulturutvalg

Mona Meyer (leder), Steinar Sivertsen, Bernt Aspang, Hallvard Olavson Mosdøl og Børre Velsrud (sekretær).

Økonomi- og kommunikasjonsutvalg

Kari Sørgaard (leder), Rebecca Fuglevand, Torbjørn Pedersen og Hallvard Olavson Mosdøl (sekretær).

B Lillestrøm kirkelige fellesråd

Fellesrådet er valgt for perioden 2023 - 2027 og består av en representant fra hver menighet, samt prost og kommunal representant. Kirkevergen er sekretær for fellesrådet.

Rolle	Navn	Menighet
Leder	Knut Arild Nupen	Frogner
Nestleder	Marit Midtsian	Lillestrøm
Medlem	Torbjørn Løvaas	Blaker
Medlem	Silje Elisabeth Danielsen	Dalen
Medlem	Lise Wigernes	Fet
Medlem	Margaret Johnsen	Skedsmo
Medlem	Olof Marcus Roos	Strømmen
Medlem	Sara Rinden	Sørum
Medlem	Torstein Lalim	Geistlig repr./Prost
Medlem	Lisbeth Gamre Skulstad	Kommunal repr.
Varamedlem	Henning Almar Fjuk Eid	Blaker
Varamedlem	Roy Solberg	Dalen
Varamedlem	Rolf Christopher Lein	Fet
Varamedlem	Jakob Gakkestad	Frogner
Varamedlem	Torbjørn Pedersen	Lillestrøm
Varamedlem	Henrik Andersson	Skedsmo
Varamedlem	Jan Fredrik Bjørnstad	Strømmen
Varamedlem	Guttorm R. B. Søbye	Sørum
Varamedlem	Anne Dalen	Geistlig repr./Prost
Varamedlem	Lena Kjøhl	Kommunal repr.

C Ansatte i Lillestrøm menighet

Stilling	Navn	Prosent	Ansatt
Sokneprest/teamleder	Hallvard Olavson Mosdøl	100 *	2016
Kapellan	Jahn Aas	100	2003
Byprest	Vakant fra 1.12.23	100	Stilling opprettet av BDR i 2021
Kantor	Børre Velsrud	100	1987
Organist	Elisabeth Vatn	30	Stilling opprettet av LKF H23
Bydiakon	Ragne Øybekk Sande	100	H2024
Menighetspedagog	Rakel Kvaal	80	2014

Kirketjener	Rune Sand	80	2002
Ungdomsarbeider	Knut Erik Amundsen	20	H2022
Menighetspedagog	Elin Vattøy	20	H2020
Lærling, 2-årig prosjekt	Isak Kogstad	100	H2024
Lærling, 3-årig prosjekt	Ingrid Beisvåg	100	H2024
Dirigent ungdomskoret	Renate Ørnes Eide	20	H21 lønnes av MR
Diakonal medarbeider/prosjekt	Anette Johansson	Timebasis	V2023
Deltidsansatt/prosjekt	Andreas Fjeldbraaten	Timebasis	H2024
Deltidsansatt/prosjekt	Sebastian Blomseth	Timebasis	H2024
Deltidsansatt/prosjekt	Tonje Langøy	Timebasis	H2024
Deltidsansatt/prosjekt	Alice Katarina Sundbye	Timebasis	H2024

**I tillegg kommer vanlig soknepreststilling kommer teamlederoppgavene (se egen instruks)*

Det er ikke daglig leder i Lillestrøm-staben

Kommentar knyttet til økonomi og organisering

Det daglige kirkefaglige arbeidet i Lillestrøm kirkelige fellestråd er delegert til fem teamledere. De leder hver sine arbeidsenheter i Blaker/Frogner/Sørum, Fet og Dalen, Skedsmo, Strømmen og Lillestrøm. Myndighet er delegert fra kirkeverge og prost. Det er sokneprestene som i dag har teamlederfunksjon. Innholdet i oppgaven er definert i egen instruks (se pkt 10, vedlegg).

For Lillestrøm menighet betyr det at sokneprest leder og koordinerer det daglige arbeidet i en stab med tretten ansatte i hel- og deltidsstillinger. I tillegg er fire studenter ansatte på timebasis (totalt 17 personer som har en form for lønnet arbeid). Det er bydiakon som følger opp disse. Sokneprest er sekretær for menighetsrådet, og har ansvar for å følge opp rådets vedtak.

At det ikke er mer administrative ressurser i en menighet som Lillestrøm oppleves krevende. Det er ikke realistisk at sokneprest- og teamlederrollen skal kunne utføres innenfor arbeidstidsrammene som er regulert gjennom TID (arbeidstidsrammene for prester). Lokal kirkelig organisering bør drøftes i nær framtid.

Knutepunktsatsning?

Det er gode saklige grunner til å hevde at kirken i Lillestrøm i årene som kommer bør satses mer på av bispedømme og fellestråd. Lillestrøm er by og regionsenter i Norges niende største kommune.

Bispedømmerådet bør drøfte hvorvidt Byprest-stillingen kan komme tilbake, muligens i form av 50 prosent studentprest/50 prosent byprest? Kirkemusiker-ressursen i menigheten bør utvides. I en så stor kulturkirke som Lillestrøm må informasjonsarbeidet profesjonaliseres, og menigheten må tilføres mere administrative ressurser

Størrelsen på prostiet må også drøftes.

Strategiske mål 1 fra Borg bispedømme sin strategiplan 2022-2029

«Flere deltar i, og opplever gudstjenester og kirkelige handlinger kirkelige møteplasser som inkluderende og trosstyrkende fellesskap»

4 Livet i menigheten per 2024

a Kort generell vurdering

Gudstjenestetall og gudstjenestebesøket i Lillestrøm menighet er stabilt høyt. Nattverdbesøket øker. Det er vekst i menighetens barne- og ungdomsarbeid. Den diakonale virksomheten vokser. Vi er opptatt av å utvide samarbeid med kommunen og andre relevante aktører.

Antallet konserter og kulturarrangement i 2023 var rekordhøyt. Høsten 2023 fikk menigheten på plass et nytt og engasjert menighetsråd. Menigheten har fått gjennomslag på søknader, bla fra BUFDIR og Kirkerådet. Dette har gitt rom for nye barne- og ungdomsdiakonale satsninger, bla. leksehjelp for 5. – 7. klassinger, og gratis sommeraktivitetsuker gjennom flere år, inkludert Orgelsommerskole med studietur til Trondheim og Nidarosdomen (se også pkt 6 og 7).

Menighetens portefølje er blitt stadig mer kompleks. De faste oppgavene er samtidig omfattende. Lillestrøm menighet hadde 111 begravelser i 2023. Etter at bypresten sluttet 1. desember 2023 hadde vi håp om at Borg bispedømme ville lyse ut stillingen på nytt. Dette skjedde ikke. Vi opplever at vakansestyling rammer et spennende strategisk arbeid, satsningen på aldersgruppen 18-30 år, hardt.

Teologisk profil

Vi har som kirke ønsker om å kombinere bredde og åpenhet med teologisk dybde og klar Kristus-forkynnelse. Menigheten har som mål at flere skal delta i og oppleve gudstjenester, kirkelige handlinger og kirkelige møteplasser som inkluderende og trostyrkende fellesskap. Vi ønsker som kirke å være synlige i byen, og bli opplevd som en tydelig og relevant samfunnsaktør.

Som menighet er vi bevisst på at vi står i en tradisjon som har både lavkirkelige, karismatiske og høykirkelige impulser. Vi står også i en arv fra Storjohann, Sjømannskirkens grunnlegger. Storjohann var avgjørende i arbeidet med å bygge forsamlingshuset i Kirkegata, det som fram til 1935 fungerte som interimskirke for Lillestrøm menighet. Gjestfrihet og oppsøkende virksomhet er viktige verdier i Lillestrøm menighet.

b. Gudstjenester og kirkelige handlinger

I det følgende vil vi kommentere tendenser når det gjelder gudstjenesteliv og kirkelige handlinger de siste fem år; fra 2019, via pandemiperioden 2020-21 og fram til 2022/23. Lillestrøm kommune var blant de kommunene i landet som ble hardest rammet av nedstengning under pandemien (vi gikk da over til nettbaserte gudstjenester, mer om det i pkt 9).

Lillestrøm menighet	2014	2019	2020	2021	2022	2023
Antall gudstj. totalt	122	137	93	97	144	147
Antall gudstjenestedeltakere tot.	9708	10138	4004	3714	10420	10520
Antall gudstj. søn- og helligdag	59	63	43	64	82	75
Antall gudstj. delt. søn- og helligdag	6321	7042	3166	2739	6866	6324
Antall nattverdgjester totalt	2581	2904	1117	1034	2854	3596
Antall gudstj. utenom søn- og helligdag	63	74	50	33	62	72
Gravferd, antall	134	124	114	124	109	111
Vigsler, antall	4	5	4	4	8	5

Gudstjenester

I 2023 ble det holdt 75 gudstjenester i Lillestrøm på søn- og helligdager, sammenlignet med 82 i 2022 og 63 i 2019. Gudstjenestebesøket i 2023 var på 6.324 mot 6866 (2022) og 7.042 (2019). Det ble holdt 72 hverdagsgudstjenester. Det tilsvarende tallet i 2022 var 62 og 74 i 2019. Det var 4196 besøkende på disse hverdagsgudstjenestene i 2023. Samme tall i 2022 var 3.554, og 3.096 i 2019.

Alt i alt ble det i 2023 gjennomført 147 gudstjenester i soknet, mot 144 gudstjenester i 2022 og 137 i 2019. *Det samlede antall gudstjenestebesøkende var 10.520 mot 10.420 i 2022 og mot 10138 i 2019.* Dette er interessante tall som skiller seg fra de nasjonale trender. Gudstjenestestatistikken viser også vekst sammenlignet med tida før pandemien.

Det er gledelig å merke seg at nattverdbesøket i 2023 økte med 26 prosent sammenlignet med fjoråret. I 2023 var 3596 mennesker til nattverd i Lillestrøm kirke, mot 2854 i 2022. 2023-statistikken ligger også betydelig over nattverdallet fra 2019 (2904 nattverdgjester).

Det kan være flere årsaker til denne positive utviklingen. Lillestrøms befolkning vokser. Lillestrøm-staben har dessuten fått tilført noe mer ressurser (fram til bypreststillingen ble satt vakant 1.12.23). Dette har resultert i at antall gudstjenester, særlig på kveldstid, har økt. Vi ser jevnlig nye ansikt i nattverdkøen. Vi ser også at kvelds- og hverdagsgudstjenester utgjør en stadig viktigere del av gudstjenestelivet i Lillestrøm.

Selv om tre prester har blitt redusert til to har vi forsøkt å opprettholde nye satsninger. Dette er krevende. Byprest-stillingen bør komme tilbake. På sikt bør det også drøftes om en bymenighet som Lillestrøm skal ha flere gudstjenester på søndag kveld og hverdag? Gudstjenestelivet kan med fordel utvikles ytterligere.

Strategi for fornyelse

Lillestrøm menighet har de siste seks åtte årene forsøkt å styrke gudstjenestelivet gjennom å satse på kvalitet, variert musikkliv og liturgisk mangfold. Vi vektlegger involvering og deltakelse i hovedgudstjenesten, som i hovedsak følger samme ordning fra søndag til søndag. På en vanlig gudstjeneste er det i snitt 10-15 involverte; klokker, 3-4 ministranter (konfirmanter), dåpsvert, 3-4 kirkekaffeverter (konfirmantforeldre), 1-2 tekstlesere fra dåpsfølget, kanskje ekstra musikere – i tillegg til prest, kirketjener og organist.

Kombinert med dette forsøker vi å utvikle et årshjul der Lillestrøm menighet samarbeider med lokale kor, lag og foreninger om faste gudstjenester i løpet av året. I 2023 har vi feiret Misjonsgudstjeneste, Samefolkets dag, Normisjonsdag, 17. mai, økumenisk Byfest-gudstjeneste, Sjømannskirkens dag, Diakonens dag, Høsttakkefest, Kirkekonsert-gudstjeneste, Allehelgensmesse og korpgudstjeneste. Vi har utviklet en egen håndbok for det liturgiske livet i Lillestrøm menighet, og instruksjoner for de ulike frivillig-oppgavene.

Alternative gudstjenester

Som supplement til søndagens hovedgudstjeneste har vi alternative gudstjenester to ganger i måneden. *Pizza Praise Party (PPP)* er en lovsangsgudstjeneste med band, særlig tilrettelagt for ungdom. *STILLENATT* har et mer meditativt preg, og er preget av Taize-musikk, stillhet og bønnevandring. Byprest Nicholas Noble var sentral i etableringen av disse nye satsningene i samarbeid med øvrig stab og kolleger i Lillestrøm kirkelige fellesråd. Etter at bypreststillingen ble borte, har menighetens prester forsøkt å videreføre arbeidet i påvente av at ny prest kommer. Høsten 2024 har vi fått hjelp av sokneprest Maylen Nupen i Frogner menighet til å gjennomføre PPP. Det bør drøftes hvordan kirken kan utvikle et gudstjenestested som også er interessant for større grupper av studenter og unge voksne.

Videre er onsdagens formiddagsbønn med lystenningsstund på Møteplassen rimelig godt besøkt. I snitt deltar 25-30 personer. Det er gledelig at frivillige inntar en stadig større rolle i ledelsen av dette arbeidet. Menighetsrådet har et ønske om at lignende type frivillighet kan kultiveres i øvrige deler av menigheten. Rådet har utfordret Diakoniutvalget, Gudstjeneste- og kulturutvalget, Barne- og ungdomsutvalget og Økonomi- og kommunikasjonsutvalget til å arbeide spesifikt med frivillighet i 2024. Det er utarbeidet et eget ressurshefte for frivillighet i Lillestrøm menighet (se også pkt 8).

Fellesskap i mindre fora

Lillestrøm menighet vil bygge fellesskap, gi rom for tro og utfordringer til engasjement. Vi ser at de mindre fellesskapene også trengs i en by som Lillestrøm. Denne høsten har vi startet opp en bibelgruppe og vi ønsker å ta initiativ for at det kan dannes flere bibelgrupper eller samtalegrupper i menighetens regi. Dette arbeidet er noe som samtidig må vokse opp nedenfra. I perioden 2016-2020 hadde menigheten diverse foredragsserier i tilknytning til Vaffelakademiet (vårt svar på Kirkeakademiet) og Kvelds og katekisme – et trosopplæringsopplegg for voksne. I praksis var det vanskelig å rekruttere nye deltakere til disse arrangementene. Det ble mye de samme folkene som kom på de ulike tilbudene. Menigheten har de siste årene gjort et strategisk valg og flyttet mer fokus over på barn og unge.

Gravferd og vielser

I Lillestrøm når vi fortsatt en stor bredde av folkekirkens medlemmer gjennom kirkelige handlinger, særlig når det gjelder gravferd. I 2023 ble det forrettet 111 handlinger i Lillestrøm menighet, mot 109 i 2022. Det tilsvarende tallet var 124 i 2019. Demografisk framskriving tilsier at antallet gravferder og bisettelser kommer til å øke i årene som kommer.

Prestene i Lillestrøm menighet møter mange familier og pårørende i forbindelse med sorg. Det er et spørsmål om kirken burde satse mer på oppfølgingsarbeid av denne gruppen. En konkret idé kunne være at forrettende prest hadde en oppfølgingssamtale et par-tre uker etter begravelsen. Dette er imidlertid et ressurs spørsmål, og per i dag vanskelig å få til i praksis. Kanskje det kunne bli en felles satsning blant menighetene i Fellesrådet? Bydiakonen koordinerer arbeidet med sorggrupper sammen med diakonkolleger på Nedre Romerike.

Det er fra stabens side ønskelig at flere medlemmer kunne tenke seg å bruke Lillestrøm kirke som arena både for gravferd og vigsel. Lillestrøm menighet hadde kun 5 vielser i 2023, mot 8 vielser i 2022 og 5 i 2019. Det kan tenkes vi bør vurdere å tilby drop in-bryllup rundt Valentinsdagen i 2025? Dette kunne også være en satsning i prostiet som helhet. Lillestrøm kirkelig fellesråd er stort nok til at man kunne vurdere lokale kampanjer og satsninger av ulikt slag. Dette hadde vært enklere hvis fellesråd og prosti hadde vært sammenfallende.

c Kirkemusikalsk virksomhet

Lillestrøm er en av de største kulturkirkene i Borg bispedømme. I 2023 arrangerte Lillestrøm menighet 30 konserter i egen regi, mot 16 i 2022. Deltakertallet var på 3.294 mot 2732 året før. I tillegg var det 21 øvrige konserter med 5.909 deltakere. Dette innebærer at det samlede antallet konsertgjengere i 2023 var på 9.203 personer mot 7.972 i 2022. Dette sier noe om at Lillestrøm kirke når bredt ut, og er en sentral aktør i kulturlivet.

Kirkemusikkfestivalen som ble gjennomført i oktober 2023 var en særlig stor satsning. Vi håper at denne over tid – i samarbeid med Lillestrøm kirkelige fellesråd, kan videreutvikles til en tradisjon som kan gjennomføres fast. Kanskje annethvert år er et realistisk? Kantorene planlegger ny festival i 2026.

Det er videre gledelig at tallet for *øvrige* kulturarrangement er rekordhøyt. I 2023 hadde Lillestrøm menighet 3.330 deltakere fordelt på 18 arrangement mot 3.260 deltakere fordelt på 13 arrangement året før. I 2019 var det tilsvarende tallet 2.100 deltakere på 5 arrangement. Denne veksten skyldes i stor grad den rollen Lillestrøm kirke har fått i forbindelse med Byfesten. Kirkeparken og Solplassen er arena for barne- og familiearrangement. Det er menigheten som har konferansieransvar, og som sitter i programkomiteen sammen med representanter fra Lillestrøm kultursenter.

Nytt av året er «Lillestrøm synger», et allsangprosjekt som har vokst ut av arbeidet med ny kirkemusikkplan. Ved to anledninger høsten 2023 samlet 70-100 mennesker seg til allsang i Lillestrøm kirke. På sikt er det en ambisjon om å få et voksent kirkekor som kan delta på gudstjenestene. Kanskje «Lillestrøm synger» kan være en rekrutteringsarena for dette?

Gudstjenestearbeidet er et prioritert område, og det er stor bruk av musikk i gudstjenester. Ofte er det med solister eller kor, både amatører, elever og profesjonelle. Det er fortsatt Lillestrøm videregående om at elever ved musikklinja spiller på 2-4 gudstjenester i semesteret.

Byfesten hadde også i 2023 mye program både i og utenfor kirken, med mange konserter, og godt samarbeid med lokalt kulturliv.. Lørdag 18. juni «kokte» det av mennesker foran scenen på solplassen. På søndagen hadde vi en flott økumenisk gudstjeneste, og kantor fikk gleden av å planlegge musikalsk innhold sammen med representanter fra flere av de andre kirkesamfunnene i kommunen.

I 2023 hadde vi en ny vellykket runde av Den kulturelle skolesekken som hvert år samler alle kommunens 3. klassinger til konsert, salmesang og møte med kirkemusikk før og i dag. Den ble gjennomført i 6 av fellesrådets kirker. Kantor er aktivt med i mange av trosopplæringstiltakene. Lillestrøm menighet ønsker at musikk skal være en viktig del av dette arbeidet. Kantor deltar også noe i konfirmantundervisningen.

I 2024 var det igjen orgelsommerskole med 7 deltakere i alderen 10-15 år de 3 første dagene i sommerferien, og med en fantastisk weekend og besøk i Nidarosdomen siste helg i august.

Korarbeid

Barne- og ungdomskoret består i 2023 av tre grupper med til sammen 62 medlemmer (mot 58 i 2022). Dette utgjør en svært viktig del av menigheten barnarbeid. Arbeidet ledes av Børre Velsrud i samarbeid med Elisabeth Vatn. Siste skudd på korstammen er ungdomskoret etablert i 2021, ledet av Renate Ørnes Eide. Også her er det viktig å jobbe med nyrekruttering.

Stab og menighet ser det som viktig at “ungdomsløftet”- en felles betegnelse på arbeidet med Fredagstaco, ungdomskor, ledertrening og Torsdagstimen, videreføres og styrkes i årene framover. Det er opprettet en prosjektgruppe som skal arbeide med hvordan korarbeidet kan videreføres og videreutvikles (KOR 2030). Dette er et viktig utviklingsarbeid, som etter planen skal implementeres høsten 2025. Det har bl.a. vært jobbet med en mulig modell hvor en samler all koraktiviteten på én dag. Rekrutteringen til koret er fortsatt bra. En medvirkende årsak til dette er trolig at de minste øver innenfor SFO-tid med tilbud om å bli hentet på skolen. Det har vært diskutert hvorvidt vi skal videreføre dette. Den største utfordringen framover er å rekruttere frivillige, og da særlig foreldre til å sitte i et foreldrestyre.

D Inkluderende menighet

– hvordan ivaretas deltakelse for alle, uavhengig av funksjonsevne

Lillestrøm kirkelige fellesråd er en del i det viktige arbeidet for «Inkluderende kirke» i Nedre Romerike prosti. “Møtested kirken” er en gudstjeneste som blir gjennomført fem ganger i året i henholdsvis Øvre Rælingen kirke, Rotnes kirke og Lillestrøm kirke. Medlemsmenighetene har på omgang ansvar for preken og kirkekafe (100 - 150 personer). Syng med oss-koret har øvelser og arrangementer og i tillegg arrangeres lørdagskaffe hver måned i Fjellhamar kirke. Bispedømmets inkluderingsprest har Lillestrøm kirkelige fellesråd som vertsfellesråd.

De siste årene har Lillestrøm hatt fast besøk av Syng med oss-koret i tilknytning til søndagens hovedgudstjeneste. I tillegg har alle menighetene tilrettelagt konfirmasjonsundervisning for ungdommer med ulike funksjonsnedsettelse.

Strategisk mål 2 fra Borg bispedømmes strategiplan 2022-2029
«Flere opplever tilhørighet og fellesskap ved å søke dåp, konfirmasjon og delta i barne- og ungdomsaktiviteter»

E Dåp og konfirmasjon

Dåp og konfirmasjon Lillestrøm menighet	2014	2019	2020	2021	2022	2023
Fødte (0-åringer)	141	116	126	137	125	149
Døpte	60	49	29	31	49	39
Andel døpte av fødte (0 åringer)	38,5%	42%	23%	22,6%	39%	26%
Antall konfirmanter	80	70	60	64	72	54
Andel konf av medlemmer	80/76	70/92	60/88	64/86	72/94	54/102
Andel konf av årskull	(105%)	(76%)	(68%)	(74%)	(77%)	(53%)
	80/147	70/116	60/165	64/167	72/174	54/197
	(54%)	(60%)	(36%)	(38%)	(41%)	(27%)

Statistikken viser at dåpstallene i Lillestrøm er synkende. I årene 2008 -2013 døpte vi rundt 50 prosent av alle 0-åringer. I 2023 var dette tallet på 26 prosent. I 2020 og 2021 var det svært få som ble døpt på grunn av pandemien. De siste årene har vi døpt noen flere eldre barn, men ikke mange. Inneværende år ligger an til å bli et godt år med over 60 døpte. Likevel er trenden at dåpstallene er historisk lave. Dette speiler en demografi i endring.

For å sette tallene inn i en større sammenheng: Tallene for nyfødte i Lillestrøm viser at det ble født 883 barn i kommunen i 2023. Av disse ble 439 født av mor eller mormor som ikke var født i Norge, altså 50 prosent. Antall døpte totalt i Lillestrøm kirkelige fellesråd (som geografisk samsvarer med Lillestrøm kommune) er 297. Dette vil si 34 prosent av alle fødte, eller 67 prosent av fødte når vi trekker fra dem som er født av mor eller mormor, som ikke er født i Norge (tall fra Borg bispedømmekontor).

Framskrivning tilsier at det om få år ligger an til betydelig nedgang i antall konfirmanter. Vi vet av erfaring at omtrent 70 prosent av de døpte i Lillestrøm menighet velger konfirmasjon. 39 døpte i 2023 vil kunne gi under 30 konfirmanter om 14 år. I 2023 hadde vi 54 konfirmanter. I 2022 hadde vi til sammenligning 72 konfirmanter. På tampen av 2023 fikk vi imidlertid en gledelig overraskelse: 76 konfirmanter meldt seg til det nye kullet som ble konfirmert høsten 2024. Den framtidige konfirmant-situasjonen representerer like fullt store utfordringer. Disse må drøftes på samtlige nivå i kirken.

Nedgangen i konfirmanter skjer samtidig som at antall 15-åringer i Lillestrøm sokn øker kraftig. I 2023 var kullet på nesten 200 mot bare 116 i 2019. Byen opplever befolkningsvekst og blir stadig mer multikulturell. Kirkelig konfirmasjon utfordres av Human-Etisk Forbund, og også av at det faktisk at det ikke oppleves naturlig å konfirmere seg for mange ungdom. Det ser ut til at dette også påvirker andelen av døpte ungdommer som velger *bort* kirkelig konfirmasjon. Dette vil i årene fremover reise nye utfordringer for oss som kirke, og kreve nye former for samarbeid på tvers av menigheter.

Vi erfarer at en del foreldre utsetter dåp til «barna kan bestemme selv». Noen tenker at det er først når de blir 14 år og konfirmasjon blir et tema. Dåp tematiseres i invitasjonen til konfirmanntid. Hvert år døper vi fra to til fire konfirmanter i egne dåpshandlinger etter ønske fra de selv, en og en med sin familie og faddere - eller flere ungdommer sammen alt etter som det passer for familiene. Vi har sporadiske tilbud om «Drop-in» dåp, for eksempel under Byfesten og er fleksible når noen ønsker dåp på lørdag. Babysang er også en kirkelig arena der dåp aktualiseres.

Konfirmanntid

Det er kapellan Jahn Aas som har hovedansvar for menighetens konfirmanntid. Rakel Kvaal og Hallvard Olavson Mosdøl er med i arbeidet med planlegging, undervisning og praktisk gjennomføring. Den øvrige staben er med på større arrangement i løpet av året.

Etter informasjonsmøtet i oktober starter konfirmanntåret med Kick-off, en fellessamling med stasjonsundervisning: Konfirmanntidkapper deles ut og konfirmanntidene introduseres for ministranttjeneste på menighetens gudstjenester. De lærer om dåp og nattverd, synger salmer og lærer enkle liturgiske ledd. Ministranttjeneste innebærer å være med på forberedelse og gjennomføring av to hovedgudstjenester.

Foreldre tar ansvar for kirkekaffen, som er en viktig fellesskapsbyggende del av menighetens gudstjenester (det er alltid kirkekaffe på søndager i Lillestrøm kirke). Foreldre er også involvert på flere øvrige tiltak gjennom året; fasteaksjon, 17. mai, Byfesten - eller de deltar som nattevakter på leir.

Presentasjonsgudstjenesten avholdes 1. søndag i advent. Konfirmanntidbelen deles ut til hver konfirmant. Gruppeundervisning foregår fra januar til mars/april. Konfirmanntidene kan velge å være med i gospelprosjekt med ungdomskoret i stedet for gruppeundervisning. Første helga i februar deltar en gruppe konfirmanter på Hekta på Lillehammer. Lokalt arrangerer vi en minifestival for alle konfirmanter i Lillestrøm Fellesrådsområde (Good Friday). Der lærer konfirmanntidene blant annet om fasteaksjonen, og kvelden avsluttes med ungdomsgudstjeneste. Ledertreningen i hele fellesrådsområdet jobber mot dette arrangementet.

Sommerleiren til Strandheim, sammen med konfirmanter fra Strømmen/Skjetten, er populær. Intense dager med sosialt samspill, bading, padling, vannolympiade med flåtebygging, lek, bibelsmugling, undervisning, sang og samlinger gir gode opplevelser. De siste to årene har vi hatt med et band fra musikklinja på Lillestrøm VGS som sørger for musikk. To utedager hører også med i konfirmanntidopplegget; en kano-dag på Hvalstjern og en pilegrimsvandring fra Leirsund stasjon til Skedsmo kirke (middelalderkirke fra ca 1180, ligger på pilegrimsleden til Nidaros).

Fotografering og øvelse til konfirmasjon gjennomføres i september. Konfirmasjonshelgen gjennomføres alltid 3. helg i september. Den er et løft både for frivillige og stab. Konfirmantene blir fra høsten 2024 også invitert med på fredagskveldene i Kjeller'n. Målet er å bygge opp et vitalt og bærekraftig ungdomsarbeid med tilhørighet til Lillestrøm kirke.

F Trosopplæring

Statistikk siste år - noen punktuelle nasjonale tiltak

Tiltak	2021	2022	2023	2024
4-årsbok	10	8	7	Ikke gjennomført enda
6-års tiltak	55	17	19	7
Tårnagent	5	8	7	
Lys våken	9	9	9	12

Kontinuerlige tiltak, barne- og ungdomsarbeid

Tiltak	2021	2022	2023	2024 (vår)
Knøttesang	21	15	32	Tall kommer, stigende tendens
Superklubben	5	15	12	Tall kommer, stigende tendens
Babysang	23	39	52	Tall kommer, stigende tendens
Leksehjelp	-	-	41	Tall kommer, stigende tendens
Lederkurs 1	2	5	10	9
Lederkurs 2	-	-	1	3
Lederkurs 3	-	-	-	2
Taco fredag	20	25	20	

Trender i trosopplæringen siden 2014

Det har vært en stor økning i antall barn på både Babysang og Knøttesang siden forrige visitas. Vi har også startet opp Superklubben for barn i alderen 4-6 år, i år (2024) og Tårnagentklubb for barn fra 1.- 3. klasse. Knøttesang, Superklubben og Tårnagentklubben går parallelt. Alle spiser en enkel middag (pølser) sammen før oppstart.

Når det gjelder oppslutning på breddetiltakene er den lav. Vi forsøker i størst mulig grad å kombinere breddetiltakene med eksisterende kontinuerlige tiltak. Dette har bedret oppslutningen. I tillegg får de kontinuerlige tiltakene også noe i retur.

På Tårnagenthelg hadde vi rekordår i 2017 med 30 deltakere. I 2018 og 2019 ble det et dropp med henholdsvis 16 og 17 deltakere, så ble det avlyst/gjennomført veldig alternativt opplegg under pandemien. Etter pandemien har deltakerantallet ikke kommet ordentlig opp igjen (ca. 7 deltakere har det ligget på i årene etter).

LysVåken ble gjennomført første gang i 2015 med 6 barn. Etter dette er det gjennomført hvert år med et varierende antall. Høydepunkt var 2017 med 12 barn, 2019 med 14 barn og 2024 med 12 barn. På LysVåken og Tårnagent og flere andre tiltak samarbeider vi med barnekorene i kirken. Ofte er det flere barn med på tiltaket enn de som er i målgruppen på grunn av dette. Dette gjelder også de tiltakene som vi har i samarbeid med Knøttesang og Superklubben.

Det siste året har vi begynt med leksehjelp for 5.-7. klasse. I år opplevde vi stor rekruttering til LysVåken herfra, ikke bare fra korene, i tillegg til at det kom noen utenfra. På LysVåken samarbeider vi med Veteranflyklubben på Kjeller. På Skaperverkets dag samarbeider vi med Sørums Fritidsgård.

Det er skjedd mye med ungdomsarbeidet i kirken de siste årene. Det som er spesielt gledelig i forhold til trosopplæring, er at vi nå har en god gjeng på ledertrening. Høsten 2024 er det 21 ungdommer fordelt på fire lederkurs. Det er veldig bra til å være her i Lillestrøm. Mange av ungdommene er aktive medhjelpere på Tårnagent og LysVåken spesielt, i tillegg til på konfirmantleiren.

Vi har i mange år hatt godt med barn på familiegudstjenestene, mange av disse fra barnekorene. Det siste året ca. har vi sett et skifte her. Bare noen få av barna i korene er med og synger på familiegudstjenester. Det er derfor behov for å tenke nytt rundt familiegudstjenester. Vi vurderer både Supersøndag og Messy Church, eller kanskje en blanding av dem, som noe å vurdere i forbindelse med dette.

G Kontinuerlig barne- og ungdomsarbeid

For tiden er det stort sett barn fra dåpsfølgene som er på søndagsskole under gudstjenesten på søndager. Søndagsskolen har ad hoc-preg, det vil si at den arrangeres når søndagsskolelæreren har anledning. Samtidig har vi en slags søndagsskole på ukedager med Superklubben og den nystartede Tårnagentklubben (begge på torsdager). Her er det god og voksende oppslutning. For mer informasjon om alle de ulike trosopplæringstiltakene, se årsrapporten fra 2023 (ligger i Kirka vår)

Ungdomsdiakoni: Arbeidet med å pusse opp kirkekjelleren ble ferdigstilt høsten 2024. Dette gir menigheten nye muligheter for kontinuerlig ungdomsarbeid. I en fase ble det undersøkt om menigheten skulle samarbeide med KFUK/M og Forandringshuset, men MR har valgt å drifte arbeidet på egen kjøl.

MR har bestemt at virksomheten i kjelleren skal ha to bein å stå på: det skal skapes et kristent ungdomsmiljø, og det skal etableres trygge, livssynsåpne møteplasser som er åpne for alle. Per i dag (november 2024) ser tilbudet slik ut:

Fredagstaco – hver fredag kl 18-23: Lavterskel livssynsåpent tilbud for tenåringer fra ungdomsskolealder og oppover. Driftes med Bufdir midler. Tilbudet startet med en liten gjeng som samlet seg annenhver fredag på KFUK/M-huset. Da kirkekjelleren ble ferdigstilt i august 2024 ble tilbudet utvidet til å foregå hver fredag mellom 18 og 23. Det serveres gratis taco hver gang. I tillegg er det kiosksalg, spill quiz og karaoke. Det kommer et sted mellom 30 og 40 ungdommer innom. Utekontaktene (OUT) og politiet er gode samarbeidspartnere. I tillegg er det opprettet samarbeid med SLT-koordinator (Samordnet lokale forebyggende tilbud) og andre aktører i kommunen som driver lavterskel ungdomstilbud.

Hver klubbkveld har minimum fire voksne til stede. Det er ansatt fire unge voksne/studenter som bytter på å jobbe en fredag hver i måneden. I tillegg er det en senior fra staben på jobb hver klubbkveld, i tillegg til en lærling og en frivillig. Erfaringen så langt er at dette er et tiltrengt tilbud/hengested for ungdommer i Lillestrøm. Utfordring er å knytte til seg flere frivillige både fra kirken, men også gjennom andre organisasjoner vi samarbeider med.

Torsdagstimen – hver torsdag kl 1130-1215: Tilbud for VGS-elever. Gratis mat i midttimen. Målet er at ungdommer som bor på hybel skal få et måltid mat og opplevelse av gode fellesskap. Dette er et tilbud som er åpent, og det kommer flere enn de som bor på hybel, ca mellom 100 og 200 elever per gang. Frivillige og ansatte serverer mat. Tilbudet er støttet av BUFDIR og Lillestrøm kommune.

Studentcafe – hver søndag kl 15-19: Tilbudet er i utgangspunktet en studentkafe rettet mot studenter. To unge voksne blir lønnet av BUFDIR-midler for å være til stede på kafeen. Foreløpig er det VGS- elever som benytter seg mest av tilbudet. Det drøftes hvordan vi som menighet kan nå bedre ut til OsloMet- studentene. Til dette arbeidet trenger vi gode samarbeidspartnere, og legge en egen strategi for student- og unge voksne arbeid

h Misjonsavtaler og vennskapsmenigheter

Lillestrøm menighet inngikk i 2012 under en samarbeidsavtale med Misjonsalliansen der vi forplikter oss til å støtte deres arbeid i Guayaquil/Ecuador med offer fire ganger i året, samt å drive informasjonsarbeid. I Guayaquils storbyslum driver Misjonsalliansen Centro Creer Nord og Centro Creer Sør, to handikapsentre for barn. Omtrent 200 familier er tilknyttet disse. Barna får terapi, trening, enkel undervisning og hjelp til å videreutvikle seg for å mestre daglige gjøremål. De arbeider også for at ungdom med ulike typer funksjonshemninger skal inkluderes i arbeidslivet. Foreldrene får opplæring i hvordan de best mulig kan hjelpe barna sine, og de arbeider for å styrke den faglige kompetansen blant de ansatte. Til sammen har det kommet inn kr 262 800,71 til Misjonsalliansen siden 2012. Prosjektet har vært tatt inn i trosopplærings- og korsammenheng. MR har tatt initiativ til å fornye avtalen høsten 2024.

i Økumenikk:

Samarbeid med kristne organisasjoner og kristne kirkesamfunn

Skedsmo kristne råd ble etter kommunesammenslåingen omgjort til Lillestrøm kristne råd. Den lokale økumenikken har fått en revitalisering etter pandemien. I 2023 arrangerte Lillestrøm menighet to åpne fagsamlinger i samarbeid med Lillestrøm kirkelige råd. Vårsamlingen hadde fokus på diakonale utfordringer i Lillestrøm by, og vi fikk besøk av NAV Lillestrøm.

Høstsamlingen hadde fokus på hvordan det er å være ung i Lillestøm. Vi hadde besøk av leder for Oppsøkende ungdomsteam i kommunen (OUT) og fagrepresentant fra MF.

I 2023 arrangerte vi den første økumeniske Byfest-gudstjenesten i Lillestrøm. Både OKS Romerikskirken, Frelsesarmeen og Metodistkirken la gudstjenesten sin til Lillestrøm kirke, og vi inviterte til byens lengste langbord med gratis kirkebrunch til over 200 personer. Næringslivet i byen var med å sponse maten. Vi ønsker å videreutvikle denne typen samskaping med ulike aktører i byen.

Siden 2015 har det blitt arrangert økumenisk lovsangsgudstjenester to ganger i året i Lillestrøm kirke. Gudstjenesten går under navnet: «Sammen i Lovsang». Ledere, pastorer og medlemmer fra Metodistkirken, Frelsesarmeen, Normisjon, Filadelfiakirken og OKS Romerikskirken deltar jevnlig. Et forsangerkor møtes på forhånd og øver. Et husband under ledelse av Arild Stav sørger for høy musikalsk kvalitet. Barnekoret i St. Magnus katolske kirke og Lillestrøm kirkes barnekor har sunget sammen flere ganger. I 2023 var Sammen i lovsang en del av kirkemusikkfestivalen i Lillestrøm kirkelige fellesråd. Til disse gudstjenestene kommer mange som setter pris på at Lillestrøm kirke kan være «storstua» som favner alle til lovsang, bønn, nattverd og fellesskap.

Det foregår også et tverrkirkelig samarbeid for å sikre sangstunder på LiBOS hver fredag gjennom året. Dette er et samarbeid mellom Frelsesarmeen, Metodistkirken, Filadelfiakirken Lillestrøm og Den norske kirke. Lillestrøm menighet ved sokneprest har ansvar for å koordinere dette arbeidet.

Strategisk mål 3 fra Borg bispedømmes strategiplan 2022-2029

«Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv»

5 Kirke og kommune

A Økonomi og forvaltning

Fellesrådets årsrapport

<https://www.kirken.no/globalassets/fellesrad/lillestr%C3%B8m%20kirkelige%20fellesr%C3%A5d/dokumenter/fellesr%C3%A5dsprotokoller/%C3%A5rsrapport%20lillestr%C3%B8m%20kirkelige%20fellesr%C3%A5d%202023%20signert.pdf>

Lillestrøm kommune hadde ifølge SSB (innrapportert av kommunen) brutto driftsutgifter til Den norske kirke, gravplasser og krematorier på 405,- kroner pr. innbygger i 2023. I sammenliknbare kommuner (KOSTRA/størrelse) som Asker og Sandnes hadde de henholdsvis 578,- (Asker) og 748,- (Sandnes) kroner i utgifter pr. innbygger. Med Lillestrøm kommunes over 95 000 innbyggere innebærer det årlig henholdsvis 16 og 32 millioner kroner mindre i inntekter for fellesrådet. Disse mindreinntektene gir særlig utslag innen følgende områder:

- Det mangler administrative ressurser på kirkevergens kontor innen budsjett- og økonomistyring (for 2024 tildelte kommunen en ny stilling til HR og saksforberedende støtte til bl.a. fellesrådets og menighetsrådenes møter)
- Det mangler diakoner og andre stillinger i våre menighetsstaber

- Et opparbeidet vedlikeholdsetterslep på 120 mill. kroner preger fellestrådet bygningsmasse
- Ressursanalysen på gravplassene (2022) viser at det mangler to til tre gravplassmedarbeiderstillinger
- Det mangler en kremator for å dekke opp for dagens og fremtidig behov på krematoriet.

Med de store behovene som ble meldt inn til budsjett og handlingsplan i 2020 til 2024, og som kun delvis ble tatt hensyn til, mener Fellestrådet *det er viktig å komme opp på et sammenliknbart nivå med Asker og Sandnes raskest mulig*. KA har utarbeidet en referansemåling for Lillestrøm kirkelige fellestråd som oppsummerer hovedfunnene slik:

«Denne rapporten sammenstiller økonomien i Lillestrøm kirkelige fellestråd og referansegruppene i 2023 og tidligere år. Hovedfunnet er at Lillestrøm kirkelige fellestråd mottar lavere tilskudd fra kommunen per kirkemedlem enn det som er vanlig i sammenliknbare kommuner. Samlede ytelser (tilskudd pluss tjenester) utgjør kr 711 per medlem i Lillestrøm, mot kr 1 062 per medlem i gjennomsnitt for fellestrådene i referansegruppen. Med 48 817 kirkemedlemmer i Lillestrøm, utgjør det årlig kr 17 millioner i negativ differanse opp mot sammenliknbare fellestråd. Noe av dette kan forklares med at referansegruppen i gjennomsnitt har flere kirkebygg og kirkegårder, men langt fra alt – og økningen i tilskuddet i Lillestrøm de senere årene har ligget langt under lønns- og prisveksten i kommunal sektor».

Det er også verdt å merke seg at mens den norske gjennomsnittskommunen bruker 0,85 prosent av sine netto driftsutgifter til lokalkirken, bruker Lillestrøm kommune kun 0,56 prosent. Samtidig har Lillestrøm kirkelige fellestråd en sum tilsvarende 5 prosent av årlige brutto driftsinntekter stående på disposisjonsfond, mens landsgjennomsnittet for kirkelige fellestråd er på 14 prosent. Det gjør kirken i Lillestrøm mer sårbare i møte med uforutsette utgifter.

Lillestrøm kirkelige fellestråd har ansvar for tre tjenesteområder som ikke skal konkurrere innbyrdes om tildeling av midler. Innspill til budsjett og handlingsplan leveres derfor tredelt.

- Trossamfunnet Den norske kirke
- Gravplassforvaltning og gravplassmyndighet
- Krematoriedrift

Fellestrådet administrasjon har ikke ansatte ressurser til å planlegge og følge opp økonomistyringen på en tilstrekkelig god måte. Kirkevergen blir stående alene med ansvaret og oppgavene, og har ikke kapasitet til dette sammen med øvrige oppgaver. Revisor anbefaler for tredje år på rad at fellestrådet får midler til en økonomistilling for å sikre bedre økonomistyring.

Regnskapet til Lillestrøm kirkelige fellestråd for 2023 viser et netto driftsresultat på – 4,5 millioner kroner mot budsjettet – 2,9 millioner. Dette skyldes i hovedsak en vesentlig høyere pensjonskostnad enn forventet. Det er et regnskapsmessig merforbruk ved årsslutt på 2,1 millioner. Det er derfor foretatt strykninger av overføring til investeringsregnskapet og avsetning til disposisjonsfond for å balansere dette. Investeringsregnskapet viser en manglende dekning på 2,9 millioner, som må dekkes inn i 2024.

Lillestrøm kommune skriver i forbindelse med tildeling av årlig rammetilskudd et tilskudds- og forventningsbrev til Fellesrådet som spesifiserer tilskuddet og fellesrådets plikter som følger med tildelingen.

Kommunens generelle ramme var for 2023 på 30 millioner kroner. I tillegg ble det overført øremerkede midler til nytt orgel i Fet kirke på 2 mill., generell investeringsramme på 2,68 mill., rehabilitering av kirker 4,91 mill., ungdomsdiakoni 605 260, kantorstilling 495 430 og 800 000 til solceller og energieffektivisering på Frogner kirke.

Utover dette er det bevilget kr. 1 188 455 fra kommunens klimafond til ENØK-tiltak og utslippsfrie kjøretøy på gravplasser.

I tillegg mottar fellesrådet statlige tilskudd gjennom bispedømmet til trosopplæring, kateket og diakoner.

Grunnlaget for regnskapet følger av egen økonomiforskrift; Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke. Forskriftens formål er i henhold til § 1 å legge til rette for en tjenlig og forsvarlig økonomiforvaltning i soknets organer, og på den måten sikre en god økonomistyring i den virksomhet som disse organene har ansvar for.

Lillestrøm kirkelige fellesråd har kollektiv pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse, KLP. Beregningene for 2023 er gjort på medlemmene som er registrert i KLP sitt medlemssystem

Pr. 01.01.2023. Årets premie: 6,83 mill. (2022: 3,9 mill.) (inkl. 2 prosent arbeidstakers andel). Arbeidsgivers andel: 6,27 mill. (2022: 3,4 mill.). Arbeidsgivers andel er utgiftsført som pensjonsutgift i regnskapet.

Kommunal tjenesteytingsavtale er verdsatt til 2 730 000,- i tillegg til rammen som blir overført. Det er en avtale mellom Lillestrøm kommune og Lillestrøm kirkelige fellesråd om tjenesteyting av driftstjenester. Avtalen skal oppfylle fellesrådets og kommunens forpliktelser etter Trossamfunnsloven §§14 og Gravferdsloven §3. Tjenester som inngår, er blant annet: Lønnsutbetaling, regnskapsføring, IT-tjenester, renholdstjenester, husleie og skjøtsel av kirkeparkanleggene ved Strømmen og Lillestrøm kirker. Investeringsprosjekter for utvidelse av gravplassene ligger i kommunen.

B Samhandling mellom kommune og kirke

Det er et godt samarbeid og god kommunikasjon med kommunen. Dette ivaretas gjennom jevnlig samarbeidsmøter på overordnet plan og hyppige møter vedrørende diverse prosjekter, spesielt innenfor bygg og anlegg med blant annet utvidelse av flere gravplasser.

Skole-kirke-samarbeid: Lillestrøm menighet sitt skole-kirke-samarbeid er under utvikling. Vi bygger på etablerte tradisjoner: Vi er heldige og har et godt samarbeid om skolegudstjenester før jul både med Volla, Vigernes og Kjeller barneskoler med involvering av ulike trinn i sang, julespill, dikt og opplesning av juleevangeliet. Samarbeidet i forbindelse med Den kulturelle skolesekken er også svært godt. (3. trinn)

For barnehagene har vi en felles julegudstjeneste i desember. Vi har hatt stor suksess med å tilby påskevandring. I 2023 hadde vi påskevandring for åtte barnehageavdelinger. I 2024 økte det til 12

besøk. I alt var 200 barn innom. Vi snakker, leker, smaker og spiser oss gjennom alle påskens dager, og barna får klappe og kjenne på levende påskekyllinger til slutt.

Satsning

Vi ønsker å styrke og videreutvikle skole-kirke-samarbeidet i 2024, og innføre to nye tilbud rettet mot henholdsvis barne- og ungdomsskole. Dette er et ledd i en større felles satsning i Lillestrøm kirkelige fellesråd. Følgende tiltak er gjennomført i 2024

- Dialogdag for alle 9. klassingene ved Sophie Radich ungdomsskole i Lillestrøm. Nedre Romerike Dialogforum stod bak arrangement som gikk av stabelen første gang i 2024.
- Kirkebesøk for 1. trinn som forberedelse til julegudstjenesten der de blir kjent med kirkerommet, julefortellingen og lager julepynt til kirkerommet. Foreløpig har Volla skole meldt seg på (6.11.24). De andre skolene ønsker mer dialog med oss rundt dette.

Beredskap

Menighetens prester deltar i prostiets beredskapsordning. En av prostiets prester sitter i kommunens kriseteam. Ingen av Lillestrøm-prestene har denne rollen per i dag.

C Kirkebygg, gravplasser og gravferdsforvaltning

Det er ni kirker i fellesrådsområdet. I Lillestrøm sokn er det én kirke fra 1935. Lillestrøm kirke driftes og vedlikeholdes av fellesrådet, mens kirkeparken driftes av kommunen, i henhold til tjenesteytingsavtale.

Lillestrøm kirkes bærende konstruksjoner og værhud har de seks siste årene blitt tilstandsvurdert, og tiltak er gjennomført: Tårnets bordkledning og treverk er skiftet ut, tak er tettet, mur og tegl er reparert og det er drenert rundt menighetssal og tårn. Alle utvendige dører og karmen er reparert. Gjenstående arbeid er i hovedsak vinduer.

Innvendig er menighetssalen pusset opp for menighetens egne midler. Kjelleren under menighetssalen er rehabilitert og ny inngang med universell utforming er etablert. Urverk i tårnet er overhaldt/gjennomgått og nye urvisere er snart på plass på tårnet. Fellesrådet benytter et FDV-program for å sikre forsvarlig drift og vedlikehold innenfor rammene som gis.

Det er 7 kirkegårder og ett krematorium i fellesrådsområdet. Innbyggere i Lillestrøm sokn gravlegges på Skedsmo kirkegård dersom ikke annet bestemmes.

Midler til vedlikehold av kirkene sett i lengre perspektiv

Det er ikke tilstrekkelige vedlikeholdsmidler i Fellesrådets økonomiske ramme til å vedlikeholde kirkene fortløpende. Det er et vedlikeholdsetterslep som periodevis reduseres, finansiert av kommunens overføring til større investeringsprosjekter. I Fellesrådets innspill til kommunens budsjett og handlingsplan for 2025-2028 inngår et stort prosjekt på innvendig oppussing og istandsetting av Lillestrøm kirke. Dette prosjektet inneholder blant annet universell utforming, belysning, istandsetting av gulv, kirkebenker, vegger, tak, trapper, lysrigg, akustikk, vinduer, oppvarming og diverse opprydding i elektro.

Kirkebevaringsprogrammet

For 2025 søkes det om midler fra Kirkebevaringsprogrammet til Lillestrøm kirke og Skedsmo kirke. For Lillestrøm sin del utgjør dette prosjektet beskrevet over.

Kirkeorgel og instrumenter

Kirkeorgelet er bygget av Ryde & Berg i 2004 og er på 32 stemmer i fransk romantisk stil. Det er anerkjent som er meget bra instrument både til konserter og gudstjenestebuk. I 2024 er tre av de største pipene i orgelet erstattet, da de originale kollapset i innfestingen.

I november 2024, rett før bispevisitasen ble et nytt kororgel levert kirken. Det er bygget av *Jennings organ* i England spesielt tilpasset Lillestrøm kirke, og malt i samme farger som hovedorgelet. Det har noen litt fyldigere stemmer enn et vanlig orgelpositiv. Orgelet har 6 stemmer, og egner seg godt til ledsagelse av salmesang for en mindre forsamling.

Kirken har et Beckstein Academy flygel i god stand, anskaffet noen få år etter hoved-orgelet.

Våren 2023 fikk Fellestrådet etter initiativ fra kantor i Lillestrøm støtte fra Sparebankstiftelsen til innkjøp av Orgelkids – byggesett for orgel til med barn og ellers alle aldre. På et par timer kan en gruppe bygge et ekte lite pipeorgel som kan spille.

Brannsikkerhet

Høsten 2024 installeres nytt brannvarslingsanlegg i Lillestrøm kirke.

Universell utforming

Det er ramper ved hovedinngang, sideinngang og kjellerinngang til Lillestrøm kirke. Det er ikke fast løsning for adkomst til koret for rullestol og rullator. En slik løsning inngår i prosjektet for innvendig istandsetting i kirken.

6 Diakoni

Det diakonale arbeidet i Lillestrøm menighet er en integrert del av kirkens liv. Bydiakonen har ansvar for Møteplassen (seniorlunsj for hjemmeværende) hver onsdag, sorggruppearbeid, og diakonen leder også den ungdomsdiakonale satsningen.

Lillestrøm er en grønn menighet. Det skal våren 2025 arbeides med å utvikle ny diakoniplan. Fasteaksjonen gjennomføres siste tirsdag før påske i godt samarbeid mellom stab, konfirmanter og foreldre. I tillegg til faste diakonale tiltak som institusjonsbesøk, husbesøk og samtaler kan følgende diakonale prosjekt nevnes:

Ungdomsprosjekt med SOS barnebyer: Prosjektet ble startet før sommeren 2024. Målet er å bidra til at ungdom som har flyktet alene til Norge og norsk ungdom får mulighet til å bli kjent med hverandre. Slik kan de komme raskt og naturlig inn i lokalmiljøet på sitt nye hjemsted. De får en reell mulighet til å bli en del av sosiale nettverk og få venner. Status pr 24. oktober 2024: Tre afghanske mindreårige gutter 16-17 år, og seks norske ungdommer deltar pr i dag. Menigheten har godt samarbeid med barnevernet og de ansatte der.

Sommerukesatsninger

Dette var noe menigheten startet i samarbeid med Fet IL og Lillestrøm kirkelige fellestråd i 2020 (den første corona-sommeren). Det består av gratis lavterskeltilbud for elever i barneskolen

(Sommeruka) og elever i ungdomsskole og VGS-alder (Gratisuka). Målet er å ha tilbud til ungdommer som blant annet ikke drar på ferie. Tilbudet er sponset av midler fra BUFDIR, Gjensidigestiftelsen og kommunen. Det er et livsynsåpent tilbud. Gjennom dette arbeidet har menigheten også vært med på å skape sommerjobb for en rekke ungdommer.

Øvrig diakonalt samarbeid

Lillestrøm menighet hadde i 2023 55 sykehjems-andakter på henholdsvis Åråsen/LiBOS/Måsan mot 71 i 2022. En grunn til denne reduksjonen var at bydiakon var sykemeldt store deler av året.

Det er gledelig at vi likevel klarte å holde oppsøkende virksomhet høyt: Statistikken viser 463 besøk i 2023 mot 542 i 2022 (og 160 i 2019). En av årsakene til denne veksten er bypreststillingen som Lillestrøm fikk i 2022. Vi jobber hardt for å opprettholde oppsøkende arbeid, men det er krevende å den nåværende ressursituasjonen. Soknepresten forsøker likevel å prioritere dette arbeidet høyt.

Antall sjelesorgsamtaler viser høye tall; 223 samtaler (2023) mot 259 samtaler i 2022 (og 91 2019). Dette er tall som viser at *oppsøkende arbeid* og møtet med *den enkelte* er noe som vi har klart å styrke og opprettholde. Relasjonsbyggende arbeid mot enkeltpersoner, men også mot næringsliv og lag og foreninger, er et prioritert område. Et konkret mål for 2024 er at menigheten melder seg inn i Lillestrøm næringsråd.

7 Kulturarbeid

A Konserter, forestillinger og andre arrangement i egen regi

I løpet av året (2023) har vi hatt en rekke ad-hoc samarbeid med ulike aktører. I mars 2023 var vi blant annet med å arrangere fredsmarsj i samarbeid med Rælingen menighet og ukrainske flyktninger på Nedre Romerike. Menigheten har videre et godt samarbeid med NITJA museum for samtidskunst ifm en årlig temakveld rundt 1. mai.

B Samarbeid med Kulturskolen og andre offentlige aktører

Menigheten har et fast samarbeid med musikklinja på Lillestrøm videregående. Elever spiller på gudstjenester i kirken 3-4 ganger i halvåret. Ordningen administreres i samarbeid mellom musikk lærer og kantor. I tillegg underviser kantor orgelelever på musikklinja (utenom kantorstillingen), og Lillestrøm kirke brukes til undervisning og øving. Vi har også et godt samarbeid med kulturskole og skolekorpset og annet frivillig musikkliv. Vi har årlig samarbeid med Lillestrøm kultursenter og NITJA senter for samtidskunst.

C Samarbeid med organisasjoner, lag og foreninger i lokalsamfunnet

Dette skjer utstrakt grad. Se pkt 4b, 4c, 4d, 4 f og 4i.

8 Frivillighet

Lillestrøm menighet ønsker å arbeide systematisk med involveringsstrukturer som engasjerer brede lag av folkekirken. Målet er å utvikle en frivillighetskultur som det oppleves motiverende å være del av. Som frivillig skal man kunne forvente forutsigbare rammer, opplæring og oppfølging. Det å melde seg til frivillig arbeid skal oppleves berikende, trygt – og helt overkommelig.

Lillestrøm menighet bygger sitt frivillighetsarbeid på et nært samarbeid mellom stab og frivillige. Frivillighetsarbeidet ledes av en gruppe bestående av sokneprest, diakon og en frivilligkoordinator oppnevnt av menighetsrådet. Gruppen ledes av sistnevnte. Diakon fungerer som sekretær i arbeidet. Det etableres egne team for kløkkere, dåpsverter og kirkeverter/vert for kirkekaffe med egen leder for hvert team. For utfyllende informasjon om organisering, ansvar og instruksjoner vises det til eget «Frivillighetshefte».

Det totale antall frivillige i Lillestrøm menighet var i 2023 180 unike personer, mot 171 i 2022, og 219 i 2019. Vi ligger noe bak frivilligheten slik den var før pandemien. Vi har som ambisjon å arrangere jevnlig medarbeidersamlinger. Det siste året har vi sett at frivillige krefter har tatt initiativ til nye tiltak, slik som f.eks turgruppe på tirsdager og teologisk samtalegruppe. Konfirmantforeldre bidrar som kirkekaffevert på gudstjenestene fra november til juni samt på 17. mai og under Byfesten lørdag og søndag (jfr avsnittet Dåp og konfirmasjon).

Samskaping og frivillighet er et satsningsområde for staben i Lillestrøm menighet.

9 Kommunikasjon

Lillestrøm kirke ønsker å bygge fellesskap, gi rom for tro – og utfordre til engasjement (jfr strategidokumentet). All vår kommunikasjon skal bygge opp under dette. I dette arbeidet har vi som mål å være vennlige, ekspeditte og tydelige. Følgende retningslinjer gjelder:

Intern kommunikasjon

- Stabsmøte hver onsdag kl 0830-1030. Ledes av teamleder, åpning og referatskriving på omgang, mailes samme dag til staben + lastes opp i TEAMS (merkes med dato)
- 2-3 stabsdager i semesteret
- Helhetlig ansvar: Teamleder har overordna ansvar for at planlegging/kommunikasjon skjer i henhold til avtale
- Informasjonsflyt: Sokneprest/teamleder har ansvar for informasjonsflyt mellom MR og stab, samt teamledermøte og stab
- Fagutvikling: Teamleder har ansvar for faglig oppfølgingssamtale 1x per semester med alle fagansatte
- Sektoransvar: Stabsrepresentant i de ulike utvalg har ansvar for å følge opp sine medlemmer/ansvar for informasjonsflyt mellom utvalg og stab
- Ryddige avtaler: Intern kommunikasjon innebærer ryddig `booking` av rom i Medarbeideren (inkl avbestilling), samt oppdatert kalender i Outlook
- Oppdatert på e-post hver arbeidsdag (skal ikke ha `lagt` i inn-boksen)
- Vi øver oss i å oppmuntre hverandre – si hyggelige ting og heie på hverandre

Ekstern kommunikasjon

- ARRANGEMENSTANSVARLIG: Alle faste aktiviteter og/eller arrangement har én ansvarlig leder i staben, vedkommende er ansvarlig for ekstern/intern kommunikasjon og PR
- Digitalt redaksjonsmøte: 1 t hver onsdag etter Møteplassen. Grappa består av sokneprest/teamleder og lærlingene + kirketjener. Redaksjonen tar stilling til hvordan Facebook og hjemmesider – samt øvrige plattformer, skal brukes de kommende uker, samt sende ut månedlige E-gazetta.
- E-Gazetta: Sokneprest har ansvar for innhold – og får teknisk hjelp til utsendelse/design av lærling (eventuelt fra kommunikasjonsutvalget), målet er månedlig utsendelse
- Medarbeideren: Sokneprest har ansvar for at gudstjenestelista i Medarbeideren er oppdatert, at gudstjenestene kommer med i `skjer i kirken`, at gravferdsuker meldes til adm. + sikre at staben følger opp innmeldte dåp og vigslar
- Bydiakon har ansvar for oppdatering av frivillighetslista i Medarbeideren
- Annonsering: Kirkekontoret har ansvar for annonsering i Vårt Land, RB og Aftenposten, samt utsendelse av dåpsattester
- Plakater/monter: Kirketjener har ansvar for plakater i monter utenfor kirken + oppslagstavler
- Info konfirmanter: Kapellan har ansvar for all kommunikasjon til konfirmanter, foreldre/foresatte
- Ministrantliste: Kapellan har ansvar for å sette opp og administrere ministrantliste (i samråd med diakon og kantor)
- Kantor har ansvar for PR for konserter og korvirksomheten
- Organist har ansvar for PR rundt Lillestrøm synger
- M-pedagog har ansvar for info/PR ifm trosopplæringstiltak
- Sokneprest har ansvar for at det er god og jevnlig dialog mellom stab og Økonomi- og kommunikasjonsutvalget, som jobber med å samle data med tanke på informasjonsarbeid og fundraising
- Lærlingene har ansvar for PR ifm leksehjelp og satsningen relatert til «ungdomsløftet» (Torsdagstimen/Fredagstaco – inkl hengested + søndag ettermiddag)

Vi har i 2023 også gitt ut et dobbeltnummer av Lillestrøm Gazetta – nabolagsmagasin for Lillestrøm sokn. Dette nummeret kom i et opplag på 25.000 eks (ble sendt ut til husstander i Skedsmo og Strømmen menigheter på grunn av kirkevalget). Papirutgaven av Lillestrøm Gazetta er dessverre for dyr til at den kan fortsette. En normal utgave kommer på ca 90.000 kr, og annonsesalget i dagens marked er svært krevende. Bladet har hatt som målsetting å synliggjøre hva som skjer i Lillestrøm menighet, bidra til å bygge lokal identitet og formidle Lillestrøm-entusiasme. Første nummer kom ut i 2018.

I 2024 blir det nødvendig å gjøre et arbeid for å drøfte hvordan vi kan styrke synligheten vår på digitale plattformer, og generelt videreutvikle kommunikasjonsarbeidet. I prosessen som ligger foran oss er det ønskelig å trekke inn eksterne ressurser med frivillige, som har spesifikk fagkompetanse. Vi bruker aktivt Skjer i kirken, og har det siste året utviklet godt samarbeid med lokale medier (Romerikes Blad/Mitt Lillestrøm).

10 Årsmelding, planer, strategier og mål

Se Kirka vår for Årsmelding 2023 og øvrig planverk.

Her følger utvalgte styringsdokument for Lillestrøm menighet.

Vedlegg 1

Strategiplan

Prosjektportefølje med ansvarsfordeling

2024

Prosjektporteføljen skal bidra til at det daglige arbeidet i Lillestrøm menighet er forankret i menighetsrådets strategiske føringer, at stab og MR arbeider systematisk med bærekraftig *drift* kombinert med kultur for *nyskaping*, at drift og nyskaping avstemmes ut fra tilgjengelige ressurser, og at stab og MR i fellesskap setter mål for menighetens satsninger, som årlig evalueres og drøftes.

Oppsettet til prosjektporteføljen er strukturert ut fra Lillestrøm menighetsråds fem styringsmål (se under). *De ulike styringsmål er utarbeidet av stab og MR i fellesskap; se de grønne boksene.* Oppsettet dokumentere også hvordan det har vært jobbet innenfor det aktuelle styringsmålet i perioden 2023/2022/2021.

1 Systematikk og kvalitet i det daglige arbeidet»

Mål for 2024

1 Utvikle ny kommunikasjonsplan

– ansvar: *teamleder, økonomi- og kommunikasjonsutvalget + eksterne ressurspersoner*

2 Bedre budsjettstyring

– ansvar: *alle med budsjettansvar*

3 Nye rutiner for saksforberedelse/utsending av MR-papir

– ansvar: *Arbeidsutvalget (=MR-leder, nestleder, sokneprest og sekretær)*

4 Menighetens utvalg arbeider for å styrke frivilligheten

– ansvar: *MR sammen med stabsrepresentantene (disse fungerer som sekretær)*

5 Etablere rutiner for gjennomføring av Pizza Praise Party og ledertrening

– ansvar: *avdelingsleder kirkefag, ungdomsarbeider og menigbetspedagog*

6 Etablere rutiner for gjennomføring av STILLENATT

– ansvar: *kapellan i samarbeid med prost/avdelingsleder kirkefag*

7 Etablere rutiner for gjennomføring av LILLESTRØM SYNGER

– ansvar: *sokneprest etablerer team av frivillige og freelancere i samarbeid med avdelingsleder kirkefag*

8 Etablere rutiner for oppfølging av nye ansatte, også i deltidsstillinger

– ansvar: *teamleder i samarbeid med avdelingsleder kirkefag*

9 Bruke Kirka vår i aktuelle sammenhenger – ansvar: sokneprest

10 Lage nytt dåpshefte/fadderbrosjyre

– ansvar: *sokneprest* Gjennomført i 2021

Gjennomført i 2021

- Fått nytt teknisk utstyr og videreutvikla kompetanse rundt strømmetjenester fra Lillestrøm kirke (merknad: ble ikke videreført etter pandemien ut fra ressurs hensyn)
- Ny frivillighetsstruktur for gudstjenesteliv ble innført
- Ferdigstilt kommunikasjonsplan for Lillestrøm menighet (gjennomtenkning av kirkens nærvær på ulike plattformar – inkl. ansvarsfordeling), samt årshjul for staben/sikre langtidsplanlegging
- Revidert trosopplæringsplan
- Startet prosess med å revidere plan for diakoni (med særlig sikte på å integrere FN's bærekraftsmål)

Gjennomført i 2022

- Kommunikasjonsplan tatt i bruk
- Årshjul/planverktøy tatt i bruk
- Opprettet digitalt redaksjonsråd (diakon/byprest/sokneprest), møtes annenhver onsdag, ansvar for hjemmeside/FB/instagram + E-Gazetta (månedlig)
- To nummer av Lillestrøm Gazetta (opplag 10.500 eks) – begge med bilag om givertjeneste (temanummer V22 om «Havebyen Lillestrøm», og H22 «Jul – sårbarhet og glede»)
- Tilbud om dåp de fleste søndager/samt drop-in-dåp ifm Byfest
- Arbeidet med ministranttjeneste og kirkekafeordning kvalitetssikret
- Ledelse av stabsmøtene går nå på omgang etter innspill fra teamleder, kultur møtene følger felles struktur inkludert rutiner for referat/oppfølging
- Videreutvikla gudstjenestelista med Samenes dag (begynnelsen av februar), økumenisk gudstjeneste (forsommer), Verdensdagen for psykisk helse (høst), Lucia-gudstjeneste med Knøttesang og Lillestrøm Damekor (desember)
- Invitert til halvårlig inspirasjonssamling for de frivillige (dette lot seg ikke gjennomføre i januar pga covid, men i august)

Gjennomført i 2023

- Stabsfokus på selvledelse/langtidsplanlegging – gjennomført
- Testing av ulike ledermodeller for stabsmøtene – gjennomført
- Teamleder-samtaler med alle fagansatte i løpet av semesteret (relatert til arbeidsoppgaver, den enkeltes prioriteringer etc) – gjennomført
- Produsere/distribuere/finansiere dobbeltnummer av Lillestrøm Gazetta (et valgnummer og et ordinært nummer). Opplag 25.000 eks. – gjennomført
- Produsere E-gazetta jevnlig – delvis gjennomført
- Datasamling. Det har vært et ønske om å etablere rutiner for å generere nye e-poster til E-gazetta – delvis gjennomført
- Lage faste plakater til kirkes arrangement – gjennomført
- Kvalitetssikre kommunikasjon overfor ministranter/foreldre – gjennomført
- Kirkevalg 2023 – gjennomført
- Ferdigstille plan for kirkemusikk – gjennomført
- Gjennomføre strategiseminar ifm overgangen gammelt/nytt MR i løpet av høst 2023 – gjennomført
- Begynne å bruke Kirka vår (nytt elektronisk verktøy fra Kirkerådet) som ressurs, bidra til at verktøyet brukes aktivt – slik at alle faste aktiviteter legges inn, og styringsdokument er samlet på ett sted. Delvis gjennomført

- Frivillighetsfest/inspirasjonssamling – gjennomført
- Dåps- og faddermateriell: Utvikle lokal dåps- og faddermateriell med utgangspunkt i bildene til Ronny Østnes – delvis gjennomført

2 Oppgradering og bedre utnyttelse av kirkens areal

Mål for 2024

1 Få ferdig ungdomskjeller (inkludert fast innredning og løst inventar)

– ansvar: *bydiakon og avdelingsleder kirkebygg*

2 Ferdigstille toalett ved M-sal

– ansvar: *avdelingsleder kirkebygg*

3 Få på plass nytt kororgel i Lillestrøm kirke

– ansvar: *kantor*

4 Få på plass nytt bandutstyr – og få gode rutiner for hvor utstyret skal bo

– ansvar: *ungdomsarbeider, kapellan og kirketjener*

5 Ferdigstilling av utebelysning av Lillestrøm kirke

– ansvar: *avdelingsleder kirkebygg*

6 Planlegge indre rehabilitering av Lillestrøm kirke/få det inn på LKFs budsjett for 2025

– ansvar: *avdelingsleder kirkebygg, egen byggekomitè, MR og fellesrådsrepresentant*

7 Gjøre tårnfoten hyggelig (skal ikke være roterom)

– ansvar: *alle i staben*

8 Legge til rette for drop-in-bryllup

– ansvar: *prestene*

9 Få ny lysglobe på plass i M-salen

– ansvar: *ledergruppa på Møteplassen*

10 Drøfte bruk av Solplassen

– MR i samarbeid med *teamleder og avdelingsleder kirkefag*

Gjennomført i 2021

- Arbeidet med ny kjellernedgang fra Storgata ble iverksatt
- MRs vedtak om å fjerne benker i kirkerommet ble gjennomført
- Starta prosessen med å velge nye stoler til kirkerommet (for å erstatte de fremre benkene, mål: kunne skape `rom i rommet)
- Gjennomført kartleggingsundersøkelse vedr. bruk av kirkekjeller («Ung virkelighet i Lillestrøm»)
- Ryddedugnad i kjeller og tårnrom

Gjennomført i 2022

- Ferdigstilt ytre arbeid med nedgang til kirkekjeller fra Storgata
- Ferdigstilt stolprosjekt + innkjøp av stoler (erstatning for kirkebenker)
- Fått satt inn kjellerdør i våpenhuset (inn til krypkjeller under kirkerommet)
- Oppgradert barnekrok bak i kirka
- Gjennomført bred medvirkningsprosess knyttet til tanker om drift/aktivitetstilbud i kirkekjeller/jobba med programprofil
- Fått konservert, arkivert og sikra trygg lagerplass for Kyllingstad-relieffene i kirketårnet.
- Fått plan for utebelysning av Lillestrøm kirke

Gjennomført 2023

- Indre arbeid med kirkekjeller under M-sal påbegynt, gjennomslag
- Få på plass toalett utenfor M-sal påbegynt
- Bestilt nytt kororgel
- Bandutstyr. Kjøpt nytt musikkutstyr til Pizza Praise Party
- Fått flere kontorplasser (utvidet bruk av felleskontor)

3 Styrking av menighetens barne- og ungdomsarbeid

Mål for 2024

1 Lage utviklingsplan for Lillestrøm menighets barne- og ungdomskorarbeid

– ansvar: organist i 30 % i samarbeid med prosjektgruppe (se mandat for tydeliggjøring av leveranse), deadline: St Hans 2024

2 Utvikle programplan for kirkekjelleren

– ansvar: bydiakon i samarbeid med avdelingsleder kirkefag og prosjektgruppe ((se mandat for tydeliggjøring av leveranse), deadline: St Hans 2024

3 Sammen ung - samarbeid med SOS Barnebyer (rettet mot ukrainske flyktninger)

– ansvar: egen prosjektleder i samarbeid med teamleder, gjennomføres V24

4 Fornye menighetens søndagsskolearbeid

– ansvar: MR i samarbeid med stab

5 Sommeruker/ungdomsdiakonale tiltak

– ansvar: teamleder lobber inn mot avdelingsleder kirkefag, tilbud må avstemmes med ressurser

6 Gjennomføre ledertreningstur til London

– ansvar: prosjektleder

7 Ansette ny bydiakon med oppstart H24

– ansvar: avdelingsleder kirkefag i samarbeid med teamleder

8 Ansette ny ungdomsarbeider/lærling med oppstart H24

– ansvar: avdelingsleder kirkefag i samarbeid med teamleder

9 Opprettholde trøkket for å få ansatt ny byprest i 2025

– ansvar: teamleder (lobbe opp mot BDR)

10 Det arbeides med å opprette bibelgruppe/ Alfa-kurs

– ansvar: kapellan

Gjennomført i 2021

- Starta ny korgruppe (ungdomsskolealder) + rekruttert ny korleder
- Starta ny ungdomsklubb («Fredags-taco»)
- Fått «dekebåt» i barnekroken (kan brukes til drama ifm familiegudstjenester)
- Gjennomført orgelsommerskole for barn (samarbeid med Skedsmo menighet og Fet menighet), 10 elever – studietur til Nidarosdomen
- Gjennomført Sommeruka 2021 (samarbeid med Fet IL, kommune), skapt sommerjobber til ca 45 tenåringer og gratis aktivitetstilbud til ca 200
- Sokneprest har vært med å utgi Forkynnelse for barn og voksne. En studie av sju gudstjenester i trosopplæringen (Prismet bok 2021)
- To kveldsgudstjenester for 18-30 målgruppe

Gjennomført i 2022

- Etablere supplerende gudstjenestetilbud annenhver søndag kveld for 18-30; STILLENATT og BØNNESUPPE + sikra finansiering til organist
- Etablert – og lagt ned, Uten filter, talkshow i M-sal (holdt det gående gjennom V22, men krevende å få folk til å komme)
- Økt satsning på Åpen kirke/Prest i parken
- Økt satsning på kirkelig nærvær på tik-tok og instagram
- Videreført arbeid med Ungdomskor
- Videreført arbeid med barnekor
- Videreført arbeid med Fredagstaco
- Videreutvikla Good-Friday-konsept (samarbeid på tvers i LKF)
- Gjennomført Sommeruka 2022 (målgruppe: ungdomsskole), samarbeid med Fet IL mfl. + skapt sommerjobber
- Gjennomføre Gratisuka 2022 (målgruppe: videregående), samarbeid med Villa Cara mfl. + skapt sommerjobber
- Gjennomføre Liten & stor-middager H22 (2 stk)
- Etablert Midttimen/Torsdagstimen – lunsjtilbud for elever ved Lillestrøm videregående (starta under streiken, staben klarte å videreføre gjennom høsten)
- Tekstleserkurs for klokkere/frivillige
- Ennegramkurs – åpent for alle
- Boklansering Oslo – åpent for klokkere/frivillige
- Inspirasjonssamling – åpent for alle
- Starta prosess for å øke ansatte-ressurser inn mot `ungdomsløftet`

Gjennomført 2023

- Ansatt lærling i barne- og ungdomsfaget i 100 %
- Ansatt ny kantor i 30 % i Lillestrøm-staben
- Ansatt ny bydiakon i 100 %
- Ansatt personale til å drive leksehjelp (20 % + 2p %)
- Gjennomført lan-party V23
- Gjennomført ledertreningskurs
- Videreutvikla `Bønnesuppe` til Pizza Praise Party (PPP)
- Orgelsommerskole med studietur til Nidarosdomen
- Videreført Torsdagstime (gratis lunsj for VGS-elever) og Fredagstaco (ungdomsklubb)
- Organisere tre sommeruketilbud i løpet av sommeren 2023 (Uke 26 Etter-konfirmantleir-uke/ Sommeruka – En Fet uke og Gratisuka)
- Starta leksehjelp for 5. – 7. klasse hver tirsdag (inkludert matservering)

4 Økt samhandling med frivillige, lokale org., næringsliv, kommune og byens innbyggere

Mål for 2024

1 Sende ut 10 E-Gazetta i året

– ansvar: sokneprest og økonomi- og kommunikasjonsutvalget

2 Gjennomføres 2 lokale dialog-/fagdager i samarbeid mellom skole, kirke og moske

– ansvar: sokneprest i samarbeid med Nedre Romerike dialogforum

3 Videreutvikle besøkstjenesten i Lillestrøm menighet

– ansvar: Diakoniutvalget i samarbeid med prestene og bydiakon

4 «Lillestrøm synger», 5 allsang-kvelder

– ansvar: organist i samarbeid med egen gruppe

5 Styrke samarbeidet med korene som øver fast i Lillestrøm kirke

– ansvar: kantor (slik at de normalt synger på to gudstjenester per år)

6 Lillestrøm menighet blir medlem av Lillestrøm næringsråd – deltar på møter/konf.

– ansvar: teamleder

7 Byfest-samarbeidet videreutvikles

– ansvar: sokneprest, kantor og organist

8 Samarbeid med Stillverksveien ressurscenter

– ansvar: sokneprest

9 Samarbeid med Sørums fritidsgård/Skaperverkets dag

– ansvar: menighetspedagog og kapellan

10 Bruke bispevisitasen i uke 47 strategisk

– ansvar: MR og stab

Gjennomført i 2021

- Kunstprosjekt på NITJA «Rommet av rommet» – tverrfaglig prosjekt (samarbeid med Strømmen menighet, fotograf Ronny Østnes og Nitja) – underprosjekt #minkirke (fotokonkurranse)
- Gjennomført to dialogmøter med Pakistansk kulturforening og moskeene i Lillestrøm og Lørenskog
- Kyllingstad-prosjekt – rensing og registrering av relieffene (i samarbeid med Universitetet i Oslo), relieffene skal nå lagres forsvarlig i tårnrommet inntil videre planer iverksettes
- Årets fastetid: 40 håpsdikt i coronatid (Facebook-satsning)
- Dåpsprosjekt: «Fadderrollen – en livslang relasjon» (i samarbeid med Kirkerådet og Strømmen menighet, nasjonal fagkonferanse)
- Også i Pandemiåret 2021 var det et godt samarbeid med, frivillig musikkliv og musikklinja ved Lillestrøm videregående. Blant annet Allehelgenskonsert i samarbeid med Neon Vokal (+ Iver Kleive og Frøydis Grorud), LillCAnto på Allehelgensgudstjeneste, elever fra videregående på både digitale og fysiske gudstjenester m.m

Gjennomført i 2022

- Tekstleserkurs med Andrea Bræin Hovig (12. januar)
- Samefolkets dag (6. februar) – besøk av Ingebjørg Swart
- Boklansering «Forkynnelse for barn og voksne» (15.2) – Hallvard Olavson Mosdøl
- Økumenisk gudstjeneste på Kjeller/OKS Romerikskirken (17. februar)
- Åpen kirke ifm Ukraina-krig (februar/mars)

- Ekskursjon til Forandringshuset i Drammen (4. mars)
- Enneagram-kurs med Nina Sjøvoll (4.-5 mars)
- Good Friday i Lillestrøm (1. april)
- Samarbeid med Kanari-fansen på Martins og Åråsen (9. april)
- Kirkens Nødhjelps fasteaksjon (april)
- Strategiseminar MR og stab (23. april)
- Samarbeid med NITJA: Solidaritet i vår tid; Simon Stranger, Kristina Quintano, Bente Skulstad, Steinar Sivertsen (29. april)
- Salmegudstjeneste med Solveig Spilling og Ingrid Brække Melve (15. mai)
- Friluftsgudstjeneste på Solplassen (17. mai)
- Nasjonal Fadderkonferanse 27. mai, samarbeid med Nedre Romerike prosti og Kirkerådet (Pål Repstad, Morten Holmquist, Birgitte Lerheim, Ingrid Brække Melve mfl)
- Økumenisk gudstjeneste i Sorum-parken med Metodistkirken (5. juni)
- Deltagelse i Byfestgruppa/Lillestrøm kultursenter; alt barne- og familieprogram under Byfesten ble lagt til Solplassen/Kirkeparken
- Tilbød speed-bryllup og drop in-dåp ifm Byfesten (2 bryllup og 1 dåp)
- Samhandla om lokalt næringsliv om speed-bryllup-tilbud ifm Byfesten.
- Org. frivillighet ifm matsalg/Åpent kirketårn/Åpen kirkekjeller
- Byvandring i samarbeid med Lillestrøm historielag
- Uke 32: Gjennomførte Gratisuka 2022 (aktivitetstilbud for videregående elever i samarbeid med Fet IL, kommunen og Villa Cara)
- Uke 32: Gjennomførte Sommeruka 2022 (aktivitetstilbud for ungdomsskolelever – i samarbeid med Fet IL, kommunen og en rekke lokale organisasjoner)
- Tur med Møteplassen til Fetsund (31. august)
- Bokslipp i Oslo/Åste Dokka – tur for klokkerne (8.9)
- Møteplassen/menighetstur til Roseslottet (21.9)
- Inspirasjonssamling frivillige, Silje Kivle Andreassen, 23.9
- 16 egne konserter + 21 øvrige konserter

Gjennomført 2023

- Lillestrøm kirkemusikkfestival – felles satsning i fellesrådet
- 31 egne konserter (3294 besøkende)
- 21 eksterne konserter (5909 besøkende)
- 18 kulturarrangement i regi av egen menighet (3260 besøkende)
- Allsangkveld med gjest (Lillestrøm synger – allsangkonsept introdusert)
- Økumenisk gudstjeneste søndag 18. juni – (Frelsesarmeen, OKS Romerikskirken, Metodistkirken og Lillestrøm menighet). Byfestbrunch med byens lengste langbord
- Diakonsamling: Gjennomført fagsamling mellom ulike kirkelige aktører og kommune
- Ungdomssamling: Gjennomført fagsamling mellom ulike kirkelige aktører og kommune/Oppsøkende ungdomsteam
- Bidratt til å sjøsette forløperen til Dialogforum Nedre Romerike
- Allehelgenkampanje med utdeling av lys

5 Styrking av menighetens økonomi

Mål for 2024

1 Øke faste gaver gjennom Solidus/digital givertjeneste

– ansvar: Økonomi- og kommunikasjonsutvalget

2 Søke Romeriksbanken om midler til kirkekjeller og kirkeuret

– ansvar: Økonomi- og kommunikasjonsutvalget

3 Søke kommunen om midler til kirkeuret

– ansvar: Økonomi- og kommunikasjonsutvalget

4 Søke Sparebankstiftelsen om midler til kirkekjeller

– ansvar: bydiakon i samarbeid med teamleder

5 Ha fokus på `kollektalen` ifm offer i Lillestrøm kirke

– menighetens prester i samarbeid med klokkerne

6 Melde konfirmantarbeidet inn i HEKTA

– ansvar kapellan (gir mulighet for tilskudd)

7 Begynne å sende ut analoge giverbrev i posten igjen (2x i året, sommeraksjon og juleaksjon)

– ansvar: MR + sokneprest

8 Søke kommunen om midler til drift av Sommeruke-aktiviteter

– ansvar: avdelingsleder kirkefag

9 Søke Gjensidigestiftelsen om midler til drift av Sommerukeaktiviteter

– ansvar: sokneprest holder kontakt md Fet IL

10 Søke relevante aktører om midler til konserter og kulturarr.

– ansvar: organist og kantor

Gjennomført i 2021

- I samarbeid med Lillestrøm KFUK/M har menigheten fått støtte på 800.000 til oppgradering av kirkekjelleren (fra Gjensidigestiftelsen)
- Lillestrøm menighet har mottatt en arv på over en million kroner, som skal gå til barne- og ungdomsarbeid
- Økonomiutvalget har lagt en plan for fundraising/fornyelse av fast givertjeneste, og fått 250.000 i utviklingsstøtte fra Lillestrøm kirkelig Fellesråd
- Lillestrøm menighet har fått 70.000 fra Borg bispedømme til kurs/kulturelle satsninger i 2022
- Lillestrøm menighet har fått 200.000 fra Lillestrøm kirkelige fellesråd til innkjøp av stoler til kirkerommet
- Lillestrøm menighet har knyttet til seg frivillige personer med søkerkompetanse relatert til prosjektsatsning (i 2022 skal det søkes om ytterligere midler til kirkekjeller-prosjektet)

Gjennomført i 2022

- Få tilsagn på flere søknader, som bidrar til å styrke kjellerprosjekt og ungdomssatsning (bla fra Rotary 100.000, Frimurerlosjen 40.000 og Lillestrøm kommune 25.000)
- Arbeide for å styrke fast givertjeneste – gjennom Solidus (det tekniske er på plass, men antallet givere er sterkt begrensa)
- Har fått tilsagn på at det skal komme økte kirkemusikkressurser til Lillestrøm-staben

- Bevisst arbeid med å styrke Lillestrøm kirke som regionkirke (bla knytta til stiftsdager, fagsamlinger, konferanse etc) knyttet til arrangement og ulike typer samlinger

Gjennomført i 2023

- Fått midler fra LKF til 20 % ungdomsarbeider (til Torsdagstimen og PPP)
- Fått midler til lærling i 100 % (midler fra Kirkerådet og LKF)
- Fått midler til utvidet kantorressurs: 30 %
- MR ha stilt 550.000 av egne midler til ferdigstilling av kjeller
- Menigheten har fått midler til kororgel fra Sparebankstiftelsen

Vedlegg 2

Arbeidsbeskrivelse for team-lederrollen i Lillestrøm kirkelige fellestråd

Team-leder har myndighet på vegne av menighetsrådet, kirkevergen og prosten til å utføre sine oppgaver i lokal stab. Det formelle personalansvaret delegeres ikke til team-leder, men er plassert hos kirkeverge/avdelingsleder kirkefag/avdelingsleder bygg og anlegg, og bispedømme/prost.

Oppgaver

- Lede stabsmøter
 - Ha hovedansvaret for å sikre et godt arbeidsmiljø på arbeidsplassen
 - Koordinere arbeidsfellesskapet slik at alle trekker i samme retning
 - Fordele oppgaver i staben
 - Lokal oppfølging av ansatte
 - Lede arbeidet med kortsiktig og langsiktig planlegging i menigheten
- Herunder bl.a.
- o Påse at lister i fagsystem er oppdatert med ressurser i gudstjenester og andre arrangementer
 - o Lede utvikling av lokal stab (som enhet) og lokale prosjekter
 - o Innkalle til (minst) halvårlige planleggingsmøter for staben
- Sikre informasjonsflyt i den lokale staben, og mellom ledelsen og stab
 - Sikre samhandling og kommunikasjon mellom menighetsråd, utvalg, frivillige og stab
 - Delta i teamledermøter med avdelingsleder kirkefag, kirkeverge og prost
 - Rapportere behov ved det lokale kontor inn mot administrasjonen
 - Der team-leder ikke er sokneprest, må team-leder stille i MR
 - Bidra til økonomisk styring innenfor menighetens virksomhet

Eksempler på myndighet delegert til team-leder:

- Pålegge øvrige ansatte i staben å omdisponere arbeidstid ved behov
- Pålegge øvrige ansatte i staben å utføre annet passende arbeid ved behov
- Komme med innspill til avdelingsleder vedrørende omdisponering av arbeidsoppgaver og tidsbruk for øvrige ansatte i staben

Oppgaver som ligger til avdelingsleder kirkefag:

Motta og følge opp sykmeldinger, ferie, permisjoner, medarbeidersamtaler, ha møter med teamledere og prost, sjekke behov i stab ved sykmeldinger, fordele ressurser mellom stabene ved behov. Presentere team-lederrollen og forklare myndighets- og ansvarsfordeling for alle i stabene sammen med kirkevergen og prosten.

Oppgaver som ligger til avdelingsleder bygg og anlegg:

Motta og følge opp sykmeldinger, ferie, permisjoner, medarbeidersamtaler, sjekke behov i stab ved sykmeldinger, fordele ressurser mellom stabene ved behov.

Oppgaver som ligger til sokneprest:

Det som konkret går på planlegging av gudstjeneste er uansett sokneprestens ansvar inkludert helhetlig oversikt over gudstjenestene.

Det som i hht til tjenesteordning er sokneprestens oppgaver og ansvar.

Oppgaver som ligger til kirkevergen

Besørge ressurser til drift av lokale kontorer.

Teamleder mottar et særskilt honorar fra fellesrådet, som kompensasjon for den meroppgaven det er å være teamleder for lokal stab.

Vedlegg 3

Om frivillighet i Lillestrøm menighet

Lillestrøm menighetsråd (MR) ønsker å arbeide systematisk med involveringsstrukturer som engasjerer brede lag av folkekirken.

Menigheten er opptatt av å utvikle en frivillighetskultur, som det oppleves motiverende å være en del av. Som frivillig skal man få tilbud om å bli del av et lærende fellesskap, som legger til rette for regelmessige inspirasjonssamlinger. Som frivillig skal man kunne forvente forutsigbare rammer, opplæring og tilbakemelding. Det å melde seg til frivillig arbeid i Lillestrøm menighet skal oppleves berikende, trygt – og helt overkommelig.

De frivillige skal bli kjent med menighetens overordnede visjon og verdier: Lillestrøm kirke ønsker å være kirke midt i byen. Menigheten vil bygge fellesskap, gi rom for tro og utfordre til engasjement.

LEDELSE: Lillestrøm menighetsråd bygger sitt frivillighetsarbeid på et nært samarbeid mellom stab og frivillige. Frivillighetsarbeidet ledes av en styringsgruppe bestående av sokneprest, diakon og en frivillighetskoordinator oppnevnt av Lillestrøm menighetsråd. Styringsgruppa ledes av frivillighetskoordinator. Gruppa har ansvar for å følge opp og rekruttere teamledere (se pkt F).

Målet er å utvikle en dynamisk og bærekraftig frivillighetskultur i Lillestrøm menighet. Lillestrøm MR ønsker å utvikle en frivillighetskultur preget av mangfold når det gjelder kjønn, alder og bakgrunn. Det er et mål at ulike generasjoner jevnlig skal være representert med forskjellige roller i gudstjenesten.

Lillestrøm MR er opptatt av å etablere trygge og tydelige rammer for alle frivillige/medliturger, slik at de kan erfare trygghet og mestring. Instruks og individuell fadderordning har som mål å bidra til at rollen oppleves som en integrert del av gudstjenestens helhet og framdrift.

MEDARBEIDERSAMLING: I starten av hvert semester (januar og august) inviteres det normalt til medarbeidersamling for alle frivillige i menigheten. Styringsgruppa har ansvar for å sende ut særskilt invitasjon. Lillestrøm-staben deltar som helhet. Samlingene planlegges av styringsgruppa, og gjennomføres i samarbeid med gruppeledere for de ulike teamene.

Samlingene skal ha følgende innhold:

- fordeling av arbeidsoppgaver for kommende semester samt første måned i påfølgende semester (det vil si at januar-samlingen fordeler oppgaver ut medio september, mens august-samlingen fordeler oppgaver ut medio februar)
- faglig påfyll og enkel servering
- samlingene skal gi rom for tilbakemelding på menighetens gudstjenesteliv. Gjennom dette ønsker Lillestrøm menighetsråd å legge til rette for læringskultur og et dynamisk gudstjenesteliv som er bredt forankret.

INSTRUKSER: Styringsgruppa har ansvar for at det til enhver tid foreligger oppdaterte instruksjoner til alle faste frivillighetsoppgaver.

ULIKE FORMER FOR FRIVILLIGHET: Lillestrøm menighet strukturerer frivillighetsarbeidet langs to akser: *Gudstjeneste* og *øvrige frivillighet*.

Til gudstjenestearbeid (disse gruppene ledes av frivillige teamledere): Klokkergruppe, dåpsvertgruppe, kirkevert-/kirkekaffegruppe (NB: preges av konfirmanntåret), samt barnekorgruppe. Ved gudstjenester som inngår i trosopplæringstiltak deltar menighetspedagog i planlegging og gjennomføring.

Øvrige frivillighet (disse gruppene ledes av representant fra staben): Trosopplærings- og konfirmanntgruppe (ledes av menighetspedagog og kapellan), Byfestgruppe (ledes av sokneprest), ad hoc arrangement/konsertvakter (ledes av diakon og kirketjener).

* *Kommentar: På sikt ønsker vi å videreutvikle frivillighetsarbeidet generelt. Dette må forankres i MR og naturlige utvalg.*

TEAMLEDER-ROLLE: Hver gruppe knyttet til gudstjenestefrivillighet i menigheten ledes av en *teamleder* oppnevnt av styringsgruppa. Vedkommende har følgende gaver:

- Teamleder er kontaktperson for alle i sitt team (kontaktes ved interne bytter, ønske om avløsning etc).
- På medarbeidersamlingene – eventuelt via andre kanaler, leder teamleder arbeidet med fordeling av oppgaver med utgangspunkt i gudstjeneste-liste/semesterprogram. Teamleder gir oversikten til diakon. Diakon har ansvar for at medarbeideroversikten er oppdatert i Medarbeideren, samt ansvar for å registrere nye frivillige. Det er et mål at frivillighetslistene til enhver tid er rimelig godt oppdatert
- Teamleder har fadderansvar for nye frivillige på sitt felt, samt medansvar for rekruttering og utvikling av rollen. Dette er et ansvar de deler med Lillestrøm-staben og øvrige frivillige.

INVOLVERING AV KONFIRMANTER OG DERES FORELDRE: Lillestrøm MR ønsker at konfirmanter og deres foreldre/foresatte aktivt involveres som ministranter og kirkevert-ansvarlige. *Kapellan* er ansvarlig for å sette opp oversikt over ministrant- og kirkekaffevertliste, distribuere denne på første informasjonsmøte for nytt konfirmanntkull, og gjennom konfirmanntperioden administrere og oppdatere denne lista.

Familiegudstjenestene i konfirmanntåret holdes *utenom* ministrant- lista. Bakgrunnen er at Lillestrøm MR ønsker å involvere barnekorforeldre/-familiene på disse gudstjenestene. Det er teamleder for foreldregruppa i samråd med kantor som har ansvar for ministrantoppgaver og kirkekaffe på disse.

MUSIKKPROFIL – INVOLVERING: Menighetsråd ønsker å *fortsette* og *videreutvikle* samarbeidet med lokale sang- og musikkrefter. Målet er å kultivere en menighetskultur som vektlegger tilhørighet, medvirkning og bredde – kombinert med trygg liturgisk forankring.

Ved høytidsdager er det tradisjon for å bruke profesjonelle musikere. Lillestrøm menighetsråd ønsker å videreføre dette. Det er også et ønske om å fortsette og videreutvikle samarbeidet med musikklinja ved Lillestrøm videregående skole.

Når eksterne musikere er med og beriker menighetens gudstjenesteliv, er det en forutsetning at de er gjort kjent med de liturgiske rammene og særpreget for dagen. Det er et uttalt mål at bidragene – så langt som mulig, oppleves som en naturlig og integrert del av gudstjenesten. Det er kantor og menighetens prester som har et særskilt ansvar for dette. Dette forutsetter gode rutiner for planlegging, og tydelig kommunikasjon (at man er ute i god tid).

TEMAGUDSTJENESTER: Lillestrøm menighetsråd ønsker å legge til rette for 2-3 temagudstjenester med særskilt musikalsk preg i løpet av året. Dette åpner opp for ad hoc-frivillighet (samarbeid med lokale lag og foreninger, kor etc).

MR ønsker at det arrangeres 2-3 *utegudstjenester* i året, f. eks i Sorum-parken og på Solplassen. Det bør tilstrebes at disse gudstjenestene gjennomføres med lokale samarbeidspartnere – og gjerne på tvers av konfesjoner. 17. mai feires normalt som friluftsgudstjeneste på Solplassen.

REKRUTTERING: Rekruttering av nye frivillige er et felles ansvar for stab og frivillige. Styringsgruppa, som består av frivillighetskoordinator (leder), diakon og sokneprest har ansvar for å rekruttere *teamledere*. De ulike teamlederne har sammen med stab følgende rekrutteringsansvar:

- Teamleder klokke – nye *klokkere*
- Teamleder dåpsverter – nye *dåpsverter*
- Teamleder kirkekaffevert/kirkevert – nye *kirkekaffeverter*
- Teamleder barnekorgruppe – nye foreldre/foresatte fra *koret*

Stabens ansvar:

- Kapellan og menighetspedagog – rekruttere frivillige til søndagsskole, trosopplæringstiltak samt konfirmantarbeid
- Sokneprest – rekruttere frivillige til menighetens Byfest-arrangement, 17. mai på Solplassen samt rekruttering av redaksjonsmedlemmer til E-Gazetta
- Diakon – særlig ansvar for å rekruttere nye frivillige til Møteplassen, samt oppdatere frivillighetslistene i Medarbeideren

AVSKJED: Det skal være *enkelt* å bli en del av frivillighetskorpsset i Lillestrøm. Det skal samtidig være enkelt å ta en pause eller slutte når det er naturlig. Når frivillige i Lillestrøm menighet trapper ned, skal de takkes av. Dette innebærer at den frivillige takkes av i formell sammenheng på en hyggelig måte.

ÅRSHJUL

Gudstjenesteplan: Kirkeåret bryter inn i kalenderåret med en særegen rytme. Denne rytmen lever i kirkens gudstjenesteliv, ved tekstlesninger, musikk, salmer og kirkeårets farger. Rytmen er som naturens årstider, den gjentas år etter år. Samtidig er gudstjenesteplanen i Lillestrøm også preget av lokal tradisjon. Den årlige Byfest-gudstjenesten er et eksempel på dette,

Kirkens festtid med jul, påske og pinse har fokus på Guds gaver, mens treenighetstiden (fra pinse til advent) har fokus på kristenlivets kall til tjeneste. Det ordet som brukes om gudstjeneste, liturgi (leitourgia), speiler denne dobbeltheten. Liturgien uttrykker på den ene siden at Gud tjener oss. På den andre siden gjør den gudstjenestefeirende forsamling selv tjeneste for Gud, både gjennom samlingen om Ord og sakrament i kirkerommet, og ved å gi troen kropp i hverdagens mange gjøremål. Gud tjener oss, og vi tjener Gud og våre medmennesker.

Liturgi, diakoni, trosopplæring og misjon henger sammen. Gud gir oss av sine gaver. Vi sendes som kirke til verden – til vårt sted og den hverdag som er vår.

I sum kan man si at Lillestrøm menighet sin strategi er preget av *causa-tenkning* (causa = hendelse).

For noen er det faktum at det er søndag tung nok *causa* til at man går på gudstjeneste («søndag er Kristi oppstandelsesdag»). For andre er det først og fremst de gangene man selv er involvert, enten fordi man er klokker, fadder – eller synger i et kor, at *causa* oppleves tung nok («vi må høre når barnebarnet synger»). For andre er det høytid eller særlige livshendelser som kvalifiserer til at man oppsøker kirken («vi går på julaften»).

Ved å legge til rette for ulike gudstjenesterytmer, og kunne bidra til å skape nye opplevelser av *causa*, håper Lillestrøm menighet å kunne åpne opp gudstjenestefeiringen for flere.

Øvrige dokument som kan ettersendes ved interesse:

- Årsmelding 2023
- Prosessbeskrivelse av arbeidet med strategi i Lillestrøm menighet (2016-2018); slik arbeidet vi med det som siden har blitt KIRKA VÅR
- Årshjul for Lillestrøm-staben
- Matrise for arbeidsoppgaver/ansvarsfordeling
- Håndbok for gudstjenestelivet i Lillestrøm menighet
- Plan for kirkemusikk
- Plan for trosopplæring
- Plan for kirkemusikk
- Arbeidsplan for lærlinge-ordningen i Lillestrøm menighet (med læringsmål, ansvarsområder og rutiner for oppfølging)

