



DEN NORSKE KIRKE

Lindesnes kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Lindesnes kirkelige fellesråd

Møtedato: 05.06.2024 kl. 17:15
Møtested: Befaring på kirkene i Marnardal
Arkivsak: 19/00012

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

8/24 BEFARING I KIRKER I MARNARDAL SOKN

3

9/24 ETISKE RETNINGSLINJER

4

Orienteringssaker

10/24 ORIENTERINGSSAKER

7

Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

Lindesnes kirkelige fellestråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Øystein Ferdenløy Ramstad	710	24/00507-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/24	Lindesnes kirkelige fellestråd	05.06.2024

BEFARING I KIRKER I MARNARDAL SOKN

Saksorientering

For et nytt fellestråd er det nyttig å gjøre seg kjent med kirkene i kommunen. Det vil bli generell informasjon om kirkene og om tiltak som er gjort gjennom de siste år, samt eventuelle utfordringer.

Vi begynner med kirkene i Marnardal sokn. Om dere ønsker å lese dere litt opp på kirkene, så finner dere som vanlig informasjon i årsrapporter om hva som har skjedd de siste år. Linke til siden vår: <https://www.kirken.no/nb-NO/fellesrad/lindesnes/om-oss/fellesraadet/>

PROGRAM: (NB! Dette vil ta lengre tid enn et vanlig møte. Satser på at vi er tilbake i Mandal til kl. 21.00)

Det blir litt enkel mat og drikke underveis.

- Avreise fra Mandal kirke (p-plass foran kirken) kl 16.30.
- Vi ankommer i Bjelland kyrkje ca. kl. 17.15.
- Vi drar nedover dalen og stopper i Laudal kyrkje.
- Neste stopp, Øyslebø kirke.
- Om vi rekker det, tar vi turen innom Holum kirke.

Forslag til vedtak

Lindesnes kirkelige fellestråd har hatt en fin og nyttig tur med besøk i Bjelland, Laudal, Øyslebø og Holum kirke. Informasjon om kirkene tas til etterretning.



DEN NORSKE KIRKE

Lindesnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Øystein Ferdenløy Ramstad	271	24/00375-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
9/24	Lindesnes kirkelige fellesråd	05.06.2024

ETISKE RETNINGSLINJER

Saksorientering

Kirkerådet og KA oppfordrer alle valgte råd i Den norske kirke til å vedta etiske retningslinjer for sitt arbeid.

Forslaget som fremlegges for Lindesnes kirkelige fellesråd er utarbeidet av Kirkerådet og KA i fellesskap. Det har vært behandlet i begge virksomheters styrende organer.

Formålet med å fastsette etiske retningslinjer for arbeidet i kirkelige råd er å bidra til en mest mulig effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og samtidig gi økt trygghet i møte med etiske dilemmaer som kan oppstå i arbeidet.

Forslaget tar utgangspunkt i tre ulike dimensjoner ved den kirkelige folkevalgtrollen:

- den representative rollen de folkevalgte har på vegne av dem som har stemt på dem i kirkevalget
- det forvaltningsmessige ansvaret som følger av å være folkevalgt
- arbeidsgiveransvaret (for de rådene som har dette)

Vedtatte retningslinjer vil gjelde både for rådet som fellesskap og for det enkelte rådsmedlemmet, uavhengig om man er folkevalgt, ansattvalgt, sokneprest, prost eller biskop med fast sete i rådet.

Forslag til retningslinjer for Lindesnes kirkelige fellestråd

Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptrer med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer er seg bevisste på at de skal medvirke til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Rådsmedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og meningsmangfoldet verdsettes. Rådet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretallsoppfatninger ivaretas.
4. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Alle, uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder, opplever seg like velkomne og verdsatt i kirken (jf. [Lov om likestilling og forbud mot diskriminering § 6](#)). Alle er kjent med kirkens varslingsrutiner.
5. Rådet opptrer som et kollegium, og rådsmedlemmer vurderer sin individuelle ytringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.
6. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk.

Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

7. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.
8. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø, tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.
9. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser (som er egnet til å påvirke ens beslutninger i rådet).
10. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Sakspapirer og protokoller gjøres offentlig tilgjengelig. Rådet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmets eller rettssubjektet Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.
11. Rådet ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder

- forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at forpliktelser på **bærekraftsmålene** legger rammer for prioriteringer i daglig drift.
12. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egenevaluering og rutiner for egenrapportering.

Rådet som arbeidsgiver (ikke aktuelt for alle råd/menighetsråd)

13. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering.
14. Rådet er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og skal fremme trivsel og arbeidsglede.
15. Rådet ivaretar sin rett og plikt til å evaluere oppfølging av vedtak og resultatoppnåelse. Rådets evalueringer må skje på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.
16. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter.

Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Rådet har som styringsorgan ansvar for at det finnes enkelt tilgjengelige og skriftlige rutiner for mottak og saksbehandling av varsling. Ved varsling skal hensynet til både varsler og den det varsles om, ivaretas.

Forslag til vedtak

Lindesnes kirkelige fellesråd vedtar forslaget til etiske retningslinjer. Saken sendes til våre fire menighetsråd og ber de om å tilslutte seg og vedta de samme etiske retningslinjer.



DEN NORSKE KIRKE

Lindesnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Øystein Ferdenløy Ramstad	00	24/00503-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
10/24	Lindesnes kirkelige fellesråd	05.06.2024

ORIENTERINGSSAKER

Saksorientering

- Personalsituasjonen, muntlig info i møtet, statistikk på sykemelding leveres for årets første fem måneder.
- Status på økonomi og fond, litt historikk presenteres.
- ENØK-tiltak i 3 kirker. Info. om status og fremdrift på prosjektet med varmepumper i Holum, Valle og Mandal kirke.
-

Forslag til vedtak

Lindesnes kirkelige fellesråd tar orienteringer til etterretning.