



DEN NORSKE KIRKE

Holum menighetsråd

# Møteinnkalling

## Holum menighetsråd

---

Møtedato: 26.05.2020 kl. 16:15

Møtested: Klosterhaven på Kirkesenteret i Mandal

Arkivsak: 19/00045

---

HOLUM, 25.05.2020

Finn Røiseland  
Leder

Dianne Lauen Singstad  
Sekretær



DEN NORSKE KIRKE

Holum menighetsråd

# Møteinnkalling

## Holum menighetsråd

---

Møtedato: 26.05.2020 kl. 16:15

Møtested: Klosterhaven på Kirkesenteret i Mandal

Arkivsak: 19/00045

---

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post [ds277@kirken.no](mailto:ds277@kirken.no). Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

<b>SAKSLISTE</b>
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>
<b>Saker til behandling</b>
18/20   20/00043-1   Tilsetting av ny kapellan i Mandal- og Holum menigheter
<b>Eventuelt</b>

HOLUM, 25.05.2020

Finn Røiseland  
Leder

Dianne Lauen Singstad  
konsulent

**DEN NORSKE KIRKE**

Holum Menighet

**SAKSFRAMLEGG**

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Dianne Lauen Singstad	411	20/00043-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Holum menighetsråd	18/20	26.05.2020

**Tilsetting av ny kapellan i Mandal- og Holum menigheter****Vedlegg:**

Brev til menighetsråd og innstillingsråd med vedlegg

**Saksframlegg**

Det skal ansettes en kapellan i Lister og Mandal prosti med Mandal sokn og Holum sokn som tjenestested. Søknadsfrist var 21.mai 2020. Intervjuene skal foregå 25. mai, og så skal menighetsrådet uttale seg om hvilke søkere en ønsker tilsatt i stillingen og oversende uttalelsen til bispedømmekontoret. Det blir innstillingsråd senest 27. mai og tilsetting i bispedømmerådsmøtet 8. juni 2020.

**Forslag til vedtak**

Holum menighetsråd har nøye vurdert kandidatene, og sender sin anbefaling til bispedømmekontoret.



# DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 17.04.2020

Vår ref: 20/01693-2

Deres ref:

## Brev til menighetsråd og innstillingsråd

Agder og Telemark bispedømmeråd skal tilsette kapellan i Lister og Mandal prosti med Mandal sokn og Holum sokn som tjenestested. Tilsettingen blir gjort av Agder og Telemark bispedømmeråd på sitt møte den 08.06.20.

Vi vil i dette brevet invitere menighetsrådene til samarbeid om tilsettingen, samt informere om prosess og prosedyrer.

### Menighetsrådets representasjon i innstillingsrådet

Innstillingsrådet består av vedkommende prost, stiftsdirektøren eller den denne gir fullmakt, én representant for arbeidstakerne og én representant for det eller de berørte menighetsråd.

Menighetsrådene i Mandal og Holum utpeker én felles representant blant sine valgte medlemmer til innstillingsrådet.

Vi gjør oppmerksom på bestemmelsen i § 15 i personalreglementet for Den norske kirke:

*Ingen av medlemmene kan bindes av det organ det utgår fra i sin vurdering og konklusjon.*

### Menighetsrådets medvirkning ved innkalling av søkere til intervju

De søkere som synes å være best kvalifisert, skal innkalles til intervju. Ved tilsetting av prest avgjør biskopen dette i samråd med stiftsdirektøren. Er det blant de kvalifiserte søkerne personer med funksjonsnedsettelse eller nedsatt arbeidsevne, skal minst én av disse innkalles til intervju.

Medlemmene av innstillingsrådet kan dessuten kreve at andre kvalifiserte søkere innkalles. Dette betyr at menighetsrådets representant i innstillingsrådet vil bli kontaktet og konsultert før det blir avgjort endelig hvem som skal innkalles til intervju.

### Menighetsrådets representasjon ved intervju av søkere

Postadresse:	E-post: <a href="mailto:agder.bdr@kirken.no">agder.bdr@kirken.no</a>	Telefon: +47 38 10 51 20	Saksbehandler
Postboks 208 4662 KRISTIANSAND S	Web: <a href="http://www.kirken.no/agder">www.kirken.no/agder</a> Org.nr.: 818 066 872	Telefaks:	Grethe Ruud Hansen

Ved intervju skal innstillingsrådet delta. Dette betyr at den representanten som menighetsrådet har utpekt til innstillingsrådet, også deltar under intervjuene.

Intervju av søkerne vil gjennomføres digitalt. Vi vil komme tilbake til det senere.

Intervjuet ledes av personalsjefen. Menighetsrådets representant i intervjuet får stille spørsmål til den som intervjues. Etter intervjuet informerer representanten tilbake til menighetsrådet om sine vurderinger og inntrykk fra intervjuet.

### **Menighetsrådets uttalelse**

Den best kvalifiserte søkeren skal tilsettes i ledig stilling. Ved vurderingen av hvem som er best kvalifisert, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, sammenholdt med kvalifikasjonskravene som er fastsatt i utlysningen. Det er kun dokumenterte opplysninger som kan vektlegges. Det er et viktig prinsipp at alle søkere skal vurderes.

Menighetsrådet skal foreta en prioritering og avstemning over hvilke tre personer rådet ønsker tilsatt. Denne prioriteringen er rådgivende for innstillingsråd og bispedømmeråd.

Avstemningen skjer ved vanlig flertallsvotering. Det skal stemmes særskilt over hvem som skal være nr. 1, nr. 2 og nr. 3.

I praksis skjer avstemningen ved at når drøftelsene er sluttført, klarlegger møteleder hvilke søkere som foreslås til førsteplassen. Deretter gir menighetsrådsmedlemmene sine stemmer.

Deretter foretas en tilsvarende avstemning til andreplassen. Den søkeren som fikk flest stemmer ved avstemningen om førsteplassen, er ikke med i avstemningen om andreplassen. Når kandidatforslagene til andreplassen er klarlagt, foretas en avstemning over disse.

Avstemning om tredjeplassen gjøres på samme måte som på første- og andreplassen. Det skal altså «stemmes for» kandidater, og kandidatene settes ikke opp mot hverandre i avstemningen

I et menighetsråd, som har åtte medlemmer, kan et avstemningsresultat se slik ut:

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| 1. <b>Kari Jensen</b> | <b>4 stemmer</b>                            |
| Per Olsen             | 3 stemmer                                   |
| Knut Hansen           | 1 stemme                                    |
| 2. <b>Per Olsen</b>   | <b>3 stemmer</b> (med leders dobbeltstemme) |
| Knut Hansen           | 3 stemmer                                   |
| Anne Nilsen           | 2 stemmer                                   |
| 3. <b>Anne Nilsen</b> | <b>4 stemmer</b>                            |
| Knut Hansen           | 2 stemmer                                   |
| Marte Larsen          | 1 stemme                                    |
| Jens Pettersen        | 1 stemme                                    |

I uttalelsen skal de ønskede søkere nevnes i prioritert rekkefølge. Rådets uttalelse føres inn i møteboken med opplysning om stemmetall for de søkerne rådet har foreslått. Vedtar rådet

ikke å gi noen uttalelse, skal også dette føres inn i møteboken. Rådet sender utskrift av møteboken til innstillende myndighet: **agder.bdr@kirken.no**.

**Ta kontakt med bispedømmekontoret før utsendelse, dersom dokumentet er unntatt offentlighet.**

Avgitt uttalelse følger saken til eventuell tilsetning har funnet sted.

**Dokumenter i tilsettingssaken**

Søknader, CV og utvidet søkerliste er unntatt offentlighet. Daglig leder/kirkeverge mottar dokumentene (via Altinn/digipost eller brev) og gjør disse tilgjengelige for menighetsrådsmedlemmene til det møtet der menighetsrådet skal avgi uttalelse i saken.

Bispedømmekontoret innhenter referanseuttalelser og menighetsrådets representant i innstillingsrådet vil motta kopi av disse i forbindelse med intervjuene. Menighetsrådets representant i innstillingsrådet kan i menighetsrådsmøte orientere om innholdet i referanseuttalelsene til de øvrige menighetsrådsmedlemmene. Referanseuttalelsene bør av personvern hensyn ikke sendes ut til menighetsrådets medlemmer. Vi anbefaler at referanseuttalelsene refereres muntlig i møtet. Kopier av referanseuttalelsene kan også deles ut i møtet, men skal samles inn og makuleres.

**Taushetsplikt og offentlighet**

Forvaltningsloven og offentlighetsloven gjelder for menighetsrådets behandling av tilsettingssaken. Det betyr blant annet at det stilles krav om saklighet, forsvarlig dokumentbehandling og taushetsplikt.

Når menighetsrådet har tilsettingssaken til behandling, skal saken behandles for lukkede dører, jfr. § 3 i «Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet.»

Saksdokumentene i tilsettingssaken, unntatt den enkle søkerlisten, er unndratt offentlighet. Menighetsrådet kan ikke gi innsyn til andre i saksdokumenter som det får tilsendt fra bispedømmerådet.

Menighetsrådet råder over sin uttalelse. Hovedregelen er at menighetsrådets uttalelse er unndratt offentlig hvis ikke menighetsrådet i møte bestemmer at uttalelsen skal være offentlig. Uansett må det ikke gis opplysning om at en søker er med i menighetsrådets uttalelse dersom søkeren har bedt om at navnet ikke offentliggjøres. Det er bispedømmerådet som avgjør om en søker kan få navnet sitt unndratt offentlighet.

Innstillingsrådets innstilling (men ikke begrunnelse) i tilsettingssaker er offentlig etter at bispedømmerådet har gjort tilsettingsvedtak.

Bispedømmerådets vedtak i en tilsettingssak er i utgangspunktet offentlig fra det tidspunkt vedtak er fattet i rådets møte.

Den utvidete søkerlisten er partsoffentlig. Det betyr at den bare kan gjøres kjent for søkerne, og disse har taushetsplikt etter forvaltningsloven § 13 b siste ledd. Søkere som ønsker opplysninger fra den utvidete søkerlisten, skal henvises til bispedømmekontoret.

Det utarbeides et skriftlig notat fra samtalen med referansepersonene. Dette notatet anses som internt notat, og gjøres kun tilgjengelig for menighetsråd, innstillingsråd og bispedømmeråd.

**Tidsplan for tilsettingssaken**

Vi legger opp til følgende prosess i tilsettingssaken:

- Søknadsfrist 03.05.20
- Bispedømmekontoret ønsker tilbakemelding på hvem som skal representere menighetsrådet innen 01.05.20
- Intervju 13.05.20
- Menighetsrådet uttaler seg om hvilke søkere en ønsker tilsatt i stillingen og oversender uttalelsen til bispedømmekontoret innen 22.05.20
- Innstillingsråd senest 27.05.20
- Tilsetting i bispedømmerådsmøte 08.06.20

Kommunikasjonen til menighetsrådet vil i denne saken være mellom daglig leder i menigheten og saksbehandler Grethe Ruud Hansen/personalsjef Bjarne Nordhagen.

Vi viser for øvrig til Personalreglement for Den norske kirke:

[https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/2019/vedtak/km\\_13\\_19\\_nytt\\_personalreglement\\_dnk\\_vedtak.pdf](https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/2019/vedtak/km_13_19_nytt_personalreglement_dnk_vedtak.pdf)

Vi ser fram til samarbeid om tilsetting av ny prest i deres menighet.

Med vennlig hilsen

Bjarne Nordhagen  
Personalsjef

Grethe Ruud Hansen  
Førstekonsulent

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Vedlegg:

Utlysningstekst kap Mandal og Holum

Kopi til:

Agder og Telemark bispedømmeråd, Ole Jørgen Sagedal	Postboks 208	4662
Agder og Telemark bispedømmeråd, Bjarne Nordhagen	Postboks 208	4662
		KRISTIANSAND S
		KRISTIANSAND S

Mottakere:

Prosten i Lister og Mandal prosti	Pb 265	4576 LYNGDAL
Holum menighetsråd	Postboks 210	4503 MANDAL
Mandal menighetsråd	Postboks 210	4503 MANDAL
Albert Martin Walla PF	Brattstø 4	4990 SØNDELED



DEN NORSKE KIRKE

## Kapellan i Lister og Mandal prosti med Mandal sokn og Holum sokn som tjenestested

Den norske kirke, Agder og Telemark bispedømme

### Menighetenes profil

Staben i Mandal og Holum består av to sokneprester, to trosopplærere, to kantorer, kirketjenere, kirkegårdsarbeidere og adm med kirkeverge, personalsjef, kirkegårdssjef og to konsulenter med ansvar for menighetsrådene, økonomi, påmeld. til dåp/vigsel m.m. Kapellanstillingen er nyopprettet.

Sokneprestene sitter i hvert sitt menighetsråd, og prester og andre ansatte er medlem av ulike utvalg i menigheten.

Det er mange frivillige i menighetene som er involvert i gudstjenesten og i andre oppgaver. Det er høy aktivitet og mange ulike tilbud i menighetene.

I Holum er det et nært samarbeide med bedehuset i bygda. I Mandal er det noe samarbeid om barne- og ungdomsarbeid med de andre menighetene og organisasjonene. Det er et tett samarbeid med NMS (U), KFUK/M Speideren, Ys Men, Laget, Søndagsskolen og KIA.

### Menighetenes visjon og satsingsområder

Mandal menighet har sluttet seg til Den norske kirkes visjon som er *Mer himmel på jord*. Menigheten ønsker å være et inkluderende fellesskap med rom for alle aldersgrupper, et mangfold av aktiviteter og uttrykk og rom for ulike meninger, basert på respekt for hverandre. Menighetsrådets satsingsområder er gudstjenesteliv, diakoni, trosopplæring og misjon.

Holum menighets visjon er *Trivsel – tro – tjeneste*. Holum menighet ønsker å skape gudstjenester og andre arrangementer der alle trives. I denne atmosfæren av trivsel skal mennesker ledes inn i eller bli bevart i troen, noe som igjen inspirerer til tjeneste for medmennesker i nærmiljø og menighet.

### Tiltak

Mandal og Holum menigheter har en rekke aktiviteter i tillegg til gudstjenestelivet, bla; Babysang, Familiebaluba, Tirsdagssprell, Småbarnssang, Klubben for tweens. Dansegruppe, Kor for barn og ungdom, voksne og seniorer, Ungdomskafé, Ungdomskirke, Tro og liv, Åpent kirketorv på hverdager, Kveldsbibelskole, Middagstilbud, Håndarbeidsgruppe, Tidebønner, Felles bibellesning, En rekke diakonale tiltak.

### Gudstjenestelivet



Mandal kirke er godt besøkt. Det samme gjelder Skjernøy kapell, målt mot innbyggertallet. Harkmark er en populær kirke for dåp og bryllup. Alle kirkene er svært godt besøkt i høytidene.

I Holum er det god kirkesøkning og det jobbes for at flere barnefamilier skal kjenne seg hjemme i gudstjenestene. Kirkesøkningen varierer fra 35 til 100 mennesker. På store dager som julaften og konfirmasjon er kirken full.

#### Forøvrig

Den som blir tilsatt må rette seg etter:

- endringer i tjenesteordning for sokneprester og regler om lønnsforhold og aldersgrense for geistlige tjenestemenn
- alle avgjørelser som måtte bli tatt med hensyn til tjenesten og tjenestested

Det benyttes bokmål. Søker må bekrefte at han/hun behersker begge målformer.

Kvinner oppfordres til å søke.

Det kan bli stilt særlige krav til samlivsform i tråd med Likestillings- og diskrimineringsloven §30.

Ved tilsetting blir det tatt forbehold om at den som tilsettes kan framlegge en tilfredsstillende politiattest (barneomsorgsattest).

 Søknadsfrist:	<b>03.05.2020</b>	 Heltid / Deltid:	<b>Heltid</b>
 Arbeidsgiver:	<b>Den norske kirke</b>	 Ansettelsesf...	<b>Fast</b>
 Sted:	<b>Mandal</b>	 Stillingsprose...	<b>100</b>
 Stillingsstittel:	<b>Kapellan i Lister og Mandal prosti med Mandal sokn og Holum sokn som tjenestested</b>	 Webcruiter-ID:	<b>4220524937</b>
		 Stillinger:	<b>1</b>
		 Sosial deling :	

#### Arbeidsoppgaver

- delta i konfirmantarbeidet i samarbeid med undervisningsleder og sokneprestene
- delta i menighetenes trosopplæringsarbeid og kirke/barnehage og kirke/skole samarbeidet
- gudstjenester og kirkelige handlinger i samarbeid med de andre prestene. Fri minimum en helg i måneden
- bidra til utvikling av ungdomsarbeidet sammen med ansatte og de frivillige. Det er et ønske om å få opp frekvensen på ungdomsgudstjenester
- institusjonsandakter

#### Kvalifikasjoner

- cand.theol/profesjonsstudium i teologi (etter 2004)
- praktisk teologisk utdanning

#### Personlige egenskaper

- ha hjerte for unge
- god formidlingsevne
- selvstendig og strukturert kapellan med gjennomføringskraft
- vilje til å skape gode relasjoner og samarbeid med stab, råd og frivillige
- fleksibel og løsningsorientert

#### Vi tilbyr

- lønn som kapellan i stillingskode 0922
- etter- og vidererutdanning
- godtgjørelser etter gjeldende satser
- pensjonsinnskudd
- arbeidsveiledning



### 📍 Arbeidssted

Store Elvegata 33, 4514 Mandal  
Norge

### 📄 Kontaktinformasjon



**Bjarne Nordhagen**  
Personalsjef  
☎ 90996790  
✉ bn576@kirken.no



**Geirulf Grødem**  
Prost  
☎ 47374079  
✉ geirulf@lyngdal.kirken.no

*Mandal og Holum sokn ligger i Lindesnes kommune. Kommunen er landets sydligste, og en av de største i Agder med sine 23.000 innbyggere. Her er det mange kvaliteter: et variert og godt næringsliv med mange spennende arbeidsplasser, et rikt kulturliv, gode oppvekstmiljøer, godt klima og mange attraksjoner.*

*Kommunen grenser til Lyngdal i vest og Kristiansand i øst. Avstanden mellom Mandal og Kristiansand er ca. 4 mil. I dag beregner man 40 minutter i bil mellom byene, men med ny vei fra 2021 vil kjøretiden bli halvert.*

*I Mandal by bor nærmere 11.000 av kommunens innbyggere. Her er også administrasjonssenteret for kommunen.*

*Holum sokn ligger 10 km nord for Mandal sentrum. Tettstedet Holum har i overkant av 600 innbyggere. Det er barneskole i Holum, nytt idrettsanlegg og et aktivt skytterlag.*

<https://www.visitnorway.no/reisemal/sorlandet/lindesnes/>

*Mandal sokn har tre gudstjenestesteder; Mandal kirke fra 1821, Harkmark kirke fra 1613 og Skjernøy kapell fra 1913.*

*I Holum sokn finner vi **Holum kirke** som ble oppført i 1825. Kirkens grunnplan er en enkel korskirke. Kirken rommer 500 personer. I Holum feires gudstjeneste hver 2. søndag.*

***Kirkekontoret** flyttet inn i nye lokaler midt i gågata i Mandal våren 2019. Det ligger 5 minutters gange fra Mandal kirke hvor de ansatte kan parkere gratis.*

