



Møteinnkalling

Møtedato: 18.01.2022 kl. 19:00

Møtested: Kirkesenteret i Mandal

Arkivsak: 19/00046



DEN NORSKE KIRKE

Mandal menighetsråd

Møteinnkalling

Mandal menighetsråd

Møtedato: 18.01.2022 kl. 19:00

Møtested: Kirkesenteret i Mandal

Arkivsak: 19/00046

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til ds277@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra Dianne.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Orienteringssaker

- Velkomstord ved menighetsrådsleder
- Åpningsord ved Ruth
- Rapport fra soknepresten
- Rapport fra Fellesrådet
- Referat diverse underutvalg
- Litt tilbakemelding fra «Åpen julefeiring»
- Økonomi. Menighetsrådsleder informerer om regnskap- og budsjettarbeid
- Informasjon om Dialogmøte 26/1-22. Se vedlagt invitasjon
- Besøk av Markedsgruppa kl.19.30 ved Aud Laila Klungland Lund/Brita Jansvik(?)
- Ønsker/tilbakemelding fra Bruktbutikken

Saker til behandling

1/22	22/00002-1	Virksomhetsplan
2/22	21/00033-3	Arbeidsmiljøundersøkelse for kvinnelige prester

Eventuelt

Mandal, 11.01.2022

Bjørn Arve Bentsen
leder

Dianne Lauen Singstad
saksbehandler



DEN NORSKE KIRKE

Mandal menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Dianne Lauen Singstad	022	22/00002-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Mandal menighetsråd	1/22	18.01.2022

Virksomhetsplan

Vedlegg:

Virksomhetsplan for MR-prosessforslag

Saksframlegg

Mandal menighetsråd har tidligere godkjent forslag til arbeidsplan som arbeidsgruppen – ledet av Frida Sandvik, jobbet frem i høst. Forslaget beskrev hvordan vi best mulig kan gå videre med å lage en ny og god virksomhetsplan. Målet var at den nye virksomhetsplanen ikke bare skulle havne rett i en skuff, men bli brukt som et godt verktøy for å nå de mål for menigheten som menighetsrådet har vedtatt. Menighetsrådet hadde planlagt at det skulle holdes et menighetsmøte 23/1-22 for å få til en god dialog og gode forslag i fra menigheten før videre arbeid med menighetens plan, men dette må nå utsettes grunnet koronasituasjonen i kommunen vår. Menighetsrådet bør derfor vurdere en ny rekkefølge på videre arbeid. Det forslås at alle de forskjellige utvalgene skal få en e-post med bestilling om å gi sine innspill til menighetsrådet etter vedlagt plan.

Forslag til vedtak

Mandal menighetsråd ber de ulike utvalgene om å levere en plan med utvalgene sine innspill på forhåndsutarbeidet mal, som f.eks.: Hovedmål – Fokusområder – Målgruppe – Virkemidler. Dette vil gjøre det enklere å sette opp en felles plan f.eks. etter mønster fra tidligere virksomhetsplan. Utvalgene bør også utfordres på å sette målbare mål innenfor sine områder.

Forslag til prosess for utarbeidelse av: Virksomhetsplan for 2022 – 2024.

I. Visjon:

Det vil være naturlig å videreføre visjonen fra bispedømmerådet og forrige MR:

Mer himmel på jord

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være:

Bekjennende – Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud

Åpen – Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

Tjenende – Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

Misjonerende – Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

2. Menighetsrådet bør formulere noe om hva vi ønsker å ha spesielt fokus på i denne planperioden.

(F.eks. formulert som : I perioden 2022-2024 vil vi arbeide for at

*flere søker dåp og trosopplæring

* vi får økt oppslutning om gudstjenestene

*et godt utstyrt kirkesenter etc.)

Til de formulerte målene bør det også settes et konkret ambisjonsnivå.

(F.eks. 50% økning i gudstjenestedeltakelse)

Vi tenker at:

Resultater fra gruppesamtalene ledet av Kristian Sirevåg

Pågående spørreundersøkelse

Et menighetsmøte

-kan danne grunnlag for MRs føringer i forhold til hva vi ønsker spesielt fokus på i kommende periode.

Et menighetsmøte kan, om smittevern tillater, forsøke å få samlet alle alders- og andre grupperinger gjennom invitasjon i ulike kanaler. Etter felles informasjon kan deltakerne velge tema-bord etter interesse, hvor en forhåndsutnevnt leder summerer fra samtalen, ev i plenum.

3. Utvalgene: Vi foreslår at MR deretter ber de ulike utvalgene om handlingsplan for perioden, hvor de tar hensyn til MRs prioriteringsønsker og synspunkter fra de nevnte kartlegginger.

Utvalgene bes gi sine innspill på forhåndsutarbeidet mal, som f.eks.: Hovedmål – Fokusområder – Målgruppe – Virkemidler. Dette vil gjøre det enklere å sette opp en felles plan f.eks. etter mønster fra tidligere virksomhetsplan. Utvalgene bør også utfordres på å sette målbare mål innenfor sine områder.

4. Inndeling av en slik virksomhetsplan kan da være:

1. **Gudstjenesten:** En bærebjelke som favner hele menigheten.
2. **Trosopplæring for alle:** Barn, ungdom, voksne, mennesker med utviklingshemning.
3. **Misjon:** En integrert del av menighetens arbeid og utadrettet virksomhet via avtalte misjonsprosjekt.
4. **Kultur og kirkemusikk:** Som en del av kirkelivet med rom for ulike uttrykksformer.
5. **Diakoni:** Kirkens omsorgstjeneste. Bl.a. fokus på «våre nye landsmenn». Fremme menneskeverd, menneskerettigheter og vern om skaperverket.
6. **Kirkesenteret:** Menighetens samlingssted med rom for alle.
7. **Organisasjon:** Velfungerende med gode samarbeidsrelasjoner mellom ansatte og frivillige. Aktivt arbeid for rekruttering og ivaretagelse av frivillige
8. **Økonomi.** God styring og tilstrekkelige inntekter. Samspill med Fellesrådet.

14.09.21

Glenn, Øyvind, Arild og Frida



DEN NORSKE KIRKE

Mandal menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Dianne Lauen Singstad	254	21/00033-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Mandal menighetsråd	2/22	18.01.2022

Arbeidsmiljøundersøkelse for kvinnelige prester i Den norske kirke

Saksframlegg

Denne saken har vært opp i menighetsrådet i 2021, men da var det ønskelig med mer informasjon. Nå har soknepresten vært på møter som har gitt mer innsikt, og derfor er tiden inne for å ta saken opp på nytt. Kirkerådet har i vår tatt initiativet til en arbeidsmiljøundersøkelse for kvinnelige prester i Den norske kirke. Foranledningen til denne undersøkelsen var ikke minst at Kirkerådet hadde mottatt signaler om at flere kvinner opplevde en krevende arbeidssituasjon. Blant annet viser undersøkelsen at 30 % av de kvinnelige ansatte i Agder og Telemark bispedømme har opplevd uønskede hendelser fordi de er kvinner. Dette dreier seg ikke minst om kommentarer på alder, klesstil og utseende. Videre uttrykker mange kvinner i vårt bispedømme at det ikke jobbes nok med å fremme holdninger om likestilling mellom kvinner og menn. Det er videre nærliggende å trekke den slutning at de opplevelser de kvinnelige prestene har gitt uttrykk for i undersøkelsen, også kan gjelde kvinner i andre yrkesgrupper som arbeider i kirken. Dette er et moment som kan være nyttig at blir drøftet både i menighetsråd og fellesråd.

Forslag til vedtak

Mandal menighetsråd ønsker å være oppmerksomme på problemstillingen rundt arbeidsmiljø for ansatte i egen menighet, og forebygge der det er mulig. Det er viktig at man sier ifra om man opplever at ansatte får negative kommentarer eller annen negativ eller upassende oppmerksomhet. Målet vil alltid være at ingen, verken ansatte, frivillige eller medlemmer, skal ha negative opplevelser i Mandal menighet. Arbeidsmiljøundersøkelsen tas til etterretning.