



Møteprotokoll

Mandal menighetsråd

Møtedato: 11.06.2024 kl. 19:00
Møtested: Kirkesenteret i Mandal
Arkivsak: 19/00035

Til stede: Thor Anders Puntervold, Svein Walvick, Hilde-Merete Askildsen Reiersen, Frida Sandvik, Siren Rosseland, Asbjørn Enoksen, Øyvind Aas, Øyvind Klungland Lund, Eva Marie Jansvik (Soknepresten i Mandal), Dianne Lauen Singstad (Lindenesnes kirkelige fellesråd)

Møtende varamedlemmer: Glenn Ueland for Oddveig Flatebø Olsson
Reidun Marie Knutsen for Jan Marcus Ramstad

Forfall: Oddveig Flatebø Olsson og Jan Marcus Gulowsen Ramstad

Andre:

Protokollfører: Dianne Lauen Singstad

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
14/24	Etiske retningslinjer	2
15/24	Møtedatoer for Mandal MR høsten 2024	4
16/24	Evalueringsrapport av Menighetsmøtet (Årsmøtet)	5
17/24	Husleiereglement for Den Gamle Kinoen	6
18/24	Kirkeverter	6
Orienteringssaker		
Eventuelt		

Mandal 11.06.24

Frida Sandvik
Leder

Dianne Lauen Singstad
saksbehandler

Innkalling og saksliste ble godkjent

Møteprotokoll fra forrige møte ble godkjent

Saker til behandling

14/24 Ethiske retningslinjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Mandal menighetsråd	11.06.2024	14/24

Saksorientering

Kirkerådet og KA oppfordrer alle valgte råd i Den norske kirke til å vedta etiske retningslinjer for sitt arbeid.

Forslaget som fremlegges for Mandal menighetsråd er utarbeidet av Kirkerådet og KA i fellesskap. Det har vært behandlet i begge virksomheters styrende organer.

Formålet med å fastsette etiske retningslinjer for arbeidet i kirkelige råd er å bidra til en mest mulig effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og samtidig gi økt trygghet i møte med etiske dilemmaer som kan oppstå i arbeidet.

Forslaget tar utgangspunkt i tre ulike dimensjoner ved den kirkelige folkevalgtrollen:

- den representative rollen de folkevalgte har på vegne av dem som har stemt på dem i kirkevalget
- det forvaltningsmessige ansvaret som følger av å være folkevalgt
- arbeidsgiveransvaret (for de rådene som har dette) I vårt tilfelle gjelder dette for FR

Vedtatte retningslinjer vil gjelde både for rådet som fellesskap og for det enkelte rådsmedlemmet, uavhengig om man er folkevalgt, ansattvalgt, sokneprest, prost eller biskop med fast sete i rådet.

Forslag til retningslinjer for Mandal menighetsråd.

Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptrer med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer er seg bevisste på at de skal medvirke til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Rådsmedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og meningsmangfoldet verdsettes. Rådet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretallsoppfatninger ivaretas.

4. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Alle, uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder, opplever seg like velkomne og verdsatt i kirken (jf. Lov om likestilling og forbud mot diskriminering § 6). Alle er kjent med kirkens varslingsrutiner.
5. Rådet opptrer som et kollegium, og rådsmedlemmer vurderer sin individuelle ytringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.
6. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk.

Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

7. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.
8. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø og tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.
9. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser (som er egnet til å påvirke ens beslutninger i rådet).
10. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Sakspapirer og protokoller gjøres offentlig tilgjengelig. Rådet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmets eller rettssubjektet Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.
11. Rådet ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at forpliktelser på bærekrafts målene legger rammer for prioriteringer i daglig drift.
12. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egenevaluering og rutiner for egenrapportering.

Rådet som arbeidsgiver (ikke aktuelt for alle råd/menighetsråd)

13. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering.
14. Rådet er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og skal fremme trivsel og arbeidsglede.
15. Rådet ivaretar sin rett og plikt til å evaluere oppfølging av vedtak og resultatoppnåelse. Rådets evalueringer må skje på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.
16. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter.

Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Rådet har som styringsorgan ansvar for at det finnes enkelt tilgjengelige og skriftlige rutiner for mottak og saksbehandling av varsling. Ved varsling skal hensynet til både varsler og den det varsles om, ivaretas.

Det er mulig å sende inn varsel – enten som ansatt eller som frivillig, eller om man bare er medlem i menigheten. Varslingskjema ligger på Den norske kirkes nettside. Man kan varsle anonymt eller med navn.

<https://www.kirken.no/nb-NO/om-kirken/for-medarbeidere/varsling/>

Også på Lindesnes kirkelige fellesrådssider finner man skjema for varslingskjema.

Saken er oppe i alle de fire menighetsrådene under Lindesnes kirkelige fellesråd, og forhåpentligvis tilslutter alle menighetsrådene og fellesrådet seg til de samme etiske retningslinjene

Vedtak

Mandal menighetsråd vedtar det vedlagte forslaget til etiske retningslinjer.

15/24 Møtedatoer for Mandal MR høsten 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Mandal menighetsråd	11.06.2024	15/24

Saksorientering

Mandal menighetsråd må vedta nye datoer for menighetsrådsmøter høsten 2024. Aktuelle datoer er tirsdag 27. august: tirsdag, 24. september, tirsdag 5. november og tirsdag 3. desember. Menighetsrådet må i tillegg bestemme hvem som skal ha åpningsordet på hvert av møtene. Menighetsrådsmøtene begynner kl. 19 og holdes på Kirkesenteret i Mandal.

NB! Det har tidligere blitt vedtatt at første MR-møte i høst skulle være 20. august og at Siren skulle ha åpningsordet denne kvelden. Denne datoen passer ikke lenger, så derfor må møtet utsettes en uke.

Vedtak

Mandal menighetsråd vedtok følgende:

På MR-møtet tirsdag 27. aug. kl.19.00 blir det åpningsord v/Siren

På MR-møtet tirsdag 24. sept. kl.19.00 blir det åpningsord v/Glenn

På MR-møtet tirsdag 5. nov. kl.19.00 blir det åpningsord v/Øyvind L

På MR-møtet tirsdag 3. des. kl.19.00 blir det åpningsord v/Asbjørn

Møtene holdes på Kirkesenteret i Mandal

16/24 Evaluering av Menighetsmøtet (Årsmøtet)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Mandal menighetsråd	11.06.2024	16/24

Saksorientering

Mandal menighetsråd må evaluere årets Menighetsmøte – tidligere kalt Årsmøtet. Årets Menighetsmøte hadde en endret profil i forhold til tidligere, og dette bør menighetsrådet evaluere. Hvordan ble det tatt imot? Hva har menighetsrådet fått av innspill? Glenn eller Eva Marie presenterer noen av resultatene fra den digitale undersøkelsen som ble gjennomført under Menighetsmøtet.

Referat fra Menighetsmøtet 5/5-24:

Menighetsmøtet 5. mai foregikk på Kirkesenteret etter gudstjenesten, som var i Den gamle kinoen. Det var ca. 70 deltakere. Møtet varte i ca. 2 timer inkludert kirkekaffe.

Menighetsrådsleder, Frida Sandvik, åpnet møtet og gav litt informasjon. Årsrapport for 2023 og regnskapet, som er godkjent av menighetsrådet i forkant, var lagt ut på hvert bord, men det ble også opplyst om at alt kan leses på menighetens nettside. I tillegg lå det nye brosjyrer om givertjenesten på alle bord.

Det ble i år ikke brukt tid på å gjennomgå hele årsrapporten og regnskapet, men det ble gitt en kort informasjon om årets budsjett og aktivitetene på Kirkesenteret. I tillegg ble det presentert en organisasjonsmodell kalt sektormodellen (fra Vågsbygd), som menighetsrådet vurderer om kan tilpasses vår menighet.

Menighetsrådet hadde denne gang valgt som tema å få innspill fra menigheten på hva de setter mest pris på og hva de savner av tilbud. Samt hvordan få med seg nye deltakere ved ulike arrangement i menigheten, inkl. gudstjenestene. Det ble brukt et nettinteraktivt system, samt muligheter for å notere på papir. Det hele ble ledet av Glenn Ueland. Innspillene ble lagret og tas med i menighetsrådets videre arbeid med Virksomhetsplanen.

Takk til komiteen, Øyvind Aas, Glenn Ueland, Oddveig F. Olsson og Eva Marie Jansvik som laget programmet og rigget og ordnet alt til Menighetsmøtet!

Møtebehandling

Mandal menighetsråd evaluering av Menighetsmøtet;

- Positivt at folk engasjerte seg
- Mange gode svar som kom inn både digitalt og på papir.
- Burde kanskje vært tydeligere budskap om menighetens økonomi og utfordringer

- Bra med småbord. Lettere å ta opp forslag i mindre grupper
- Aldersspredningen kunne vært bedre
- Tilbakemelding om at dette var det beste menighetsmøte på mange år

Innspillene som kom inn fra møtedeltakerne på hva de setter mest pris på og savner av tilbud, vil bli tatt med til videre arbeid med menighetsrådets handlingsplan for sin 4 års periode.

Vedtak

Mandal menighetsråd takker komiteen for et vel gjennomført Menighetsmøte, og vil ta med innspillene fra Menighetsmøtet i det videre arbeidet

17/24 Husleiereglement for Den Gamle Kinoen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Mandal menighetsråd	11.06.2024	17/24

Saksorientering

Husstyret har bedt Mandal menighetsråd vedta nye utleiepriser og kriterier for utleie av Den Gamle Kinoen. Vedlagt i mail ligger Husstyrets forslag til nytt utleiereglement. Dette skal ikke offentliggjøres på nåværende tidspunkt.

Vedtak

Mandal menighetsråd vedtok det framlagte forslaget til nye utleiepriser og kriterier for framtidig utleie av Den Gamle Kinoen etter noen små tekstlige justeringer

18/24 Kirkeverter

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Mandal menighetsråd	11.06.2024	18/24

Saksorientering

Mandal menighetsråd har sammen med soknepresten ansvaret for frivillige medarbeidere i gudstjenestene. Det er nå et spesielt behov for flere nye kirkeverter. Gudstjenesteutvalget har parallelt begynt så smått å jobbe med saken i forhold til kirkeverter/brannvakter til alle konfirmasjonsgudstjenestene nå i august/september. Menighetsrådet bør diskutere hvordan de skal rekruttere og beholde gode frivillige medarbeidere framover.

Møtebehandling

Mandal menighetsråd hadde følgende innspill til hvordan rekruttere og beholde frivillige;

- Viktig å bli sett
- Snakke positivt til de som stiller opp
- Viktig å takke på en god måte
- Invitere til fest med god informasjon om hvor det er behov for flere frivillige og så ha diverse stands hvor man kan melde seg til tjeneste.
- Sette ned en komite som kan jobbe med frivillige.
- Menighetsrådet kan ikke sitte med denne jobben alene.
- Sektormodellen kan kanskje bli bra i forhold til dette.
- Frivillige medarbeidere på Kirketorget samles 2 ganger pr år. Tilsvarende møte for de frivillige i forbindelse med gudstjenestene kan vurderes

Vedtak

Mandal menighetsråd laget ikke et vedtak i denne saken, men innspillene som kom fram i møtet vil det bli jobbet videre med.

Orienteringssaker

Eventuelt

Menighetsrådet har fått et brev angående det tidligere Menighetsutvalget på Harkmark. Vedtaket fra forrige menighetsråd bli stående, og innsenders ønske om at saken skal komme opp i menighetsrådet igjen blir ikke tatt til følge. Menighetsrådsleder sender et svarbrev.