

Mer himmel på jord

TILHØRIGHET, TRO OG TRIVSEL I JELØY KIRKE

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirke, Jeløy
menighet
strategiplan for 2022–2029



**Kirken åpner
rom for tro**



**Kirken er der
livet leves**



**Kirken er mer
for flere**

 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom livet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av den kristne kulturarven for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

Strategimål:

1. Kirken på Jeløy er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.
2. Flere unge på Jeløy opplever tilhørighet og fellesskap ved å søke dåp, konfirmasjon og deltar i kirkens barne- og ungdomsaktiviteter.
3. Flere deltar i og opplever gudstjenester, kirkelige handlinger og kirkelige møteplasser som inkluderende og trosstyrkende fellesskap.



Tiltak vi har under de ulike innsatsområdene, og som skal videreføres:

- **1.1 Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet.**
Gudstjenester, institusjonsandakter, morgenbønn, trosopplæringstiltak, barne- og ungdomskorene
- **1.2. Fremmer verdier som utfordrer og bygger et godt samfunn for alle.**
I dåpssamtaler, konfirmantundervisning, vigselssamtaler, temakvelder, prekener og samtaler.
- **1.3. Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke.**
Ha en god og anvendelig strategiplan. Være åpne for hva folk i menigheten ønsker, godt samarbeid frivillig og ansatte, engasjerte ansatte.
- **2.1 Styrker kirken som kulturarena og forvalter av den kristne kulturarven for alle generasjoner**
De kristne ritene: dåp, konfirmasjon, vigsel og gravferd.
Barnehage/skole og kirkesamarbeid. Kirkemusikalsk arbeid, korarbeid.
Åpen kirke.
- **2.2 Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene, lokalt, nasjonalt og globalt**
Motvirke fattigdom ved våre offer til nødhjelpsarbeid og andre diakonale organisasjoner, Fasteaksjonen, Grønn menighet, utjevne forskjeller ved at alle skal ha mulighet til å være med på aktiviteter (tilbud om økonomisk støtte til de som trenger det).
- **2.3 Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører.**
Samarbeidsarenaer: Sorg og Omsorg, Varmestua, Bastøy, Jul på Verket, Orkerød og Rosnes, økumenisk arbeid, trosopplæringen, KOBAM
- **3.1 Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt**
Kirkekaffe, Onsdagstreff, Åpent hus, arrangement for de som bor i pu-boliger,, tur, Happy Hour, sorggrupper, korene, gode nettsider.
- **3.2 Motvirke utenforskap og utforske å være kirke på nye måter å være kirke på.**
Tilbud om enkeltsamtaler med prest og diakon, digitalt arbeid, SOME, Tiltak om pkt 7.
- **3.3 Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena.**
Være en god arbeidsplass, være et godt sted å være frivillig (bønne-hilsener, fest, opplæring og samtaler)