

---

# 13. SØNDAG I TREENIG -HETS- TIDEN

---

MATTEUS 25,14-30



TILBAKEMELDING  
MOTTAS PÅ EPOST  
JE886@KIRKEN.NO



JUSTEIN ENGER

SOKNEPREST I  
NORD-AURDAL

---

---

## LIGNELSEN OM TALENTENE

---

*Lignelsen om talentene er lignelsen om å være Guds medarbeider.*

### HVA ER TALENT?

I denne historien betyr ikke «talent» det samme som egenskaper og anlegg. En talent er en vektenhet – ca. 34,2 kg. Som myntenhet ble en talent beregnet til 6.000 denarer. Med en denar som en vanlig dagslønn snakker vi her om 20 årslønner. 6.000 denarer i sølv regnes som en livslønn. Omregnet til dagens valuta tilsvarer en livslønn ca. 15 millioner kroner. Tjenerne skal altså ta hånd om 75 millioner, 30 millioner og 15 millioner kroner. Alle tre tjenerne blir vist stor tillit.

### HVORDAN FORVALTES TALENTENE?

Hva gjør tjenerne med tilliten de blir vist? Hvordan forvalter de alle disse pengene? Det blir i hvert fall tydelig at rikmannen er som rikfolk flest: «Mye vil ha mer.» Her holder det ikke å grave ned pengene og gi dem tilbake urørt. Her skal det investeres med klokskap – og så skal det innkasseres stor gevinst. Hvis ikke: Nei, det er nesten ikke til å tenke på: Kast tjeneren ut i mørket!

### HVA FORTELLER DENNE LIGNELSEN OM GUD?

Jesus vil si noe viktig om Gud: Ikke at Gud kaster unyttige tjenere ut i mørket. Heldigvis tegner evangeliene som helhet et helt annet bilde av Gud enn en hard og hevnjerrig businessmann. I helhetsbildet finner vi kjærlighet og tilgivelse, raushet og tålmodighet. I dette bildet er det heldigvis også plass for oss mindre begavede tjenere.

I Lignelsen om talentene vil Jesus fortelle at *faktorenes orden er ikke likegyldig*. Både utfordring og tillit er viktige ingredienser i denne lignelsen. Gud begynner alltid med tillit. Bekreftelse. Raushet og nåde. Det er utfordringens grunnmur.

### TILLIT FORUT FOR UTFORDRING

Tillit er forutsetningen for godt medarbeiderskap. Eller et godt arbeidsmiljø, om du vil. Er du en del av et slikt miljø kan store ting skje. Da vokser du som medmenneske. Da kan du kaste deg ut i stadig nye utfordringer.

Et godt arbeidsmiljø begynner gjerne med et godt lederskap. En god leder vet at faktorenes orden ikke er likegyldig. Den gode lederen vet at tillit og raushet alltid ligger i bunn for vekst, og for nye utfordringer. Først tillit – dernest utfordring.

Det finner mange slags ledere. Også i kirken er det vel enkelte som blander faktorenes orden: Som stiller høye krav til vekst, og som strør om seg med knallharde utfordringer – uten egentlig å ha tillit til medarbeiderne sine.

Heldigvis: Kirkens øverste leder blander aldri faktorenes orden: Gud elsker oss slik vi er. Vi har stor verdi i Guds øyne. Ikke i kraft av det vi gjør – men av hva vi er. Hva er vi i forhold til Gud?

### GUDS BARN

Den rike mannen hadde tjenere. Vi er ikke Guds tjenere. Vi er Guds *barn*. Enten vi virkelig er barn, eller vi er voksne. Vi er Guds barn - uansett. Å være barn er ikke en tittel man gjør seg fortjent til. Å være barn er en relasjon.

---



Vi er Guds barn – uansett hvor store eller små begavelser vi har. Vi er Guds barn – uavhengig av våre egenskaper.

Hvis vi virkelig erkjenner det – at vi er elsket av Gud uansett – da begynner det å bli moro. Da kan vi utforske evnene og talentene våre. Da dukker plutselig overskuddet og livslysten opp. Da skal du se fantasien blomstrer, og du får ut det beste av deg selv. Ikke av plikt – men fordi du er vist tillit og kjærlighet. Da kan vi brenne for noe – uten å brenne ut.

I lignelsen om den rike mannen er det snakk om store summer. Gigantiske verdier som blir gitt til tjenerne.

Millionene blir likevel som smårusk å regne i forhold til Guds gaver til oss: Ubetinget kjærlighet. Frihet og frelse. Et liv sterkere enn døden. Det fine med disse gavene fra Gud er at de er kostbare og verdifulle – men ikke eksklusive. Gud er så raus at det er nok til alle.

Gud elsker oss slik vi er. Vi er Guds barn. Og Guds kjærlighet setter oss fri til å tjene hverandre – og bli Guds medarbeidere.

