



Nordre Follo kirkelige fellestråd

Årsmelding



2021

Nordre Follo kirkelige fellestråds virksomhet 2021

Arbeidet i Nordre Follo kirkelige fellestråd

Det ble avholdt 5 møter i 2021. Møtene ble holdt både på teams og fysisk.

Fellestrådet hadde følgende sammensetning:

Leder Stein Erik Berget (Greverud)

Nestleder May Britt Esse Berge (Kolbotn)

Anita Yvonne Rønning Bach (Siggerud)

Hans Erik Matre (Ski)

Vera Irene Holst Nielsen (Kråkstad) - fra høsten av; Ragnhild Valia Langli

Erik Haugom (Oppegård)

Solvor Elisabeth Larsen (Langhus)

Prost Sven Holmsen (biskopens representant)

Ordfører Hanne Opdan (kommunens representant)

Varamedlemmer:

Hans Martin Toft (Kolbotn)

Helge Kollerås Nylenna (Ski)

Sonja Birkeland (Oppegård)

Solveig V Antonsen (Langhus)

Odd Einar Nordheim (Siggerud)

Kathrine Staksrud (Kråkstad)

Jan Steinar Kvilesjø (Greverud)

Sokneprest Johannes Ulstein (for prost)

Varaordfører Hans Martin Enger (kommunens representant)

Arbeidsutvalget (AU)
Stein Erik Berget, May Britt Esse Berge, Sven Holmsen og kirkevergen. Avholdt 5 møter.
Partssammensatt utvalg
Stein Erik Berget, May Britt Esse Berge, Anita Yvonne Rønning Bach, Jon Sjødal og Lene Østerås Sekretær: Kirkevergen 6 møter med 10 saker. 5 ansettelses.
Forhandlingsutvalg
Stein Erik Berget, May Britt Esse Berge og Anita Yvonne Esse Berge Sekretær: Kirkevergen Avholdt 1 møte med 2 saker

Viktige saker i 2021

Fellesrådets oppgaver reguleres i Lov om tros- og livssynssamfunn, kap. 3., og Kirkemøtets bestemmelser. Hovedoppgavene er knyttet til bygg, personal og økonomi. I tillegg er kirkelig fellesråd gravplassmyndighet i Nordre Follo.

- Avsluttende årsrapporter og årsregnskap for fellesrådet.
- Justert vedtak etter en bred høringsprosess i lokal forskrift for gravplasser.
- Arbeidet med strategi- og handlingsplan – denne ble ferdigstilt og vedtatt i 2021.
- Utarbeide forslag til samarbeidsavtale mellom fellesrådet og kommunen

Nordre Follo kirkelige fellesråd fra 1.januar 2020.

Også dette året har det vært mye søkelys på å håndtere den pågående pandemien. Vi har drevet en kirkelig virksomhet som nærmest fra uke til uke, har fått endrede rammevilkår når det gjelder å håndtere pandemien fra nasjonale myndigheter. Dette gjelder i stor grad avstand, antallsbegrensinger og forhold på arbeidsplassen som hjemmekontor.

Noen av sakene fellesrådet har behandlet i 2021:

- Økonomisk rapportering på hvert møte
- Årsmelding 2020
- Regnskap 2020
- Driftsbudsjett 2021
- Bedriftsintern aldersgrense på 70 år
- Revisjonsberetning 2020
- Godkjenning av lokal forskrift om gravplasser
- Stillingsoversikt for menighetene i Nordre Follo
- Økonomiplan for 2022 – 2025
- Samarbeidsavtale med Nordre Follo kommune
- Revidert budsjett 2021
- Strategi- og handlingsplan 2022 – 2025
- Ny kirkeordning – høringsuttalelse
- Driftsbudsjett 2022
- Valg av ny ledelse i fellesrådet
- Møteplan 2022

Bemanningssituasjonen

Bemanningssituasjonen i kirkevergens stab har vært stabil gjennom arbeidsåret. I menighetene har det vært noe sykefravær og endringer i stabssituasjonen; ved avgang og nyansettelser. De vakante stillinger har vært løst ved hjelp av innleid arbeidskraft på midlertidig basis, samt ved omdisponering av eksisterende medarbeidere.

Følgende nye ansatte kom på plass i 2021:

- Kirkeverge Øysten Paulsen, 18.1.21
- Menighetsforvalter Kolbotn Pål Thomas Berg, 8.3.21
- Menighetsarbeider Rebekka Sand, 26.7.21
- Gravplassarbeider NFSør John Letmolie Hjeldsbakken, 30.8.21
- Kantor i Kolbotn menighet Helge Harila, 1.10.2021
- Menighetspedagog Langhus og Siggerud Christoffer Gidske, 11.10.2021 (oppstart i 20%, fra årsskiftet i 100%)

Fellesrådet har vedtatt å omgjøre en tidligere vakant vaktmesterstilling til en nyopprettet stilling som kirkebyggforvalter. Denne er besatt og vil tiltres 1.2.22.

Økonomiforskriftens § 12- 4, a., faktisk tilstand når det gjelder kjønnsfordelingen i styrende organer:

Fellesrådet har en god kjønnsbalanse sett i forhold til mange andre styrende organer i landet. Fellesrådet har 9 faste medlemmer, hvor 5 er kvinner og 4 menn. En tilnærmet 50/50 deling på kjønn er svært tilfredsstillende.

Arbeidet i partssammensatt utvalg (PSU)

Utvalget har bla. behandlet følgende saker:

- Forberedt stillingsutlysninger
- Ansettelser i ledige stillinger
- Endring i stillingsbeskrivelser og arbeidsavtaler til ansatte
- Personalhåndbok for fellesrådet
- Reglementer

Prestesituasjonen

Prestegruppa i Nordre Follo har vært stabil i 2021. De 3 kapellanene som startet høsten 2020, Matilde Opsahl i Langhus og Siggerud, Johanne Norum Hansen i Kolbotn, og Vibeke Bergsjø Aas i Greverud og Oppegård, har på mange måter vært i startgropa gjennom hele året på grunn av pandemiens begrensninger, men har sammen med de øvrige prestene utviklet gode ferdigheter i å være på digitale flater. Dette er erfaringer som vil bli ført videre i årene som kommer. I løpet av høsten ble det avklart at Vibeke Bergsjø Aas går over i stilling som prosti- og prosjektprest fra 2022, og like før jul ble Morgan Berg, sjømannsprest i San Fransisco, ansatt som ny kapellan i Greverud og Oppegård. Han tiltrer stillingen utpå våren 2022.

Noen tall for kirken i Nordre Follo i 2021

Bakgrunnstall:

Medlemmer	36082 (60,1% av befolkn.)
Totalt innbyggertall	60034

Fra kirkestatistikken

	2021	2020	2019	2018	2017
Innmeldinger	18	22	48	12	11
Utmeldinger	130	146	205	65	59
Dåpshandlinger	233	181	235	209	272
Antall Konfirmanter	347	367	414	399	409
Antall Vielsen	28	23	45	60	43
Antall gravferder	354	313	325	328	280
Antall deltakere ved gudstjenester	19281	55665	56 962	58 795	60 033

Økonomisk grunnlag

Nordre Follo kirkelige fellesråds økonomi har flere kilder. Kommunen er den største bidragsyter, og kommunens økonomiske ansvar er hjemlet i trossamfunnslovens §§ 14 og 15, og dekker følgende utgifter:

- a) Utgifter til bygging, drift og vedlikehold av kirker
- b) Utgifter til anlegg og drift av kapell og gravplasser
- c) Utgifter til stillinger for kirketjener, klokker og organist /kantor ved hver kirke, og til daglig leder av kirkelig fellesråd (kirkevergen)

- d) Driftsutgifter for fellesråd og menighetsråd, herunder utgifter til administrasjon og kontorhold
- e) Utgifter til lokaler, noe utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring
- f) Utgifter til kontorhold for prester

Andre inntekter

- a) refusjoner fra staten (i vårt tilfelle til kateket-stillinger, prostesekretær og diakonstilling)
- b) tilskudd fra staten (trosopplæring, støtte til konfirmantarbeidet og støtte til PREP-kurs)
- c) tilskudd fra andre (til spesielle tiltak)
- d) refusjoner fra menighetsråd (lønnsmidler)
- e) festeavgifter (for feste av graver)
- f) inntekter fra gravstell og ekstra-tjenester ved seremonier

Økonomisk resultat i 2021

Drift:

Driftsregnskapet for 2021 viser et totalt mindreforbruk på kr 937.885, -. Trosopplæring hadde et mindreforbruk på 288.981, -. Dette beløpet øremerkes formålet videre.

Status bemanning og økonomi

Til å gjennomføre sine oppgaver har kirken i Nordre Follo totalt ca. 65 årsverk, 55 årsverk er ansatt i Nordre Follo kirkelige fellesråd, 10 årsverk er prestestillinger. I tillegg kommer prostens menighetstjeneste, som utgjør ca ½ årsverk. Prestene er ansatt i Den norske kirke med prost som nærmeste overordnet og lønnes over eget budsjett. De øvrige er ansatt av Kirkelig fellesråd og har kirkevergen som øverste leder.

Til gravplassdrift har fellesrådet 5 årsverk. I tillegg jobber seniorrådgiver i 100 % på kirkevergens kontor i hovedsak med saker knyttet til gravferd. Det er inngått en samarbeidsavtale med kommunen når det gjelder grønt-faglig arbeid på gravplassene. Fellesrådet kjøper også tjenester av kommunen for lønnskjøring og føring av regnskap.

Menighetsrådene inviteres hvert år til å komme med innspill om behov for vedlikehold.

Nordre Follo kirkelige fellesråd hadde i 2021 et budsjett på kr. 46.752.000, -. Av dette kommer 23.600.000, - fra kommunen. I tillegg bevilget kommunen kr 537.000, - til dekning av fellesrådets utgifter til harmonisering av lønnskostnader fra overgangen til nytt fellesråd fra og med 1.1.2020. Øvrige inntekter kommer fra brukerbetaling, inntekter knyttet til gravlundene som festeavgifter og gravstell, refusjoner og overføringer og statlig støtte.

IKT

I Nordre Follo er vi godt i gang med å følge den digitale utviklingen som Den norske kirke har bidratt til de siste årene. Vi er medeier og bruker av Kirkepartner IKT som hovedplattform, og det godkjente digitale arkivsystemet *Pb360*. Mot slutten av året inngikk vi avtale om å komme på et lokalt skrivebord gjennom leverandør, noe som vil gi en betydelig økonomisk besparelse for oss. I tillegg vil løsningen gi oss større driftssikkerhet og enklere bruk.

Vi er også kommet langt når det gjelder kommunikasjon i forhold til gravplassforvaltningen, hvor vi har tatt i bruk digital tjeneste *SvarUt* via Altinn. Dette betyr at de som er registrerte brukere av digital postkasse, får all kommunikasjon og fakturering med gravplassmyndigheten på en sikker og effektiv måte i Digipost.

Innenfor digital personellbehandling har vi også før jul inngått avtale om kirkens digitale varslingssystem; *Mittvarsel*. Nå blir det enklere for ansatte å varsle om forhold i virksomheten, og disse vil da gå elektronisk til nærmeste leder som har ansvar for oppfølging. Varslingssystemet vil være mulig å benytte for den enkelte med fullt navn, eller anonymt.

Kirkebyggene

Innenfor vedlikehold av våre kirkebygg, har vi utfordringer. Flere av våre bygg har behov for vedlikehold. I løpet av 2021 har det ikke vært utført vedlikehold eller investeringer ut over det helt nødvendige som har vært dekket over driftsbudsjettet. Ny kirkebyggforvalter vil i stor grad konsentrere seg om å bygge opp enda bedre rutiner og dokumentasjon innenfor brannvern og sikkerhet, tilstandsrapporter på alle kirkebygg, samt søknader på de nasjonale midlene innenfor særlig middelalderkirkene våre.

Gravplassene

Det har blitt etablert en gravplassgruppe tidlig i året, som består av driftslederne gravplass i NFNord og NFSør, seniorrådgiver gravplass og ass. kirkeverge. Denne gruppen planlegger alt arbeid innenfor gravplassektor i Nordre Follo. Innenfor planarbeid, jobbes det nå med å utarbeide gravplassmelding, som vil bli fremlagt fellestrådet til behandling i 2022.

Totalt har gravplassmyndigheten i Nordre Follo håndtert 400 bisettelser og begravelser i, noe som er 17% økning fra i fjor. I tillegg er det gjennomført 286 urnenedsettelse.

Av alle gravferdshandlinger som er holdt i Nordre Follo er 354 gjennomført i regi av kirken. 88,5 % ønsket kirkelig gravferd.

Utfordringer

De største utfordringene i 2021 har vært knyttet til håndteringen av den pågående pandemien, og det å kunne få vært *kirke* for alle innbyggerne i Nordre Follo på en god og nærværende måte – under til dels krevende nasjonale og regionale tiltak. Vi har også administrativt arbeidet med å bygge gode relasjoner mellom de ulike stabsfelleskap – og få de enkelte ansatte til å føle en lojalitet til ny arbeidsgiver og sine kolleger på arbeidsplassen. Dette har vært spennende og givende arbeid, og sammen har vi hatt god fremdrift.

Vi har jobbet frem samarbeidsavtale med Nordre Follo kommune, og den er vedtatt som et godt rammeverk for det gjensidige gode forholdet vi er så avhengig av. Samarbeidsavtalen vil gjelde fra 2022, og vi har store forventninger til å få dette i ordnede former, som vil gi gode møtepunkt i bla. budsjettprosesser fremover.

Videre vil kirkevergen fremover i 2022 igangsette evaluering og videreutvikling av vedtatt organisasjonsstruktur, og evt. foreslå nødvendige tilpasninger.

Oppsummering av virksomheten i menighetene i 2021

Når det gjelder virksomheten i de enkelte menigheter, vises det til menighetenes egne årsmeldinger. Kirkevergen har godt inntrykk av arbeidet i menighetene. Det arbeides godt med vedtatte planer, lokale ordninger og kirkelige handlinger. I tillegg er det etablert et godt samarbeid mellom menighetsforvaltere, som bidrar til å etablere felles kultur, større faglighet i arbeidsmetoder – samt erfaringsutveksling. I sum vil dette bidra til at vi blir bedre i vår jobbutførelse, internt og i møter med våre brukere – innbyggerne i Nordre Follo.

Oppsummering

Året 2021 startet med håndteringen av den pågående pandameien. Det har vært avstand, antallsbegrensninger, hjemmekontor og vask av hender. Heldigvis har året bydd på muligheter for å kunne ha kirkene åpne store deler av året, men med ulike antallsbegrensninger i kirkebyggene.

Som kirke har vi gjennomgående fulgt alle nasjonale og lokale smittevernregler, og vi har hatt svært god kontakt og oppfølging fra lokale smittevernmyndigheter.

Vi har hatt noen aktiviteter i kirkene våre, både for barn- og unge, samt for voksne. De kirkelige handlingene som gudstjenester og gravferder har gått etter planen, innenfor den til enhver tid gjeldende smittesituasjon. På gravplassene har livet vært levd tilnærmet normalt, sommervedlikeholdet har vært gjennomført etter planen, forhåpentligvis til glede for der som av ulike årsaker besøker gravplassene i Nordre Follo.

Statistikk viser at vi jevnt over har hatt nedgang i besøkstall på våre kirkelige handlinger. Dette skyldes selvfølgelig i stor grad pandemien og dens begrensninger i antall som vi har hatt

lov til å ha inne i våre kirker. Når pandemien er over og vi igjen kan drive kirke som normalt, vil dette helt sikkert ta seg opp igjen.

For de ansatte har nok hjemmekontorsituasjonen vært mest krevende, ikke kunne møtes og ikke kunne utvikle et stabsfellesskap. Vi har stort behov for å kunne være fysisk sammen når vi skal bygge *lag*! Vi trenger å bygge fellesskap og samhandle med våre kolleger for å bygge kirke i våre nærmiljøer. Dette vil være en prioritert oppgave inn i det nye året, med forhåpentligvis lettelse i tiltak og restriksjoner.

Før den siste nedstegning i desember, fikk vi samlet alle ansatte til en felles dag i Langhus kirke. Her hadde vi noe faglig innhold, men mest av alt sosialt fellesskap. Det ble en veldig fin og viktig dag for oss alle!

Året avsluttet også med pandemien. Årets julegudstjenester, skole- og barnehagegudstjenester ble ikke mulig å gjennomføre som normalt. Det ble gjennomført noen innendørs, noen utendørs. Det ble alt tatt i betraktning, noen fine øyeblikk av jul, fellesskap, og glimt av *Himmel på jord!*

Ansatte og frivillige har også dette året stått på i krevende tider, og skal ha stor takk for innsatsen!