

Årsrapport Oppegård kirkelige fellesråd

2019



Kirkelig fellesråd ivaretar vesentlige oppgaver på vegne av menighetene i Oppegård. Det gjelder først og fremst innenfor økonomi, personal, kirker og kirkegårder. Fellesrådet ivaretar også kontakten mellom kirken og Oppegård kommune.

Innbyggertallet i Oppegård kommune øker. Det gir også kirken utfordringer. Vi ønsker å styrke og videreutvikle kirkens plass i lokalsamfunnet til beste for de innbyggerne som ønsker det.

Årsrapport Oppegård kirkelige fellesråd 2019

Visjon: «Mer himmel på jord»

Innholdsfortegnelse

S 3 Arbeidet i rådet og oppsummering av viktige saker i 2019

s.4 Viktige saker i 2019

s.5 Økonomisk grunnlag

s.5 Utfordringer fremover

Oppsummering av virksomheten i menighetene i 2019

s. 6 Noen tall fra statistikken

s.7 Status bemanning og økonomi

s.8 ff Evaluering av de forskjellige hovedsatsingsområdene

1) En gudstjenestefeirende kirke

2) En trosformidlende kirke

3) En diakonal kirke

4) En kulturformidlende kirke

5) Møte ved livets slutt

6) En kirke med kompetente og engasjerte medarbeidere og frivillige

Oppegård kirkelige fellesråds virksomhet 2019.

Arbeid i rådet

Det ble avholdt 5 møter i 2019. I tillegg ble det avholdt møter i arbeidsutvalget. Siste møte i Oppegård kirkelige fellesråd ble avholdt 21. november 2019.

Fellesrådet hadde følgende sammensetning:

Leder Ole Petter Fremmegård (Greverud)

Nestleder Elisabeth Skolt Nevland (Kolbotn)

Torunn Fatland (Greverud)

Erik Haugom (Oppegård)

Finn E. Mobæk (Kolbotn) (Fast for Inger Johanne Wremer i hele 2019)

Prost Sven Holmsen (oppnevnt av biskopen)

Benthe Austad Biltvedt (kommunens representant)

Varamedlemmer:

Finn E Mobæk (Kolbotn), møtt fast i 2019

May Britt Esse Berge (Kolbotn)

Reidar Aasgaard (Greverud)

Liv Bente Rignes Larsen (Greverud)

Sokneprest Dag Høyem (for prost)

Ordfører Thomas Sjøvold (for komm.representant Benthe Austad Biltvedt)

Viktige saker i 2019:

Fellesrådets oppgaver reguleres i Kirkelovens § 14. Hovedoppgavene er knyttet til bygg, personal og økonomi. I tillegg er kirkelig fellesråd kommunens gravferdsmyndighet. Andre saker initieres av andre eller av fellesrådet selv.

1. Sammenslåing av Ski og Oppegård kirkelige fellesråd som en konsekvens av kommunesammenslåing fra 1.januar 2020.

Arbeidet knyttet til sammenslåingen av fellesrådene har tatt mye tid og ressurser. Det har vært avholdt møter i temagruppene, og kirkelig fellesnemnd har hatt tre møter. Arbeidet i temagruppen «Ikt, kirkelig ledelse og administrasjon» ble vedtatt våren 2019. Gruppens forslag til organisering av kirkelig ledelse og administrasjon har vært sendt ut på høring til alle menighetsråd, fellesråd, fagforeninger. Det var stort engasjement om dette. Endelig vedtak ble gjort på våren 2019.

Endringer i bemanning

Kirkeverge Jens Erik Undrum i Ski har vært prosjektleder for sammenslåingen og blir fra 01.01.2020 kirkeverge i Nordre Follo kirkelige fellesråd. Kirkeverge Mette Sjølli Grimstad gikk av med (AFP) fra 1.mai 2019. Arne Eggen vikarierte som kirkeverge fram til 31.10.2019. Per Øyvind Skrede ble ansatt som assisterende kirkeverge for Nordre Follo kirkelige fellesråd fra 01.11.2019, 2 første månedene som kirkeverge i Oppegård kirkelige fellesråd fram til 31.12.2019. Berit Basmo Kvidaland ble ansatt menighetsforvalter i Kolbotn menighet fra

01.10.2019. Det har vært utfordrende med 2 vakante kontorstillinger i Greverud og Kolbotn menighet store deler av 2019. Nyansatt kontor i Greverud menighet starter i stilling 01.01.2020

Endringer kontor i kirker og administrasjon.

Kontoret i Kolben ble nedbemannet og avviklet i desember 2019. Kirkeverge og rådgiver får fra 01.01.2020 kontor i Ski nye kirke. Prester, diakon, menighetsforvalter, kontormedarbeider ble flyttet til nye kontor i Sofiemyr og Greverud kirke. Høsten 2019 ble det gjort en del ombygging og gjort omrokking i Sofiemyr og Greverud kirker for å få alle ansatte på plass inne nyttår.

2. Kirkevalget.

Kirkevalg 2019 ble gjennomført i samarbeid med menighetsrådene og kommunale valgmyndigheter. Det ble avgitt 1674 stemmer i bispedømmeradsvalget, dvs. en valgprosent på 11,4 % og 1832 stemmer til menighetsrådsvalget, dvs. en valgprosent på 12,4 %. Nytt kirkelig fellesråd for Nordre Follo ble konstituert 27.november 2019.

3. Lynnedslag i Sofiemyr kirke

I juli 2019 ble mye teknisk utstyr i Sofiemyr kirke ødelagt, høyttaleranlegg, alarmer mm. Kostnader på med enn kr.200.000 blir i hovedsak dekket av forsikringsoppgjør.

Økonomisk grunnlag

Oppegård kirkelige fellesråds økonomi har flere kilder. Kommunen er den største bidragsyter, og kommunens økonomiske ansvar er hjemlet i Kirkelovens § 15 og dekker følgende utgifter:

- a) Utgifter til bygging, drift og vedlikehold av kirker
- b) Utgifter til anlegg og drift av kapell og gravplasser
- c) Utgifter til stillinger for kirketjener, klokker og organist /kontor ved hver kirke, og til daglig leder av kirkelig fellesråd
- d) Driftsutgifter for fellesråd og menighetsråd, herunder utgifter til administrasjon og kontorhold
- e) Utgifter til lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring
- f) Utgifter til kontorhold for prester

Andre inntekter

- a) refusjoner fra staten (i vårt tilfelle til kateket-stilling)
- b) tilskudd fra staten (trosopplæring, støtte til konfirmantarbeidet og støtte til PREP-kurs)
- c) tilskudd fra andre (til spesielle tiltak, for eksempel til kirkekulturfestival)
- d) refusjoner fra menighetsråd (lønnsutgifter på til sammen ca 1 200 000)
- e) festeavgifter (for feste av graver)
- f) inntekter fra gravstell og ekstra-tjenester ved seremonier

Resultat i 2019

Drift:

Driftsregnskapet for 2019 viser totalt mindreforbruk på kr .636 853

Trosopplæring og konfirmantarbeid hadde et mindreforbruk på til sammen ca. 110 000. Disse beløpene øremerkes formålene videre.

Utfordringer fremover

De største utfordringene i 2019 har vært knyttet til prosessen med sammenslåing av Ski og Oppegård kirkelige fellesråd. Arbeidet i sittende fellesråd har gått sin gang, men det er helt klart at mye fokus vil være rettet mot sammenslåingen. Utfordringen blir å få de to fellesrådskulturene til å bli en samlet styrket enhet.

Oppsummering av virksomheten i menighetene i 2019

Når det gjelder virksomheten i de enkelte menigheter, vises det til menighetenes egne årsmeldinger. Statistikken viser at gudstjenestebesøket er ganske stabilt, men med en liten nedgang totalt.

De tradisjonelle arrangementene gått sin gang, I tillegg til gudstjenester inviteres det til samlinger for alle aldersgrupper.

2019 har vært et aktivt år, alle menighetene er levende menigheter med et rikholdig tilbud til folk i alle aldre. Oppegård menighet på Svartskog har gudstjenester ca en gang pr måned i tillegg til på høytidsdagene og har en menighet som er opptatt av kirken sin.

Økonomi i menighetene; menighetenes givertjeneste fikk inn ca. kr 900 000 i 2019. Det viser at menighetens medlemmer tar et meget stort ansvar for driften. I tillegg til givertjeneste bidrar de vesentlig til ofringer, også til formål utenfor menighetens grenser. Menighetsrådenes givertjeneste finansierer til sammen 1,8 stillinger. I tillegg drives mye av kirketjenervirksomheten på frivillig basis for å kunne bruke frigjorte midler til menighetens arbeid.

Noen tall for Oppegård i 2019

Bakgrunnstall:

Medlemmer	17 353 (62,5% av befolkn.)
Totalt innbyggertall	27 772

Fra kirkestatistikken

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Innmeldinger	19	12	11	21	17	10
Utmeldinger	98	65	59	194	120	51
Dåpshandlinger	133	101	135	132	133	152
Antall konfirmanter	209	193	218	193	202	210
Antall vielser	27	23	18	24	22	27
Antall gravferder	155 (tot 175)	144 (tot 169)	158 (tot 176)	115 (tot 143)	166	172
Antall deltakere ved gudstjenester	30109	30 921	31 706	32 546	33 369	33 439

Kommentarer:

Av statistikken fremkommer det også at menighetene totalt har ofret kr 663 350 (742 063), I tillegg til kr 926.226 (887 150) i givertjeneste i Greverud og Kolbotn sokn. Givertjenesten er i hovedsak med på å finansiere stillinger.

Status bemanning og økonomi

Til å gjennomføre sine oppgaver har kirken i Oppegård totalt ca 20 årsverk, 15,9 årsverk er ansatt i Oppegård kirkelige fellesråd, 4 årsverk er prestestillinger. Prestene er ansatt i Den norske kirke med prost som nærmeste overordnet og lønnes over eget budsjett. De øvrige er ansatt av Kirkelig fellesråd og har kirkevergen som nærmeste overordnet.

Kirkeverge Mette Solli Grimstad ble pensjonist 01.04.2019 etter 10 år som kirkeverge. Arne Eggen var fungerende kirkeverge fra 01.04.2019 til 31.10.2019. Per Øyvind Skrede var kirkeverge fra 01.11.2019 til 31.12.2019.

Til gravlundsdriften har fellesrådet 1.5 årsverk. I tillegg jobber saksbehandler i 70% på kirkekontoret i hovedsak med saker knyttet til gravferd. Det er inngått tjenesteytingsavtale med kommunen når det gjelder grøntfaglig arbeid på kirkegårdene. Fellesrådet kjøper også tjenester av kommunen til føring av regnskap.

Kommunen ivaretar etter avtale ansvar for oppgaver knyttet til bygningene, dvs kirker og gravkapell. Dette skjer i samarbeid med Fellesrådet. Menighetsrådene inviteres til å komme med innspill om behov for vedlikehold.

Oppegård kirkelige fellesråd hadde i 2019 et budsjett på kr. 18 469 000. Driftsregnskapet viser kr 19 159 632 i inntekter. Av dette kommer 10 816 500 fra kommunen. Øvrige inntekter kommer fra brukerbetaling, inntekter knyttet til gravlundene som festeavgifter og gravstell, refusjoner og overføringer og statlig støtte.

Evaluering

Rapportens evalueringsdel følger på de neste sidene. Den tar utgangspunkt i de enkelte hovedområders delmål.

1) En gudstjenestefeirende kirke

Fellesrådets mål er å medvirke til at befolkningen i Oppegård opplever gudstjenestene søndag formiddag som menighetens storsamling, og at mennesker i alle aldre får møte det hellige på en tydelig og nær måte.

a) Kirken i nærmiljøet

For å oppfylle kirkens mål innenfor dette fokusområde må Fellesrådet:

- Legge til rette for at kirken er god nok på informasjon
- Legge til rette for at kirken kan framstå som interessant og relevant for innbyggerne i kommunen
- Legge til rette for at kirken kan gi et allsidig tilbud til folk i alle aldre

Hvordan måle dette:

- Innhente årlige tall for kirkebesøk i kirken i Oppegård

Evaluering

Gudstjenestebesøket i kirkene er temmelig stabilt. Det jobbes mye med informasjon. Det er informative hjemmesider. Mange står på lister og får informasjon sendt på mail ukentlig. Facebook brukes aktivt i «markedsføringen» av gudstjenester og andre arrangementer.

b) Brukere av kirkens tilbud

For å oppfylle kirkens mål innenfor dette fokusområde må Fellesrådet:

- gjennom sitt ansvar for kirkebygg, kirkens utstyr og medarbeidere sørge for at gudstjenestene kan bli gode når det gjelder musikk og andre uttrykk
- sikre at kirkebyggene og kirkens utstyr og inventar er i god stand, at krav til universell utforming er ivaretatt, og at øvrig utstyr tilfredsstillende dagens standard, Hvordan måle dette?
Ses i sammenheng med a.

Evaluering

Driftsregnskapet for 2019 viser et mindreforbruk på ca kr 636 000. Det har vært tilfredsstillende kontroll på økonomien.

c) Økonomi og administrasjon

For å sikre kirkens mål innenfor dette område må Fellesrådet:

- sikre tilstrekkelige inntekter til gjennomføring av nødvendige oppgaver

- passe på at ressursene utnyttes hensiktsmessig og effektivt
- sikre at samarbeidet med kommunen om økonomiske og administrative forhold fortsetter

Hvordan måle det?

- Budsjettkontroll ihht økonomireglementet

2. En trosformidlende kirke

Fellesrådets mål er å medvirke til at alle familier i Oppegård får tilbud om å døpe sine barn og alle tiendeklassinger får tilbud om konfirmasjonsundervisning. Alle døpte gis tilbud om opplæring i kristen tro.

a) Kirken i nærmiljøet

For å oppfylle kirkens mål innenfor dette området må Fellesrådet:

- legge til rette for at menighetene kan bygge gode relasjoner til hjemmene, til barnehagene og til skolene.
- legge til rette for at kirken kan oppfattes som et sted man kan få hjelp og støtte i oppdragelse og opplæring av døpte barn
- legge til rette for at voksne kan oppfatte Kirken som et relevant sted når det gjelder livssynsspørsmål

Hvordan måle dette?

- gjennom den rapportering som kreves fra bispedømmet når det gjelder trosopplæring.
- innhenting av statistikk over antall døpte i Oppegård.
- innhenting av statistikk over antall konfirmerte i Oppegård.

b) Brukere av kirkens tilbud

For å oppfylle kirkens mål innenfor dette området må Fellesrådet:

- legge til rette for at attraktive arenaer og tilbud som oppfyller trosopplæringsplanen startes og opprettholdes

Hvordan måle dette?

- evaluere i forhold til mål for deltakelse på de forskjellige arrangementer og tilbud i forhold til tidligere år

Evaluerings: Det utarbeides egen rapport for trosopplæringen.

Flere tiltak fortsetter med stor oppslutning, Det gjelder særlig barn. Når det gjelder ungdom er det

litt mer utfordrende å finne tiltak som treffer. Det brukes mye ressurser på konfirmantene. Her holder oppslutningen seg godt.

c) Økonomi og administrasjon

For å sikre kirkens mål innenfor dette område må Fellesrådet:

- sikre tilstrekkelige inntekter til gjennomføring av planlagte oppgaver
- passe på at ressursene utnyttes hensiktsmessig og effektivt
- sikre at samarbeidet med kommunen om økonomiske og administrative forhold fortsetter

Hvordan måle dette?

Budsjettkontroll i henhold til økonomireglement

Evaluerings: det er god kontroll på midler bevilget til trosopplæring.

3. En diakonal kirke

Fellesrådets mål er at innbyggerne opplever å bli ivaretatt i alle livets faser i møte med kirken. Kirken skal ha et godt samarbeid med kommunen og er et supplement til kommunens egne tilbud til innbyggere med særlige behov. Det globale ansvar er tydelig i fellesrådets arbeid og fellesrådet fremstår miljøbevisst

a) Kirken i nærmiljøet

For å oppnå kirkens mål innenfor dette området må Fellesrådet:

- * legge til rette for at menighetenes diakoniplaner iverksettes, herunder utsendelse av informasjon om arrangementer, tiltak som sorggrupper og samlivskurs, og fortsette oppfølging av våre eldre på sykehjemmene
- * samarbeide med kommunale instanser som kriseteam, beredskapsteam, sorggrupper for barn og unge, suicidalteam, kontakt med flyktningekontoret og voksenopplæringer
- * følge opp samarbeidet med kommunen mht personer som bor i boliger/institusjoner og som har rett til å få utøve sin tro og livssyn, dette ved alvorlig sykdom
- * utvikle samarbeid med kommunen npr det gjelder oppfølging i henhold til samhandlingsreformen

Evaluerings

Det er variert diakonalt arbeid i menighetene. Det informeres bredt om diverse tiltak. Enkelte av tiltakene, som sorggrupper og ekteskapskurs, arrangeres i samarbeid med Ski. Det viser seg å være en god løsning. Det gode samarbeidet med kommunale instanser har fortsatt. Begge diakonene er inne i det. I tillegg har prestene også en rolle både i forhold til sykehjemmene og når det gjelder oppfølging av unge. Arbeidet med kontakt med boligene må følges opp

b) Brukere av kirkens tilbud

For å oppnå kirkens mål innenfor dette området må Fellesrådet

- * legge til rette for at menighetenes diakoniplan følges og at arrangementene og tiltakene kan ha god kvalitet
- * følge opp den nasjonale diakoniplanen også når gjelder globalt ansvar
- * initiere at alle menighetene etableres som "grønne menigheter"

Hvordan måle dette?

* gjennomføre brukerundersøkelser til utvalgte områder og brukere

Evaluering: Det er ikke gjennomført brukerundersøkelser

a) Økonomi og administrasjon

For å sikre kirkens mål innenfor dette område må Fellesrådet:

* sikre tilstrekkelige inntekter til gjennomføring av sine oppgaver

* passe på at ressursene utnyttes hensiktsmessig

* sikre at samarbeidet med kommunen om økonomiske og administrative forhold fortsetter

Hvordan måle dette?

Budsjettkontroll i henhold til økonomireglementet

Evaluering: fellesrådet lønner diakonene. I tillegg administreres økonomi til enkelte tiltak. Øvrig diakonalt arbeid skjer i menighetenes regi. Dette fungerer greit

4. En kulturformidlende kirke

Fellesrådets mål er at kirken i Oppegård skal levendegjøre og formidle kirkens kultur gjennom en bevisst forvaltning og fornying av kulturarven og være en aktiv bidragsyter til kommunens totale kulturtilbud, fortsette samarbeidet med barnehage og skole slik at barn og unge får kunnskap og opplevelse knyttet til kirkens arkitektur, billedkunst, musikk og symboler, ritualer og høytidsfeiringer

a) Kirken i nærmiljøet

For å oppfylle kirkens mål innenfor dette fokusområdet må Fellesrådet

* bidra til at kirken kan være en synlig aktør med et verdifullt supplement og samarbeidspartner med kommunens kulturliv

* vurdere behovet for og være arrangør av kirkelig kulturfestival

* fortsette samarbeid med barnehager, skoler og andre aktører i nærmiljøet med tanke på kirkens plass i kultur arkitektur og tradisjoner/høytider

Hvordan måle dette?

* registrere antall deltakere på kulturelle aktiviteter

* registrere deltakere på kirkekulturfestival

b) Brukere av kirkens tilbud

For å oppfylle kirkens mål innenfor dette fokusområdet må Fellesrådet:

* legge til rette for kulturtilbud innenfor ulike sjangre

Hvordan måle dette?

Følge opp antall arrangementer, type arrangementer og målgrupper

c) Økonomi og administrasjon

For å sikre kirkens mål innenfor dette område må Fellesrådet:

* sikre tilstrekkelige inntekter til gjennomføring av sine oppgaver

- * passe på at ressursene utnyttes hensiktsmessig
- * sikre at samarbeidet med kommunen og andre aktuelle samarbeidspartnere om økonomi fortsetter

Hvordan måle dette?

- * Budsjettkontroll i henhold til økonomireglementer

Evaluering:

Som tidligere år var det i 2019 mye kontakt med skoler og barnehager. Barna fikk innføring i og kunnskap om kirkens tradisjoner og kultur .

Det blitt arrangert konserter i kirken både i egen regi og i regi av andre. Disse var variert besøkt.

Menighetene arrangerte også «voksensamlinger» med ulike temaer. Disse var i hovedsak godt besøkt.

5. Møte ved livets slutt

Fellesrådets mål er at alle Oppegårds innbyggere, uansett tro eller livssyn, opplever seg godt ivare tatt i forbindelse med gravferd

Kirkelig fellesråd har ansvar for gravferd for hele Oppegårds befolkning, uavhengig av tro eller livssyn. Fellesrådet er gravferdsmyndighet for hele befolkningen.

a) Kirken i nærmiljøet

For å oppnå målene innenfor dette området må Fellesrådet:

- * Sikre at alle Oppegårds innbyggere har et tilbud om gravferd og gravlegging i tråd med sin tro eller overbevisning
- * i samarbeid med kommunen planlegge utvidelse av garasjeanlegg/verksted på Kolbotn gravlund og planlegge tiltak for å sikre god utnyttelse av alle felter ved å se på drenering og jordsmonn
- * Videreføre og videreutvikle samarbeidet med tros- og livssynsorganisasjoner om utviklingen av gravlundene
- * utvikle plan for gravlundene som sikrer at de er velstelte
- * styrke samarbeidet med kommunen om det grøntfaglige

Hvordan måle dette: innarbeide tiltakene i planene

Evaluering:

Det er tatt initiativ til reparasjon av garasjeanlegg på Kolbotn gravlund, Dette følges opp videre i januar 2020. Samarbeidet med UTE om det grøntfaglige har vært godt

b) Brukere av kirkens tilbud

For å oppnå målene innenfor dette området må Fellesrådet:

- * sikre at alle Oppegårds innbyggere har et tilbud om gravferd og gravlegging i tråd med sin tro eller overbevisning
- * Håndtere utfordringen knyttet til at gravlunder fylles opp raskere enn antatt. Plassering av fremtidige gravlunder må inn i kommunens arealplaner.
- * etablere kontaktpunkter med begravellesbyråer for å sikre felles god behandling

* ferdigstille rapport fra samarbeidsprosjekt mellom kommune og fellesråd når det gjelder kirkegårdene

Hvordan måle dette:

- * evaluere planen som skal utformes
- * gjennomgå tilbakemeldinger til kirkekontoret

Evaluering:

Det er avholdt evalueringsmøte med UTE etter sommersesongen på gravlundene. I hovedsak positive tilbakemeldinger. Når det gjelder planer for videre drift: dette må ses i sammenheng med arbeidet med kommunesammenslåing.

Arbeidet med verneplan utsettes til etter sammenslåing da det er viktig med lik praksis for hele den nye kommunen.

Tilbakemeldinger til kirkekontoret har blitt fulgt opp underveis

c) Økonomi og administrasjon

For å sikre kirkens mål innenfor dette område må Fellesrådet:

- * sikre tilstrekkelige inntekter til gjennomføring av sine oppgaver
- * passe på at ressursene utnyttes hensiktsmessig og effektivt
- * sikre at samarbeidet med kommunen om økonomiske og administrative forhold fortsetter

Hvordan måle dette?

Budsjettkontroll ihht økonomireglement

Evaluering

Resultatet for 2019 var stort sett ihht budsjett.

6. En kirke med kompetente og engasjerte medarbeidere, både ansatte og frivillige

Fellesrådets mål er at ansatte og frivillige i Oppegårdkirken har kompetanse og engasjement som er nødvendig for å bidra til at Oppegårdkirken når sin visjon, og at de trives i sin hverdag.

a) og b) Kirken i nærmiljøet og brukere av kirkens tilbud

For å oppnå målene innenfor dette området må Fellesrådet:

- * sikre god nok bemanning av ansatte med nødvendig kompetanse for sine respektive arbeidsoppgaver
- * Sikre opplæring og ledelse som er nødvendig for arbeidsoppgavene
- * Legge til rette for høyest mulig jobbnærvær
- * Opprettholde lav turnover
- * Legge til rette for kompetansetiltak som sikrer at de ansatte og frivillige gis nødvendig kompetanse og erfaring for å utføre pålagte oppgaver

- * følge opp frivillige med avtaler bla om taushetsplikt
- * følge opp bestemmelser om bruk av politiattest

Hvordan måle dette?

- * Måle jobbnærvær
- * måle turnover
- * årlig oversikt over kompetansetiltak
- * gjennom medarbeidersamtaler

Evaluerings:

Det er ikke meldt inn arbeidsrelatert sykefravær, og det er høyt jobbnærvær.

Kateket og kantorer sa opp sine stillinger i løpet av 2018 og 2019. Det har vist seg vanskelig å rekruttere innenfor kantor stillingene. Det er funnet vikar-løsninger, men det er ikke helt tilfredsstillende. Ny kateket kom på plass fra 1.juni 2019. Ny kantor i Greverud startet 01.01.2020. Det jobbes fortsatt med kantor-situasjonen i Kolbotn.

c) Økonomi og administrasjon

For å sikre kirkens mål innenfor dette område må Fellesrådet:

- * sikre tilstrekkelige inntekter til gjennomføring av sine oppgaver
- * passe på at ressursene utnyttes hensiktsmessig og effektivt
- * sikre at samarbeidet med kommunen om økonomiske og administrative forhold fortsetter

Hvordan måles dette?

Budsjettkontroll ihht økonomireglementet

Evaluerings: lønnsbudsjett ble holdt

