



Møteprotokoll

Nordre Follo kirkelige fellesråd

Møtedato: 01.12.2021 kl. 19:00

Møtested: Ski nye kirke

Arkivsak: 20/00011

Til stede: Stein Erik Berget (Greverud menighet), May Britt Esse Berge (Kolbotn menighet), Hans Erik Matre (Ski menighet), Ragnhild Langli (Kråkstad menighet), Sven Holmsen (Prosten i Nordre Follo).

Møtende
varamedlemmer: Hans Martin Enger (Nordre Follo kommune)

Forfall: Anita Yvonne Rønning Bach (Siggerud menighet), Erik Haugom (Oppegård menighet), Solvor Elisabeth Larsen (Langhus menighet), Hanne Opdan (Nordre Follo Kommune (1)),

Andre:

Protokollfører: Øysten Paulsen

SAKSLISTE

Side

Godkjenning av innkalling og saksliste

[25/21](#) Godkjenning av innkalling og saksliste 2

Godkjenning av protokoll

[26/21](#) Godkjenning av protokoll 2

Saker til behandling

[27/21](#) Valg av ledelse 3

[28/21](#) Strategi- og handlingsplan 2022 - 2025 3

[29/21](#) Regnskapsrapport pr. oktober 2021 4

[30/21](#) Budsjett 2022 - drift og investering 4

[31/21](#) Ny kirkeordning - høringsuttalelse 5

[32/21](#) Godkjenning av nytt personalreglement 7

[33/21](#) Møteplan 2022 8

Orienteringssaker

[34/21](#) Orienteringssaker 8

Eventuelt

Sted, 02.12.2021

Stein Erik Berget

Øysten Paulsen
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

25/21 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	01.12.2021	25/21

Møtebehandling

Kirkevergen ba om at sak 32/21 ikke ble realitetsbehandlet i møtet, men at AU får fullmakt til å behandle saken etter møtebehandling i PSU. Dette skyldes at møtet i PSU ble utsatt grunnet sykdom.

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

[Lagre vedtak]

Godkjenning av protokoll

26/21 Godkjenning av protokoll

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	01.12.2021	26/21

Møtebehandling

Vedtak

Protokollen godkjennes.

[Lagre vedtak]

Saker til behandling

27/21 Valg av ledelse

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	01.12.2021	27/21

Møtebehandling

Det ble fremsatt forslag om gjenvalg på ledelsen, inkludert AU.

Vedtak

1. Som leder i Nordre Follo kirkelige fellesråd velges: Stein Erik Berget
2. Som nestleder i Nordre Follo kirkelige fellesråd velges: May Britt Esse Berge
3. Som medlemmer i arbeidsutvalget (AU) i Nordre Follo kirkelige fellesråd velges: Stein Erik Berget, May Britt Esse Berge, og Sven Holmsen.

[Lagre vedtak]

28/21 Strategi- og handlingsplan 2022 - 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	01.12.2021	28/21

Møtebehandling

Vedtak

1. Nordre Follo kirkelige fellesråd godkjenner fremlagte forslag til strategi- og handlingsplan for perioden 2022 – 2025.
2. Fellesrådet ber kirkevergen implementere planen i den daglige driften av fellesrådets virksomhet, blant stab og øvrige ansatte.
3. Planen gjøres gjeldende fra og med 1.1.2022, og skal evalueres innen utgangen av 2023.

[Lagre vedtak]

29/21 Regnskapsrapport pr. oktober 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	01.12.2021	29/21

Møtebehandling

Det fremkom ønske om å få forelagt en rapport i de kommende møter, som er periodisert, og som viser en kollonne med prognoser for et årsresultat. Kirkvergen vil utarbeide et verktøy for dette til første møte i 2022.

Vedtak

Regnskapet pr 31.10.2021, tas til orientering.

[Lagre vedtak]

30/21 Budsjett 2022 - drift og investering

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	01.12.2021	30/21

Møtebehandling

Ingen alternative forslag fremsatt.

Vedtak

1. Nordre Follo kirkelige fellesråd vedtar driftsbudsjettet for 2022, med en samlet inntekts- og utgiftsside på kr 48.699.350,-.
2. Fellesrådet vedtar bruk av kr 65.500,- av disposisjonsfond 2560800 til konfirmantarbeidet.
3. Fellesrådet vedtar bruk av disposisjonsfondet med kr 200.000,-, til oppstartstilskudd for ungdomsdiakon i Ski menighet. Det forutsettes at Ski menighetsråd stiller resterende midler til disposisjon for tiltaket.
4. Fellesrådet ber kirkevergen innarbeide kostnader til ungdomsdiakon i Ski i ordinært budsjett for 2023.
5. Fellesrådet forutsetter at kommunestyret vedtar kommunedirektørens forslag til ramme for 2022, i sitt budsjettmøte.

[Lagre vedtak]

31/21 Ny kirkeordning - høringsuttalelse

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	01.12.2021	31/21

Møtebehandling

Vedtak

1. Nordre Follo kirkelige fellesråd har valgt å avgi hørings svar på følgende spørsmål i høringen:
 - a. Del 1, 1. 01:
 Nordre Follo kirkelige fellesråd mener forslaget om prostifellesråd med en felles arbeidsgiver er viktig og riktig, både for arbeidsgiver , arbeidstaker og menighetene. Dette vil gi større og bedre faglig kompetent nivå som kan ivareta arbeidsgiveransvar, økonomiforvaltning, byggforvaltning og gravplassforvaltning på en enda bedre måte enn i dag. I mindre kommuner og fellesråd, med få ansatte, vil dette være særlig viktig. Etablering av prostifellesråd vil i tillegg tilat kirken blir en profesjonell arbeidsgiver, håndtere administrative og personellmessige oppgaver på en bedre måte. Det vil bidra til tettere samarbeid mellom de ulike faggrupper i kirken, også på ters av menigheter. Arbeidsgiver kan i lettere grad styre og redusere sårbarhet ved ansattes fravær av ulike årsaker. (Enstemmig)
 - b. 08:
 Nordre Follo kirkelige fellesråd vil anbefale Modell 1, der prostifellesrådet henter sin rettslige handleevne og legitimitet fra soknet, og alle er ansatt i prostifellesrådet. Utvalget peker på at målet er å

styrke lokalkirken, og derfor er det kun modell 1 som direkte gjør det. Videre er det viktig å huske at dagens kirkelige fellesråd omfattes av mva-kompensasjonsordningen, sammen med menighetsrådene. Det er ikke rettssubjektet Dnk. Det er viktig at ny kirkeordning ikke medfører at prostifellesrådene faller utenfor denne ordningen. Det vil evt. medføre mange millioner kr i tapte inntekter pr år for kirken. (Stemmegivning: 5 st.)

Nordre Follo kirkelige fellesråd vil anbefale Modell 2, der prostifellesrådet henter sin rettslige handleevne fra RDNK. Alle ansatte blir da ansatt i RDNK, og legitimiteten hentes fra soknet gjennom indirekte valg fra menighetsrådet. Ved denne modellen, vil vi sikre at kirken forblir en nasjonal enhet (kirke). (Stemmegivning:1 st.)

c. 05:

Tilsetting må skje i Partssammensatt utvalg (PSU) under prostifellesrådet. I tilfeller hvor menighetsråd (der den nyansatte skal jobbe) og fagforening er enige om tilsetting, delegeres tilsetting til daglig leder i prostifellesrådet. Det bør avklares hvordan rolle biskop skal inneha ved tilsettinger, og til hvilke stillinger. Det må særskilt avklares biskopens rolle ved tilsetting av prost. (Enstemmig)

d. 06 a: Nei.

e. 06 b: Nei.

f. 07:

Nordre Follo kirkelige fellesråd vil anbefale modell 3, inspirert av ledelses-modellen på andre nivåer i kirken, f.eks med biskop og stiftsdirektør. Med denne modellen for ledelse, vil vi ivareta på en god måte, både den profesjonelle administrative ledelsen og den kirkefaglige ledelsen. Ved valg av denne ledelses-modellen, vil det være avgjørende viktig at de to lederrollene er godt avklart. (Stemmegivning: 4 st.)

Nordre Follo kirkelige fellesråd vil anbefale modell nr 1. (Stemmegivning: 2 st.)

g. 08: Nei.

h. Del 2, 3. 13:

Et sterkere fokus på tilsynsansvaret for alle ansatte, visitaser, teologisk og strategisk veileder og samarbeidspartner for en kirkefaglig utvikling i alle menigheter. Biskopen har i tillegg en viktig rolle som døråpner for kirken i samfunnet, og kan også opptre med en tydelig stemme i samfunnsdebatter det vil være naturlig for kirken å delta i. (Enstemmig.)

i. 4. 01:

Nordre Follo kirkelige fellesråd legger merke til at det er en noe begrenset omtale av BDR's fremtidige mandat, og tror dette må utredes nærmere. Vi legger til grunn at det i dette organ skal utøve viktige styringsfunksjoner i bispedømmet, ved siden av biskopens selvstendige

oppgaver. Vi mener det er viktig å sikre en demokratisk forankret ledelse, som er godt utredet. (Enstemmig.)

j. 5. 01:

Ja. Det er veldig viktig for at prostifellesrådet skal kunne omfatte et arbeidsgiveransvar for alle ansatte i lokalkirken, at formålsbestemmelsen tas inn. Det handler om å ha noen viktige linjer mellom embete og råd på plass. (Enstemmig.)

k. Del 4, 12. 21. a: 5, b: 5, c: 5

Annet/fritekst:

Forholdet mellom prostifellesrådet og kommunene, er veldig viktig i fremtiden. Kommunen som finansierer av den kirkelige virksomheten lokalt, har lang og god tradisjon i vårt land. Den kirkelige organiseringen må ha som ett av flere hovedfokus, og finne en organisering av kirken, som bidrar til at kommunene også i fremtiden vil ønske å være en viktig bidragsyter for kirkelig sektor. Kirken lokalt må være en samskappingsaktør lokalt sammen med kommunene. Bare gjennom en felles visjon om å bygge gode lokalsamfunn, et kulturliv hvor kirken har en naturlig plass som en viktig aktør – og kirken lokalt som gravplassmyndighet, vil sikre den samskapingen som vil være viktig for folk flest i alle lokalsamfunn. (Enstemmig.)

[Lagre vedtak]

32/21 Godkjenning av nytt personalreglement

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	01.12.2021	32/21

Møtebehandling

Kirkevergen ba om at det gis fullmakt til AU å fastsette personalhåndbok etter behandling i PSU.

Vedtak

Fellesrådet gir AU fullmakt til å vedta personalhåndbok etter møtebehandling i PSU.

[Lagre vedtak]

33/21 Møteplan 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	01.12.2021	33/21

Møtebehandling

Ingen alternative forslag fremsatt.

Vedtak

1. Nordre Follo kirkelige fellesråd avholder 5 ordinære møter i 2022.
2. Møtene avholdes slik:

Onsdag 23.2.2022, kl 19 – 21, sted: Greverud kirke
Onsdag 4.5.2022, kl 19 – 21, sted: Langhus kirke
Onsdag 15.6.2022, kl 19 – 21, sted: Sofiemyr kirke
Onsdag 14.9.2022, kl 19 – 21, sted: Ski nye kirke
Onsdag 30.11.2022, kl 19 – 21, sted: Greverud kirke

[Lagre vedtak]

Orienteringssaker

34/21 Orienteringssaker

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	01.12.2021	34/21

Møtebehandling

Kirkevergen fremla følgende orienteringssaker til fellesrådet:

1. Arbeidsmøte i AU den 4.11.21 – dagsorden; ny kirkelig organisering
2. Endring i gravplassforvaltningens praksis for gravstell: det vil f.o.m. 2022, etableres lik ordning for gravstell i NF-Nord og NF-Sør på alle gravplasser.
3. PSU: møter den 25.11.21, til behandling av forslag til nytt personalreglement for alle fellesrådsansatte.
4. Stillinger i fellesrådet – oversikt pr. 17.11.21:
 - a. Menighetsforvalter Ski og Kråkstad: sykefravær inntil 1.12.21
 - b. Ungdomsdiakon Oppegård: oppsigelse mottatt, og vakant f.o.m. 1.2.22
 - c. Kirkebyggforvalter: ansatt ny medarbeider, oppstart 1.2.22.
 - d. Menighetspedagog Langhus og Siggerud; oppstart i 100% stilling 1.1.22
 - e. Koordinator barn – Kolbotn: oppsigelse i stillingen mottatt 30.11.2021.

Vedtak

Saken tas til orientering.

[Lagre vedtak]

Eventuelt

Ingen saker behandlet.