

GREVERUD MENIGHETSRÅD 2011-2015

Protokoll 3 Menighetsrådsmøte

27.5.14 i kirkestua

Tilstede: Eigil Samset, Merete Storli Tveit , Ole Petter Fremmegård, Hans Petter Herland, Tormod Utsogn, Kari Matikainen, Anders R. Johansen, Miriam Gilsvik og Ingunn Trageton Ileby tilstede tom. sak 20/14), Ann-Cathrin Bjerke(ref.)

Fravær: Alexander Ødegård, Gro Næss Magnus, Sara Neumann Habberstad, , Tone K. Langfelt, Ole Jan Rønningen

Sak 18/14: Godkjenne innkalling og dagsorden

Vedtak: Godkjent. Til eventuelt: Ansattsituasjonen i Greverud kirke.

Sak 19/14: Godkjenne møtereferat fra 29.4.14

Godkjent og underskrevet

Sak 20/14: Hovedtema: Diakoni/voksenarbeid: Vi har invitert ungdomsdiakon Miriam Gilsvik og diakon Ingunn Trageton Ileby. Hvordan ønsker vi å jobbe med diakoni videre her i Greverud menighet? Diakoniutvalget må etableres igjen.

Miriam innledet, og Ingunn supplerte. Ellers ble det en åpen prat rundt temaet. Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Diakoni betyr handling.

Den skal favne alle aldersgrupper, og det er blant annet satt i gang en gruppe med "ung sorg" som Miriam viser til som viktig og velfungerende for ungdommen.

Ingunn nevner blant annet "Godhetens dag", hvor vi kunne hatt ekstra fokus på diakoni i gudstjensten. Ellers kan man finne på andre arrangementer som har fokus på diakoni. Stå og gi ut gratis vafler og ta en prat med folk utenfor for eksempel meny. Diakonien dag: sørge for å lage noe ut av det i år – på kirkekaffe.

Diakonien skal skape kultur for et tjenende fellesskap: Kan et utvalg bidra til å forme en slik kultur? Forslag om å få inn yngre i et utvalg. Utvide hvordan Greverud driver sitt arbeide pr. i dag, med foreløpig fokus på eldre.

Men, har folk, og særlig yngre forståelse av begrepet Diakoni?? Skulle man brukt et annet uttrykk- for å synliggjøre mer hva det egentlig dreier seg om? Bevisstgjøring hos folk. En måte å være tjenende menighet på.

Besøktjenesten bør kunne utvides, men dette går på kapasitet, og det å finne de som trenger det, samt tenke over hva som er kommunens og vårt ansvar ift. dette.

Måte å finne trengende: Godt samarbeid med hjemmetjeneste i kommunen, som kan spørre brukere som kanskje kunne trenge oss.

Miriam nevner Ambassaden på Sofiemyr som eksempel der en Miljøterapeut nevner en elev i rullestol som ikke var med i Ambassaden. De hentet henne inn, og hun ble en fast del av gruppa.

Bevissthet er viktig: Se rundt oss, de som trenger oss er ofte i nærheten, hvordan få med ungdom i diakoniarbeidet? Eks. 30 år frisk, i sykehjems-institusjon med andre "ikke friske", bør ha flere tilbud.

Diakoni bør gå som tråd gjennom alle utvalgene. Vi har Superonsdag, sangandakt, KRIK, kirkekaffe, husfellesskap, TREKKE INN DE SOM TRENGER mer fellesskap.

Utvikle det vi allerede har. Vi må se inn i de etablerte miljøene, etablere et på tversutvalg? Identifisere behov. Det mellommenneskelige- ensomhet-sorg m.m.

Tilrettelegge så folk kan se hva de faktisk kan gjøre. Eksempeloppgaver, brainstorming i menigheten. Tilrettelegge så menigheten kan hjelpe. Eks. mat på døren en vanskelig periode, til både yngre og eldre.

Få inn forslag til tiltak/ønsker fra menigheten: evt. samle/synliggjøre forslag på tavle i menighetssal, og andre steder, før eller etter bearbeidet. Må gå klart frem at vi ikke kan løse alt, men at vi ønsker å få mer fokus på området, starte et sted.

MR ønsker å gjennomføre en stand på meny lørdag 30.8. før sesong-oppstart søndagen 31.8.14.

MR representantene må ta med tanken på diakoni inn i utvalgene, husfellesskap og andre grupper!

Sak 21/14: **Prosjekt ungdomsarbeider: AU foreslår å videreføre prosjekt ungdomsarbeider, med en endring av prosjektets form.**

Etter en evaluering av prosjektet, og samtaler med de involverte, foreslår AU at Joakim går ned til 25% prosjektstilling, og at Camilla Weibye, som har sagt seg villig, får en 15% prosjektstilling fra august. Noe av tanken bak er å utvide fredagene, og hente inn bredere kompetanse innenfor prosjektstillingen, for dermed blant annet å lage et større konsept kalt "Superfredag". En arbeidsgruppe må ha plan klar så dette blant annet kan frontes på konfirmant leiren til sommeren.

Vedtak: Forslaget tilsluttes av MR. AU lager ny prosjektbeskrivelse til kirkevergen før sommeren, så prosjektet kan godkjennes derfra også!

Sak 22/14: **Høring ang. handlingsplan for Oppegård kirkelige fellesråd. Se vedlagte brev og plan fra fellesrådet.**

Greverud menighet er invitert til å komme med innspill til planen. Anders synes i det store og det hele at planen dekket, og at det ikke var vesentlige avvik fra hvordan vi tenker og jobber i dag. MR's medlemmer sørger for å lese igjennom og komme med innspill innen 4.6 hvis det var ting vi bør spille inn til fellesrådet. Dette blir i så fall sendt innen høringsfristen i august 14.

Sak 23/14: **Forslag til offer høst 2014: Frelsesarmeen, Kirkens nødhjelp, TV aksjonen (kirkens nødhjelp i 2014), Kirkens SOS, Norsk misjon i Øst, prosjekt "søndag for de forfulgte", Misjonsalliansen(øremerket vann og landbruk i Kambodsja/Vietnam), 3 offer pr. egne misjonsprosjekter, 11 til egen menighet.**

Vedtak: Vedtatt

Sak 24/14: **Status driftregnskap og givertjeneste. Orientering om resultat pr. 30.4.2014**

Greverud menighetsråd har en sunn økonomi, og givertjenesten har økt.



Det ser bra ut for første tertial. Da menigheten er med og annonserer under rubrikken "kirkeliv" i Oppegård avis, må vi regne med at vi må ta en del av denne regningen. Oppegård fellesråd dekker fortsatt en del, som da vi annonserte i Østlandets blad. Vi mener vi får mer nytte av å gå over til Oppegård avis, da langt flere i området vårt ser ut til å lese denne.

Eventuelt: **Ansattesituasjonen i Greverud kirke:**

Anders orienterte om at det ser ut til å være gode søkere til både barnekoordinator- og menighetskoordinator-stillingen. Det innkalles 2 stk. til intervju på hver av stillingene.


Mari Matikainen


Tord Wey


Lars Petter Luitand

Per Erik Skolehaug

