



MØTEPROTOKOLL

Odal kirkelige fellesråd

Dato: 19.09.2018
Sted: e-post
Arkivsak: 17/00702

E-post møte: Harald Trøseid, Ellen Utsi, Edel Lilleseth, Oddbjørn Vangen, Siv Norheim, Randi Bratt, Heidi Hitland, Marius Skogstad, Thomas Tinglum, Asgeir Sektnan

Protokollfører: Asgeir Sektnan

SAKSKART		Side
Saker til behandling		
25/18	Fremdriftsplan og tiltak IA	2

Skarnes 05.11.2018

Harald Trøseid
Leder

Asgeir Sektnan
Møtesekretær

Saker til behandling

25/18 Fremdriftsplan og tiltak IA

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Odal kirkelige fellesråd	19.09.2018	25/18

Forslag til vedtak

Vedlagt plan vedtas.

Møtebehandling

IA har fremlagt plan for fremdrift og tiltak. Det avholdes to samlinger før neste møte i fellesrådet. Representanter fra IA stiller i neste møte i FR for å informere om prosess så langt og videre fremover.

Arbeidsmiljøprosess – Odal kirkelige fellesråd 2018/-19

På bakgrunn av sammenslåing av Sør-Odal kirkelige fellesråd og Nord-Odal kirkelige fellesråd og arbeidsmiljøutfordringer i etterkant av dette, er det behov for å arbeide målrettet med å forbedre arbeidsmiljøet og utvikle en felles kultur i Odal kirkelige fellesråd.

Rådgivere fra NAV Arbeidslivssenter bistår i dette arbeidet og har på bakgrunn av arbeidsmiljøkartleggingen og møter i arbeidsgruppa laget en skisse for gjennomføring av samlinger med fokus på arbeidsmiljø og felles kultur, hvor målet er å involvere alle ansatte i utviklingsarbeidet og etablere et godt utgangspunkt for effektiv oppgaveløsning og god kvalitet i tjenestene.

Det legges opp til 4 samlinger a 3 timer og det forutsettes at det legges til rette for at samtlige ansatte skal delta på samlingene.

For å sikre at prosessen drives fremover mot det som er målsettingen for arbeidet, er det utarbeidet en skisse for samlingene. Samtidig kan de innspill og behov som framkommer underveis, bidra til at det gjøres endringer i planen.

Arbeidsmiljø er til dels ferskvare og utvikling av felles kultur er kontinuerlig arbeid som må følges opp over tid. I etterkant av samlingene legges det derfor opp til minimum halvårslige oppfølgingspunkter i regi av arbeidsgiver, evt i samarbeid med IA-rådgiver.

<i>Samling 1 31. oktober</i>	<i>Samling 2 13. november</i>	<i>Samling 3 Januar/februar</i>	<i>Samling 4 Januar/februar</i>
Arbeidsmiljø som tema	Kommunikasjon som tema	Organisasjonskultur	Veien videre
Status og avklaring av viktige fokusområder for det videre arbeidet	Utvikling av arbeidsmiljøet med utgangspunkt i fokusområdene	Utarbeide felles verdigrunnlag	Oppfølging av tidligere samlinger og fokus på intern samhandling

Vedtak

Plan om arbeidsmiljøprosess vedtas.

Protokolltilførsel fra biskopens representant.

Målsetningen om å levere effektive og gode tjenester må sees i sammenheng med vår særegenhet som kirke og dens hovedoppgave med å være nær menneskers liv med evangeliet, håp, livsmot og et vitnesbyrd om Guds kjærlighet.

[Lagre]

