



DEN NORSKE KIRKE

Odal kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Odal kirkelige fellesråd

Møtedato: 05.03.2020 kl. 18:00 - 20:00

Møtested: Kirkekontoret, Skarnes - Bruvegen 17

Arkivsak: 17/00702

Mulige forfall meldes snarest til Asgeir Sektnan, as679@kirken.no.

Innkalt:

Harald Trøseid, Ellen Utsi, Edel Lilleseth, Randi Bratt, Britt Løfsgård, Gry Rollag Føsker, Jan Benny Nyborg, Heidi Hitland, Anders Helset Eriksen, Asgeir Sektnan

Møtedager første halvår 2020:

Torsdager, 14/5, 18/6 møtetid 18:00-20:00

Forkortelser:

FR - Kirkelig fellesråd

MR - Menighetsråd

ADMU - Administrasjonsutvalg/ partssammensatt utvalg

AU - Arbeidsutvalg

AMU - Arbeidsmiljøutvalg

FU - Forhandlingsutvalg

Skarnes, 17.02.2020

Harald Trøseid
Leder

Asgeir Sektnan
Sekretær

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

5/20 Lønnspolitiske retningslinjer 2020

3

6/20 Samarbeidsplan fellesråd og menighetsråd for perioden 2019-2023

6

Orienteringssaker

Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

Odal kirkelige fellestråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Asgeir Sektnan	271	19/00705-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Odal kirkelige fellestråd	5/20	05.03.2020

Lønnspolitiske retningslinjer 2020

Vedlegg:

Lønnspolitiske retningslinjer

Saksframlegg

De lokale parter skal årlig, etter initiativ fra arbeidsgiver, avholde ett eller flere lønnspolitiske drøftingsmøter som samlet omfatter alle lønnskapitlene. Det anbefales at det også avholdes særskilte drøftingsmøter for de årlige forhandlingene for henholdsvis kapittel 3.4, 4 og 5. Drøftingene tar utgangspunkt i virksomhetens totale situasjon, lokal lønnspolitikk, lønnspolitiske retningslinjer for lokale forhandlinger og bruk av Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser. Videre drøfter partene kriterier for lokale lønnstillegg.

Forslag til vedtak

Vedlagt lønnspolitiske retningslinjer drøftes med de tillitsvalgte.

LØNNSPOLITISKE RETNINGSLINJER

FOR

ODAL KIRKELIGE FELLESRÅD

Bakgrunn

Odal kirkelige fellesråd er tilsluttet KA – Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter. Som en del av dette er Odal kirkelige fellesråd omfattet av avtaleverket som KA inngår med arbeidstakerorganisasjonene. Sentrale avtaledokumenter er Hovedavtalen (HA), Hovedtariffavtalen (HTA) og sentrale særavtaler (SA).

Gjeldende HTA regulerer lønn og andre betingelser for ansatte. Der er også nedfelt et avsnitt om utarbeiding av lønnspolitikk i kapittel 3, pkt. 3.2. Der sies det innledningsvis:

Lønnsystemet forutsetter en lokal lønnspolitikk som må gjøres kjent for alle ansatte, slik at det skapes forutsigbarhet og mulighet for den ansatte til å innrette seg i henhold til lønnspolitikken. Arbeidsgiver tar initiativ til regelmessig revidering av lokal lønnspolitikk, for å sikre seg at det er sammenheng med virksomhetens mål. Den lokale lønnspolitikken og kriterier for lokale lønnstillegg utformes etter drøftinger med de ansattes organisasjoner.

Dette dokumentet er en oppfølging av den plikten som foreligger på dette området for Odal kirkelige fellesråd.

Hovedmål for lønnspolitikken for Odal kirkelige fellesråd:

Avlønningen av ansatte i Odal kirkelige fellesråd skal normalt ikke avvike vesentlig fra tilsvarende stillinger i sammenlignbare virksomhetsområder.

Gjennomgående kriterier for lokal lønnsfastsetting:

- Alle stillinger i fellesrådet avlønnes normalt i HTAs grunnlønnsplassering (garantilønn).
- Avlønnning som gis ut over grunnlønnsplasseringen er en personlig avlønnning og vil ikke automatisk tilfalle andre som tilsettes eller vikarierer i stillingen.
- Lik lønn for likeverdig arbeid (dvs. med tilsvarende kompetanse/arbeid/ansvar) skal vektlegges ved fastsetting av lønn.

Generelle retningslinjer ved lokal lønnsfastsetting:

- Lokal lønnsfastsetting kan skje ved tilsetting og ved lokale forhandlinger etter HTA kap. 4.
- Lokal lønnsfastsetting kan ikke være i strid med tariffavtalens bestemmelser.
- Ved lokal lønnsfastsetting (ved tilsetting eller lokale forhandlinger) vil så vel stillingsrelaterte som personrelaterte forhold bli tatt hensyn til.

Lønnspolitiske drøftinger

Det vises til HTA kap 3, pkt. 3.2.1.

1. Målsetting for lokale forhandlinger

- Forhandlingene skal støtte og underbygge virksomhetens mål og prioriteringer.
- Fellesrådet skal ta vare på god kompetanse og gode holdninger i virksomheten.
- Det skal stimuleres til kvalitet, kreativitet, effektivitet og nytenkning.

2. Kriterier som vektlegges ved lokale forhandlinger

2.1 Personrelaterte forhold

- Personlig kompetanseutvikling, formell og uformell.
- Faglig dyktighet, innsats og måloppnåelse.
- Utvist vilje til
 - bruk av eksisterende og ny teknologi (når det innføres).
 - kompetanseutvikling, formell og uformell.
 - bytte av oppmøtested
 - å utvikle arbeidsoppgaver og ansvarsområder.
- Utvist evne og vilje til å ta initiativ og samarbeide med kollegaer og frivillige medarbeidere for å nå virksomhetens mål.

2.2 Stillingsrelaterte forhold

- Arbeids- og ansvarsområde.
- Personal- og lederansvar.
- Arbeidsoppgavenes vanskelighetsgrad/kompleksitet.
- Kompetansekrav i stillingen (formell/uformell kompetanse).
- Eventuelle særlige belastninger i stillingen.
- Problemer med å rekruttere og beholde folk i stillingen.

2.3 Likebehandling

- Justere for negativ utvikling og uønsket lønnsforskyvning mellom ansatte i det sentrale lønnsoppgjøret.
- Arbeidsgiver vil vurdere de uorganisertes lønns- og arbeidsvilkår.

3. Generelt

Forhandlingsutvalget velger leder for gjennomføring av lokale forhandlinger, dersom ikke fellesrådet vedtar noe annet.



DEN NORSKE KIRKE

Odal kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Asgeir Sektnan	411	19/00713-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Odal kirkelige fellesråd	6/20	05.03.2020

Samarbeidsplan fellesråd og menighetsråd for perioden 2019-2023

Saksframlegg

Vedtak i møte 23/19 – Strategi 2020-2023. Tema for samarbeidsmøter mellom FR og MR tas opp i MR. MR melder tilbake andre tema de ønsker til kirkevergen innen utgangen av januar 2020.

Kirkevergen utarbeider et forslag til årshjul for inneværende fireårsperiode. Dette behandles i FR i februar eller mars.

Følgende tema er meldt inn fra MR i tillegg til forslag fra sak 23/19.

Forslag i sak 23/19

- Utvikling av folkekirken lokalt – se på statistikk, viser den noe?
- Samarbeid mot kommune og andre aktører i lokalsamfunnet
- Diakoni – menighetsrådene ønsker diakon – hvordan får vi kommunen med på laget?
- Misjon – hva har vi av avtaler i dag, hvordan jobber vi?
- Publisering – hvor og hvem har ansvaret – utnytte digitale muligheter
- Beredskap – hvem har ansvaret for de ulike aktivitetene
- Aktiv bruk av kirka – foredrag, utstillinger, kirkegårdsvandring etc
- Grønn kirke MR/ Miljøfyrtårn FR

Nye tema:

- Felles menighetsblad: Virker det bra?
- Liturgi: Er målet felles liturgi? Samarbeidsmøte med gudstjenesteutvalgene
- Konsertuker, temauker, foredrag
- Spesielle felles prioriteringer til budsjett
- Ansvarsfordeling FR - MR

Forslag til vedtak

Fremlagt årshjul for 2020-2023 vedtas

Årshjul Odal kirkelige fellesråd

Perioden 2020-2023

2020

Januar	<ul style="list-style-type: none"> • Vedtak årsbudsjett etter tildeling av kommunalt tilskudd i desember • Oppstart budsjett for neste år – Invitere MR med frist april – budsjett og økonomiplan • Valg av leder og nestleder i FR
Februar	<ul style="list-style-type: none"> • Frist for årsregnskap og årsrapport
Mars	
April	<p>Utvikling av folkekirken lokalt – se på statistikk, viser den noe? Aktiv bruk av kirka – foredrag, utstillinger, kirkegårdsvandring, konsertuker, temauker. Liturgi, dåp (Nasjonal satsning).</p>
Mai	<ul style="list-style-type: none"> • Budsjettforslag for neste år behandles
Juni	<ul style="list-style-type: none"> • Budsjettforslag for neste år sendes kommunene • Sommerfullmakt til AU vedtas <p>Diakoni – menighetsrådene ønsker diakon – hvordan får vi kommunen med på laget? Rekruttering (Nasjonal satsning)</p>
Juli	
August	
September	<ul style="list-style-type: none"> • Møter med kommunene om budsjett for neste år
Oktober	<p>Ansvarsfordeling FR – MR. Budsjettprosesser, samarbeid med kommune og andre aktører.</p>
November	<ul style="list-style-type: none"> • Revidert budsjett
Desember	

2021

Januar	<ul style="list-style-type: none"> • Vedtak årsbudsjett etter tildeling av kommunalt tilskudd i desember • Oppstart budsjett for neste år – Invitere MR med frist april – budsjett og økonomiplan • Valg av leder og nestleder i FR
Februar	<ul style="list-style-type: none"> • Frist for årsregnskap og årsrapport
Mars	
April	Publisering – hvor og hvem har ansvaret – utnytte digitale muligheter, evaluering felles menighetsblad. Nettsider (Nasjonal satsning).
Mai	<ul style="list-style-type: none"> • Budsjettforslag for neste år behandles
Juni	<ul style="list-style-type: none"> • Budsjettforslag for neste år sendes kommunene • Sommerfullmakt til AU vedtas
Juli	
August	
September	<ul style="list-style-type: none"> • Møter med kommunene om budsjett for neste år Beredskap, grønnkirke MR/Miljøfyrtårn FR.
Oktober	
November	<ul style="list-style-type: none"> • Revidert budsjett
Desember	

2022

Januar	<ul style="list-style-type: none"> • Vedtak årsbudsjett etter tildeling av kommunalt tilskudd i desember • Oppstart budsjett for neste år – Invitere MR med frist april – budsjett og økonomiplan • Valg av leder og nestleder i FR
Februar	<ul style="list-style-type: none"> • Frist for årsregnskap og årsrapport
Mars	
April	Misjon
Mai	<ul style="list-style-type: none"> • Budsjettforslag for neste år behandles
Juni	<ul style="list-style-type: none"> • Budsjettforslag for neste år sendes kommunene • Sommerfullmakt til AU vedtas
Juli	
August	
September	<ul style="list-style-type: none"> • Møter med kommunene om budsjett for neste år
Oktober	
November	<ul style="list-style-type: none"> • Revidert budsjett
Desember	

2023

Januar	<ul style="list-style-type: none"> • Vedtak årsbudsjett etter tildeling av kommunalt tilskudd i desember • Oppstart budsjett for neste år – Invitere MR med frist april – budsjett og økonomiplan • Valg av leder og nestleder i FR
Februar	<ul style="list-style-type: none"> • Frist for årsregnskap og årsrapport
Mars	
April	
Mai	<ul style="list-style-type: none"> • Budsjettforslag for neste år behandles
Juni	<ul style="list-style-type: none"> • Budsjettforslag for neste år sendes kommunene • Sommerfullmakt til AU vedtas
Juli	
August	
September	<ul style="list-style-type: none"> • Møter med kommunene om budsjett for neste år
Oktober	
November	<ul style="list-style-type: none"> • Revidert budsjett
Desember	