



DEN NORSKE KIRKE

Orkland kirkelige fellesråd

Møtebok for møte torsdag 03.10.24 kl. 19.00

Faste medlemmer	Varamedlemmer
Agdenes menighet:	Lars Birger Aadland
Geitastrand menighet:	
Løkken menighet: Ida Løseth Muan	
Meldal menighet: Arnt Bjørkhaug	
Orkanger menighet: Steinar Fagerli (digitalt)	
Orkdal menighet: Liv Digerås Håvik	
Orkland menighet: Noralf Ljøkjel	
Snillfjord menighet: Ingeborg Landrø	
Orkland kommune:	Oddvar Kjøren
Geistlig representant: Dagfinn Thomassen	

Sted: Møterommet ved Orkland kirkekontor

Tid: Torsdag 3. okt 2024 kl 19:00

Forfall meldt: Jon Ola Lien (erklærte seg inhabil)
Bente H. Bostad

Sak 36 / 24 Godkjenning av møteinnkalling

Vedtak: Møteinnkallinga for møtet godkjennes. I tillegg blir det orientert om ansettelse av ny kirkeverge.

Sak 37 / 24 Godkjenning av protokoll

Vedtak: *Protokoll fra møtet 23. sept -24 vedtas.*

Møtet ble lukket under behandlingen av sak 38 og 39, med hjemmel i **Off. §13. 1. ledd jmf. Forv. §13. 1. ledd, nr 1.**

Sak 38 / 24 Orientering om ansettelse av ny kirkeverge

Leder og nestleder har hatt møte med Lars Væring-Skogrand i dag, og tilbudt ham stillingen som kirkeverge for Orkland kirkelige fellesråd. Væring-Skogrand skal gi et endelig svar i neste uke.

Sak 39 / 24 Innskrenkning i bemanningen

Etter en grundig gjennomgang av budsjettet for 2025, har Kirkevergen lagt fram et budsjettforslag med 1,4 mill i merforbruk. Merforbruket må dekkes inn, enten ved reduksjon i kostnader og/eller ved overføring til 2026. Budsjettet for 2025 er «skåret inn til beinet» på alle områder foruten lønn.

Dersom lønnsbudsjettet tas ned med totalt 1,4 mill, vil 2026 kunne bli et tilnærmet normalår ift de forordnede gudstjenestene. Hvis noe av nedgangen i lønnsbudsjettet blir utsatt til 2026, vil antall gudstjenester bli tatt ned – men hvor mye må det regnes på. For 2027 ser det uansett vanskelig ut å opprettholde forordningen, med mindre vi tar inn enda mer på lønnsbudsjettet.

Fellesrådet fattet enstemmig følgende

Vedtak: *Fellesrådet utarbeider en økonomiplan for de neste fire årene. Denne skal bl.a. vise hvilket antall gudstjenester fellesrådet kan finansiere. Dette oversendes menighetsrådene slik at disse eventuelt kan behandle gudstjenesteforordningen på nytt.*

Etter framlegg fra Kirkevergen, drøftet Fellesrådet de ansattes ulike funksjoner, og hvor det kan være mulig å trekke inn ressurser.

I arbeidet med å avdekke hvilke stillingsstørrelser som kan trekkes inn innenfor hver funksjon, involveres de tillitsvalgte. En ansatt innenfor en funksjon som foreslås redusert, kan under gitte forhold ha rett til å fortsette sitt ansettelsesforhold innenfor en annen funksjon. Kirkevergen må avklare dette gjennom møter med hver enkelt ansatt. Den ansatte har selv sagt anledning til å ha med seg en bisitter/tillitsvalgt om det skulle ønskes.

Kirkevergen hadde fremmet følgende

forslag til vedtak: *Fellesrådet ber Kirkevergen legge fram på neste møte et konkret forslag på hvilke stillinger som blir trukket inn. Det skal trekkes inn lønnsmidler for totalt 1,4 mill.*

Prosten fremmet et alternativt

forslag til vedtak: *Fellesrådet ber Kirkevergen legge fram på neste møte et konkret forslag på hvilke stillinger som blir trukket inn. Det skal trekkes inn lønnsmidler for totalt 950 tusen.*

Forslagene ble satt opp mot hverandre, og Fellesrådet fattet med 7 mot 2 stemmer følgende

Vedtak: *Fellesrådet ber Kirkevergen legge fram på neste møte et konkret forslag på hvilke stillinger som blir trukket inn. Det skal trekkes inn lønnsmidler for totalt 1,4 mill.*

Som mulige innsparingstiltak ble det nevnt dugnadsarbeid med klipping på gravplassene og å vurdere om gravplassarbeiderne også kan være kirketjenere under gravferder.

Da sak 39 / 24 var ferdigbehandlet, ble møtet åpnet igjen.

Sak 40 / 24 Forsikring av ansatte etter fylte 70 år

Det kan se ut som om forsikringsordningene våre ikke har dekning for skader på ansatte etter fylte 70 år. Dette kan gi OKF et potensielt erstatningsansvar.

Fellesrådet fattet enstemmig følgende

Vedtak: *Fellesrådet ber Kirkevergen undersøke hvilke dekningsordninger som finnes i forsikringen. Dersom ansatte over 70 år ikke er dekket, må Kirkevergen forsøke å finne en slik forsikringsordning. Hvis dette ikke kan framskaffes innenfor et økonomisk bærekraftig nivå, må 70 år være maksimal aldersgrense for betalte tjenester.*

Noralf Ljøkjel
Nestleder Orkland kirkelige fellesråd