

Kontrollkomiteens rapport for 2022, KfiO

Avsnitt	Ivaretatt	Videre oppfølging	Frist	Ansvar
1. Kirkevergens arbeidsforhold	Oppfølging i hovedsak tilfredsstillende			
		Mulig presisering av håndtering av saker der KV er involvert		Leder FR
		Kontrollkomiteens mandat avklares	08.06.23 (ref.punkt 7)	Leder FR/KV
2. Roller, ansvar, bemanningsplaner		Bemanningsplan legges frem for FR	08.12.22	KV
		Stillingsinstrukser, revidering	Juni 2023	KV
		Opplæringsplan, revidering	Juni 2023	KV
3. Publisering av dokumenter	Ivaretas tilfredsstillende			
4. Arbeidsmiljøundersøkelser	Gjennomført i 2021 i begge linjer			
		Gjennomføres hvert annet år, felles i begge arbeidsgiverlinjer	Neste gang høst 2023	KV
		Tilfredshetsundersøkelse i forhold til menighetene	Utarbeides og gjennomføres i 2023	KV
5. Restanselister	FR/HK stiller seg spørrende til behov for dette, da dette p.t anses å være godt ivaretatt			
		Til vurdering	Avklares i forbindelse med valg av nytt FR/HK høsten 2023	Leder FR/KV
6. Ansettelse av ny kirkeverge	ADMU sitt mandat er gjennomgått og revidert. ADMU er velfungerende			
		Grundig gjennomgang av HA§9 med tillitsvalgte	Legges opp som en årlig rutine ved første møte i året	KV
		Opplæringsplan leder/nestleder	Leder/nestleder har hatt gjennomgang med KA Plan utarbeides i god tid før nytt FR/HK tiltrer 2023	KV/Leder FR
7. Kontrollkomiteens mandat og funksjonstid		Mandat evalueres av en komite	Komite leverer anbefaling innen 01.05.23. Mandat behandles i FR 08.06.23	Leder FR
		Funksjonstid, mulig endring til 4 år	Drøftes og vedtas i tilknytning til mandat	Leder FR