



Vedlegg til sak H22/22 Reglement for ADMU

Behandling i HK.

Innstilling til vedtak i FR, etter behandling og konsensus i møte med tillitsvalgte og møte i ADMU 8.mars.

I dette dokumentet er kun områder/paragrafer med forslag til endringer tatt med.

Til behandlingen i Fellesrådet vil det bli utarbeidet et fullstendig reglement der endringene er innarbeidet.

Dokumentet er bygget opp slik:

| Opprinnelig tekst, med forslag til strykninger | Forslag til ny tekst | Merknad |
|--|---|---------------------------------|
| <p>§ 1 Valg og sammensetning</p> <p>Administrasjonsutvalget består av 4 medlemmer valgt av fellesrådet, og 3 medlemmer utpekt av og blant arbeidstakerne.</p> <p>Kirkelige arbeidstakere kan ikke velges som arbeidsgiverrepresentanter.</p> <p>Leder og nestleder i Fellesrådet er automatisk leder og nestleder av administrasjonsutvalget. De to andre arbeidsgiverrepresentantene velges normalt blant menighetsrådenes representanter i fellesrådet. Vararepresentanter for arbeidsgiverrepresentantene velges i rekkefølge.</p> <p>Det settes opp to flere vararepresentanter enn representanter.</p> <p>Utpekingen av representanter og vararepresentanter fra arbeidstakersiden skjer i henhold til reglene i Hovedavtalens § 10.</p> | <p>§ 1 Valg og sammensetning</p> <p>Administrasjonsutvalget består av 4 medlemmer valgt av fellesrådet, og 3 medlemmer utpekt av og blant arbeidstakerne.</p> <p>Kirkelige arbeidstakere kan ikke velges som arbeidsgiverrepresentanter.</p> <p>Leder og nestleder i Fellesrådet er automatisk leder og nestleder av administrasjonsutvalget. De to andre arbeidsgiverrepresentantene velges normalt blant menighetsrådenes representanter i fellesrådet, og oppnevnes for valgperioden.</p> <p>Vararepresentanter for arbeidsgiverrepresentantene velges i rekkefølge.</p> <p>Det settes opp to flere vararepresentanter enn representanter.</p> <p>Utpekingen av representanter og vararepresentanter fra arbeidstakersiden skjer i henhold til reglene i Hovedavtalens § 10.</p> | <p>Språklig tydeliggjøring.</p> |

| | | |
|--|---|--|
| <p>Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnes for valgperioden i fellesrådet.</p> <p>Dersom et medlem løses fra vervet, skal det utpekes et nytt medlem for resten av perioden, selv om varamedlem er oppnevnt.</p> | <p>Dersom et medlem løses fra vervet, skal det utpekes et nytt medlem for resten av perioden, selv om varamedlem er oppnevnt.</p> | <p>Se kommentar for strykningen over.</p> |
| <p>§ 2 Mandat</p> <p>Administrasjonsutvalget er Fellesrådets partssammensatte utvalg etter Kirkeovens § 35. Utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom fellesrådet som arbeidsgiver og de tilsatte, med utgangspunkt i Hovedavtalens § 10. Utvalget er fellesrådets fagorgan i disse spørsmålene, og har et hovedansvar for å sette spørsmål av personalpolitisk karakter på dagsorden.</p> | <p>§ 2 A Mandat</p> <p>Administrasjonsutvalget er Fellesrådets partssammensatte utvalg etter Kirkeordning for Den norske kirke §17. Utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom fellesrådet som arbeidsgiver og de tilsatte, med utgangspunkt i Hovedavtalens § 10. Utvalget er fellesrådets fagorgan i disse spørsmålene, og har et hovedansvar for å sette spørsmål av personalpolitisk karakter på dagsorden.</p> <p>§ 2 B Fortolkning</p> <p>Spørsmål om fortolkning av dette reglementet behandles av kirkevergen. Der hvor det foreligger uenighet med arbeidstakere eller arbeidstakeres organisasjoner, skal kirkevergen gjennomføre drøftinger med tillitsvalgte. Det føres protokoll fra drøftingene.</p> | <p>Endring av lovhenvvisning</p> <p>Tilføyelsen av et nytt §2 B er identisk med §3 i Personalreglementet</p> <p>Flyttet fra §3</p> |
| <p>§ 3 Saker der utvalget har avgjørelsesmyndighet.</p> <p>Administrasjonsutvalget treffer vedtak innenfor de retningslinjer som er fastsatt i lov, i medhold av lov eller vedtak av fellesrådet, og innenfor de fastlagte budsjетtrammer.</p> <p>Utvalget har avgjørelsesmyndighet i følgende saker:</p> | <p>§ 3 Saker der utvalget har avgjørelsesmyndighet</p> <p>Administrasjonsutvalget treffer vedtak innenfor de retningslinjer som er fastsatt i lov, i medhold av lov eller vedtak av fellesrådet, og innenfor de fastlagte budsjетtrammer.</p> <p>Utvalget har avgjørelsesmyndighet i følgende saker:</p> | |

| | | |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Tilsetting av arbeidstakere, med de unntak som framgår av § 4, løvbestemmelser og personalreglementet. • Oppsigelse av arbeidstakere med de unntak som fremgår av personalreglementet. • Godkjenning av rammene for instruksjer/arbeidsbeskrivelser (generelle beskrivelser) for stillinger hvor utvalget har tilsettingsmyndighet. • Konstituering i stillinger hvor utvalget har tilsettingsmyndighet • Tolkning av reglementer og andre lokale bestemmelser som gjelder ansettelses- og arbeidsvilkår. (Tolkning av tariffavtaler følger reglene i Hovedavtalens § 5). • Andre saker som fellesrådet måtte delegere til utvalget | <ul style="list-style-type: none"> • I tilsettingssaker der det er uenighet mellom menighetsråd, og/eller ansattes representanter og kirkevergen. • Andre saker som Fellesrådet måtte delegere til utvalget | <p>Strykes og flyttes til §4</p> <p>Klargjort i ny §2B</p> |
| <p>§ 4 Saker der utvalget har uttalerett</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nye organisasjons- og bemanningsplaner • Tilsetting av kirkeverge • Reglementer som berører arbeidstakerne, f.eks. personalreglement. • Ved innføring av ny teknologi og vesentlig omlegging av tekniske hjelpemidler som brukes av ansatte. • Forslag til effektiviseringstiltak som kan få personellmessige konsekvenser. • Andre saker som FR, Hovedkomiteen, arbeidstakerrepresentantene eller kirkevergen forelegger utvalget. | <p>§ 4 Saker der utvalget har uttalerett</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nye organisasjons- og bemanningsplaner, samt stillingsbeskrivelser av generell karakter • Tilsetting av kirkeverge • Reglementer som berører arbeidstakerne, f.eks. personalreglement. • Ved innføring av ny teknologi og vesentlig omlegging av tekniske hjelpemidler som brukes av ansatte. • Forslag til effektiviseringstiltak som kan få personellmessige konsekvenser. • Andre saker som Fellesrådet, Hovedkomiteen, arbeidstakerrepresentantene eller kirkevergen forelegger utvalget. | <p>Innhold flyttet fra §3</p> |

| | | |
|---|---|--------------------|
| <p>§ 5 Saker som utvalget skal orienteres om</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppsigelser i henhold til personalreglementets §§ 16.1-16.2.• Andre saker som FR, Hovedkomiteen, arbeidstakerrepresentantene eller kirkevergen ønsker å orientere utvalget om.• Retningslinjer for delegering av myndighet til Hovedkomiteen, andre komiteer og kirkevergen som ikke har personellmessige konsekvenser. | <p>§ 5 Saker som utvalget skal orienteres om</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppsigelser i henhold til personalreglementets §§ 16.1-16.2, med henblikk på generell forvaltning av arbeidsgiveransvar.• Andre saker som Fellesrådet, Hovedkomiteen, arbeidstakerrepresentantene eller kirkevergen ønsker å orientere utvalget om.• Retningslinjer for delegering av myndighet til Hovedkomiteen, andre komiteer og kirkevergen som ikke har personellmessige konsekvenser. | <p>Presisering</p> |
|---|---|--------------------|