



Bemanningsplan KfiO 2023

Innhold

Forord.....	3
Generell informasjon.....	4
Tidligere omorganiserings- og bemanningsprosjekter i KfiO de siste 10 årene.....	4
Fordeling av administrative ressurser	4
Helgetjeneste	5
Kirkemusikk	5
Nordre Aker prosti.....	6
Torshov og Lilleborg menighet.....	6
Paulus og Sofienberg menighet.....	6
Sagene og Iladalen menighet	7
Hasle menighet.....	7
Sinsen menighet	7
Domprostiet	8
Gamle Oslo	8
Gamlebyen og Grønland menighet	8
Kampen og Vålerenga menigheter.....	8
Bygdøy og Frogner menigheter.....	9
Fagerborg menighet	9
Uranienborg menighet	9
St. Hanshaugen menighet	9
Domkirken menighet.....	10
Vestre Aker prosti	11
Ris menighet.....	11
Ullern menighet.....	11
Skøyen menighet.....	11
Voksen menighet.....	12
Røa og Sørkedalen menigheter	12
Nordberg og Maridalen menigheter	12
Bakkehaugen, Majorstuen og Vestre Aker menighet	12
Grefsen menighet.....	12
Søndre Aker prosti.....	13
Nordstrand og Ljan menigheter	13
Holmlia menighet	13

Hauketo-Prinsdal menighet.....	13
Bekkelaget og Ormøy menighet.....	14
Lambertseter menighet.....	14
Bøler menighet.....	14
Manglerud menighet.....	14
Oppsal menighet	14
Klemetsrud og Mortensrud menighet.....	15
Goruddalen prosti.....	15
Tonsen menighet.....	15
Alna samarbeidsområde for trosopplæring.....	15
Østre Aker og Haugerud menighet.....	15
Ellingsrud og Furuset menighet.....	16
Gorud menighet.....	16
Høybråten, Fossum og Stovner menighet.....	17
Stillinger «ute» som ikke er tilknyttet enkeltmenigheter	17
Spill ved begravelser.....	17
Prosjektstillinger	17
Diakoner	17
Administrasjonen	18
Ledergruppen	18
Personalavdelingen/HR	18
Økonomiavdelingen	18
Kirketorget.....	19
Øvrig administrasjon	19
Bygg- og eiendomsavdelingen.....	19
Seksjon for drift og vedlikehold.....	19
Seksjon for rehabilitering og nybygg.....	20
Seksjon for eiendomsforvaltning	20
Renhold	20
Sluttkommentar	21

Forord

Dette dokumentet er bemanningsplan for KfiO som legges til grunn for budsjett 2023. Bemanningsplanlegging er samtidig et dynamisk arbeid som fremover vil foregå kontinuerlig, i brytningen mellom oppgaver som skal løses og til enhver tid tilgjengelige ressurser. Endringer vil fortrinnsvis effektueres ved ledighet i stilling og forventet avgang, men i tilknytning til arbeid med organisatorisk utvikling både i KfiO og Den norske kirke som sådan, vil også mer grunnleggende endringer kunne komme fremover. Disse må i så fall gjennomføres på en involverende og ryddig måte som ivaretar både menigheter, medarbeidere og arbeidslivets spilleregler.

Dagens bemanningsplan bygger på følgende prinsipper hva gjelder grunnbemanning i menighetene:

- 100 % daglig leder i alle menigheter. Noen steder har daglig leder ansvar for to menigheter.
- Merkantil tilleggsressurs i menigheter med flere kirker, eller i menigheter hvor daglig leder har ansvar for to menigheter/menighetsråd.
- Kantor ut fra forordning.
- Kirketjenere, noen ansatte, noen avtaler på timelønn og noe midler overført til menigheter årlig, da oppgaven er ivaretatt av frivillige.
- Diakoner (delfinansiert av menighet og KfiO), TOL og stillinger innen undervisning (statlig finansiering via bispedømmerådet).

I dag har Kirkelig Fellesråd en bemanning på om lag 200 årsverk, fordelt på 250 ansatte og et budsjett på om lag 145 mill.

Stillingene i menighet fordeler seg på følgende måte:

- 24 diakoner
- 20 Undervisning (TOL)
- 7 kateketer
- 45 Akersbakken (inkl B/E v/renhold)
- 34 daglige ledere
- 15 merkantile stillinger i menighet, noen i kombinasjon med kirketjenere
- 36 kantorer samt 5 kantorer til gravferdsspill
- Kirketjenere (8 årsverk)

Dette dokumentet ble første gang utarbeidet i 2018 og er ajourført i takt med endringer i organisasjonen.

Generell informasjon

Tidligere omorganiserings- og bemanningsprosjekter i KfiO de siste 10 årene

- 2010-11: Organisering av drift og vedlikehold av kirkebyggene og organisering av arbeidet knyttet til gjennomføring av kirkelige handlinger, gudstjenester og støtte til menighetsrådene. Opprettelse av sentrale team for drift/vedlikehold og renhold, opprettelse av Kirketorget og gjennomgang av administrative ressurser knyttet til den enkelte menighet. Siden oppgaver ble flyttet fra den enkelte menighet til sentrale enheter, ble også stillingsressurser flyttet. De fleste kirketjenerne fikk nye stillinger.
- 2011-2015: Gjennomgang av hvert enkelt prosti, med soknesammenslåinger. Dette var et fellesprosjekt mellom OBDR og KfiO. I denne perioden ble antall sokn i Oslo redusert fra 57 til 38 og 3 kirker ble tatt ut av bruk (Majorstuen, Bredtvet og Gamlebyen). Det var et premiss for prosjektet at soknesammenslåingene ikke skulle medføre en reduksjon av stillingsressursene i prostiet. Enkelte kantorstillinger ble omgjort til spesialstillinger i prostiet, mens de andre stillingene stort sett ble videreført som tidligere.
- 2015-16: Kantorprosjektet. Målet var en bedre utnyttelse og mer rettferdig fordeling av kantorressursene, bedret samarbeid, større stillingsbrøker og mindre bruk av vikarer. I tillegg gjorde den økonomiske situasjonen at det også ble foretatt innsparinger knyttet til ekstraressurser / stillinger som ikke var tilknyttet kirker i bruk. I menigheter med flere kirker gikk man inn for å ha en hovedkantor i stor stilling, samt en liten stilling som kunne være egnet for kirkemusikkstudenter.
- 2016: Ny ledelsesstruktur i KfiO. Prostiledet med kirkeforvaltere, som var ledere med personalansvar for alle KfiO-ansatte, ble tatt bort og menighetsforvalterne ble gjort til daglige ledere med personalansvar. Noen få menighetsforvaltere ble ikke vurdert som egnet til å bli daglig leder, og fikk i stedet stilling som menighetskonsulent.
- 2018-19: Kirkebruksplan for Oslo og for Groruddalen. Dette var et fellesprosjekt mellom OBDR og KfiO. Prosjektet omfattet bare bruk av kirkene, og var derfor egentlig ikke et bemanningsprosjekt, men med konsekvenser for fremtidig bemanning. Det ble vedtatt at fem kirker skulle fristilles som ordinære soknekirker for utleie eller til annen kirkelig virksomhet: Klemetsrud, Bakkehaugen, Iladalen, Lilleborg og Sofienberg. Noen av kirkene skal delvis benyttes til gudstjenester og menighetsaktiviteter. I tillegg skal Østre Aker kirke leies ut på kort sikt, for to år av gangen, men med en klausul som sikrer at den kan brukes til gravferd og et begrenset antall gudstjenester. På lengre sikt vil det sannsynligvis være behov for Østre Aker som soknekirke, pga fremtidige utbygginger i Hovinbyen.
- 2020: Alle stillinger som daglig leder ble utvidet til 100 % stillinger

Fordeling av administrative ressurser

I 2011 ble 43 årsverk satt av til administrative oppgaver lokalt i de 57 menighetene. Årsverkene ble fordelt pr prosti i fellesrådets vedtak. Det ble lagt til grunn at hver menighet skulle ha minst 40% stilling. Dette gjaldt også de 6 mindre menighetene som hadde felles stab/leder med større menigheter. De fleste menighetsforvalterstillingene som betjente en menighet var på 80-100%, noen få var på rundt 50%, mens de som betjente to var på 100% og hadde en stillingsressurs som menighetssekretær/-konsulent i tillegg.

Det ble lagt vekt på å skille mellom lovpålagte oppgaver som fellesrådet har ansvar for, og som skal utføres av KfiO sine ansatte, og menighetens egen aktivitet som menighetsrådet har ansvar for. Dette var særlig aktuelt i menigheter med undervirksomheter som barnehager og/eller eiendommer med mye utleie. Noen steder ble det løst ved at menighetsrådet finansierte deler av

menighetsforvalterstillingen, f.eks ved tilskudd som økte den fra 80% til 100%. Andre steder hadde menighetsrådet egne ansatte eller frivillige som utførte disse oppgavene.

I senere år har man sett at det er vanskelig å ha et tydelig skille mellom fellesrådets og menighetsrådets oppgaver. Så lenge menighetsforvalter / daglig leder er daglig leder for menighetsrådets virksomhet, vil menighetsrådets aktivitet i praksis ha innvirkning på oppgavene og ansvaret som ligger til stillingen, selv om menighetsrådet ansetter barnehagestyrer, utleieansvarlig, el.l. Det er derfor enkelte eksempler på at KfiO har økt stillinger, f.eks. ved å overta finansieringen av tidligere MR-påskjøtt.

Det har ikke vært noen klare kriterier for å bestemme størrelsen på stillingene som menighetsforvalter / daglig leder og evt administrative tilleggsressurser, verken i 2011 eller senere. Men man har sett på momenter som størrelsen på menigheten, antall medlemmer, antall kirkelige handlinger, antall menighetsråd og kirker, antall ansatte, aktiviteten i menigheten, størrelsen på virksomheten / evt undervirksomheter.

I perioden 2011-2013 ble antall menigheter redusert fra 57 til 38. Sammenslåtte menigheter fikk beholde ressursene sine. Dette har medført en skjevhet i ressurser mellom sammenslåtte menigheter og andre menigheter på samme størrelse. Når flere kirker tas ut av bruk, slik at flere av de sammenslåtte menighetene bare har en kirke igjen, blir skjevheten enda større. Det kan derfor være grunnlag for å se på fordelingen av de administrative stillinger, både for å vurdere muligheter for innsparing, men også for å se om det er enkelte menigheter som har for lite ressurser.

Helgetjeneste

I tillegg til bemanningen nevnt nedenfor, har alle menighetene helgekirketjenere ved gudstjenester og vielser. Dette løses på en av tre måter, eller ved en kombinasjon av disse:

- Timelønnede ansatte
- Menighetssekretærer/renholdere i større stilling som har helgetjeneste som del av stillingen
- Frivillige kirketjenere (her får menigheten en kompensasjon tilsvarende lønnsutgiftene)

I utgangspunktet er det beregnet 3,5 timer arbeid for en gudstjeneste og 2 timer for en vielse.

Kirkemusikk

I følge Særavtale for kirkelig stillinger § 2.2. skal alle kantorer ha fri minst en søndag i måneden. Der hvor det er flere kantorer i samme sokn, prøver man å planlegge gudstjenestene slik at kantorene kan spille på hverandres frisdager. Ellers dekkes dette inn ved enkelttjenester fra eksterne kirkemusikere, enten på timelønn eller enkeltpersonforetak.

Nordre Aker prosti

Torshov og Lilleborg menighet

Torshov og Lilleborg ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2015. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det vedtatt at Torshov kirke skal være soknekirke. Torshov kirke er p.t. stengt pga rehabilitering. Når den er ferdig rehabilitert, skal Lilleborg kirke fristilles for utleie.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetssekretær 75 %
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 70% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Trosopplæringsleder 40%

Administrative stillinger

Før soknesammenslåingen hadde menighetene hadde hver sin menighetsforvalter i 100%. Den ene menighetsforvalteren gikk av med pensjon og menigheten fikk en menighetskonsulent i 60% stilling. Grunnet behov for omplassering fikk menigheten i stedet en menighetssekretær i november 2015. Sekretæren hadde først delt stilling mellom Torshov og Lilleborg (55%) og Grorud (20%), men i april 2016 ble hele stillingen plassert i Torshov og Lilleborg av personalmessige hensyn.

Kantorstillinger

I forbindelse med kontorprosjektet i 2016 ble det vurdert at menigheten skulle ha til sammen 90% kantorstilling, fordelt på 70% stilling i Torshov og 20% i Lilleborg. I praksis ble Lilleborg-stillingen 30% fordi vi flyttet en som allerede var ansatt i større stilling dit. I forbindelse med kirkebruksplanen har denne personen fått nytt arbeidssted.

Diakoner

Menighetene hadde hver sin 100% diakonstilling før soknesammenslåingen. I 2019 ble en av stillingene flyttet til Hasle og Sinsen.

Paulus og Sofienberg menighet

Paulus og Sofienberg ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2015. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det vedtatt at Paulus skal være soknekirke og Sofienberg skal fristilles for utleie. Det forordnes ikke gudstjenester i Sofienberg kirke, men ikke-forordnede gudstjenester og annen menighetsaktivitet kan fortsatt finne sted i begrenset grad.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 61,49%
- Kantor 20% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Trosopplæringsleder 50%

Administrative stillinger

Paulus og Sofienberg ble slått sammen til en menighet i 2015. Før sammenslåingen hadde menighetene hver sin menighetsforvalter i 80% stilling. Den ene stillingen ble økt til 100% og den andre ble omgjort til en konsulentstilling.

Kantorstillinger

I utgangspunktet hadde Paulus 61,49% stilling og Sofienberg 60%. I forbindelse med kontorprosjektet i 2016 ble det vurdert at den samlede ressursen skulle reduseres med 20% stilling. Dette ble ikke gjennomført av personalmessige hensyn. Da Sofienberg ble tatt ut av ordinær bruk i forbindelse med Kirkebruksplan i 2019 ble den kantorressursen redusert til 0,8 %.

Diakoner

Menighetene hadde hver sin 100% diakonstilling før soknesammenslåingen i 2015. En av stillingene ble flyttet til Hasle og Sinsen.

Sagene og Iladalen menighet

Sagene og Iladalen ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2015. Da hadde de i mange år hatt felles stab. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det vedtatt at Sagene skal være soknekirke. Ila kirkeanlegg skal fungere som soknets menighetslokale og kontorlokale. Ila kirke skal brukes til bispedømmets særlige satsning på aldersgruppen 18-30 år (tidligere Majorstua+, nå MER). Dette gjøres i samråd med menighetens aktiviteter.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetskonsulent 55%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 85% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Trosopplæringsleder 50%

Administrative stillinger

Sagene og Iladalen ble slått sammen til en menighet i 2015, men hadde hatt felles menighetsforvalter og stab i mange år før det. I 2013 hadde de 40% sekretær. Da nåværende sekretær ble fast ansatt i 2016 var stillingen økt til 55%.

Kantorstillinger

I utgangspunktet hadde Iladalen 42,25% stilling. I forbindelse med kontorprosjektet i 2016 ble denne redusert til 15%. Stillingen ble vakant i november 2018 og er ikke besatt igjen, siden Ila kirke er tatt ut av bruk som soknekirke. Sagene har hele tiden hatt 85% stilling.

Hasle menighet

Hasle menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Det er planlagt store utbygginger i området, derfor valgte man å ikke slå sammen Hasle og Sinsen menigheter i 2015. Hasle samarbeider med Sinsen om trosopplæringen og de deler en trosopplæringsstilling (nedenfor er halvparten av stillingen ført under Hasle og halvparten under Sinsen). De har også delt en diakonstilling fra 2015. I 2019 fikk KfiO tildelt midler til flere diakonstillinger og det ble bestemt at begge menighetene skulle få 100% diakon hver. Stillingen i Hasle er ikke besatt ennå og vi har p.t. vikar i 57,75% stilling.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100 %
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 42,25%
- Trosopplæringsleder 25%

Sinsen menighet

Sinsen menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Det er planlagt store utbygginger i området, derfor valgte man å ikke slå sammen Sinsen og Hasle menigheter i 2015. Sinsen

samarbeider med Hasle om trosopplæringen og de deler en trosopplæringsstilling (nedenfor er halvparten av stillingen ført under Sinsen og halvparten under Hasle). De har også delt en diakonstilling fra 2015. I 2019 fikk KfiO tildelt midler til flere diakonstillinger og det ble bestemt at begge menighetene skulle få 100% diakon hver.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100 %
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 42,25%
- Trosopplæringsleder 25%

Domprostiet

Gamle Oslo

Menighetene i Gamle Oslo (Gamlebyen og Grønland, Kampen, Vålerenga) deler følgende stillinger:

- Trosopplæringsleder 80%

Gamlebyen og Grønland menighet

Gamlebyen og Grønland ble slått sammen til en menighet med en kirke i 2013. Gamlebyen kirke ble da tatt ut av bruk. Menigheten samarbeider med de andre menighetene i Gamle Oslo om trosopplæringen, se ovenfor.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Diakon 50% (spleiselag 25% OBDR + 15% KfiO + 10% MR)
- Kantor 60% (har til sammen 80% stilling i KfiO)

Kampen og Vålerenga menigheter

Kampen og Vålerenga er to menigheter, med hver sin kirke. De har flere felles ansatte, derfor står de samlet i denne oversikten. Menigheten samarbeider med de andre menighetene i Gamle Oslo om trosopplæringen, se ovenfor.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetskonsulent 80%
- Diakon 100%, hvorav 67% er tilknyttet Vålerenga og 33% tilknyttet Kampen (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 60% Kampen
- Kantor 30% Vålerenga (har til sammen 80% stilling i KfiO)
- Kantor 42,73% Vålerenga

Administrative stillinger

Frem til januar 2018 hadde menighetene hver sin menighetsforvalter / daglige leder, og den eneste delte stillingen var diakonen. Kampen-stillingen har hele tiden vært 100%, mens Vålerenga-stillingen i perioden 2013-2016 var 70% kombinert med 30% stilling tilknyttet det daværende felleskontoret for menighetene i Gamle Oslo. Da begge stillingene ble vakante valgte man å innføre et administrativt samarbeid og felles stab, og lyste ut en daglig leder i 100% og en menighetskonsulent i 80%.

Kantorstillinger

I utgangspunktet hadde både Kampen og Vålerenga hver sin 60% kantorstilling. Den faste kantoren i Vålerenga har i flere år hatt permisjon fra deler av sin stilling for å gå inn i en annen 50% midlertidig stilling i KfiO. En av våre andre fast ansatte har fungert som vikar. Deler av tiden har den samlede kantorressursen vært større enn 60%. Fra 2020 ble den midlertidige ordningen gjort fast. Vi valgte da av personalmessige hensyn å ikke redusere noen av stillingene eller flytte deler av dem, selv om det betød en økning av den samlede ressursen. Det er en betingelse at de to kantorene til sammen skal dekke alle gudstjenester og kirkelige handlinger, slik at det ikke vil bli behov for vikarer.

Bygdøy og Frogner menigheter

Bygdøy og Frogner er to menigheter, med hver sin kirke. De har flere felles ansatte, derfor står de samlet i denne oversikten.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetskonsulent 50%
- Kantor 74,17% Frogner
- Kantor 45,07% Bygdøy
- Trosopplæringsleder 70% (har til sammen 80% stilling i KfiO, hvorav 10% er finansiert av MR)

Fagerborg menighet

Fagerborg menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 56,97% (har til sammen 100% stilling i KfiO, hvorav 18,03% er finansiert av MR)
- Trosopplæringsleder 40%

Uranienborg menighet

Uranienborg menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 62% (har til sammen 70% stilling i KfiO, hvorav 8% er finansiert av MR)
- Trosopplæringsleder 25%

Administrative stillinger

Uranienborg er en relativt liten menighet i antall medlemmer, forordnede gudstjenester og KfiO-ansatte. Men menighetsrådet har stor aktivitet, egne ansatte og flere eiendommer. I 2011 ble derfor menighetsforvalterstillingen dimensjonert til 80%, mens MR finansierte et påskjøtt på 20% stilling. Fra 2020 har KfiO gått over til å finansiere 100% stilling.

St. Hanshaugen menighet

I 2013 ble Markus, Lovisenberg, Gamle Aker, Trefoldighet og Domkirken slått sammen til Sentrum og St. Hanshaugen menighet. Markus kirke ble tatt ut av bruk. Domkirken fortsatte som en egen enhet, med egen leder og stab, selv om de formelt var del av den nye sammenslåtte menigheten. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det bestemt at Domkirken skulle opprettes som et eget sokn/rettssubjekt fra 01.01.2020 og at Trefoldighetskirken og Domkirken skal være soknekirker i den nye menigheten. St. Hanshaugen menighet har fra samme dato to kirker, Lovisenberg og Gamle Aker.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100 % stilling
- Kantor 67,15% Gamle Aker (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Kantor 42,26% Lovisenberg
- Trosopplæringsleder 50%

Før soknesammenslåingen var det menighetsforvalterstillinger i Markus (70% KfiO), Gamle Aker og Lovisenberg (100%), og Trefoldighet (80%), samt kirkeforvalterstilling (100%) i Domkirken. De to førstnevnte stillingsressursene ble etter sammenslåingen tilknyttet Sentrum og St. Hanshaugen, mens de to sistnevnte ble tilknyttet Domkirken. Menighetsforvalterstillingen i Markus var vakant ved sammenslåingen og ble omgjort til en konsulentstilling, som bl.a. hadde økonomioppgaver. Størrelsen på konsulentstillingen har variert noe, men fra 2015 har den vært 80%. I 2019 fikk de en konsulentstilling til, som følge av en omplassering. Funksjonen som daglig leder ble i 2019 dekket av daglig leder i Bygdøy og Frogner, mens de fra juni 2020 er konstituert en daglig leder i 60 %, men nå er det tilsatt daglig leder i 100 % stilling.

Domkirken menighet

I 2011 ble det opprettet et administrativt samarbeid mellom Domkirken og Trefoldighet menigheter, med domkirkeforvalter som leder for begge menighetene. I 2013 ble Markus, Lovisenberg, Gamle Aker, Trefoldighet og Domkirken slått sammen til Sentrum og St. Hanshaugen menighet. Domkirken fortsatte som en egen enhet, med egen leder og stab, selv om de formelt var del av den nye sammenslåtte menigheten. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det bestemt at Domkirken skulle opprettes som et eget sokn/rettssubjekt fra 01.01.2020 og at Trefoldighetskirken og Domkirken skal være soknekirker i den nye menigheten. De ansatte som er tilknyttet Trefoldighet kirke ble med dette del av Domkirkens stab.

Domkirken skiller seg fra andre kirker/menigheter i Oslo, ved at den har nasjonale funksjoner knyttet til storting og kongehus, og også et særdeles høyt aktivitetsnivå. Dette gjelder både aktiviteter i menighetens regi, som åpen kirke, nattåpen kirke, korvirksomhet, konserter og gudstjenester, og i tillegg en stor utleievirksomhet knyttet til konserter. Dette gjenspeiles i bemanningen. En del av stillingene er finansiert av KfiO, se nedenfor. Domkirken har i tillegg en rekke ansatte som er finansiert av menigheten og/eller ekstern finansiering og der MR er arbeidsgiver.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Økonomikonsulent 100%
- Administrasjonssekretær 100 %
- Konsulent utleie 50% (har til sammen 100% stilling i KfiO, hvorav 50% er finansiert av MR)
- Kirketjener/-vakt Åpen kirke 100%
- Kirketjener/-vakt Åpen kirke 60% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Domkantor 100%
- Domkantor 70%
- Domkantor 30% (har til sammen 80% stilling i KfiO, hvorav 20% er finansiert av MR)
- Kantor 61,97% Trefoldighet
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Diakon 100% Trefoldighet (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)

Administrative stillinger

I 2011 ble domkirkeforvalter leder for både Domkirken og Trefoldighet menigheter og menighetsforvalterstillingen i Trefoldighet ble omgjort til en konsulentstilling i Domkirken med oppgaver knyttet til økonomi. Ved soknesammenslåingen i 2013 var det noe uenighet knyttet til om konsulentstillingen skulle tilhøre Domkirken eller den nye menigheten, men den ble i Domkirken. Stillingen var i utgangspunktet 80%, men ble senere økt til 100%, da den ble besatt ved at en som allerede var fast ansatt i 100% stilling fikk endret stilling.

Vestre Aker prosti

Ris menighet

Ris menighet har hele tiden vært en menighet med to kirker; Ris kirke og Holmenkollen kapell. Det er en stor menighet, på størrelse med de største sammenslåtte menighetene.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetssekretær 30%
- Vaktmester 10,7% (har til sammen 100% stilling i KfiO hvorav 89,3% er MR-finansiert)
- Kantor 70% Ris
- Kantor 70% Holmenkollen
- Diakon 100% (prosjekt 2 år 80% OBDR + 20 % Diakonhjemmet har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Kateket 100%
- Trosopplæringsleder 100%
- Trosopplæringsmedarbeider 50 %

Ullern menighet

Ullern menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Det er et gravkapell i tilknytning til kirken og en stor mengde begravelser.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kirketjener/menighetssekretær 42,67%
- Kantor 100%
- Kateket 100%
- Trosopplæringsleder 100%

Skøyen menighet

Skøyen menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 51,25%
- Trosopplæringsleder 100%
- Diakon 100 % (Prosjektstilling i 2 år)

Voksen menighet

Voksen menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Det er kirkegård knyttet til kirken og derfor en del begravelser fra kirken.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 65%
- Trosopplæringsleder 100%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)

Røa og Sørkedalen menigheter

Røa og Sørkedalen er to menigheter, med hver sin kirke. De har felles stab, derfor står de samlet i denne oversikten.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 60%
- Kantor 40%
- Trosopplæringsleder 100%
- Trosopplæringsmedarbeider 50%

Nordberg og Maridalen menigheter

Nordberg og Maridalen er to menigheter, med hver sin kirke. De har flere felles ansatte, derfor står de samlet i denne oversikten.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 60% Nordberg (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Organist 30% Maridalen
- Trosopplæringsleder 100%

Bakkehaugen, Majorstuen og Vestre Aker menighet

Bakkehaugen, Majorstuen og Vestre Aker ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2015. Majorstuen kirke ble tatt ut av bruk som soknekirke og leid ut til forskjellige aktører i tillegg til at bispedømmets særlige satsning på aldersgruppen 18-30 holdt til der. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det bestemt at Vestre Aker skal være soknekirke. Bakkehaugen kirke tas ut av bruk, men med en forordnet gudstjeneste i måneden og med noen av menighetens fellesaktiviteter knyttet til barne-, ungdoms- og familiearbeid.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 82,39% (har til sammen 100% stilling i KfiO, hvorav 17,61% er finansiert av MR)
- Trosopplæringsleder 100%
-

Grefsen menighet

Grefsen menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Det er kirkegård og kapell i tilknytning til kirken og mange begravelser. Menighetens kantor spiller på en del av disse, men det er også andre kantorer som har faste begravelsedager her. Disse står under spill ved begravelser.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 100%
- Trosopplæringsmedarbeider 90%
- Kateket 100%

Søndre Aker prosti

Nordstrand og Ljan menigheter

Nordstrand og Ljan er to menigheter, med hver sin kirke. De har flere felles ansatte, derfor står de samlet i denne oversikten. Det er kirkegård i tilknytning til Nordstrand kirke og derfor mange begravelser. Menighetens kontor spiller ikke begravelser, dette er lagt til andre kantorer (2 x 20%) og er oppført under «Spill ved begravelser».

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetskonsulent 50%
- Menighetssekretær/-konsulent 50 %
- Kantor 60% Nordstrand (har til sammen 100% stilling i KfiO, hvorav 40% er finansiert av MR)
- Kantor 50% Ljan
- Trosopplæringsleder 56% (har til sammen 100% stilling i KfiO, hvorav 24% er finansiert av MR og 20% er som menighetskonsulent)
- Trosopplæringsmedarbeider 50%
- Diakon 100 % stilling (Spleiselag 50 % OBDR, 30 % KfiO 20 % Nordstrand)

Holmlia menighet

Holmlia menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Holmlia og Hauketo-Prinsdal samarbeider om trosopplæringen. Siden begge menighetene har undervisningsstillinger, er disse plassert under den menigheten der de har sitt hovedarbeidssted.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 65%
- Trosopplæringsleder 50% (har til sammen 60% stilling i KfiO, hvorav 10% er finansiert av MR)
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)

Hauketo-Prinsdal menighet

Hauketo-Prinsdal menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Hauketo-Prinsdal og Holmlia samarbeider om trosopplæringen. Siden begge menighetene har undervisningsstillinger, er disse plassert under den menigheten der de har sitt hovedarbeidssted.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 50%
- Kateket 100%

Administrative stillinger

Hauketo-Prinsdal er den minste menigheten, i antall medlemmer, som har egen daglig leder.

Bekkelaget og Ormøy menighet

Bekkelaget og Ormøy ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2016. Da hadde de i mange år hatt felles stab og menighetsforvalter.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetskonsulent 60% (har til sammen 100% stilling i KfiO, hvorav 40% er finansiert av MR)
- Kantor 90% Bekkelaget (har til sammen 100% stilling i KfiO, hvorav 10% er finansiert av MR)
- Organist 25% Ormøy
- Trosopplæringsleder 100%

Lambertseter menighet

Lambertseter menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 50%
- Trosopplæringsmedarbeider 60%

Bøler menighet

Bøler menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Det er mange begravelser fra kirken og kantoren har en stillingsdelknyttet til gravferdsspill.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 54% (har til sammen 71,75% stilling, 17,75% gjelder gravferdsspill fra Bøler kirke)
- Trosopplæringsleder 57% (har til sammen 80% stilling i KfiO, hvorav 23% er finansiert av MR)

Manglerud menighet

Manglerud menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 50% (har til sammen 70% stilling i KfiO, hvorav 20% er finansiert av MR)
- Trosopplæringsleder 80%

Oppsal menighet

Oppsal menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Menigheten betjener også Søndre Skøyen kapell, men siden det ikke er forordnede gudstjenester der, så har menighetsrådet egne ansatte til dette.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 50% (har til sammen 54% stilling i KfiO, hvorav 4% er finansiert av MR)
- Trosopplæringsmedarbeider 100%
- Kateket 100%

Klemetsrud og Mortensrud menighet

Klemetsrud og Mortensrud var lenge to menigheter med felles stab og leder. I 2016 ble de slått sammen til en menighet med to kirker. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det bestemt at Mortensrud kirke skal være soknets kirke. Klemetsrud kirke skal fristilles for utleie, men være tilgjengelig for gravferder og enkelte andre kirkelige handlinger, bl.a. ved at biskopen kan forordne noen særskilte gudstjenester. Menigheten har også et kapell på Bjørndal (det tidligere gatekapellet som sto ved Domkirken).

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetssekretær 46,34% (har til sammen 51,34% stilling i KfiO, hvorav 5% er finansiert av MR)
- Organist 35%
- Kantor 67%
- Trosopplæringsleder 80%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)

Groruddalen prosti

Tonsen menighet

Tonsen menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetssekretær 70% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Kantor 65%
- Trosopplæringsmedarbeider 80%
- Trosopplæringsmedarbeider 25% (har til sammen 50% stilling i KfiO, hvorav 25% er finansiert av MR)
- Kateket 100%

Alna samarbeidsområde for trosopplæring

Ellingsrud og Furuset menighet og Østre Aker og Haugerud menighet samarbeider om trosopplæringen.

Dagens bemanning:

- Trosopplæringsleder 100%
- Trosopplæringsmedarbeider 25% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Trosopplæringsmedarbeider 20%

Østre Aker og Haugerud menighet

Østre Aker og Haugerud ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2013. I kirkebruksplan for Groruddalen ble det bestemt at Østre Aker kirke skal leies ut på kort sikt, for to år av gangen, men med en klausul som sikrer at den kan brukes til gravferd og et begrenset antall gudstjenester. På lengre sikt vil det være behov for Østre Aker som soknekirke, pga fremtidige utbygginger i

Hovinbyen. Østre Aker og Haugerud menighet samarbeider med Ellingsrud og Furuset menighet om trosopplæringen, se Alna samarbeidsområde.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetssekretær 80%
- Kantor 63%
- Kantor 50%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kateket/menighetspedagog 50% (har til sammen 100% stilling i KfiO, hvorav 25% er finansiert av MR og 25% tilknyttet trosopplæring i Alna)

Ellingsrud og Furuset menighet

Ellingsrud og Furuset ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2013. I kirkebruksplan for Groruddalen ble det først bestemt at Ellingsrud kirke skulle fristilles til utleie, men vedtaket ble senere reversert. Menigheten skal altså fortsatt ha to soknekirker. Ellingsrud og Furuset menighet samarbeider med Østre Aker og Haugerud menighet om trosopplæringen, se Alna samarbeidsområde.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetssekretær 50% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Kantor 62%
- Organist 20%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kateket 100%

Grorud menighet

Bredtvet, Grorud, Romsås og Rødtvet ble i 2013 slått sammen til en menighet med tre kirker. Bredtvet kirke ble tatt ut av bruk. Det er kirkegård i tilknytning til Grorud kirke og et stort antall begravelser fra kirken.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetssekretær 50% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Menighetssekretær uklar stillingsstørrelse (
- Kantor 60% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Kantor 40% (har til sammen 80% stilling i KfiO)
- Kantor 60 %
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Trosopplæringsleder 100%
- Trosopplæringsmedarbeider 10% (har til sammen 20% stilling i KfiO, hvorav 10% er finansiert av MR)

Høybråten, Fossum og Stovner menighet

Høybråten, Fossum og Stovner ble i 2013 slått sammen til en menighet med tre kirker. Det er kirkegård i tilknytning til Høybråten kirke og et stort antall begravelser fra kirken.

Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kirketjener 80% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Menighetskonsulent 100%
- Kantor 90% (har til sammen 100 % i KfiO)
- Kantor 60%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Trosopplæringsleder 100%
- Trosopplæringsmedarbeider 20%

Stillinger «ute» som ikke er tilknyttet enkeltmenigheter

Spill ved begravelser

Kirkelig fellestråd i Oslo stiller med kantorer til begravelser fra kapellene tilknyttet gravlundene og krematoriene. Det gjøres ved at fast ansatte kantorer i menigheter får utvidet sin stilling med 1-2 gravferdsdager i uken. Dette gjelder p.t. 10 kantorer i til sammen 343% stilling.

Prosjektstillinger

Prosjekter:

- MER er bispedømmets felles satsning på aldersgruppen 18-30. Holder nå til i Ila kirke, var tidligere i Majorstuen kirke under navnet Majorstua+. Prosjektet er finansiert ved at KfiO lønner organist og OBDR lønner prest.
- 13-20 Groruddalen er et oppsøkende samtaletilbud for ungdom. Prosjektet er finansiert av kommunen i 2019-2020. Avviklet i 2022.
- Fremtiden bør hos oss Norge (FBHO) er et nettverk for erfaringsdeling og videreutvikling av menigheter i områder med flerkulturell og flerreligiøs befolkning. Prosjekt ut 2022 finansiert av OBDR / statlige midler. Avviklet i 2022.

Stillinger

- Organist 50% MER (fast stilling).
- Prosjektleder 100% 13-20 Groruddalen (Prosjektstilling, p.t. tom. 04.08.2020).
- Diakon 100% 13-20 Groruddalen (Prosjektstilling, p.t. tom. 04.08.2020).
- Prosjektleder og diakon 100% FBHO (fast diakonstilling, midlertidig tilknyttet prosjektet).

Diakoner

- Ungdomsdiakon i Vestre Aker prosti 50% (spleiselag). Stillingen er kombinert med 50% diakonstilling i Ris til en 100% stilling. Endret til prosjektstilling i Ris i samarbeid med Diakonhjemmet Omsorg.

- Flerkulturelt arbeid 100% (KfiO-finansiert). Kontorsted HFS. Opprettet i 2013 som en del av Groruddalssatsningen.

Administrasjonen

Ledergruppen

Dagens bemanning:

Alle stillingene er 100%

- Kirkeverge
- Assisterende kirkeverge
- Prosjektleder /områdeansvarlig
- Økonomisjef
- HR-sjef
- Bygg- og eiendomssjef
- Kommunikasjonsansvarlig

Før 2016 var kirkeforvalterne en del av den utvidede ledergruppen. Ved innføringen av ny lederstruktur ble det i stedet opprettet to stillinger som områdeleder. De skulle bl.a. ha personalansvar for de daglige lederne i sitt område og være et bindeledd mellom menighetene og ledergruppen. Begge stillingene ble vakante i 2018. De ble ikke erstattet, men områdelederfunksjonen ble fordelt på flere i ledergruppen/personalavdelingen. I 2020 ble det besluttet å erstatte disse to stillingene med en nyopprettet stilling som assisterende kirkeverge. Dermed blir det to stillinger som assisterende kirkeverge, med forskjellige oppgaver.

I dagens struktur er områdeansvar i prostiene fordelt mellom ass. kirkeverge og prosjektleder.

Videre avklaringer for kirkelig organisering vil få betydning på fremtidig sammensetning av ledergruppen i KfiO og hvilke funksjoner som skal ivaretas hvor. Det er et tydelig mål å søke tettest mulig samhandling med oslo bispedømmeråd med henblikk på administrative funksjoner.

Personalavdelingen/HR

Personalavdelingen bestod opprinnelig av personalsjef og en personalrådgiver i 100% stilling. De samarbeidet tett med kirkeforvalterne, som hadde mange oppgaver knyttet til personal/HR. I 2016 ble prostiledet tatt bort og kirkeforvalterne fikk nye stillinger. Personalledelsen ble lagt til de daglige lederne i menighet, mens mange av oppgavene knyttet til dette ble lagt til personalavdelingen. Personalavdelingen ble derfor utvidet med 4 stillinger, til sammen 6 stillinger. Dette var ansatte som tidligere hadde vært kirkeforvaltere/rådgivere på prostinivå. En av disse gikk av med pensjon sommeren 2016 og ble ikke erstattet.

Dagens bemanning:

- 4 rådgivere i 100% stilling
- 40 % stilling som kantorkoordinator gravferd spill

Økonomiavdelingen

Økonomiavdelingen fører regnskap og kjører lønn både for KfiO (inkl. alle trosopplæringsregnskapene) og for menighetene i Oslo.

Dagens bemanning:

- Rådgiver/teamleder regnskap KfiO 100%
- Konsulent regnskap KfiO 40%
- Teamleder lønn 100%
- Konsulent lønn KfiO 100%
- Konsulent lønn MR 100%
- 5 konsulenter i 100% stilling menighetsregnskap

Med virkning fra 1.1.2023 vil lønn (3 medarbeidere) bli overført fra økonomi til HR.

Kirketorget

Kirketorget ble opprettet i 2011. De tar imot alle henvendelser knyttet til dåp, vielser og begravelser for menighetene i Oslo, og har ansvar for å innhente og registrere nødvendig informasjon i den forbindelse. I tillegg betjener de sentralbordet for kirken i Oslo.

Dagens bemanning:

- Sekretær sentralbord 100%
- 4 menighetssekretærer i 100%
- Menighetssekretær 30% (har til sammen 100% stilling i KfiO)

Øvrig administrasjon

Dagens bemanning:

- Arkivar 100%

Bygg- og eiendomsavdelingen

I forbindelse med omorganiseringen i 2011 ble bygg- og anleggsavdelingen utvidet og delt inn i tre seksjoner: Drift og vedlikehold, Nybygg og rehabilitering, Eiendomsforvaltning. Renholdsteamet ble lagt under sistnevnte.

Her vises også til rapport fra BDOs gjennomgang av avdelingen og innspill i deres rapport.

Seksjon for drift og vedlikehold

Driftsteamet ble opprettet i 2011 og besto da av 5 driftsoperatører samt seksjonsleder, men det ble raskt utvidet med en driftsoperatør til. I begynnelsen besto driftsteamet av kirketjenere som fikk endret stilling, men ved nytilsetninger har man lagt vekt på fagkompetanse innen feltet. I tillegg hører orgelkonsulenten og branningeniøren til i seksjonen.

Dagens bemanning:

- Seksjonsleder 100%
- 6 driftsoperatører 100%
- Orgelkonsulent 100%
- Branningeniør 100%

Seksjon for rehabilitering og nybygg

Seksjonen består av 3 prosjektlederstillinger. Tidligere hadde en av prosjektlederstillingen en kombinert stilling med å være seksjonsleder/prosjektleder men den ordningen ble avvirket da denne medarbeideren sluttet for to år seiden.

Dagens bemanning:

- Prosjektleder 100%
- Prosjektleder 100%
- Prosjektleder 100%

Seksjon for eiendomsforvaltning

Dagens bemanning:

- Seksjonsleder 100%
- Rådgiver 100%
- Konsulent Lyd, lys, bilde 100%

Renhold

Renholdsteamet er en del av seksjon for eiendomsforvaltning. Det ble opprettet i 2011 og de ansatte besto av kirketjenere som fikk endret stilling. Noen fikk renhold i hele sin stilling, gjerne kombinert med helge-tjeneste i kirken der de hadde vært kirketjener, andre fikk det i hele stillingen. Det ble satt av 8 årsverk til renhold i 2011, kombinert med kjøp av tjenester fra renholds-byråer. Det var et premiss at når renholdere sluttet, så skulle de ikke erstattes med nye ansatte, men med bruk av byrå. Høsten 2013 ble det opprettet et team for periodisk renhold, bestående av de renholderne som hadde minst 80% stilling på renhold. Fra mars 2023 er det ikke lenger flere medarbeidere igjen på renhold og alt renhold dekkes gjennom kjøp fra byråder.

Dagens bemanning:

- Renholdsleder 100%
- Renholds-koordinator 50%

Sluttkommentar

KfiO har en stor andel av arbeidstakere på 60+. Det vil si at det i løpet av kort tid vil være en relativt stor avgang av ansatte. Arbeidet med kirkelig organisering innebærer å søke størst mulig grad av fellestjenester og samlende administrative løsninger. Dette gir både et handlingsrom og innebærer et ansvar for å jobbe grundig med organisering og dimensjonering av KfiO sine administrative funksjoner fremover.

Med henblikk på ressurser til menighetene, vil det sannsynligvis bli slik fremover at mange gjerne skulle hatt mer ressurser enn det som er mulig å realisere. Da blir prinsipper for fordeling av stillinger, transparens og forutsigbarhet avgjørende viktig. Det er også et klart mål å bruke mest mulig ressurser ute i menighetene og effektivisere administrative funksjoner så langt det er mulig.

KfiO utfordres stadig i konkurransen om arbeidskraften, blant annet som følge av lønnsnivå på enkelte stillinger. For å møte denne utfordringen må det vurderes om det er mulig å redusere stillingsvolum noe, for å kunne ivareta kompetansekrav og være konkurransedyktige på lønn.

I tett og nært samarbeid med både folkevalgte, tillitsvalgte og ledere i organisasjonen vil arbeidet med bemanningsplanlegging og organisasjonsutvikling fortsette, med sikte på kontinuerlig forbedring og god forvaltning innenfor til enhver tid gjeldende økonomiske rammer.