



Kirkelig fellesråd i Oslo

Etiske retningslinjer for Kirkelig fellesråd i Oslo

Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptrer med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk.
3. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme og opptrer som et kollegium. Rådsmedlemmer vurderer sin individuelle ytringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd.
4. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.
5. Rådsmedlemmer skal være kjent med kirkens varslingsrutiner.

Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

6. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.
7. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot noen form av gave eller ytelse som kan påvirke beslutninger. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser.
8. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser.
9. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egenevaluering og rutiner for egenrapportering.
10. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø og tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.

Rådet som arbeidsgiver

11. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering. Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold.
12. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretagelse av søkere til stillinger.