



# Kirkelig fellesråd i Oslo

## Etiske retningslinjer for Kirkelig fellesråd i Oslo

### **Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer**

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptrer med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk.
3. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme og opptrer som et kollegium. Rådsmedlemmer vurderer sin individuelle ytringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd.
4. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.

### **Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan**

5. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.
6. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser.
7. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser.
8. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egevaluering og rutiner for egenrapportering.

### **Rådet som arbeidsgiver**

9. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering. Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold.
10. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter, som for eksempel ved utarbeidelse av søkerlister.