



**Bemanningsplan KfiO 2024  
statusdokument til  
budsjett 2025**

Forord .....	4
Generell informasjon .....	5
Tidligere omorganiserings- og bemanningsprosjekter i KfiO de siste 10 årene .....	5
Fordeling av administrative ressurser .....	6
Helgetjeneste .....	6
Kirkemusikk.....	6
Nordre Aker prosti .....	7
Torshov og Lilleborg menighet .....	7
Paulus og Sofienberg menighet .....	7
Sagene og Iladalen menighet.....	8
Hasle menighet .....	8
Sinsen menighet .....	9
Domprostiet.....	9
Gamle Oslo .....	9
Gamlebyen og Grønland menighet .....	9
Kampen og Vålerenga menigheter .....	10
Bygdøy og Frogner menigheter.....	10
Fagerborg menighet .....	11
Uranienborg menighet .....	11
St. Hanshaugen menighet .....	11
Domkirken menighet.....	12
Vestre Aker prosti .....	12
Ris menighet.....	12
Ullern menighet .....	13
Skøyen menighet .....	13
Voksen menighet .....	13
Røa og Sørkedalen menigheter .....	14
Nordberg og Maridalen menigheter.....	14
Bakkehaugen, Majorstuen og Vestre Aker menighet .....	14
Grefsen menighet .....	14
Søndre Aker prosti .....	15
Nordstrand og Ljan menigheter .....	15
Holmlia menighet .....	15
Hauketo-Prinsdal menighet.....	15
Bekkelaget og Ormøy menighet .....	16
Lambertseter menighet.....	16

Bøler menighet .....	16
Manglerud menighet .....	17
Oppsal menighet .....	17
Klemetsrud og Mortensrud menighet .....	17
Groruddalen prosti .....	17
Tonsen menighet .....	17
Østre Aker og Haugerud menighet .....	18
Ellingsrud og Furuset menighet .....	18
Grorud menighet.....	19
Høybråten, Fossum og Stovner menighet.....	19
Stillinger «ute» som ikke er tilknyttet enkeltmenigheter .....	19
Spill ved begravelser .....	19
Prosjektstillinger .....	20
Administrasjonen .....	20
Ledergruppen .....	20
HR og lønnsavdelingen.....	20
Økonomiavdelingen .....	21
Kirketorget.....	21
Øvrig administrasjon .....	21
Bygg- og eiendomsavdelingen.....	21
Seksjon for drift og vedlikehold .....	21
Seksjon for rehabilitering og nybygg - prosjekt .....	22
Seksjon for eiendomsforvaltning .....	22
Renhold.....	22
Oppsummering .....	22

## Forord

Bemanningsplanlegging er en kontinuerlig prosess. Ved ledighet i stilling vurderes det om stillinger skal besettes eller eventuelt omgjøres til annen type stilling jfr. Personalreglementet. Dette med utgangspunkt i målsettingen om at det skal være samsvar mellom bemanning sammenholdt med de oppgaver som skal løses.

I forbindelse med det årlige budsjettarbeidet gjøres en grundig vurdering spesielt i relasjon til kunnskap om avgang i det kommende året og behovet for ny /annen kompetanse.

Dagens bemanningsplan følger i hovedsak disse prinsippene vedr grunnbemanning i menighetene:

- 100 % daglig leder i alle menigheter
- Merkantil tilleggsressurs i menigheter med flere kirker, særskilt store staber og noen steder der daglig leder har ansvar for to menigheter/menighetsråd
- Kantor ut fra forordning, en del til spill ved begravelser og annen kirkemusikalsk virksomhet
- Kirketjenere – budsjett i samsvar med forordning hvor noen er ansatte, noen avtaler på timelønn og noe midler overført til menigheter årlig da oppgaven er ivaretatt av frivillige
- Diakoner (spleiselag mellom Bispedømme, menighet og KfiO). Målet har vært en diakon i hver menighet. Prioritering foretas i samarbeid med bispedømme og menighetene.
- Kirkelig undervisning fordelt på stillinger som menighetspedagoger, menighetsarbeidere og kateketer (statlig finansiering via bispedømmerådet)

I dag har Kirkelig Fellesråd en bemanning på om lag 250 årsverk fordelt på 300 ansatte.

Stillingene i menighet fordeler seg på følgende måte:

- 24 diakoner
- 24 undervisningsstillinger (TOL)
- 8 kateketer
- 45 Akersbakken (inkl. B/E v/renhold)
- 34 daglige ledere
- 11 merkantile stillinger i menighet, noen i kombinasjon med kirketjenere
- 36 kantorer samt 5 kantorer til gravferdsspill (primært i kombinasjon med stilling som kantor i menighet)
- Kirketjenere (8 årsverk til helgetjeneste)

Stillinger som er fullfinansiert av menighetsråd er ikke med i bemanningsplanen.

Dette dokumentet ble første gang utarbeidet i 2018 og er ajourført i årlig.

# Generell informasjon

## Tidligere omorganiserings- og bemanningsprosjekter i KfiO de siste 10 årene

- 2010-11: Organisering av drift og vedlikehold av kirkebyggene og organisering av arbeidet knyttet til gjennomføring av kirkelige handlinger, gudstjenester og støtte til menighetsrådene. Opprettelse av sentrale team for drift/vedlikehold og renhold, opprettelse av Kirketorget og gjennomgang av administrative ressurser knyttet til den enkelte menighet. Siden oppgaver ble flyttet fra den enkelte menighet til sentrale enheter, ble også stillingsressurser flyttet. De fleste kirketjenerne fikk nye stillinger.
- 2011-2015: Gjennomgang av hvert enkelt prosti, med soknesammenslåinger. Dette var et fellesprosjekt mellom OBDR og KfiO. I denne perioden ble antall sokn i Oslo redusert fra 57 til 38, og 3 kirker ble tatt ut av bruk (Majorstuen, Bredtvet og Gamlebyen). Det var et premiss for prosjektet at soknesammenslåingene ikke skulle medføre en reduksjon av stillingsressursene i prostiet. Enkelte kontorstillinger ble omgjort til spesialstillinger i prostiet, mens de andre stillingene stort sett ble videreført som tidligere.
- 2015-16: Kantorprosjektet. Målet var en bedre utnyttelse og mer rettferdig fordeling av kantorressursene, bedret samarbeid, større stillingsbrøker og mindre bruk av vikarer. I tillegg gjorde den økonomiske situasjonen at det også ble foretatt innsparinger knyttet til ekstraressurser / stillinger som ikke var tilknyttet kirker i bruk. I menigheter med flere kirker gikk man inn for å ha en hovedkantor i stor stilling, samt en liten stilling som kunne være egnet for kirkemusikkstudenter.
- 2016: Ny ledelsesstruktur i KfiO. Prostiledet med kirkeforvaltere, som var ledere med personalansvar for alle KfiO-ansatte, ble tatt bort og menighetsforvalterne ble gjort til daglige ledere med personalansvar. Noen få menighetsforvaltere ble ikke vurdert som egnet til å bli daglig leder, og fikk i stedet stilling som menighetskonsulent. Personalavdelingen ble endret til HR avdelingen og utvidet med flere ansatte som følge av dette og en del oppgaver ble overført fra kirkeforvalterne til avdelingen.
- 2018-19: Kirkebruksplan for Oslo og for Groruddalen. Dette var et fellesprosjekt mellom OBDR og KfiO. Prosjektet omfattet bare bruk av kirkene, og var derfor egentlig ikke et bemanningsprosjekt, men det vil få konsekvenser for fremtidig bemanning. Det ble vedtatt at fem kirker skal fristilles som ordinære soknekirker for utleie eller til annen kirkelig virksomhet: Klemetsrud, Bakkehaugen, Iladalen, Lilleborg og Sofienberg. Noen av kirkene skal delvis benyttes til gudstjenester og menighetsaktiviteter. I tillegg skal Østre Aker kirke leies ut på kort sikt, for to år av gangen, men med en klausul som sikrer at den kan brukes til gravferd og et begrenset antall gudstjenester. På lengre sikt vil det være behov for Østre Aker som soknekirke, pga. fremtidige utbygginger i Hovinbyen.
- 2020: Alle stillinger som daglig leder ble utvidet til 100 % stillinger
- 2021: Deler av menighetsregnskap satt ut til Knif
- 2023: Lønn overført fra økonomi til den nye avdelingen HR og lønn, opprettet funksjon som Kommunikasjon og utviklingssjef samt etablering av prøveordning med beredskap for driftsteam.

## Fordeling av administrative ressurser

I 2011 ble 43 årsverk satt av til administrative oppgaver lokalt i de 57 menighetene. Årsverkene ble fordelt pr prosti i fellesrådets vedtak. Det ble lagt til grunn at hver menighet skulle ha minst 40 % stilling. Dette gjaldt også de 6 mindre menighetene som hadde felles stab/leder med større menigheter. De fleste menighetsforvalterstillingene som betjente en menighet var på 80-100%, noen få var på rundt 50%, mens de som betjente to var på 100% og hadde en stillingsressurs som menighetssekretær/-konsulent i tillegg.

Det ble lagt vekt på å skille mellom lovpålagte oppgaver som fellesrådet har ansvar for, og som skal utføres av KfiO sine ansatte, og menighetens egen aktivitet som menighetsrådet har ansvar for. Dette var særlig aktuelt i menigheter med undervirksomheter som barnehager og/eller eiendommer med mye utleie. Noen steder ble det løst ved at menighetsrådet finansierte deler av menighetsforvalterstillingen, f.eks. ved påskjøt som økte den fra 80% til 100%. Andre steder hadde menighetsrådet egne ansatte eller frivillige som utførte disse oppgavene.

Det har ikke vært noen klare kriterier for å bestemme størrelsen på stillingene som menighetsforvalter / daglig leder og evt administrative tilleggsressurser, verken i 2011 eller senere. Men man har sett på momenter som størrelsen på menigheten, antall medlemmer, antall kirkelige handlinger, antall menighetsråd og kirker, antall ansatte, aktiviteten i menigheten, størrelsen på virksomheten / evt undervirksomheter.

I perioden 2011-2013 ble antall menigheter redusert fra 57 til 38. Sammenlåtte menigheter fikk beholde ressursene sine. Dette har medført en viss skjevhet i ressurser mellom sammenlåtte menigheter og andre menigheter på samme størrelse. Det kan derfor være grunnlag for å se på fordelingen av de administrative stillingene, både for å vurdere muligheter for innsparing, men også for å se om det er enkelte menigheter som har for lite ressurser.

## Helgetjeneste

I tillegg til bemanningen nevnt nedenfor, har alle menighetene helgekirketjenere ved gudstjenester og vielse. Dette løses på en av tre måter, eller ved en kombinasjon av disse:

- Timelønnede ansatte
- Menighetssekretærer/renholdere i større stilling som har helgetjeneste som del av stillingen. Det er forventet at denne ordningen avvikes i løpet av få år som følge av naturlig avgang.
- Frivillige kirketjenere (her får menigheten en kompensasjon tilsvarende lønnsutgiftene)

I utgangspunktet er det beregnet 3,5 timer arbeid for en gudstjeneste og 2 timer for en vielse.

## Kirkemusikk

Ifølge Særavtale for kirkelig stillinger § 2.2. skal alle kantorer ha fri minst en søndag i måneden. Der hvor det er flere kantorer i samme sokn, tilstrebes det å planlegge gudstjenestene slik at kantorene kan spille på hverandres frisøndager. Ellers dekkes dette inn ved enkelttjenester fra eksterne kirkemusikere, enten på timelønn eller enkeltpersonforetak.

# Nordre Aker prosti

## Torshov og Lilleborg menighet

Torshov og Lilleborg ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2015. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det vedtatt at Torshov kirke skal være soknekirke. Lilleborg kirke er utleid til Det Norske Misjonsselskap.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetssekretær 75 %
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 70% (har til sammen 100% stilling i KfiO – 30% gravferdsspill)
- Menighetspedagog (TOL-midler) 40%
- Babysangleder (TOL-midler) 10%

### Administrative stillinger

Før soknesammenslåingen hadde menighetene hver sin menighetsforvalter i 100%. Den ene menighetsforvalteren gikk av med pensjon, og menigheten fikk en menighetskonsulent i 60% stilling. Grunnet behov for omplassering fikk menigheten i stedet en menighetssekretær i november 2015. Sekretæren hadde først delt stilling mellom Torshov og Lilleborg (55%) og Grorud (20%), men i april 2016 ble hele stillingen plassert i Torshov og Lilleborg av personalmessige hensyn.

### Kantorstillinger

I forbindelse med kantorprosjektet i 2016 ble det vurdert at menigheten skulle ha til sammen 90% kantorstilling, fordelt på 70% stilling i Torshov og 20% i Lilleborg. I praksis ble Lilleborgstillingen 30% fordi en som allerede var ansatt i større stilling ble flyttet dit. I forbindelse med kirkebruksplanen har denne personen fått nytt arbeidssted.

### Diakoner

Menighetene hadde hver sin 100% diakonstilling før soknesammenslåingen. I 2019 ble en av stillingene flyttet til Hasle og Sinsen.

## Paulus og Sofienberg menighet

Paulus og Sofienberg ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2015. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det vedtatt at Paulus skal være soknekirke og Sofienberg skal fristilles for utleie. Det forordnes ikke gudstjenester i Sofienberg kirke, men ikke-forordnede gudstjenester og annen menighetsaktivitet kan fortsatt finne sted i begrenset grad.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 61,49% (har til sammen 81,49% i KfiO – 20% gravferd)
- Menighetspedagog (TOL-midler) 50%

### **Administrative stillinger**

Paulus og Sofienberg ble slått sammen til en menighet i 2015. Før sammenslåingen hadde menighetene hver sin menighetsforvalter i 80% stilling. Den ene stillingen ble økt til 100% og den andre ble omgjort til en konsulentstilling. Det var forutsatt at når menighetskonsulent oppnådde pensjon ville stillingen ikke bli erstattet, dette skjedde i 2020.

### **Kantorstillinger**

I utgangspunktet hadde Paulus 61,49% stilling og Sofienberg 60%. I forbindelse med kontorprosjektet i 2016 ble det vurdert at den samlede ressursen skulle reduseres med 20% stilling. Dette ble ikke gjennomført av personalmessige hensyn. Da Sofienberg ble tatt ut av ordinær bruk i forbindelse med Kirkebruksplan i 2019 ble kantorressursen redusert. Stillingsinnehaver gikk av med pensjon medio 2024, og vil ikke bli erstattet.

### **Diakoner**

Menighetene hadde hver sin 100% diakonstilling før soknesammenslåingen i 2015. En av stillingene ble flyttet til Hasle og Sinsen.

## **Sagene og Iladalen menighet**

Sagene og Iladalen ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2015. Da hadde de i mange år hatt felles stab. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det vedtatt at Sagene skal være soknekirke. Ila kirkeanlegg skal fungere som soknets menighetslokale og kontorlokale. Ila kirke skal brukes til bispedømmets særlige satsning på aldersgruppen 18-30 år (tidligere Majorstua+, nå MER). Dette gjøres i samråd med menighetens aktiviteter.

### **Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 85% (har til sammen 100% stilling i KfiO 15% gravferdsspill)
- Menighetspedagog (TOL-midler) 40%
- Menighetspedagog (TOL-midler) timebasert rundt 12%

### **Administrative stillinger**

Sagene og Iladalen ble slått sammen til en menighet i 2015, men hadde hatt felles menighetsforvalter og stab i mange år før det. I 2013 hadde menigheten 40 % sekretær som i 2016 ble økt til 55%. Stillingsinnehaver har nå sluttet og som følge av at menigheten har kun en kirke i som inngår i forordningen, har det vært forutsatt at denne stillingen ikke skulle erstattes ved oppnådd pensjonsalder eller oppsigelse.

### **Kantorstillinger**

I utgangspunktet hadde Iladalen 42,25% stilling. I forbindelse med kantorprosjektet i 2016 ble denne redusert til 15%. Stillingen ble vakant i november 2018 og er ikke besatt igjen, siden Ila kirke er tatt ut av bruk som soknekirke. Sagene har hele tiden hatt 85% stilling.

## **Hasle menighet**

Hasle menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Det er planlagt store utbygginger i området, derfor valgte man å ikke slå sammen Hasle og Sinsen menigheter i 2015. Hasle



samarbeidet tidligere med Sinsen om trosopplæringen, slik at de delte en trosopplæringsstilling. Denne ordningen ble avviklet i 2021. De har også delt en diakonstilling fra 2015. I 2019 fikk KfiO tildelt midler til flere diakonstillinger og det ble bestemt at begge menighetene skulle få 100% diakon hver.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100 %
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 42,25%
- Kateket 50 %
- Menighetspedagog (TOL-midler) 30%

## Sinsen menighet

Sinsen menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Det er planlagt store utbygginger i området, derfor valgte man å ikke slå sammen Sinsen og Hasle menigheter i 2015. Sinsen samarbeidet med Hasle om trosopplæringen og de delte en trosopplæringsstilling, men ordning ble avviklet i 2021. De har også delt en diakonstilling fra 2015. I 2019 fikk KfiO tildelt midler til flere diakonstillinger og det ble besluttet at begge menighetene skulle få 100% diakon hver.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100 %
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 42,25%
- Menighetspedagog (TOL-midler) 25%

## Domprostiet

### Gamle Oslo

Menighetene i Gamle Oslo (Gamlebyen og Grønland, Kampen, Vålerenga) deler følgende stillinger:

- Undervisningsleder (TOL-midler) 80%

### Gamlebyen og Grønland menighet

Gamlebyen og Grønland ble slått sammen til en menighet med en kirke i 2013. Gamlebyen kirke ble da tatt ut av bruk. Menigheten samarbeider med de andre menighetene i Gamle Oslo om trosopplæringen, se ovenfor.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 60% (har til sammen 100% stilling i KfiO – 40% gravferd)

## Kampen og Vålerenga menigheter

Kampen og Vålerenga er to menigheter, med hver sin kirke. De har flere felles ansatte, derfor står de samlet i denne oversikten. Menigheten samarbeider med de andre menighetene i Gamle Oslo om trosopplæringen, se ovenfor.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetskonsulent 80%
- Diakon 100%, hvorav 67% er tilknyttet Vålerenga og 33% tilknyttet Kampen (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kantor 60% Kampen
- Kantor 30% Vålerenga (har til sammen 80% stilling i KfiO)
- Kantor 42,73% Vålerenga

### Administrative stillinger

Frem til januar 2018 hadde menighetene hver sin menighetsforvalter / daglige leder, og den eneste delte stillingen var diakonen. Kampen-stillingen har hele tiden vært 100%, mens Vålerenga-stillingen i perioden 2013-2016 var 70% kombinert med 30% stilling tilknyttet det daværende felleskontoret for menighetene i Gamle Oslo. Da begge stillingene ble vakante valgte man å innføre et administrativt samarbeid og felles stab, og lyste ut en daglig leder i 100% og en menighetskonsulent i 80%.

### Kantorstillinger

I utgangspunktet hadde både Kampen og Vålerenga hver sin 60% kantorstilling. Den faste kantoren i Vålerenga har i flere år hatt permisjon fra deler av sin stilling for å gå inn i en annen 50% midlertidig stilling i KfiO, men har nå sagt opp sin stilling. Det vil innen utgangen av året bli tatt stilling til hvor mye ressurser som skal erstattes. Deler av tiden har den samlede kantorressursen vært større enn 60%. Fra 2020 ble den midlertidige ordningen gjort fast. Det ble da av personalmessige hensyn valgt å ikke redusere noen av stillingene eller flytte deler av dem, selv om det betød en økning av den samlede ressursen. Det er en betingelse at de to kantorene til sammen skal dekke alle gudstjenester og kirkelige handlinger, slik at det ikke vil bli behov for vikarer.

## Bygdøy og Frogner menigheter

Bygdøy og Frogner er to menigheter, med hver sin kirke. De har flere felles ansatte, derfor står de samlet i denne oversikten.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetskonsulent 50%
- Kantor 86,85% Frogner (finansieres 74,17% KfiO + 12,68% MR)
- Kantor 45,07% Bygdøy
- Undervisningsleder (TOL-midler) 70% (har til sammen 80% stilling i KfiO, hvorav 10% er finansiert av MR)

## Fagerborg menighet

Fagerborg menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 56,97% (har til sammen 100% stilling i KfiO, 25% gravferdsspill + 18,03% finansiert av MR)
- Menighetspedagog (TOL-midler) 40%

## Uranienborg menighet

Uranienborg menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 62% (har til sammen 70% stilling i KfiO, hvorav 8% er finansiert av MR)
- Undervisningsleder (TOL-midler) 30 %
- Kantor 80% - fullfinansiert MR, arbeidsgiveransvar KfiO

### Administrative stillinger

Uranienborg er en relativt liten menighet i antall medlemmer, forordnede gudstjenester og KfiO-ansatte. Men menighetsrådet har stor aktivitet, egne ansatte og flere eiendommer. I 2011 ble derfor menighetsforvalterstillingen dimensjonert til 80%, mens MR finansierte et påskjøt på 20% stilling. Fra 2020 har KfiO gått over til å finansiere 100% stilling.

## St. Hanshaugen menighet

I 2013 ble Markus, Lovisenberg, Gamle Aker, Trefoldighet og Domkirken slått sammen til Sentrum og St. Hanshaugen menighet. Markus kirke ble tatt ut av bruk. Domkirken fortsatte som en egen enhet, med egen leder og stab, selv om de formelt var del av den nye sammenslåtte menigheten. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det bestemt at Domkirken skulle opprettes som et eget sokn/rettssubjekt fra 01.01.2020 og at Trefoldighetskirken og Domkirken skal være soknekirker i den nye menigheten. St. Hanshaugen menighet bruker fra samme dato to kirker, Lovisenberg og Gamle Aker.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100 % stilling
- Kantor 60% Gamle Aker (har til sammen 80% stilling i KfiO – 20% gravferdsspill)
- Kantor 45% Lovisenberg
- Undervisningsleder (TOL-midler) 50%

Før soknesammenslåingen var det menighetsforvalterstillinger i Markus (70% KfiO), Gamle Aker og Lovisenberg (100%), og Trefoldighet (80%), samt kirkeforvalterstilling (100%) i Domkirken. De to førstnevnte stillingsressursene ble etter sammenslåingen tilknyttet Sentrum og St. Hanshaugen, mens de to sistnevnte ble tilknyttet Domkirken. Menighetskonsulentstillingen i St. Hanshaugen ble avviklet sommeren 2023.

## Domkirken menighet

I 2011 ble det opprettet et administrativt samarbeid mellom Domkirken og Trefoldighet menigheter, med domkirkeforvalter som leder for begge menighetene. I 2013 ble Markus, Lovisenberg, Gamle Aker, Trefoldighet og Domkirken slått sammen til Sentrum og St. Hanshaugen menighet. Domkirken fortsatte som en egen enhet, med egen leder og stab, selv om de formelt var del av den nye sammenslåtte menigheten. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det bestemt at Domkirken skulle opprettes som et eget sokn/rettssubjekt fra 01.01.2020 og at Trefoldighetskirken og Domkirken skal være soknekirker i den nye menigheten. De ansatte som er tilknyttet Trefoldighet kirke ble med dette del av Domkirkens stab.

Domkirken skiller seg fra andre kirker/menigheter i Oslo, ved at den har nasjonale funksjoner knyttet til storting og kongehus, og også et særdeles høyt aktivitetsnivå. Dette gjelder både aktiviteter i menighetens regi, som åpen kirke, korvirksomhet, konserter og gudstjenester, og i tillegg en stor utleievirksomhet knyttet til konserter. Dette gjenspeiles i bemanningen. En del av stillingene er finansiert av KfiO, se nedenfor. Domkirken har i tillegg en rekke ansatte som er finansiert av menigheten og/eller ekstern finansiering og der MR er arbeidsgiver.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Økonomikonsulent 100%
- Menighetskonsulent 100 %
- Konsulent utleie 50% (har til sammen 100% stilling i KfiO, hvorav 50% finansiert av MR)
- Kirketjener/-vakt Åpen kirke 100%
- Kirketjener/-vakt Åpen kirke 60% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Domkantorene 100%
- Domkantorene 70% (dirigent domkoret)
- Domkantorene 30% (har til sammen 80% stilling i KfiO, hvorav 20% er finansiert av MR)
- Kantorene 62% Trefoldighet
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Diakon 100% Trefoldighet (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)

### Administrative stillinger

I 2011 ble domkirkeforvalter daglig leder for både Domkirken og Trefoldighet menigheter og menighetsforvalterstillingen i Trefoldighet ble omgjort til en konsulentstilling i Domkirken med oppgaver knyttet til økonomi. Ved soknesammenslåingen i 2013 var det noe uenighet knyttet til om konsulentstillingen skulle tilhøre Domkirken eller den nye menigheten, men den ble i Domkirken. Stillingen var i utgangspunktet 80%, men ble senere økt til 100%, da den ble besatt ved at en som allerede var fast ansatt i 100% fikk endret stilling.

## Vestre Aker prosti

### Ris menighet

Ris menighet har hele tiden vært en menighet med to kirker; Ris kirke og Holmenkollen kapell. Det er en stor menighet, på størrelse med de største sammenslåtte menighetene.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Menighetssekretær 30% (arbeidsgiveransvar MR – 100% stilling til sammen)
- Kantor 70% Ris (Har 100% stilling i KfiO – 30% gravferdsspill)
- Kantor 60% Holmenkollen (Har 90% stilling i KfiO – hvorav 30% er gravferdsspill)
- Diakon 100%
- Kateket 100% (finansieres av OBDR)
- Menighetspedagog (TOL-midler) 100%
- Menighetsarbeider (TOL-midler) 50 %

## Ullern menighet

Ullern menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Det er et gravkapell i tilknytning til kirken og en stor mengde begravelser.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Kirketjener/menighetssekretær 42,67%
- Kantor 100%
- Kateket 100% (fullfinansiert OBDR)
- Menighetspedagog (TOL-midler) 100%

## Skøyen menighet

Skøyen menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Kantor 51,25%
- Menighetspedagog (TOL-midler) 100%

Menigheten hadde en prosjektstilling som diakon i et 2-årig prosjekt knyttet til Kaffebønningen som utløp februar 2024. Da det ikke lenger var midler i OBDR, KfiO eller i menigheten til å videreføre denne, ble den avviklet. Prosjektet har gitt en del erfaringer det kan være verdt å se videre på og eventuelt søke annen finansiering enten i bydel eller andre instanser.

## Voksen menighet

Voksen menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Det er kirkegård knyttet til kirken og derfor en del begravelser fra kirken.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Kantor 65% (Har 80% stilling i KfiO, 15% finansiert av MR)
- Undervisningsleder (TOL-midler) 100%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)

## Røa og Sørkedalen menigheter

Røa og Sørkedalen er to menigheter, med hver sin kirke. De har felles stab, derfor står de samlet i denne oversikten.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 60%
- Kantor 45,60%
- Undervisningsleder (TOL-midler) 100%
- Menighetspedagog (TOL-midler) 50%

## Nordberg og Maridalen menigheter

Nordberg og Maridalen er to menigheter, med hver sin kirke. De har flere felles ansatte, derfor står de samlet i denne oversikten.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 60% Nordberg (har til sammen 100% stilling i KfiO – 40% gravferdsspill)
- Organist 30% Maridalen
- Menighetspedagog (TOL-midler) 100%

## Bakkehaugen, Majorstuen og Vestre Aker menighet

Bakkehaugen, Majorstuen og Vestre Aker ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2015. Majorstuen kirke ble tatt ut av bruk som soknekirke og leid ut til forskjellige aktører i tillegg til at bispedømmets særlige satsning på aldersgruppen 18-30 holdt til der. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det bestemt at Vestre Aker skal være soknekirke. Bakkehaugen kirke tas ut av bruk, men med en forordnet gudstjeneste i måneden og med noen av menighetens fellesaktiviteter knyttet til barne-, ungdoms- og familiearbeid.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 82,39% (har til sammen 100% stilling i KfiO, hvorav 17,61% er finansiert av MR)
- Undervisningsleder (TOL-midler) 100% (finansiert 80% KfiO + 20% MR)

## Grefsen menighet

Grefsen menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Det er kirkegård og kapell i tilknytning til kirken og mange begravelser. Menighetens kantor spiller på en del av disse, men det er også andre kantorer som har faste begravelsedager her. Disse står under spill ved begravelser.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Kantor 100%
- Menighetspedagog 80% (finansieres 65% KfiO TOL-midler +15% MR)
- Menighetsarbeider (TOL-midler) 20%
- Kateket 100% (Finansiert 100% fra OBDR)
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)

## Søndre Aker prosti

### Nordstrand og Ljan menigheter

Nordstrand og Ljan er to menigheter, med hver sin kirke. De har flere felles ansatte, derfor står de samlet i denne oversikten. Det er kirkegård i tilknytning til Nordstrand kirke og derfor mange begravelser. Menighetens kontor spiller ikke begravelser, dette er lagt til andre kantorer (2 x 20%) og er oppført under «Spill ved begravelser».

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Menighetskonsulent 50% Nordstrand
- Menighetskonsulent 50 % Ljan
- Kantor 60% Nordstrand
- Kantor 50% Ljan
- Menighetspedagog (TOL-midler) 100%
- Menighetsarbeider (TOL-midler) 10%
- Diakon 100 % stilling (Spleiselag 50 % OBDR, 30 % KfiO, 16% Nordstrand MR og 4% Ljan MR)

### Holmlia menighet

Holmlia menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Holmlia og Hauketo-Prinsdal samarbeider om trosopplæringen. Siden begge menighetene har undervisningsstillinger, er disse plassert under den menigheten der de har sitt hovedarbeidssted.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Kantor 65%
- Menighetspedagog (TOL-midler) 50%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)

### Hauketo-Prinsdal menighet

Hauketo-Prinsdal menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Hauketo-Prinsdal og Holmlia samarbeider om trosopplæringen. Siden begge menighetene har

undervisningsstillinger, er disse plassert under den menigheten der de har sitt hovedarbeidssted.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Kantor 50%
- Kateket 100% (finansieres 100% OBDR)

**Administrative stillinger**

Hauketo-Prinsdal er den minste menigheten, i antall medlemmer, som har egen daglig leder.

## Bekkelaget og Ormøy menighet

Bekkelaget og Ormøy ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2016. Da hadde de i mange år hatt felles stab og menighetsforvalter.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Menighetskonsulent 60% (har til sammen 100% stilling i KfiO, hvorav 40% er finansiert av MR)
- Kantor 90% Bekkelaget (har til sammen 100% stilling i KfiO, hvorav 10% er finansiert av MR)
- Organist 30% Ormøy
- Menighetspedagog (TOL-midler) 100%

## Lambertseter menighet

Lambertseter menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Kantor 50%
- Undervisningsleder (TOL-midler) 60%

## Bøler menighet

Bøler menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Det er mange begravelser fra kirken og kantoren har en stillingsdelknyttet til gravferdsspill.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Kantor 54% (har til sammen 71,75% stilling, 17,75% gjelder gravferdsspill fra Bøler kirke)
- Menighetspedagog (TOL-midler) 57% (har til sammen 80% stilling i KfiO, hvorav 23% er finansiert av MR)



## Manglerud menighet

Manglerud menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 50%
- Menighetspedagog (TOL-midler) 80%

## Oppsal menighet

Oppsal menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke. Menigheten betjener også Søndre Skøyen kapell, men siden det ikke er forordnede gudstjenester der, så har menighetsrådet egne ansatte til dette.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 50% (har til sammen 54% stilling i KfiO, hvorav 4% er finansiert av MR)
- Menighetsarbeider (TOL-midler) 100%
- Diakon (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kateket 100% (100% finansiert av OBDR)

## Klemetsrud og Mortensrud menighet

Klemetsrud og Mortensrud var lenge to menigheter med felles stab og leder. I 2016 ble de slått sammen til en menighet med to kirker. I forbindelse med kirkebruksplanen ble det bestemt at Mortensrud kirke skal være soknets kirke. Klemetsrud kirke er fristilt for utleie, men er tilgjengelig for gravferder og enkelte andre kirkelige handlinger, bl.a. ved at biskopen kan forordne noen særskilte gudstjenester. Menigheten har også et kapell på Bjørndal (det tidligere gatekapellet som sto ved Domkirken).

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kantor 60%
- Menighetspedagog (TOL-midler) 80%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)

Menigheten hadde tidligere en menighetskonsulent i 46,34% (har til sammen 51,34% stilling i KfiO, hvorav 5% er finansiert av MR), denne ble avviklet da stillingsinnehaver gikk av med pensjon ved årsskiftet 2022/2023.

## Groruddalen prosti

### Tonsen menighet

Tonsen menighet har hele tiden vært en menighet med en kirke.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Kantor 60%
- Menighetspedagog (TOL-midler) 80%
- Kateket 100% (finansieres fullt av OBDR)
- Diakon 90% (delfinansiert: 36% OBDR, 27% KfiO og 27% MR)

Menigheten hadde frem til oktober 2023 menighetssekretær 70% (til sammen 100% stilling i KfiO), en stilling som ikke er videreført etter at stillingsinnehaver gikk av med pensjon.

## Østre Aker og Haugerud menighet

Østre Aker og Haugerud ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2013. I kirkebruksplan for Groruddalen ble det bestemt at Østre Aker kirke skal leies ut på kort sikt, for to år av gangen, men med en klausul som sikrer at den kan brukes til gravferd og et begrenset antall gudstjenester. På lengre sikt kan det bli behov for Østre Aker som soknekirke, pga fremtidige utbygginger i Hovinbyen. Østre Aker og Haugerud menighet samarbeidet tidligere med Ellingsrud og Furuset menighet om trosopplæringen, men dette er avsluttet.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Menighetssekretær 50% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Kantor 50%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kateket 50% (har 100% stilling i KfiO – 50% finansieres av OBDR, 30% av TOL-midler og 20% av MR)
- Menighetspedagog (TOL-midler) 50%

Hadde tidligere menighetssekretær i 80 % stilling, men denne stillingen ble avviklet ved oppsigelse fra stillingsinnehaver. Imidlertid er 50 % videreført blant annet som følge av at menigheten har to kirker hvor deler av stillingen også benyttes løser oppgaver som kirketjener ved gravferd.

## Ellingsrud og Furuset menighet

Ellingsrud og Furuset ble slått sammen til en menighet med to kirker i 2013. I kirkebruksplan for Groruddalen ble det først bestemt at Ellingsrud kirke skulle fristilles til utleie, men vedtaket ble senere reversert. Menigheten skal altså fortsatt ha to soknekirker. Ellingsrud og Furuset menighet samarbeider med Østre Aker og Haugerud menighet om trosopplæringen, se Alna samarbeidsområde.

**Dagens bemanning:**

- Daglig leder 100%
- Menighetssekretær 50% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Kantor 42,25%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Kateket 100% (finansieres fullt fra OBDR)

- Menighetspedagog (TOL-midler) 30%

## Grorud menighet

Bredtvet, Grorud, Romsås og Rødvet ble i 2013 slått sammen til en menighet med tre kirker. Bredtvet kirke ble tatt ut av bruk og ble solgt til den katolske kirke i 2024. Det er kirkegård i tilknytning til Grorud kirke og et stort antall begravelser fra kirken.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Menighetskonsulent 100%
- Kantor 60% (har til sammen 100% stilling i KfiO – 40% gravferdskordinator)
- Kantor 40% (har til sammen 80% stilling i KfiO – 40% gravferdsspill)
- Kantor 50%
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Diakon 100% (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Undervisningsleder (TOL-midler) 100%

## Høybråten, Fossum og Stovner menighet

Høybråten, Fossum og Stovner ble i 2013 slått sammen til en menighet med tre kirker. Det er kirkegård i tilknytning til Høybråten kirke og et stort antall begravelser fra kirken.

### Dagens bemanning:

- Daglig leder 100%
- Kirketjener 80% (har til sammen 100% stilling i KfiO)
- Menighetskonsulent 100%
- Kantor 100 % (60 % i menighet pluss 40 % gravferd)
- Kantor 60%
- Kantor 50%
- Diakon 100 % (spleiselag 50% OBDR + 30% KfiO + 20% MR)
- Diakon 100 %
- Trosopplæringsleder 100%
- Trosopplæringsmedarbeider 20%

## Stillinger «ute» som ikke er tilknyttet enkeltmenigheter

### Spill ved begravelser

Kirkelig fellesråd i Oslo stiller med kantorer til begravelser fra kapellene tilknyttet gravlundene og krematoriene. Det gjøres ved at fast ansatte kantorer i menigheter får utvidet sin stilling med 1-2 gravferdsdager i uken, jfr. Hovedtariffavtalens bestemmelser. Dette gjelder p.t. 10 kantorer i til sammen 343% stilling.

## Prosjektstillinger

### Prosjekter:

- MER er bispedømmets felles satsning på aldersgruppen 18-30. Holder nå til i Ila kirke, var tidligere i Majorstuen kirke under navnet Majorstua+. Prosjektet er finansiert ved at KfiO lønner organist og OBDR lønner prest
- 13-20 Groruddalen er et oppsøkende samtaletilbud for ungdom. Prosjektet er finansiert av kommunen i 2019-2020. Avviklet i 2022.
- Fremtiden bor hos oss Norge (FBHO) er et nettverk for erfaringsdeling og videreutvikling av menigheter i områder med flerkulturell og flerreligiøs befolkning. Prosjekt ut 2022 finansiert av OBDR / statlige midler. Avviklet i 2022.
- Prosjektdiakon i Skøyen avviklet februar 2024.

### Stillinger

- Organist 50% MER (fast stilling)

## Administrasjonen

### Ledergruppen

#### Dagens bemanning:

Alle stillingene er 100%

- Kirkevergen
- 2 Assisterende kirkeverger
- Økonomisjef
- HR-sjef
- Bygg- og eiendomssjef
- Kommunikasjon og utviklingssjef

### HR og lønnsavdelingen

#### Dagens bemanning (i tillegg til HR-sjef):

- 4 rådgivere i 100% stilling (herunder IKT)
- 1 teamleder lønn
- 2 lønnskonsulenter
- 40 % stilling som kantorkoordinator for gravferds-spill

## Økonomiavdelingen

Økonomiavdelingen fører regnskap for KfiO (inkl. alle trosopplæringsregnskapene) og for de fleste menighetene i Oslo og for flere av menighetene.

### Dagens bemanning (i tillegg til økonomisjef):

- Rådgiver/teamleder regnskap KfiO 100%
- Konsulent regnskap KfiO 40%
- 6 konsulenter i 100% stilling menighetsregnskap

## Kirketorget

Kirketorget ble opprettet i 2011. De tar imot alle henvendelser knyttet til dåp, vielser og begravelser for menighetene i Oslo, og har ansvar for å innhente og registrere nødvendig informasjon i den forbindelse. I tillegg betjener de sentralbordet for kirken i Oslo.

### Dagens bemanning:

- 4 menighetssekretærer i 100%

## Øvrig administrasjon

### Dagens bemanning:

- Arkivar 100% (For tiden vakant)

## Bygg- og eiendomsavdelingen

I forbindelse med omorganiseringen i 2011 ble bygg- og anleggsavdelingen utvidet og delt inn i tre seksjoner: Drift og vedlikehold, Nybygg og rehabilitering, Eiendomsforvaltning.

Renholdsteamet ble lagt under sistnevnte. I 2020 ble det ansatt ny leder for avdelingen samtidig som navnet på avdelingen ble endret til bygg- og eiendomsavdelingen. Det har vært gjort et arbeid for å se på en hensiktsmessig organisering av avdelingen som forventes slutført i løpet av januar 2025. Det tas sikte på å redusere antall seksjoner.

## Seksjon for drift og vedlikehold

Driftsteamet ble opprettet i 2011 og besto da av 5 driftsoperatører samt seksjonsleder. I begynnelsen besto driftsteamet av kirketjenere som fikk endret stilling, men ved nytilsettinger har man lagt vekt på fagkompetanse innen feltet. I tillegg hører orgelkonsulent og branningeniøren til i seksjonen. I 2022/2023 ble teamet utvidet med ytterligere en stilling som driftsoperatør, i tillegg til at en av de ansatte i renholds team (avviklet i 2023) ble overført til driftsteam i 40 %.

### Dagens bemanning (i tillegg til bygg- og eiendomssjef):

- Seksjonsleder 100%
- 6 driftsoperatører 100%
- 1driftsoperatør 40%
- Orgelkonsulent 100%
- Branningeniør 100%

## Seksjon for rehabilitering og nybygg - prosjekt

Seksjonen består av 3 prosjektlederstillinger.

### Dagens bemanning:

- Prosjektleder 100%
- Prosjektleder 100%
- Prosjektleder 100%

## Seksjon for eiendomsforvaltning

### Dagens bemanning:

- Seksjonsleder 100%
- Rådgiver 100%

Konsulent med oppgaver knyttet til lyd, lys og bilde sa opp sin stilling og fratrådte pr 3.5.2023, denne stillingen er ikke erstattet, men løses gjennom innkjøp av enkelttjenester.

## Renhold

Renholdsteamet er en del av seksjon for eiendomsforvaltning. Det ble opprettet i 2011 og de ansatte besto av kirketjenere som fikk endret stilling. Noen fikk renhold i hele sin stilling, gjerne kombinert med helgetjeneste i kirken der de hadde vært kirketjener, andre fikk det i hele stillingen. Det ble satt av 8 årsverk til renhold i 2011, kombinert med kjøp av tjenester fra renholds byråer. Det var et premiss at når renholdere sluttet, så skulle de ikke erstattes med nye ansatte, men med bruk av byrå. Høsten 2013 ble det opprettet et team for periodisk renhold, bestående av de renholderne som hadde minst 80% stilling på renhold. Fra mars 2023 er det ikke lenger flere medarbeidere igjen på renhold og alt renhold dekkes gjennom kjøp fra byråer.

### Dagens bemanning:

- Renholdsleder 100%
- Renholds koordinator 50%

## Oppsummering

Arbeidet med bemanningsplan er et kontinuerlig utviklingsarbeid. Bemanningsplanen ajourholdes årlig. Ved evt organisatoriske endringer som fører til omprioriteringer skal saken drøftes med tillitsvalgte og behandles i administrasjonsutvalg og fellesråd.

KfiO har en stor andel av arbeidstakere på 60 +, det vil si at det i løpet av kort tid vil være en stor avgang av ansatte. Dette gir muligheter for å vurdere samsvar mellom oppgaver og kompetanse.

KfiO utfordres også stadig i konkurransen om arbeidskraften blant annet som følge av lønnsnivå på enkelte stillinger. Dette gjør også at det er grunn til å se om dagens organisering av virksomheten er den beste med hensyn til om det er samsvar mellom oppgaver og kompetanse.