



Møteinnkalling

Bekkelaget og Ormøy menighetsråd

Møtedato: 09.06.2021 kl. 18:00

Møtested: Villa Kirkebakken

Arkivsak: 19/00138

Det blir avslutningsmat servert i porsjonspakninger.

, 08.06.2021

Trond Skard Dokka
Leder

John A. Gjertsen
Sekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkelaget og Ormøy menighetsråd

Saksliste

Bekkelaget og Ormøy menighetsråd

- Unntatt offentlighet

Møtedato: 09.06.2021 kl. 18:00

Møtested: Villa Kirkebakken

Arkivsak: 19/00138

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 95055939 eller e-post
jg233@kirken.no.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
43/21	20/00388-21	Ny utlysning av kapellanstilling i Bekkelaget og Ormøy menighet - 2021
44/21	21/00770-1	Tilsetting av ny organist i Bekkelaget kirke
45/21	21/00092-19	Orientering til menighetsrådet om kirkedrift og covid-19 håndtering. Mars - mai 2021
46/21	20/00250-3	Ny kirkelig organisering - prosess mot et hørings svar
47/21	20/00251-4	Justering av trosopplæringsplanen 2021 Bekkelaget og Ormøy sokn
48/21	21/00125-3	Rapport fra BOSE til Mr 9. juni 2021 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 2
49/21	21/00769-1	Økonomiorientering menighetsdrift
50/21	17/00252-7	Delegasjon av myndighet fra MR til AU sommeren 2021
51/21	19/00140-9	Årshjul og arbeidsplaner 2021-2024
52/21	21/00092-20	Høstens planer - post pandemi
53/21	19/00140-8	Møteplan for MR høst 2021
54/21	18/00062-9	Orientering om vedlikehold av Ormøy kirke juni 2021
55/21	21/00181-3	Orienteringssaker til MR 5. juni 2021
56/21	21/00095-6	Eventuellsaker 9. juni 2021
56-1/21	20/00254-9	Jubileum Bekkelaget kirke 100 år- første skisse til MR - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 14 1. ledd
56-2/21	21/00770-2	Tilsetting av ny organist i Ormøy kirke 2021
56-3/21	21/00795-1	Større vedlikeholdstiltak ved Bekkelaget kirke

Orienteringssaker

57/21

21/00127-3

Referater og protokoller fremlagt for menighetsrådet 9. juni 2021

Oslo , 08.06.2021

Trond Skard Dokka
Leder

John A. Gjertsen
møtesekretær
w



DEN NORSKE KIRKE

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sverre Bang	212	20/00388-21	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	43/21	09.06.2021

Ny utlysning av kapellanstilling i Bekkelaget og Ormøy menighet - 2021

Saksframlegg

Viser til orientering i brev til menighetsrådets medlemmer datert 26. mai 2021 om endringer i prestestaben ved Bekkelaget og Ormøy sokn menighetskontor. Prosten har lagt til grunn at samme utlysning som rådet stilte seg bak, fortsatt kan benyttes.

Stillingen som kapellan er nå utlyst igjen og foreløpig å finne på kirkejobb.no
<https://23081200.webcruiter.no/Main/Recruit/Public/4397248618?language=NB>

Søknadsfrist er satt til 15. august og tilsetning i Bispedømmerådsmøte 20. september 2021. Dersom det er en søker med normal oppsigelsestid, vil kan vi forvente å ha en ny kapellan på plass ved årsskiftet. Men det kan inntreffe muligheter for både tidligere og senere løsninger.

I skrivende stund arbeides det med ulike vikarløsninger, og om dette vil sokneprest Sverre Bang orientere muntlig på møtet.

Det vil som ved forrige runde være behov for at menighetsrådet har sin representant inn i ansettelsesprosessen. Menighetsrådsleder Trond Skard Dokka har stilt seg til disposisjon til å påta seg denne oppgaven.

Forslag til vedtak

Menighetsrådet tar orienteringen om plan for kapellanutlysning til etterretning.

Menighetsrådet utpeker Trond Skard Dokka til å representere rådet i intervjuprosessen.

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	212	21/00770-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	44/21	09.06.2021

Tilsetting av ny organist i Bekkelaget kirke**Saksframlegg**

Øyvind Kristiansen har sagt opp sin stilling som organist i Bekkelaget. Kristiansen har vært midlertidig plassert og spilt i andre kirker denne våren og menigheten har løst hans fravær med vikarbruk. Øyvind var ansatt i Bekkelaget i over 13 år, og ønsker nå andre utfordringer, samt å satse mer på egne prosjekter.

Kirkelig fellesråd i Oslo (KfiO) vil gjøre en felles annonsering av organister i august-september. Dette er en standard fellesutlysning og eventuelle egenønsker menigheten har, kan uttrykkes på menighetens nettsider.

Hvor stor stillingen som organist i Bekkelaget kirke skal være er ikke helt avklart og krever noen vurderinger i samarbeid med KfiO. Tidligere har menigheten dekket 10% av stillingen, (utgjør ca. 75 000/år), og om menigheten skal fortsette å gjøre dette, må også drøftes.

Menighetsrådet må utpeke en som representerer menigheten i rekrutteringsprosessen, og Søkneprest Sverre Bang har stilt seg til disposisjon til dette. Sverre representerer prestene som skal jobbe tettst med organisten og han har i tillegg god musikalsk kompetanse til å vurdere hva menigheten vil være tjent med videre fremover.

Ludvig Lohne-Otterstad ansettes som vikarorganist i Bekkelaget, med varighet til ny organist er på plass til høsten.

Forslag til vedtak

Menighetsrådet tar orienteringen til etterretning.

Søkneprest Sverre Bang representerer menigheten i KfiO sin prosess med tilsetting av ny organist i Bekkelaget kirke.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	621	21/00092-19	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	45/21	09.06.2021

Orientering til menighetsrådet om kirke drift og covid-19 håndtering. Mars – mai 2021

Saksframlegg

Kirke- og menighetsliv i pandemi-tiden

Mars-mai 2021

Det har vært en tung pandemi-vinter, og de som håpet på lettelser, bare våren ville komme, har nok blitt skuffet. Allikevel er det flere omstendigheter som gir håp om bedring. Landets regjering og hovedstadens byråd har begge lansert planer for trinnvis og forsiktig åpning av samfunnet. Vaksinasjonen av befolkningen har endelig skutt fart, og nå, rett før pinse har 1, 6 millioner av oss fått første dose av to. Så det er håp, selv om mange synes tempoet er altfor lavt.

Mange frustreres også over at kirker og menigheters aktivitet henger etter. Først 21. mai ble beskjedent gitt om at tillatt antall for gudstjenestelige samlinger kunne økes, men bare fra 10 til 20 personer, og utendørs fra 10 til 30 personer. Samtidig ser vi at kjøpesentre vrirler av handlelystne i langt større antall.

Gudstjenester

Som beskrevet i forrige rapport, har det ikke blitt holdt gudstjenester innendørs fra tidlig i november, og ikke utendørs fra midt i januar. Nå er tiden endelig inne for å finne gode løsninger, slik at flest mulig får anledning til å søke til kirke og gudstjeneste.

Åpen kirke har vært en god erstatning, denne våren. Etter at det ble gitt tilbud om nattverd, har tallet på fremmøtte flere ganger ligget opp mot 30-35 pr. søndag. . Etter hvert har også organist/pianist bidratt med å spille rolig musikk i kirkerommet. Også i Ormøy har kirken vært åpen for besøk flere søndager, med godt besøk, også her. Dette er gledelig.

De siste fire ukene har et nytt sosialt tiltak i tilknytning til åpen kirke kommet på plass: «Vaffelhjerte» På initiativ fra staben og i samarbeid med frivillige har det vært steking og utdeling av vafler og kaffe på kirkebakken. Dette må sies å ha vært en suksess. Mange har vært innom her og fått seg en vaffel, kaffe og en hyggelig prat. Noen av de besøkende har vært på åpen kirke, andre har bare gått forbi, blitt invitert på en vaffel, og har overrasket og takknemlig takket ja.

Konfirmantene

De siste månedene har det vært en prioritert oppgave at konfirmantene skal få en etter

forholdene, best mulig konfirmanttid. Etter at de ble mulig å samles 20 personer opp til 20 år, har flere samlinger blitt holdt utendørs, i grupper på opptil 20. Også våre gode konfirmantledere (og halve staben), har vært i full sving for å få dette til.

I de siste ukene har mye tid gått med til å vurdere og diskutere muligheten for å arrangere konfirmantleir denne sommeren. Det ser nå ut til at det blir umulig med sommerleir utenfor vår egen kommune, og kanskje bare en hjemmebasert leir, med overnatting hjemme. Slik ble det gjort i fjor, og det var vellykket. Denne leirformen vil allikevel alltid være et nest best alternativ. Det beste er tradisjonell leir.

Kirkelige tjenester

Ordningene for gravferd, dåp og brudevielser har vært stabile gjennom denne tiden. De fleste av dem som venter på dåp er nå plassert på en dato, men ca. ti familier står ennå på vent og håper på at det skal bli lov til å samle flere gjester.

Virksomhetene

SEM seniorsenter har hatt stengt i mange uker denne vinteren. Nå har de imidlertid fått tillatelse til å åpne.

Bekkelagshjemmet har også åpnet forsiktig opp. Når våren kommer blir det mulig å samle beboerne

utendørs. Dette gjelder også den ukentlige andakten. Her har Olga Tvedt holdt andakter i hver av etasjene, men det siste er at seremonirommet igjen er tatt i bruk til dette formålet. Det er godt.

Barnehagen har hatt en kort periode med karantene, men har nå åpnet igjen og ser fram til å gå over på grønt nivå.

Komiteer og utvalg

Noen av menighetens komiteer og utvalg har igjen valgt å samles fysisk, dog med god avstand.

Gledelig er det at Diakoniutvalget igjen har kommet i gang. De har også valgt ny leder: Terje Fonk, som også er menighetsrådets representant i utvalget.

Fremover

Gjenåpningen av samfunnet ser ut til å komme i gang, nå, om det enn går sakte.

Pandemitiden har vært en krevende tid uten mulighet til å samles på vanlig måte. Hvordan vil dette se ut når åpningen kommer? Vi vil være merkbart færre? Eller vil det bli som før?

Mye taler for at det vil bli nødvending med en ekstra innsats på flere hold i kirke og menighetsliv for å reparere og bygge på nytt det som har blitt revet ned gjennom de siste 14-15 månedene. Det er å håpe at flest mulig av oss vil delta, også på *den* dugnaden.

22.05.21 SB

Forslag til vedtak

...

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Kristin Øygard	501	20/00251-4	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	47/21	09.06.2021

Justering av trosopplæringsplanen 2021 Bekkelaget og Ormøy sokn

Vedlegg:

Hovedmål, Grunnlag og særpreg, Organisering, rammer og ansvar.pdf

Sentrale dimensjoner.pdf

Tiltaksplan.xlsx

Saksframlegg

Trosopplæringsplanen skal revideres og sendes inn til biskopen for ny godkjenning i 2021.

BUTRO ved trosopplæringsleder Kristin Øygard legger frem første utkast til revideringer av planen.

Ferdigstilling av planen gjøres i etterkant av dette møtet og påfølgende møte med rådgivere for trosopplæring på bispedømmekontoret.

Revideringsforslag omfatter de ulike delene:

Mål, grunnlag og organisering

Sentrale dimensjoner

Tiltaksplan

Endringsforslag ligger inne i hvert dokument.

I tiltaksplanen ligger endringsforslag innenfor de ulike tiltakene i teksten, markert i rødt. Det som er markert blått foreslås fjernet og det som står i svart foreslås å la stå.

Forslag til nye tiltak er markert med grønne bokser

Tiltak som foreslås fjernet er markert med oransje bokser

Øvrige trosopplæringstilbud er ikke ferdig ført inn i plan enda, men kommer.

Forslag til gjennomgående pedagogisk opplegg:

Tidslinjen

Bruke denne til å finne de ulike historiene som snakkes om i de ulike tiltakene

Kanskje kjenner de igjen flere historier?

Boka Tidslinjen deles ut til 5.trinn

Menighetsrådet skal ta stilling til de ulike endringsforslagene og komme med tilbakemeldinger. Ferdigstilt plan tas opp i MR første møtet etter sommeren før den sendes inn til godkjenning hos biskopen.

Forslag til vedtak

Med de endringsforslagene som det var enighet om på møtet, vedtas den foreløpige planen.

Hovedmål for trosopplæringen

Hva er menighetens hovedmål for trosopplæring?

Å gi barn og unge del i kunnskaper og erfaringer som gir vekstvilkår for et trosliv som bygger på dåpen.

Målgruppe er alle døpte 0-18 år.

***Forslag til endring:** beholde gjeldende ordlyd*

Grunnlag og særpreg

Hva kjennetegner menigheten? Hva legges til grunn for fornyet trosopplæring for alle døpte?

Endringsforslag er skrevet i rødt

Blått indikerer ting som foreslås slettet

Bekkelaget og Ormøy sokn er et stort og folkerikt sokn som ligger sørøst for Oslo sentrum. Soknet har tre gudstjenestesteder. Dette reflekterer at det også på andre måter er delt i tre: Nedre Bekkelaget med øyene, Bekkelagshøgda og Simensbråten/Ekeberg. Mellom Bekkelagshøgda og Ekeberg/Simensbråten i nord ligger de store friområdene Ekebergsletta og Brannfjell. Mellom Bekkelagshøgda og de fjordnære områdene med øyer gjør en bratt skrent kommunikasjonsforholdene vanskelige. De tre områdene har forskjellig bosetningshistorie, og har fortsatt hver sin kulturelle egenart. Bekkelaget sokn ble skilt ut fra Nordstrand i 1913.

Bekkelaget kirke ble bygget i 1923. Det var en stor lokal innsats for å få bygd kirken, og dette gir stadig sterk tilknytning for mange. Kirken er viktig i lokalsamfunnet, og medlemmene vil gjerne ha seremonier her. Selve kirkebygget er med på å forme lokal identitet og menighetens omdømme. Det har alltid vært mye samarbeid med Nordstrand.

Ormøy kapell ble innviet i 1893, også dette etter sterk lokal innsats. Kapellet ble soknekirke i 1997 da Ormøy, inklusive de andre øyene og Nedre Bekkelaget, ble utskilt fra Bekkelaget som eget sokn. Fra 1.januar 2016 er ble Bekkelaget og Ormøy slått sammen. Øyene har et visst preg av å være et velstående bygdesamfunn i byen.

SEM-huset (Simensbråten–Ekeberg Menighetsfelleskap) ble bygd i 1989 på lokalt initiativ, og har lokale for gudstjenestefeiring. SEM-huset har alltid ligget under Bekkelaget sokn. En egen komite styrer virksomheten.

Simensbråten–Ekeberg Seniorsenter, som drives av menigheten, har lokaler i SEM-huset.

Østmarkskapellet, som ligger utenfor soknet, er mye benyttet av menighetslemmene både som gudstjenestested og til turer for ungdom. Menighetene i prostiet er med på å finansiere driften av dette.

Utenfor menigheten er det lite annen organisert kristelig aktivitet. DELK (Det evangelisk-lutherske kirkesamfunn) har en egen menighet på Ryenberget, og KFUK/M har samlinger i Kåffahallen. En del småbarnsfamilier som bor i soknet trekkes mot virksomheten i Misjonskirken Betlehem på Abildsø.

Mens øyene har preg av å være et urbant bygdesamfunn, er området ellers mer forstadspreget, og er bebygget med villaer, rekkehus og enkelte boligblokker. Sosialt og økonomisk var soknet for et par generasjoner siden godt blandet, og hadde flere strøk med arbeiderklassepreg. Utviklingen har medført en mer enhetlig velstående befolkningssammensetning. Soknet er generelt sett et dyrt område å bo i. Mange har bodd her i generasjoner og det er et tradisjonstungt område. Det er lav prosent av

innvandrere, til forskjell fra andre steder i Oslo øst. En stadig pågående fortetting har bidratt til at mange småbarnsfamilier flytter til området.

Innbyggerne er aktive og med på mange fritidstilbud. Hos barn og ungdom står særlig idrett sterkt. Mange barn og ungdommer sliter under et sterkt forventningspress om å lykkes både på skole og i fritid. Ungdom er generelt sett enten hjemme eller med på organiserte aktiviteter. I helgene er det mange alene hjemme-fester i området, også med mange yngre ungdommer.

ANTALL MEDLEMMER **legg inn oppdaterte tall, og ikke dele mellom Bekkelaget og Ormøy**

	Innbyggere	Medlemmer	Prosent	Medlemmer 0-18 år
Bekkelaget	14 802	10 036	68	2028
Ormøy	3295	2102	64	390

År	Innbyggere	Medlemmer	Prosent	Medlemmer 0-18 år
2018	18 932	11962		2434
2019		11835		2347
2020		10875		2290
2021		10827		2109

ANTALL DØPTE DE SISTE ÅRENE

Bekkelaget	2011	2012	2013	2014	2015	
Dåpshandlinger utført i soknet	150	160	147	138	123	
Døpte med bostedsadresse i soknet	69	96	76	76	78	
Ormøy	2011	2012	2013	2014	2015	
Dåpshandlinger utført i soknet		25	17	26	23	15
Døpte med bostedsadresse i soknet	11	8	15	13	5	

År	2018	2019	2020
Antall døpte	105	75	69

BARNEHAGER OG SKOLER

Barnehager: 26, der også Bekkelaget kirkes barnehage inngår **Dette tallet må sjekkes opp**

Barneskoler: Ekeberg, Bekkelaget, Nedre Bekkelaget – noen menighetslemmer går også på Karlsrud og Kastellet

Ungdomsskole: Brannfjell – menighetslemmer går også på Kastellet og Karlsrud

Videregående skole: Holtet

Privatskolen Ryenberget ligger også innenfor menighetens grenser.

GENERELLE FRITIDSTILBUD

Korps – Nedre Bekkelaget skolemusikkorps, Bekkelaget Skoles Musikkorps, Ekeberg **Skoles Musikkorps**

Kulturskolen (Samarbeider med skolekorpene)

KFUK/KFUM – fotball

Young YES (5.-7.kl) kristent tweensarbeid lørdagskvelder (KFUK/M)

Bekkelaget Sportsklubb – langrenn, fotball, håndball, innebandy, friidrett og orientering.

Ormsund roklubb

EKT rideskole og husdyrpark

Skolekor Bekkelaget skole

Speider – KFUK/M og NSF

Bundefjorden seilforening

Dancespace dansestudio

RESSURSER I NÆRMILJØET

Friluftsområder – flotte naturområder som blir mye brukt; Ekebergsletta, Ekebergparken, Brannfjell og øyene. Østmarka oppfattes også som «vår». I tillegg til naturressursene er det flere lokaler med mulighet for aktiviteter.

VÅR TROSOPPLÆRING

Man kan lese svært mye ut av vår trosopplæringslogo, både teologisk og konkret. Den viser hvem vi er og hva vi gjør. Høyden og havet ligner på topografien i området vårt. Nærheten til sjøen forener de to tidligere soknene, og høyden har vi oppe på Bekkelagshøgda. Havet, kysten og båtsporet er noe som vi kjenner oss igjen i på øyene.

Logoens dråpeform viser til at vi driver med dåpsopplæring. Dråpen viser til dåpsvannet, til livets vann. En dråpe skaper også ringer i vannet, trosopplæring er å oppdage og skape ringvirkninger. Dråpen peker oppover, mot den treenige Gud. Det er Gud vi vil peke på gjennom det vi gjør. Skyen gir logoen et mykere preg, men har også teologiske undertoner. I Mosebøkene leser vi om Gud som kom til Moses og Israelfolket i en sky. Fra den snakket Han til dem og var med dem på vandringen videre. Båtsporet danner sammen med kystlinjen en pil som peker fremover. Vi vil ikke være statiske, men ha et arbeid som stadig ser fremover, og som er på vei.

MR må ta stilling til om vi fortsatt skal bruke logoen. Den må i så fall markedsføres og integreres i en større grad enn før, og bør den brukes i sammenheng med menighetens logo? – hvor står arbeidet her nå? En helhetlig kommunikasjon er det snakket om, men hva betyr det for trosopplæringsarbeidet?

TROSOPPLÆRINGSARBEID

Vi vil ha et trosopplæringsarbeid, og en plan, som retter seg til alle barn og ungdom i området i alderen 0-18 år. **Selv om vi har fått midler til trosopplæring for alle døpte, vil vi at dette skal være for alle, uavhengig av om de er døpt. Dette gjør vi ved å sende ut invitasjoner også til de som er tilhørende hos oss.**

Tiltakene vil også være åpne for barn og ungdom som ikke er døpt.

(til informasjon: nye regler gjør at vi ikke lenger har lister over tilhørende, og vi kan dermed ikke sende ut invitasjoner til dem. Foreldre kan registrere sine barn som "trosopplæringsabonnenter" om de ønsker disse invitasjonene selv om barnet ikke er døpt. De vil da få invitasjoner på lik linje med de døpte)

SOKNETS RESSURSER

Menigheten har en stor stab: Fire prester, en diakon, en trosopplæringsleder (alle i fulle stillinger), en sykehjemsprest (20 %), kantorer/kirkemusikere i alle kirker (med varierende stillingsbrøk), ei rekke mindre stillinger/engasjementer (så som korledelse og kirketjenerfunksjoner), en menighetsforvalter og en menighetssekretær.

Menighetsstaben består av sokneprest, to kapellaner, trosopplæringsleder, diakon, menighetskonsulent og daglig leder i 100 % stillinger. I tillegg er det mindre kirkemusikerstillinger på SEM og på Ormøy, samt kirketjenere alle tre gudstjenestestedene.

Mange frivillige gjør en innsats i utvalg og komiteer, eller med å distribuere menighetsbladet. Mye frivillig innsats ut over dette har vært av «punktkarakter» og det er en utfordring for menigheten å rekruttere frivillige til mer varig forpliktende innsats, blant annet innen trosopplæring.

Tidligere generasjoners innsats og klokskap har medført at Bekkelaget og Ormøy er et rikt sokn. I tillegg til sykehjem og barnehage har vi en stor eiendomsmasse. Driften av denne er overlatt til Bekkelaget og Ormøy sokns eiendomsforvaltning (BOSE) med eget styre og forretningsfører. Menigheten finansierer omlag 2,5 årsverk til menighetsrettet arbeid, blant annet en prestestilling og en diakon, og tilbyr leilighet/hybel til frivillige innen menighetsarbeidet.

Usikker her på hvor mye menigheten finansierer nå. 7 hybler og 3 leiligheter er knyttet til arbeid i menigheten. De som flytter inn i disse ansettes i menigheten og får lønn som naturalytelser i form av redusert husleie.

I tillegg leier andre ansatte leiligheter med redusert husleie.

Organisering, rammer og ansvar

Hvem har ansvaret for hva? Hvilke forutsetninger og rammer må dere forholde dere til? Skisser eventuelle samarbeidskonstellasjoner.

Blått foreslås at strykes

Rødt er forslag til endret tekst

Bekkelaget og Ormøy menighet ble slått sammen 1.1.16 og jobber med ny felles strategiplan og endret organisering, der mye ennå er uavklart.

Trosopplæringsarbeidet er organisert med en styringsgruppe og har en trosopplæringsleder i 100% stilling. Det er tilsatt en person i 25% stilling med hovedvekt på rekruttering og oppfølging av frivillige, med oppstart august 2016. De 125% er direkte lønnet av trosopplæringsmidler.

Det er uklart om noen av de oppgavene som tidligere lå under barne- og ungdomsutvalgene skal overføres til styringsgruppa. Som det framgår av planen foregår de fleste tiltakene i og ved Bekkelaget kirke. Det er egne tiltak for aldersgruppa 0-10 år i Ormøy, for å holde på den lokale tilknytningen. Her er det en lokal arbeidsgruppe som jobber med disse tiltakene.

På Bekkelaget har vi menighetssenter og menighetssal i kirken, i tillegg til kirkerommet. På Ormøy er det bare et kirkerom. På SEM er det storkjøkken og menighetssal.

Alle ansatte har kontor plass på Bekkelaget, rett bak Bekkelaget kirke. Det gjør det lettere med samarbeid og planlegging.

Per dags dato er de økonomiske utgiftene stort sett dekket av trosopplæringsmidlene. Men utgifter i forbindelse med 4-årsbok, dåp, og dåpssamtaler dekkes av menigheten. Konfirmasjonsopplegget har en deltakeravgift som dekker det meste, mens resten dekkes av menigheten. Vi ser at det senere kan være behov for deltakeravgift på andre tiltak også, når hele planen er satt til verks. Det er også et potensiale for faste givere til trosopplæringsarbeidet.

Målet er å lage budsjett og regnskap for hvert tiltak.

Trosopplæringsplanen skal opp i MR (Menighetsrådet) hvert år, og revideres hver nye MR-periode.

Forslag til ny tekst:

Barne- ungdoms- og trosopplæringsutvalget (BUTRO) har ansvar for alt barne- og ungdomsarbeidet i menigheten. De har også ansvar for budsjett og oppfølging av trosopplæringsarbeidet. Trosopplæringsleder og diakon er faste medlemmer.

Det er ansatt en trosopplæringsleder i 100% som lønnes fullt av trosopplæringsmidler.

Lokaler: Bekkelaget kirke, Bekkelaget menighetscenter, Ormøy kirke, Villa Kirkebakken og SEM-huset.

Per dags dato er de økonomiske utgiftene stort sett dekket av trosopplæringsmidlene. Men utgifter i forbindelse med dåp og dåpssamtaler dekkes av menigheten. Konfirmasjonsopplegget har en deltakeravgift som dekker det meste, mens resten dekkes av menigheten. Vi ser at det senere kan være behov for deltakeravgift på andre tiltak også, når hele planen er satt til verks. Det er også et potensiale for faste givere til trosopplæringsarbeidet.

Det skal lages budsjett og regnskap for hvert tiltak.

Trosopplæringsplanen skal opp i MR (Menighetsrådet) hvert år, og revideres hver nye MR-periode.

Sentrale dimensjoner

Tekst i sort er forslag om å la stå

Blått er forslag om å strykes

Rødt er forslag til nye formuleringer

Samvirke med hjemmet og familien

Familien og hjemmet utgjør de viktigste aktørene for barn og unges oppvekst og utvikling. [Les mer i "Gud gir - vi deler" kapittel 6](#) (åpnes i ny fane)

Livet blir til og leves i familie og hjem. For alle former for vekst og læring i barne- og ungdomsårene er dette den viktigste arenaen. Dette gjelder også læring som har med livssyn og tro å gjøre. Kristen trosopplæring bygger på anerkjennelse av og tillit til den enkelte familie som oppvekst- og læringssted. Dette er uavhengig av familiestruktur og de valg foreldrene har tatt. Allmennkulturen byr på utilstrekkelige læringsressurser om kirke og kristendom. Derfor er det et hovedmål å stille egnete ressurser til rådighet for familiene, for foreldre og faddere, slik at det blir lettere for dem å lage rom til, og konkretisere sin egen hjemlige trosopplæring.

Gjennom dåpsmøte, Babysang og **Småbarnssamlinger (1-3 år) samlinger før skolealder** ønsker vi å lære barn og foreldre enkle bønner og sanger som kan brukes i hjemmet. Slike tiltak vil også tjene som arena for samtale og undring sammen med familiene. **På Simensbråten-Ekebergområdet får alle barn dåpshilsener 1, 2, og 3 år etter dåpen levert på døren av frivillige.** Alle dåpsforeldre får boka «Arvegull» som inneholder bønner, salmer, dikt og annet.

I forbindelse med disse og andre tiltak ønsker vi **også** å involvere foreldre og faddere i å være med som aktører, **også i gudstjenestene. Mest aktuelt her er Karnevalsgudstjenestene, Tårnagentene og LysVåken.** Dette er et arbeid som krever nettverksbygging og tilrettelegging og vi har ikke kommet skikkelig i gang med det ennå. **Dette gjelder både i planlegging og gjennomføring av tiltak og gudstjenester.**

Konfirmasjonstida gir nye møtepunkt med foreldrene. I forlengelse av informasjonstiltak og -møter, **vil vi organisere har vi** temasamlinger for foreldrene.

For å samarbeide best mulig med hjemmet vil vi benytte flere kommunikasjonskanaler. Menighetsbladet Kontakten går ut til alle husstander. Nettsiden og facebook er tilgjengelig for alle. **Nyhetsbrev blir sendt ut til de som ønsker.** Invitasjoner blir sendt ut per post, men vi jobber også med å få til et epostsystem som fungerer bra. **Tilbakemeldinger fra foreldre er at barn synes det er stas å få post til dem, så vi vil fortsette med dette fremover.**

Erfaringer fra koronaperioden viser at aktivitetspakker med ulikt materiell er populært. Dette ble delt ut til bruk i hjemmet og tilbakemeldingene på dette var gode. Dette vil vi videreføre i noen tiltak

Barn og unges medvirkning

Plan for trosopplæring vektlegger barn og unge som fullverdige deltakere i menighetens fellesskap. [Les mer i "Gud gir - vi deler" kapittel 6](#) (åpnes i ny fane)

Alle barn og unge har ressurser som de skal få bruke, og deres medvirkning er viktig. De har rett til fritt å gi uttrykk for sine synspunkter, og skal ha anledning til å bli hørt. Vi legger til rette for dette ved å gjøre deres medvirkning til en viktig del av menighetens arbeid. Medvirkning kan skje på forskjellige nivåer.

I gudstjenesten

Som deltagere i gudstjeneste vil de være en del av menigheten på lik linje med alle andre deltagere, og medvirke på den måten. Barn og unge skal kunne bli aktive deltagere med ulike oppgaver i gudstjenestene. Mange av våre tiltak er rettet inn mot en gudstjeneste, og det er da naturlig at barn og unge får oppgaver som de mestrer. Dette kan være å lese tekst og bønner, tenne lys, være med å dele ut nattverd, være med i prosesjon, synge etc.

Konfirmantene har alle ulike oppgaver i gudstjenester i løpet av konfirmantåret, med blant annet konfirmantenes gudstjeneste der de har ansvar for hele gudstjenesten. Ellers i året skal de også være med som ministranter med ulike oppgaver på en gudstjeneste.

Som ledere i trosopplæringstiltak

Vi har lederkurs (**VIDERE 2**) der vi ønsker å bygge unge, kristne ledere. Dette er primært for fjorårskonfirmanter, men er åpent for eldre og ikke-konfirmerte også. De er med på planlegging og gjennomføring av tiltak som Tårnagenthelg, **Førsteklasses** og LysVåken.

Vi ønsker å involvere barn og unge i å utvikle og være med å lede trosopplæringstiltak. Fremover skal vi arbeide med å få miniledere på LysVåken og andre tiltak.

Som deltakere i demokratiet

Vi ønsker også å få flere unge engasjerte i kirkedemokrati og som deltagere på Ungdomstinget. Dette må vi jobbe mer med, spesielt ved bevisstgjøring og opplæring blant ungdommene. **Vi har sendt delegater til Ungdomstinget de siste årene.**

Som deltakere i barne- og ungdomsaktivitetene

Medvirkning er også viktig i menighetens aktiviteter. Et eksempel kan være barnekorene, der barna skal få være med på å påvirke programmet, sangvalget og opplegget for øvrig.

Diakoni

En diakonal trosopplæring vil ha livshjelp og handlende kjærlighet som en integrert del av sitt læringsbegrep. [Les mer i "Gud gir - vi deler" kapittel 6](#) (åpnes i ny fane)

Diakoni er evangeliet i handling. Dette uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

Målet er at denne diakonale holdningen er synlig i alle våre tiltak. Gjennom hvordan vi møter alle barn og unge, ønsker vi at de kan se nestekjærlighet i praksis. De må også selv få praktisere og erfare diakoni og nestekjærlighet.

Alle blir tatt imot og ønsket velkommen. Vi bruker navna på barna, navnelapper ved mange deltakere, slik at alle skal bli sett.

Noen sitter med vonde erfaringer og følelser knyttet til krenkelser, belastninger og overgrep. Dette har vi fokus på i menighetens lederarbeid, og vi jobber med en plan for forebygging og ivaretagelse av barn og unge med disse erfaringene. Både prester og diakon er tilgjengelig for samtaler.

Gjennom Grønn menighet vil vi ha fokus på vern om skaperverket, både gjennom sortering av avfall og å lære om hvordan vi kan leve bærekraftige liv. Tårnagenthelg har spesielt fokus på vern av skaperverket.

Konfirmantene deltar på fasteaksjonen til Kirkens Nødhjelp som har et klart diakonalt fokus. Vårt misjonsprosjekt gjennom Stefanusalliansen har også et tydelig diakonalt preg, og dette blir det informert og undervist om på ulike tiltak. Gjennom dette vil vi stimulere til handling og aktive valg for en mer rettferdig verden.

Gjennom frivillig engasjement i gudstjeneste, aktiviteter og tiltak ønsker vi å tilrettelegge for at den enkelte kan få bruke sine evner og talenter. Det skaper både eierskap og tilhørighet og er en god plass til å bruke seg selv og både utøve og erfare diakoni

Frivillig medarbeiderskap

[Les mer i "Gud gir - vi deler" kapittel 6 \(åpnes i ny fane\).](#)

For å ivareta de frivillige medarbeiderne er det viktig at de blir sett og hørt. Det er en viktig oppgave å følge opp ledere i det kontinuerlige barnearbeidet: Knøttekor, Barnegospel, [Bekkelaget SoulChildren](#), Speideren, [Ormøy kirkes barnekor \(Svensen\)](#) og Søndagsskolen. Målet er årlige medarbeidersamtaler og [at](#) det skrives kontrakt for arbeidet som skal gjøres. Menighetens konfirmantledergruppe består av ca. 40 ungdommer og unge voksne. Disse har [alle](#) medarbeidersamtale med ansatte [eller eldre ledere, i løpet av konfirmantleirene](#). Målet er [at alle lederne skal ha samtale med ansatte](#) i løpet av året.

Vi tilbyr [alle](#) ledere i menighetens barne- og ungdomsarbeid å delta på den nasjonale Trosopplæringskonferansen. Det er også temakvelder i menigheten som vi inviterer spesielt til når det er aktuelle tema for de ulike gruppene.

VIDERE 2 (Lederkurs for ungdom) er et viktig tiltak, og opplæring av frivillige medarbeidere. De vil etter endt kurs gå inn som frivillige medarbeidere spesielt i konfirmantarbeidet, og ellers i gudstjenester og trosopplæringstiltak.

[I Ormøy finnes en egen trosopplæringsgruppe som bidrar som frivillige og rekrutterer andre frivillige medarbeidere. I Bekkelaget er det en gruppe unge voksne som er med som ledere på ulike trosopplæringstiltak.](#)

Vi vil jobbe med å få foreldre og faddere aktivt med som frivillige i trosopplæringen. Det er utfordrende å få folk til å binde seg til større oppgaver. Vi prøver derfor med avgrensede og spesifikke oppgaver. Et mål er å ha frivillige med i planlegging og også ha egne evalueringsmøter etter hvert tiltak. Det vil øke eierskapet til arbeidet og erfaringer blir delt og evaluert sammen.

Gudstjeneste

Gudstjenesten er hovedsamlingsmenigheten og er i tillegg til et trosfelleskap også et læringsfelleskap. [Les mer i "Gud gir - vi deler" kapittel 6](#) (åpnes i ny fane).

Vårt mål er at barn og unge skal få oppleve at gudstjenesten er for alle aldersgrupper, og at de er like viktige i gudstjenestefeiringen som andre menighetslemmer.

Vi har stor tro på læring gjennom praktisk deltagelse, og dette vil bli lagt til grunn for vårt arbeid med trosopplæringstiltak. Vi har som målsetning å arbeide med å få barn og ungdom med i planleggingen av gudstjenestene, slik at de kan ta læring av det og oppleve et større eieforhold til gudstjenestefeiringen.

Konfirmantene er med som ministranter på en gudstjeneste i løpet av konfirmantåret. Dette krever en del forarbeid, og oppfølging fra de faste gudstjenestemedarbeiderne våre, men fungerer godt.

Vi har tre faste gudstjenestesteder; Bekkelaget kirke, Ormøy kirke og SEM-huset. De har alle sine særpreg, og vi må derfor se på dem hver for seg.

BEKKELAGET KIRKE

Det er **familiegudstjeneste** *gudstjeneste for store og små* en gang i måneden. Trosopplæringstiltakene har i stor grad vært knyttet til disse. Disse gudstjenestene er rettet mot barn og barnefamilier, og har enklere språkføring, liturgi og salmer. Deltagere fra kontinuerlige og punktvis trosopplæringstiltak er med å utforme gudstjenesten i forkant, og gis ulike ministrantoppgaver. Vi prøver generelt å knytte tiltakene opp mot vårt kontinuerlige arbeid. Vi har for eksempel utdeling av kirkebok for 4-åringene i en gudstjeneste der barnekor deltar. Dette er kor som disse 4-åringene kan **få** bli med i.

Vi har også **prøvd ut å la lagt opp til at** deltagere på trosopplæringstiltak medvirker i høymesser, og dette har fungert godt. Barna er da med på gudstjenestens første og siste del med noen oppgaver, og deltar på søndagsskolen i gudstjenestens orddel. Dette er positivt for hele menigheten, da man får se ulike generasjoner delta i «vanlige» gudstjenester. Vi vil arbeide for en bedre integrasjon mellom søndagsskolen, det som skjer i gudstjenesten og trosopplæringstiltaket. Vi vil fortsette å videreutvikle dette, og håper det også kan gi et oppsving på antall faste barn på søndagsskolen.

ORMØY KIRKE

I Ormøy har lokale trosopplæringstiltak til nå vært knyttet til spesielle tema- og familiegudstjenester. Tiltakene er rettet mot de yngste barna, det vil si opp til 3.trinn. Barnekolet er da med på gudstjenesten, slik at får vi knyttet sammen kontinuerlige og punktvis tiltak. **Per juni 2021 er ikke barnekolet aktivt, men vi håper på en ny frisk på det til høsten.**

Målet er å få til søndagsskole også her. Det har vi ikke mulighet til nå, da vi ikke har lokale som er egnet til det. Ferdigstilling av det planlagte tilbygget til Ormøy kirke vil gjøre det mulig å etablere dette tilbudet til barn i forbindelse med gudstjenesten, samt andre tiltak i trosopplæringsarbeidet, også for eldre barn og ungdom.

Er dette realistisk og ønskelig?

SEM-HUSET

Her har vi foreløpig ikke noe trosopplæringstiltak knyttet til gudstjenesten. Det er et tilbud til barn/søndagsskole under gudstjenesten, men få barn deltar for tiden. Generelt sett er gjennomsnittsalderen ganske høy, og det er derfor få barn og unge som er aktive. Mange barnefamilier som bor i dette området er aktive i barnearbeid i Bekkelaget kirke.

Vi ønsker å etablere SEM som et aktuelt sted for dåp.

Det er nå åpnet for dåp på SEM-huset. Vi feirer Karnevalgudstjeneste med påfølgende karnevalfest i forbindelse med fastelavn. Søndagsskolen som tidligere var et stort arbeid her, har ikke fungert de siste årene. Generelt sett er gjennomsnittsalderen på gudstjenestedeltakerne ganske høy, og det er derfor få barn og unge som er aktive.

Inkludering og tilrettelegging

En tilrettelagt trosopplæring skal innarbeides i grunnforståelsen hos menigheten, slik at alle barn og unge får et reelt tilbud om trosopplæring. [Les mer i "Gud gir - vi deler" kapittel 6](#) (åpnes i ny fane)

Alle er skapt likeverdige i Guds bilde, dette ønsker vi at skal vises igjen i tilrettelegging og inkludering. Alle trenger tilrettelegging, noen mer enn andre.

Flest mulig tiltak skal sikte mot å inkludere alle. For at alle barn og unge skal få et reelt tilbud om trosopplæring krever dette også individuell tilrettelegging, i hovedsak som et supplement og i noen tilfeller som erstatning. I invitasjonene fremover vil dette også tydeliggjøres for foreldrene.

Det er viktig å ha en god kommunikasjon med hjemmene for å få til dette på best mulig måte, og vi er avhengig av tilbakemeldinger og samtaler i forbindelse med utforming av tiltak. Ved påmelding er det eget felt for utfylling om barnet/ungdommen trenger spesiell oppfølging og tilrettelegging.

Ved behov vil vi hente inn ressurser utenfra, der vår kompetanse eller tid ikke strekker til. Vi er heldige og har flere frivillige i menigheten som har både kunnskap og kompetanse på ulike aktuelle felt.

Vi må forholde oss til universell utforming, jamfør norsk lov, og har noen utfordringer med dette, spesielt i våre gamle kirkerom og når det gjelder sanitære forhold. **Med nytt menighetshus på Ormøy har det blitt bedre.**

Det er en forholdsvis homogen gruppe mennesker som er aktive deltagere hos oss. Vi tror det handler om at kanskje ikke alle føler at dette er et sted for dem. Vi må jobbe for at alle skal føle seg velkommen og inkludert uavhengig av funksjonsnivå, etnisitet, legning eller annet. Her har vi fortsatt en vei å gå, og ønsker å jobbe mer målrettet for større mangfold og inkludering i menigheten. Dette gjelder også strategi og tiltak utenfor trosopplæringsplanen.

Kommunikasjonsarbeid

Det er viktig å øke både den generelle kjennskapen til det lokale trosopplæringsarbeidet, og å drive informasjonsarbeid og markedsføring for de ulike aktivitetene som finner sted i kirke og menighet. [Les mer i "Gud gir - vi deler" kapittel 6](#) (åpnes i ny fane)

Vi jobber mye med markedsføring, det er viktig i dette området hvor det er så mange konkurrerende tilbud. Vi samarbeider med menigheter i nærområdet, spesielt Nordstrand menighet om promotering av LysVåken og Tårnagenthelg.

Menighetsbladet, Kontakten, er en viktig arena som vi bruker for å spre informasjon og skape engasjement. **Det nyoppstartede Informasjonsbrevet vil også brukes til å nå ut til befolkningen med informasjon og inspirasjon**

Menighetens hjemmeside skal være lett å finne frem på, og all påmelding til tiltak skal skje gjennom denne. Den er også linket til facebook, som vi bruker i promoteringsarbeidet. I vår utadrettede kommunikasjon vil vi også vurdere andre sosiale medier **som tiktok og instagram.**

Vi sender invitasjoner og påminnelser i posten, ofte med en liten gave i som alle får, uavhengig om de melder seg på eller ikke. Vi har som mål å sende påminnelse på epost, da sparer vi en utsendelse. Dette er økonomisk, miljøvennlig og tidsbesparende. Utfordringene er å ha oppdaterte epostlister.

En helhetlig kommunikasjonsprofil er viktig for å kunne skape en felles plattform som menighet. Gjenkjennelsesfaktoren er viktig, og at publikum vet hvor ting kommer fra. Vi ser frem til en kommunikasjonsplan for hele menigheten.

Misjon

[Les mer i "Gud gir - vi deler" kapittel 6 \(åpnes i ny fane\).](#)

Vi ønsker at barn og unge kan få være med **på** å dele tro og liv med andre mennesker, både der de bor, og på tvers av landegrensene. Misjon er å sende, dele evangeliet, bygge fellesskap, være oppsøkende og inviterende, gi og kunne ta imot.

I tiltakene snakker vi om å "dele tro, tid, ting og talent" hentet fra NMSU sin visjon om å gjøre misjon kjent og tilgjengelig for barn og unge.

Ved å bruke menighetens misjonsprosjekter vil vi konkretisere og synliggjøre misjon og dens mangfold.

Bekkelaget **og Ormøy** har misjonsprosjekt via Stefanusalliansen. Prosjektet støtter arbeid blant barn og unge i Egypt, arbeidet til Mamma Maggie blant barna på søppelfjellet i Kairo, og Biskop Tomas sitt arbeid blant koptiske kristne. Det er et mål å arrangere en årlig barnebasar i Bekkelaget (har vært gjort to ganger) etter en gudstjeneste. Her går pengene til prosjektet og det kommer noen fra Stefanusalliansen og snakker om arbeidet. Hensikten er at alle i menigheten skal kjenne godt til prosjektet og ha et eierskap til det. Julemessen er et årlig samlingspunkt for Bekkelaget i desember. Inntektene går til menighetens misjonsprosjekt, og det er informasjon og opplegg for barna med fokus på dette. Menighetsbarnehagen har valgt Stefanusbarna som sitt «adopsjonsprogram».

På SEM støttes Stiftelsen Agathos i Timisoara, Romania. Denne driver et arbeid blant barn og ungdom, hovedsakelig med bakgrunn fra barnehjem. De satser spesielt på å hjelpe ungdom i den vanskelige overgangsfasen fra barnehjem til arbeidsliv eller videre utdanning. De får hjelp til å skaffe seg utdanning/jobb, et sted å bo, og til å lære seg å fungere i samfunnet. Hver sommer arrangeres det sommerleir for barn og ungdom på leirstedet Sasca Montana med leder og initiativtakere fra Norge.

Er dette en god beskrivelse av dette prosjektet?

Ormøy har prosjekt i Mali gjennom NMS. Det har vært et misjonsengasjement i mange år. Det er årlig ofring til arbeidet med landsbyutvikling i Mali. Ormøy har byttet til samme misjonsprosjekt som Bekkelaget

Å dele tro og liv med andre mennesker her vi bor er det største misjonsarbeidet vi har. Gjennom tiltakene vil barna og ungdommene bli utfordret på både hva de tror, og hvordan de kommuniserer dette med andre. Gjennom erfaringer og opplæring vil de være del av et misjonerende fellesskap.

Musikk og kultur

[Les mer i "Gud gir - vi deler" kapittel 6 \(åpnes i ny fane\).](#)

Musikk og kultur i kirken åpner for flere dimensjoner i gudsbilde, tro og verdensbilde. I vår formidling har musikk og kultur også en pedagogisk funksjon. Slike uttrykksformer skaper bredde i undervisningen, og kan gi bilder av troen og livet som både er aktuelle og slitesterke. I arbeidet med ulike kunstuttrykk både læres og erfares troen, og den deles med andre. Vi vil arbeide for en mer utbredt, planmessig bruk av kunst og kulturuttrykk i trosopplæringen.

Valg av sanger og salmer, uttrykksformer og stilarter skal gjenspeile mangfold og ivareta tradisjoner og fornyelse. Musikk og kultur skal være en del av alle tiltak, og skal gjenspeile temaene vi formidler.

Vi har et aktivt korarbeid for barn i alderen 3-13 år i menigheten. Dette ser vi på som en viktig del av trosopplæringen, og knyttes også opp mot tiltak for aktuelle eldre.

Kirkebyggene våre er viktige kultur- og kunstuttrykk og blir brukt i flere tiltak.

I noen tiltak bruker vi mye tegning og annen kreativ aktivitet. Deltagerne får da være med å skape ting med ulike kunstneriske uttrykk.

Samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjoner

Les mer i "Gud gir - vi deler" kapittel 6 (åpnes i ny fane).

Samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjoner og andre frivillige organisasjoner er en ressurs for trosopplæringsarbeidet i menigheten. Selv om tilknytning er etablert med flere organisasjoner, er det klart at det her er større muligheter enn det som er utnyttet til nå.

Menighetens frivillige barne- og ungdomsarbeid har samarbeid med flere frivillige organisasjoner på forskjellig nivå.

Søndagsskolen er tilknyttet Søndagsskolen Norge

Knøttekoret og Barnegospel i Bekkelaget og Ormøy kirkes barnekor (Svensen) er tilknyttet KFUK/M.

Menighetens speidergruppe er tilknyttet KFUK/M.

SoulChildren er tilknyttet Acta (Normisjon)

Flere av organisasjonene vi er tilknyttet tilbyr hjelp i form av ressursmaterieil, oppstartshjelp og besøk. Første punkt bør være å få en god oversikt over dette tilfanget. Når trosopplæringstiltak skal planlegges, bør det være en rutinemessig vurdering av om det kan være ressurser å benytte hos våre samarbeidsorganisasjoner.

SAMARBEIDSORGANISASJONER I NÆRMILJØET

KFUK/M (Kåffa)

BSK (Norway Cup)

OFFENTLIGE INSTANSER

Barnevernet

Politiet

Utekontakten

Skole/Barnehage

Forslag til ny tekst:

Samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjoner og andre frivillige organisasjoner er en ressurs for trosopplæringsarbeidet i menigheten. Selv om tilknytning er etablert med noen organisasjoner, er mulighetene og ressursene vi kan hente her flere enn vi i dag benytter oss av. Vi ønsker å bruke flere pedagogiske opplegg og ressurser fra ulike organisasjoner.

Bekkelaget Knøttekor og Barnegospel er knyttet til KFUK-KFUM

Bekkelaget Speider er knyttet til KFUK-KFUM

Samarbeidsorganisasjoner i nærmiljøet:

KFUK/KFUM (Kåffa)

BSK (Norway Cup og lån av hall til konfirmanter)

Offentlige instanser:

Utekontakten (med på foreldremøte for konfirmanter)

Politiet (ved større arrangementer og Tårnagenter)

Skole/barnehage

Barnevernet

Tverrfaglig samarbeid

[Les mer i "Gud gir - vi deler" kapittel 6 \(åpnes i ny fane\).](#)

Denne teksten kan gjerne stå:

Tverrfaglig samarbeid er helt nødvendig for å nå målene våre. Dette gjelder både planlegging, styring og gjennomføring. Trosopplæring for barn og unge er noe hele menigheten har ansvar for. Det må samarbeides godt i staben, men også med frivillige medarbeidere. Alle sitter med ulik kunnskap, erfaring og kompetanse som kan brukes i trosopplæringen. Barn og unge er også forskjellige, og har behov for ulike impulser. Det er derfor viktig at vi drar nytte av den kompetansen som vi har i våre menigheter. Dette er et krevende arbeid, men viktig for å få alle «med på laget», og det blir flere innspill og ideer i arbeidet.

Forslag om å sette inn følgende tekst:

Trosopplæringsleder, diakon, organist og de tre prestene samarbeider om ulike tiltak. Dette samarbeidet fungerer godt, og alle får bidra med den kompetansen de sitter med.

Vi ønsker å bruke flere frivillige i gjennomføring og planlegging av trosopplæringstiltak, men har ikke funnet gode måter å få det til på enda.

Dette kan kuttes ut:

I konfirmantarbeidet er både prester, diakon, trosopplæringsleder og organist med. Samarbeid med ulike organisasjoner og lag er viktig også her. Se punktet om dette. Utekontakten og Barnevernet i bydelen er ressurser vi kan spille på.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	131	21/00769-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	49/21	09.06.2021

Økonomiorientering menighetsdrift**Saksframlegg**

Kommentar til regnskapet januar – april 2021

I hovedsak som forventet.

- Det er ikke inntektsført noe tilskudd fra KfiO i 2021
- Menigheten har mottatt et tilskudd på kr. 24 000 fra bispedømmerrådet til kjøp av audiovisuelt utstyr til streaming.
- Regnskapet viser betydelig mindre kostnader enn budsjettert, og da særlig tilskudd og gaver til andre. Dette skyldes i hovedsak at årets fasteaksjon ikke gikk gjennom menigheten, men direkte til Kirkens Nødhjelp. Årets innsamlede midler var med forsiktighetshensyn budsjettert til kr. 76 000, mens konfirmantene i år samlet inn kr. 192 729(!) og blant de 10 menighetene som samlet inn mest til årets fastaksjon.
- Mindreforbruk på lønn er i hovedsak pga. lavere pensjonsinnbetalinger og færre vikarmidler enn antatt (dette vil trolig endre seg med konfirmantleir er gjennomført).

Tabell 1: <https://www.fasteksjonen.no/>

Topp 10 innsamlet		Kroner totalt	Snitt pr. innb.
	Menigheter	Kommuner	Fylker
1	Oppsal Menighet	kr 280.300,-	
2	Ris Menighet	kr 260.580,-	
3	Grefsen Menighet	kr 238.692,-	
4	Fjellhamar Menighet	kr 234.563,-	
5	Randesund Menighet	kr 197.590,-	
6	Bekkelaget og Ormøy Menighet	kr 192.729,-	
7	Paulus og Sofienberg Menighet	kr 170.707,-	
8	Lesja Og Lesjaskog Sokn	kr 162.197,-	
9	Slettebakken Menighet	kr 158.826,-	
10	Søgne Menighet	kr 158.591,-	

Periode: 202101 - 202104	Denne perioden				
	Regnskap	Budsjett	Differanse	I fjor	Differanse
36101 Konfirmantinnbetaling	79 950	51 000	28 950	0	79 950
36110 Deltakerbetaling/ egenandeler	0	4 000	-4 000	5 880	-5 880
36200 Annet salg uten avgift	0	1 000	-1 000	0	0
36210 Annonseinntekter	0	0	0	0	0
36240 Diverse inntekter	653	0	653	0	653
36310 Utleie lokaler	3 000	6 500	-3 500	13 631	-10 631
36450 Gebyrinntekt offer	206	75	131	263	-57
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	83 809	62 575	21 234	19 774	64 034
Refusjoner/overføringer *	810 778	677 124	133 654	862 956	-52 178
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	0	55 200	-55 200	0	0
38600 Kirkeofring til egen menighet	1 038	24 450	-23 412	38 942	-37 904
38610 Givertjeneste til egen menighet	50 200	44 432	5 768	63 550	-13 350
38630 Mottatte gaver	13 304	20 502	-7 199	0	13 304
38640 Arrangementsinntekter	0	0	0	0	0
38645 Julemesse, basar, loppemarked	0	0	0	0	0
38650 Kirkeofring til andre	6 895	44 100	-37 205	26 207	-19 312
38660 Givertjeneste til andre	0	4 000	-4 000	0	0
38670 Innsamlet til misjonsprosjekt	0	0	0	0	0
38680 Innsamlede midler til andre	6 051	76 000	-69 950	0	6 051
38700 Tilskudd fra andre	24 000	3 000	21 000	7 090	16 910
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	101 487	216 484	-114 997	135 789	-34 302
SUM DRIFTSINNEKTER	996 073	1 011 383	-15 310	1 018 519	-22 446
Lønn og sosiale utgifter	337 978	417 430	79 453	408 635	70 658
Kjøp av varer og tjenester	239 535	310 645	71 110	390 652	151 116
Refusjoner/overføringer	107 281	137 000	29 719	151 167	43 886
Tilskudd og gaver	9 358	158 580	149 223	46 207	36 849
SUM DRIFTSUTGIFTER	694 151	1 023 655	329 504	996 661	302 509
Brutto driftsresultat	301 922	-12 272	314 194	21 859	280 063
Renteutgifter og låneomkostn.	-310	-800	490	-1 361	-1 051
Renteinntekter og utbytte	0	5 950	-5 950	0	0
NETTO FINANSINNEKTER/-UTGIFTER	-310	5 150	-5 460	-1 361	-1 051
Netto driftsresultat	301 612	-7 122	308 734	20 498	281 115
INTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER					
Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	0	0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0	0
Bruk av bundne fond	0	0	0	0	0
SUM BRUK AV AVSETNINGER	0	0	0	0	0
Avsatt til disposisjonsfond	0	0	0	0	0
Avsatt til bundne fond	0	5 000	5 000	0	0
SUM AVSETNINGER	0	5 000	5 000	0	0
Utregnet mindre-/merforbruk	301 612	-12 122	313 734	20 498	281 115

Forslag til vedtak

Menighetsrådet tar regnskapsorienteringen til etterretning.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	411	17/00252-7	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	50/21	09.06.2021

Sommerfullmakt fra MR til AU sommeren 2021

Saksframlegg

Erfaringsmessig kan det oppstå behov for behandling av saker i sommerferien. Det foreslås derfor at AU får fullmakt til å behandle eventuelle hastesaker på vegne av menighetsrådet i sommer fra 10.06.2021 og fram til neste menighetsrådsmøte, som er planlagt september 2021.

Forslag til vedtak

AU får fullmakt til å behandle eventuelle hastesaker på vegne av menighetsrådet i sommer fra 10.06.2021 og fram til neste menighetsrådsmøte, planlagt september 2021.

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	411	19/00140-9	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	51/21	09.06.2021

Årshjul og arbeidsplaner 2021-2024**Vedlegg:**

Revidert Årshjul - 2021 juni

Saksframlegg

Som planlagt fremlegges århjulet til MR for revisjon og gjennomgang. Høstens og vinterens prosjekter er fint å prioritere på møtet.

Viser også til rådets strategiplan. <https://kirken.no/nb-NO/fellesrad/kirkeneioslo/menigheter/bekkelagetogormoy/plandokumenter/>

Forslag til vedtak

Med de endringer det var enighet om på møtet, vedtar MR årshjulet og arbeidsplanen til grunn for videre arbeid.

Årsplan for Bekkelaget og Ormøy menighetsråd		Versjon juni 2021						
	Sist vedtatt:	16. juni MR sak 3/21 og AU sak 5/21						

okt/nov	Ansv/Saksordfører	Kommentar					
[Utvalg/gruppe] møter i MR							
Rådets møter for vinter/vår settes	AU/daglig leder foreslår						
Orientering i fra BOSE	BOSE						
Des	Ansv/Saksordfører	Kommentar					
Utkast til budsjett	Sokneprest						
[Utvalg/gruppe] møter i MR							
Offerlister for Bekkelaget	SEM komiteen						
Offerliste for Ormøy	MR						
Offerliste for SEM							
Mengighetsrådets medarbeiderfest							
Orientering i fra BOSE	BOSE						
2023							
Foreløpig årsregnskap	Daglig leder						
Budsjett 2022 vedtas	Daglig leder						
Skisse til årsmelding	AU/daglig leder						
Barnehagen møter i MR		Diakoniutvalget møter MR					
Statistikk							
Orientering om kirke drift under pandemien							
Orientering i fra BOSE	BOSE						
Mars/apr.	Ansv/Saksordfører	Kommentar					
Årsmelding og årsregnskap vedtas.	Daglig leder						
Årsregnskap og årsmelding Simensbråten Seniorsenter	Daglig leder						
Årsregnskap og årsmelding Bekkelaget kirkes barnehage	Daglig leder						
Årsregnskap og årsmelding Bandskolen	Daglig leder						
Årsregnskap og årsmelding BOSE	Daglig leder						
Årsmøte planlegges.	Rådet						
[Utvalg/gruppe] møter i MR							
Orientering i fra BOSE	BOSE						
Juni	Ansv/Saksordfører	Kommentar					
Samleregnskap	Daglig leder						

Sommerfullmakt		AU/daglig leder.							
Rådets møter for høsten settes		AU/daglig leder foreslår							
Sommeravslutning		MR							
Revidert budsjett om klart.									
Orientering i fra BOSE		BOSE							
[Utvalg/gruppe] møter i MR									
sept.		Ansv/Saksordfører	Kommentar						
Stiftelsesregnskap - orienteringssak		Stiftelsesstyret							
Orientering i fra BOSE		BOSE							
[Utvalg/gruppe] møter i MR									
okt/nov		Ansv/Saksordfører	Kommentar						
[Utvalg/gruppe] møter i MR									
Rådets møter for vinter/vår settes		AU/daglig leder foreslår							
Orientering i fra BOSE		BOSE							
Des		Ansv/Saksordfører	Kommentar						
Utkast til budsjett		Sokneprest							
[Utvalg/grupope] møter i MR									
Offerlister for Bekkelaget		SEM komiteen							
Offerliste for Ormøy		MR							
Offerliste for SEM									
Mengighetsrådets medarbeiderfest									
Orientering i fra BOSE		BOSE							

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	621	21/00092-20	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	52/21	09.06.2021

Høstens planer - post pandemi**Saksframlegg**

Forlengelse av samme sak tatt opp på forrige møtet. Drøftingssak.

Forslag til vedtak

...

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	411	19/00140-8	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	53/21	09.06.2021

Møteplan for MR høst 2021**Saksframlegg**

MR-møter forsøker avholdt i menighetens ulike lokaler. Pga. usikkerhet med rundt koronasmitte, avklares møtested først når det er sikkert hvor og om møtet kan gjennomføres på en god og trygg måte. Digitale møter kan fortsatt bli aktuelt.

AU møte 25. aug
 MR møte 08. sept.
 AU møte 13. oktober
 MR møte 27. oktober
 AU møte 24. november
 MR møte 08. desember – med valg og avslutning

AU møte 12. januar
 MR møte 26. januar – nye datoer settes for vårsemesteret.

Møteforberedelsesturnus Menighetsrådet Bekkelaget og Ormøy

- Gjøre klart til møtet og ev. bevertning.
- Alle utlegg blir refundert. Hvis møtet er i Bekkelaget kirke, låser John Gjertsen opp kirken 30 min før møtet.
- Alle bidrar til opprydning. Ansvarlige for kvelden ordner kjøkkenet.

Turnus

augustmøte: Sondre, Trond og Rune
 oktobermøte: Kari, Sverre og Terje Kari,
 desembermøte: Harald, Sissel og Betzy
 januarmøte: Siri, Alf Henry og Tom

Forslag til vedtak

Med de endringene det var enig om på møtet, vedtas møteplanen for AU og MR.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	711	18/00062-9	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	54/21	09.06.2021

Orientering om vedlikehold av Ormøy kirke juni 2021

Saksframlegg

Foreløpig oversikt over tiltak på Ormøy kirke 2021

Det er nå felt inn to nye stokker i veggen bak alteret. Dette er en midlertidig løsning som vil vare i en del år. En varlig løsning er å løfte opp veggen slik at en kan felle inn stokker som går med lafteknutene, men dette tiltaket er utenfor rammene av hva som er mulig å få til nå.

Der det ikke var beslag fra før, er også det lagt rundt kirken (se bilde. Beslaget vil bli malt rødt.

Den 8. juni ble spiret heist tilbake på plass (se bilder)

Fra og med den 9. juni vil man gå i gang med å skrape kirken og male denne med linoljemaling. Dørene (i alle fall hoveddørene) tas av, slipes og settes så tilbake igjen.

Det er ønskelig at mens det er lift på stedet og malerjobben er ferdig, at menigheten bidrar med å beskjære trærne rundt.

Endelig totalkostnad er ikke fremlagt, men det menigheten har stilt til disposisjon vil komme godt med.

Oversikt over planlagt malerarbeid:

Kirken vaskes/rengjøres først med Jotun husvask og soppfjerner som et svakt alkalisk vaskemiddel dette utføres med hageslange og skrubbeborste. Der det har kommet fra til løs maling skrapes/ børstes det bort med stålbørste/skraper. Eventuelt sverte/svartsopp blir fjernet med mekanisk bruk av en syntetisk kost. Vann og strøm må tas ut av bygget.

Etter vask går det over av tømmermannspanel og vanlig panel om hva som er av råteskade som bør skiftes ut. (Her er det greit å ta en felles befarings på dette med Bygg Herre så enn blir enige om hva som bør tas til info)

Dette er ikke noe vi har med i prisen og skifte ut panel til info.

Før maling dekkes det til med plast og dekkefilt det som det er behov for og dekkes til.

Deretter flekkgrunnes det der det har kommet inn til bart treverk. Grunnes med Jotuns Linoljemaling som tynes med 10% Terpentin/tyner.
 Sprekker/hull i treverket tettes igjen med linoljekitt før videre behandling.
 Kirken males deretter alt av tømmermannspanel og panel søyler tårn og utsmykninger på kirken vindskier takutspring og underside tak som maler behandles to strøk med Jotuns Linoljemaling som pensles på, i ønsket farge.
 Er det et annet produkt dere ønsker så står dere fritt til å velge dette.

Vinduer og omramminger og dører:

Skrapes og slipes lett for løs maling, bart treverk grunnes løs kitt som kommer fram fjernes og ny kitt settes inn igjen i vinduer. Vinduer og dører males deretter to strøk med Jotuns Linoljemaling dør og vindusmaling i ønsket farge.

Rigg og drift:

Det blir montert opp stillas rundt helle kirken og rundt kirketårnet.

Leie av brakke med wc.

Søppel etter egne arbeider blir fjernet og deponert på egnet sted.

Tilrettelegging og oppfølging av materialer og transport.

Sum som beskrevet alt av arbeid, inkl. leie av stillas og brakke.

Kr. 655.000, -

Pluss 25 % m.v.a.

Kr. 163.750, -

Sum som beskrevet, inkl. m.v.a.

Kr. 818.750, -



Forslag til vedtak

Menighetsrådet takker for orienteringen, takker KfiO for arbeidet som er gjort på Ormøy og kirkekomiteen for deres innsats med å få spiret tilbake på plass.

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	411	21/00181-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	55/21	09.06.2021

Orienteringssaker til MR 5. juni 2021**Saksframlegg**

Ny hus-sjef på Ormøya. Orienteres muntlig på møtet.

Konfirmantleir og planer for dette.

Rekruttering ny kirkeverge. Søknadsfrist 2. juni. Informasjon gis på møtet.

Forslag til vedtak

Menighetsrådet tar informasjonen til orientering.

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	411	21/00095-6	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	56/21	09.06.2021

Eventuellsaker 9. juni 2021

Saksframlegg

...

Forslag til vedtak

...

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	212	21/00770-2	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd		

Tilsetting av ny organist i Ormøy kirke 2021

Saksframlegg

Den faste organisten i Ormøy kirke sa opp sin stilling april 2020 og med bakgrunn i pandemien, ble det ikke stillingen utlyst. Nå er situasjonen mer avklart og det forberedes utlysning av stillingen høsten 2021.

Kirkelig fellesråd i Oslo (KfiO) vil gjøre en felles annonsering av organister i august-september. Dette er en standard fellesutlysning og eventuelle egenønsker menigheten har, kan uttrykkes på menighetens nettsider.

Tidligere var det en 25-prosents stillingsstørrelse, om det skal videreføres gjenstår å se. Det er sterkt ønske fra trosopplærer og diakon om at organisten også får ansvar for barnekoret på Ormøya. Denne drøftingen tas videre med KfiO.

Menighetsrådet må utpeke en som representerer menigheten i rekrutteringsprosessen, og Sokneprest Sverre Bang har stilt seg til disposisjon til dette. Sverre representerer prestene som skal jobbe tetttest med organisten og han har i tillegg god musikalsk kompetanse til å vurdere hva menigheten vil være tjent med videre fremover.

Frem til ny organist er på plass, løses oppgaven med å leie inn vikarer (finansiert av KfiO).

Forslag til vedtak

Menighetsrådet tar orienteringen til etterretning.

Sokneprest Sverre Bang representerer menigheten i KfiO sin prosess med tilsetting av ny organist i Ormøy kirke.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	700	21/00795-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd	56-3/21	09.06.2021

Større vedlikeholdstiltak ved Bekkelaget kirke

Saksframlegg

AU har i flere sammenhenger mottatt innspill om det store behovet for å oppgradere Bekkelaget kirke. Dette behovet har blitt særlig aktualisert i forbindelse med at det nærmer seg kirkens 100-års jubileum. Utvalget vurderer det slik at menighetsrådet sterkt bør vurdere å ta initiativ ovenfor Kirkelig fellesråd i Oslo (KfiO) om at de bør se på muligheten for å gjøre større tiltak i denne sammenheng.

Med til denne vurderingen hører også tidligere positive samtaler med representanter for KfiO om muligheter for et samarbeid om utgiftene til et slikt prosjekt. Det hører også med til sakskomplekset at menigheten forventer å motta en større arv, samtidig som en sannsynligvis står foran et større eiendomssalg. Det synes nå å åpne seg en spesielt god mulighet å kunne virkeliggjøre etterlengtede tiltak i Bekkelaget kirke.

Med bakgrunn i disse forhold gjennomførte AU 14. mai i år en befaring av kirken sammen med ny driftssjef i KfiO, André Eidem Selli og ny prosjektleder, Terje Grindheim. På invitasjon fra AU deltok også Jens Treider, og kapellan Mari Løvaas.

Det ble sett på:

- Drenering rundt kirken
- Behov for maling innvendig.
- Tiltak i kjeller og toalettfasiliteter
- Nytt gulvbelegg og teppe
- Ny belysning
- Befaring av tak og ev. isolering.
- Rengjøring av orgel
- Drenering

Drenering rundt kirken

Her er det problemer som en lange har kjent til som tidligere er registrert hos KfiO. Det har imidlertid ikke vært alvorlig nok til at tiltak har vært helt nødvendig. Det er imidlertid noen rør som med fordel kan erstattes med mer lukkede rør. Ev. vifte kan vurderes.

Maling innvendig

KfiO ser klart behovet, men har ikke midler til å gjøre noe med dette. I Oslo-kirken er det først og fremst å tette tak, og å gjøre energisparings- og sikkerhetstiltak som prioriteres. Men

dersom menigheten kan finansiere selv arbeidet, vil KfIO kunne stille en prosjektleder til disposisjon. 10. juni vil det skje en befaring for å innhente pristilbud for dette arbeidet.

Tiltak i kjeller og toalettfasiliteter

Kfio vil ikke foreta seg noe her. Menighetsrådet har drøftet muligheten for å tilrettelegg for et samlingssted for speideren. Kfio vil kunne samarbeide med oss om hvordan tiltaket kan gjennomføres. Tiltaket er søknadspliktig.

Nytt gulvbelegg

Dersom kirken skal males innvendig, er det naturlig å også gjøre noe med gulvbelegget. Kfio er bekymret for de høye fyringskostnadene i kirken og vil i så fall se på mulighetene for å legge inn vannbåren varme. Det vil si å legge ut rør og støpe nytt gulv over eksisterende og deretter legge nytt belegg over (skifer, parkett eller linoleum). Dette tiltaket vil Kfio være interessert i å samarbeide. Det vil gjennomføres en befaring 10/6 for å innhente mer informasjon om tiltaket.

Ny belysning:

Dette prosjektet har menigheten selv jobbet en del med, og prosjektet er sannsynligvis det som er enklest å samle inn penger til. Det er kommet inn en del penger til saken. Det vil være aktuelt å gjenoppta lys-innsamlingen, og at menigheten selv på denne måten blir i stand til å stå for finansiering.

Tak og isolering

De elektriske kostnadene i Bekkelaget kirke er svært høye, høyere enn i andre kirker. Taket ble befart, og en kunne tydelig se at nødvendige tiltak allerede var utført. Etter siste renovering er taket i god stand.

Rengjøring av orgel

Orgelet bør støvsuges hvert 10-år, men det har aldri skjedd i Bekkelaget kirke. Orgelet er 35 år gammelt. Når orgelet støvsuges, må det deretter stemmes på nytt. Denne prosessen koster om lag 100 000. Dersom det skal gjøres større vedlikehold i kirkerommet, bør også dette vurderes å tas med.

Videre prioriteringer

Menigheten ba på befaringen i mai om et kostnadsoverslag, men har foreløpig ikke mottatt dette skriftlig. Men på telefon 04.06. ble det antydnet muligheten for å kanskje igangsette tiltak allerede sent på høsten 2021, slik at en kunne ta det over vedlikeholdsbudsjett fordelt på to perioder. Det er da særlig innvendig maling og vannbåren varme som er aktuelt.

Det vil være uheldig å måtte stenge kirken i jula to år etter hverandre, men det er kanskje mulig å igangsette noe arbeid i kjelleren og planlegge for vedlikeholdsstenging av kirken i januar og deler av februar. De ansatte ser dette som det mest tjenlig tidspunktet å gjennomføre vedlikeholdet på. Menighetens gudstjenester vil denne perioden kunne avholdes i menighetssenteret. Gravferd og bryllup vil flyttes til omkringliggende kirker.

AU ber menighetsrådet vurdere om dette er et prosjekt vi skal gå videre med, og særlig om det er realistisk at rådet kan delta i finansiering av oppussingen.

Forslag til vedtak

...

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkelaget og Ormøy menighet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	411	21/00127-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkelaget og Ormøy menighetsråd		09.06.2021

Referater og protokoller fremlagt for menighetsrådet 9. juni 2021

Saksframlegg

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.

Fra: Tove Rasch <tove.rasch@nedrebekkelaget.no>
Sendt: tirsdag 20. april 2021 20:58
Til: Siri Hjerpset; Hanne Sanna Paulsen; T.A Hemstad;
 Gunn.von.trepka@vikenfiber.no; Trond Skar Dokka; John A. Gjertsen;
 Baust Roar; Eli Djupvik; Sissel Mosvoll; Johne Stødle
Emne: Referat

Her er referat fra Kirkekomiteen tirsdag 20 april 2021 på villa Kirkebakken.

Tom feiret stor fødselsdag, 70 år, så han uteble men alle andre møtte.

59/21: Vi snakket om at savnet etter Jacob ville bli stort. Han var en utrolig flott og snill mann.

60/21: Erfaringen fra stille første påskedag var at den var meget vellykket. Det inspirerte så meget at vi går for åpen kirke på søndag 25 april. Hvis vi får låne åpen kirke-skilt på Bekkelaget, kan vi sette det nederst i Ormøybakken. Johne tar jobben denne søndagen og Roar stiller som kirketjener i og med at dette ikke er avtalt med Bølgebrus. Tove henter skiltet hvis vi får låne det.

61/21: Spiret er faktisk ferdig, men Terje Grindheim i Kirkelig Fellesråd sier vi må montere tømmerstokken i veggen før spiret blir montert. Det vil derfor trolig ikke bli ferdig til 17 mai. Det er kommet inn en god del penger, tror det er 315.881,40, så vi er godt igang. Fikk tips om at Andre Støylen i Sparebankstiftelsen muligens kan være en bidragsyter. Tove tar kontakt med ham.

Vi har diskutert skraping av hele kirken. Johne, Tom og Roar har meldt seg og Tom skal kunne skaffe stillaser. Tove tar kontakt med Terje for å høre hva han synes om de positive gutta i Kirkekomiteen.

62/21: Avhengig av Covidsituasjonen i Oslo, planlegger vi 17 mai. Siden det foreløpig ikke er noe program for dagen ennå, begynner vi kl.11. Johne tar kontakt med skolen for å høre hva de planlegger. Korpset vil gjerne spille. Håper å få Bølgebrus til å synge eller i alle fall noen av dem som forsangere. Vi planlegger å dele ut is til barna. Men som sagt, alt er avhengig av om kirken får åpne for utegudstjeneste.

63/21: a) Bølgebrus er i god gang med rengjøring i kirken. Utrolig flott jobbing av dem.

64/21 Eventuelt:

a) Vi retter opp brosjyren for utleie av Villa Kirkebakken. Tove tar kontakt med Eli for avklaring av telefonnummer.

b) Dugnad ute i kirken fredag 7 mai. Siri og Tove kjøper inn og planter på villa Kirkebakken og tar plantingene samtidig. Singelen etter vinteren er et stort problem Det ser ikke ut rundt kirken og på villa Kirkebakken. Tove sender epost til John om problemet.

c) Action Lysthus. Komiteen synes det er tragisk at Lysthuset er avlåst. Vi mener det bør bli undersøkt av en fagmann som kan si hva som må gjøres og hvor mye det koster. Tove sender referatet over til Bose og hun vil be om at det tas opp på styremøte torsdag 6 mai.

Neste møte tirsdag 25 mai 2021 kl.18.00.

Tove

Referat fra zoom-møtet i Diakoniutvalget 28.04.2021

Til stede:

Jan E Malmo, Anne Grethe Taugbøl, Terje Fonk, Andreas Herwig Buer

Saksliste

1. Valg av leder
2. Drøfting av hva diakoniutvalget bør engasjere seg i.
3. Budsjett for diakoniutvalget med utgangspunkt i det vi ønsker å satse på.
4. Redegjørelse fra Andreas om hva han er engasjert i, og hvilke taker han har om hvilke bidrag diakoniutvalget kan komme med i forhold til ungdomsdiakoni, og hvordan andre diakonale oppgaver kan ivaretas.
5. Eventuelt.

1 Valg av leder

Terje Fonk ble valgt til leder

2 Drøfting av hva diakoniutvalget bør engasjere seg i.

Menighetens diakoniplan ble lagt frem i møtet (vedlagt)

Innledningsvis ble påpekt viktigheten av at det utvalget driver med skal være målrettet og dekke konkrete behov.

Følgende områder ble fokusert:

- Få en oversikt over menighetens grupper bibelgrupper misjonsgrupper med tanke på å kunne få plass til nye.
- Fungerer vår kirkekaffe i gudstjenestestedene våre godt nok? Vi tror det rom for forbedringer slik at de som kommer alene eller for første gang kan kjenne seg inkludert og velkomne. Det er en fare for at kirkekaffen i for stor grad blir en arena for gamle kjente. Dette siste er viktig for fellesskapet, men kunne kanskje vært balansert med større grad av inkludering.
- Under pandemien har mange tiltak vært stilt i bero eller vært digitale. Andreas påpekte at det har vært en utfordring for menighetens barn og unge, og mest for de unge. Hvor mange av dem vil komme tilbake når situasjonen normaliseres?
Hva for tiltak kan vi sette i verk, når samfunnet igjen gradvis åpner opp følgende ideer ble nevnt:
 - Bordtennisturnering 70 mot 17. Etter sommeren tar Andreas initiativ til dette som legges til en søndag i slutten av August og utvalget er med på å arrangere.
 - Leksehjelp
 - Besøktjeneste slik vit tidligere hadde det til en etiopisk familie
 - Prøve å få i gang igjen tekstsamtaler på SEM, kanskje ved bruk av frivillige til å lede dem.
 - Engasjere oss i det grønne skiftet bl.a. med fortsettelse av Grønt hjørne i Kontakten og konkret ved at Jan, Terje og Anne Grete tar kontakt med KFUM ad kunststoffbanene deres med spørsmål om hvordan forurensning unngås.
 - Fortsette med tilbud om å gå på tur sammen slik det har vært prøvd tidligere da det fortsatt var tillatt med utendørs arrangementer.
 - Kirkemiddag onsdager tas opp igjen når det er mulig
 - Allehelgensdag bør diakoniutvalget engasjere seg på samme måte som tidligere

- 4 Redegjørelse fra Andreas om hva han er engasjert i, og hvilke tanker han har om hvilke bidrag diakoniutvalget kan komme med i forhold til ungdomsdiakoni, og hvordan andre diakonale oppgaver kan ivaretas.

Andreas redegjorde for diakonstillingen og hvordan den nå har tre hovedområder:

- Ungdomsarbeid
- Sorgarbeid
- Frivillighet

Særlig i forhold til ungdomsarbeid/ungdomsdiakoni og frivillighet er det ønskelig at diakoniutvalget engasjerer seg.

5 Eventuelt

Andreas gjorde oppmerksom på at Kirkerådet stiller til rådighet prosjektmidler for innovasjon i lokalmenigheten på diakonifeltet som kan inspirere storkirken. Frist 20 mai. Saken tas opp på nest møte

Neste møte tirsdag 11 mai samme tid Zoom 20 – 2130

Her følger noen dokumenter ad menighetens diakoni:

Fra menighetens strategiplan

Diakoni

Diakoni er kristen tro i holdning og handling, lokalt og globalt: Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte. Diakonale holdninger som omsorg, barmhjertighet og solidaritet skal prege våre gudstjenester, kirkelige handlinger og sammenkomster, jfr. menighetens diakoniplan.

Vi ønsker å rekke ut en hånd til dem i vårt nabolag som trenger omsorg og hjelp i møte med noen av livets utfordringer, og vil ta en aktiv rolle for å etablere forskjellige gruppetilbud. Slik vil vi framstå som et fellesskap der alle blir sett og tatt på alvor, der enhver kan komme for både å motta og å gi støtte. Disse holdningene skal også være bestemmende for menighetens nærvær i lokalsamfunnet. Enkeltvis og sammen skal vi motiveres til nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

Prioriterte mål og særlige utfordringer

- 1) Vi vil videreføre driften av menighetens barnehage, og bidra til sikre rammebetingelser og tjenlige samarbeidsrelasjoner
- 2) Vi vil videreføre driften av menighetens seniorsenter på SEM-huset, og engasjere oss i regulerings- og utbyggingsspørsmål med betydning for eldres situasjon i området
- 3) Vi vil arbeide for en fortsettelse av driften ved sykehjemmet vårt, og har inngått en generell intensjonsavtale med Kirkens bymisjon om samarbeid om eldrerelatert virksomhet innen soknet
- 4) Vi vil fortsatt bidra til å styrke prestetjenesten ved sykehjemmene i soknet
- 5) Vi vil intensivere sorgarbeidet i menigheten, og i den forbindelse videreutvikle

samarbeidsrelasjonene i prostiet

6) Vi vil etablere trygge møteplasser i nærmiljøet for flyktninger og vise gjestfrihet i møte med mennesker på flukt

7) Vi vil arbeide for å øke bevisstheten i menigheten om sentrale miljøproblemer og betydningen av å verne om skaperverket, og videreføre menighetens miljøarbeid gjennom statusen som «grønn menighet»

8) Vi vil videreføre samarbeidet med Stefanusalliansen om misjonsprosjekter for barn og unge i Egypt

De tre første punktene under «Diakoni» på menighetens strategidokument omhandler våre tre diakonale hovedsatsinger:

- *Bekkelaget kirkes barnehage.*
- *Simensbråten Ekeberg seniorsenter*
- *Bekkelagshjemmet.*

Her er det mye å glede seg over, også i 2019. Alle tre virksomheter drives godt.

Viktig å merke seg for året er kommuneadvokatens fokus på bevilgningene til seniorsentrene muligens kunne være lovstridig, på den måten at man ikke uten videre kan gi så åpne tilskudd som bydelene og kommunen i dag har lagt seg på.

Kommuneadvokaten har argumenter for at det i større grad må stilles målbare krav til hva som skal oppnås og at tjenesten må ut på anbud. Dersom dette skulle slå til, vil det sannsynligvis føre til en endring i hvordan en ser på det ikke lovpålagte seniorsentertilbudet som bydelene er ansvarlig for. Vi vil i så fall se endringer i form av anbud, profesjonalisering av sentrene, økt bemanning og tjenester og mindre frihet til hvordan ressursene skal brukes. Dette kan bli en trussel mot frivilligheten på sentrene og endrer premisset for hvordan en tenker rundt seniorsenterdrift. Det foregår en politisk prosess som ikke er helt kjent for oss, men inntil videre har kommunen bestemt seg for å gi bevilgninger som før. Menigheten må her følge med å forberede seg på at det kan komme endringer i premissene for å drive seniorsenter. Driften av sykehjemmet består av to avtaker, et for leie og forvaltning av bygget, og en driftsavtale for det å faktisk drive sykehjem. 2019 fikk Stiftelsen kirkens bymisjon sin egen driftsavtale på Bekkelagshjemmet, til nå hadde de drevet på menighetens driftsavtale fra tidlig 2000-tallet. Den nye avtalen med sykehjemsetaten i Oslo kommune antas å være mer tidsriktig og hensiktsmessig. Samtidig med at avtalen nå er skilt ut, har også underskuddsgarantien på kr. 200 000 mellom menighet og Stiftelsen kirkens bymisjon ikke blitt videreført. Dette vil bedre menighetens økonomi. Menigheten forvalter fortsatt selve bygget.

I 2019 ble det et felles samarbeid mellom Solon AS, som eier tomten Ekebergveien 180-120, og menigheten. Vi ser sammen på muligheten for en felles planregulering på til sammen 21 da. med tittelen Bekkelaget Seniorlandsby. Sommeren og høsten 2019 gikk med til tegninger, utredninger og flere møter med politikere. 19. desember ble planene også presentert for Nordstrands

bydelsutvalg som enstemmig stiller seg bak planene.

Planinitiativet har blitt møtt med stor positivitet og interesse. Nå gjenstår oppstartsmøte med Oslo kommunes plan- og bygningsetat. Planene utfordrer hva som skal skje med Bekkelaget sykehjem, men en reguleringsplan i Oslo tar flere år, og det ene utelukker ikke det andre. Men planene for en seniorlandsby strekker seg lenger frem i tid, enn sykehjemsbygget er tiltenkt. I de tegningene som nå er presentert vil det totalt bli 190 nye boenheter, fordelt 70 nye selveierleiligheter (Solon AS) og 120 enheter som kan være i en blanding av omsorgsboliger, utleieleiligheter for eldre og eller inkludere et senior+ konsept. Det vil også være mulig å tenke hybler i øverste etasje på Bekkelagshjemmet.

Avsnittene nedenfor vil også vise at det er ytterligere grunn til tilfredshet:

- *Prestetjenesten ved sykehjemmene våre står fremdeles sterkt.*
- *Sorgarbeidet har fremgang. To sorggrupper er startet opp og flere er planlagt. I dette er det et godt samarbeid med to andre menigheter i prostiet.*
- *Samarbeidet med Stefanusalliansen er videreført og styrket i 2019.*
- *Flyktningarbeidet var sentralt menigheten også dette året, og er det fortsatt.*
- *Satsing på bevissthet om klimakrise og miljø går også sin jevne og helt nødvendige gang. Et ekstra miljøfokus ble løftet gjennom konfirmantarbeidet og solidaritetsgudstjenesten, samt strandryddeaksjon nede på øynene som en praktisk tilnærming til problematikken. Men det er muligheter for enda sterkere innsats i årene som kommer.*

Engasjement for flyktninger

I en av menighetens utleieboliger bor en flyktningefamilie som har fått innvilget opphold i Norge. En liten gruppe frivillige og ansatte har engasjert seg for å støtte denne familien, noen av dem med en betydelig innsats.

Gjennom 2018 hadde en annen familie med opprinnelsesland Afghanistan vært en del av vårt menighetsfellesskap. Tre av dem ble døpt i februar 2018. De deltok aktivt i menigheten, og gav mange gode praktiske og sosiale bidrag. Flere i menighetsfellesskapet, både ansatte og ulønnede engasjerte seg i deres vanskelige situasjon og støttet dem i deres kamp for å få permanent opphold i Norge.

Etter å ha tapt sin sak i tingretten, valgte våre venner i oktober 2018 å flykte videre til Tyskland. Her har de bodd i kirkeasyl i en periode på seks måneder. Det har vist seg at de har fått langt større gjennomslag i rettssystemet i Tyskland enn i Norge. Slik situasjonen er nå, er det godt håp om at de kan få et mer varig opphold i Tyskland. Hverdagen deres er fremdeles krevende og uforutsigbar, og de trenger all den støtte de kan få. De er i våre tanker og bønner, og kontakten har vi fortsatt via telefon, skype og meldinger, samt at flere fra stab har besøkt dem for å vise støtte, omsorg og håp i en vanskelig tid. Økonomisk støtte fra givere har også blitt oversendt månedlig. Deres flyktningstatus er fortsatt under behandling i Tyskland.

Diakoni - Misjon

Misjonsarbeidet har en lang og god tradisjon i vår menigheten. Gjennom historien har det vært mange misjonsforeninger som har drevet tradisjonelt og samlet inn penger til forskjellige misjonsorganisasjoner. Misjonsforeningene har oppstått som frie initiativ, og er ikke formelt underlagt menighetsrådet, selv om det er naturlig å regne dem inn under en kirkelig paraply. For tiden er det fire foreninger: Bekkelaget NMS-forening, Bekkelaget santalforening, Magdals forening og Legemisjonen.

Menighetens **misjonsutvalg** står jevnlig for misjonsarrangementer og – gudstjenester i samarbeid med de ansatte. De har som sitt mandat å fremme (ytte-) misjonens sak i Bekkelaget og Ormøy menighet. Leder av utvalget er Vigdis Bjorå. Den årlig julemessa på Bekkelaget menighetssenter har inntektene årlig gått til Stefanusalliansen. Julemessa krever et stort forarbeid og er en av få arenaer der hele menigheten møtes. Dessverre opplever julemessekomiteen at det er utfordrende arbeid som vil kreve flere nye frivillige om tiltaket skal kunne fortsette som før.

Fast samarbeid med Stefanusalliansen.

Også i 2019 hadde menigheten et godt samarbeid med vår faste samarbeidspartner innenfor misjons- og diakoniarbeid, Stefanusalliansen. Våre satsingsområder er deres prosjekter i Egypt: Mamma Maggies arbeid for barn Kairos slumstrøk og Biskop Thomas´ undervisningssenter for unge; Anastasia, og Retreatsenteret Anafora. Disse prosjektene mottar jevnlig støtte fra våre innsamlinger, fra den årlige julemessen, og fra flere kirkeofringer. Det er fint å merke seg at også Kirkebarnehagen jevnlig har

disse prosjektene på undervisningsplanen og at de samler inn penger til formålet. På alle våre tre gudstjenestesteder gis kirkeoffer til Stefanusalliansens arbeid.

I 2019 vedtok menighetsrådet å øke satsingen på diakoni og misjon ved å gi flere ofringer til vår faste samarbeidspartner. I 2019 ble seks av kirkeofringene gitt til Stefanusalliansen.

Informasjon om våre prosjekter er nå oppslått på fast plass i våpenhuset i Bekkelaget kirke.

Diakoni - ansatte

Diakoni er et satsingsområde for Bekkelaget og Ormøy menighet, og har vært det i en god del år. Menigheten har derfor valgt å ansette en diakon for egne midler.

Diakonen er menighetens leder av det diakonale arbeidet. Når vi i første kvartal 2019 hadde sykmelding i denne stillingen, fikk dette naturlig nok satt sitt preg på diakonisatsing. Andreas Herwig Buer har fortsatt sitt virke som diakon resterende tid av året, i kombinasjon med stort fokus på barne,- og ungdomsarbeidet i menigheten.

Fra MR 2020

ENDRINGER I RAMMENE FOR DIAKONSTILLING 2020

Saksframlegg

Kort om stillingene i Bekkelaget og Ormøy menighet.

Bekkelaget og Ormøy menighet har tidligere, frem til 2017, hatt to fulltids menighetsfinansierte stillinger, en barne- og ungdomsprest og en diakonstilling. I tillegg har menigheten hatt en sykehjems- og eldrepst i 20% stilling og en 10% menighetsfinansiert kirkemusiker. Stillingene har i stor grad vært finansiert med overføringer i fra eiendomsdriften.

I takt med at lønninger har økt og overføringene fra eiendom i mange år forble uendret, har lønnskostnadene tæret på menighetens økonomiske ressurser. Samtidig opplevde ikke menighetsrådet (og staben) at en klarte å løse alle oppgavene på en tilfredsstillende måte, som for eksempel en krevende og tungrodd administrasjon som tok ressurser fra andre oppgaver, og dermed gjorde at andre viktige strategiske behov forble uløst. Kirkelig fellesråd krevde videre at menighetsrådet måtte med en så omfattende menighetsdrift, bidra mer med administrative ressurser. I 2018 ble menighetskonsulent stillingen derfor endret fra 60- til 100%, samtidig som vedtok rådet å redusere lønnskostnadene til et nivå som da var tilpasset menighetens inntekter.

På grunn av ulike sykmeldinger og permisjoner ble Andreas Buer høsten 2018 ansatt i en vikarstilling fremtil sommeren 2020, skulle stab og råd gjennom en prosess der en skulle strategisk gå gjennom hvordan oppgavene til de to stillingene skulle løses med bare en stillingsressurs. Men på grunn av koronasituasjonen fra mars 2020, har dette ikke latt seg gjennomføre, og dette saksframlegget er i stor grad utarbeidet av administrasjonen. Det er også relevant å informere at menighetens sykehjems- og eldrepst, (20% stilling) nylig har sagt opp sin stilling. Mens det fremdeles er en korona-situasjon i landet, er det ikke aktuelt å rekruttere en ny person til dette arbeidet. Vurderinger rundt sykehjems- og eldrepst stillingen kan påvirke beslutningene i dette vedtaket og dette forholdet bør med i totalvurderingen av menighetens fremtidig stillingsmønstre.

Behov for et fornyet fokus på frivillighet

I mange kirkelige sammenhenger er det vanlig å omtale frivillige som «medarbeidere, og frivillighet som «tjeneste», og at en fikk bruk for sine «nådegaver». Mange frivillige har også hold på sine faste oppgaver lang tid, over flere ti-år! Men samfunnet er i endring og også frivilligheten endrer seg. Løvaas, Sirris, & Kaasa, (2019) og Sporsheim (2018) påpeker at frivillig engasjement blir mer og mer av kortvarig karakter. Mindre kollektivistisk tankegang og økt fokus på egeninteresse og selvrealisering, og det er større forventninger å komme til «dekket bord». Unge og den såkalte «mellomgenerasjonen» ønsker å tilby sin spisskompetanse, dette forutsetter en sterk grad av profesjonell organisering, også i kirken. Fretheim, (2014) forsker blant annet på frivillighet i kirken, påpeker at mange menigheter

ofte er svakt organisert i forhold til frivillighet, i motsetning til eksempelvis idretten. De frivillige som gruppe, har heller ikke noen plass i den kirkelige strukturen. Få tar det fulle ansvaret og snakker de frivilliges sak og sørger for at systemer ivaretas. *Det kan synes som Den norske kirke trenger å ta inn over seg at den beveger seg bort fra offentlig sektor og i økende grad framstår tydeligere og mer rendyrket som en del av frivillig sektor (Fretheim, 2014, 135).*

Det er mange kirkelige stillinger som har frivillighet som *en del* av sin arbeidsbeskrivelse, som for eksempel prest, kapellan, kateket, diakon, organist, trosopplæringsleder og daglig leder. Men flere ansatte opplever det vanskelig å få til organiseringen på en tilfredsstillende måte. Det krever både tid, samspill, kultur, koordinering og gode helhetlige systemer for å lykkes. Forskere som Fretheim (2014) og Sirris (2015) Sirris påpeker kirkens måte å tenke frivillighet er ut fra en lite effektiv sektortankegang som fører til mine og dine frivillige, men ingen til å ta ansvaret for helten. De ansatte bruker tid og energi på rekruttering fremfor oppfølging. Det er et grunnleggende behov for et overordnet ansvar i det daglige.

Fretheim (2014) mener at ansvaret for de frivillige faller inn under menighetsrådets oppgave, og kan leses ut av rådets oppgave, som uttrykkes i kirke-loven «(...) skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet (...)». Altså rådet som har det strategiske ansvaret for frivillighet i menigheten.

Frivillighetskoordinering kan tillegges en frivillig, men med de krav og forventninger som stilles av frivillige, er det mye som taler for at dette bør være en oppgave tillagt en ansatt. Videre kan tenke seg at dette arbeidet i praksis handler om å koordinere frivillige, og det er en del av oppgaven, og vil i det daglig bli utført i samspill med særlig menighetskonsulent og andre ansatte og frivillige. Men ansvaret for helhetlig frivillighetstenkning er mye mer enn koordinering, det handler også om kultur, inspirasjon, kvalitetssikring, relasjoner, systematisk arbeid, og dette krever kompetanse og egnethet.

Det er mye i tjenestebeskrivelsen for både kateketer og diakoner som taler for at disse stillingene er særlig egnet for å ha et helhetlig ansvar for frivillighet. En svakhet for begge stillingene er at arbeidsfokuset kan søke mot egen fagprofesjon, undervisning og det diakonale arbeidet (Fretheim, 2014). Men her vil det være viktig at rådet bidrar med sin strategiske tenkning og signaliserer hva menigheten har strategisk mest behov for.

Hvis en kan legge til grunn at menigheten trenger en person med et overordnet ansvar for frivillighet, så foreslås det her at dette legges til diakonstillingen, og at dette er et grunnleggende ansvar for denne stillingen.

Hvem skal ha ansvaret for menighetens barne- og ungdomsarbeid?

Menigheten har ikke råd mer enn en hel stilling, og rådet har tidligere signalisert at barnearbeidet bør tillegges større vekt enn menighetens diakonale arbeid. Samtidig som vi ikke har ressurser til både og, er det mulig å se for seg en modell der den som har ansvaret for frivilligheten har som sin viktigste oppgave å bygge opp frivillighet og et sterkere miljø rundt barne- og ungdomsarbeidet. I perioder kan kanskje noen av barne- og ungdomsoppgavene løses av mindre stillinger, som fra hybelhuset, med det beste ville være om frivillige kunne finne meningsfulle oppgaver og miljø i å lede kor, bidra med kirkemiddag, drive søndagsskole og lignende.

Menighetens mange aktiviteter for frivillige må ledes av frivillige og det må være frivillige som har ansvaret. Det bør være strukturer som gjør det lett å starte opp nye aktiviteter, og lett å legge ned aktiviteter som ikke lenger har nødvendig ressurser. Diakonens oppgave blir å støtte opp rundt de som bærer ansvar for de ulike aktivitetene, og ikke aktivitetene i seg selv, aktivitetsansvaret bør tillegges frivillige. Det er en tankegang der den ansatte er de frivilliges hjelpere, og ikke omvendt.

Med dette foreslås det å tenke på diakonen i en funksjon med ansvar for helheten i frivilligheten, med særlig ansvar for frivilligheten rundt barne- og ungdomsarbeidet.

Fra strategiplanen:

Følgende punkter er hentet i fra strategiplanen, og er særlig relevant for diakonistillingen:

- 1) Lede og legge til rette for at menighetens mer enn 300 frivillige opplever en god frivillighetskultur
- 2) Fokus på at menigheten tilpasser seg endringer hos de ulike frivillige gruppene

3) Vi vil intensivere sorgarbeidet i menigheten, og i den forbindelse videreutvikle samarbeidsrelasjonene i prostiet

Andre oppgaver:

Tidligere eldrepastor og tidligere diakoner har også hatt ansvar for menighetens sorgarbeid, et arbeid Andreas også har gitt signaler at han ønsker skal ligge til stillingen. Satsing på sorgarbeid er også løftet frem i menighetens strategiplan.

Vedlagt følger utkast for en arbeidsbeskrivelse.

Referanser:

Fretheim, K. (2014). *Ansatte og frivillige : endringer i Den norske kirke* (Vol. 8). Oslo: IKO-forl.

Løvaas, B. J., Sirris, S., & Kaasa, A. (2019). Har ledelse av frivillige noe å tilføre ledere i kunnskapsorganisasjoner? *Beta*, 33(1), 22-42. doi:10.18261/issn.1504-3134-2019-01-03 E

Sirris, S. (2015). Hvordan lede frivillige i kirken? En verdibasert og praksisorientert modell for kirkelig frivillighetsledelse. *Skandinavisk tidsskrift for ledelse & teologi*(2), 2-21.

Sporsheim, A. (2018). *Frie og villige?: Ansatte som frivillighetsledere i Den norske kirke* (Vol. 35).

PROTOKOLL FRA MØTE I EIERSTYRET FOR BEKKELAGET KIRKES BARNEHAGE TIRSDAG 2021. 04.20

Tilstede : Hanne Kjersti Eika Klempe
Kari Hirth
Heidi A. Moreno
Liv Kolstad
Heidi K. Skram

Møtet var digitalt.

SAK 6/21 : **Signering av protokoll**
Signering av protokoll fra 16/02-2021 blir gjennomført når det lar seg gjøre.

SAK 7/21 : **Årsregnskap 2020**
Årsregnskap for 2020 ble lagt fram.

Vedtak : Årsregnskap for 2020 ble godkjent under forutsetning av revisors godkjenning. Mindreforbruk overføres til disposisjonsfond. Styret ønsker at det skal stå en tilleggssetning på note 4 angående årsverk: Lavere gjennomsnittlig årsverk skyldes permisjoner uten lønn.

SAK 8/21 : **Årsrapport fra barnehagen 2020**
Styret synes begge rapportene er informative og representative for 2020.

Vedtak : Styret godkjenner begge årsrapportene.

SAK 9/21 : **Endring av ordlyd i vedtektene §10**
I forbindelse med at Covid kom i 2020 kom det opp om vi burde endre våre vedtekter §10 : «Dersom barnehagen må stenge utover 3 uker på grunn av uforutsette årsaker innen det ansvarsområde eier har for barnehagen, vil oppholdsbetalingen bli tilbakebetalt.» Styret har skrevet et brev som er tenkt som forespørsel til PBL angående ordlyden i vedtektene.

Vedtak : Styret ønsker at styret sender brevet og samarbeider med PBL om en eventuell ny ordlyd.

SAK 10/21 : **Infosaker**

- **Informasjon om ansatte :**
Vi har ansatt ny pedagog i 100% stilling fra august 2021. Han er nyutdannet barnehagelærer og en flott fyr som har de samme

interessene som avd. Regnbuen. Han har jobbet noen år i kirkebarnehage som assistent.

Vi har fremdeles en 100% pedagog i foreldrepermisjon, en 50% pedagog i langtidsfravær, vi har en flink vikar hos de små som er utenom Personalhuset i forbindelse med sykemeldinger og vikar fra Personalhuset i ledig stilling som blir besatt fra august. Styrer vikarierer 40% som pedagog hos de minste.

Vedtak : Styret tar informasjonen til orientering

- **Status tilrettelegging i barnehagen i forbindelse med korona**

Styrer informerte om at alle avdelinger og kohorter har det bra på rødt nivå. Det er levering og henting ved porten der foreldre bruker munnbind, barna er delt i 4 kohorter, barna har med matpakker og det er kortere åpningstid.

(pr. møtedato har vi ikke noe påvist smitte, men må nevne her at den 21/4 testet en ansatt positivt for covid) Kun en kohort gikk i karantene.

Vedtak : Styret tar informasjonen til orientering

- **Opptak av barn**

Styrer orienterte om at opptak av nye barn fra august er ferdig. Barnegruppen er full i forhold til ansatte med 15 små og 24 store barn fra august 2021.

Vedtak : Styret tar informasjonen til orientering.

- **Regnskap pr. mars 2021**

Regnskap pr. mars 2021 ble lagt fram.

Vedtak : Styret tar informasjonen til orientering.

SAK 11/21 : **Eventuelt** : Ingen saker

Neste styremøte blir tirsdag 1. juni 2021 kl.17.00 – 19.00 i barnehagen.

Signering av protokoll fra 20/4-2021

Hanne Kjersti E. Klempe

Heidi A. Moreno

Liv Kolstad

Kari Hirth

Referent : Heidi K. Skram

Heidi K. Skram

