



## MØTEPROTOKOLL

### Grefsen menighetsråd

**Dato:** 10.10.2019 kl. 19:00  
**Sted:** Møterommet i Grefsen kirke  
**Arkivsak:** 17/00002

**Tilstede:** Marit Aarrestad Østang, Sigmund Akselsen, Gunnstein Norheim, Mette Winsnes Rødal, Arne Morten Holmeide, Lise Cathrine Solbakken (tom. sak 75/19), Merete Waage Hanssen-Bauer, Ole Herman Fisknes og Anne-Gerd Gjevre (sak 76/19)

**Møtende varamedlemmer:** Anne-Gerd Gjevre (tom. sak 75/19)

**Forfall:** Helene Laurvik, Tom Heier og Donna Laurene Wiger.

**Andre:** Tore Hafnor

**Protokollfører:** Tore Hafnor/Arne Morten Holmeide

<b>SAKSKART</b>		<b>Side</b>
<b>Saker til behandling</b>		
<a href="#">69/19</a>	Godkjenning av innkalling og sakliste for Grefsen menighetsrådsmøte 10.10.2019	2
<a href="#">70/19</a>	Godkjenning av protokoll fra Grefsen menighetsrådsmøte 05.09.2019	3
<a href="#">71/19</a>	Oppsummering av erfaringer etter 4 år i menighetsråd	4
<a href="#">72/19</a>	Valg av menighetsrådets representant til intervjugruppa for ansettelse av kateketvikar.	6
<a href="#">73/19</a>	Vedlikeholdsbehov rundt kirken.	7
<a href="#">74/19</a>	Budsjettendring personal og kontordrift	8
<a href="#">75/19</a>	Referat fra møte i fellesrådet og/eller hovedkomiteen.	9
<a href="#">76/19</a>	Eventuelt	10

Hønefoss 12.10.2019

Marit Aarrestad Østang  
Leder

Tore Hafnor  
Møtesekretær

## Saker til behandling

### **69/19 Godkjenning av innkalling og saksliste for Grefsen menighetsrådsmøte 10.10.2019**

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Grefsen menighetsråd	10.10.2019	69/19

## **Møtebehandling**

### **Votering**

Enstemmig

### **Vedtak**

Innkalling og saksliste er godkjent.

## **70/19 Godkjenning av protokoll fra Grefsen menighetsrådsmøte 05.09.2019**

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Grefsen menighetsråd	10.10.2019	70/19

### **Møtebehandling**

#### **Votering**

Enstemmig.

#### **Vedtak**

Protokoll er godkjent.

## 71/19 Oppsummering av erfaringer etter 4 år i menighetsråd

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Grefsen menighetsråd	10.10.2019	71/19

### Møtebehandling

Gunnstein Norheim hadde forberedt gjennomgang og evaluering. Resten av menighetsrådet var oppfordret til å fremlegge sine synspunkter om det å sitte i menighetsrådet og forberede evaluering av menighetsrådets arbeid gjennom disse fire årene.

Strategiplanens målsettinger: Flere med/Omsorg for andre/Forvaltning.

Bakgrunn ved oppstart av perioden:

Utfordring med å inkludere Nydalen. Statistikken 2011-15 130->110 reduksjon i dåp. 120 konfirmanter. Stort aktivitetsnivå. Reduserte bevilgninger til vedlikehold.

Noen av synspunktene som kom fram under evalueringen:

- (i) Positiv utvikling knyttet til forvaltning - regnskapsførsel er et fundamentalt verktøy. Nå ser det ut til å være 'rev i seilene'.
- (ii) Noen av oss har interesse for og har verdsatt administrative oppgaver.
- (iii) Har opplevd å være inkludert, lyttet til og verdsatt på tross av å være vara.
- (iv) Har gjennom å sitte i menighetsrådet fått sterk tilknytning til menigheten
- (v) Blitt kjent med personer som er blitt viktig for meg.

Er det problematisk at det blir mye administrasjon? Hvordan spille på andre?

Er det et alternativ å ha færre møter? Det å møte de andre gruppene ble vektlagt, og til det kreves det 10-11 møter i året. Det å sitte i AU i tillegg krever mye tid - kan antall AU-møter reduseres?

Det har vært effektive møter med respekt for tidsrammer.

Det hender det dukker opp saker som krever regelmessig treffpunkter.

Møtehyppighet er særlig utfordring for småbarnsforeldre.

Hva er oppnådd?

Knytte gode bånd mellom stab og menighetsråd: Være på samme spor.

Samarbeid med Fellesrådet - lyspunkter - positiv tilbakemelding når det gjelder daglig leder sitt bidrag.

Givertjeneste - krever fortsatt innsats: For bl.a. å videreføre diakonstilling etter 2021.

Forvaltning av Menighetssenteret fungerer bra.

God løsning når det gjelder Presteboligen.

Barnehagen: ansettelse av styrer – opprettelse av styre for barnehagen.

Vi trenger noen som brenner for noe og skaper entusiasme. Menighetsrådet må bygge kontakt og forståelse knyttet til hvordan det er å drifte menighet. Feltarbeidere - folk som gløder. Gjøre noe menighetsfullt - bidra til at det er inspirerende å være ute å jobbe.

De som går inn i menighetsråd bør gjøre det for å drive menighetsarbeid. Vanskelig å forstå hvordan daglig ledelse utøves - viktig at de som er i staben får utviklet sine nådegaver. Noen etterspør større grad av kirkefaglig ledelse.

Staben og frivillige har opplevd at menighetsrådet er støttende. Veldig bra. Ansvarliggjøring og utfordring er formidlet fra menighetsrådet. Legge til rette og 'heie på'. Lydhørhet overfor staben - og opplevelse av å bli møtt med respekt. Felleskap og roller som preges av gjensidig respekt er gode kjennetegn.

Stor forskjell på hvordan ulike menighetsråd tenker om sin rolle.

Menighetsrådet og stabens seminar i bispegården var viktig. Bør prioriteres tidligere - få erkjennelse knyttet til hva vi driver med: Ta utgangspunkt i årsmelding. Arbeidet med strategiplanen var viktig.

Markant økning i kirke- og nattverd besøk. Tiltak overfor ungdom iverksatt.

Har etablert et musikkutvalg, som er i gang, men det er usikkerhet med hvor langt de har kommet i arbeidet.

De to siste årsmeldingene er basert på strategiplanen og har bidratt til å levendegjøre strategi og gjort årsmeldingene til redskap for å skape samspill og strategi.

Menighetsrådet har tatt initiativ til bibeltimer - ansett som svært vellykket.

Liv og Røre, søndagsskole går bra og deltar i aktivt i gudstjeneste.

Misjonsutsendelse til Senegal har gitt godt perspektiv og er inkludert i forbønnen på hver gudstjeneste.

Kartlegge diakonale behov, lavere terskel. "Middag på søndag" er et tiltak som er startet.

Elve-kapell ble ikke noe av - og det var antakelig riktig.

Frivillighetssentralen gjør en uvurderlig innsats.

At det har vært rom for uenighet i menighetsrådet har betydd mye.

Kirken på Pride og bydelsdagen, viktig synliggjøring, men litt dårlig plassering av stand under bydelsdagen.

## **72/19 Valg av menighetsrådets representant til intervjugruppa for ansettelse av kateketvikar.**

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Grefsen menighetsråd	10.10.2019	72/19

### **Møtebehandling**

Stillingen er ikke utlyst enda, fordi det gjenstår svar om det skal lyses ut 80% eller 100% pga pensjonskostnader.

### **Votering**

Enstemmig.

### **Vedtak**

Sigmund Akselsen velges som Grefsen menighets representant om ansettelsesintervjuene blir i oktober, og inntil nytt menighetsråd eventuelt gjør annet vedtak.

## 73/19 Vedlikeholdsbehov rundt kirken.

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Grefsen menighetsråd	10.10.2019	73/19

### Forslag til vedtak

Grefsen menighetsråd skriver brev til Oslo kommune, og ber om penger til å asfaltere stien, fordi den anses som helsefarlig for skolebarna som bruker den som skolevei og for de som går til kirken. Øvrige oppgaver forsøkes gjennomført på dugnad.

### Møtebehandling

Følgende behov for vedlikehold rundt kirken er meldt inn til menighetsrådet:

- Kutte ned toppen av busken ved gangsti inn til hovedinngangen, slik at den ikke skygger for lampen som står der.
- Sage av død gren på bjørk ved kontorinngangen.
- Sage ned grener på bjørk ved hovedinngangen, slik at det ikke skygges for lyset fra lampen som står der.
- Klippe ned busker langs gangvei fra hovedinngangen til Glads vei.
- Asfaltere gangveien fra hovedinngangen til Glads vei.
- Pusssing, sparkling og maling av vegg i koret, der store ovner nå er erstattet med mindre.

### Votering

### Vedtak

- a. Grefsen menighetsråd skriver brev til Oslo kommune, og ber om penger til å asfaltere stien, og rette opp trapp, fordi den anses som helsefarlig for skolebarna som bruker den som skolevei og for de som går til kirken. Tore Hafnor følger opp.
- b. Øvrige oppgaver forsøkes meldt som oppgaver til Frivillighetssentralen eller gjennomføres på dugnad. Marit Østang følger opp.

## **74/19 Budsjettendring personal og kontordrift**

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Grefsen menighetsråd	10.10.2019	74/19

### **Møtebehandling**

Daglig leder ba om en økning av budsjettet på 5.000, totalt for avdelingene personal og kirke drift. Dette dekkes inn av fond. Videre ønsket han å omprioritere kostnader mellom disse avdelingene,

### **Votering**

Enstemmig.

### **Vedtak**

Budsjett for tur og leir utgifter på avdeling kontordrift økes fra 9.000 til 24.000, mens budsjett for opplæring, kurs på avdeling personal reduseres fra 15.000 til 5.000.



## **75/19 Referat fra møte i fellesrådet og/eller hovedkomiteen.**

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Grefsen menighetsråd	10.10.2019	75/19

### **Møtebehandling**

Kirkebruksplan, orgel. Slutt på pipeorgler for annet enn katedralkirker er svært problematisk for Grefsen kirke. Når dette kommer opp i Fellesrådet er det vesentlig å klarlegge hva som er bidrag fra Fellesrådet.

TONO-avgift samordnes sentralt.

Misnøye med KA sine lønnsforhandling knyttet til daglige leder. Aktuelt å melde seg ut av lønnsforhandling via KA.

Sofienberg kirke skal utleies mer til konserter, som et alternativ til domkirken.

Østre Aker kirke tas ut av bruk de nærmeste årene med sikte på å leies ut.

Parkeringsinntekter.

### **Vedtak**

Tatt til orientering.

## 76/19 Eventuelt

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Grefsen menighetsråd	10.10.2019	76/19

### Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.

### Møtebehandling

- 1) Regnskapet for Grefsen kirkes barnehage.  
Arne Morten Holmeide presenterte regnskapet for august.
- 2) Utbygging av vinterhage på menighetssenteret.  
Plan og byggekomiteen i Oslo kommune har avslått søknaden om å få bygge vinterhage. Det er sendt inn klage på denne avgjørelsen.
- 3) Svein Raddum.  
Svein Raddum, som var sokneprest i Grefsen menighet i 14 år, døde nylig. Det ble foreslått å gi en blomsterhilsen til Ann Raddum.

### Votering

- 1) -
- 2) -
- 3) Enstemmig,

### Vedtak

- 1) Tatt til orientering.
- 2) Tatt til orientering.
- 3) Det sendes en blomsterhilsen til Ann Raddum. Marit Østang bestiller blomster.