

Saksdokumenter

Nordstrand menighetsråd

MR-møte 30. oktober 2019



UTKAST TIL PROTOKOLL FRA MR-MØTE

Dag: Tirsdag 17. september 2019

Tid: Kl.19.00 – 21.30

Sted: Åpning i bønnerommet kl. 19.00.

Møtet fortsetter i møterommet under Nordstrand kirke.

TILSTEDE:

Randi Kippenes Megard (leder)

Hans Jørgen Hagen (nestleder)

Anne Grete Listrøm (sokneprest)

Gunnar Kvalvaag (fast)

Isak Aaby (fast)

Erling Weydahl (fast)

Aud Nome Dueland (fast)

FORFALL:

Grete Eliassen (vara)

Halvor Kjølstad (fast medlem under Abelones permisjon)

Per Øyvind Bø Grønningsæter (fast)

PERMISJON:

Ole Inge Bekkelund – fraflyttet (vara)

Ragnhild Kyvik Bauge (fast)

Abelone Torp (fast)

Orientering om barnehageprosjektet:

Det ble gitt en kort orientering om status. Den siste versjon av reguleringsplanen ligger nå til godkjenning i Plan- og bygningsetaten (PBE). Når PBE gir sin godkjenning av planen skal denne ut på høring. Når denne høringen er avsluttet kan man gå videre.

Da må man ut med tilbud enten om en totalentreprise eller en delentreprise med egen byggeleder.

Menighetsrådet bør – så snart reguleringsplanen er godkjent – oppnevne en ny komite som fører prosjektet videre.

PBE har 12 uker på å sende ut dokumentet til høring, høringen har 6 ukers frist og heretter har bydelen 12 uker til å endelig godkjenning.

Barnehagen i Tysleveien har en midlertidig godkjenning.

Man bør være oppmerksom på pensjonsforpliktelser for barnehage-ansatte.

Saksdokumenter:

2019-09-08 – Notat om barnehagebyggingen
PPT-presentasjon om barnehageprosjektet.

MR 45/19 GODKJENNING AV INNKALLING

Vedtak:

*Det tilføyes vedtakssak 51/19 – Barnehageprosjektet
Ellers godkjennes innkalling.*

MR 46/19 GODKJENNING AV PROTOKOLL

Saksdokumenter:

Protokoll fra MR-møtet i august

Vedtak:

Abelones navn rettes.

*Trine Mehus og Sanders etternavn. Enkelte tilføyelser fra Erling Weydahls
kommentarer.*

Vedtak 40/19 rettes til ikke-behandlet.

Menighetsblad-orienteringssaken endres i ordlyden.

Utover dette godkjennes protokollen fra august-møtet.

MR 47/19 REGNSKAP 2018

Saksdokumenter:

MR 47/19-1 – Regnskap 2018 før revisjon

MR 47/19-2 – Regnskap 2018 før revisjon kontospesifisert

Menighetsrådet bør fatte vedtak om følgende:

1. Regnskapsmessig mindreforbruk fra 2017 (kr. 164.002 – Årsregnskap 2018 side 2 - markert) er ikke disponert ennå. Dette bør overføres til disposisjonsfond.
2. Regnskapsmessig mindreforbruk fra 2018 (kr. 389.904 – Årsregnskap 2018 side 2 - markert) bør også overføres til disposisjonsfond.
3. Investeringsregnskapet for 2018 er avsluttet med et udekket beløp på kr. 627.797 (Årsregnskap side 3 – markert). Dette bør dekkes ved bruk av disposisjonsfond i 2019-regnskapet.

Hvis man overfører regnskapsmessig mindreforbruk fra 2017 og 2018 til disposisjonsfond og dekker inn investeringsregnskapet, vil man ha et resultat for 2018 (selv om inndekking av investeringsregnskapet først skjer i 2019 regnskapet) på: Et regnskapsmessig merforbruk på 73.891 kr.

Vedtak:

Regnskapsmessig mindreforbruk fra 2017 (kr. 164.002) overføres til disposisjonsfond.

Regnskapsmessig mindreforbruk fra 2018 (kr. 389.904) overføres til disposisjonsfond.

Udekket beløp i investeringsregnskapet for 2018 (kr. 627.797) dekkes ved bruk av disposisjonsfond i 2019-regnskapet.

Menighetsrådet anerkjenner at økonomiarbeidet er kompleks saksverk og den økonomiske situasjon må tas på alvor. Økonomiutvalget må styrkes. Randi Kippenes Megard forespør Magnar Helgheim og Morten Drivdal til å sitte i økonomiutvalg for perioden 2019-2023 sammen med daglig leder og Jan Olav Nilssen.

Menighetsrådet ber økonomiutvalget legge frem en analyse av den økonomiske situasjon på oktober-møtet. Analysen bør inneholde en beskrivelse av utviklingen av utgifter og inntekter for menigheten fom 2017 frem til oktober 2019.

MR 48/19 BUDJSETT-REVISJON 2019

Saksdokumenter:

MR 48/19 – Regnskap 2019 med regulert budsjett (delt ut på møtet og presentert på skjerm).

Daglig leder legger frem regnskap for 2019 hittil og forslag til budsjettrevisjon.

Vedtak:

Regnskap 2019 hittil tas til etterretning.

Daglig leders forslag til budsjettrevisjon godkjennes:

Minnesamværsinntektene justeres ned til et realistisk nivå (må analyseres), bruk av bunden driftsfond økes til 600.000 og NAV-refusjon justeres opp i budsjettet.

Menigheten bestreber seg på ikke å benytte seg av vikarressurser under resten av ungdomskateketens permisjon.

MR 49/19 MENIGHETSFEST - HØSTEN 2019

AU foreslår at menighetsfest 2019 avholdes 20. november 2019

Vedtak:

Erling Weydahl og Gunnar Kvalvaag melder seg til oppvasken. Øvrige medlemmer i MR forespøres av Randi Kippenes Megard.

MR 50/19 ORIENTERINGSSAKER

MR 50/19-1 – Nytt fra staben
v/ sokneprest og Daglig leder

MR 50/19-2 - Praktisk drift
Klokkene i kirken virker fortsatt ikke. KfIO har ikke midler til å utbedre det.

MR 50/19-4 – Lyd i kirken
Det har blitt vedtatt (på epost) at Nordstrand menighetsråd bekoster lydmann for Korstrand på konserten 20. oktober 2019.

MR 50/19-6 – Skjermløsning for Nordstrand kirke
AU går snarest i gang med søknad til biskopen.

MR 50/19-7 - Overlevering til nytt MR

Det nye menighetsråd får overlevert følgende dokumenter:

- MUV-Plan
- Tiltaksplan på bakgrunn av MUV 2019 - oppdatert
- Virksomhetsoversikt – oppdatert (delt ut på møtet)
- Trosopplæringsplan – årstall
- Diakoniplan – årstall
- Strategi for Oslo bispedømme 2019-2021

- Restanse-liste:
 - Kirkemusikkplan
 - Etablere Grønn gruppe
 - Etablere Misjonsutvalg
 - Notat ang. testamentariske gaver
 - Kommunikasjonsplan for menigheten – innspill fra sittende MR
 - Misjonsutvalg
 - Kirkens nødhjelps-kontakt

Det legges opp til at det nye menighetsråd ganske tidlig i perioden (våren 2020) begynner arbeidet med å utarbeide strategi for Nordstrand menighet 2019-2023.

MR 50/19-8 – Møteplan for høsten

30. oktober (AU-møte torsdag 17. oktober)

NB: Avholdes i Forsamlingssalen under kirkerommet.

Åpning: Hans-Jørgen

Beverting: Gro

Siste møte for sittende råd. Det nye råd deltar.

Orientering om sittende råds arbeid, restanseliste og generell info om råds-arbeid:

- Utleievirksomhet – Gunnar Kvalvaag

-

Det sittende råd forlater møtet, det nye råd konstituerer seg selv.

*Vedtak:
Sakene tas til orientering.*

MR 51/19 Barnehageprosjektet
Vedtak – Tekst fra Nils Martin

En kort innføring i noe av Nordstrand menighets arbeid oktober 2019

Nordstrand menighet er en del av Den norske kirke som består av 11 bispedømmer og har 3.8 millioner medlemmer. Vi har en egen kirkelov.

Nordstrand har ca. 12.000 medlemmer og er en del av Søndre Aker Prosti med prost Eigil Morvik.

Nordstrand menighet har en lang og stolt historie, 153 år. Minner om den flotte historieboka vår, skrevet av Petter Mohn og Reidar Brevik. Kan finnes på Menighetskontoret.

Vi har et stort aktivitetsnivå – ca. 1500 personer er innom kirken eller menighetscenteret på Nordstrand i løpet av uka. Les årsmeldingen fra 2018. Den gir et lite innblikk i helheten.

Vi har en flott stab som fortjener å bli godt tatt vare på. Den norske kirke har en kompleks struktur av tjenestelinjene og det er derfor lett å bli forvirret over hvem som har ansvar for hva og hvem som skal bestemme. Viser til MR kurs 15/10 og de vedlagte presentasjoner.

De siste 8 årene har det vært gjennomført en etterlengtet utvidelse og oppgradering av Nordstrand kirke. Vi har nå et flott stort og lyst kirkerom. Det er Kirkelig fellestråd i Oslo (KfiO) som er ansvarlig for bygningsmassen i alle kirkebyggene. KfiO betalte også for vår utvidelse og oppgradering.

I prosessen ble det avgjort at Nordstrand menighet selv skulle ta kostnadene med orgelet, stoler, flygel mm Dette har naturlig tatt fokus og penger.

KfiO er en milliard i etterslep på vedlikehold av bygningsmassen sin. De har gjort det klart at vi ikke kan ha store forhåpninger til vår ønsker som er å oppgradere kirkeklokkene som er utdatert eller få en bedre teleslynge.

KfiO holder nettopp nå på med en garanti-sak i forhold til gulvet i Nordstrand kirke, som ikke er lagt korrekt og derfor knirker.

Nå går vi inn i en periode hvor vi kan velge hvor vi ønsker å ha fokuset. Men som Anne Grete sa det nye menighetsrådet går ikke inn i et vakuum. Det er et stort aktivitets nivå og vi må spørre oss selv hvordan vi vil prioritere.

Grunnlaget for arbeidet i menigheten er flere ulike planer. Vi har en *strategiplan for Oslo bispedømme*. Vi har en *trosopplæringsplan* lokalt for Nordstrand og Ljan menigheter. Vi har en egen *diakoniplan*. En *kirkemusikkplan* er under bearbeidelse.

I et forsøk på å få til en helhetlig plan var vi med i et menighetsutviklingsopplegg (MUV) på menighetsfakultetet over tre år. Det ble innhentet data om befolkningen på Nordstrand (f.eks. 40 prosent på Nordstrand er eneboende). Intervjuer ble gjennomført, vi laget en tidslinje og fikk avdekket gullet vi har i Nordstrand menighet og det er mye. Av ulike grunner ble det ikke lett å lande MUV-prosessen slik vi hadde håpet, men dataene er der til å bruke for kommende helhetlige menighetsplan.

Av andre temaer kan bl.a. nevnes: Nordstrand menighet har hvert år ansvar for lokal gjennomførelse av Kirkens nødhjelps Fasteaksjon, man har tidligere gjennomført ALFA-kurs og Nordstrand og Ljan menigheter har et flott menighetsblad, som utkommer seks ganger i året.

Kommunikasjon har lenge vært på dagsordenen. Kommunikasjonsarbeidet tas videre. Oslo bispedømme arrangerer kurs om en digitalt tilstedeværende kirke i våren 2020.

Menighetsråds møtene er oppdelt i et årshjul hvor vi i løpet av året har besøk av de ulike utvalgene.

Vi gjennomfører et møtet i året for menighetsråd og ansatte, primært for å bli kjent med hverandre.

4. februar 2020 er alle menighetsråd i Oslo bispedømme invitert til domkirken av biskop Veiteberg.

Vi har en givertjenestekomite som består av Erling Weydahl, Torunn Tjelle, Dag Smemo og Dag Langemyr. De har gjort og gjør en stor og viktig innsats. Hvert år blir det gitt ca. 700.000 kr. i givertjeneste og disse midler finansierer ungdomskateketstillingen.

Nå er utfordringen å formidle tallene og motivere det bredere lag av Nordstrand menighets medlemmer og få flere faste givere.

Vi har et budsjett som akkurat bærer seg men vi har ingen buffer lenger til å ta seg av underskudd. Dette blir en viktig jobb for det nye MR.

Vi har et økonomiutvalg som skal forstå regnskap og budsjett og sikre at MR får riktige tall å ta avgjørelser på. Her sitter Jan Olav Nilsen og Magnar Hølgheim i tillegg til Thomas.

Barnehage-utbygging har vært på dagsorden lenge. Dette er en av de viktige og store tingene dette MR må ta stilling til. Akkurat nå har man sendt inn søknad om ny reguleringsplan for området rundt barnehagebygget. Godkjenning av reguleringsplan forventes å bli gitt før sommeren 2020.

Randi Kippenes Megard

MR-leder, 2019, Nordstrand menighet

Thomas Ekeberg-Andersen

Daglig leder, Nordstrand menighet



Til menighetsrådene og de kirkelig fellesrådene

Konstituerende møte og valg i menighetsråd og kirkelig fellesråd – veiledning

Kirkerådet får i begynnelsen av valgperioden mange spørsmål i forbindelse med at menighetsråd og kirkelig fellesråds skal konstituere seg. Kirkerådet sender derfor ut et rundskriv med nærmere veiledning til problemstillinger som vil kunne dukke opp i forbindelse med konstitueringen, valg av leder og valg av kirkelig fellesråd. Rundskrivet er utarbeidet etter konsultasjon med KA.

Rundskrivet redegjør for regler som finnes i [kirkeloven](#), [regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet](#) (heretter forkortet til virksomhetsreglene) og [regler for valg av kirkelig fellesråd](#).

1. Konstituerende møte i menighetsrådet

Konstituerende møte i det nyvalgte menighetsrådet avholdes innen utgangen av oktober i valgåret, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 2. Møtet kalles sammen av lederen av det fratredende rådet med minst 14 dagers varsel. Det konstituerende møtet er vedtaksført når minst 2/3 av medlemmene er til stede. Det er med andre ord et høyere krav til vedtaksførhet ved det konstituerende møtet enn eller – normalt er det tilstrekkelig at minst halvparten av medlemmene er tilstede, jf. virksomhetsreglene § 5.

1.1 Valg av leder og nestleder menighetsrådet

Menighetsrådet velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 3. Det betyr at leder og nestleder bare kan velges blant de faste medlemmene av menighetsrådet. Det er naturlig å velge de to hver for seg, først leder og så nestleder.

Lederen og nestlederen velges for et år av gangen. Lederen fungerer inntil rådet har valgt en ny leder. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.

Det er fastsatt i reglene at valget skal foregå skriftlig. Valget gjennomføres som et flertallsvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 3.

Alle de faste medlemmene av menighetsrådet er valgbare som leder. Det gjelder også soknepresten eller eventuelle kirkelig tilsatte som er valgt inn i menighetsrådet. Kirkemøtekomiteen som behandlet virksomhetsreglene i Kirkemøtet, påpekte at det

normale bør være at prest ikke velges til leder av menighetsråd eller fellesråd (sak KM 19A/96).

Ved valg av leder i menighetsråd med fellesrådsfunksjoner er de faste medlemmene av menighetsrådet valgbare som leder, med unntak av kommunens representant. Det er fordi at den kommunale representanten kun deltar i møtet under fellesrådssakene, mens lederen har ansvar for å lede både menighetsrådets menighetsrådsfunksjoner og fellesrådsfunksjoner.

1.2 Valg av menighetsrådets arbeidsutvalg

Kirkeloven § 8 åpner blant annet for at menighetsrådet kan gi lederen og minst to av rådets medlemmer (et arbeidsutvalg) fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

I tillegg til lederen er det vanlig at nestlederen og soknepresten inngår i arbeidsutvalget. Det er bare faste medlemmer som kan velges til arbeidsutvalget, ikke varamedlemmer.

1.3 Valg av andre utvalg under menighetsrådet

Virksomhetsreglene § 8 åpner opp for at menighetsrådet kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen rådets ansvarsområde. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.

Det kan også velges andre enn rådets medlemmer til slike utvalg. Begge kjønn skal om mulig være representert. Valg av slike utvalg skjer ved flertallsvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 4.

1.4 Valg av menighetsrådsmedlemmer til kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd skal i god tid før valget sende brev til menighetsrådene om å velge representanter og vararepresentanter. Valg av menighetsrådsmedlemmer til kirkelig fellesråd avholdes av det enkelte menighetsråd, innen den dato som kirkelig fellesråd bestemmer. Kjønn- og aldersmessig fordeling bør tilstrebes.

Medlemmene og varamedlemmene av kirkelig fellesråd må være faste medlemmer av menighetsrådet. Det er ikke adgang til å velge varamedlemmer i menighetsrådet til medlemmer eller varamedlemmer av kirkelig fellesråd.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting og ivaretar arbeidsgiveransvaret for de som er tilsatt over fellesrådets budsjett. Hvis noen av menighetsrådsmedlemmene er tilsatt av kirkelig fellesråd, vil disse i noen sammenhenger kunne være inhabile i fellesrådets behandling av personalsaker. Dette kan tilsa at slike menighetsrådsmedlemmer ikke bør velges til kirkelig fellesråd.

Medlemmene og varamedlemmene velges for en periode på fire år. Det innebærer at menighetsrådet ikke kan gjøre nyvalg av kirkelig fellesråd i løpet av en valgperiode. Det er likevel slik at hvis et valgt medlem til kirkelig fellesråd trer endelig ut av menighetsrådet i valgperioden, avgjør menighetsrådet om det skal holdes nytt valg eller om vararepresentanten skal gå inn som fast medlem. I så fall skal det velges ny vararepresentant.

Som hovedregel holdes valget som flertallsvalg. Den eller de er valgt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved denne er den eller de valgt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning. Den eller de som kommer deretter i stemmetall, blir vararepresentanter.

Hvis menighetsrådet er valgt ved forholdsvalg, slik det er i noen få tilfeller, skal medlemmene velges etter bestemmelsene om forholdsvalg i kommuneloven 2018 § 7-5 og § 7-6 så langt de passer.

1.5 Valg av kommunens representant til kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd skal anmode kommunen om å foreta valg av kommunens representant og vararepresentant til kirkelig fellesråd i henhold til kirkeloven § 12 første ledd bokstav b. Representantene velges for samme periode som kommunestyret, jf. regler for valg av kirkelig fellesråd § 5.

Det følger av kirkeloven at det er krav om medlemskap for kirkelige ombud (tillitsvalgte), jf. § 29 første ledd. Det gjelder også for kommunens representant og vararepresentant i kirkelig fellesråd. Det er likevel en dispensasjonsadgang, hvor det aktuelle kirkelige fellesråd kan søke biskopen om å gi dispensasjon fra medlemskapskravet i særlige tilfeller, jf. tjenesteordning for biskoper § 11a.

1.6 Oppnevning av geistlig representant til kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd sender melding til biskopen om hvem som er valgt inn i fellesrådet med anmodning om at biskopen oppnevner en geistlig representant og vararepresentant, om mulig en av hvert kjønn, til kirkelig fellesråd i henhold til kirkeloven § 12 første ledd bokstav c. Den geistlige representanten skal være en prost eller annen prest.

2. Konstituerende møte i kirkelig fellesråd

Konstituerende møte i det nyvalgte kirkelige fellesrådet avholdes innen utgangen av november i valgåret, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 2. I likhet med menighetsrådet skal møtet kalles sammen av lederen av det fratredende fellesrådet med minst 14 dagers varsel. Det er vedtaksført når minst 2/3 av medlemmene er til stede.

Særlig om kirkelig fellesråd som berøres av kommunesammenslåing fra 1. januar 2020

Barne- og familiedepartementet har i brev 14. juni 2019 til de berørte kirkelige fellesråd fastsatt overgangsbestemmelser i medhold av kirkeloven § 2 femte ledd vedrørende funksjonstid og konstituering for de kirkelige fellesråd som etableres fra 1. januar 2020 som følge av kommunesammenslåinger. Der er det fastsatt at lederen av den kirkelige fellesnemnda kaller inn det nye kirkelige fellesrådet til konstituerende møte innen utgangen av november. Det nye kirkelige fellesrådet trer i funksjon 1. desember. Den kirkelige fellesnemnda trer samtidig ut av funksjon.

Funksjonsperioden for det kirkelige fellesrådet i de kommunene som skal slås sammen, varer inntil tidspunktet for iverksetting av kommunesammenslåingen, dvs. 1 januar 2020. I perioden fra 1. desember 2019 til 1. januar 2020 er ansvaret begrenset til det som er nødvendig for å avslutte virksomheten. Det vises for øvrig til at KA har utarbeidet et ressursnotat datert 2. oktober om nye kommuner og nye fellesråd.

2.1 Valg av leder og nestleder i kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 3. Det betyr at leder og nestleder bare kan velges blant de faste medlemmene av kirkelig fellesråd.

Lederen og nestlederen velges for et år av gangen. Lederen fungerer inntil rådet har valgt en ny leder. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.

Det er fastsatt i reglene at valget skal foregå skriftlig. Valget gjennomføres som et flertallsvalg, jf. § 7 nr. 3.

Alle de faste medlemmene av kirkelig fellesråd er valgbare som leder og nestleder. Det gjelder med andre ord også kommunens representant og geistlig representant. KA og Kirkerådet har i sin veiledning likevel frarådet at kommunens representant velges til leder av kirkelig fellesråd, da vil kunne svekke forståelsen av fellesrådet som et selvstendig kirkelig organ, og vanskeliggjøre en god rolleforståelse mellom kommune og kirke.

2.3 Valg av arbeidsutvalg i kirkelig fellesråd

Kirkeloven § 13 åpner blant annet for at kirkelig fellesråd kan gi lederen og minst to av rådets medlemmer (et arbeidsutvalg) fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Valg av medlemmer til et arbeidsutvalg skjer ved flertallsvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 4. Alle faste medlemmer av kirkelig fellesråd er valgbare til arbeidsutvalget.

Det er vanlig at prosten eller presten som sitter i fellesrådet velges som ett av medlemmene i arbeidsutvalget.

2.4 Valg av kirkelig administrasjonsutvalg (partssammensatt utvalg)

Kirkeloven § 35 første ledd slår fast at det skal opprettes et partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte i tilknytning til kirkelig fellesråd og menighetsråd som utøver arbeidsgiveransvar, med mindre partene avtaler at slike saker skal behandles på annen måte.

Dette utvalget skal sammensettes av representanter for rådet og representanter valgt av og blant de tilsatte. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for rådet. Rådet velger utvalgets leder og nestleder blant disse. Valget skal holdes som flertallsvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 4.

2.5 Valg av andre utvalg under kirkelig fellesråd

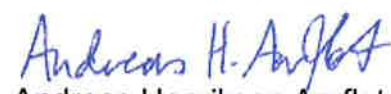
Virksomhetsreglene § 8 åpner opp for at kirkelig fellesråd kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen rådets ansvarsområde. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.

Det kan velges også andre enn rådets medlemmer til slike utvalg. Begge kjønn skal om mulig være representert. Valg av slike utvalg skjer ved flertallsvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 4.

Oslo, 15. oktober 2019

Med vennlig hilsen


Jan Rune Fagermoen
fung. direktør


Andreas Henriksen Aarflot
fung. seksjonsleder,
juridisk seksjon