



## GODKJENT PROTOKOLL EKSTRAORDINÆRT MR-MØTE

Dag: Ons 12. mai 2021

Tid: Kl. 19.00-20.00

Møtet ble avholdt på Teams.

### Til stede:

Randi Kippenes Megard (fast – MR-leder)  
Hans Jørgen Hagen (fast - Nestleder)  
Bjarne Neerland (fast)  
Morten Halsteinli Drivdal (fast)  
Berit Borgaard Aspesletten (fast)  
Anette Julsrud Kristiansen (fast)  
Tone Simonsen Munz (1. vara - stemmerett)  
Grethe Torvik (2. vara - stemmerett)  
Jan Olav Nilssen (3. vara)  
Anne Grete Listrøm (sokneprest)

### Forfall:

Thomas Haugeli-Halvorsen (fast)  
Øystein Lyngroth (fast)  
Halvor Kjølstad (4. vara)  
Inger Margrethe Ofstad (5. vara)

## MR 29/21 – UTLYSNING AV TROSOPPLÆRINGSLEDER

### Saksopplysninger:

#### Stillinger i Nordstrand menighet

Stilling:	Stillingsprosent:	Ansatt:	Finansiering:
Sokneprest	100%	Anne Grete	Bispedømmet
Kapellan	100%	Åse Maria	Bispedømmet
Daglig leder	100%	Thomas	Fellesrådet
Menighetskonsulent	50%	Svanhild	Fellesrådet
Kantor (seremonier)	60%	Liv Marie	Fellesrådet
Kantor (kor)	40%	Liv Marie	Menigheten
Kateket	100%	Knut-Helge	Menigheten (givertjeneste)
Diakon	50%	Anette	Bunde midler fra Nordstrandhjemmet
Ungdomsdiakon	100%	Marianne	80% Fellesrådet 20% Menigheten (og Ljan)
Trosopplæringsleder	80%		56% trosopplæringsmidler 24% menigheten
Trosopplæringsmedarbeider	50%	Ingerlise F. / Maria H.	Trosopplæringsmidler
Menighetskonsulent	20%	Avvikles?	Fellesrådet

I oversikten over ser dere at menigheten er ansvarlig for å finansiere totalt 2,34 årsverk, noe som utgjør personalkostnader for 2021 som er budsjettert til kroner 1.809 500 kr. (før revisjon, inkludert pensjon), fordelt på følgende:

<i>0,5 årsverk for diakon kostnad</i>	<i>375 000</i>
<i>1,0 årsverk for kateket kostnad (dekkes av Givertjenesten)</i>	<i>750 000</i>
<i>0,4 årsverk for kantor dekkes av Nordstrand menigheten (Estimert lønn 100% 520 000)</i>	<i>300 000</i>
<i>0,2 årsverk for ungdomsdiakon dekkes av Ljan og Nordstrand menigheter.</i>	<i>80 000</i>
<i>0,24 årsverk for trosopplæringsleder dekkes av Nordstrand menighet.</i>	<i>180 000</i>
	<i>-----</i>
<b><i>Sum personalkostnader</i></b>	<b><i>1 685 000</i></b>

#### Endringer ved f.eks. alternativ 5:

*Legges til 100 000 kr. til Trosopplæringsleder (10% av stillingen).*

*Trekkes fra 180 000 kr. for Trosopplæringsleder (24 %) som faller bort.*

*Sum personalkostnader: 1605 000 kr.*

## Trosopplæringsmidler

Nordstrand menighet har per i dag (som vist over) to ansatte som jobber med trosopplæring, en trosopplæringsleder ansatt i en 80% stilling, og en trosopplæringsmedarbeider ansatt i en 50% stilling.

Trosopplæringslederstillingen er finansiert 56% (av 80%) av trosopplæringsmidler (fra sentralt hold) og 24% (av 80%) av menigheten, mens stillingen som trosopplæringsmedarbeider er fullfinansiert av sentrale trosopplæringsmidler.

Nordstrand menighetsråd fattet tidligere vedtak om å finansiere 10% av kateket-stillingen (knyttet til konfirmantarbeid) med Trosopplæringsmidler. Dette ble beklageligvis ikke utført av Daglig leder. I denne fremstilling av alternativer er disse 10% av kateketstilling IKKE lagt inn som lønnskostnad dekket av trosopplæringsmidler fra sentralt hold og kateketstillingen dekkes derfor 100% av Givertjenesten i fremtiden.

Nordstrand menighet er for 2021 tildelt kroner 1 106 200 i trosopplæringsmidler fra sentralt hold, hvor det er budsjettert med følgende fordeling:

- Personalkostnader: 715 400
- Driftsmidler: 319 800
- Administrasjonskostnader: 71 000

715 400 kroner dekker med andre ord 1,06 årsverk. I tillegg til disse midlene finansierer altså menigheten 0,24 årsverk knyttet til trosopplæringslederen.

Etttersom Marianne Fraser Lende snart går over i ny stilling som ungdomsdiakon og det må lyses ut stilling som trosopplæringsleder, må menighetsrådet vedta stillingsstørrelse og ansvarsområder i utlysningen.

Staben ser for seg fem alternativer. Disse presenteres under. Se også Excel-arket for beregninger. Følgende forutsetninger er lagt til grunn:

- Per i dag er Marianne ansatt som 80% med trosopplæringsleder og 20% menighetskonsulent. Stillingen som 20% menighetskonsulent vil falle bort, og det er ikke et alternativ å bake dette inn i ny stilling. Det er mulig at denne ressurs fra Kfio videreføres i konsulentstilling knyttet primært til Ljan menighet.
- Menighetsrådet har allerede økt personalbudsjettet til menigheten ved å ansette en ungdomsdiakon. Dette utgjør 0,2 årsverk, ca. 160.000 kr. Ljan menighet skal dekke 50%. Dette tilsvarer derfor en kostnad på blir vel 80.000 kr. for Nordstrand menighet.
- Administrasjonskostnadene budsjettert til kroner 71 000 kan ikke justeres. Dette er midler menigheten er forpliktet til å bruke på regnskapstjenester mm.
- Det er beregnet at behovet for driftsmidler fremover vil være på kroner 120 000 per år. Det forventes mao at man med dagens budsjett ikke vil bruke opp alle midlene menigheten har fått tildelt for 2021. Dette har også vært en utfordring tidligere år. Hvis ikke alle midlene brukes, kan 10% overføres til etterfølgende år og resten tilbakeføres til Oslo bispedømme, som da omdisponere disse.
- Årslønn for ny trosopplæringsleder er satt til kroner 520 000. Det er videre lagt til et påslag på 45% for å dekke kostander som AGA, feriepenger etc. (prosentsats hentet fra trosopplæringsbudsjettet).
- Fellesrådet godkjenner at Nordstrand menighet bruker mer av bevilgningen av trosopplæringsmidler til personalkostander enn tidligere. Marianne har vært i kontakt med fellesrådet som stiller seg positive til dette, men det må likevel søkes om til Fellesrådet.

### ***Alternativ 1:***

Samme størrelse på stillingene og fordeling som i dag, hvor det ansettes en ny person i 80% i tillegg til 50%-stillingen som medarbeider. Menigheten fortsetter å dekke 24% av stillingen som trosopplæringsleder. Her vil det riktignok bli et mindreforbruk på drift og staben anser derfor ikke dette som et reelt alternativ.

<b>Bevilgning 2021:</b>	<b>1 106 200</b>
Personalkost (106%)	715 400
Driftsmidler	319 800
Adm.kost	71 000
<b>Kostnad for menigheten:</b>	<b>180 960</b>
<b>Totalkostnad:</b>	<b>1 287 160</b>

### ***Alternativ 2:***

Øke stillingen som trosopplæringsleder til 100% og beholde stillingen som trosopplæringsmedarbeider på 50%. Økningen i årsverk tas fra mindreforbruk på drift. Menigheten fortsetter å dekke 24% av stillingen som trosopplæringsleder. Det forventes også her da et mindreforbruk på drift.

<b>Bevilgning 2021:</b>	<b>1 106 200</b>
Personalkost (126%)	850 381
Driftsmidler	184 819
Adm.kost	71 000
<b>Kostnad for menigheten:</b>	<b>180 960</b>
<b>Totalkostnad:</b>	<b>1 287 160</b>

### ***Alternativ 3:***

Øke stillingen som trosopplæringsleder til 100% og beholde stillingen som trosopplæringsmedarbeider på 50%. Trosopplæringsmidler brukes i første omgang til å dekke personal- og administrasjonskostnader. Resterende brukes til drift. Menigheten slutter å finansiere stillinger, men går over til å finansiere driften. Ved et årlig behov for driftsmidler på 120 000 kroner vil kostnaden for menigheten bli i underkant av 100 000 kroner.

<b>Bevilgning 2021:</b>	<b>1 106 200</b>
Personalkost (150%)	1 012 358
Driftsmidler	120 000
Adm.kost	71 000
<b>Kostnad for menigheten:</b>	<b>97 158</b>
<b>Totalkostnad:</b>	<b>1 203 358</b>

## ***Alternativ 4:***

Menigheten slutter å bevilge midler til trosopplæring. Arbeidet må dermed klare seg med midlene som blir tildelt. Med forutsetning om et behov for kroner 120 000 til drift og like personalkostnader som tidligere, vil trosopplæringsbevilgningen kunne dekke opp mot 1,36 årsverk. Det kan mao ansettes en ny trosopplæringsleder i 80% stilling og samtidig beholde 50%-stillingen som trosopplæringsmedarbeider. Alternativt kan det ansettes en trosopplæringsleder i 100%, mens stillingen som trosopplæringsmedarbeider da reduseres til rundt 30%. Menigheten må her garantere for et evt. større behov for driftsmidler.

<b>Bevilgning 2021:</b>	<b>1 106 200</b>
Personalkost (136%)	915 200
Driftsmidler	120 000
Adm.kost	71 000
<b>Kostnad for menigheten:</b>	<b>-</b>
<b>Totalkostnad:</b>	<b>1 106 200</b>

## ***Alternativ 5:***

Det er per i dag ingen i staben som er ansvarlig for barne- og familiearbeidet i menigheten. Eksempelvis oppfølging av SuperMandag (eller tilsvarende). Dette arbeidet fordeles mellom ansatte og frivillige. I alternativ 5 beholdes 50%-stillingen som trosopplæringsmedarbeider, mens det utlyses en ny stilling på 100%, hvor 90% er trosopplæringsleder og 10% er menighetspedagog. Trosopplæringsmidlene vil dermed dekke 1,4 årsverk og mesteparten av driftsmidlene (rundt 90 000). Menigheten vil dermed være ansvarlig for å dekke en 10%-stilling som menighetspedagog og ev. resterende driftsmidler. Forventet årlig kostnad for menigheten på rundt 100 000 kroner.

<b>Bevilgning 2021:</b>	<b>1 106 200</b>
Personalkost (140%)	944 868
Driftsmidler	90 332
Adm.kost	71 000
<b>Kostnad for menigheten:</b>	<b>97 158</b>
<b>Totalkostnad:</b>	<b>1 203 358</b>

### **Anbefaling:**

Staben anser ikke alternativ 1 og 2 som aktuelle da det i begge disse eksemplene er fare for at menighetene ikke klarer å bruke opp trosopplæringsmidlene som er tildelt. Det er heller ikke ideelt at den stillingen som i dag er på 50% reduseres, da dette vil gå utover Ljan spesielt, og fordelingen og oppfølgingen av arbeid i trosopplæringen generelt. Videre ser staben et behov for at noen tar ansvar for barne- og familiearbeidet i menigheten. Staben anbefaler derfor at menighetsrådet går for alternativ 5.

Etter en drøftelse landet menighetsrådet på valget mellom alternativ 4 (med 80% TOL og 50% TOM) uten kostnader for menigheten og alternativ 5 (90% TOL, 10% MP og 50% TOM) med ca. 100.000 kr. i kostnad for menigheten.

**Vedtak:**

*Alternativ ble vedtatt enstemmig og omgjør hermed vedtak/formulering i sak 27/21 (april 2021).*

*Det vedtas å beholde 50%-stillingen som trosopplæringsmedarbeider, mens det utlyses en ny stilling på 100%, hvor 90% er trosopplæringsleder og 10% er menighetspedagog. Stillingen som menighetspedagog vil primært arbeide med kontinuerlig barne- og familiearbeid (f.eks. SuperMandag).*

*Sentrale trosopplæringsmidlene vil dermed dekke 1,4 årsverk og mesteparten av driftsmidlene (rundt 90 000). Menigheten vil dermed være ansvarlig for å dekke en 10%-stilling som menighetspedagog estimert til ca. 67.000 kr. per år og ev. resterende driftsmidler estimert til ca. 30.000 kr. per år.*

*Daglig leder orienterer menighetsrådet på Ljan om denne beslutning.*

*Daglig leder utarbeider utlysningstekst til 90% trosopplæringsleder og 10% menighetspedagog. Kirkelig fellestråd i Oslo søkes om godkjenning før utlysning.*