



Den norske Kirke
Sør-Varanger menighetsråd

Strategiplan



Vedtatt på menighetsrådsmøte

04.06.24

Innholdsfortegnelse

1	Innledning	3
2	Visjon for Den norske kirke	4
3	Visjon for Sør-Varanger menighet.....	5
4	Gudstjenestefeiring.....	6
5	En åpen, inkluderende, trygg og flerkulturell kirke	6
6	Kirken som møteplass	7
7	Diakoni	7
8	Misjon	8
9	Musikk og kultur i kirken	8
10	Kirkebygg.....	9
11	Gravplasser.....	10
12	Trygg arbeidsplass.....	11
13	Menighetsråd og fellesråd - roller og oppgaver	11
14	Kommunikasjon og informasjon	12
15	Medarbeiderskap og frivillighet.....	12

1 Innledning

Denne strategiplanen gjelder for Sør-Varanger menighet. Sør-Varanger er en ettsokns kommune, og menighetsrådet har fellesrådsfunksjon. I det daglige brukes dermed benevnelsen «menighetsråd».

Menighetsrådet ble valgt høsten 2023 og er valgt for perioden 2023-2027. Daglig leder for drift av menigheten er kirkeverge, som er leder for de fellesrådsansatte. I staben er også prestene som er ansatt under bispedømmet. Menighetsrådets planverk gjelder for hele driften av menigheten, og skal gi retningslinjer om hvordan den lokale menigheten ønsker å jobbe.







Sør-Varanger menighetsråd er også gravplassforvalter, og ivaretar gravlegginger og gravplasser for alle innbyggerne i Sør-Varanger kommune, uavhengig av trosretning.

2 Visjon for Den norske kirke

Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.



Den norske kirke strategi for 2022–2029	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom livet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

3 Visjon for Sør-Varanger menighet

Mer himmel på jord

Vi ønsker å være en menighet som legger vekt på åpenhet, likeverd mellom mennesker, respekt for mangfoldet, inkludering, trygghet og barmhjertighet.

4 Gudstjenestefeiring

Mål:

Vi ønsker et gudstjenesteliv som blomstrer som et sentralt, naturlig og inkluderende fellesskap for stadig flere. Vi ønsker et gudstjenesteliv som reflekterer engasjement, mangfold og trygghet.

Strategi:

- Invitere og utfordre til deltakelse og involvering
- Vektlegge tilgjengelighet, gjenkjennelighet, trygghet og mestring i arbeidet med og gjennomføringen av gudstjenestene våre.
- Legge til rette for ulike typer gudstjenester for å møte bredden i samfunnet

5 En åpen, inkluderende, trygg og flerkulturell kirke

Mål:

Vi vil en åpen, inkluderende og flerkulturell kirke som er et trygt sted å være, hvor alle kan oppleve seg sett og ivaretatt og gis mulighet til medvirkning uavhengig av kjønnsidentitet, nasjonal, etnisk eller kulturell tilhørighet. Vi vil en kirke som tydelig kommuniserer alle menneskers ukrenkelige verdi.

Strategi:

- Videreføre og videreutvikle de samiske gudstjenestene i menigheten
- Arrangere regnbuemesse i forbindelse med Barents Pride
- Ta i bruk ulike språk og kulturelle uttrykk i våre samlingspunkt.
- Legge til rette for internasjonale gudstjenester.
- Legge til rette for gudstjenestefeiring personer med utviklingshemming
- Gjøre dåp tilgjengelig

6 Kirken som møteplass

Mål:

Vi vil at Sør-Varanger menighet skal være en møteplass der mennesker i både alvor og glede kan møte både hverandre, Gud og seg selv.

Strategi:

- Vi vil skape trygge møteplasser for alle
- Menighetens hovedmøteplass er gudstjenestene som finner sted på søndager og helligdager.
- Legge til rette for møte med enkeltmennesker og fellesskap gjennom hele livsløpet fra dåp til begravelse.
- Det inkluderer samlinger i forbindelse med trosopplæring for barn og ungdom.
- Samtaler og sjelesorg for alle som ønsker det.

7 Diakoni

Mål:

Vi vil være en kirke som preges av nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet. En kirke hvor også de som opplever seg forhindret fra å delta i samlinger og aktiviteter kan oppleve seg sett, inkludert og ivaretatt av fellesskapet. En kirke hvor mennesker gis mulighet til både å yte og til å ta imot.

Strategi:

- Vi vil nå våre mål gjennom å
 - Utfordre mennesker til konkrete diakonale tjenester
 - Delta i Kirkens nødhjelps fasteaksjon
 - Tematisere diakoni i forkynnelse og undervisning
 - Arbeide for å få opprettet stilling som diakon i menigheten
 - Følge opp diakoniplanen

8 Misjon

Misjon betyr sendelse eller oppdrag. Misjon er å dele det Gud gir oss, og slik sett helt grunnleggende i alt kirkeliv. Vi er sendt av den treenige Gud for å dele evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling.

Misjonsarbeid er en tjeneste i forvandlingens og forsoningens tegn.

Vi vil være en kirke som går inn i oppdraget med frimodighet og møter verden med en genuin nysgjerrighet, åpenhet og respekt for alle mennesker og tør å stå i dialog med andre. En kirke som fremmer og kommuniserer fred og forsoning gjennom ord og handling, undervisning og aktiviteter.

Strategi - vi vil nå våre mål gjennom å:

- Evaluere det siste misjonsprosjektet, og vedta hvilket menighetsrådet ønsker å støtte fremover, samt inngå avtale.
- Bruke misjonsprosjekt aktivt i trosopplæring og menighetsliv
- Gjøre misjonsprosjekt kjent i menigheten og utfordre til engasjement

9 Musikk og kultur i kirken

Mål:

Vi vil være en kirke hvor det gis rom for og oppmuntres til bekjennelse, forkynnelse og deling av den kristne tro og kulturarv gjennom sang og musikk og andre kunst- og kulturuttrykk og i og utenfor gudstjenestefeiring.

Vi vil styrke og videreutvikle menighetens egne kor.

Strategier:

- Aktivt bruke menighetens musikere, ulike kor, band og enkeltmedlemmer til å skape gode trosopplevelser og kristent fellesskap i menigheten.
- Åpne for at lokale og tilreisende musikere, kunstnere, kor, dansere og teatergrupper gis anledning til å leie kirkene til sine fremføringer og kulturuttrykk.
- Utarbeide lokal plan for musikk i kirken

10 Kirkebygg

Løpende vedlikehold, renoveringer.

Mål:

Vi vil være en kirke som fremstår med åpne og innbydende Gudshus.

Strategier:

- Videreutvikle og følge opp planer for forefallende vedlikehold og ivaretagelse av kirkebyggene.
- Videreutvikle og følge opp plan for rehabilitering
- Utarbeide en plan for utbedring av lyd- og lysanlegg i alle kirkebygg.
- Legge til rette for universell adkomst til og i alle kirkebygg.

Kirkekunst og kirketekstiler

Mål:

Vi vil være en kirke som har oversikt over, ivaretar og fornyer sin kirkekunst og sine kirketekstiler. Vi vil være en kirke som tar vare på og levendegjør historien og fortellingene knyttet til de enkelte kirkebygg og kirkegårder i menigheten

Strategier:

- Skaffe oversikt over og dokumentere kunst og kirketekstiler i alle kirkebygg.
- Kartlegge behov for vedlikehold og evt. utskiftning av kunst og kirketekstiler i alle kirkebygg.
- Legge til rette for sikker oppbevaring og tilgjengeliggjøring av kirkekunst og kirketekstiler.

11 Gravplasser

Løpende vedlikehold, renovering og utvidelser

Mål:

Vi vil at gravplasser fremstår tilgjengelige, velholdte og innbydende i respekt for alle som oppsøker dem.

Strategier:

- Videreutvikle og følge opp planer for forefallende vedlikehold og ivaretagelse av gravplasser.
- Videreutvikle og følge opp plan for rehabilitering

Gravferd

Mål:

Vi vil legge til rette for gravlegginger slik at alle innbyggerne er ivaretatt uavhengig av trosretning.

Strategier:

- Tilbyr livssynsnøytral seremonirom i Sandnes kapell

12 Trygg arbeidsplass

Mål:

Vi vil være en arbeidsplass som ivaretar de ansatte på en god og forsvarlig måte i tråd med arbeidslivets lover og bestemmelser, avtaleverk og forskrifter. Vi vil være en arbeidsplass der alle ansatte jobber for å gjøre hverandre gode.

Strategi:

- Videreutvikle og følge opp HMS systemet for virksomheten

13 Menighetsråd og fellesråd - roller og oppgaver

Mål:

Vi vil være et menighetsråd som er bevisst oppgaver og roller jfr kirkeordningens § 12 og 17.

Strategi:

- Avklare roller og ansvar som menighetsråd.
- Avklare roller og ansvar som utvalgsrepresentant, som bindeledd mellom menigheten og rådet.
- Avklare roller og ansvar mellom fellesrådsfunksjon og menighetsråd.
- Skape møteplasser og dialog mellom rådet, de ansatte og tillitsvalgte.

14 Kommunikasjon og informasjon

Mål:

Vi vil være en kirke som kommuniserer og informerer om sin virksomhet, og er bevisst i sin kommunikasjon via ulike medier.

Strategi:

- Videreutvikle og utarbeide rutiner for markedsføring.
- Utarbeide en informasjonsplan

15 Medarbeiderskap og frivillighet

Mål:

Vi vil en kirke som oppfordrer til frivillighet og legger til rette for frivillig medarbeiderskap i alle ulike deler av menighetens oppgaver, aktiviteter og tilbud, og har en bevisst holdning til rekrutteringsstrategier og oppfølging av frivillige medarbeidere.

Strategier:

- Ha et bevisst forhold til å inkludere og involvere frivillige medarbeidere.
- Tilrettelegging for frivillighet skal fremgå i planlegging.
- De ulike utvalgene skal ha ansvar for rekruttering og ivaretagelse av frivillige innen sine områder.