



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Innkalling til møte

Det innkalles med dette til møte i

Utvalg Kirkelig fellesråd i Sarpsborg
Møtedato 17.11.2015
Møtetid kl. 18:30
Møtested i/på Tune kirkekontor, Råkilveien 2

Meld fra om eventuelt forfall snarest på telefon 69116800 evt. 92802174 eller e-post kirkelig.fellesraad@sarpsborg.com.

Innkalte:

Magne J. Grønlien, Kai Arne Wallin, Ruth Pettersen, Sidsel Schade, Pål Antonsen, Anne M. Tangen, Knut Grubben, Thormod Bjerkholt, Kjell Lunde, Per Hugo Samuelsen, Kari M. Alvsvåg

Varanedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sak 053/15 Kirkelig fellesråd konstituerer seg. (Dok: 15/00067-001)

Sak 054/15 Møteplan Kirkelig fellesråd 1. halvår 2016 (Dok: 15/00067-002)

Vel møtt!

Sarpsborg 11.11.2015

Adresse:
Pb 237
1702 SARPSBORG

Tlf/faks
Tlf: 69116800
Faks: 69116733

E-post/Internett:
kirkelig.fellesraad@sarpsborg.com
www.sarpsborg.kirken.no

Org.nr.:
976985605

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	10.11.2015
Arkivsak	15/00067
Dokumentnummer:	15/00067-001
Arkivkode:	012
Saksbehandler:	Jon Veflingstad

Saksnr	Sak	Møtedato
053/15	Kirkelig fellesråd konstituerer seg.	17.11.2015

Saksfremstilling

Valg av leder og nestleder i fellesrådet

Valg av fellesråd er regulert i Kirkelovens § 12 «Sammensetning av kirkelig fellesråd». Her framkommer det at fellesrådet for Sarpsborg sitt vedkommende skal bestå av en representant fra hvert menighetsråd samt prost eller prest oppnevnt av biskopen og representant oppnevnt av kommunen.

Det er valgt nytt kommunestyre i høst, men i skrivende stund er det enda ikke vedtatt hvem som skal representere kommunen i fellesrådet de kommende fire årene. Følgende personer er imidlertid foreslått som utsendinger: representant Per Hugo Samuelson, vararepresentant Grete Moræus Stray. Funksjonstiden for representanten(e) er i samsvar med funksjonstiden for kommunale råd og utvalg.

Videre framgår følgende av samme paragraf: « Representantene velges sammen med tilsvarende antall vararepresentanter for en periode på 4 år».

Menighetsrådene har konstituert seg etter valget og oppnevnt representant.

Vedlegg

- Liste over representanter og vararepresentanter fra menighetsrådene

Kirkemøtet fastsatte 15. november 1996 med hjemmel i Kirkeloven «Regler for formene for menighetsråd og kirkelig fellesråd sin virksomhet».

Under § 1 «Konstituering», punkt 3 finner vi følgende:
«Menighetsrådet/Kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg det påfølgende året».

Fellesrådet må med utgangspunkt i disse reglene foreta valg av leder og nestleder for det kommende året.

Representanter til fellesrådets arbeidsutvalg (AU)

Oppnevning av representanter til fellesrådets arbeidsutvalg er regulert i kirkelovens § 13 «Formene for kirkelig fellesråds virksomhet»:

Kirkelig fellesråd kan gi lederen eller denne og minst to av rådets medlemmer (arbeidsutvalg) fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

De siste årene har AU bestått av fellesrådets valgte leder, nestleder og prost. Kirkevergen har vært utvalgets faste sekretær.

Representanter til kirkelig administrasjonsutvalg og arbeidsmiljøutvalg

I kirkelovens § 35. «Medbestemmelse og tariffavtaler» finner vi bestemmelsene som omhandler valg av representanter til partssammensatt utvalget, som i dagligtale omtales som kirkelig administrasjonsutvalg:

I tilknytning til kirkelig fellesråd og menighetsråd som utøver arbeidsgiveransvar skal det opprettes et partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte, med mindre partene avtaler at slike saker skal behandles på annen måte. Utvalget sammensettes av representanter for rådet og representanter valgt av og blant de tilsatte. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for rådet. Rådet velger utvalgets leder og nestleder blant disse.

De senere årene har fellesrådets representasjon i administrasjonsutvalget og arbeidsmiljøutvalget bestått av nestleder og to andre representanter fra fellesrådet.

Forslag til vedtak

Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Møtebehandling

Vedtak

Valgt leder for kirkelig fellesråd:

Valgt nestleder for kirkelig fellesråd:

Som representanter i arbeidsutvalget (AU) ble følgende valgt:

-
-
-

Som representanter i administrasjonsutvalget og arbeidsmiljøutvalget ble følgende valgt:

-
-
-

LISTE OVER MENIGHETS RÅDENES REPRESENTANT I KIRKELIG FELLESRÅD:

Menighetsråd	Representant	Adresse	Til/mob:	Mail:
Greåker	Magne J. Grønlien	Hannestadvn 22 1715 Yven	69 14 31 24 909 21 891	Magne.gronlien@gmail.com
Hafslund	Jan Gudbrandsen el Ruth Pettersen			
Holleby	Kai Arne Wallin	Jelsnesvn 507 1708 Sarpsborg	480 90 789	kawallin@online.no
Sarpsborg	Pål Antonsen			
Skjebergdalen	Anne Margrethe Tangen		917 70 089	To-tang@online.no
Søndre Skjeberg (Skjeberg, Ullerøy og Ingedal)	Sidsel Schade	Stenbruddveien 1B 1746 Skjeberg	915 19 477	sidmasch@gmail.com
Soli	Knut Grubben	Desideriasvei 147 1719 Greåker	69 14 72 15 900 31 532	Kn-grubb@online.no
Tune	Thormod Bjerkholt	Hagleveien 8 1710 Sarpsborg	917 52 033	teb@advokat-grindstad.no
Varteig	Kjeil Lunde			
Kommunens repr	Per Hugo Samuelsen/ Grete Moræus Stray			

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	10.11.2015
Arkivsak	15/00067
Dokumentnummer:	15/00067-002
Arkivkode:	012
Saksbehandler:	Jon Veflingstad

Saksnr	Sak	Møtedato
054/15	Møteplan Kirkelig fellesråd 1. halvår 2016	17.11.2015

Saksfremstilling

For at sakslista til fellesrådet ikke skal bli for lang til hvert møte, bør det gjennomføres fra 3 til 5 møter i halvåret.

Selvskrevne saker første halvår er:

Budsjett 2016

Regnskap 2015 (første gangs behandling, noe tid etter regnskapsavleggelsen pr. 15/2)

Årsrapport 2015

Regnskap 2015 (andre gangs behandling, etter at revisjonsberetningen foreligger)

Budsjett 2016 (behov og føringer som grunnlag for innspill til kommunens budsjettarbeid)

Lønnspolitiske føringer (som grunnlag for lønnsforhandlingene i 2016)

Vedlegg

- Norsk kalender for 2016

Det er viktig å finne fram til møtedager som passer alle.

En vedtatt møteplan for ½ år av gangen bidrar til å sikre godt frammøte.

I tillegg har vi selvsagt vararepresentanter som kan møte når representanten må melde forfall.

I de senere årene har møtene hovedsakelig foregått på tirsdager, men noen ganger også på mandager. Tidsrammen for møtene har vært fra klokken 1730-2100.

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Vedtak

Utkast til møteplan for 1. halvår 2016

Januar 2016							Februar 2016							Mars 2016									
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø
53					1	2	3	5	1	2	3	4	5	6	7	9	(1)	2	3	4	5	6	
1	4	5	6	7	8	9	10	6	8	9	10	11	12	13	14	10	7	8	9	10	11	12	13
2	11	12	13	14	15	16	17	7	15	16	17	18	19	20	21	11	14	15	16	17	18	19	20
3	18	(19)	20	21	22	23	24	8	22	23	24	25	26	27	28	12	21	22	23	24	25	26	27
4	25	26	27	28	29	30	31	9	29							13	28	29	30	31			

2016 Helsehuset 24.1.16 mandag 25.2.16
 1. april 2016 27.3.16 lørdag 28.3.16 onsdag

April 2016							Mai 2016							Juni 2016									
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø
13					1	2	3	17							1	22							
14	4	5	6	7	8	9	10	18	2	3	4	5	6	7	8	23	6	(7)	8	9	10	11	12
15	11	12	13	14	15	16	17	19	9	10	11	12	13	14	15	24	13	14	15	16	17	18	19
16	18	(19)	20	21	22	23	24	20	16	17	18	19	20	21	22	25	20	21	22	23	24	25	26
17	25	26	27	28	29	30		21	23	24	25	26	27	28	29	26	27	28	29	30			
								22	30	31													

2016 Helsehuset 24.1.16 mandag 25.2.16
 1. april 2016 27.3.16 lørdag 28.3.16 onsdag

○ Frist for avleggelse av årsregnskapet for 2015 (□) Forslag til møtedager



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Innkalling til møte

Det innkalles med dette til møte i

Utvalg Kirkelig fellesråd i Sarpsborg
Møtedato 17.11.2015
Møtetid kl. 18:30
Møtested i/på Tune kirkekontor, Råkilveien 2

Meld fra om eventuelt forfall snarest på telefon 69116800 eller e-post kirkelig.fellesraad@sarpsborg.com.

Innkalte:

Magne J. Grønlien, Synnøve Roald, Nils Øby, Thormod Bjerkholt, Linda Engsmyr, Jan M. Gulbrandsen, Kai Arne Wallin, Kjell Lunde, Knut Grubben, Sidsel M. Schade, Kari M. Alvsvåg.

Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sakliste

Vedtaksaker

Sak 047/15 Møtebok fra kirkelig fellesråd den 20.10.2015 (Dok: 15/00010-007)

Sak 048/15 Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 02.11.2015 (Dok: 15/00010-008)

Sak 049/15 Orientering til Kirkelig fellesråd 17.11.2015 (Dok: 15/00006-008)

Sak 050/15 Budsjettjusteringer november 2015 (Dok: 14/00060-010)

Sak 051/15 Forutsetninger budsjett 2016 - Utsikter og prioriteringer (Dok: 15/00048-003)

Sak 052/15 Rasjonalisering/innsparing - Endelig rapport med anbefaling (Dok: 13/00017-009)

Vel møtt!

Sarpsborg 10.11.2015

Magne J. Grønlien
Leder

Adresse:
Pb 237
1702 SARPSBORG

Tlf/faks
Tlf: 69116800
Faks: 69116733

E-post/Internett:
kirkelig.fellesraad@sarpsborg.com
www.sarpsborg.kirken.no

Org.nr.:
976985605

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	10.11.2015
Arkivsak	15/00010
Dokumentnummer:	15/00010-007
Arkivkode:	012.2
Saksbehandler:	Liv Solveig S. Johansen

Saksnr	Sak	Møtedato
047/15	Møtebok fra kirkelig fellesråd den 20.10.2015	17.11.2015

Saksfremstilling

Vedlegg: Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 20.10.2015.

Til Kirkelig fellesråds møte den 20.10.15 forelå 10 saker til behandling. Det ble fattet vedtak i alle sakene.

Forslag til vedtak

Møtebok fra Kirkelig fellesråd den 20.10.2015 godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Vedlegg

Sak 47

Møtebok for Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtedato: 20.10.2015
Møtetid: kl. 18:30
Møtested: Tune kirkekontor, Råkilveien 2

Tilstede:

Magne J. Grønlien, Jan M. Gulbrandsen, Kai Arne Wallin, Synnøve Roald, Sidsel M. Schade, Nils Øby, Knut Grubben, Thormod Bjerkholt, Kjell Lunde, Grete Moræus Stray, Kari Mangrud Alvsvåg.

Meldt forfall:

Linda Engsmyr.

Saker

Sak 036/15 Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 08.09.15

Forslag til vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 08.09.15 godkjennes.

Møtebehandling:

Vedtak:

Møteboka for kirkelig fellesråds møte den 08.09.15 ble godkjent.

Sak 037/15 Til orientering - Møtebok fra kirkelig administrasjonsutvalg 01.10.15.

Forslag til vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalg 01.10.15 godkjennes

Møtebehandling:

Møteboka ble kommentert av administrasjonsutvalgets leder.

Da utkastet til møtebok ble sendt ut, manglet siden med sak 009/15. Siden var ettersendt og forelå til møtet.

Vedtak:

Møteboka for kirkelig fellesråds administrasjonsutvalg 01.10.15 ble godkjent.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Sak 038/15 Budsjettkontrollrapport for perioden 01.01.15 - 31.08.15

Forslag til vedtak:

Budsjettkontrollrapporten for perioden 01.01-31.08. 15 tas til orientering.

Møtebehandling:

Et par feil i tallvedlegget ble rettet opp (i tabell for «generell drift», under «Forbruk i %»).

Kirkevergen kommenterte noen av hovedtrekkene i situasjonen i driftsregnskapet og konkluderte med at økonomien synes å være kontroll.

Vedtak:

Budsjettkontrollrapporten for perioden 01.01-31.08.15 tas til orientering.

Sak 039/15 Orienteringer til Kirkelig fellesråd 20.10.15

Forslag til vedtak:

Kirkelig fellesråd tar redegjørelsene til orientering.

Møtebehandling:

Til bruk under gjennomgangen av orienteringene delte kirkevergen ut et kompendium med mer utfyllende informasjon om følgende saker:

- prosjekt: Utvidelse av Hafslund kirkegård
- prosjekt: Kirkegårdskapasitet
- liste over vedlikehold, reparasjoner og oppgraderinger på kremasjonsovnene i 2014 -2015
- liste over medieomtaler i september 2015
- nylig innkomne høringssvar fra Greåker menighetsråd, Holleby menighetsråd, Soli menighetsråd og Tune Menighetsråd

Disse ble benyttet som underlag ved gjennomgangen.

Til punk (7): I ettertid har vi likevel mottatt godkjenningbrev fra Riksantikvaren.

Vedtak:

Kirkelig fellesråd tar redegjørelsene til orientering.

Sak 040/15 Tjenesteytingsavtale - reforhandling og ny avtale fra 01.01.16

Forslag til vedtak:

Fellesrådet har merket seg avtalens innhold og verdisetting.

Fellesrådet stiller seg bak kirkevergens forslag til nye tjenesteområder å ta inn i avtalen



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtebehandling:

Kirkevergen hadde særskilt gjennomgang av de nye temaene som var foreslått tatt opp med kommunen. Disse ble etter tur kommentert og debattert av fellesrådet.

Vedtak:

Fellesrådet har merket seg avtalens innhold og verdisetting.

Fellesrådet stiller seg bak kirkevergens forslag til nye tjenesteområder å ta inn i avtalen.

Sak 041/15 Forslag om betalingssatser som fastsettes av kommunen

Forslag til vedtak:

Forslaget til nye betalingssatser knyttet til gravferd og gravplass vedtas som fellesrådets forslag og oversendes kommunen med anbefaling om vedtak.

Møtebehandling:

Vedtak:

Forslaget til nye betalingssatser knyttet til gravferd og gravplass vedtas som fellesrådets forslag og oversendes kommunen med anbefaling om vedtak.

Sak 042/15 Evaluering av kirkevalget 2015

Forslag til vedtak:

Det framlagte notatet fra kirkevergen, sammen med eventuelle tilleggskommentarer fra fellesrådet, godkjennes som innspill til forbedringer for gjennomføringen av neste kirkevalg.

Møtebehandling:

Mange tegnet seg på lista for å si noe i denne saken, og de fleste innspillene bygde opp under forbedringspunkter som allerede var nevnt/tatt opp i rapporten som forelå.

Følgende nye synspunkter fremkom under debatten:

- pinlig at vi ikke hadde bedre løsninger når det gjelder valgavlukker
- stemmesedlene må ligge inne i valgavlukket, slik at de som stemmer ikke kan observeres når de plukker stemmeseddel
- det er betenkelig at folk som er på valg også er funksjonær på valgtinget og senere deltar i optellingen
- vi ble utfordret til å lete etter valgfunksjonærer blant tidligere politikere
- til neste valg må vi prøve å få til en ordning hvor forhåndsstemmingen kan foretas på servicetorget i rådhuset



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Vedtak:

Det framlagte notatet fra kirkevergen med eventuelle tilleggskommentarer fra fellesrådet godkjennes som innspill til forbedringer for gjennomføringen av neste kirkevalg.

Sak 043/15 Rasjonalisering/innsparing - Foreløpig rapport fra den interne høringsrunde

Forslag til vedtak:

Fellesrådet tar den foreløpige rapporten til orientering og imøteser endelig rapport med anbefaling fra kirkevergen til behandling og vedtak i fellesrådets møte 17. november

Møtebehandling:

Høringsuttalelsene fra Tune menighetsråd, Greåker menighetsråd, Soli menighetsråd og Holleby menighetsråd hadde kommet inn siden sakspapirene ble sendt ut.

Kirkevergen oppsummerte kort hovedpunktene i høringsuttalelsene, som viser seg å være nokså samstemte.

Vedtak:

Fellesrådet tar den foreløpige rapporten til orientering og imøteser endelig rapport med anbefaling fra kirkevergen til behandling og vedtak i fellesrådets møte 17. november.

Sak 044/15 Lønnsjustering for daglig leder/kirkeverge og nestleder/avdelingsleder

Forslag til vedtak:

Møtebehandling:

Lønnsjustering ble vurdert i henhold til forslag fra KA og leders avlønning samt den generelle lønnsutviklingen for kirkelige medarbeidere. Fellesrådet kom fram til at det ville tilby kirkeverge og nestleder 3 % lønnsøkning.

Vedtak:

Kirkeverge Jon Veflingstad tilbys 3 % økning i lønna fra 1. januar 2016. Nestleder/avdelingsleder Liv Solveig Johansen tilbys en lønnsøkning på 3 % med virkning fra 1. januar 2016.

Sak 045/15 Lønsplassering for fellesrådets mellomledere

Forslag til vedtak:

Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Møtebehandling:

For ytterligere å belyse lønssystemet vårt, delte kirkevergen ut og kommenterte et eget informasjonsark.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Vedtak:

Rådet debatterte lokal lønnspolitikk og gav kirkevergen mandat til å forhandle fram lønnsjusteringer pr. 1.5.2015 for våre to daglige ledere for menigheter.

Daglige ledere menighet skal fortsatt være lønnplassert i kapittel 4, som stilling uten fastsatt minstelønn.

For Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Trine Lise Skinstad
Øk.konsulent

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	10.11.2015
Arkivsak	15/00010
Dokumentnummer:	15/00010-008
Arkivkode:	012.2
Saksbehandler:	Liv Solveig S. Johansen

Saksnr	Sak	Møtedato
048/15	Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 02.11.2015	17.11.2015

Saksfremstilling

Vedlegg: Møtebok fra ekstraordinært møte i Kirkelig fellesråd den. 02.11.2015

Til møte i Kirkelig fellesråd den 02.11.2015 ble det lagt fram en sak til behandling. Det ble fattet vedtak i saken.

Forslag til vedtak

Møtebok fra møte i Kirkelig fellesråd den 02.11.2015 godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Vedtaks
Sak 48

Møtebok for Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtedato: 02.11.2015
Møtetid: kl. 18:30
Møtested: Tune kirkekontor, Råkilveien 2

Tilstede:

Magne J. Grønlien, Jan M. Gulbrandsen, Kai Arne Wallin, Synnøve Roald, Nils Øby, Knut Grubben, Thormod Bjerkholt, Kjell Lunde, Grete Moræus Stray, Sidsel M. Schade, Linda Engsmyr, Kari M. Alvsvåg

Meldt forfall:

Saker

Sak 046/15 Lønnsjustering

Forslag til vedtak:

Saken fremmes uten forslag til vedtak

Møtebehandling:

Leder av fellesrådet informerte om bakgrunn for innkallingen, og refererte til fremgangsmåten ved fastsetting av lederavlønning. Nestleder overtok deretter møteledelsen.

I løpet av møtet var det mange som mente det var helt unødvendig å innkalle til et nytt møte. Det forelå ingen nye argumenter som gjorde at det var grunn til å endre det vedtaket som var fattet på forrige møte.

I løpet av diskusjonen kom følgende fram. Det var ønskelig at disse synspunktene skulle oversendes det nye fellesrådet.

Dette var:

1. Virkningsdato for ny lønn gjøres til 01.05.gjeldende år. Da blir virkningstidspunktet det som gjelder for resten av offentlig sektor.

2. Fellesrådet må lage en rutine på hvordan lønnsfastsettelse for leder(e) skal skje, i tråd med rundskriv 02/2015 fra KA.

Det må også klargjøres hvem som skal ha fullmakt til å forhandle lederlønn på vegne av fellesrådet, og innen hvilke rammer det skal forhandles.

Vedtaks:

Vedtaket om lønn for kirkeverge og nestleder fra 20.10.2015 endres ikke.

For Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Liv Solveig Strand Johansen
Avd.leder

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	10.11.2015
Arkivsak	15/00006
Dokumentnummer:	15/00006-008
Arkivkode:	030
Saksbehandler:	Jon Veflingstad

Saksnr	Sak	Møtedato
049/15	Orientering til Kirkelig fellesråd 17.11.2015	17.11.2015

Saksfremstilling

(1) Dialogen med kommunen

- 14/10: Epost fra SK med rådmannens forslag til HP/budsjett 2016-2019 (hvor også styringstallene for prisstigning oppgis)
- 19/10: Samarbeidsmøte gjennomført m/enhet Kultur og representant for økonomiavdelingen (møtegrunnlaget var et eget notat fra kirkevergen)
- 27/10: Møte m/økonomisjefen om fornyelsen av tjenesteytingsavtalen
- 5/11: Møte m/kommunens nye saksbehandler for prosjekt «kirkegårdskapasitet»
- 9/11: Møte m/leder for kulturskolen om rekrutteringsutfordringene innen kirkemusikk

(2) Bygninger og kirkegårder (diverse)

- 20/10: Et delvis sammenbrudd i den aldrende ringestyningen på Tune kirke gjør at ringeanlegget må oppgraderes: Kostnad ca. 30.000 kr. Det er kun en aktuell leverandør. Oppgraderingen er bestilt utført.
- 22/10: Innbrudd oppdaget i bod i Greåker kirke (lydstyr og instrumenter/politianmeldt) (utstyret er kommet til rette)
- 26/10: Knust vindusrute på sørveggen til Sarpsborg bestilt skiftet (utført).
- 28/10: Branntilløp på krematoriet (i filteret til kremasjonsovn) (forsikringssak)
- 29/10: Befaring m/fagmann elektro på ringeanlegget i Ingedal kirke – det er mulig å reparere elektronikken som styrer klokkene. Kostnad: kr 8.500 (bestilt utført).
- 2/11: Mottok melding fra kirketjener om knuste vindusruter i Hafslund kirke (Steinkasting/politianmeldt) (nye vindusruter er montert).
- 3/11: Mottok melding om hærverk på publikumstoallet på Tune kirkegård.
- 4/11: Det er besluttet å kjøpe et parti brukt takstein av tegl til Solli og Holleby: Kostnad 60.000 kr.

(3) Gjennomføring av vedtatte prosjekter (framdrift/status – legges fram i selve møtet)

- Vedlikehold av taket på Sarpsborg kirke
- Orgelprosjektet i Sarpsborg kirke
- Vedlikehold av taket/vindusfasen på Greåker kirke
- Utvidelsen av Hafslund kirkegård
- Varmestyring i kirkene våre
- Opprydning i strømtavlene
- Utredning av kirkegårdskapasiteten

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

(4) Fra/til menighetsstabene/menighetsrådene

14/10: epost fra kirkevergen til leder i Sarpsborg MR om vedlikeholdet på Sarpsborg kirke og behovet for midler til å male himlingen

27/10: KV møtte lederen i Sarpsborg MR for å drøfte mulighetene for å skaffe midlene som trengs til å male himlingen i Sarpsborg kirke

2/11: Varteigstaben flyttet offisielt til Råkilveien 2

(5) Kirkevergens deltakelse i eksterne møter/konferanser/kurs

Intet å melde denne perioden.

(6) Personal

29/10: hyggelig samvær for å takke av mangeårig sesongarbeider i Skjeberg

3/11: kirketjeneren i Varteig sag opp sin stilling (ønsker å fratre 31.12.15)

3/11: hyggelig samvær for å hedre to 60-års-jubilanter

10/11: søkere til diakonstillingene intervjues

(7) Synlighet i media i oktober

22 redaksjonelle omtaler på 23 avisdager => 0,96 omtaler pr. dag

Forslag til vedtak

Kirkelig fellesråd tar redegjørelsen til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	10.11.2015
Arkivsak	14/00060
Dokumentnummer:	14/00060-010
Arkivkode:	112
Saksbehandler:	Jon Veflingstad

Saksnr	Sak	Møtedato
050/15	Budsjettjusteringer november 2015	17.11.2015

Saksfremstilling

Vedlegg: Utdrag fra protokollen fra kommunens økonomiutvalg og saksframlegget til bystyret

Tilleggsbevilgning fra Sarpsborg kommune til vedlikehold av Sarpsborg kirke

Vi har fått en tilleggsbevilgning på 850.000 kr til gjennomføring av nødvendig vedlikeholdsarbeid på taket til Sarpsborg kirke, til bl.a. blikkenslager og murer.

Se vedlegg.

Mindreforbruk KLP-kostnader

Med utgangspunkt i prognosebrevene vi fikk fra KLP høsten 2014, ble det budsjettert med en arbeidsgiverandel for pensjonskostnader i 2015 på hele 19 %. Ut fra informasjonen vi nylig mottok fra KLP om forholdet mellom det som er innbetalt pr. utgangen september og hva man mener totalkostnaden for året kommer til å bli, er utsiktene ut året for denne budsjettposten meget positiv. Grovt sett er det pr. utgangen av september allerede avsatt og innbetalt så mye at vi de tre siste månedene kan endre avsetningen til 0 kr. «Lettelsen» som dette gir i «forbruket» av driftsmidler ut året kan beløpe seg til ca. 600.000 kr. Dette vil selvsagt slå positivt ut på bunnlinja i regnskapet for 2015.

Midler til vedlikehold av Sarpsborg kirke – allerede bevilget 500.000 kr

Den delen av vedlikeholdsplanen for Sarpsborg kirke som knytter seg til orgelanskaffelsen ble satt opp med utgangspunkt i det vi i desember i fjor visste/forstod måtte tas, hvilket omfattet følgende tiltak:

- rehabilitering av bakveggene i siderommene til orgelet (35.000 kr)
- utredning av galleriets bæreevne (vekten av det nye orgelhuset var beregnet til 7 tonn) (50.000 kr)
- maling av vesteveggen (bak det nye orgelhuset) (70.000 kr)
- ombygging av gallerigulvet (riving av den faste kortrappa, klargjøring av grunnplanet/gulvet hvor det nye orgelhuset blir stående og oppbygging av nye kortrappene rundt orgelet) (150.000)
- sørge for fullverdig rømningsvei fra galleriet (150.000 kr)

I budsjettet er det satt av 500.000 kr til dette. Prisene som er brukt er kun grove overslag.

Behov for ytterligere midler til vedlikehold av Sarpsborg kirke

I løpet av vedlikeholdsarbeidet som er gjennomført på taket, i siderommene til orgelet og på selve orgelet, har det kommet til følgende nye behov:

- reparasjon av vannskader oppstått på grunn av lekkasjer fra taket (160.000 kr)
- himlingen i hovedskipet og sideveggene som ligger opp mot denne himlingen bør skrapes og males før det nye orgelet kommer på plass (600.000 kr – inkl. stillaser) (minimumsbehovet er å skrape/male den delen som ligger over galleriet – 100.000 kr)
- etter avsluttet vedlikehold, vil det være et stort behov for rundvask/husvask, alt fra og med

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

- gulvnivå og et stykke opp på veggene kan utføres på dugnad, men alt høyere opp må eventuelt gjennomføres med stillaser og innleide ressurser (100.000 – 200.000 kr)
- kirkevergen har henvendt seg til Sarpsborg menighetsråd og bedt dem se på mulighetene for å bevilge midler til dette og i et møte som kirkevergen hadde med menighetsrådets leder, ble muligheten for eventuelt å låne ut penger til fellesrådet fra gavefondene som menighetsrådet rår over luftet (MR's AU har besluttet ikke å anbefale tilskudd til dette)

Det store spørsmålet er om fellesrådet på dette grunnlaget er villige til, på et noe uklart grunnlag, å bevilge midler til også å male himlingen og sideveggene i kirkens hovedskip (helt eller delvis – minimum den delen som ligger «innenfor» galleriet)

Forslag til vedtak

1. Tilleggsbevilgningen fra kommunen på 850' kr brukes til vedlikeholdet av taket på Sarpsborg kirke.
2. Innsparingene i pensjonskostnadene for 2015 settes av på generelt driftsfond, og øremerkes til vedlikehold av kirkebygg. Kirkevergen gis fullmakt til å utrede vedlikeholdstiltakene som må gjøres i Sarpsborg kirke før det nye orgelet kommer på plass, og deretter gjennomføre priskonkurransene som trengs.
3. Hvis Sarpsborg menighetsråd i denne situasjonen tilbyr fellesrådet å låne midler fra gavefondene som soknet rår over, og det skulle vise seg nødvendig å oppta lån for å komme i mål med vedlikeholdet som må gjøres, gis kirkevergen fullmakt til å oppta et slikt lån. Lovligheten av et eventuelt lån sjekkes ut med bispedømmerådet.

Møtebehandling

Vedtak

Vedlegg
Sak 50

Vedlegg til fellesrådspapirene 17/11-2015

Utdrag fra protokoller/saksdokumenter fra kommunens økonomiutvalg/bystyret

Arkivsak-dok. 15/03116-5
Saksbehandler Rune Willy Antonsen

Saksgang	Møtedato	Sak nr.
Plan- og økonomiutvalget 2015-2019	29.10.2015	
Bystyret 2015-2019	12.11.2015	

Det pågår for tiden et arbeid med reparasjon av taket på Sarpsborg kirke. Arbeidene utgjør en midlertidig løsning for å stoppe vannlekkasjer. De var opprinnelig kostnadsberegnet til 0,5 mill. kr og planlagt finansiert ved bruk av kirkens egne midler. Prosjektet har vist seg mer omfattende enn opprinnelig forutsatt. Det er derfor behov for å tilleggsbevilge 0,85 mill. kr til prosjektet over kommunens budsjett for å fullføre arbeidet. Kirken har selv ikke ytterligere midler som kan brukes til formålet.

Plan- og økonomiutvalgets innstilling

1. Rådmannens tertialrapport per 31.08.15 tas til etterretning.
2. Det gjøres følgende endringer i kommunens driftsbudsjett for 2015:

Alle tall i mill. kr	Redusert Inntekt/økt utgift	Økt inntekt/ redusert utgift
Redusert pensjon SPK		19,0
Reparasjon av tak - Sarpsborg kirke	0,85	
Årets regnskapsresultat	18,15	
SUM	19,00	19,00

Bevilgningssaken behandles i bystyret 12/11-2015 under sak 106/15 «2. tertialrapport 2015», med følgende innstilling:

Det pågår for tiden et arbeid med reparasjon av taket på Sarpsborg kirke. Arbeidene utgjør en midlertidig løsning for å stoppe vannlekkasjer. De var opprinnelig kostnadsberegnet til 0,5 mill. kr og planlagt finansiert ved bruk av kirkens egne midler. Prosjektet har vist seg mer omfattende enn opprinnelig forutsatt. Det er derfor behov for å tilleggsbevilge 0,85 mill. kr til prosjektet over kommunens budsjett for å fullføre arbeidet. Kirken har selv ikke ytterligere midler som kan brukes til formålet. Merutgiften foreslås dekket mot lavere kostnadsført pensjon i SPK.

Dato: 10.11.2015
Arkivsak 15/00048
Dokumentnummer: 15/00048-003
Arkivkode: 112
Saksbehandler: Jon Veflingstad

Saksnr	Sak	Møtedato
051/15	Forutsetninger budsjett 2016 - Utsikter og prioriteringer	17.11.2015

Saksfremstilling

Fellessrådets innspill til kommunens budsjettarbeid for 2016 ble oversendt i et eget brev datert 10/6-2015. Forarbeidene/grunnlaget for innspillet var på forhånd behandlet i fellesrådet.

Rådmann sitt forslag til budsjett 2016 framgår av det foreliggende forslaget til Handlingsplan for 2016-2019 for Sarpsborg kommune. Det endelige omfanget av midlene som kommunen tenker å bevilge til Kirkelig fellesråd for 2016 vil ikke være endelig avklart før bystyret har fattet sitt vedtak 10. desember.

På nåværende tidspunkt har kirkevergen derfor ingen muligheter til å legge fram et fullstendig og sikkert budsjettforslag til behandling. Situasjonen er også den at kirkevergestaben denne høsten har hatt kapasitetsproblemer innenfor regnskap og budsjettarbeid pga. sykdom, og vi har derfor enda ikke fått arbeidet oss gjennom alle delene av budsjettprosessen.

Det bør likevel være mulig å si noe om grunnlaget for budsjettarbeidet som foregår, med målsetting om å få fram et grovt bilde og si noe om utsiktene for å kunne bringe budsjettet for 2016 i balanse.

Vedlegg

- Forslag til kirkelige priser og avgifter for 2016 i Sarpsborg
- Dokument fra KLP med prognoser for 2016
- Vårt eget program for 1000-års-markeringen

Positive utsikter i driftsregnskapet for 2015

Noe mindreforbruk til lønn og betydelig lavere pensjonskostnader enn budsjettet tegner et hyggelig bilde av regnskapet for 2015. Det forventede mindreforbruket som følger av dette vil komme godt med når de videre utfordringene i vedlikeholdet av kirkebyggene skal løses.

I en epost fra Sarpsborg kommune datert 14/9 mottok vi følgende styringstall:

«Satsene» for lønns- og prisvekst 2016

- lønnsøkning 2,7 %
- varer og tjenester 2,7 %
- kommunal deflator 2,7 %
- husleieinntekter (kommunale boliger) 2 % (satsen kan endres).

Når det gjelder avgifter og gebyrer har kommunen i hovedsak i forslaget justert disse med 2,7 %. Men vi ser blant annet også på hvordan prisene er sammenlignet med Fredrikstad. Tenker som du skrev at det kan være

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

ett godt utgangspunkt også for kirken. Hvordan er prisene sammenlignet med andre kommuner?»

I en epost datert 2/11 mottok vi rådmann sitt forslag til Handlingsplan 2016-2019 for Sarpsborg kommune og budsjettforslaget for 2016.

Fra dette dokumentet har kirkevergen hentet følgende tall:

Fordeling driftsrammer (tall i mill. kr)					
	Bud 15	Bud 16	Bud 17	Bud 18	Bud 19
Kirken	23,78	24,05	24,05	24,05	24,05

Viktigste driftsendringer	2016	Kommentarer
Reduksjon i tilskudd til kirkelig fellesråd	-0,4	Generell reduksjon.

Investeringer (tall i mill. kr)					
	Tidl. bevilget	Bud 16	Bud 17	Bud 18	Bud 19
Maskiner og utstyr	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Grønne arealer og kulturminner	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
Utvidelser Tuno kirkegård			4,00		
Utbedring av kirketak			5,00		
Opparbeidelse av gravlund Hafsund	15,00	20,00			
Kartlegge utbedringsbehov kirkebygg		0,50			

*) midler til orgelet i Sarpsborg kirke ligger inne med 4 mill. kr (bevilget i budsjett 2015)

Endringer inntekter

- driftsramma er foreslått hevet med 0,27 mill. kr (+1,13 %) (-0,4 + 0,67 mill. kr)
- priser og avgifter foreslås økt med 2,7 % (+ 0,05 mill. kr – ca.)

Betalingssatser for 2016

Forslag til betalingssatser som fastsettes av kommunen ble vedtatt i FR-møtet 20/10-2015 under sak 041/15

- se vedlagte liste over betalingssatser (tallene i de rastrede cellene)

Forslag til priser og avgifter for 2016 som fastsettes av fellesrådet legges herved fram til behandling

- se vedlagte liste over betalingssatser (tallene i de øvrige cellene)

Endringer lønn og sosiale kostnader fra 2015-2016 (ekskl. krematorium og blomsterstell)

- full effekt av rasjonaliseringen i driftslederfunksjonen (lønn i 5 måneder)
- full effekt av rasjonaliseringen i dl-funksjonen (lønn i 1 måned)
- arbeidsgivers andel av KLP-kostnadene er tatt ned fra 19 % til 15 % (0,775 mill. kr)
- lønnsjusteringer er lagt inn med 2,7 % (0,55 mill. kr)
- sum lønn og sosiale utgifter til fellesrådets ordinære drift i 2015: 24,769 mill. kr
- sum lønn og sosiale utgifter til fellesrådets ordinære drift i 2016: 23,576 mill. kr
- sum forbedring/nedgang lønn og sosiale kostnader: -1,193 mill. kr

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Om andre innsparinger

- antatt effekt av varmestyringssystem budsjetteres fullt ut med 0,2 mill. kr
- muligheter for innsparinger i annonseringen av gudstjenestelista på 0,1 mill. kr

1000-årsjubileet:

- vi er utfordret til å sette av ytterligere 100' kr i 2016 (25' kr er avsatt fra før)
- det foreslås å sette av vikarmidler for å avlaste involverte ansatte
- kostnader og inntekter føres i eget ansvar under FR, bortsett fra "Passio Olavi" i Tune og Kammerkorets konsert, som har egen "lokal" økonomi/forankret lokal
- Nordisk Pilegrimskonferanse gjennomføres i Sarpsborg september 2016

Aktivitet:

- det bør settes av midler til tilrettelagt konfirmantopplæring (10'kr)

Vedlikehold av kirkebygg:

- ubrukte midler i prosjekter som ikke er gjennomført/avsluttet rebudsjetteres
- **Sarpsborg kirke:** himlingen og de øvre veggene i hovedskipet males (vi har et prisoverslag fra malermester Pedersen) (vi må innhente priser fra to andre malermestre)
- **Sarpsborg kirke:** det trengs midler til husvask
- Greåker kirke: ny isolasjon i den søndre delen av himlingen (må gjøres)
- Solli kirke: rehabilitering yttertaket
- Holleby kirke: rehabilitering yttertaket
- Krematoriet: ny alarm brann/tyveri

Forslag til vedtak

1. De foreslåtte nye satser og avgifter for 2016 vedtas.
2. Med forbehold om rom i budsjettet for 2016 settes det av 125.000 kr til vår egen 1000-års-markering. Noen av midlene brukes til vikarer i den hensikt å avlaste egne involverte ansatte, men mesteparten tenkes som garantisum for eventuelle underskudd i gjennomføringen av 1000-års-programmet.
3. Videre vedlikehold av kirkebygg planlegges gjennomført ut fra følgende prioriteringsliste:
 -
 -
 -osv.
4. Ingen av vedlikeholdstiltakene nevnt ovenfor kan iverksettes uten forutgående vedtak om finansiering.
5. Fellesrådet tar grunnlaget og de i utredningen beskrevne utsiktene for budsjett 2016 til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Vedlegg
Sak 51

Sarpsborg kirkelige fellesråd
Kirkelige priser og avgifter for 2016 i Sarpsborg

Tekst	Priser 2014		Priser 2015		Forslag Priser 2016
Begravelse-/bisettelsesavgift - utebys (kistebegravelse/kremasjon)	4 455	3,0 %	4 590	2,7 %	4715
Kremasjon - Moss kommune og andre kommuner som faktureres direkte	4 150	3,6 %	4 300	2,7 %	4415
Leie av kirke for vielse - andre kristne trossamfunn / utenbysboende	1 380	0,4 %	1 385	2,5 %	1420
Leie av kirkebygg - bruk av utstyr, ved begravelse/bisettelse, innenbys	820	3,0 %	845	3,0 %	870
Leie av kirkebygg - bruk av utstyr, ved begravelse/bisettelse, utenbys	1 380	2,9 %	1 420	2,8 %	1460
Konserterats I (S.borg, Tune og Skjeberg) - u/billettinntekter	2 075	3,1 %	2 140	2,8 %	2200
Konserterats I (S.borg, Tune og Skjeberg) - m/billettinntekter - Leie lik 15 % av inntektene fra bill.salg, minst lik sats, maks 20.000 kr	2 440	3,1 %	2 515	2,6 %	2580
Øvelse sats I	805	3,1 %	830	2,4 %	850
Konsert sats II (øvrige kirkebygg) - u/bill.inntekter	1 340	3,4 %	1 385	2,5 %	1420
Konsert sats II - m/bill.inntekter - Leie lik 15 % av inntektene fra bill.salg, minst lik sats, maks 20.000 kr	1 610	3,1 %	1 660	2,7 %	1705
Øvelse sats II	610	3,3 %	630	3,2 %	650
Urnedsettelse	480	3,1 %	495	3,0 %	510
Urnedsettelse - utenbys	755	3,3 %	780	2,6 %	800
Gravfesteavgift - kistegrav	205	2,4 %	210	2,4 %	215
Gravfesteavgift - urnegrav	165	3,0 %	170	2,9 %	175
Leie av kantor/organist - forhåndsmusikk	570	2,6 %	585	2,6 %	600
Leie av kantor/organist - forhåndsmusikk - utenbys og andre tros- og livssynssamfunn	1 190	2,9 %	1 225	2,9 %	1260
Fjerning av gravminne (inkl. mva.)	450	3,3 %	465	3,2 %	480
Bolting av gravminne (inkl. mva.)	530	2,8 %	545	2,8 %	560
Oppretting av gravmibbe (inkl. mva.)	640	3,1 %	660	3,0 %	680
Andre tjenester, pris pr. time (inkl. mva.) + materialer	425	3,5 %	440	4,5 %	460
Gravstell - bøtteformet kasse (20 cm) (inkl. mva.)	930	3,2 %	960	2,6 %	985
Gravstell - medium kasse (urnegrav) BT16 og halvmåne (inkl. mva.)	1 220	3,3 %	1 260	2,8 %	1295
Gravstell stor kasse (kistegrav) BT21 og 24 (inkl. mva.)	1 380	2,9 %	1 420	2,8 %	1460
Lyngplante eller krans (inkl. mva.)	115	4,3 %	120	4,2 %	125

= forslag til priser behandlet 20/10

Fellesordningen for kommuner og bedrifter

Forsikringstaker.: 04151001 Sarpsborg kirkelige fellesråd

Premie og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunnlaget	2016	2015
Forsikringspremie	8,67 %	8,70 %
Termin tillegg	0,17 %	0,17 %
Administrasjonstillegg	0,31 %	0,40 %
Administrasjonsreservepremie	0,26 %	0,18 %
Bruttogaranti	1,27 %	1,27 %
Sum	10,68 %	10,72 %
- Arbeidstakers andel	2,00 %	2,00 %
Sum arbeidsgivers andel	8,68 %	8,72 %
Tidligpensjon (85-årsregel og AFP 65-66)	1,06 %	1,06 %
AFP 62-64	0,90 %	1,00 %

- Satsene for AFP 62-64 og tidligpensjon er relevante for de kunder som er med på utjevning av disse kostnadene. Oppgitte satser gjelder 100 % utjevning. For de som har 50 % vil satsene være halvparten.
- Tilskudd til Overføringsavtalens Sikringsordning og evt. kontingent til Pensjonskontoret kommer i tillegg og fremkommer på årets første kvartalsfaktura.

Prognose premie- og tilskuddssatser i prosent av premiereserven	2016	2015
Reguleringspremie	3,90 %	2,50 %
Rentegarantipremie	0,18 %	0,23 %

- Reguleringspremie-satsen for 2015 i tabellen her er den satsen vi fakturerer i september i år for de kundene som faktureres årlig.
- Rentegarantipremie er prisen for forsikringsselskapets garanterte minimumsavkastning til kundene. Vårt anslag for rentegarantipremien forutsetter at pensjonsmidlene forvaltes i samme portefølje som i 2015.

Prognose egenkapitaltilskudd i prosent av premiereserven	2016	2015
Egenkapitaltilskudd	0,35 %	0,30 %

Kommentarer til noen av postene

Vi minner om at satsene for bruttogaranti, tidligpensjon, AFP 62-64 og reguleringspremie er prognoser. Endelig oppgjør for disse blir først foretatt etter årets slutt og nærmere spesifisering vil fremkomme i kontoutskriften dere mottar i mai hvert år.

Generelt om reguleringspremie og rentegarantipremie

Reguleringspremien og rentegarantipremien regnes i prosent av premiereserven, ikke av pensjonsgrunnlaget slik som de øvrige premieelementene. Pensjonsgrunnlaget er medlemmenes samlede pensjongivende lønnsgrunnlag per i dag, mens premiereserven er total avsetning til medlemmenes opptjente pensjonsrettigheter (avsatt over flere år).

Dersom dere ønsker et anslag for reguleringspremien i prosent av pensjonsgrunnlaget, kan dere bruke forholdet mellom premiereserve og pensjonsgrunnlag.

Per 30.6.2015 var premiereserven deres kr 36 498 335 og pensjonsgrunnlaget kr 18 445 421. Forholdet mellom dem er 1,9787. Reguleringspremie på 3,90 % av premiereserven vil således utgjøre $1,9787 \times 3,90 \% = 7,72 \%$ av pensjonsgrunnlaget. Tilsvarende omregning kan gjøres for rentegarantipremien. Vær imidlertid oppmerksom på at forholdet mellom premiereserve og pensjonsgrunnlag vil endre seg noe frem til faktisk premiebelastning i 2016, da premiereserve og pensjonsgrunnlaget utvikler seg i ulik takt. I nær fremtid vil dere motta anslag på beløp til bruk ved regnskapsføring av premier og tilskudd for 2015, samt budsjettering for 2016. Disse anslagene vil være basert på fremskrevet premiereserve og pensjonsgrunnlag.

Forsikringspremie

Forsikringspremien går noe ned fra 2016. Dette skyldes mindre endringer i medlemsmassen.

Administrasjonstillegg

Som følge av at administrasjonskostnadene har gått ned settes administrasjonstillegget ned fra 2016.

Administrasjonsreservepremie

For at nivået på administrasjonsreserven skal opprettholdes fremover må denne premien økes fra 2016. Summen av de administrasjonsrelaterte elementene i premie- og tilskuddssatsene beholdes dermed tilnærmet uendret.

AFP 62 - 64

Tilskuddet for AFP 62-64 går ned. Det skyldes at uttaket av AFP 62-64 har en nedadgående tendens.

Reguleringspremie

Reguleringspremien antas å øke for 2016.

Reguleringspremien skal dekke økte pensjonsforpliktelser som følge av lønnsvekst og økning av folketrygdens grunnbeløp. Til grunn for vårt anslag ligger en forventet årslønnsvekst på 3 prosent i 2016. Dette er basert på SSBs og Norges Banks vurdering av utsiktene til lønnsvekst i 2016. Det avgjørende for reguleringspremien er imidlertid ikke årslønnsveksten, men nivålønnsveksten. Dvs. økningen i lønn fra 1.1 til 31.12 det aktuelle året.

Det er relativt lave overheng fra 2015 til 2016. Dette bidrar normalt til å øke nivålønnsveksten og dermed også reguleringspremien.

Hva lønnsveksten faktisk blir er alltid usikkert og den faktiske reguleringspremien kan bli høyere eller lavere enn vårt anslag. Dere kan velge å budsjettere i samsvar med vårt anslag, eller dere kan budsjettere høyere eller lavere avhengig av deres antakelser om lønnsoppgjøret neste år. Ulike scenarier for nivålønnsveksten og alternative anslag for reguleringspremie 2016 finner du på www.klp.no/premie2016.

Rentegarantipremie

Rentegarantipremien er blant annet avhengig av risikoprofil og spesielt størrelsen på kursreguleringsfond og tilleggsavsetninger (soliditetskapital).

Marginen i rentegarantipremien vil bli redusert fra 2016, i samsvar med ønske fra våre kunder/eiere om at økt kapitalbygging gjøres gjennom økning av egenkapitaltilskuddet.

Prognose for neste års rentegarantipremie fremgår av tabellen ovenfor og er basert på den kapitalforvaltningsløsningen dere har valgt for pensjonsmidlene.

Egenkapitaltilskudd

Som nevnt over og i følgebrevet, økes egenkapitaltilskuddet fra 0,30% til 0,35 % av premiereserven for 2016. Dette som følge av behov for økt kapitaltilførsel. Marginen i rentegarantipremien vil bli tilsvarende redusert.

Vedlegg
sah 51

Kirkens tusenårskomitees planer for jubileumsåret 2016

Utskriftsdato: 1.11.2015

I tillegg kommer også arrangementer som planlegges lokalt, og et sterkt kirkelig engasjement i Olavsdagene med pilegrimsvandring og tidebønner, og annet innhold.

DATO	STED	MEDVIRKENDE
2016		
12.01	Sarpsborg kirke	Foredrag v/Jon Gunnar Jørgensen: Hvem var Olav den hellige? Fra despot til helgen
24.01	Soli kirke	Konsert v/Tine Tingh Helseth
14.02	Holleby kirke	Konsert v/Sven Nordin og Tom Rønningsveen
16.02	Skjeberg kirke	Foredrag v/Øystein Ekroll: Kirkerommet i middelalderen
04.03	Ingedal kirke	Konsert v/Ulrikke Brandstorp, Exodus ungdomskor, Ullerøy og Ingedal kirkes barnekor. Tro, håp og kjærlighet! Dir. Brit Marlene Sørli
06.03	Ullerøy kirke	Konsert v/Ulrikke Brandstorp, Exodus ungdomskor, Ullerøy og Ingedal kirkes barnekor. Tro, håp og kjærlighet! Dir. Brit Marlene Sørli
15.03	Ingedal kirke	Foredrag v/Anne-Sophie Hygen og Trond Svandal: Pilegrimstradisjon i Østfold
17 og 19.04	Tune Kirke	«Passio Olavi», Greåker vgs. med solister og orkester. Dir. Henrik Brusevold
19.04	Holleby kirke	Foredrag v/Trond Svandal: Reformasjon og motreformasjon i Østfold
10.05	Tune kirke	Foredrag v/Arne Bugge Amundsen: Pietister-Herrnhutere-Haugianere
21.05	Skjeberg kirke	Konsert Viggo Sandvik, Skjeberg kirkekor. Dir. Dagfinn Ravneng
05.06	Sarpsborg kirke	Festgudstjeneste med vigsling av det nye orgelet. Kantor Carl-Andreas Næss. Prost Kari Mangrud Alvsvåg.
05.06	Sarpsborg kirke	Konsert. Innvielse av det nye orgelet. Nyskrevne verk av Anniken Paulsen og Frank Nordensten. Chichester psalms av L. Bernstein m.m. Ensemble Energico, dir. Carl-Andreas Næss. Domkantor Dan Renè Dahl.
12.06	Sarpsborg kirke	Festgudstjeneste ved slutten av festuka. Biskop Atle Sommerfeldt.
12.06	Sarpsborg kirke	Konsert KORK og Sarpsborg Kammerkor. Dir. Carl-Andreas Næss. Kantor Willem Wilschut
14.06	Greåker kirke	Foredrag v/Sigurd Ravnåsen: Hans Nilsen Hauge
06.07	Skjebergdalen kirke	Konsert Roar Engelberg / Svein Erik Olsen
27.07	Soli Brug, Sarpsborg kirke og Hafslund hovedgaard	Gullvåg-utstilling åpner
28.07-29.07	Sarpsborg kirke	Olavsvake. Sammen gjennom natten. St. Olav vokale Dir. Henrik Ødegaard

29.07	Kirkeruinene, Borgarsyssel museum	Jubileumsgudstjeneste! Norsk ungdomssymfoniorkester med hundre musikere, sammensatt barnekor og voksenkor fra hele kommunen. Dir. Carl-Andreas Næss og Henrik Brusevold. Biskop Munib Younan fra Jerusalem, sokneprest Mitri Raheb fra Betlehem, biskop Atle Sommerfeldt og preses Helga Haugland Byfuglien deltar.
23.08	Varteig kirke	Foredrag: Kirkegårder og gravferdstradisjoner i Østfold
28.08	Greåker kirke	Konsert Anne Grethe Preus og Greåker kirkekor. Dir. Willem Wilschut
13.09	Ullerøy kirke	Foredrag v/Arne Bugge Amundsen: Vekkelsesbevegelser, lavkirkelighet
18.09	Varteig kirke	Konsert Hanne Krogh, Tom Rønningsveen
16.10	Hafslundsøy kirke	Konsert Ann Christin Elverum, og Erik André Hvidsten
18.10	Soli kirke	Foredrag: Soli Brugs betydning for Soli kirke og vice versa
15.11	Hafslund kirke	Foredrag: Arbeiderbevegelse, avholdsbevegelsen
13.11	Hafslund kirke	Konsert Knut Reiersrud
06.12	Skjebergdalen kirke	Foredrag: Juletradisjoner og St. Nikolasdagen
13.12	Sarpsborg kirke.	Luciamorgen. Lucia-koret. Sammensatt orkester. Dir. Carl-Andreas Næss

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	10.11.2015
Arkivsak	13/00017
Dokumentnummer:	13/00017-009
Arkivkode:	090
Saksbehandler:	Jon Veflingstad

Saksnr	Sak	Møtedato
052/15	Rasjonalisering/innsparing - Endelig rapport med anbefaling	17.11.2015

Saksfremstilling

Kommuneledelsen varslet i 2013 om behovet for nedskjæringer/kutt fra 2015. Siden da har vi arbeidet i ulike faser med å utrede muligheter for rasjonalisering/innsparinger.

I følge en tidligere gitt målsetting, skulle forslag til løsning vært lagt fram våren 2015 slik at fellesrådet kunne fatte vedtak før sommerferien. Av ulike årsaker ble ikke det noe av.

Den 15. august 2015 ble det offisielle høringsnotatet sendt ut fra kirkevergen til følgende adressater:

- menighetsrådene
- stabene
- de tillitsvalgte/organisasjonene
- administrasjonsutvalget/AMU

I det siste avsnittet i høringsnotatet finner vi følgende utfordring til høringsinstansene:

«Kirkevergen ber om at forslaget drøftes av de ulike instansene og at tilbakemeldinger, herunder eventuelle forslag til forbedringer og alternative løsninger meldes inn skriftlig. Høringssvaret ønskes oversendt snarest og senest 1. november 2015.»

Den foreslåtte løsningen bygger på følgende vakanser i mellomlederskiktet:

- at en av driftslederne i kirkegårdsdriften gikk over i pensjonistenes rekke våren 2015
- at daglig leder i sarpsborgstaben sluttet pr. 31.1.2015

I høringsnotatet er den foreslåtte løsningen presentert på denne måten:

Hver av de 3 nåværende lederstillingene

- (1) daglig leder Tune, Greåker, Solli og Holleby*
- (2) daglig leder Hafslund, Skjeberg, Ullerøy, Ingedal og Skjebergdalen og*
- (3) avdelingsleder ved kirkevergekantoret*

frigjøres for 25 % av oppgavene som daglig ledere/avdelingsleder. De sparte 25 % x 3 øremerkes behovene for ledelse og annen støtte i Sarpsborg og Varteig.

Vi sitter da igjen med

- (1) 0,75 årsverk til bruk i samarbeidsområdet Tune/Greåker/Solli/Holleby – mot tidligere 1 årsverk.*
- (2) 0,75 årsverk til bruk samarbeidsområdet i Skjeberg – mot tidligere 1 årsverk.*
- (3) 0,75 årsverk knyttet til Sarpsborg (0,45) og Varteig (0,3) – mot tidligere til sammen 1 årsverk.*

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

(4) 0,75 årsverk knyttet til avdelingsledelse i KV's stab og den sentrale personalfunksjon – mot tidligere 1 årsverk.

Sum 3 årsverk – mot tidligere sum 4 årsverk.

Kirkevergens lederteam, etter dette på 3 årsverk, disponeres med andre ord slik at 75 % x 3 = 225 % brukes til daglig ledelse i menighet og 75 % benyttes til å løse sentrale oppgaver knyttet til kirkevergens stab/andre sentrale oppgaver.

Modellen forutsetter en omorganisering i administrasjonen og reduksjon av ansvar og oppgaver.

I det videre arbeidet med personalinnplassering og oppgavefordeling ses de totale administrative ressurser knyttet til hver enhet i en helhet og den konkrete oppgavefordeling tilpasses lokale forhold.

I høringsnotatets punkt «2.3 Konsekvensanalyse» drøftes situasjonen som følger av nedskjæringene, og det gis en beskrivelse av konsekvensene som vil måtte følge av endringene.

En foreløpig rapport fra høringen ble lagt fram for fellesrådet den 20. oktober 2015.

Etter å ha sjekket ut administrasjonsutvalget og AMU sin rolle i prosessen med KA, opplyses at disse ikke behøver å være med i denne fasen av arbeidet. Derfor har heller ikke høringsnotatet vært lagt fra der.

Vedlegg

Vedlagt er samtlige innkomne hørings svar.

Vedlagt er også en tabellarisk/skjematisk sammenfatning av hørings svarene. I dette vedlegget er noen av de framførte synspunktene/kommentarene løftet fram.

Selv om den foreslåtte løsningen synes å bli møtt med overveiende positive holdninger, er det viktig å si at ingen av høringsinstansene er glade for nedskjæringene. En av høringsinstansene advarer mot å vedta en liste over hva de daglige lederne heretter ikke skal gjøre. En annen høringsinstans peker på betydningen av å få tildelt en person som de kan forholde seg til, som de vet følger opp de sakene som staben og menighetsrådet ikke selv evner å ordne opp i.

Det framlagte forslaget til løsning er ment å fange opp første og andre års kutt (2015 og 2016) på tilsammen 1,4 mill. kr.

Hvis vi senere hen pålegges ytterligere kutt, pekes det i høringen på at kuttene da må tas andre steder enn i mellomlederskiktet.

Saken legges med dette fram for debatt og vedtak.

Forslag til vedtak

1. Den ovenfor skisserte løsningen gjennomføres med virkning fra 1.1.2016.
2. Nedskjæringen på 2 årsverk i mellomlederskiktet vil måtte gi konsekvenser for oppgavefordelingen og kapasiteten til å yte intern service.

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

3. Kirkevergens ledergruppe oppfordres til å prioritere den videre konsekvensutredningen.
4. Løsningene som innrettes må ivareta kravene til forsvarlig arbeidsmiljø får fellesrådets ansatte.

Møtebehandling

Vedtak

Vedlegg

sak 52

Sarpsborg kirkelige fellesråd Rasjonalisering/omstilling Samledokument for høringssvarene

Følgende instanser har svart:

Menighetsråd

- Søndre Skjeberg
- Hafslund
- Skjebergdalen
- Greåker
- Holleby
- Soli
- Tune
- Sarpsborg
- Varteig

Staber

- Kirkevergens stab
- Sarpsborgstaben
- Skjebergstaben
- Staben for Tune, Greåker, Soli og Tune

Organisasjoner

- Fagforbundet
- Det norske diakonforbund

Høringssvar fra menighetsrådene

Fra Søndre Skjeberg: Menighetsrådet understreker betydningen av at rådet har administrativ hjelp og er bekymret for fremtidig rekruttering til menighetsrådsarbeid dersom arbeidsbyrden blir for stor. Kirken er i en periode med store omorganiseringer og mange krevende saker legges frem for rådet. Det er også av stor betydning at vedtakene blir korrekte slik at de kan følges opp av ansatte. Daglig leder er også med på å ivareta at de formelle sidene ved menighetsrådenes arbeid og formidle viktig informasjon til sakene fra andre ansatte, kirkevergen med mer. Rådet ser det som en forutsetning at stillingen som daglig leder i Skjeberg hjemles som en 100 % stilling og lyses ut som en 100 % stilling ved fremtidige ansettelser selv om 25 % av stillingen tillegges andre oppgaver. Konklusjonen er, tross disse bemerkninger, at Søndre Skjeberg menighetsråd ikke har innsigelser mot fremlagte forslag til rasjonalisering.

Fra Hafslund: Hafslund menighetsråd setter stor pris på den assistanse daglig leder bidrar med, dette gjør arbeidet enklere for de valgte i rådet. Når innsparing likevel er tvingende

nødvendig, mener rådet at det fremlagte forslaget er fornuftig og noe menighetsrådet kan leve med.

Fra Skjebergdalen: Dette er tiltak vi i Skjebergdalen ikke vil merke så mye til. Forslagene virker fornuftige fra vårt ståsted. Menighetsrådet støtter kirkevergens forslag til rasjonaliseringstiltak.

Fra Greåker: Greåker menighetsråd støtter forslaget til rasjonalisering med følgende kommentarer: Rådet beklager at daglig leders stilling reduseres med 25 % og mener det er ønskelig at den økes til 100 % så snart det er økonomiske muligheter for det. Vi mener det er viktig at daglig leder også har mulighet for å ta del i menighetens arrangementer som leder og koordinator. Tapet av dette vil få uheldige konsekvenser for vårt menighetsbyggende arbeid.

Fra Holleby: Holleby menighetsråd beklager at stillingen som daglig leder reduseres fra 100 til 75 prosent. Under forutsetning av at stillingen må reduseres støttes allikevel forslaget. Vi oppfordrer til at stillingen økes til 100 % når økonomien tilsier det.

Fra Soli: Soli menighetsråd beklager at stillingen som daglig leder reduseres fra 100 til 75 prosent. Under forutsetning av at stillingen må reduseres støttes allikevel forslaget. Vi oppfordrer til at stillingen økes til 100 % når økonomien tilsier det.

Fra Tune: Menighetsrådet støtter forslaget og er inneforstått med behovet for nedskjæringer. Menighetsrådet er inneforstått med at reduksjonen på daglig ledersiden medfører merarbeid på de enkelte menighetsråd og spesielt leder av menighetsrådene. Dersom økonomien tilsier det bør daglig lederstilling igjen styrkes.

Fra Sarpsborg:

Sarpsborg menighetsråd er opptatt av at omorganiseringen ikke får negative konsekvenser for rådets arbeid og ansvarsområde. Sarpsborg menighetsråd slutter seg uttalelsene i høringssvaret fra staben. Rådet slutter seg også til punktet om at listen over oppgaver administrasjonen ikke skal utføre, tas ut av planen for omorganisering.

Fra Varteig:

Varteig Menighetsråd støtter i hovedsak forslag til rasjonalisering, men ønsker å understreke:

Rådet beklager at daglig leder-stillingen ved Varteigkontoret nå bli redusert fra en 40%-stilling til en 30%-stilling.

Rådet ser det som svært viktig at Varteigstabens i den nye strukturen får en bestemt person på kirkevergekantoret å forholde seg til. Denne personen må være Varteigstabens faste kontaktledd. Kirkevergens forslag om å splitte tidligere daglig leders arbeidsoppgaver/funksjoner på flere personer på kirkevergekantoret, ser rådet som tungvint og svært lite hensiktsmessig for Varteigstabens.

Høringssvar fra stabene

Fra kirkevergestaben:

Det framlagte forslaget vil gi store konsekvenser for kirkevergestaben. Som følge av dette må vi se på arbeidsoppgavene – hvilke arbeidsoppgaver må utføres av denne staben og hvilke oppgaver kan/skal utføres i andre staber og av andre yrkesgrupper? Det må utarbeides like rutiner for de forskjellige menighetsstabene når det gjelder de oppgaver kirkevergestaben skal utføre. Som følge av samlokalisering av menighetsstabene og kirkevergestaben har arbeidsoppgavene gradvis økt. Staben fungerer mer og mer som et servicetorg for hele kirken i Sarpsborg og det må tas stilling til om det fortsatt skal være slik. Så er det slik at kirkevergestabens oppgaver (personal, økonomi, påmeldinger) øker jo flere tiltak som blir igangsatt i menighetene.

Når gjelder kirkegårder har kirkevergestaben inntrykk av at det fungerer bra med en driftsleder for både drift vest og øst.

Pkt. 5. Innsparinger i vikarbudsjettet. Det er viktig med samarbeid på tvers av organisasjonen og at ferie og fridager samkjøres for å unngå vikarbruk.

Pkt. 6. Ytterligere innsparinger. Vi kan ikke se at det kan spares noe mer på det administrative plan uten at det får ytterligere konsekvenser når det gjelder administrativ hjelp til menighetene. Tiltak/aktiviteter må ikke igangsettes uten at det er personal- og økonomiske ressurser tilgjengelig.

Fra sarpsborgstaben:

Staben i Sarpsborg menighet har gått igjennom notatet fra kirkevergen, og blitt enige om at vi støtter forslaget som er lagt frem om rasjonalisering. Vi ser positivt på at vi i Sarpsborgstaben vil få tilbakeført deler av den administrative ressursen vi tidligere var tildelt.

Det er vesentlig for staben at det finnes fleksibilitet i strukturen som skal legges, slik at staben har mulighet til å løse ting internt og etter behov. Vi anmoder at Sarpsborg kirkelige fellelråd unngår å vedta liste over hva administrativ støtte skal eller ikke skal gjøre. Dette bør løses fleksibelt etter hvilke personer som innehar de ulike stillingene, og ta høyde for at de enkelte menighetene og stabene har ulike behov.

Fra skjebergstaben:

Staben i Skjeberg stiller seg positive til det nye forslaget om innsparing. Vi ser at dette er en løsning som ivaretar den daglige ledelsen av alle stabene i større grad enn tidligere forslag. Vi ser også at det på kort sikt ikke vil ha for store konsekvenser for den utadrettede virksomheten i menighetene.

Vi har allikevel noen refleksjoner rundt høringen, som vi tenker kan være nyttig å ta med i den videre prosessen og tilretteleggingen.

- For menighetsrådene i søndre Skjeberg og Hafslund betyr innsparingene mindre støtte fra daglig leder. Vi ser at den tyngste delen av forberedelsene til menighetsråd fortsatt blir fulgt opp. På noen felter berører det allikevel både det frivillige arbeidet og også stab, noen som det er viktig å tenke over. Når det gjelder det frivillige, kan innsparingen på sikt gi økt belastning

for sekretær og leder i menighetsrådet, noe som igjen kan føre til at det blir enda vanskeligere å få medlemmer til å ta på seg disse vervene. For stab er det blant annet sokneprestene som kan oppleve en økt arbeidsbelastning. Det er viktig å unngå at vi bare flytter en arbeidsoppgave fra en ansatt til en annen, og at innsparingen i realiteten går utover den utadrettede virksomheten.

- Ved innføring av trosopplæringsmidler til vårt fellesråd ble det besluttet at midlene skulle dekke 30 % lønnsmidler i administrasjon. Disse ble satt av for å dekke opp økte administrative oppgaver. Dette er midler som ikke er berørt av innsparingene fra kommunen. Vi ønsker en synliggjøring av hvordan disse midlene nå er fordelt i administrasjonen, og hvordan de kommer til gode for trosopplæringen.
- De nye stillingene blir lik fordelt mellom ulike staber. Vi mener det er viktig å sikre at de blir ivaretatt som tre 100 % stillinger, slik vil de ved behov for nyansettelser kan lyses ut som fulle stillinger, noe som er viktig for å få egnede søkere.

Fra staben for Tune, Greåker, Soli og Tune:

Staben har behandlet høringsaken om rasjonalisering – innsparing i sitt stabsmøte 01.09.15.

Vi har besluttet og komme med følgende felles uttalelse:

”Staben i Tune, Greåker, Holleby og Soli beklager at kommunen kutter i Fellesrådets økonomiske rammer. Det forslaget som foreligger (25.08.15) har imidlertid minimert de uheldige konsekvensene av nedskjæringene mest mulig slik staben ser det. Av den grunn finner staben å kunne støtte forslaget, men ønsker at den skisserte løsningen skal være for en to års prøveperiode”

Fra varteigstaben:

Staben i Varteig sokn har drøftet høringen i sitt stabsmøte 13. oktober 2015. Vi har forståelse for at innsparinger er nødvendige og at medfører konsekvenser også for oss. Vi vil også langt på vei berømme forslaget som er utformet. Men har følgende innspill:

Varteig har den minste staben i Fellesrådsområdet, og vi føler oss sårbare i forhold til at vi nå også mister vår Daglig leder-stilling i den form den har hatt.

Det siste halve året har Daglig leders oppgaver vært forsøkt ivaretatt på tvers av mange stillinger. Dette opplever vi ikke som en holdbar situasjon.

Vi ber derfor innstendig om at vi, også med en ny struktur, må få én person vi kan forholde oss til som Daglig leder/Sekretær/Koordinator (tittelen er ikke viktig), og som kan være jevnlig til stede på våre stabsmøter. Denne personen vil da også være vårt kontaktledd i forhold til andre i administrasjonen. Det sier seg selv at vedkommende må ha kontor i Råkilveien, siden vi nå blir lokalisert der.

Det er ikke riktig at vi som eneste stab ikke skal ha en slik leder, bare fordi vi er minst. Kanskje er det tvert imot et argument for at vi trenger de stillingene vi har hatt, og ikke har rom for reduksjon i antall personer i stabsfellesskapet – fordi vi er færre til å dele byrden og merarbeidet som nødvendig vil følge av en reduksjon– selv om vi forstår at stillingsstørrelsen må reduseres noe.

Det er også viktig for oss å minne om at vi, selv om vi er minst, likevel skal holde gudstjeneste hver søndag, ha trosopplæringstiltakene for alle aldersgrupper og følge opp annet kirkelig arbeid, med kirke/skole, diakoni, barne- og ungdomsarbeid, rådsarbeid og mye mer. Vi har altså ikke så mange færre oppgaver enn de store stabene, men vi er langt færre personer til å utføre dem. Det gjør oss sårbare.

Organisasjoner

Fra Fagforbundet, avdeling Kirken:

Vi mener at alle ansatte må bidra til innsparinger, ikke bare de som er ansatt i administrasjonen og kirkegårdsdriften. Dette vil blant annet måtte skje på den måten at arbeidsoppgaver må tilbake til andre stillingsgrupper eller ikke kan utføres.

I denne situasjonen er det viktig at aktiviteter/arrangement vurderes ut fra både menneskelige og økonomiske ressurser slik at ansatte ikke føler seg presset til å jobbe utover normal arbeidstid eller at arbeidsoppgavene ikke overskrider stillingsstørrelsene.

Vi forutsetter at personalansvaret ivaretas på en god måte i denne prosessen.

Vår oppfatning er at det stort sett er våre medlemmer som i første omgang rammes av denne rasjonaliseringen. Vi støtter derfor signalene som er gitt i punkt 5. Det bør sees på et samarbeid på tvers av menighetsgrensene som kan gi innsparinger bl.a. i vikarbruk.

Fra Det norske diakonforbund:

Det norske diakonforbund Borg lokallag takker for muligheten til å gi en uttalelse i fbm.

Rasjonaliseringen/innsparingsprosessen i Kirkelige fellesråd i Sarpsborg.

Vi opplever at kirkelig fellesråd har gjort en grundig vurdering av innsparingen/rasjonaliseringen og kommet til en akseptabel løsning.

Vi ser det som svært positivt at diakonstillingene ikke blir berørt, da det heller ikke er særlig Innsparingspotensiale i disse stillingene.

Sarpsborg kirkelige fellesråd
 Intern høring: Rasjonalisering/innsparing
 Oversikt over innkomne høringssvar
 Dato: 10/11-2015

	Menighetsråd			Staber		Organisasjoner	
	Sarpsborg	X Støtter forslaget *)	Sarpsborg	Støtter forslaget *)	Fagforbundet	Forstår behovet for innsparinger *)	Diakonforbundet Akseptabel løsning *)
Greåker	X	Støtter forslaget *)					
Holleby	X	Støtter forslaget *)	G/H/S/T	Positive *)			
Solli	X	Støtter forslaget *)					
Tune	X	Støtter forslaget *)					
Varteig	X	Støtter forslaget *)	Varteig	Langt på vei berømmer forslaget *)			
Hafslund	X	Fornuftig forslag*)					
Skjebergdalen	X	Virker fornuftig *)					
Skjeberg			Skjeberg	Positive *)			
Ingedal	X	Ingen innsigelser *)					
Ullerøy			KV-staben	Ser store utfordringer *)			

Diverse synspunkter

- (1) Alle høringssvar unntatt ett uttrykker høy grad av forståelse for innsparringsbehovet og det benyttes uttrykk som "støtter forslaget", "er positive til forslaget", "fornuftig forslag" og "akseptabel løsning".
- (2) Kirkevergestaben ser store utfordringer i endringene som følger av forslaget og har startet arbeidet med å utrede hvilke konsekvenser dette vil få for dem. Et av hovedpoengene i deres uttalelse er behovet for å komme fram til et servicenivå som er mest mulig likt for henholdsvis stabene og for menighetsrådene. Om driftsramma kuttes ytterligere, må eventuelle nye innsparinger tas andre steder enn i mellomlederskiktet.
- (3) En menighetsstab ber om fleksibilitet i forhold til lista over oppgaver man videre framover ikke kan forvente å få hjelp til.
- (4) Varteigstaben ber om å få en person i kirkevergens stab som de kan forholde seg til.
- (5) Det nevnes også argumenter for en "prøvetid" for innsparingene på 2 år og at man ser på mulighetene for å reversere innsparingene når den økonomiske situasjonen gir rom for det.

*) Det vises til samledokument for alle uttalelsene i sin helhet er gjengitt

