



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Innkalling til møte

Det innkalles med dette til møte i

Utvalg Kirkelig fellesråd i Sarpsborg
Møtedato 09.03.2015
Møtetid kl. 18:30
Møtested Kirkekontoret, Råkilveien 2

Meld fra om eventuelt forfall snarest på telefon 69116800 evt. 41464546 eller e-post kirkelig.fellesraad@sarpsborg.com.

Innkalte:

Magne J. Grønlien, Synnøve Roald, Nils Øby, Thormod Bjerkholt, Linda Engsmyr, Jan M. Gulbrandsen, Kai Arne Wallin, Kjell Lunde, Knut Grubben, Sidsel M. Schade, Kari Mangrud Alvsvåg.

Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sakliste

Sak 007/15 Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 03.02.15 (Dok: 15/00010-002)

Sak 008/15 Til orientering i KF - møtebok fra Kirkelig fellesråds administrasjonsutva (Dok: 12/00017-023)

Sak 009/15 Orienteringer til Kirkelig fellesråd 09.03.15 (Dok: 15/00006-003)

Sak 010/15 Årsregnskap 2014 (Dok: 15/00021-005)

Sak 011/15 Årsmelding 2014 (Dok: 15/00021-006)

Sak 012/15 Søknad til kommunen om refusjon for tilbakebetalte festeavgifter (Dok: 08/00110-011)

Sak 013/15 Høring fra Kirkerådet - "Veivalg for fremtidig kirkeordning" (Dok: 14/00074-003)

Vel møtt!

Sarpsborg 02.03.2015

Magne J. Grønlien
Leder

Adresse:
Pb 237
1702 SARPSBORG

Tlf/faks
Tlf: 69116800
Faks: 69116733

E-post/Internett:
kirkelig.fellesraad@sarpsborg.com
www.sarpsborg.kirken.no

Org.nr.:
976985605

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	28.02.2015
Arkivsak	15/00010
Dokumentnummer:	15/00010-002
Arkivkode:	012.2
Saksbehandler:	Trine Skinstad

Saksnr	Sak	Møtedato
007/15	Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 03.02.15	09.03.2015

Saksfremstilling

Vedlegg:

Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 03.02.15.

Saksutredning:

Til Kirkelig fellesråds møte den 03.02.15 forelå det 3 saker til behandling. Det ble gjort vedtak i alle sakene.

Forslag til vedtak

Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 03.02.15 godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtebok for Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtedato: 03.02.2015
Møtetid: kl. 18:30
Møtested: Møterom Gandalf, Tune administrasjonsbygg

Tilstede:

Magne J. Grønlien, Synnøve Roald, Nils Øby, Thormod Bjerkholt, Jan M. Gulbrandsen, Kai Arne Wallin, Kjell Lunde, Knut Grubben, Sidsel M. Schade, Kari Mangrud Alvsvåg, Grete Moræus Stray.

Meldt forfall:

Linda Engsmyr.

Andre:

Jon Veflingstad

Tilhørere

Møtet ble avsluttet kl. 21.20.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Saker

Sak 004/15 Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 19.01.15

Forslag til vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 19.01.15 godkjennes.

Møtebehandling:

Det var ingen innsigelser til møteboka.

Vedtak:

Møteboka fra Kirkelig fellesråd sitt møte 19.01.15 ble godkjent.

Sak 005/15 Orienteringer til Kirkelig fellesråd 03.02.15

Forslag til vedtak:

Fellessrådet tar redegjørelsene til orientering.

Møtebehandling:

Utlysning av ledig stilling som avdelingsleder/driftsleder

- Det ble opplyst at det var kommet til en 5. søker

Tillegg/ny orientering: Signatur fra et samlet fellesråd på fullmakt

- Da møteleder opplyste hva saken gjaldt, ble den feilaktig knyttet til fradelingen av tomt som er under gjennomføring for Greåker kirke.
- Saken gjaldt bygging av ny barnehage på Hafslundsøy, hvor kommunen har bedt om å få opparbeide noen parkeringsplasser i den sørøstre delen av kirketomta, hvilket vi har kommet til å ville være positive til. Fordi det er mangler ved registreringene i Brønnøysundregisteret, må et samlet fellesråd eller et samlet menighetsråd gi kirkevergen fullmakt til å signere «Erklæring om rettighet i fast eiendom».

Vedtak:

Fellessrådet tok redegjørelsene til orientering.

Sak 006/15 Effektiviseringstiltak i fellesrådets drift

Forslag til vedtak:

Fellessrådet tar kirkevergens presentasjon og forslag til effektiviseringstiltak til orientering.

Presentasjonen synes å egne seg godt til gjenbruk også overfor andre grupper/fora som etter reglene



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

skal orienteres og gis anledning til å uttale seg.

Det forutsettes at det lages en plan for det videre arbeidet som tilfredsstillende både avtaleverket og gjeldende lovverk. Det anbefales at kirkevergen tar kontakt med KA i den hensikt å kvalitetssikre det videre arbeidet.

Når de formelle orienteringsrundene er gjennomført og alle parter har fått anledning til å uttale seg, skal innspillene gås grundig gjennom og sammenfattes med tanke på ny behandling i fellesrådet, hvilket forutsettes å skje før sommerferien. I dette møtet må målsettingen være å fatte vedtak om hvordan den nye organisasjonen skal se ut.

Motebehandling:

Saken ble innledet med en grundig presentasjon fra kirkevergen, sortert under følgende tema/overskrifter:

Utgangspunkt del 1 – Økonomisk innstramming

Utgangspunkt del 2 – Kirkeloven – Egne målsettinger

Nødvendig å kutte – Nødvendig å satse

Holdninger

Ledelse

Fokusområder for innsparinger

Mer konkret om innsparinger – som er til vurdering

Diverse organisasjonsskisser – struktur, stillinger, oppgaver

Forslag til løsning

Økonomisk effekt av forslaget

Perspektiver videre framover – hvor alvorlig kan det bli?

Den livlige debatt som fulgte etter presentasjonen kan vanskelig refereres fullt ut, men her er en liste over de viktigste synspunktene som ble fremmet:

- god idé å se på mulighetene for å ta inn lærlinger
- viktig å henge med på den teknologiske utviklingen for hjemmesider på internett
- smertefullt å måtte forholde seg til innsparinger, når vi opplever at det trengs mer penger
- lite å spare ved å slå sammen sokn
- avhending av kirker er et grep som er svært vanskelig å få til
- for å kunne være den kirken som lokalsamfunnet trenger, må vi ha nok ressurser
- vakanser som oppstår er et naturlig utgangspunkt for å se etter nye løsninger
- de framlagte organisasjonsskissene synes å være et godt utgangspunkt for debatt
- å be voksenkorene om egenbetaling for dirigent kan slå negativt ut, da de allerede yter et betydelig bidrag til menighetslivet gjennom sin korsang og mange av dem stiller opp som



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

frivillige også i andre sammenhenger

- å kutte i lønnsmidlene til diakoni må søkes unngått
- gjenbruk av gudstjenesteteteam (doble tjenester) bør kunne gjennomføres i større grad enn det som er tilfelle i dag
- to tjenester/søndag er mulig innimellom, men ikke som en alminnelig løsning
- doble tjenester vil for fellesrådsansatte utløse tillegg for «delt dagsverk»
- å kutte i antall gudstjenester vil være som «å bite oss selv i halen»
- det er allerede en lavere gudstjenestefrekvens om sommeren
- en ledergruppe på 3 mot tidligere 7 vil innebære at færre vil måtte gjøre mer
- spennet i personalansvaret i den skisserte rollen «driftsleder kirke – menighetsstab – menighetsråd» synes å være vel omfattende
- et kontrollspenn med 15-20 ansatte er ok, blir det vesentlig flere, blir personalansvaret vanskelig å håndtere
- lederansvar må være tydelig avgrenset
- har det vært vurdert å lage 3 "like" driftsledere med oppgaver og ansvar fra alle områdene, som kan være stedfortredere for hverandre ved ferier og fravær?
- det kan være tariffstridig å gi generelle lederoppgaver til kantorer/kateketer/diakoner
- en driftsleder må også ha tid til å gå inn i detaljene og delta i de daglige gjøremålene
- vi er ikke overbemannet, vi trenger de medarbeiderne vi har
- de administrative oppgavene ligger på flere plan: hos kirkevergen/kirkevergens stab (overordnet/felles), i kirkestabene (adm. for soknet og adm. knyttet til gjennomføring av aktivitetene), for menighetsrådene (diverse adm. støtte/oppfølging)
- dagens daglige ledere gjør en utmerket jobb
- se på muligheten for å redusere fra 4 til 3 menighetsstaber
- menighetene må få hjelp til utsendelser
- samarbeidet på tvers av stabene bør kunne videreutvikles
- se på muligheten for å søke om midler for eksempel fra sparebankstiftelsen
- kan deler av kirkegårdsdriften overlates til kommunen?
- den gode dialogen med kommunen må videreføres og videreutvikles



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

- viktig å kommunisere utad hva det er vi bidrar med (diakoni, barn/unge/konfirmanter, musikk/kultur, 1000-årsjubileet)
- viktig å synliggjøre hva det er vi ikke rekker
- fellesrådsmedlemmene er folkevalgte kirkepolitikere, som forutsettes å framsnakke fellesrådets behov overfor politikerne i bystyret

Etter at den alminnelige debatten tok slutt, ble selve saksframlegget gjennomgått og kommentert:

Til underpunkt (2): Viktig å synliggjøre behovene overfor kommunen.

Til underpunkt (8): Dette punktet burde vært formulert annerledes.

Vedtak:

Fellesrådet tar kirkevergens presentasjon og forslag til effektiviseringstiltak til orientering.

Presentasjonen med de endringsforlagene som fremkom i møtet, synes å egne seg godt til gjenbruk også overfor andre grupper/fora som etter reglene skal orienteres og gis anledning til å uttale seg.

Det forutsettes at det lages en plan for det videre arbeidet som tilfredsstillende både avtaleverket og gjeldende lovverk. Foruten allmøtet skal følgende grupper/fora gis anledning til å uttale seg:

Kirkevergens stab, Menighetsstabene, Driftsavdelingen, Menighetsrådene, Organisasjonene, Kirkelig administrasjonsutvalg og Arbeidsmiljøutvalget. Det anbefales at kirkevergen tar kontakt med KA i den hensikt å kvalitetssikre det videre arbeidet.

Når den interne høringsrunden er gjennomført, skal innspillene gås grundig gjennom og sammenfattes med tanke på ny behandling i fellesrådet, hvilket forutsettes å skje før sommerferien.

I dette møtet må målsettingen være å fatte vedtak om hvordan den nye organisasjonen skal se ut.

For Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Trine-Lise Skinstad
økonomikonsulent

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	28.02.2015
Arkivsak	12/00017
Dokumentnummer:	12/00017-023
Arkivkode:	012.3
Saksbehandler:	Trine Skinstad

Saksnr	Sak	Møtedato
008/15	Til orientering i KF - møtebok fra Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalgs møte den 10.02.15	09.03.2015

Saksfremstilling

Vedlegg:

Møtebok fra Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalgs møte den 10.02.15.

Saksutredning:

Til Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalgs møte den 10.02.15 forelå det 3 saker til behandling. Det ble gjort vedtak i alle sakene.

Forslag til vedtak

Møtebok fra Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalgs møte den 10.02.15 godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtebok for Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalg

Møtedato: 10.02.2015
Møtetid: kl. 10:30
Møtested: Råkilveien 2, 1710 Sarpsborg

Tilstede:

Synnøve Roald, Kai Arne Wallin, Jan M. Gulbrandsen, Anne-Mari S. Meier, Torgeir Solberg.

Meldt forfall:

Kjell Lunde.

Saker

Sak 001/15 Godkjenning av møtebok fra administrasjonsutvalgsmøte 21.11.14

Forslag til vedtak:

Møtebok fra administrasjonsutvalget 21.11.14 godkjennes.

Møtebehandling:

- enstemmig

Vedtak:

Møtebok fra administrasjonsutvalget 21.11.14 godkjennes.

Sak 002/15 Tilsetning i stilling som avdelingsleder for gravplasser

Forslag til vedtak:

Ut fra en samlet vurdering avgis følgende innstilling:

Innstilt som nr. 1: Stig Brenne

Innstilt som nr. 2: Edith Kristine Kure Fjeld

Innstilt som nr. 3: Laila Skullerud

Møtebehandling:

- enstemmig

Vedtak:

Stilling som avdelingsleder for gravplasser tilbys søker nr 5. Stig Brenne.

Dersom han ikke tar imot tilbudet går tilbudet videre til søker nr. 2. Edith Kristine Kure Fjeld evt. videre til søker nr. 3. Laila Skullerud.

Kirkevergen gis fullmakt til å forhandle lønn.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Sak 003/15 Utlysning av stilling som kirketjener/klokker i Skjebergområdet

Forslag til vedtak:

Stilling som kirketjener/klokker i 90 % stilling lyses ut.

Møtebehandling:

Ansattes representant Anne-Mari S. Meier er betenkt i forholdt til at denne stillingen lyses ut med mulighet for 100% stilling. Dette med bakgrunn i den omorganiserings-og spareprosess som kirkelig fellesråd nå befinner seg i.

Vedtak:

Stilling som kirketjener/klokker i 90 % stilling lyses ut med mulighet for at det kan bli full stilling.

For Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalg

Liv Solveig Strand Johansen
Avd.leder

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	02.03.2015
Arkivsak	15/00006
Dokumentnummer:	15/00006-003
Arkivkode:	030
Saksbehandler:	Jon Veflingstad

Saksnr	Sak	Møtedato
009/15	Orienteringer til Kirkelig fellesråd 09.03.15	09.03.2015

Saksfremstilling

(1) Møte 9/2 m/kommunen (v/Hans Sigmund Vister og Knut Jørgen Johansen) om søknaden om refusjon av tilbakebetalte festavgifter: Møtet tok utgangspunkt i kommunens økonomiske situasjon og problemene med å innvilge søknaden. Vi ble utfordret til å utrede og melde inn konsekvensene for fellesrådets økonomi dersom refusjonen ikke innvilges. Det planlegges med å kunne legge saken (søknaden) fram for plan- og økonomiutvalget i kommunen den 23/3. Fordi det er usikkert om refusjonen vil bli gjennomført, må de lavest prioriterte vedlikeholdstiltakene i budsjettet for 2015 avventes.

(2) Befaring 10/2 m/kommunen (v/Cathrine Elton og Rune Jørgen Grottenberg) om fradeling av arealer til kirkelig formål ved Greåker kirke (kartforretning).

(3) Befaring 23/2 m/kommunen (v/bl.a. Torild Lindemark) på samtlige stemmesteder for valget i 2015.

(4) Samarbeidsmøte 27/2 m/kommunen (v/Birgitte Dahlstrøm og Henrik Gøran Wilhelm Eurenus fra enhet Kultur): Det første av to avtalte møter første halvår 2015. Hvilke tema vi ønsker å ta opp i møtet, ble drøftet i AU den 26/2. Kirkevergen og valgt leder i fellesrådet deltok.

(5) Søknad fra Sarpsborg menighetsråd til biskopen i Borg om å få henge opp/plassere kammerkorets kulturpris i våpenhuset i Sarpsborg kirke: Søknaden har gått direkte fra Sarpsborg menighetsråd. Bispekontorets saksbehandler har fått melding om at saken vil bli lagt fram som orienteringssak i fellesrådet 9/3. Søknadene er etter det blitt innvilget.

(6) Status for arbeidet m/utvidelsen av Hafslund kirkegård: På initiativ fra kirkevergen ble det den 18/2 holdt møte i kommuneledelsen (v/Erik Gressli, Hans Sigmund Vister og Bård for å avklare mulighetene for bistand til prosjektledelse under anleggingen av kirkegårds-utvidelsen. Det skulle også avklares hvordan den videre anskaffelsesprosessen skal foregå (videre prosjektering, utlysning, valg av leverandør og kontraktinngåelse). Vi har fått telefonisk tilbakemelding om at kommunen vil bistå med prosjektledelse. Når det gjelder eventuell bistand i den videre anskaffelsesprosessen, har innkjøpsleder Oddveig Åsegg innledet med å be om å få oversendt avtalen vi har med Rambøll.

(7) Status for arbeidet m/taket på Greåker kirke:

- anskaffelsen ble lyst ut på Doffin: 11/2
- frist for å be om anbudsgrunnlaget: 25/2
- tilbudsbefaring: 26/2
- frist for å levere tilbud: 27/3
- vedståelsesfrist for innleverte anbud: 29/5

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

(8) Status i arbeidet m/anskaffelsesprosessen for rehabilitering orgelet i Sarpsborg kirke:

- anskaffelsen ble lyst ut på Doffin: 23/12
- frist for å melde sin interesse/prekvalifisering: 15/1
- 5 av 6 interesserte er besluttet som kvalifiserte
- melding sendt ut om hvem som får anledning til å levere anbud: 30/1
- flere leverandører har vært på befaring: 23/2 og 25/2
- frist for å levere anbud: 15/3

(9) Gjennomført anskaffelse/investering til kirkegårdsdriften:

- anskaffelsen gjelder ny minigraver
- anskaffelsen er hjemlet i budsjett for 2015, finansiert m/kommunalt bevilgede investeringsmidler
- prisrammen for anskaffelsen er lavere enn 500' kr
- det er innhentet priser på aktuelle maskiner fra 3 tilbydere
- det er satt opp protokoll hvor anskaffelsen er beskrevet, drøftet og begrunnet
- kjøpekontrakt er inngått med Doosan Bobcat AS v/Rosendal Maskin for anskaffelse av ny minigraver (Bobcat) med diverse utstyr, bl.a. 2 originale borresystemer m/15 cm og 30 cm jordbor
- to gamle maskiner/traktorer ble tatt i innbytte

(10) Sikring mot nedfall av løs skifer: Etter avisoppslaget i Byavisa nylig om nedfall av skifer fra taket på Sarpsborg kirke, har bygningsmyndigheten i kommunen opprettet tilsynssak og vært på befaring. I brev datert 27/2 informeres vi om at den innrettede varslingen med skilter rundt kirken ikke anses som god nok. Det pekes på at begge sider av kirken må avsperras for allmenn ferdsel, hvilket inkluderer gangstier langs kirken. Kirken skal sikres umiddelbart og senest 23. mars 2015.

(11) Kirkevergens deltakelse på eksterne møter/konferanser/kurs:

- kurs for valgansvarlige i nye Ski kirke: 21/1
- G17-samling på Gardermoen 26-27/1
- møte hos KA om rammeavtalen for anskaffelse av varmestyringssystem: 11/2
- regionalarbeidsgiverkonferanse i regi av KA: 25/2

(12) Personal:

- driftsleder Lars G. Larsen fratradte sin stilling 27/2 (siste arbeidsdag 24/2)
- Stig Brenne har takket ja til stillingen som driftsleder. Med kun en måneds oppsigelse gjeldende fra 1/3, vil han tiltre hos oss den 1/4
- kirkevergen er innstilt på å skrive midlertidig arbeidsavtale, på pensjonistvilkår, med driftsleder Charles Pedersen, for å sikre kontinuitet bl.a. i forhold til introduksjon/ opplæring av den nye driftslederen
- daglig leder for menighetsstaben i Sarpsborg, fratradte formelt den 31/1

(13) Synlighet i lokalavisa i januar og februar:

- liste medbringes og deles ut i møte

Forslag til vedtak

Kirkelig fellesråd tar redegjørelsene til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	23.02.2015
Arkivsak	15/00021
Dokumentnummer:	15/00021-005
Arkivkode:	133
Saksbehandler:	Trine Skinstad

Saksnr	Sak	Møtedato
010/15	Årsregnskap 2014	09.03.2015

Saksfremstilling

Vedlagt følger regnskap for Kirkelig fellesråd i Sarpsborg 2014. Oppstillingen består av investeringsregnskap, driftsregnskap og balanseregnskap samt noter til regnskapet for Kirkelig fellesråds generelle drift, gravstellvirksomheten og krematorievirksomheten samlet. Regnskapene for disse tre områdene skilles i bokføringen med egne brukernummer både på drift og balanse, men avsluttes og avleveres samlet.

Kirkelig fellesråds regnskap føres i samsvar med økonomiforskrift for Kirkelig fellesråd og menighetsråd. I hht. forskriften skal Kirkelig fellesråd behandle og vedta regnskapet før det sendes revisor. Når regnskapet er revidert og revisjonsberetning er mottatt hos oss, legges denne frem for Kirkelig fellesråd til behandling.

Investeringsregnskapet inneholder utbetalinger på prosjekter som konsulenttjenester i forbindelse med utvidelse av kirkegårdene på Hafslund og Ingedal, kjøp av maskinteknisk utstyr og restaurering av orgel i Tune kirke. I tillegg er det bokført egenkapitalinnskudd til KLP. Da driftsregnskapet for fellesrådets generelle drift avsluttes med et merforbruk er det foretatt forskriftsmessige strykninger i budsjettert overføring fra driftsregnskapet til investeringsregnskapet. Dette er årsaken til at investeringsregnskapet må avleveres med et udekket beløp (underskudd) på kr 38 328,24.

Driftsregnskapet for fellesrådets generelle drift, gravstellvirksomheten og krematoriedriften viser et samlet resultat på kr 0,-. Dette fremkommer ved et merforbruk (underskudd) på kr 568 286,41 for den generelle driften, et mindreforbruk (overskudd) på kr 220 532,88 for gravstellvirksomheten og et mindreforbruk (overskudd) på kr 347 753,53 for krematoriedriften. Som nevnt ovenfor er det i hht. strykningsbestemmelsene i økonomiforskriftens § 5-7 foretatt korrigerende av budsjettert overføring til investeringsregnskapet slik at merforbruket på den generelle driften samsvarer med mindreforbruket på gravstellvirksomheten og krematoriedriften.

Noen kommentarer til resultatene for hver virksomhet.

Resultatet for **Kirkelig fellesråds generelle drift** skyldes i hovedsak følgende:

- **Ikke bokført budsjettert refusjon fra Sarpsborg kommune vedr. tilbakebetaling av festeavgifter.** Det er budsjettert med en forventet refusjon på kr 1 430 000,- fra Sarpsborg kommune. Denne prosessen har vært gjennstand for samtaler med kommunen i lang tid samt vært behandlet i KF. Det er etter vedtak i 2014 foretatt utbetaling til festere med kr 1 325 947,-, mens resterende er ekstra lønnskostnader i forbindelse med tilbakebetalingsprosjektet. Ut fra de signalene som nå gis fra kommunen er det ytterst usikkert om denne refusjonen vil bli innvilget, slik at det er vurdert som mest korrekt ikke å inntektsføre og avsette dette beløpet i regnskapet for 2014.

Noen poster som kommer som motpost på merutgiftene:

- **høyere salgsinntekter** enn budsjettert, da spesielt grunnet merinntekter på «Andre salgs- og leieinntekter» i forbindelse med gravferdsseremonier og konserter, om lag kr 245 000,-.

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

- **lavere lønnsutgifter** enn budsjettert, ca kr 370 000,-, når man tar hensyn til ikke budsjetterte inntekter som går til dekning av lønn. Det er inntektsført kr 1 708 143,- i refusjoner fra NAV. Pga høy reguleringspremie fra KLP er årets pensjonskostnad større enn budsjettert. Dette er dekket inn på lønnsregnskapet, i tillegg til noe bruk av tidligere avsetninger til KLP (se note 2).
- **høyere renteinntekter enn budsjettert**, kr 123 572,-.
- Posten for **varer og tjenester viser** et mindreforbruk i forhold til budsjett, men her slår en korrigeringsposter foretatt i 2013 ut. Det gjelder kostnadsføringer i forbindelse med utført arbeid pr. 31.12.13 på orgelet i Tune kirke (se note 9). Disse korrigeringene gir ingen utslag på resultatet, men den slår ut på denne posten og «overført til investeringsregnskapet». Reelt har «varer og tjenester» et mindreforbruk på om lag kr 50 000,-.

For **gravstellvirksomheten** skyldes mindreforbruket på kr 220 532,88, noe mindre forbruk på alle kostnadspostene og noe høyere salgsinntekter og renteinntekter. Det er i 2014 utført 1325 stellavtaler og antallet er økende.

Krematoriedriften har et mindreforbruk på kr 347 753,53. I tillegg er det i hht. budsjettvedtak avsatt kr 1 282 614,42 på ubundet driftsfond. Avsetningen er basert på avtalen som ble inngått med Askim og Fredrikstad kommuner. Avtalen innebærer at eventuelt overskudd skal avsettes for å sikre driften av anlegget i årene framover. Dersom kremasjonsvirksomheten avvikles skal overskuddet fordeles. Øvrige kommuner eller gravferdsansvarlige fra disse kommunene er ordinære kunder ved vårt anlegg. Det har vært utført noe ekstraordinært vedlikehold på kremasjonsanlegget i 2014. I tillegg ble det vedtatt større utskiftninger av styringssystem og askebereder. Dette ble ikke utført i 2014, men kostnadene er rebudsjettert for 2015.

Bruk av fond og avsetning til fond fremkommer i note 4. Tilført/ brukt i 2014 er bokført i hht. vedtak eller at midlene er øremerkede inntekter. Ubundet driftsfond til vedlikehold er benyttet til prosjekter som parkeringsplassen og ledelys Greåker kirke, kloakk Sarpsborg kirke, kontroll/ vask av Solli kirke, vurdering av takstoler og orgel Tune kirke samt utgifter vedr. nybygget på Ullerøy. Generelt driftsfond er benyttet til salmebøker og konsert mens generelt driftsfond tilhørende gravstellvirksomheten er benyttet til minnelund ved Tune og St. Olav.

I **balanseregnskapet** fremkommer henvisninger til notedokumentet som forklarer noen av tallene. Posten ubundne driftsfond har størst endring i perioden. Dette skyldes at årets avsetning til vedlikehold ikke benyttes før i 2015 samt at det på krematoriedriften er avsatt et betydelig beløp på grunn av ekstraordinært salg. Postene kortsiktige fordringer og kortsiktig gjeld har også en vesentlig endring. Dette har bakgrunn i en opprydding i balansen mellom generell drift, gravstell og krematoriedriften slik at hoveddelen av endringen er interne føringer.

Forslag til vedtak

Vi har midler stående på ubundne investeringsfond, og i hht. til økonomiforskriftens § 5-7 må disse benyttes til inndekning av underskudd på investeringsregnskapet.

Udekket beløpet, kr 38 328,24 foreslås dekket inn ved følgende:

- Konto 25300301 010 «Hafslund kirkegård utvidelse» kr 25 859,38. Beløpet er tidligere avsatt mva. kompensasjon.
- Konto 25300471 010 «Tune menighetssenter» kr 5 796,88. Beløpet er tidligere avsatt mva. kompensasjon.
- Konto 25300312 010 «St. Olav gravlund driftsbygg» kr 6 671,74. Beløpet er resterende etter bygging av ny garasje. Ble avsatt i 2011 da det gjenstod noe arbeid på bygget, men dette skal nå være ferdigstillet.

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Driftsresultatene fra gravstellvirksomheten, krematoriedriften og generell drift foreslås det å disponere/ inndeke på følgende måte:

- Mindreforbruk (overskudd) på gravstellvirksomheten, kr 220 532,88, avsettes på regnskapskonto 25600050 011 «Generelt driftsfond gravstell».
- Mindreforbruk (overskudd) på kremasjonsdriften, kr 347 753,53, avsettes på regnskapskonto 25600025 012 «Krematoriedriften».

I Kirkelig fellesråds sak 03/15 «Driftsbudsjett 2015» ble det vedtatt å benytte ubundne driftsfond til flere prosjekter. Vedlikehold av tak på Solli kirke, med kr 250 000,-, var prioritert sist av disse prosjektene. For å kunne dekke inn merforbruket på Kirkelig fellesråds generelle drift foreslås det at dette prosjektet utsettes.

- Posten for «varer og tjenester» samt «bruk av ubundet driftsfond» på ansvar 2119 – «Solli kirke» reduseres med kr 250 000,-.
- Merforbruk (underskudd) på Kirkelig fellesråds generelle drift, kr 568 286,41, inndeckes da ved bruk av regnskapskonto 25600023 010 «Generelt driftsfond».

Regnskapskonto 25600023 010 «Generelt driftsfond» vil etter dette ha en udisponert saldo på kr 157 123,-.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Org.nr. 976 985 605

Årsregnskap 2014



Fra kirkesangfest i Sarpsborg kirke

Vedtatt av kirkelig fellesråd i Sarpsborg
9. mars 2015
Sak 010/15

Regnskapsskjema - Investering

	Regnskap 2014	Reg. budsjett 2014	Oppr.budsjett 2014	Regnskap i fjor 2013
Investeringer i anleggsmidler	3 467 707	2 093 132	3 898 085	7 156 041
Egenkapitaltilskudd KLP	101 953	101 953	80 000	87 571
Avsetninger	16 009	16 009	0	0
Årets finansieringsbehov	3 585 670	2 211 094	3 978 085	7 243 612
Finansiert slik:				
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.	30 013	29 750	0	0
Refusjoner (mva komp)	679 525	0	0	0
Tilskudd til investeringer	1 382 291	1 386 435	3 898 085	5 534 781
Sum ekstern finansiering	2 091 829	1 416 185	3 898 085	5 534 781
Overført fra driftsregnskapet	1 439 503	778 900	80 000	1 724 840
Bruk av avsetninger	16 009	16 009	0	0
Sum finansiering	3 547 341	2 211 094	3 978 085	7 259 621
Udekket/ udisponert	-38 328	0	0	16 009

Regnskapsskjema - Drift

	Regnskap 2014	Reg. budsjett 2014	Oppr.budsjett 2014	Regnskap i fjor 2013
Inntekter				
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	8 533 349	7 662 780	6 746 930	7 638 354
Salg av driftsmidler/fast eiendom	0	0	0	21 000
Refusjoner/overføringer	3 615 521	2 030 000	420 000	4 086 256
Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale	1 837 809	1 837 809	1 837 809	1 837 809
Statlige tilskudd	4 143 363	3 714 000	3 559 000	3 494 861
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	24 172 028	24 157 024	24 110 000	23 522 393
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	134 047	0	0	58 759
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	137 061	70 000	70 000	239 138
Sum driftsinntekter	42 573 178	39 471 613	36 743 739	40 898 570
Utgifter				
Lønn og sosiale utgifter	27 344 031	26 129 113	25 969 668	26 939 894
Kjøp av varer og tjenester	7 972 855	8 465 346	7 899 245	9 448 578
Refusjoner/overføringer	1 738 311	420 000	420 000	1 863 912
Kalk. utg. ved komm. tj.ytingsavtale	1 837 809	1 837 809	1 837 809	1 837 809
Tilskudd og gaver	1 701 903	1 651 051	303 185	426 936
Sum driftsutgifter	40 594 909	38 503 319	36 429 907	40 517 129
Brutto driftsresultat	1 978 269	968 294	313 832	381 441
Renteinntekter og utbytte	448 892	325 000	325 000	418 625
Renteutgifter og låneomkostn.	6 930	0	0	0
Netto finansinntekter/-utgifter	441 962	325 000	325 000	418 625
Avskrivninger	2 696 542	2 403 977	2 403 977	2 493 692
Motpost avskrivninger	2 696 542	2 403 977	2 403 977	2 493 692
Netto driftsresultat	2 420 231	1 293 294	638 832	800 066
Interne finansieringstransaksjoner:				
Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	1 096 049	1 096 049	0	1 751 358
Bruk av disposisjonsfond	1 666 576	1 666 575	482 000	3 164 645
Sum bruk av avsetninger	2 762 625	2 762 624	482 000	4 916 003
Avsatt til disposisjonsfond	3 201 217	3 201 216	1 040 832	2 764 792
Avsatt til bundne fond	542 136	75 802	0	130 387
Overført til investeringsregnskapet	1 439 503	778 900	80 000	1 724 840
Sum avsetninger	5 182 856	4 055 918	1 120 832	4 620 020
Overskudd 2014 gravstell og krematoriedrift	568 286	0	0	1 096 049
Underskudd 2014 generell drift	-568 286	0	0	0

Regnskapsskjema - BALANSE

	Note	Regnskap 2014	Regnskap 2013
EIENDELER:			
Anleggsmidler			
Faste eiendommer og anlegg	6)	74 490 157	74 633 932
Utstyr, maskiner og transportmidler	6)	9 555 974	8 641 034
Aksjer og andeler	2)	863 229	761 276
Sum anleggsmidler		84 909 360	84 036 242
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer		4 246 582	2 856 966
Kasse, bankinnskudd		24 594 704	23 662 808
Sum omløpsmidler		28 841 286	26 519 774
SUM EIENDELER:		113 750 646	110 556 015
EGENKAPITAL OG GJELD:			
Egenkapital			
Ubundne driftsfond	4)	14 228 638	12 693 997
Bundne driftsfond	4)	894 603	352 468
Ubundne investeringsfond	4)	456 170	440 161
Regnskapsm. mindreforbruk gravstell og krematoriedr.		568 286	1 096 049
Regnskapsm. merforbruk generell drift		-568 286	0
Udisponert i investeringsregnskapet		0	16 009
Udekket i investeringsregnskapet		-38 328	0
Kapitalkonto	5)	84 909 360	84 036 242
Sum egenkapital		100 450 442	98 634 925
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Annen kortsiktig gjeld		13 300 203	11 921 090
Sum kortsiktig gjeld		13 300 203	11 921 090
SUM EGENKAPITAL OG GJELD:		113 750 646	110 556 015

Sarpsborg den

Magne Grønlien
Leder av Kirkelig fellesråd i SarpsborgJon Veflingstad
Kirkeverge

KIRKELIG FELLESRÅD I SARPSBORG

NOTER TIL REGNSKAPET 2014

NOTE 1

ENDRING I ARBEIDSKAPITAL

	2014
Omløpsmidler	
Endring betalingsmidler	931 896,29
Endring kortsiktige fordringer	-1 379 112,77
Endring omløpsmidler (a)	-447 216,48
Kortsiktig gjeld	
Endring kortsiktig gjeld (b)	1 389 615,64
Endring arbeidskapital (a-b)	942 399,16

NOTE 2

PENSJONSFORPLIKTELSER

Kirkelig fellestråd har pensjonsforsikringsavtale med KLP i samsvar med tariffavtale i KA tariffområde.

	2014	2013
Innbet. premie inkl. adm.	3 947 464	2 940 955

Utgiftsført arbeidsgivers andel av pensjon er kr 3 473 252,53, arbeidstakers 2% andel utgjør kr 367 883,78. Differansen er bruk av for mye kostnadsført pensjon i 2013 avsatt på balansekonto 23250002010 "Ikke utbetalt KLP".

Estimert forpliktelse pr 31.12.	2014	2013
Brutto påløpt forpliktelse	51 428 204	43 695 978
Pensjonsmidler	41 463 507	35 093 547
Netto pensjonsforpliktelser	9 964 697	8 602 431

Økonomiske forutsetninger

	2014	2013
Diskonteringsrente	4,00%	4,00%
Forventet lønnsvekst	2,97%	2,87%
Forventet G-reg./ pensjonsreg.	2,97%	2,87%
Forventet avkastning	4,65%	5,00%

Det er anvendt KLPs standard forutsetninger for dødelighet, uførhet og framtidig AFP-uttak og frivillig avgang.

Medlemsstatus	01.01.14	01.01.13
Antall aktive	46	46
Antall oppsatte	38	34
Antall pensjoner	40	37

Det er 100% utjevning på AFP 62-64 og 100% utjevning på AFP 65-66.

Egenkapitalinnskudd (medlemsinnskudd)

Det er i 2014 innbetalt egenkapitalinnskudd til KLP med kr 101 953,-. Utgiften er bokført i investeringsregnskapet og finansiert ved overføring av midler fra driftsregnskapet. Innskuddet er balanseført på konto 22170001010. Totalt akkumulert egenkapitalinnskudd er pr. 31.12.14 kr 863 229,-.

NOTE 3

LØNN OG PERSONALUTGIFTER

Består av følgende poster:	2014	2013
Lønn og honorar	20 494 543	20 648 041
Arbeidsgiveravgift	3 191 638	3 153 334
Pensjonsutgifter eks. arb.takers andel	<u>3 473 253</u>	<u>2 863 158</u>
Sum lønn- og personalutgifter	<u>27 159 434</u>	<u>26 680 293</u>
Godtgjørelser:		
Godtgjøring ledere i råd/ utvalg inkl. arb.g.avg.	184 598	158 733
Daglig leder – lønn pr. 31.12.	650 000	607 000

Ansatte	pr. 31.12.2014	pr. 31.12.2013
Funksjon 1 - Administrasjon	9,00 årsverk	9,65 årsverk
Funksjon 2 – Kirker	11,40 årsverk	11,41 årsverk
Funksjon 3 – Kirkegård	9,51 årsverk	9,51 årsverk
Funksjon 4 – Andre kirkelige formål	9,80 årsverk	9,80 årsverk
Gravstellvirksomheten	2,25 årsverk	2,25 årsverk
Krematoriedriften	<u>2,75 årsverk</u>	<u>2,55 årsverk</u>
Sum	<u>44,71 årsverk</u>	<u>45,17 årsverk</u>

NOTE 4

BUNDNE DRIFTSFOND

Konto	Tekst	pr. 01.01.	Tilført 2014	Bruk 2014	pr. 31.12.
25199003 010	Sentrale trosopplæringsmidl.	319 959,39	101 333,65		421 293,04
25199004 010	Andre ørem. trosoppl.midl.	32 508,24			32 508,24
25199005 010	Dialog/forbygg. radikalisering		364 279,87		364 279,87
25199006 010	1000-års jub. tideb/pilgr.vand		76 522,00		76 522,00
Totalt		352 467,63	542 135,52	0,00	894 603,15

UBUNDNE DRIFTSFOND

Konto	Tekst	pr. 01.01	Tilført 2014	Brukt 2014	pr. 31.12
25600006 010	Egenand. bygg-og pers. forsikring	192 240,00			192 240,00
25600009 010	Etter- og videreutdanning	18 510,80	60 324,83	15 800,00	63 035,63
2660023 010	Gen. driftsfond	2 713 000,37	86 000,00	352 000,00	2 447 000,37
25600022 010	Bygningsm. vedlikehold	1 275 993,89	1 459 705,27	1 086 290,12	1 649 409,04
25600020 010	Prosj. vedr. kirkelig undervisning	60 324,83		60 324,83	0,00
25600027 010	Mva. komp. invest.	590 622,46	101 238,14		691 860,60
25600029 010	Sarpsborg prosti	2 161,06		2 161,06	0,00
25600050 011	Generelt driftsfond - gravstell	700 033,31	211 334,58	150 000,00	761 367,89
25600025 012	Krematoriedriften	7 141 109,78	1 282 614,42		8 423 724,20
Totalt		12 693 996,50	3 201 217,24	1 666 576,01	14 228 637,73

UBUNDNE INVESTERINGSFOND

Konto	Tekst	pr. 01.01.	Tilført 2014	Bruk 2014	pr. 31.12.
25300301 010	Hafslund kirkegård - utvidelse	9 850,00	16 009,38		25 859,38
25300303 010	Tune kirkegård - utvidelse	353 721,92			353 721,92
25300312 010	St. Olav gravlund - driftsbygg	70 791,74			70 791,74
25300471 010	Tune menighetscenter	5 796,88			5 796,88
Totalt		440 160,54	16 009,38	0,00	456 169,92

NOTE 5

KAPITALKONTO 2.5990

Redusert formue (debetposter i året)		2014
Av- og nedskrivning av fast eiendom	Kr	676 028,00
Av- og nedskrivning av kirkegårder	Kr	1 046 345,00
Av- og nedskrivning av maskiner/ transportmidler	Kr	524 871,00
Av- og nedskrivning av inventar og utstyr	Kr	76 937,00
Av- og nedskrivning av tekniske installasjoner	Kr	315 613,00
Av- og nedskrivning av orgel	Kr	56 748,00
Saldo pr. 31.12.14	Kr	84 909 359,78
Sum pr. 31.12.14	Kr	87 605 901,78

Økning i formue (kreditposter i året)		
Saldo pr. 01.01.2014	Kr	84 036 241,63
Aktivering av kirkegård	Kr	1 578 598,40
Aktivering av maskiner/ transportmidler	Kr	283 725,00
Aktivering av orgel	Kr	1 605 383,75
Aktivering av finansielt anleggsmidler	Kr	101 953,00
Sum pr. 31.12.14	Kr	87 605 901,78

NOTE 6

AVSKRIVNING AV VARIGE DRIFTSMIDLER

Avskrivningsplan: Lineær

Varige driftsmidler	Øk. levetid 0 år	Øk. levetid 10 år	Øk. levetid 20 år	Øk. Levetid 50 år	Øk. Levetid 80 år	Kirkegårder	Sum
Balanseført verdi pr. 01.01	39 375	3 923 649	2 138 397	11 351 484	20 576 507	45 245 554	83 274 966
Tilgang	49 560	283 725		1 605 384		1 529 038	3 467 707
Avgang		0	0	0	0	0	0
Sum	88 935	4 207 374	2 138 397	12 956 868	20 576 507	46 774 592	86 742 673
Samlede avskr.	0	601 808	315 613	281 163	451 613	1 046 345	2 696 542
Balanseført verdi pr. 31.12	88 935	3 605 566	1 822 784	12 675 705	20 124 894	45 728 247	84 046 131

I 2014 er orgel endret fra økonomisk levetid 80 år til 50 år.

NOTE 7

KORTSIKTIG GJELD 23275900 011 "Gravstellfond"

Konto	Tekst	Saldo 01.01.	Økning 2014	Reduksjon 2014	Saldo 31.12.
23275900 010	Gravfond	5 916 323,23	642 512,62	764 299,56	5 794 536,29
Totalt		5 916 323,23	642 512,62	764 299,56	5 794 536,29

NOTE 8

Merverdiavgiftsplikt og merverdiavgiftskompensasjon

Kirkelig fellesråd følger reglene i Lov om merverdiavgift for gravstellsområdet. For Kirkelig fellesråds virksomhet kreves merverdiavgiftskompensasjon i henhold til Lov om kompensasjon av merverdiavgift. All merverdiavgift knyttet til anskaffelser over driftsbudsjettet inntektsføres på det budsjettansvar hvor anskaffelsen er utgiftsført. All merverdiavgiftskompensasjon knyttet til investeringer er ført til inntekt i investeringsregnskapet på ansvar 8900.

NOTE 9

Korrigerende av tidligere års posterings

Det er i 2014 utført en korrigerende av posterings foretatt i 2013. Dette er kostnadsføringer i forbindelse med utført arbeid pr. 31.12.13 på orgelet i Tune kirke. I 2013 ble restaureringen klassifisert som et delt vedlikeholdsprosjekt og investeringsprosjekt, og vedlikeholdsutgifter påløpt pr. 31.12.13 ble kostnadsført i driftsregnskapet. I 2014, i forbindelse med søknad om utbetaling av rentekompensasjon fra Husbanken, ble klassifiseringen av prosjektet gjennomgått på nytt. Østfold kommunerevisjon har konkludert med at hele restaureringsprosjektet kan klassifiseres som et investeringsprosjekt. På bakgrunn av dette er posteringene fra 2013 tilbakeført på konti for «Varer og tjenester» og i stedet utgiftsført på posten «Overføring til investeringsregnskapet» i 2014.

NOTE 10

Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til Østfold kommunerevisjon dekkes gjennom tjenesteytingsavtalen med Sarpsborg kommune.

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	28.02.2015
Arkivsak	15/00021
Dokumentnummer:	15/00021-006
Arkivkode:	133
Saksbehandler:	Trine Skinstad

Saksnr	Sak	Møtedato
011/15	Årsmelding 2014	09.03.2015

Saksfremstilling

Vedlegg:

Forslag til årsmelding for Kirkelig fellesråd for 2014.

Saksutredning:

Vedlagt følger forslag til årsmelding for Kirkelig fellesråd for 2014. Meldingen er utformet på samme måte som tidligere år.

Det er utarbeidet en oversikt over noen nøkkeltall for de siste årene fra innrapportert kirkestatistikk for hvert sokn.

Driftsmessige forhold samt prosjektpregede tiltak på bygg og eiendom er nevnt i rapporten.

Forslag til vedtak

Vedlagte forslag til «Årsmelding for 2014 for Kirkelig Fellesråd i Sarpsborg» vedtas som fellesrådets årsmelding, korrigert med eventuelle endringsforslag fremlagt og behandlet i møtet.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Org.nr. 976 985 605

Årsrapport 2014



Fra kirkesangfest i Sarpsborg kirke.

Vedtatt av kirkelig fellesråd i Sarpsborg
9. mars 2015
Sak 011/15

DEN NORSKE KIRKE

KIRKELIG FELLESRÅD I SARPSBORG

ÅRSMELDING FOR 2014

RÅD OG UTVALG i perioden 01.01. 2014 til 31.12.2014

Funksjonsperioden for rådet er til 30. november 2015.

FELLESRÅD, valgt av og blant menighetsrådene:

Greåker	Magne J. Grønlien	medlem
	Odd Haugerud	varamedlem
Hafslund	Jan M. Guldbrandsen	medlem
	Ruth H. G. Pettersen	varamedlem
Holleby	Kai Arne Wallin	medlem
	Sverre Bjørnstad	varamedlem
Sarpsborg	Synnøve Roald	medlem
	Fredrik Lied	varamedlem
Skjebergdalen	Nils Øby	medlem
	Sissel Engen	varamedlem
Soli	Knut Grubben	medlem
	Halvor Nome	varamedlem
Søndre Skjeberg	Sidsel Schade	medlem
	Grethe Kjølberg	varamedlem
Tune	Thormod Bjerkholt	medlem
	Øystein Andersson	varamedlem
Varteig	Kjell Lunde	medlem
	Bjørn Langerød	varamedlem

Oppnevnt av Sarpsborg kommune, inneværende kommunevalgperiode, 2011 - 2015 (følger kommunevalgperioden):

Linda Engsmyr	medlem
Grete Moreus Stray	varamedlem

Oppnevnt av Borg biskop (biskopens oppnevning kan være uavhengig av valgperiode):

Kari Mangrud Alvsvåg (prost)	medlem
Trond Günther	varamedlem

(Leder og nestleder velges av og blant rådets medlemmer og velges for ett år om gangen)

Leder	Magne J. Grønlien	Greåker menighet
Nestleder	Synnøve Roald	Sarpsborg menighet

KIRKELIG FELLESRÅDSARBEIDS- OG ØKONOMIUTVALG (2013 - 2014)

Magne J. Grønlien
Synnøve Roald Kari
Mangrud Alvsvåg

KIRKELIG FELLESRÅDS ADMINISTRASJONSUTVALG (2011 – 2015)

Leder:	Synnøve Roald	Arbeidsgiver repr.
Nestleder:	Kjell Lunde	Arbeidsgiver repr.
Medlemmer:	Jan M. Guldbrandsen	Arbeidsgiver repr.
	Anne Mari S. Meier	Arbeidstaker repr.
	Torgeir Solberg	Arbeidstaker repr.

Varamedlemmer for arbeidsgivers representanter:

Nils Øby	1. vara
Kai Arne Wallin	2. vara
Sidsel Schade	3. vara

KIRKELIG FELLESRÅDS ARBEIDSMILJØUTVALG (11 – 15)

Utvalget konstituerer seg selv og det er fra arbeidsgiversiden personidentisk med administrasjonsutvalget. I 2014 var det arbeidstakersiden som hadde ledervervet.

MØTEVIRKSOMHET I UTVALGENE

KIRKELIG FELLESRÅD

Kirkelig fellesråd gjennomførte i 2014 totalt 7 ordinære møter på følgende dager: 27.01., 10.03., 28.04., 16.06., 22.09., 27.10., 24.11. og 16.12.

Kirkelig fellesrådet har i løpet av 2014 behandlet til sammen 75 saker. Fellesrådets arbeidsrutine har som i tidligere perioder vært lagt opp med et arbeidsutvalgsmøte normalt 12 dager før hvert fellesrådsmøte. På møtet i arbeidsutvalget (AU) har fellesrådets sekretariat lagt fram til drøfting aktuelle saker til fellesrådet. På grunnlag av disse samtalene har sekretariatet med kirkevergen som ansvarlig for saksbehandlingen, utarbeidet saksframstillinger med innstillinger. I tillegg har AU fattet vedtak i noen enkeltsaker (se nedenfor).

Innkalling med saksframstillinger, innstillinger og aktuelle vedlegg har blitt sendt fellesrådets medlemmer om lag fem til seks dager før møtet. Møtene har hovedsakelig blitt avholdt i lokalene til kirkekontoret i Råkilveien. Det har vært meget tilfredsstillende oppmøte til møtene og

rådet har alltid vært beslutningsdyktig. Ved forfall har vararepresentanter blitt innkalt dersom det har vært praktisk mulig.

Av viktige saker som har vært behandlet i Kirkelig fellesråd i 2014 er:

- Driftsbudsjett for fellesrådet for 2014 samt gravstell og krematorievirksomheten.
- Bygningmessig vedlikehold.
- Utredninger vedr. utvidelsen av Hafslund kirkegård.
- Tilbakebetaling av feil innbetalte festeavgifter.
- Fastsetting av forslag til betalingssatser som fastsettes av bystyret.
- Årsregnskap og årsmelding for 2013.
- Budsjettkontrollrapporter.
- Referat- og meldingssaker fra ulike møter.
- Orientering om daglig drift.
- Muligheter for rasjonaliserings- og effektiviseringstiltak.
- Renovering av orgel i Sarpsborg kirke.
- Diverse høringsuttalelser.
- Budsjettforutsetninger 2015.
- Disponering av overskudd for 2013 samt aktuelle omdisponeringer av midler.
- En del enkeltsaker knyttet til fellesrådets ansvarsområde som gravferd, kirkegård, personal og økonomi.

KIRKELIG FELLESRÅDS ARBEIDS- OG ØKONOMIUTVALG

Kirkelig fellesråds arbeids- og økonomiutvalg har i 2014 avholdt 8 møter. Av de saker Arbeids- og økonomiutvalget har drøftet, er det gjort vedtak i saker 3 i samsvar med delegasjonsreglement for Kirkelig fellesråds arbeids- og økonomiutvalg. Hovedsakelig har arbeidsutvalget foreberedt saker til framleggelse for fellesrådet.

KIRKELIG FELLESRÅDS ADMINISTRASJONSUTVALG

Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalg har i 2014 avholdt 8 møter og behandlet til sammen 17 enkeltsaker. Utvalget foretar tilsetting i alle stillinger der Kirkelig fellesråd har arbeidsgiveransvar. I tillegg behandler utvalget saker som berører arbeidsforhold, endringer i organisering av virksomheten og andre saker hvor begge parter (arbeidsgiver- og arbeidstakersiden) har hjemmel for eller avtale om å delta i behandling og vedtak av saken.

I 2014 behandlet administrasjonsutvalget blant annet følgende saker:

- Utlysing og tilsetting av personell i følgende stillinger
 - Soknediakon i Sarpsborg – 100 % stilling
 - Vikarstilling for kateket – 100 % stilling
 - Korleder i Skjeberg – 40 % stilling
 - Kirketjener/ klokke i Solli – 10 % stilling
 - Kirketjener/ klokke i Greåker – 65 % stilling
 - Møtebøker
 - Diverse permisjonssaker

I tillegg er det administrativt foretatt flere tilsettinger i vikariater av kortere varighet. Det er relativt stabile tilsetningsforhold i fellesrådsområdet.

KIRKELIG FELLESRÅDS ARBEIDSMILJØUTVALG

Kirkelig fellesråds arbeidsmiljøutvalg har gjennomført ett møte i 2014 og det er behandlet 5 saker. Det er som tidligere år gjennomført vernerunder på våre anlegg. Feil og mangler følges opp på vanlig måte og det har vært rapportert til AMU om dette arbeidet.

Det har ikke vært arbeidsulykker som har medført personskader på våre anlegg i 2014.

Bedriftshelsetjenesten har også gjennomført planlagt oppfølging av fellesrådets tilsatte. Sykefraværet i 2014 for fellesrådets ansvarsområde var høyere enn tidligere år. Av statistikken for 2014, som viser et totalt sykefravær på 7,8 %, er det ikke påviselige sammenhenger mellom fravær og forhold på arbeidsplassen.

Kirkelig fellesråd er hovedarbeidsgiver og har dermed HMS-ansvar også for prestene som er tilsatt i bispedømmet. Det er i 2014 inngått en ny avtale om ansvarsfordelingen mellom arbeidsgiverlinjene. Prestene har eget verneombud.

KIRKELIG FELLESRÅDS DRIFT

Kirkelig fellesråds virksomhet er på en rekke områder regulert gjennom spesielt regelverk eller gjennom generelle bestemmelser for offentlig virksomhet.

De viktigste bestemmelsene er å finne i følgende lover og forskrifter:

**Lov om Den norske kirke (kirkeloven) og
Lov om kirkegårder, kremasjon og gravferd (gravferdsloven) med Forskrift til
gravferdsloven og Forskrift om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon for Kirkelig
fellesråd og menighetsråd.
Diverse bestemmelser gitt av Kirkerådet med hjemmel i lov og forskrift.**

I tillegg kommer mer generell lovgivning:

**Arbeidsmiljøloven
Ferielloven
Forvaltningsloven
Offentlighetsloven
Internkontrollforskriften og lover som involveres i bestemmelsene her.**

Kirkelig fellesråd har i 2014 innenfor sitt arbeidsgiverområde hatt arbeidsgiveransvar for omlag 60 ansatte inkl. sesongarbeidere. I hele årsverk utgjør dette ca. 45 årsverk ved utgangen av året.

KIRKEVERGEKONTOR

Kirkelig fellesråd med kirkelig administrasjonsutvalg, innstillingsutvalg, arbeids- og økonomiutvalg og arbeidsmiljøutvalg, utgjør til sammen arbeidsgiverorgan for alle lokalt tilsatte i Den norske kirke i Sarpsborg. Prestene har bispedømmerådet og biskop som arbeidsgiver og er fortsatt statstjenestemenn. Endringene i grunnloven og kirkeloven som ble gjennomført som konsekvens av det såkalte kirkeforliket har ingen konsekvenser for den lokale driften av kirken. Ved Kirkelig fellesråds administrasjon er det til sammen 9 årsverk. Dette omfatter 3 årsverk daglig leder for menighetene samt omlag 2 årsverk sekretærhjelp for menighetene/menighets-

arbeidet. I tillegg til kirkeverge består fellesrådets stab - kirkevergekontoret, av ytterligere 4 årsverk.

Fellesrådets stab har ansvar for:

- Daglig ledelse
- Saksforberedelser for fellesrådet og de ulike underutvalgene
- Daglig administrasjon av gravferdsvirksomheten
- Drift og oppdatering av gravferdsregister
- Oppfølging av begjæringer om kremasjon
- Fakturering av ulike tjenester
- Regnskap og budsjettoppfølging
- Håndtering av personalsaker
- Drift av resepsjon

Lønns- og personalforvaltningen er en viktig del av Kirkelig fellesråds og kirkevergekontorets arbeidsoppgaver.

Lønns- og arbeidsvilkår er basert på en sentral avtale mellom arbeidstakerorganisasjonene og Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon hvor fellesrådet er medlem. Lønnsavregningen utføres av kommunen som en del av tjenesteytingen. Kirkevergekontoret har også det daglige ansvar for økonomistyring og gjennomføring av nødvendig lovpålagt rapportering, arkivering og andre oppgaver som krever overordnet styring og samordning.

Det elektroniske medlemsregisteret håndterer kirkebokføringene. Det er prestene (ansvarlige for handlingene) som er pliktig til å gi føringsdataene til fellesrådet mens fellesrådet har ansvar for at dette blir registrert elektronisk.

Kirkelig fellesråds administrasjon - kirkevergens kontor - er organisert slik at kontorlederen har hovedarbeidsoppgaver rettet mot lønns- og personalsaker, EDB/IT og kontorlederansvar med rådgivning til alle virksomheter i kirkelig sektor. Økonomikonsulent sammen med 60% sekretær har hovedarbeidsoppgaver knyttet til økonomi og regnskap, inkl. menighetsrådenes pålagte budsjetter og regnskap, samt rådgivning til menighetsrådene og kirkegårdsdriften. Det er et gjennomgående trekk at arbeidsmengden er økende blant annet på grunn av økt aktivitet og nye krav til standard.

Kirkevergestaben sørger for den løpende planleggingen knyttet til gravferd. Dette gjelder alle nødvendige ressurser som seremonirom, kontor, prest, klokker og nødvendige tjenester fra kirkegårdsdrift. For gravferder hvor seremonien gjennomføres av andre enn Den norske kirke, står også fellesrådet for gjennomføring av tjenestene knyttet til gravleggingen.

Arkivmedarbeider har normalt ansvar for all arkivering, virksomhetens post inkl. rundskriv og annen informasjon. I tillegg håndterer vedkommende innmelding av dåp og innmelding av vigsel samt inn- og utmeldinger i forhold til medlemsregistret.

Ved ferie og sykefravær blir disse arbeidsoppgavene omfordelt. Kirkevergens stab arbeider for å sikre at de ansatte, menighetsrådene, kirkegårdsdriften, begravellesbyråene og publikum blir betjent på en hensiktsmessig måte og i samsvar med regler og avtaler.

PERSONAL

Kirkelig fellesråd har til sammen sysselsatt ca 45 årsverk fordelt på om lag 60 personer inkl. sesongarbeidere. Det er en relativt høy andel deltidsansatte i virksomheten. Dette skyldes at mange oppgaver er knyttet til gjennomføring av gudstjenester på søndager. I og med at denne aktiviteten skjer samtidig, er det ikke mulig å samle oppgavene på hele stilinger. Fellesrådet har også noe personell knyttet til gravstell i sommerhalvåret.

Fordelingen på kjønn er innenfor normale grenser, og det er ikke vurdert spesielle likestillingstiltak i virksomheten.

Sykefraværet i 2014 var 7,8 %. Fraværet er knyttet til spesifikke sykdomsforhold som ikke kan sees i direkte sammenheng med feil og mangler ved arbeidsmiljøet. Fraværet er høyere enn tidligere år.

Ansatte har deltatt på diverse kurs, konferanser og videre/ etterutdanning. Flesteparten av de ansatte og prestene har vært på trosopplæringskonferansen, enkelte kateketer og diakoner har deltatt på Hel-konferanse. Det har vært storkommunekonferanse og kurs i regi av Østfold kommunerevisjon. Personale på kirkegården har gjennomgått kurs i forbindelse med håndtering av lift, og driftsleder på kirkegården har vært på kurs i praktisk kirkegårdsdrift. En daglig leder har i år slutført etterutdanning i kirkelig administrasjon og ledelse i regi av KA, samt at kirkevergen har deltatt på ledelseskurs.

ØKONOMI

Kirkelig fellesråd fikk i 2014 et tilskudd fra Sarpsborg kommune på 24,04 mill. kr. Av disse midlene ble 700 000 kr satt av til spesielt bygningsvedlikehold. Fellesrådet avsatte i tillegg 0,75 mill. kroner fra overskudd 2013 til vedlikehold. Kommunen yter også tjenester blant annet i form av kontorlokaler, IT-tjenester, lønn, regnskap og post. Dette er kalkulert til 1,83 mill kr. Avtalen ble sist oppdatert i 2011.

2014 er fjerde året med helårsvirkning av tilskudd fra staten til trosopplæringstiltak. Dette utgjorde om lag 2,8 mill kr og har blant annet gitt grunnlag for økt bemanning på 3,6 stillinger innen trosopplæring.

Driftsregnskapet for fellesrådet viser et samlet resultat på kr 0,-. Dette fremkommer ved et merforbruk (underskudd) på kr 568 286,41 for Kirkelig fellesråds generelle drift, et mindreforbruk (overskudd) på kr 220 532,88 for gravstellvirksomheten og et mindreforbruk (overskudd) på kr 347 753,53 for krematoriedriften.

Lønnsutgifter har iht. fremlagt regnskap et noe høyt forbruk i forhold til budsjetterte utgifter. Når man tar hensyn til ikke budsjetterte inntekter som skal gå til dekning av lønn er reelle lønnskostnader lavere enn budsjettert. Det er mottatt kr 1 708 143,- i refusjoner fra NAV. På grunn av økt reguleringspremie fra KLP er årets pensjonskostnad høyere enn budsjettert. Dette er dekket inn på lønnsregnskapet og med noe bruk av tidligere avsetninger til KLP.

Posten for kjøp av varer og tjenester har et bokført forbruk som er noe lavere enn budsjettert. Her slår en korrigerende av tidligere års poster ut slik at reelt forbruk er noe høyere. Når det også tas hensyn til ikke budsjetterte inntekter som f.eks. refusjoner tilskudd fra enkelte menighetsråd, gaver/tilskudd til sommerkonserter og egenbetalinger til trosopplæringstiltak, blir

det reelle forbruket redusert. Det er utført noe ekstraordinært vedlikehold på kremasjonsanlegget, og i tillegg ble det vedtatt større utskiftninger av styringssystem og askebereder. Disse utskiftningene ble ikke utført i 2014, men kostnaden er rebudsjettert for 2015.

Etter en konkret klagesak på innkreving av festeavgift på Hafslund har det gått flere år med henvendelser mellom fellesrådet, KA, kirkedepartementet og til lovavdelingen i justisdepartementet. Etter samtaler mellom kommunen og fellesrådet i juni 2013 ble det konkludert med at kirkevergekontoret ser på muligheten for å betale tilbake for mye innbetalt festeavgift for årene 2005, 2006 og 2007. Etter vedtak i Kirkelig fellesråd ble arbeidet med tilbakebetaling utført i 2014. Det er totalt tilbakebetalt til festere kr 1 325 947,- i tillegg til at det er påløpt noe ekstra lønnskostnader i forbindelse med tilbakebetalingsprosjektet. Dette er årsaken til at Kirkelig fellesråds generelle drift har et merforbruk i driftsregnskapet for 2014. Det er i enkelte samtaler med Sarpsborg kommune vært antydning at Kirkelig fellesråd ville kunne få refundert hele eller deler av denne tilbakebetalingen. En søknad om refusjon er sendt kommunen, men signalene nå er at det er ytterst usikkert om dette innvilges. Saken skal behandles i bystyret våren 2015.

Kirkelig fellesråd gjennomfører stell av graver hvor graveier har gjort avtale om dette. Kirkelig fellesråd har ansvar for om lag 1325 gravstell. Antallet er økende. I fellesrådets virksomhet inngår også kremasjonsdrift. I tillegg til behov i egen kommune, kremeres det også for alle kommuner i Østfold utenom Halden. I tillegg mottar vi en del kremasjonsoppdrag fra Follo i Akershus. I 2014 ble det kremert til sammen 1036 bårer. Av disse var 251 fra eget fellesrådsområde. Antall kremasjoner er stabilt både totalt og fra eget område.

Det er i 2014 foretatt investeringer på følgende prosjekter:

Hafslund kirkegård: Forarbeider til utvidelse av kirkegården, finansiert med investeringsmidler tildelt av kommunen.

Kirkegårdsdrift: Innkjøp av maskinteknisk utstyr som er finansiert med investeringsmidler fra kommunen og overføring fra driftsregnskapet.

Tune kirke: Ferdigstilling av restaureringsarbeidet på orgelet, finansiert med ubundet driftsfond til bygningsmessig vedlikehold.

Investeringsregnskapet avleveres med et udekket beløp på kr 38 328,24. Dette på grunn av gjennomførte forskriftsmessige strykninger av overføringer fra driftsregnskapet.

Andre prosjekter:

Av andre noe større prosjekter kan nevnes utbedring av parkeringsplassen ved Greåker kirke, kontroll og vask av Solli kirke, utbedring av kloakkanlegg Sarpsborg kirke samt vurdering av takstoler i Tune kirke.

Følgende vedlikeholdsarbeider er utført i rolige perioder innenfor stillingsressursene vi rår over i kirkegårdsdrifta:

Holleby: Grøfta langs veien inn mot kirken ble rensket.

Varteig kirke: Hoveddøra på kapellet ble rensket og lakkert. Uthuset/driftbygget ble malt utvendig.

Ingedal kirke: Hoveddøra, vindusrammene og inngangsdøra til kirkens sakristi ble rensket og malt utvendig.

Ullerøy kirke: Yttervegger på kirken ble vasket i nødvendig grad.

Tune kirke: Den innvendige murveggen mot sør i kirkens våpenhus ble reparert og malt.

Greåker kirke: Vi har stilt mannskap til rådighet under klargjøring av underlaget og under legging av asfalt på den nye parkeringsplassen ved Greåker kirke.

Hafslund kirke: Gulvet i kirkerommet ble renset og oljet på nytt.

MENIGHETSRÅD OG STABER

Menighetsrådene har ansvar for den menighetsrettede virksomheten i soknene beskrevet i kirkeloven §. Vi viser til rådernes egne årsmeldinger når det gjelder dette arbeidet. Det er også mange eksempler på godt samarbeid rådene i mellom. Dette er i første rekke basert på utforming av stabene. Trosopplæringsreformen medfører også mer samarbeid på tvers av sokne- og stabsgrenser.

Stabene er organisert på følgende måter:

- En stab for Sarpsborg sokn.
- En stab for Greåker, Holleby, Soli og Tune sokn
- En stab for Hafslund, Ingedal, Skjeberg, Skjebergdalen og Ullerøy sokn.
- En stab for Varteig sokn.

Det er også i ferd med å utvikle seg en del samarbeid mellom Sarpsborg og de andre soknene vest for Glomma. Felles kontor plassering for disse to stabene bidrar til dette.

Biskopen har i 2014 godkjent trosopplæringsplanene. Det blir ny revisjon av planene i 2016.

KIRKER

Det er til sammen 11,4 årsverk knyttet til funksjonsområde II – "kirker". Det er kirketjenere, klokkere og organister/kantorer. Disse sørger for at kirkene er betjent ved seremonier som gudstjenester – både forordnede og frivillige, vielser og gravferd samt at det ellers holdes orden i og ved kirkebyggene.

En av Kirkelig fellesråds hovedmålsettinger ved forvaltning av ressursene, er at kirkene kan betjenes i samsvar med menighetenes behov og at kirkebyggene skal være godt vedlikeholdt slik at de kirkelige handlinger og aktiviteter kan drives under trygge og verdige forhold. Det samme gjelder de økonomiske forutsetninger som må til for at menighetene ved menighetsrådene skal kunne få gjennomført forordnede (pålagte) og andre planlagte oppgaver. Det er primært fellesrådet som har ansvar for kirkenes inventar og utstyr selv om kirkeloven pålegger menighetsrådene å lage inventarlistene. Det er likevel naturlig nok flere menighetsråd som er engasjert i spørsmål omkring kirkebyggene og det ytes en betydelig innstans på dette området på flere måter. Menighetsrådene har imidlertid i sine tildelte budsjettammer for 2014 hatt liten mulighet til innkjøp og fornyelse av inventar og utstyr uten å benytte egne innsamlede midler.

GRAVFERD

Kirkelig fellesråd har gjennomført 539 gravferder i 2014 mot 479 gravferder i 2013 og 432 i 2012. Dette omfatter både det store flertall hvor gravferden er gjennomført med kirkelig seremoni og de som har benyttet seg av andre ordninger. Nivået på antall gravferder er stabilt selv om det er en del tilfeldig variasjon fra år til år. Kremasjonsandelen må også beskrives som

stabil de siste årene og utgjør om lag 46,5 % på kommunenivå, men det er store forskjeller mellom de ulike områdene i kommunen.

KORVIRKSOMHET OG KONSERTER

Korledelse inngår i organistenes stillinger med 200-300 t/år/organist.
Korene/korgruppene deltar i gudstjenestene og leverer konserter i kirkene.

- for barn og unge: 10 kor/grupper med i alt 157 medlemmer
 - for voksne: 6 kor/grupper med i alt 195 medlemmer
 - samlet: 16 kor/grupper med til sammen 352 medlemmer
-
- korene/gruppene gjennomfører ca. 40 øvelser hver pr. år, og legger til sammen inn mer enn 28000 timeverk (40x2x352) i dette arbeidet (>15 årsverk)
 - antall konserter/musikkandakter: med egne ressurser/51, med eksterne ressurser/42, totalt/93
 - antall besøkende på konserter/musikkandakter: egne: 4354, eksterne: 7645, totalt: 12000 (avrundet)

KIRKEGÅRDSDRIFTEN INKL. SARPSBORG KREMATORIUM

Innen funksjonsområde III – "kirkegård", er det tilsatt til sammen 11 årsverk. 9 stillinger er helårige mens den øvrige delen tas ut i sommersesongen som ekstra hjelp. I tillegg kommer arbeidsstyrken som er knyttet til gravstell. Denne utgjør omlag 2 årsverk. Kirkegårdsdriften er organisert i to driftsenheter delt etter Glomma.

Krematoriedrift

2014 er det 8. driftsår med full kremasjonsdekning for hele Østfold fylke utenom Halden. Vi får fortsatt også tiltransportert en del kremasjoner fra Follo. Ved St. Olav ble det som nevnt ovenfor utført 1036 kremasjoner i 2014 hvor 251 fra egen kommune. Anlegget er med dette i full drift og krever aktivitet hver arbeidsdag hele året. Dette er økonomisk sett en gunstig situasjon og det er gode muligheter til å løse kremasjonsoppgavene på annen måte dersom det skulle oppstå kortsiktige og uventede driftsavbrudd. Det er god kapasitet ved kremasjonsanleggene både i Oslo og Vestfold. Vi kan også trekke på noe hjelp ved krematoriet i Halden.

Kirkegårdsdrift

Ressurstilgangen for kirkegårdsdriften har ikke økt i samme takt som økninger i kirkegårdsarealene og antall gravsteder. Den primære oppgaven for driftsavdelingene er gjennomføring av gravlegging. Dette har vært utført på en verdig måte til alle årstider og under alle værforhold. I tillegg kommer gjennomføring av daglig vedlikehold av grøntarealer, plasser og veier. Dette arbeidet er til sine tider meget tidkrevende, spesielt i den perioden som grasveksten er mest intensiv. Det har ikke vært særlig rom for gjennomføring av mer omfattende vedlikeholdsoppgaver innenfor driftsbudsjettet.

Gjennomsnittsalderen på det tekniske utstyret er fortsatt noe høyt. Det er i 2014 investert i to nye gressklippere. Kirkegårdsansatte vedlikeholder det meste av utstyret med egne ressurser. Kirkegårdsdriften leverer også betydelig innsats i forbindelse med mindre vedlikeholds- og vaktmesteroppgaver på kirkebyggene.

GRAVRESERVE

Fellesrådet har ved utgangen av 2014 tilfredsstillende gravreserve sett i forhold til gravferdslovens bestemmelser, som krever gravplass til 3 % av befolkningen på kommunenivå. Det bør bemerkes at 3 % i praksis vil si en reserve for fem til seks år. Dette er en svært kort horisont sett i forhold til den tiden det tar å planlegge og bygge ut ny gravplass. Det er imidlertid en sedvane å kunne tilby graver i det soknet den avdøde var bosatt. Fordelingen av ledig kapasitet er i forhold til dette er for tiden ikke optimalt. Hafslund kirkegård er stengt for kistegravlegging for andre enn innbyggere i gravsonen. Gravsonen er betydelig mindre enn soknet. Reservene ved Tune vil bli brukt opp på sikt og det er små utvidelsesmuligheter her.

KIRKEGÅRDSUTVIDELSER

Hafslund

Kommunen har en ferdigforhandlet avtale om kjøp av grunn med eier, men avtalen er ikke underskrevet. Fellesrådet benytter landskapsarkitekt hos Rambøll as som konsulent i prosjekteringsarbeidet. Anleggsarbeidet skulle egentlig startet opp våren 2014, men anskaffelsen måtte avblåses fordi spriket mellom beregnet kostnad og tilgjengelige bevilgninger var svært stort. På oppfordring fra kommunen har mulighetene for innsparinger i prosjektet vært utredet. Etter det har det vært holdt møter med og blitt sendt søknad til kommunen om tilleggssbevilgning. Bevilgningssaken kom ikke med på sakskartet til budsjettmøtet i desember, men ble lovet tatt med i den første møterunden over nyttår.

ANDRE KIRKELIGE FORMÅL

De formål som forvaltes innenfor funksjonsområde IV - "Andre kirkelige formål", er diakoner, kateketer og trosledere (menighetspedagoger) som til sammen utgjør om lag 10 årsverk. Bispedømmet dekker 50 % av lønnen til de tre diakonene.

Diakoni

Diakonene har sitt arbeid knyttet til stabene i henholdsvis Skjeberg, Sarpsborg og Greåker. Det er ansatt 3 diakoner som alle har 100 % stilling.

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste, som i Den Norske Kirkes «Plan for diakoni» er nærmere definert slik: «Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.»

Diakonene, som leder dette arbeidet, har sin identitet i kirken og arbeider for menneskers beste i lokalsamfunnet, ofte i samarbeid med offentlige og frivillige instanser. Diakonene arbeider først og fremst i forhold til mennesker i vanskelige livssituasjoner, uavhengig av den enkeltes livssyn eller kulturbakgrunn.

Diakonene arbeider tverrfaglig, og kan med sin kompetanse (grunnutdanning som sykepleiere, sosionomer m.m.) bl.a. være viktige støttepersoner for personer som «faller mellom ulike stoler». Diakonene har også ansvar for å rekruttere og følge opp frivillige som er knyttet til ulike aktiviteter i menigheten.

En organisert diakonitjeneste har lange tradisjoner i Sarpsborg (Sarpsborg fattigpleie ble stiftet i 1869), og i dag er diakonene engasjert i oppgaver som:

- Inkluderende og fellesskapsbyggende arbeid omkring mennesker med utviklingshemming, og med lettere rus- og psykiatriproblemer.
- Forebygge ensomhet ved hjelp av en organisert besøkstjeneste og ved å arrangere meningsfulle treff / møteplasser for eldre.
- Samtale/sjelesorgarbeid knyttet til sykehjem og overfor alvorlig syke døende hjemmeboende.
- Nettverksarbeid overfor barnefamilier i form av «babysang» o.l.
- Sorggrupper og temakvelder for ulike grupper etterlatte og etter skilsmisse i regi av Sorg og Omsorg i Sarpsborg, samt annen oppfølging av mennesker i sorg.
- Diakonene deltar også aktivt i trosopplæring for barn og unge som trenger særskilt tilrettelegging.
- Diakonene organiserer og leder besøkstjeneste med mer enn 700 besøk i året

Trosopplæring

Sarpsborg prosti mottok trosopplæringsmidler med full finansiering fra 1.5.2011. Det er tilsatt kateket i 100 % i Tune og Skjeberg og 50 % i Sarpsborg, samt 4 menighetspedagoger med tilsvarende oppgaver i hele området. Totalt 6.8 årsverk knyttet til trosopplæring.

Trosopplæring omfatter innsats fra kateketer, kantorer/organiser og prester. Det rapporteres særskilt på trosopplæring fra hvert enkelt sokn.

Trosopplæringen skal gi tilbud til alle døpte mellom 0 og 18 år. I Sarpsborg drives trosopplæringen gjennom mange ulike aktiviteter, herunder baby- og barnesang, 4-årsbok, dåpsskole, Lys våken, Tårnagenter, klubbvirksomhet, krik, lederkurs og diverse «verksteder».

NOEN NØKKELTALL FRA KIRKESTATISTIKKEN FOR 2014

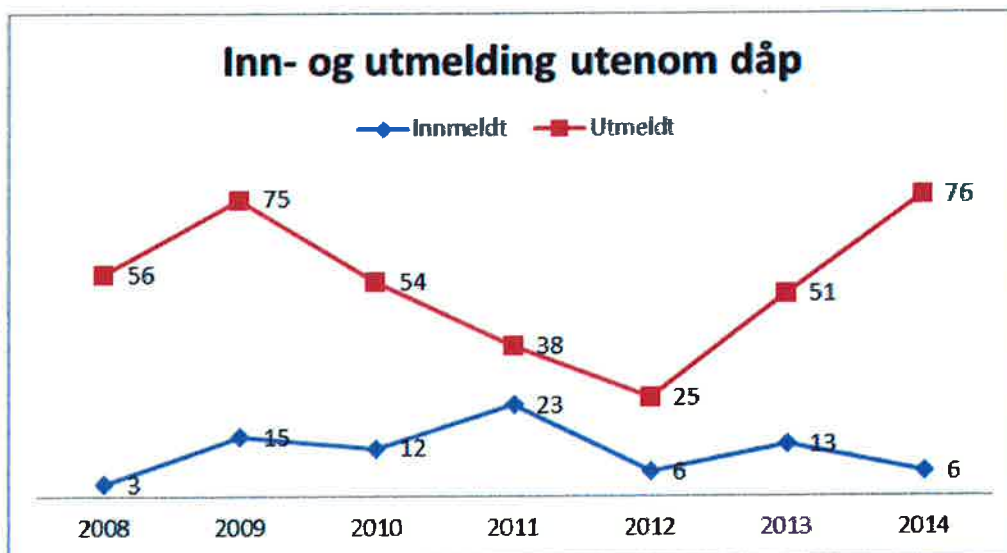
	Innmeldt	Utmeldt	Dåp	Konfirmant	Vigsler	Gravferd	Gudstjenester	Deltakere	Deltaker per gudstj	
SOKN										100
Greåker	0	10	43	42	1	72	66	5959	90	12,6
Hafslund	2	16	44	69	5	55	71	5254	74	11,1
Holleby	0	1	6	5	7	2	26	1626	63	3,4
Ingedal	0	2	11	4	6	8	22	1243	57	2,6
Sarpsborg	0	26	57	71	22	157	123	10451	85	22,0
Skjeberg	1	9	32	52	14	43	46	4646	101	9,8
Skjebergdalen	0	0	10	2	2	7	22	1061	48	2,2
Solli	0	0	11	2	4	5	26	1071	41	2,3
Tune	3	8	70	58	20	82	71	8489	120	17,9
Ullerøy	0	2	9	8	8	13	24	1384	58	2,9
Varteig	0	2	31	44	5	30	81	6236	77	13,2
SUM	6	76	324	357	94	474	578	47420	82	100

Tallene ovenfor er fra innrapportert statistikk for 2014, mens sammenlignbare summer for de seks foregående årene er tatt med nedenfor.

Antall vigsler har ligget relativt lavt over en årrekke, men i 2014 har vi en oppsving. Det er imidlertid større grunn til å merke seg at dåpstallene har falt en del siden 2008. Ellers tyder tallene på relativt stabile forhold. Andelen som velger kirkelig gravferd er på litt over 90%.

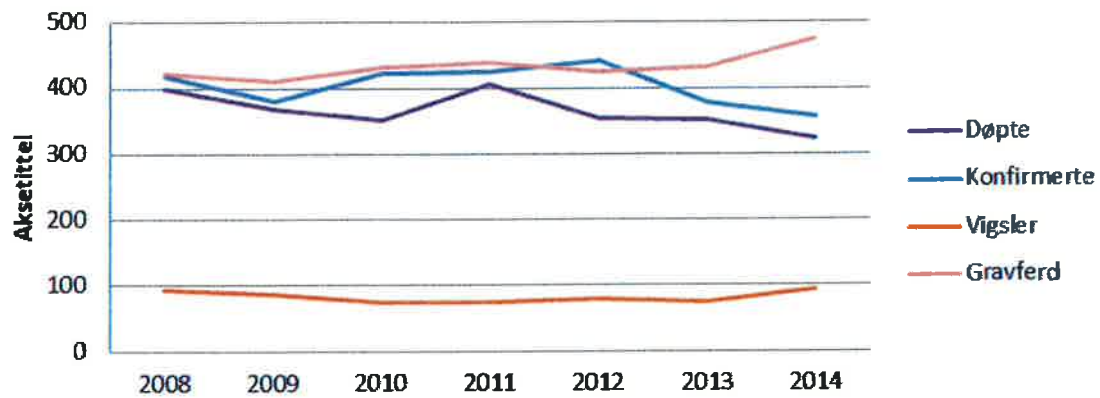
	Innmeldt	Utmeldt	Døpte	Konfirmerte	Vigslør	Gravferd	Gudstjenester	Deltakere	Deltakere pr gudstj
2008	3	56	399	418	94	423	559	47716	85
2009	15	75	368	381	87	410	530	45454	86
2010	12	54	352	423	75	431	548	51627	94
2011	23	38	407	425	76	439	573	49878	87
2012	6	25	355	442	79	424	559	46623	83
2013	13	51	352	377	75	432	572	46447	81
2014	6	76	324	357	94	474	578	47420	82

Tallene viser at det kirkelige arbeidet i Sarpsborg er på linje med situasjonen ellers i landet. Den største utfordringen er sannsynligvis knyttet til å utvikle gode trosopplæringstilbud til barn og unge. Menighetene rapporterer nå på deltakelse på trosopplæringstilbudene. Disse tallene vil være interessante å følge i årene framover. God deltakelse i trosopplæringen vil på sikt være avgjørende for kirkens fotfeste i samfunnet de neste generasjonene.

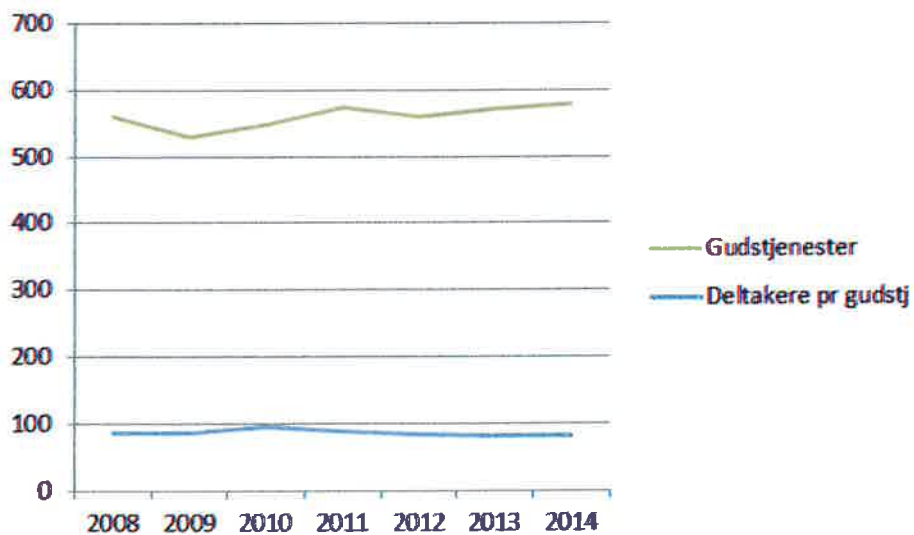


Figuren ovenfor viser antall utmeldte i øverste linje og antall innmeldte nederst i perioden 2008 til 2014. Antallet er uansett lavt sett i forhold til antall døpte og døde som jo er den vanlige måten for inn og utmelding. Kirkevalget i 2009 forklarer utmeldingstoppen dette året, da dette medførte en opprydding i medlemslistene. Det var også valg i 2011.

Deltakelse dåp, konfirmasjon, vielser og gravferd



Figuren nedenfor viser sum antall gudstjenester pr. år og gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste.



Deltakere



Antall deltakere ved kirkelige handlinger som gravferd og vigsel vises ikke i våre rapporter. Vi antar at antall deltakere (tilhørere) ved disse handlingene i snitt utgjør 50 personer. Sannsynligvis er dette et lavt estimat. Totalt antall besøkende per år ved arrangementer hvor menigheten og presten har regien, vil da kunne anslås til 80 – 85.000 personer.

Dato:	02.03.2015
Arkivsak	08/00110
Dokumentnummer:	08/00110-011
Arkivkode:	515
Saksbehandler:	Jon Veflingstad

Saksnr	Sak	Møtedato
012/15	Søknad til kommunen om refusjon for tilbakebetalte festeavgifter	09.03.2015

Saksfremstilling

Det vises til orienteringen til fellesrådet ovenfor, punkt (1).

I et møte 9/2 ble vi orientert om merforbruket i kommunens regnskap for 2014. I denne situasjonen er det vanskelig for kommunen å innfri den tidligere lovnaden om å refundere den gjennomførte tilbakebetalingen av for mye innkrevd festeavgift. Søknaden må uansett behandles politisk. Under møtet ble vi utfordret til å utrede og melde inn konsekvensene for fellesrådets økonomi dersom refusjonen ikke innvilges.

Hensikten med denne saken er å debattere situasjonen som oppstår hos oss dersom refusjonen uteblir.

SAKSUTREDNING

Bakgrunn

Da tilbakebetalingssaken opprinnelig ble utredet, ble det innhentet råd fra KA, Kulturdepartementet og kirkegårdskonsulenten. Kommuneadvokaten var også aktivt inne i prosessen.

Beslutningen om å gjennomføre tilbakebetalingene ble tatt i samråd med kommunens ledelse. Forventningen om refusjon har siden vært omtalt i nærmest alle møter/samtaler som kirkevergen og valgt leder i fellesrådet har hatt med kommunen. Ordfører og rådmann har hele veien vært tydelige på at "regningen" for tilbakebetalingen vil bli dekket av kommunen.

Budsjettet for 2014 var satt opp ut fra forutsetningen om refusjon.
Vi vet nå at så ikke skjedde.

Også budsjett 2015 er bygget opp ut fra forutsetningen om refusjon i 2014. Fordi det nå er sådd tvil om refusjonen vil bli gjennomført, mener kirkevergen det er riktig å realitetsorientere regnskapet for 2014 ved ikke å føre opp refusjonen som en utestående fordring på kommunen. At den tidligere forventede inntekten nå er tatt ut, er grunnen til at driftsregnskapet for 2014 kommer ut med et merforbruk. At merforbruket ikke er større 600' kr, skyldes summen av en rekke andre poster i driftsregnskapet, som bidrar til å pynte på situasjonen.

Konsekvenser ved ikke å få refusjon

Hvis refusjonen ikke blir gjennomført, vil det innebære en svekkelse av fellesrådets økonomiske stilling med 1,3 mill. kr.

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

I denne situasjonen oppleves det også riktig å minne om at fellesrådets driftsramme for 2015 er kuttet med 1 mill. kr. Dette forverrer selvsagt mulighetene for å kunne oppfylle målsettingen om årlig å sette av 1,5 millioner kr til vedlikehold av kirkebygg.

Den forventede refusjonen har hele veien vært tenkt brukt til vedlikehold av kirkebygg. Hvis refusjonen ikke gjennomføres, ser kirkevergen ingen andre muligheter enn å sette de lavest prioriterte planpunktene for vedlikehold av kirker i 2015 på vent. Dette er trist fordi det vil gå ut over sårt tiltrengte reparasjoner av kirketak. Fellesrådet har i alt 9 kirketak som absolutt burde vært reparert.

Drøfting av løsninger

Kirkens behov og argumenter for bevilgninger, vil alltid måtte avveies mot helheten i kommunens ansvarsområde. I så måte kan vi tenke oss å innta en solidarisk holdning og signalisere forståelse for situasjonen og håpe på goodwill i kommende budsjetttrunder.

En annen innfallsvinkel er å foreslå et kompromiss, med en refusjon som dekker opp merforbruket i regnskapet for 2014, som beløper seg til drøye 600' kr.

En tredje innfallsvinkel er å synliggjøre helheten i etterslepet i bygningsvedlikeholdet og argumentere for at kommunen må oppta lån for å få orden på de 9 kirketakene som sårt trenger vedlikehold. Om vi går gjennom alle registrerte mangler og gjennomfører seriøse tilstandsregistreringer der hvor dette ikke er gjort, vil vi få fram totalsummen som beskriver elendigheten.

Forslag til vedtak

Med utgangspunkt i det store etterslepet i vedlikeholdet av kirkene, må det argumenteres for et kompromiss, med en refusjon som minst dekker opp merforbruket i regnskapet for 2014. Systematisk tilstandsregistrering av kirkebyggene skal gjennomføres. Høyt prioriterte vedlikeholdsutfordringer skal kostnadsberegnes.

Møtebehandling

Vedtak

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	02.03.2015
Arkivsak	14/00074
Dokumentnummer:	14/00074-003
Arkivkode:	011
Saksbehandler:	Jon Veflingstad

Saksnr	Sak	Møtedato
013/15	Høring fra Kirkerådet - «Veivalg for fremtidig kirkeordning»	09.03.2015

Saksfremstilling

Høringsdokumentet "Veivalg for framtidig kirkeordning", som helt nylig er sendt ut fra Kirkerådet, bygger på refleksjonsprosessen som ble gjennomført i 2012.

Det er et mål for Kirkerådet å sikre en bred og involverende prosess og høringsinstansene er menighetsråd, kirkelige fellesråd og andre kirkelige organer og organisasjoner.

Kirkevergen registrerer en viss trøtthet hos enkelte menighetsråd når det gjelder høringer. Fordi debatten det inviteres til gjennom denne høringen er meget viktig, og fordi de sittende menighetsrådene innehar viktig kompetanse, er det svært viktig at flest mulig velger å svare på høringen.

Høringsfristen er satt til 15. mai 2015.

Henvvisning til dokumenter/tidligere vedtak

Vedlegg: Høringsdokumentet "Veivalg for framtidig kirkeordning" – kortversjon.

Vedlegg: Kirkerådets svarskjema for høringen, med 27 spørsmål som rådet ønsker svar på.

Vedlegg: Sarpsborg kirkelige fellesråd sitt svar på refleksjonsdokumentet fra 2012.

SAKSUTREDNING

Bakgrunn

Regjeringen har varslet et tydelig skille mellom staten og kirken. Virksomhets- og arbeidsgiver-ansvaret skal flyttes fra staten til kirken. Dette er etter Kirkemøtets ønske. Som et «neste skritt» har Kirkemøtet bedt Kirkerådet fortsette arbeidet med en fremtidig kirkeordning.

Det nå oversendte høringsnotatet sikter mot å identifisere de temaene der det er nødvendig å avveie ulike hensyn, der det foreligger reelle dilemmaer, der det er et kirkepolitisk handlingsrom og må foretas valg. Formålet er å beskrive de alternativer som synes å foreligge, og slik gi grunnlag for at Kirkemøtet kan foreta avveiningene og legge de føringene som anses viktige og nødvendige for det videre arbeidet.

I den grad høringsnotatet inneholder vurderinger og stillingtagen, er dette Kirkerådets foreløpige vurderinger og forslag.

Når den alminnelige høringen er gjennomført, vil Kirkerådet drøfte saken på nytt, og i et saksdokument for Kirkemøtet – etter planen i 2016 – gi uttrykk for sine vurderinger og anbefalinger i lys av de signaler som har fremkommet i høringen.

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Arbeidsform

Kirkevergen har valgt å legge ved kortversjonen av høringsdokumentet.

Med høringsfrist allerede 15. mai er det ingen tid å miste.

Saken settes derfor opp på sakskartet i det første mulige fellesrådsmøtet, slik at arbeidsformen kan avklares og arbeidet med høringen kan komme i gang.

I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen.

Blant vedleggene er svarskjemaet som Kirkerådet har utarbeidet, med i alt 27 spørsmål som ønskes besvart. Det er ikke nødvendig å svare på alle på spørsmålene, men det gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre.

Mer bakgrunnsmateriale, herunder det fullstendige høringsdokumentet, finnes på denne nettsiden:

www.kirken.no/kirkeordning

Det vedlagte svaret fra fellesrådet på refleksjonsdokumentet i 2012, sier noe om hva fellesrådet var opptatt av i den runden.

Siden da har det gått mer enn to år og det er rimelig å anta at utfordringene som ligger i arbeidet med ny kirkeordning har ”modnet” i det enkelte rådsmedlem, og at det nå vil kunne bli interessant å gå inn i dette på nytt.

Fellessrådet utfordres i det kommende møtet til å avklare arbeidsformen for høringen:

Ønsker rådet å la medlemmene arbeide enkeltvis med saken fram til neste fellesrådsmøtet og at rådet da diskuterer seg fram til hvilket svar det vil gi på høringen?

Eller ønsker rådet å oppnevne en arbeidsgruppe til å utarbeide forslag til hørings svar, som legges fram til debatt i det neste fellesrådsmøtet?

Neste rådsmøte er satt opp 27. april.

Forslag til vedtak

Følgende personer oppnevnes til å utarbeide et forslag til hørings svar:

.....
.....
.....
.....

Frist for å ha et utkast til hørings svar klart er 13. april.

Møtebehandling

Vedtak

VEIVALG

FOR FREMTIDIG KIRKEORDNING

EN KORTVERSJON AV HØRINGSNOTATET
FRA KIRKERÅDET

Februar 2015



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Veivalg for fremtidig kirkeordning
En kortversjon av Kirkerådets høringsnotat

© Kirkerådet, Den norske kirke

Bestilles fra
Kirkerådet
Postboks 799, Sentrum
0106 Oslo

Tlf.: 23 08 12 00
Telefaks: 23 08 12 01
materieill@kirken.no

Webutgave av høringsnotatet: <http://www.kirken.no/kirkeordning>

Omslagsill.: www.dreamstime.com

VEIVALG FOR FREMTIDIG KIRKEORDNING

EN KORTVERSJON AV HØRINGSNOTATET FRA KIRKERÅDET

FEBRUAR 2015

INNHold

Kapittel 1:

Bakgrunn for høringen

Kapittel 2:

Utgangspunkter for en ny kirkeordning

Kapittel 3:

Forholdet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå

Kapittel 4:

Økonomiske rammebetingelser

Kapittel 5:

Den lokale kirkes organisasjon og ledelse

Kapittel 6:

Biskop og bispedømme

Kapittel 7:

Arbeidsgiveransvar i kirkeordningen

Kapittel 8:

Organisering av sentralkirkelige organer

VISJON FOR KIRKEORDNINGEN

Ny ordning for Den norske kirke skal bidra til;

- at kirken kan utføre sitt oppdrag i en ny tid
- at de dømte kjenner glede ved å tilhøre kirken

Den nye ordningen skal sikre;

- god kirkelig betjening over hele landet
- god ressursutnyttelse – mer kirke for pengene

Ordningen skal bidra til å gi kirkens frivillige medarbeidere;

- glede og frimodighet i arbeidet
- tro på fellesskapet
- tro på egne ressurser

Ordningen skal bidra til å gi rådsmedlemmene;

- glede ved å delta
- reell innflytelse
- gode beslutningsunderlag
- god administrativ støtte i arbeidet

Ordningen skal bidra til å gi de ansatte;

- glede i arbeidet
- tid til kjerneoppgavene
- tydelige og forutsigbare ledelsesstrukturer

KAPITTEL 1: BAKGRUNN FOR HØRINGEN

Regjeringen har varslet et tydelig skille mellom staten og kirken. Virksomhets- og arbeidsgiveransvar skal flyttes fra stat til kirke. Dette er etter Kirkemøtets ønske. Som et «neste skritt» har Kirkemøtet bedt Kirkerådet fortsette arbeidet med en fremtidig kirkeordning. Dette høringsnotatet sikter mot å identifisere de temaene der det er nødvendig å avveie ulike hensyn, der det foreligger reelle dilemmaer, der det er et kirkepolitisk handlingsrom og må foretas valg. Formålet er å beskrive de alternativer som synes å foreligge, og slik gi grunnlag for at Kirkemøtet kan foreta avveiningene og legge de føringene som anses viktige og nødvendige for det videre arbeidet.

I den grad notatet inneholder vurderinger og stillingtagen er dette Kirkerådets foreløpige vurderinger og forslag. Når dokumentet har vært ute på alminnelig kirkelig høring, vil Kirkerådet drøfte saken på ny, og i et saksdokument for Kirkemøtet – etter planen i 2016 – gi uttrykk for sine vurderinger og anbefalinger i lys av de signaler som har fremkommet i høringen.

KAPITTEL 2: UTGANGSPUNKT FOR EN NY KIRKEORDNING

I en rekke vedtak har Kirkemøtet gitt uttrykk for hva som skal være de grunnleggende eller overordnede mål for kirkens virksomhet. Kirkemøtet i 2014 vedtok i saken om Den norske kirkes visjonsdokument at den som evangelisk-luthersk folkekirke skal være bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende. Slik vitner kirken i ord og gjerninger om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Kirkemøtet vedtok i 2007 Hovedprinsipper for en Kirkeordning for Den norske kirke. Disse ligger til grunn for dette dokumentet.

KAPITTEL 3: FORHOLDET MELLOM LOKALT, REGIONALT OG NASJONALT NIVÅ

I en situasjon hvor Den norske kirke skilles ut fra staten og får rettslig handleevne, reises spørsmålet om hvordan myndighetsforholdene skal være mellom organer på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå.

Den norske kirke framstår organisatorisk på ulike nivåer, fra det lokale (representert ved den enkelte menighet/det enkelte sokn) til det nasjonale, med ulike regionale mellomnivåer (prosti, bispedømme). Også kommunenivået – med kirkelig fellesråd som organ for alle sokn i kommunen – kan ses på som et mellomnivå, når det omfatter mer enn ett sokn.

Et avgjørende spørsmål for utformingen av kirkeordningen er hvordan oppgaver og myndighet skal fordeles mellom nivåene. Spørsmål som gjelder organiseringen av de ulike nivåene vil bli tatt opp i henholdsvis kapittel 5 (den lokale kirke), kapittel 6 (biskop og bispedømme) og kapittel 8 (sentralkirkelige organer).

Kirkerådets foreløpige vurdering:

A: Et flertall i Kirkerådet mener at den nåværende oppgave- og myndighetsfordeling mellom de ulike nivåer og organer i hovedtrekk bør videreføres.

B: Et mindretall i Kirkerådet mener at oppgaver og myndighetsfordeling mellom de ulike nivå bør justeres slik at den lokale kirke styrkes.

C: Et annet mindretall i Kirkerådet mener at oppgaver og myndighetsfordeling mellom de ulike nivå bør justeres slik at den regionale kirke styrkes.

Høringsspørsmål:

1

Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?

KAPITTEL 4: ØKONOMISKE RAMMEBETINGELSER

Grunnlovens § 16 danner basis for en fortsatt offentlig finansiering av Den norske kirke. Den norske kirke har ikke uttrykt ønske om en endring av dagens finansieringsordning. Dersom staten ønsker å endre dagens finansiering over kommunale og statlige budsjetter, er det viktig at de kirkelige organene gjør seg opp en mening om hvilken finansieringsordning en ønsker. Finansiering er kanskje det enkeltspørsmålet som mest kan påvirke måten kirken organiseres på. Den norske kirkes virksomhet finansieres i dag i hovedsak gjennom bevilgninger fra stat og kommune. Staten dekker gjennom bevilgninger over statsbudsjettet utgiftene til presteskaper, til kirkelig administrasjon og til trosopplæring. Kommunene er i henhold til kirkeoven § 15 pålagt å dekke utgifter til blant annet bygg og vedlikehold av kirker, anlegg og drift av gravplasser, utgifter til ansatte i soknet og kontorlokaler.

I tillegg til dagens ordning finnes det ulike modeller for finansieringen av Den norske kirkes virksomhet:

- Ordning med medlemsavgift: En slik ordning innebærer at kirkemedlemmene betaler en årlig avgift til Den norske kirke.
- Ordning med livssynsavgift: En slik avgift kreves inn over skatteseddelen, og betales av alle.
- Kombinasjonsløsninger: Kombinasjon av offentlig finansiering og en medlemsavgift.

Dersom dagens kommunale og statlige finansiering endres, bør kirken da søke en ordning med betaling for alle over skatteseddelen ("livssynsavgift") eller en ordning med medlemsavgift for dem som er medlem i Den norske kirke, og der kirken muligens må innkreve avgiften selv?

Kirkerådets foreløpige vurdering:

Kirkerådet mener en fortsatt finansiering av Den norske kirke over kommunale og statlige budsjetter er den beste til å sikre en bred folkekirke med en kirkelig nærhet og tilstedeværelse i alle lokalsamfunn.

Dersom finansieringsordningen endres av de politiske myndigheter, er en livssynsavgift det mest aktuelle alternativet.

Høringsspørsmål:

2

Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

3

Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

4

Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

KAPITTEL 5:

DEN LOKALE KIRKES ORGANISASJON OG LEDELSE

1. SOKNET SOM ENHET

Soknet er den grunnleggende enhet i Den norske kirke og har en relativt selvstendig stilling (jf. kirkeloven § 2). Et sokn utgjør et bestemt geografisk område og det har kirkemedlemmene bosatt i soknet som medlemmer. Det skal i ethvert sokn være minst én kirke der det regelmessig feires gudstjenester og forrettes kirkelige handlinger (jf. kirkeloven § 17).

Menighetsrådet er soknets basisorgan. «Menighetsrådet treffer avgjørelser og opptre på vegne av soknet når det ikke er fastsatt i eller i medhold av lov at myndigheten er lagt til kirkelig fellesråd eller annet organ» (jf. kirkeloven § 5).

Fra 1996 ble det lovfestet kirkelige fellesråd i alle kommuner med flere sokn. Fellesrådet skulle på vegne av menighetsrådene ivareta oppgaver i hovedsak av samordnende eller tjenesteytende karakter.

Kirkelig fellesråd har i henhold til gravferdsloven ansvar for drift og forvaltning av gravplassene i kommunene. Problemstillingen er her om soknene som rettslig og organisatorisk enhet har den optimale størrelse. Bør det bli større og færre sokn? Bør sokn som i dag er store (i geografisk eller medlemsmessig forstand) deles? Dette reiser også spørsmål om det normalt bør være bare én

kirke i et sokn. Med en norm på kun én kirke i soknet, må soknene noen steder bli mindre. Hvis derimot sokn med flere kirker bør bli mer vanlig, kan soknene bli større og færre.

Andre kriterier for sokneinndeling og soknestørrelse som bør gis i kirkeordningen kan være:

- Skal det være et bestemt antall gudstjenester i soknet og skal det være krav om kirke og gravplass?
- Skal kirkeordningen sette kriterier for avstander innen et sokn?
- Kreves et minimum lønnet personale?
- Hvilken enhet er egnet for engasjement for frivillige og rekruttering til menighetsråd?
- Betyr antall medlemmer noe for forståelse og definisjon av sokn?
- Behov for daglig ledelse i soknet, som samvirker med menighetsrådet?

Kirkerådets foreløpige vurdering:

Kirkerådet legger til grunn at soknet fortsatt skal være den grunnleggende enhet i Den norske kirke. Kirkeordningen bør fastsette visse kriterier for en hensiktsmessig størrelse på sokn, men Kirkerådet mener en ikke bør foretas en fullstendig gjennomgang av soknestørrelse nå..

Høringsspørsmål:

5

Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

2. SOKNETS ORGANER

Etter kirkelovsreformen i 1996 er det i tillegg til menighetsmøtet, to organer som opptrer på vegne av soknet: menighetsrådet og fellesrådet. Et avgjørende spørsmål i en fremtidig kirkeordning er om dette skal videreføres.

Dersom ordningen videreføres reises for det første spørsmålet om funksjons- og myndighetsfordelingen mellom de to organene skal videreføres slik som det er i dag.

Et alternativ er å overføre flere oppgaver og mer myndighet til menighetsrådet, for eksempel i saker som gjelder ansettelse og forvaltning av kirkebygg. En utvikling i en slik retning ville i større grad gjøre fellesrådet til et rent støtte- og serviceorgan for menighetsrådene.

Alternativt kan en legge mer ansvar for det menighetsbyggende arbeidet til fellesrådet. Her kan en tenke seg at fellesrådet får et større ansvar for det strategiske og menighetsbyggende arbeidet i soknene, et ansvar som i dag i første rekke er lagt til menighetsrådet.

En videreføring av to organer for soknet reiser for det andre spørsmålet om hvilket nivå fellesrådet skal ligge på for at det skal kunne ha en optimal størrelse. Et viktig spørsmål blir hvilken vekt man vil legge på nærheten til kommunen særlig dersom kommunen fremdeles skal ha et finansieringsansvar for den lokale kirke.

Kirkerådets foreløpige vurdering:

A: Et flertall i Kirkerådet mener at ordningen med to organer for soknet bør videreføres og at menighetsrådet fortsatt skal ha virksomhetsansvar for arbeidet i soknet.

B: Et mindretall i Kirkerådet mener at menighetsrådet skal være eneste organ for soknet.

Høringssspørsmål:**6****Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?****7****Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?****8****Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?****3. STYRING OG LEDELSE I DEN LOKALE KIRKE**

I dag er styring og ledelse i den lokale kirke todelt. Prestetjenesten har sin egen styrings- og ledelsesstruktur, mens den øvrige virksomhet er underlagt soknets organer, og ledes av en daglig leder.

Spørsmålet er om en slik todeling av styring og ledelse skal videreføres eller ikke. Argumentet for å opprettholde dagens ordning er ønsket om å sikre prestedienstens uavhengighet og biskopens ledelse av prestedienst. Dette ivaretar tradisjonen med Embete og råd. Argumentet som har vært fremført mot en fortsatt todeling er at den vanskeliggjør felles, lokalt planarbeid og et enhetlig strategisk lederskap.

En samling av styring og ledelse vil i så fall innebære at dette samles hos soknets organer. Det ville blant annet bety at soknets organer får ansvar for alle sider ved virksomheten i soknet, også prestedienst.

En innordning av prestedienst under soknets ansvar må sees i sammenheng med hvor arbeidsgiveransvaret for prester legges. En slik innordning forutsetter imidlertid ikke én bestemt løsning på arbeidsgiverspørsmålet. Også i en ordning der presten har en annen arbeidsgiver enn soknets organer, er det mulig å la soknets organer ivareta funksjoner på vegne av det organet som har arbeidsgiveransvaret. Dette vil kunne gi soknet et betydelig reelt ansvar.

En eventuell innordning av prestedienst under soknets ansvar, forutsetter at prestens selvstendige ansvar for utførelse av tjenesten som er gitt i og med ordinasjonen, fortsatt blir sikret. En liknende sikring kan være nødvendig også for andre vigslede stillinger. Et viktig element vil i denne sammenhengen være forholdet til biskopens tilsyn. En kan også vurdere ordninger der prost og biskop fortsatt ivaretar visse ledelsesfunksjoner overfor prestene, uten at det går på bekostning av styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer.

Kirkerådets foreløpige vurdering:

IA: Et flertall i Kirkerådet mener all virksomhet i soknet bør inkluderes i styrings- og ledelsesansvaret for soknets organer. Det bør etableres ordninger for daglig ledelse som også inkluderer prestedienst.

IB: Et mindretall i Kirkerådet mener prestedienst fortsatt bør ha en egen styrings- og ledelsesstruktur.

2A: Dersom prestatjenesten inkluderes i soknets virksomhetsansvar mener et flertall i Kirkerådet at presten kan, men ikke må, gis rollen som daglig leder i en fremtidig kirkeordning.

2B: Dersom prestatjenesten inkluderes i soknets virksomhetsansvar mener et mindretall i Kirkerådet at presten bør gis rollen som daglig leder i en fremtidig kirkeordning.

2C: Dersom prestatjenesten inkluderes i soknets virksomhetsansvar mener et annet mindretall i Kirkerådet at andre enn presten bør gis rollen som leder/daglig leder i en fremtidig kirkeordning.

Høringsspørsmål:

9

Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

10

Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

KAPITTEL 6: BISKOP OG BISPEDØMME

Kirkerådet legger til grunn at det ikke står til diskusjon hvorvidt Den norske kirke fortsatt skal ha en ordning med biskoper som utøver tilsyn i kirken. Det betyr at bispedømmet videreføres som kirkelig inndeling. Det som primært står til diskusjon er hvilke andre oppgaver som skal tillegges biskopen og andre organer på bispedømmenivå. Dette inkluderer også spørsmålet om det fortsatt skal være rådsorgan på bispedømmenivå.

A. BISKOPENS ROLLE

Det er i en fremtidig kirkeordning mulig å utforme biskopens rolle på ulike måter. Et grunnleggende veivalg er om man vil endre biskopens rolle som tilsynsman og -kvinne og videre om man vil opprettholde, redusere eller utvide biskopens oppgaver i ledelsen av kirken. Et viktig spørsmål er i hvilken grad biskopen fortsatt skal utføre arbeidsgiverfunksjoner overfor prestene.

I et vedtak fra 2014 (BM 3/14) har Bispemøtet tatt til orde for at en ordning der biskopen leder prestatjenesten må videreføres i en fremtidig kirkeordning, begrunnet i «prestatjenestens særlige karakter, og biskopens særlige ansvar for tilsynet med forvaltningen av Ord og sakrament.» Samtidig tar biskopene til orde for å styrke tilsynet for øvrige vigslede tjenestegrupper.

Det kan anføres ulike argumenter for å endre/tydeliggjøre tilsynsfunksjonen.

- En endring av tilsynsfunksjonen kan anses som en nødvendig konsekvens av at man legger arbeidsgiveransvaret for prester på et annet nivå enn bispedømmenivået.
- At biskopen er arbeidsgiver for prestene, representerer en forskjellsbehandling i forhold til andre vigslede grupper. Biskopen er heller ikke arbeidsgiver for prester som ikke er ansatt av bispedømmerådet.

På samme måte kan det anføres argumenter for å opprettholde – eller utvide – biskopens nåværende funksjoner ut over selve tilsynsfunksjonen

- Avgrensning av tilsynsoppgaven fra arbeidsgiverfunksjoner vil svekke tilsynet, siden biskopen da vil mangle viktige verktøy for å utøve tilsynet.
- Prestetjenestens egenart tilsier at den har en særlig relasjon til biskopen som handler om mer enn tilsyn.

Kirkerådets foreløpige vurdering:

Kirkerådet mener biskopens tilsynsfunksjon bør utvikles og tydeliggjøres både overfor prester og andre vigslede medarbeidere.

A: Et flertall i Kirkerådet mener biskopen bør lede prestatjenesten og utøve arbeidsgiverfunksjoner overfor prestene.

B: Et mindretall i Kirkerådet mener biskopen bør ikke utøve arbeidsgiverfunksjoner overfor prestene.

Høringsspørsmål:

11

Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

12

Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

B. TILSETTING AV BISKOPER

Kirkemøtet vedtok i 2007 at biskoper i Den norske kirke bør utpekes gjennom en valgordning (KM 09/07). Denne ordningen er ikke innført. Dagens ordning er at biskoper tilsettes av Kirkerådet etter en prosess med nominasjon og rådgivende avstemning.

En kan tenke seg ulike alternative måter å utpeke biskoper på:

- Dagens ordning videreføres
- Tilsettingen foretas av et eget organ for tilsetting av biskoper
- Det innføres en ren valgordning for biskoper
- Bispestillinger lyses ut og besettes etter samme prosedyrer som andre stillinger

Kirkerådets foreløpige vurdering:

A: Et flertall i Kirkerådet mener det bør innføres en ren valgordning for biskoper.

B: Et mindretall i Kirkerådet mener det bør opprettes et eget tilsettingsorgan for biskoper.

C: Et annet mindretall i Kirkerådet mener dagens ordning bør videreføres

Høringsspørsmål:

13

Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

C. BISPEDØMMERÅDET

Behovet for et kirkelig rådsorgan på bispedømmenivå er fremfor alt avhengig av hvilke oppgaver som blir lagt til dette nivået. Dersom prester (og eventuelt andre kirkelig tilsatte) skal tilsettes på bispedømmenivå, tilsier det et demokratisk valgt organ på dette nivået. Dersom tilsettingsmyndighet og arbeidsgiveransvar legges til et annet nivå, blir det mindre nødvendig

med et organ på dette nivået. Det betyr i så fall at oppgaver som i dag ivaretas av bispedømmerrådet enten må ivaretas av biskopen eller på andre nivåer i strukturen.

Opgaver som kan ivaretas på bispedømmenivå:

- Rådgivende organ for biskopen
- Strategisk arbeid i bispedømmet
- Faglig utvikling innen diakoni, gudstjenesteliv og undervisning
- Støttefunksjoner for menighetene
- Klageinstans for saker som ikke blir avklart på soknenivå
- Tilsette alle ansatte som ikke har soknet som arbeidsgiver og arbeidssted
- Drøfte saker som skal til Kirkemøtet og følge opp saker fra Kirkemøtet

Kirkerådets foreløpige vurdering:

A: Et flertall i Kirkerådet mener bispedømmerrådet bør opprettholdes som et demokratisk valgt organ. Bispedømmerrådets oppgaver må vurderes i lys av plasseringen av arbeidsgiveransvaret.

B: Et mindretall i Kirkerådet mener bispedømmerrådet ikke bør opprettholdes som et demokratisk valgt organ. Rådets nåværende oppgaver bør i stedet ivaretas av andre organer.

Høringsspørsmål:

14

Bør bispedømmerrådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerrådets rolle i kirkestrukturen?

15

Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerrådet?

KAPITTEL 7: ARBEIDSGIVERANSVAR I KIRKEORDNINGEN

Kirkemøtet har vedtatt at «felles arbeidsgiveransvar» er et mål i en fremtidig kirkeordning. Kirkerådet legger til grunn at en ordning med «felles arbeidsgiveransvar» ikke utelukker en viss fordeling av arbeidsgiverfunksjoner mellom organer på ulikt organisatorisk nivå i kirken. Slik fordeling har vi også i dagens ordning, og det er det ikke noe juridisk i veien for en slik funksjonsfordeling.

Med økt samordning av arbeidsgiveransvar vil en kunne styrke muligheten for samlet styring og ledelse av ansatte og oppgaver i menighetene.

Et springende punkt er biskopens rolle som leder av prestatjenesten i bispedømmet. Bispemøtet har tatt til orde for at biskopens rolle som leder av prestatjenesten bør videreføres på samme måte i en fremtidig kirkeordning (BM 3/14). Kirkerådet legger til grunn at en må vurdere hvilke elementer i biskopens nåværende rolle som leder av prestatjenesten som er særlig viktig å videreføre.

Hva som er en fornuftig plassering av arbeidsgiveransvaret har også sammenheng med fremtidig finansieringsmodell for kirken.

Kirkerådet ser for seg tre hovedveivalg:

A. SAMLING AV ARBEIDSGIVERANSVARET I ET ORGAN SOM OPPTRER PÅ VEGNE AV SOKNET

En slik løsning vil innebære at alle som arbeider i soknet vil være ansatt i soknet (eller i et fellesskap av sokn), og at arbeidsgiveransvaret utøves av et organ som opptrer på vegne av soknet. Dersom ordningen med to organ for soknet ikke videreføres (jf. kap. 5), betyr det at arbeidsgiveransvaret legges til menighetsrådet. Dersom ordningen med to organ for soknet videreføres, vil arbeidsgiveransvaret legges til fellesrådet. Det betyr at fellesrådet beholder det arbeidsgiveransvaret det har i dag, samtidig som arbeidsgiveransvaret for prestene overføres fra det nasjonale rettssubjektet.

I en ordning der fellesrådet har arbeidsgiveransvaret, kan enkelte arbeidsgiverfunksjoner likevel legges til andre organer. I forbindelse med tilsetting prester, og eventuelt også andre vigslede stillinger, kan biskop og/eller bispedømmeråd tillegges en innstillende funksjon. Biskop og prost kan også tillegges et nærmere definert faglig lederansvar for prester og andre vigslede medarbeidere på vegne av arbeidsgiver. En slik ordning må likevel ikke utformes på en slik måte at den går på bekostning av styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer. En felles daglig ledelse for de som arbeider i soknet må være mulig.

B. SAMLING AV ARBEIDSGIVERANSVARET I BISPEDØMMERÅDET

En slik løsning vil innebære at alle som arbeider i den lokale kirke blir tilsatt i det nasjonale rettssubjektet, så fremt bispedømmerådet oppfattes som organ for det nasjonale rettssubjektet. Alternativt kan man definere bispedømmerådet som organ for soknet, eventuelt som organ både for det nasjonale rettssubjektet og for soknet, alt etter hvilke oppgaver det til enhver tid utfører. Denne løsningen vil innebære at prestene beholder bispedømmerådet som arbeidsgiver, mens de som i dag har fellesrådet som arbeidsgiver, blir overført til bispedømmerådet.

Økonomisk vil en slik ordning innebære at fellesrådet overfører midler til å lønne ansatte som ikke har statlig finansiering, eventuelt at kommunene yter tilskudd direkte til bispedømmerådet. En innvending mot en slik ordning vil være at den vil kunne svekke kommunenes vilje til å bidra til finansieringen av den lokale kirke.

En fordel ved en slik ordning vil være muligheten for å føre en samlet arbeidsgiverpolitikk i bispedømmet, for eksempel for å ivareta kjønnsbalanse innen et geografisk område som er større enn soknet. En ulempe ved bispedømmerådet som felles arbeidsgiver vil være avstanden til soknet. Dette kan i noen grad kompenseres gjennom en delegering av arbeidsgiverfunksjoner til soknets organer.

C. MODIFISERT UTGAVE AV DAGENS ORDNING

En modifisering av dagens ordning ville innebære at prestene fortsatt blir ansatt i det nasjonale rettssubjektet med bispedømmerådet som arbeidsgiverorgan, mens fellesrådet beholder arbeidsgiveransvaret for de som i dag er ansatt i soknet.

En slik ordning er den som i minst grad krever organisatoriske endringer, blant annet når det gjelder størrelser på fellesrådsområder – i alle fall på kort sikt. Samtidig oppnår man ikke de administrative innsparinger som følger av den samlingen av arbeidsgiveransvaret som ligger i løsning A og B.

Til denne løsningen kan det også reises tvil om den oppfyller Kirkemøtets intensjon om «felles arbeidsgiveransvar». For å realisere Kirkemøtets intensjon, er det ikke tilstrekkelig å videreføre ordningen slik den er i dag – det er i det minste nødvendig med en modifisering i retning av større samordning i arbeidsledelsen.

Det vil i første rekke være nødvendig å utvikle ordninger for lokal daglig ledelse: Samme instans eller person ivaretar arbeidsgivers styringsrett både på vegne av fellesråd og bispedømmeråd. Samordning kan også skje ved at for eksempel menighetsrådets/fellessrådets rolle i tilsettingen av prester styrkes

Kirkerådets foreløpige vurdering:

A: Et flertall i Kirkerådet går inn for at arbeidsgiveransvaret for alle kirkelig tilsatte som arbeider i soknet legges til bispedømmerådet. Det forutsetter en delegasjon til instanser på soknenivå som kan ivareta daglig ledelse og andre arbeidsgiverfunksjoner.

B: Et mindretall i Kirkerådet går inn for at arbeidsgiveransvaret for alle kirkelig tilsatte som arbeider i soknet legges til fellesrådet. Det forutsetter at det etableres bærekraftige størrelser på fellesrådsområdene (f.eks. på justert prostinivå) og at biskopens innflytelse på tilsetting og ledelse av prestedtjenesten sikres i tilstrekkelig grad.

C: Et annet mindretall i Kirkerådet går inn for at dagens delte organisering av arbeidsgiveransvaret videreføres med de modifikasjonene som er nødvendige for en større grad av samordning. Det inkluderer en styrket rolle for soknets organer ved prestedtillsettinger, tilsetting av alle vigslede stillinger i bispedømmerådet og at det etableres en ordning for felles eller samordnet daglig ledelse lokalt.

Høringsspørsmål:

16

Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

17

I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ)

18

I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

19

Hvordan bør man på best måte ivareta særpreget til prestedtjenesten og andre vigslede tjenester?

KAPITTEL 8: ORGANISERING AV SENTRALKIRKELIGE ORGANER

Kirken har en rekke sentrale kirkelige organer; Kirkemøte, Bispemøte, Kirkeråd, Den norske kirkes lærenemnd, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd og Ungdommens kirkemøte. Dette kapitlet drøfter disse organenes funksjon og reiser enkelte problemstillinger ved disse.

A. KIRKEMØTETS ROLLE OG SAMMENSETNING

Kirkemøtet er i kirkeloven bestemt som Den norske kirkes øverste representative organ med avgjørelsesmyndighet på en rekke områder, herunder til å vedta regelverk som er hjemlet i kirkeloven. At Kirkemøtet er Den norske kirkes øverste, representative organ betyr i dagens ordning ikke at det er overordnet alle andre kirkelige organer på nasjonalt og regionalt nivå. Verken bispedømmerådene, biskopene eller Bispemøtet er underlagt Kirkemøtet, men har sitt mandat fra staten og er underlagt direkte statlig styring. Kirkemøtet består av medlemmene av bispedømmerådene og lederen av Samisk kirkeråd.

Kirkerådets foreløpige vurdering:

Kirkemøtets sammensetting bør videreføres som i dag. For å ivareta en maktbalanse og sikre en forsvarlig behandling av læresaker er det etter Kirkerådets mening nødvendig å videreføre den type sikringer som i dag ligger i Kirkemøtets forretningsorden § 2-4, og slike bestemmelser bør tas inn i selve kirkeordningen. Det bør også etableres særlige prosedyrer for vedtak i andre saker av stor viktighet, for eksempel endringer i grunnleggende bestemmelser i kirkeordningen.

Høringsspørsmål:

20

Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

21

Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

B. BISPEMØTET

Bispemøtet består av alle tjenestegjørende biskoper og er et organ for samordning av de enkelte biskopenes gjøremål. Ellers utfører Bispemøtet oppgaver som er tillagt møtet. I de senere årene er blant annet forvaltningsoppgaver knyttet til arbeidsgiverfunksjoner (etter- og videreutdanning for prester) tillagt Bispemøtet. Bispemøtet ivaretar også biskopenes læreansvar gjennom felles uttalelser, blant annet til saker som skal behandles av Kirkemøtet. Bispemøtet har et særskilt ansvar for saker av læremessig karakter, herunder liturgisaker.

Et viktig spørsmål er hvordan forholdet mellom Kirkemøtet, Kirkerådet og Bispemøtet skal ordnes på en måte som både ivaretar Kirkemøtets rolle som kirkens øverste organ, og som samtidig sikrer utøvelse av biskopenes særlige ansvar og fullmakter.

Kirkerådets foreløpige vurdering:

1: Kirkerådet mener Bispemøtet også i en fremtidig kirkeordning bør være et sentralt organ med ansvar for å samordne de oppgaver som er tillagt de enkelte biskopene samt ivareta helhetskirkelige spørsmål.

A: Et flertall i Kirkerådet legger til grunn at man viderefører ordningen der Kirkerådet er ansvarlig for all forberedelse og oppfølging av saker som hører inn under Kirkemøtets myndighet, men at reglene for behandling av lære- og liturgisaker gjennomgås. I lære- og liturgisaker skal Kirkerådet forelegge saken for Bispemøtet, som uttaler seg. Bispemøtets uttalelse skal tillegges særlig vekt i Kirkerådets behandling, og den skal følge saken til Kirkemøtet.

B: Et mindretall i Kirkerådet legger til grunn at Bispemøtet er ansvarlig for forberedelse og oppfølging samt avgir innstilling i lære- og liturgisaker overfor Kirkemøtet.

2: For å ivareta biskopenes selvstendige rolle bør Bispemøtets preses gis rollen å ivareta arbeidsgiverfunksjoner for de øvrige biskopene.

Høringsspørsmål:

22

Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

23

Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

C. KIRKERÅDET

Kirkerådet velges blant Kirkemøtets medlemmer, med representasjon fra samtlige bispedømmer. Ifølge nåværende kirkelov forbereder det de saker som skal behandles av Kirkemøtet, iverksetter Kirkemøtets beslutninger og leder for øvrig arbeidet mellom Kirkemøtets samlinger. Kirkerådet har 15 medlemmer. 14 er valgt av Kirkemøtet: 10 leke medlemmer, én lek kirkelig tilsatt og 4 prester. I tillegg kommer en biskop valgt av Bispemøtet.

Kirkerådets foreløpige vurdering:

1A: Et flertall i Kirkerådet mener Kirkerådet i dag har et passende antall medlemmer. For å ivareta en geografisk spredning bør bestemmelsen om at hvert bispedømme skal ha minst én representant i Kirkerådet opprettholdes.

1B: Et mindretall i Kirkerådet mener Kirkerådet bør sammensettes av en representant for hvert av bispedømmerådene, preses og tre medlemmer valgt på fritt grunnlag for å ivareta bredde i kompetanse og representantivitet.

1C: Et annet mindretall i Kirkerådet mener Kirkerådet bør få færre medlemmer som kun velges ut fra kompetanse, uavhengig av geografisk spredning og tilknytning til alle bispedømmeråd.

2: Kirkerådet legger til grunn at det bør tilstrebes minst 20 prosents representasjon av unge under 30 år og minst 40 prosents representasjon av begge kjønn i Kirkerådet.

3A: Et flertall i Kirkerådet mener dagens ordning hvor både det demokratiske valgte rådsorganet og det administrative sekretariatet fortsetter å hete Kirkerådet, videreføres.

3B: Et mindretall i Kirkerådet mener at det demokratisk valgte rådsorganet fortsetter å hete Kirkerådet, mens det administrative sekretariatet bytter navn for å tydeliggjøre skillet mellom det valgte organ og administrativt nivå.

Høringsspørsmål:

24

Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

D. DEN NORSKE KIRKES LÆRENEMND

Den norske kirkes lærenemnd består av biskopene, tre teologisk sakkyndige oppnevnt av de teologiske fakultetene, samt to teologisk sakkyndige og fire leke medlemmer oppnevnt av Kirkemøtet. Nemnda gir etter anmodning uttalelser i læresaker. Siste gang nemnda var i funksjon var i 2006.

Et tema i utarbeidelsen av ny kirkeordning er om Den norske kirke skal beholde et sakkyndig læremessig organ ved siden av Bispemøtet, eller om Bispemøtet skal ha denne funksjonen alene.

Kirkerådets foreløpige vurdering:

A: Et flertall i Kirkerådet mener oppgavene som i dag er lagt til Den norske kirkes lærenemnd for fremtiden bør ivaretas av Bispemøtet.

B: Et mindretall i Kirkerådet mener Den norske kirkes lærenemnd bør videreføres som et sentralkirkelig organ med samme funksjoner som i dag.

Høringsspørsmål:

25

Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

E. SAMISK KIRKERÅD

Samisk kirkeråd er et sentralkirkelig organ opprettet som et råd under Kirkemøtet og er Kirkemøtets organ for samisk kirkeliv og urfolksspørsmål. Rådet er pålagt å samordne sine oppgaver med Kirkerådet og Mellomkirkelig råd, og sorterer administrativt under Kirkerådets sekretariat.

Kirkerådets foreløpige vurdering:

Samisk kirkeråd bør forbli et råd under Kirkemøtet og medlemmene oppnevnes som i dag. Det bør i fremtiden utredes muligheten for et fellesmøte for samisk kirkeliv som velger representanter til de tre nordligste bispedømmerådene.

Høringsspørsmål:

26

Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

F. UNGDOMMENS KIRKEMØTE (UKM)

Ungdommens kirkemøte er et årlig møte for utsendinger fra bispedømmene og fra frivillige ungdomsorganisasjoner. Ungdommens kirkemøte er ikke fastsatt i kirkeoven, men i statutter fastsatt av Kirkerådet. Ungdommens kirkemøte uttaler seg i saker som angår Den norske kirke nasjonalt og internasjonalt, og har rett til å melde saker til behandling i Kirkemøtet. Ifølge Kirkemøtets forretningsorden møter fire representanter for Ungdommens kirkemøte på Kirkemøtet med tale- og forslagsrett.

Kirkerådets foreløpige vurdering:

Det kirkelige ungdomsdemokratiet bør regelfestes som en del av kirkeordningen vedtatt av Kirkemøtet. Ungdommens kirkemøtes funksjoner videreføres som i dag.

Høringsspørsmål:

27

Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettsiden: www.kirken.no/kirkeordning

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Hørings svar bes sendt elektronisk til post.kirkeradet@kirken.no.

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: _____

Adresse: _____

Kontaktperson: _____

Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar:

- 2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?**

Svar:

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar:

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar:

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar:

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar:

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar:

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar:

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar:

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar:

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar:

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar:

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar:

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar:

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar:

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestedtjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar:

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar:

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar:

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar:

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar:

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar:

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

2. 1) Hvem er du/dere?

Fellesråd

3. 2) Hvem fyller ut skjemaet? Oppgi navn og stilling/rolle

Jan-Erik Sundby, kirkeverge, sekretær for fellesrådet

10. Hvor mange årsverk er det totalt i fellesrådet?

21-50

11. Er refleksjonsdokumentet behandlet mer enn en gang i fellesrådet?

Ja

12. 5) Hvordan kan kirkeordningen støtte opp om menighetens oppgaver? Formuler kort inntil tre momenter. Disse bør ikke handle om økonomiske behov.

- Gi rom for deltakelse, engasjement og mangfold. Sørge for en landsdekkende og levende folkekirke . gode ordninger som sikrer at økonomiske og administrative oppgaver løses på en god måte.
- Legge til rette for at ordet kan forkynnes rikelig og sakramentene tilbys alle kirkens medlemmer.

13. 6) Hvor stor betydning mener dere at spørsmålet om organiseringen av kirken lokalt har for kirkens framtid?

Svært stor betydning

14. 7) Hvilke sider ved dagens ordning bidrar til å fremme eller hemme menighetsrådets oppgaver? Formuler inntil tre momenter for og mot.

FREMMER:

- FR avlaster mr for mange økonomisk/administrative oppgaver.
- MR har sterk lokal tilhørighet nesten ved hvert kirkested.
- Mr er avgjørende for lokalt engasjement og frivillighet.

HEMMER: - Mr har lite midler/ressurser til å drive egen virksomhet.

15. 8) Hvilke sider ved dagens ordning bidrar til å fremme eller hemme fellesrådets oppgaver? Formuler inntil tre momenter for og mot.

FREMMER:

- Fr sikrer god kontakt og forankring i og til kommunen.
- Fr bidrar til bedre samarbeid og gode fellesløsninger.

HEMMER:

- Krevende forvaltningsoppgaver er lagt til organ som kan ha lite ressurser.
- To arbeidsgiverlinjer skaper ekstra utfordringer og manglende helhet.

16. 9) Hvilke sider ved dagens ordning bidrar til å fremme eller hemme bispedømmerådets oppgaver? Formuler inntil tre momenter for og mot.

FREMMER:

- Helhetshensyn i hele bispedømmet .
- Rådgivningsressurser og regionale kurs for ulike grupper.

HEMMER:

- To arbeidsgiverlinjer og mange lokale arbeidsgivere å forholde seg til.
- Store avstander ut til menighetene.

17. 10) Menighetene er i dag representert av to organ, menighetsråd og fellesråd. Hvilke erfaringer har dere med dette? Angi gjerne både positive og negative erfaringer.

POSITIVE ERFARINGER:

- To organ for soknet gjør det mulig å opprettholde lokalt engasjement selv i de minste soknene.
- Kirken for mer tyngde når den opptre samlet overfor kommunen.
- To organ bidrar til bedre samarbeid mellom soknene i kommunen.
- Gravferd håndteres enhetlig i kommunen.

NEGATIVE ERFARINGER:

- Mange som er nye i mr tror de har mer ansvar og myndighet enn de har.
- Krevende å skjelve mellom virksomhetsansvar i menighetsrådet og arbeidsgiveransvar i fellesrådet.

18. 11) Hvis det skal være to organer i framtiden, hvordan skal arbeidsdelingen mellom disse være?

Den grunnleggende arbeidsdelingen opprettholdes.

- Samarbeidet mellom mr og fr blir bedre hvis det er en daglig leder i menigheten.
- (Ref. sp 12.) Det er ulike erfaringer med sammenslåing av sokn. Noen erfarer at dette var positivt for det lokale menighetsarbeidet, andre erfarer at lokalt engasjement og frivillighet blir mindre ved sammenslåing.

19. 12) Bør sokn slås sammen, slik at soknene kan bli mer robuste enheter?

Nei

23. 14) Mener dere fellesråd bør slås sammen?

Nei

24. Har dere ytterligere kommentarer til sammenslåing av fellesråd?

- Geografiske og andre lokale forhold bør tillegges vekt og det bør ikke være for store avstander i et fr-område.
- Usikkerhet for om kommunen vil ta mindre økonomisk ansvar for et fellesråd over flere kommuner.
- Det er viktig at det er et organ som opptre på vegne av kirken ovenfor kommunen så lenge denne har finansieringsansvar.

25. 15) Hvor viktig er det å ha et kirkelig organ på kommunenivå, tilsvarende dagens fellesråd?

Svært viktig

26. 16) Hvordan bør forholdet til kommunen ivaretas?

Via et fellesråd for alle sokn i kommunen

27. 17) Det skal fortsatt være et forvaltningsnivå (demokratisk valgt organ) mellom menigheten og Kirkemøtet. Hva bør mellomnivået være?

Organer på fellesrådsnivå

28. 18 a) Hvilket organ bør ivareta følgende oppgaver i soknet? Flere alternativ er mulig

Vedta budsjett/årsplan for menigheten

Menighetsråd

Godkjenne lokale diakoni-, kirkemusikk- og trosopplæringsplaner og lokal grunnordning for gudstjenesten

Kirkemøtet

Biskop

Menighetsråd

Vedta nedlegging av kirkebygg

Fellesråd

Menighetsråd

Ansvar for gravferdsforvaltning

Fellesråd

Servicekontor/spørsmål fra publikum

Fellesråd

Gjøre vedtak om opprettelse av nye sokn og sammenslåing av sokn

Fellesråd

Ivareta kontakt med kommunen

Fellesråd

Tilsetting av ansatte som ikke er vigslet

Fellesråd

Tilsetting av vigslede ansatte

Fellesråd

Tilsetting av prest

Fellesråd

29. 18 b) Hvilket organ bør ivareta følgende oppgaver i soknet? Flere alternativ er mulig

Tilsetting av samarbeidsstillinger mellom flere sokn

Fellesråd

Faglig veiledning innen diakoni, undervisning, kirkemusikk mm

Biskop

Overordnet arbeidsgiveransvar for ansatte (rettslig)

Fellesråd

Ledelse av ansatte som ikke er vigslet

Fellesråd

Ledelse av prest

Biskop

Fellesråd

Drift av gravlund

Fellesråd

Utforming av gravlund

Fellesråd

Utforming av kirkebygg

Biskop

Menighetsråd

Fellesråd

Om finansieringsordninger: fordele sentrale midler

Kirkemøtet

Om finansieringsordninger: fordele kommunale midler

Fellesråd

30. 19) Hva kjennetegner god ledelse i menigheten? Beskriv inntil tre kjennetegn.

- God ledelse for fram det gode i medarbeiderne.
- God ledelse må være konflikt-/problemløsende, forankret i kirkens grunnlag/identitet, strategisk og utviklingsorientert.
- God ledelse er viktig for gjennomføring av beslutninger i rådene innenfor vedtatte økonomiske rammer. en god leder sørger for at planer og strategier blir fulgt opp på en god måte.

31. 20) Beskriv kort inntil tre utfordringer dere har innen ledelse.

- De to arbeidsgiverlinjene skaper mange utfordringer for ledelse i kirken. Det ville være en fordel å få en felles arbeidsgiverlinje med felles ledelse.

32. 21) Mener dere biskopens tilsynsmyndighet skal kombineres med arbeidsgiverfunksjoner?

Nei