



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtebok for Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtedato: 16.10.2018
Møtetid: kl. 18:30
Møtested: Kirkekontoret Råkilveien 2

Tilstede:

Karl Johan Müller, Ruth T.H Pettersen, Kai Arne Wallin, Pål Antonsen, Sidsel M. Schade, Kjell Lunde, Per Hugo Samuelson, Kari Mangrud Alvsvåg., Halvor Nome.

Meldt forfall:

Anne Margrethe Tangen, Knut Grubben, Thormod Bjerkholt.

Andre:

Asbjørn Paulsen, Trine Skinstad.

Møtet ble avsluttet kl. 20.10.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellestråd i Sarpsborg

Saker

Sak 037/18 Møtebok Kirkelig fellestråd 12.09.18

Forslag til vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellestråds møte den 12.09.18 godkjennes.

Møtebehandling:

Vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellestråds møte den 12.09.18 godkjennes.

Sak 038/18 Til orientering i KF - møtebok fra arbeidsmiljøutvalget 19.09.18

Forslag til vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellestråds arbeidsmiljøutvalgs møte den 19.09.18 tas til orientering.

Møtebehandling:

Vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellestråds arbeidsmiljøutvalgs møte den 19.09.18 tas til orientering.

Sak 039/18 Til orientering i KF - møtebok fra Kirkelig fellestråds administrasjonsutvalg 19.09.18

Forslag til vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellestråds administrasjonsutvalgs møte den 19.09.18 tas til orientering.

Møtebehandling:

Vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellestråds administrasjonsutvalgs møte den 19.09.18 tas til orientering.

Sak 040/18 Budsjettkontrollrapport for perioden 01.01.18-31.08.18

Forslag til vedtak:

Budsjettkontrollrapporten for perioden 01.01.18 til 31.08.18 tas til orientering.

Administrasjonen kommer med forslag på bruk av forventet overskudd 2018 til digitalisering og informasjonssystemer.

Budsjettet foreslås justert med følgende:

Oppgradering av lydutstyr i kirkebyggene:

Kjøp av varer og tjenester, kr 224 522,-, regnskapskonto 020010 010 2110 219

Mva komp. betalt, kr 56 130,-, regnskapskonto 042950 010 2110 219



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellestråd i Sarpsborg

Mva komp. refundert, kr 56 130,- regnskapskonto 072950 010 8900 219
Overføring fra driftsregnskapet, kr 100 000,-, regnskapskonto 097000 010 2110 219
Overføring til investeringsregnskapet, kr 100 000,-, regnskapskonto 157000 010 2110 219
Bruk av ubundet driftsfond, kr 100 000,-, regnskapskonto 194000 010 2110 219/ 25600023 010
Øremerket tilskudd fra menighetsråd, kr 124 522,-, regnskapskonto 085010 010 2110 219

Egenkapitaltilskudd KLP:

Lønn (reduseres), kr 18 111,-, regnskapskonto 101010 010 1110
Overføring til investeringsregnskapet, kr 18 111,-, regnskapskonto 157000 010 1001
Overføring fra driftsregnskapet, kr 18 111,-, regnskapskonto 097000 010 1001
Egenkapitaltilskudd KLP, kr 18 111,-, regnskapskonto 052090 010 1001

Møtebehandling:

Vedtak:

Budsjettkontrollrapporten for perioden 01.01.18 til 31.08.18 tas til orientering.

Administrasjonen kommer med forslag på bruk av forventet overskudd 2018 til digitalisering og informasjonssystemer.

Budsjettet justeres med følgende:

Oppgradering av lydutstyr i kirkebyggene:

Kjøp av varer og tjenester, kr 224 522,-, regnskapskonto 020010 010 2110 219
Mva komp. betalt, kr 56 130,-, regnskapskonto 042950 010 2110 219
Mva komp. refundert, kr 56 130,- regnskapskonto 072950 010 8900 219
Overføring fra driftsregnskapet, kr 100 000,-, regnskapskonto 097000 010 2110 219
Overføring til investeringsregnskapet, kr 100 000,-, regnskapskonto 157000 010 2110 219
Bruk av ubundet driftsfond, kr 100 000,-, regnskapskonto 194000 010 2110 219/ 25600023 010
Øremerket tilskudd fra menighetsråd, kr 124 522,-, regnskapskonto 085010 010 2110 219

Egenkapitaltilskudd KLP:

Lønn (reduseres), kr 18 111,-, regnskapskonto 101010 010 1110
Overføring til investeringsregnskapet, kr 18 111,-, regnskapskonto 157000 010 1001
Overføring fra driftsregnskapet, kr 18 111,-, regnskapskonto 097000 010 1001
Egenkapitaltilskudd KLP, kr 18 111,-, regnskapskonto 052090 010 1001

Sak 041/18 Aldersgrense for arbeidstakere i kirkelig fellestråd

Forslag til vedtak:

Kirkelig fellestråd i Sarpsborg har en aldersgrense for ansatte på 70 år, med bakgrunn i hovedtariffavtalens vedlegg 2, §6.

Kirkevergen skal sende varsel om opphør av arbeidsforholdet ved fylte 70 år til alle arbeidstakere som er i ferd med å fylle 70 år. Varslet skal sendes seks måneder før arbeidstaker fyller 70 år.

Arbeidsgiver står ikke lenger fritt å la en arbeidstaker som er fylt 70 år, fa fortsette i et arbeidsforhold.

Unntaket kan gis ved srlige og tidsavgrensede behov.

Varslet om opphør av arbeidsforholdet er ikke en oppsigelse etter arbeidsmiljøloven eller et enkelt vedtak etter forvaltningsloven. Det følger i midlertidig av bestemmelsen i AML § 15-13 at arbeidsgiver skal – så



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

langt det er mulig – innkalle arbeidstaker for en samtale før varslet gis.

Kirkevergen skal sørge for at dette vedtaket er kjent for alle arbeidstakere i kirkelig fellesråd.

Møtebehandling:

Vedtak:

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg har en aldersgrense for ansatte på 70 år, med bakgrunn i hovedtariffavtalens vedlegg 2, §6.

Kirkevergen skal sende varsel om opphør av arbeidsforholdet ved fylte 70 år til alle arbeidstakere som er i ferd med å fylle 70 år. Varslet skal sendes seks måneder før arbeidstaker fyller 70 år.

Arbeidsgiver står ikke lenger fritt å la en arbeidstaker som er fylt 70 år, få fortsette i et arbeidsforhold.

Unntaket kan gis ved særlige og tidsavgrensede behov.

Varslet om opphør av arbeidsforholdet er ikke en oppsigelse etter arbeidsmiljøloven eller et enkelt vedtak etter forvaltningsloven. Det følger i midlertidig av bestemmelsen i AML § 15-13 at arbeidsgiver skal – så langt det er mulig – innkalle arbeidstaker for en samtale før varslet gis.

Kirkevergen skal sørge for at dette vedtaket er kjent for alle arbeidstakere i kirkelig fellesråd.

Sak 042/18 Rutine ved langvarlig sykdom

Forslag til vedtak:

Rutine for saker hvor det kan være aktuelt å bringe arbeidsforholdet til opphør på grunn av langvarig sykdom

1. Kirkelig fellesråd i Sarpsborg vurderer ansettelsesforholdet avsluttet etter at den ansatte har vært sammenhengende sykmeldt i 24 måneder. Tidligere avslutning vurderes når det er helt klart at vedkommende ikke kan komme tilbake i arbeid for fellesrådet.
De viktigste momentene i en slik vurdering vil være om tilretteleggingsplikten er oppfylt og en prognose for en tilbakekomst til arbeidet.
2. Det er nærmeste leder som har ansvaret for oppfølging av arbeidstakeren. I saker der det kan bli aktuelt å bringe arbeidsforholdet til opphør bør leder på et tidlig tidspunkt søke veiledning hos personalleder.
3. Dersom det vurderes som hensiktsmessig og nødvendig innkalles arbeidstakeren til bedriftslegen for en arbeidsevnevurdering. Det vurderes også mulighet for tilbakegang til eget eller alternativt arbeid.
Arbeidsgiver kan ikke kreve at de skal møte hos bedriftslegen men motivere til dette. Kan være viktig for begge parter med en «second opinion» i tillegg til vurdering fra fastlege.
4. Bedriftslege skriver uttalelse som sendes til personalleder. Saken drøftes med nærmeste leder.
5. Dersom nærmeste leder anbefaler at arbeidsforholdet avsluttes, skal saken oversendes kirkevergen til videre behandling.
6. Kirkevergen forbereder eventuell oppsigelsessak, i følge de omfattende formelle prosedyrer



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

som gjelder for oppsigelse, jfr. gjeldende bestemmelser i lov, avtaleverk og interne regelverk.

7. Fullmakt til oppsigelse er tillagt kirkevergen, etter forutgående drøfting i Administrasjonsutvalget.

Møtebehandling:

Vedtak:

Rutine for saker hvor det kan være aktuelt å bringe arbeidsforholdet til opphør på grunn av langvarig sykdom

8. Kirkelig fellesråd i Sarpsborg vurderer ansettelsesforholdet avsluttet etter at den ansatte har vært sammenhengende sykmeldt i 24 måneder. Tidligere avslutning vurderes når det er helt klart at vedkommende ikke kan komme tilbake i arbeid for fellesrådet.
De viktigste momentene i en slik vurdering vil være om tilretteleggingsplikten er oppfylt og en prognose for en tilbakekomst til arbeidet.
9. Det er nærmeste leder som har ansvaret for oppfølging av arbeidstakeren. I saker der det kan bli aktuelt å bringe arbeidsforholdet til opphør bør leder på et tidlig tidspunkt søke veiledning hos personalleder.
10. Dersom det vurderes som hensiktsmessig og nødvendig innkalles arbeidstakeren til bedriftslegen for en arbeidsevnevurdering. Det vurderes også mulighet for tilbakegang til eget eller alternativt arbeid.
Arbeidsgiver kan ikke kreve at de skal møte hos bedriftslegen men motivere til dette. Kan være viktig for begge parter med en «second opinion» i tillegg til vurdering fra fastlege.
11. Bedriftslege skriver uttalelse som sendes til personalleder. Saken drøftes med nærmeste leder.
12. Dersom nærmeste leder anbefaler at arbeidsforholdet avsluttes, skal saken oversendes kirkevergen til videre behandling.
13. Kirkevergen forbereder eventuell oppsigelsessak, i følge de omfattende formelle prosedyrer som gjelder for oppsigelse, jfr. gjeldende bestemmelser i lov, avtaleverk og interne regelverk.
14. Fullmakt til oppsigelse er tillagt kirkevergen, etter forutgående drøfting i Administrasjonsutvalget.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellestråd i Sarpsborg

Sak 043/18 Utbedring av kirketaket på Tune kirke

Forslag til vedtak:

Kirkevergen gis fullmakt til å utrede rehabiliteringen av taket på nordsiden av Tune kirke, og legge frem forslag til en fremdriftsplan hvor denne jobben unntas fra den prioriterte rekkefølgen fellestradet vedtok i sak 44/17.

Fellestradet ønsker at budsjett og fremdriftsplan for rehabiliteringen presenteres for fellestradet så snart som mulig.

Møtebehandling:

Vedtak:

Kirkevergen gis fullmakt til å utrede rehabiliteringen av taket på nordsiden av Tune kirke, og legge frem forslag til en fremdriftsplan hvor denne jobben unntas fra den prioriterte rekkefølgen fellestradet vedtok i sak 44/17.

Fellestradet ønsker at budsjett og fremdriftsplan for rehabiliteringen presenteres for fellestradet så snart som mulig.

Sak 044/18 Kjøp av 2 stk. gressklippere

Forslag til vedtak:

Det foreslås at det takkes ja til tilbudet fra Senter Landbruksverksted AS og kjøper 2 stk. Stiga Park Pro 540ix, totalt kr 210 000,- eks. mva. samt at Stiga Park 25 selges til kr 16 500,-.

Investerings- og driftsbudsjettet justeres med følgende:

Kjøp av varer, kr 10 000,-, regnskapskonto 022020 010 3110 305

Mva, kr 2 500,-, regnskapskonto 042925 010 3110 305

Mva komp., kr 2 500,-, regnskapskonto 072925 010 8900 305

Overføring fra driftsregnskapet, kr 10 000,-, 097000 010 3110 305

Salg av maskiner, kr 16 500,-, regnskapskonto 166010 010 3110 305

Overføring til investeringsregnskapet, kr 10 000,-, regnskapskonto 157000 010 3110 305

Kjøp av varer/ tjenester, kr 6 500,-, regnskapskonto 110000 010 3110

Mva, kr 1 625,00, regnskapskonto 142925 010 3110

Mva komp, kr 1 625,-, regnskapskonto 172925 010 3110

Møtebehandling:

Vedtak:

Det takkes ja til tilbudet fra Senter Landbruksverksted AS og kjøper 2 stk. Stiga Park Pro 540ix, totalt kr 210 000,- eks. mva. samt at Stiga Park 25 selges til kr 16 500,-.

Investerings- og driftsbudsjettet justeres med følgende:

Kjøp av varer, kr 10 000,-, regnskapskonto 022020 010 3110 305

Mva, kr 2 500,-, regnskapskonto 042925 010 3110 305

Mva komp., kr 2 500,-, regnskapskonto 072925 010 8900 305

Overføring fra driftsregnskapet, kr 10 000,-, 097000 010 3110 305

Salg av maskiner, kr 16 500,-, regnskapskonto 166010 010 3110 305

Overføring til investeringsregnskapet, kr 10 000,-, regnskapskonto 157000 010 3110 305

Kjøp av varer/ tjenester, kr 6 500,-, regnskapskonto 110000 010 3110



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Mva, kr 1 625,00, regnskapskonto 142925 010 3110
Mva komp, kr 1 625,-, regnskapskonto 172925 010 3110.

Sak 045/18 Signaturrett for kirkelig fellesråd

Forslag til vedtak:

Daglig leder og styreleder kan signere for kirkelig fellesråd i Sarpsborg hver for seg.

Møtebehandling:

Vedtak:

Daglig leder og styreleder kan signere for kirkelig fellesråd i Sarpsborg hver for seg.

Sak 046/18 Søknad om redusert husleie Tune kirke

Forslag til vedtak:

Kirkelig fellesråd ser svært positivt på samarbeidsprosjektet mellom Greåker VGS og Tune Rotaryklubb. Vi ser det likevel nødvendig å opprettholde leiesatsen på 15%. I tillegg til å dekke lønn til de ansatte som bidrar under arrangementet benyttes leieinntektene til vedlikehold av kirkebygget, hvor behovene er store og kostbare.

Møtebehandling:

Vedtak:

Kirkelig fellesråd ser svært positivt på samarbeidsprosjektet mellom Greåker VGS og Tune Rotaryklubb. Vi ser det likevel nødvendig å opprettholde leiesatsen på 15%.

Sak 047/18 Oktober 2018 - Orienteringer til kirkelig fellesråd

Forslag til vedtak:

Kirkelig fellesråd tar saken til orientering

Møtebehandling:

Vedtak:

Kirkelig fellesråd tar saken til orientering.

For Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Trine-Lise Skinstad
økonomikonsulent