



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Møteinnkalling

Sel kirkelige råd

Møtedato: 25.01.2024 kl. 15:30

Møtested: Sel kirkekontor

Arkivsak: 23/05619

Mulige forfall meldes snarest til Steinar Grønn, sg343@kirken.no.

, 19.01.2024

Steinar Løsnesløyken
Leder

Steinar Grønn
Sekretær



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Saksliste Sel kirkelige råd

Møtedato: 25.01.2024 kl. 15:30

Møtested: Sel kirkekontor

Arkivsak: 23/05619

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf 61 20 90 50 eller e-post gm543@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

1/24	19/01132-46	Søknad om utvidet investeringstilskudd til støyskjerm
2/24	20/01171-3	Søknad om ekstra tilskudd til stilling som diakon
3/24	20/00719-10	Nedbemanning av staben
4/24	20/01013-7	Revidering av "Reglement for kirkelige folkevalgtes arbeidsvilkår i Sel"

Orienteringssaker

5/24 20/00006-61 ORIENTERINGSSAKER

Eventuelt

Otta , 19.01.2024

Steinar Løsneløkken
Leder

Steinar Grønn
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Steinar Grønn	800	19/01132-46	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
1/24	Sel kirkelige råd	25.01.2024

Søknad om utvidet investeringstilskudd til støyskjerm

Vedlegg:

Tilleggssøknad, Sel kommune

Saksorientering

Støyskjerm ved Sel kirke ble påbegynt ca. 1. november 2023. Oppstarten ble en del forsinket på grunn av lang saksbehandlingstid. Dette medførte at frost og snø skapte utfordringer for prosjektet. I midten av desember var telen gått så langt ned at gravearbeidet måtte avsluttes. Siste støping ble foretatt rundt 15. desember. Entreprenøren setter nå opp støyskjerm i den lengden fundamentet er ferdig. Arbeidet med resten av støyskjermen starter opp igjen når frosten har gått ut av bakken.

Vi fikk en veldig hyggelig nyhet før jul, da vi mottok en pengegave på 15 000 til støyskjermen. Kostnadmessig mangler vi nå 394 000 for å få fullført prosjektet.

Forslag til vedtak

Sel kirkelige råd sender en søknad til Sel kommune på en tilleggsbevilgning på kr. 394 000 slik at vi kan fullføre prosjektet mens vi har riggen stående.



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Sel kommune
Botten Hansens gate 9

2670 Otta

Otta, 22.01.2023

**SØKNAD OM UTVIDET INVESTERINGSTILSKUDD TIL STØYSKJERM,
SEL GRAVPLASS, SELSVERKET.**

Sel kirkelige råd bygger på vegne av innbyggerne som sokner til Sel gravplass støyskjerm mellom gravplassen og E6. Arbeidet skulle vært oppstartet i midten av september, men på grunn av lang saksbehandlingstid, ble det oppstart først 1. november. Dette har medført at arbeidet nå er avbrutt på grunn av frost i bakken. Vanskelige grunnforhold har også medført ekstra kostnader.

Sel kommune har i utgangspunktet bevilget totalt kr. 1 300 000 til støyskjerm. For å komme i gang med prosjektet, har Sel kirkelige råd omdisponert investeringsmidler til andre prosjekter, totalt kr. 2 300 000. Dette er midler som skulle vært brukt til vedlikehold av kirkene våre, andre bygg og etterlengtede utbedringer på gravplassene.

På grunn av ekstra kostnader i forbindelse med grunnarbeidene, har vi mottatt en tilleggsfaktura på kr. 154 000.

Støyskjermen er ikke fullfinansiert i sin hele lengde, og vi mangler midler til ca. 30 meter. Det vil bli uforholdsmessig dyrt med nye riggekostnader hvis dette utsettes til senere. Vi mangler ca. kr. 240 000 for å fullføre prosjektet.

Sel kirkelige råd søker derfor om en tilleggsbevilgning på **kr. 394 000.**

Med vennlig hilsen
for Sel kirkelige råd

Steinar Løsnestølken
Leder, Sel kirkelige råd

Steinar Grønn
kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Steinar Grønn	610	20/01171-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
2/24	Sel kirkelige råd	25.01.2024

Søknad om ekstra tilskudd til stilling som diakon

Vedlegg:

Diakonstillingen i Sel
Sel kommune - søknad diakon

Saksorientering

Stillingen som diakon i Sel har stått vakant siden 1. november 2022. Årsaken er økonomiske utfordringer.

Stillingen er en 50 % stilling, hvorav halve lønnskostnaden dekkes av Hamar bispedømme. Hamar har gitt signal om at stillingen må besettes i løpet av våren hvis vi skal beholde tilskuddet fra Hamar. Hvis vi mister tilskuddet nå blir det tildelt en annen kommune, og det er små sjanser for at vi kan få det tilbake senere. Ved ansettelse av diakon vil Sel kirkelige råd sine lønnskostnader pr. år bli ca. 200 000. I budsjettet for 2024 er det lagt inn 399 000 i lønnskostnader, hvorav 202 000 dekkes av Hamar bispedømme.

Diakonen er en viktig stilling i staben. Mye av aktivitetene rundt om i menighetene organiseres og gjennomføres av diakonen.

Forslag til vedtak

Sel kirkelige råd søker Sel kommune om et ekstra tilskudd på kr. 134 000 for 2024 slik at stillingen som diakon kan lyses ut og besettes. Samtidig ber vi om at årlig tilskudd på 200 000 innarbeides og indeksreguleres i økonomiplanen for de neste årene.



DEN NORSKE KIRKE

Prosten i Nord-Gudbrandsdal

Til Sel kirkelige råd

Otta, 28.desember 2023

DIAKONSTILLINGEN I SEL

Ettersom Sel kirkelige råd ikke har tilsatt diakon i 50% innen 1.oktober 2023, har Sel også mistet halvparten av lønnsmidlene til denne stillingen fra Hamar bispedømmeråd.

Prosten vil peke på at diakoni hører uløselig sammen med kirkas oppdrag. Det er store diakonale utfordringer også i Sel, og jeg vil rette en anmodning til rådet om å prioritere stillingen. Fra 1.juli mister prostiet en 100% prestestilling, og selv om det i prinsippet er tenkt slik at Sel ikke skal miste mer av denne stillingen enn resten av prostiet, dreier det seg om prostipreststillingen som Duh Tong Lian har hatt, og det ligger i sakens natur at Sel er den som sterkest vil merke bortfallet av denne stillingen. Også prestetjenesten har diakonale aspekter, og én prestestilling mindre betyr også mindre diakonal tilstedeværelse.

Det henstilles derfor til rådet om å prioritere midler til diakonstillingen.

Prosten deltar gjerne i prosessen for å utvikle den, eventuelt i samarbeid med andre fellesrådsområder i prostiet.

Vennlig hilsen
Birgitte Bentzrød
Prost



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Sel kommune
Botten Hansens gate 9

2670 Otta

Otta, 25.01.2024

SØKNAD OM EKSTRA TILSKUDD TIL STILLING SOM DIAKON

En diakon arbeider med sosialt arbeid, fellesskapsbyggende tiltak, og klima- og miljøengasjement ut fra Den norske kirke eller andre kristne trossamfunn.

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste, og diakonen leder kirkens arbeid med barn, unge voksne og eldre som av ulike årsaker faller utenfor samfunnet.

Arbeidet innebærer å ha kontakt med folk som trenger hjelp eller trenger noen å snakke med. Det kan innebære å utvikle tiltak i forhold til klima og miljø og gjennomføre fellesskapsbyggende tiltak. Ofte samarbeider man om dette med kommunens andre hjelpetilbud, andre frivillige organisasjoner og næringsliv.

Vanlige arbeidsoppgaver for en diakon er:

- ha samtaler med mennesker i alle aldre
- arrangere samtale- og støttegrupper for mennesker i sorg, som har rusproblemer eller er i en vanskelig livssituasjon
- psykososial kriseberedskap
- fast medlem av kommunens kriseteam
- leksehjelp
- treff for flyktninger eller seniortreff
- delta i konfirmant- og ungdomsarbeid
- organisere eller delta i markeringer og arrangementer knyttet til for eksempel klima og miljø
- delta i gudstjenester eller andre kirkelige handlinger
- husbesøk og besøkstjeneste på for eksempel sykehjem
- lede arbeid i råd og utvalg bygge nettverk med samarbeidspartnere.
- følge opp frivillige medarbeidere

Diakoner deltar ofte i gudstjenester, og kan også holde begravelser.

I Sel kommune har vi hatt diakon i 50 % siden 14.04.1997. De første årene var diakonen også daglig leder for frivilligsentralen. Stillingen har hele tiden vært finansiert med 50/50 deling mellom Hamar bispedømme og Sel kirkelige råd.



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Diakonen er en høyt utdannet ressursperson som utfører tjenester og arbeidsoppgaver som ingen andre utfyller. En diakon har mastergrad i diakoni, som vanligvis bygger på en bachelorgrad i helsefag, sosialfag eller pedagogikk. Utdanningen kombinerer teologifaglige, diakonfaglige og sosialfaglige emner. Hamar bispedømme krever denne utdanningen for å gi sitt tilskudd til stillingen.

Sel kommune har store utfordringer med ungdom innenfor rus og psykisk helse. Vi har mye utenforskap og flere unge som faller utenfor skole og fritid. Vi har også mange voksne og eldre som sliter på forskjellige områder hvor kommunens ordinære tjenester ikke strekke til. Sel kirkelige råd ønsker å bidra til at Sel kommune skal bli et bedre sted å vokse opp og leve i.

Vår siste diakon sluttet 1. november 2022. På grunn av økonomiske utfordringer i 2023, har Sel kirkelige råd valgt å sette stillingen vakant inntil nytt budsjettår. Samtidig har Hamar bispedømme gitt beskjed om at tilskuddet fra dem blir gitt til en annen kommune, hvis vi ikke ansetter ny diakon i løpet av våren 2024. Sel kommune står derfor i fare for å miste eksterne lønnsmidler hvis vi ikke klarer å skaffe til veie vår del av lønnsmidlene. Hvis lønnsmidlene først går til en annen kommune, er det små sjanser for at Sel får disse tilbake.

Sel kirkelige råd søker derfor om en garanti på tilleggsbevilling i 2024 på **kr. 134 000** øremerket diakon slik at stillingen kan lyses ut på nytt og diakon kan lønnes i 8 måneder i 2024.

Vi ber samtidig om at årlig tilskudd på kr. 200 000 innarbeides og indeksreguleres i økonomiplanen for de neste årene.

Behovet for en slik stilling i Sel er stort. Stillingen burde vært økt til 100 %. Av erfaring kan det være vanskelig å rekruttere høyt kvalifiserte personer til en 50 % stilling. Vi er sikre på at hvis stillingen økes til 100 %, vil stillingen være attraktiv for flere, og den ansatte vil være en god investering og til god nytte for Sel kommune. Økes stillingsstørrelsen, må også det kommunale tilskuddet økes.

Hvis det ikke lykkes Sel kirkelige råd å rekruttere diakon frafalles denne søknad.

Med vennlig hilsen
for Sel kirkelige råd

Steinar Løsnesløkken
leder, Sel kirkelige råd

Steinar Grønn
kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Steinar Grønn	120	20/00719-10	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
3/24	Sel kirkelige råd	25.01.2024

Nedbemanning av staben

Vedlegg:

Saklighetsvurdering i forbindelse med stillingskutt 2024

Saksorientering

Drøftingssak uten vedtak

Driftsbudsjett for 2024 ble første gang behandlet i sak 38/23 (19.10.23).

Vedtak: Kirkevergen utarbeider et nytt forslag til budsjett som presenteres på neste møte.

Budsjettet ble behandlet andre gang i sak 4/23 (23.11.23). Vedtak:

Sel kirkelige råd vedtar framlagte budsjett som virksomhetens budsjett for 2024 med følgende endringer:

- Post 3650 utleie av ansatte til andre fellesråd økes med kr. 80 000
- Post 3900 Renteinntekter økes med kr. 50 000
- Post 3940 Bruk av disposisjonsfond kr. 400 000
- Stillingskutt kr. 475 000

Kirkevergen legger fram en egen sak med forslag til stillingskutt til Sel kirkelige råd sitt møte i januar 2024. Forslaget skal inneholde alternativ for å beholde tilskuddet fra Biskopen i Hamar, som blir trukket inn i 2024 hvis det ikke blir ansatt diakon, der en 50 % diakonstilling skal ligg inne i budsjettet. Og et alternativ der diakonstillingen skal utgjøre en del av stillingskuttet.

Et stillingskutt på 475 000,- er et drastisk inngrep i en liten organisasjon som vår. Det vil få dramatiske konsekvenser for den det rammer. Det er derfor viktig at saken blir godt gjennomarbeidet og at det dokumenteres gjennom en saklighetsvurdering. En slik saklighetsvurdering skal inneholde følgende punkt:

1. Hva er årsaken til rasjonalisering.
2. Hvilke andre tiltak har vært gjennomført før vi vurderer nedbemanning
3. I en så liten virksomhet er alle ansatte i en utvalgskrets. Hvorfor velges denne/disse ansatte?
4. Grundig dokumentere gevinsten ved tiltaket.
5. Møte med tillitsvalg hvor saken tas opp.
6. Veie arbeidsgivers gevinst mot arbeidstakers forhold. Det være seg forsørgeransvar, alder, etc.

Når dokumentet er utarbeidet skal vi kalle arbeidstaker(e) inn til drøftingsmøte. Fra arbeidsgiver stiller kirkevergen + ev. rådsleder. Arbeidstaker kan også velge å ta med seg

en person. I dette møtet legger arbeidsgiver fram sin vurdering. Arbeidstaker gis mulighet til å legge fram sin vurdering. Det skal ikke legges fram noen oppsigelse i møtet. Deretter skal arbeidsgiver vurdere opplysningene som er framkommet før det treffes vedtak om oppsigelse.

Vurdere andre tiltak:

Rådsleder foreslår at tilbudet om blomsterfond og stellavtaler på graver utredes. Tanken er da at kirketjenerne skal stå for utførelse av arbeidet som betales gjennom stellavtaler/blomsterfond. Dette vil føre til mer arbeid på kirketjenerne og mer inntekter til drift av gravplass.

Sel kirkelige råd har tidligere hatt en tilsvarende ordning, men da var det ansatt egne personer som utførte arbeidet. Når disse sluttet, ble ordningen overført til Blakar som tilbyr denne tjenesten i dag.

Vakante stillinger:

Organist 2 sluttet 31.12.2023. Stillingen er ikke lyst ut på nytt. Ved å la denne stå vakant sparer vi ca. 130 000. Kostnader med å leie inn vikarer til 29 gudstjenester/andakter a kr. 5 000, beløper seg til kr. 145 000,-. Med andre ord sparer vi ikke noe på å la denne stillingen stå vakant.

Sommervikar til gravplassene ligger ikke inne i budsjettet. Så lenge vi har 3 kirketjenere må ferie legges opp slik at to alltid er i arbeid. I 2023 var kostnaden med ferievikar ca. kr. 50 000.

Hvis det ikke blir ansatt diakon, ligger det 399 000 i budsjettet til denne stillingen. Da får vi ikke tilskuddet til stillingen fra Hamar bispedømme på kr. 202 000. Differansen på 197 000 blir til pluss i budsjettet.

10 % klokkestilling er ikke lagt inn i budsjettet.

Langsiktig tiltak:

Ut ifra signaler fra Sel kommune, er det ikke utsikter til vesentlig bedring av økonomien de kommende årene. De tiltakene som nå gjennomføres, må være av en slik karakter at de tilpasses forventet tilskudd fra Sel kommune de kommende årene. Ut ifra kirkevergens vurdering tilsier dette at stabens bemanning må reduseres med minimum 0,7 årsverk.

Forslag til vedtak

Drøftingssak uten vedtak.



SAKLIGHETSVURDERING I FORBINDELSE MED STILLINGSKUTT 2024

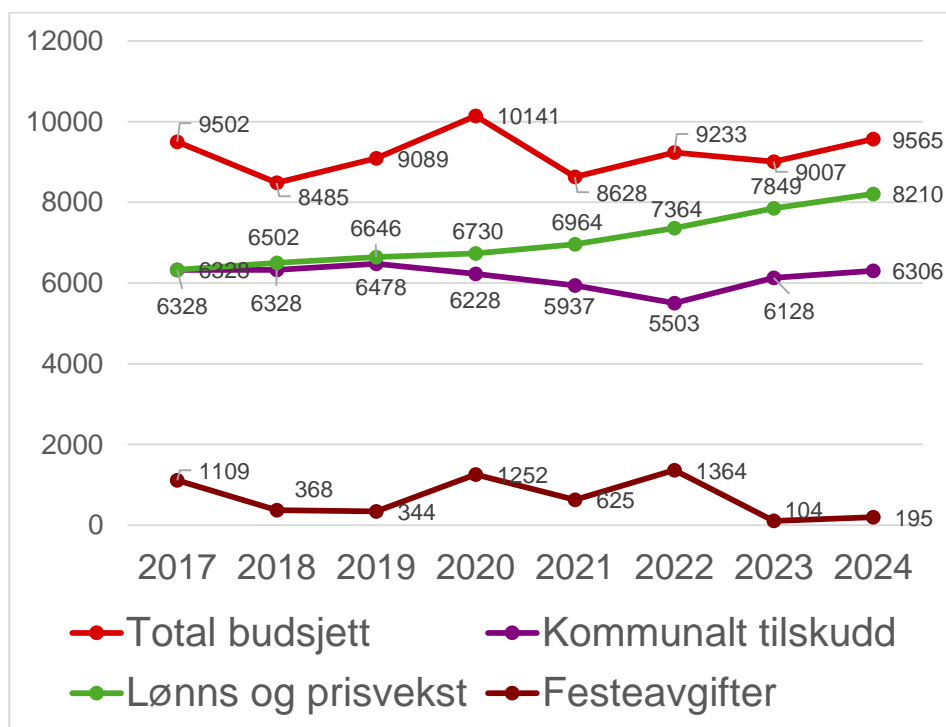
Sel kirkelige råd fattet 23.11.2023 i sak 4/23 følgende vedtak:

«Kirkevergen legger fram en egen sak med forslag til stillingskutt til Sel kirkelige råd sitt møte i januar 2024. Forslaget skal inneholde alternativ for å beholde tilskuddet fra Biskopen i Hamar, som blir trukket inn i 2024 hvis det ikke blir ansatt diakon, der en 50 % diakonstilling skal ligg inne i budsjettet. Og et alternativ der diakonstillingen skal utgjøre en del av stillingskuttet.»

Et stillingskutt på 475 000,- er et drastisk inngrep i en liten organisasjon som vår. Det vil få dramatiske konsekvenser for den det rammer. Det er derfor viktig at saken blir godt gjennomarbeidet og at det dokumenteres gjennom en saklighetsvurdering.

Hva er årsaken til rasjonalisering.

En stor del av Sel kirkelige råd sine inntekter kommer som overføring fra Sel kommune. Tilskuddet fra Sel kommune de siste årene har hatt en negativ utvikling for Sel kirkelige råd. Sett i forhold til 2017 og lønns- og prisvekst siden da, har tilskuddet blitt redusert med mer enn 23%. Hadde vi fulgt lønns- og prisveksten fra 2017, skulle bevilgningen i 2024 vært på 8 210 000, men var i stedet på 6 306 000. Dette er en differanse på 1 904 000.



Signalene fra Sel kommune er at framtidige bevilgning kommer til å bli ytterligere redusert.



Hvilke andre tiltak har vært gjennomført før vi vurderer nedbemanning

I løpet av disse årene har Sel kirkelige råd foretatt en rekke tiltak for å redusere kostnader, slik at budsjettet for 2024 ligger på om lag samme nivå som 2017. I 2020 og 2021 var det lavere aktivitet på grunn av Covid-19 og innsparinger ved vakanser. I 2022 hadde vi ekstra inntekter på 522 000 på grunn av ekstra mange gravfester som forfalt til betaling.

I 2023 var det også utfordringer med å få budsjettet i balanse. Sel kirkelige råd gjorde da følgende vurdering:

«Det må vurderes tiltaks om virker for 2023, men det må også innføres tiltak som gjelder for resten av økonomiplanperioden 2024-2026. Dette gjelder også plan for bruk av fond. Tiltak må vurderes ut ifra synlighet og økonomisk innsparing. Vi bør unngå å treffe vedtak som får store konsekvenser, men som gir liten innsparing. Dette kan virke negativt på vårt forhold til Sel kommune. Rådet må i første omgang treffe vedtak om tiltak som ikke får varige personalmessige konsekvenser.»

Følgende tiltak ble iverksatt:

- Stenge Sjoa kapell. Det viste seg i etterkant å ikke være enkelt å koble fra vann slik at strøm også kunne kobles fra. Sel kommune stilte som krav at stikkledning inn til kapellet måtte plugges ved hovedvannledningen. Dette ville medføre graving og store ekstrakostnader. Termostater ble satt ned og det ble holdt en minimumstemperatur gjennom vinteren for at vannet ikke skal fryse.
- Stenge Bjølstad kapell og Nord-Sel kirke om vinteren. Tiltaket ble gjennomført. Innsparingen var ikke stor, men hadde store konsekvenser for brukere, spesielt i forbindelse med begravelser.
- Utsette investering av datautstyr. Tiltaket ble delvis gjennomført, men dagens plattform skal fases ut i 2024. Innen den tid må nye PC-er på plass. Det ble derfor gjennomført innkjøp av noe nytt utstyr på slutten av året.
- Ikke erstatte ødelagte benker på Høvringen fjellalter. Tiltaket ble gjennomført. Det vurderes å bruke midler fra bundet fond til denne investeringen.
- Utsette investering av kamerautstyr til kirkene. Tiltaket ble gjennomført, men med liten besparelse.
- Leie ut kirkevergetjenester til Dovre kommune. Tiltaket ble gjennomført. Tiltaket gav oss en ekstra inntekt på 471 000, men førte til slitasje på arbeidsmiljø og arbeidsutførelse i Sel.
- Utleie av kirketjenertjenester til Nord-Fron kommune. Tiltaket ble gjennomført. Tiltaket gav oss en ekstra inntekt på 329 000.
- La være å lyse ut diakonstillingen. Tiltaket ble gjennomført.
- La være å lyse ut klokkerstillingen. Tiltaket ble gjennomført.
- La være å lyse ut sommervikarstilling på gravplasser. Ettersom utleieavtalen med Nord-Fron gikk i orden var det et behov for sommervikar for at de to øvrige kirketjenerne skulle få ferie.

Summen av disse tiltakene førte til at vi unngikk nedbemanning i 2023.



Et annet tiltak som ble vurdert var å overføre gravertjenesten til egne ansatte. Saken med endringer i gravertjenesten ble behandlet av Sel kirkelige råd sitt møte 21.01.23 (sak 1/23).

I prosessen for få budsjettet i balanse, har det blitt fremmet et forslag som krever Sel kirkelige råds sin behandling. For å redusere kostnadene til graving av graver, er det foreslått at Sel kirkelige råd inngår leasingavtale på gravemaskin og transporthenger, og overtar gravingen av kistegraver.

Dagens ordning:

Pr. i dag er Moen Gard v/Frank Turmo engasjert som graver på alle våre gravplasser. Avtalen med Moen Gard gjelder ut 2024, og har en 3 måneders gjensidig oppsigelsestid i kontraktsperioden. Kostnaden med denne kontrakten er kr. 6 000,- pr. grav. På grunn av den økonomiske situasjonen, har Turmo tilbud seg å redusere prisen til kr. 5 500,- pr. grav. Det regnes ca. 60 graver pr. år, noe som fører til en total kostnad på kr. 330 000,- pr. år.

Forslag til ny ordning:

Kirketjener Egil Bergdølmo har fremmet et forslag om Sel kirkelige råd leaser gravemaskin +transporthenger, og at han utfører graving av gravene. Kirkevergen og kirketjener har innhentet priser på leasing av tilsvarende gravemaskin som benyttes i dag, samt transporthenger for å kjøre denne mellom gravplassene. Bilen vi har i dag kan brukes som trekkvogn.

Kostnader:

1. Yanmar SV19 levert av H&H maskin og Tysse maskinhenger.	Pr. år kr. 88 800,-
2. Yanmar SV22 levert av H&H maskin og Tysse maskinhenger.	Pr. år kr. 108 564,-
3. Wacker Neuson ET18 fra av Agder Anleggssenter +Variant henger	Pr. år kr. 91 680,-

Alle eksempler er leasing i 5 år. Alternativ 3 er samme maskin som brukes i dag. Etter 5 år er maskin og henger Sel kirkelige råds eiendom.

Hvis en ser bort i fra lønnskostnadene for kirketjener, drivstoffkostnader og forsikring, får vi en årlig besparelse på ca. kr. 238 000,- ved valg av alternativ 3.

Pris pr. grav med forslag til ny ordningen blir ca. kr. 3 000,- inkl. lønnskostnader og drivstoffkostnader. Det er det ikke tatt hensyn til ekstra arbeid hos øvrige kirketjenere, kostnader med transport av maskinen mellom gravplassene og forsikringer.

Fordeler:

- Sel kirkelige råd kan sysselsette rundt 0,1 årsverk med å utføre arbeidet selv.
- Utfører alt gravplassarbeidet med egne ansatte.
- Betydelig innsparing på kostnader med kistegraver.
- Redusere graverkostnadene til nesten det halve.

Utfordringer

- Ingen av de andre kirketjenere ønsker å utføre graving.
- Inngå avtale med annen entreprenør ved ferie og sykdom.
- Ekstra kostnader ved leie av vikar ved ferie og sykdom
- Økt slitasje og drivstoffbruk på kyrkjegardsbil
- Lagerplass for gravemaskin
- Forsikringer
- Service og reparasjoner
- Tidsforbruk på flytting av gravemaskin.
- Ekstra tidsforbruk på de øvrige kirketjenere



For 2024 vil innsparingen bli kr. 238 000,-. Tiltaket vil ikke alene være tilstrekkelig for å få budsjettet for 2024 i balanse.

Ettersom det kun er en av kirketjenerne som er villig til å påta seg graving, er vi avhengig av at han fortsetter som ansatt hos oss framover. Dette kan være utfordrende hvis vi må kutte ytterligere i årsverk i 2024.

Sel kirkelige råd behandlet saken. Som tilleggsopplysning kom det fram at ved graving av grav skal det være en annen person til stede i nærheten av gravplassen når graving foregår. Det betyr at ved det må være to kirketjenere til stede, hvorav den ene graver graven.

Sel kirkelige råd gjorde følgende vedtak:

Sel kirkelige råd går inn for å videreføre løysinga som er i dag vedr. gravertjenesten.

Vurdering av utvalgskrets

Det er pr. 1.1.24 åtte fast ansatte i Sel kirkelige råd. I en nedbemanningsprosess vurderes alle ansatte som en utvalgskrets. For å finne hvor stillingsreduksjon skal tas, må følgende hensyn vektlegges:

- Ansiennitet
- Hvor kan nedskjæringer foretas med minst konsekvenser for driften.
- Faglige kvalifikasjoner

Ansatte:

Kirkeverge 100 % stilling: Erfaringer fra 2023 hvor kirkevergen har vært utleie til Dovre tilsier at det er behov for at denne stillingen er 100 %. Kirkevergen er den ansatte som har kortest ansiennitet, men det vurderes som viktig å opprettholde kontinuitet i utførelsen av denne stillingen.

Saksbehandler/prostesaksbehandler 90 % stilling: 40 % av denne stillingen er protesaksbehandler, og kan ikke røres. Resten av stillingen er det 40 % saksbehandler for rådet og 10 % redaktør for kyrkjebladet. Stillingen innebærer kontakt med pårørende før gravferd, føring av gudstjenesteplaner, fagprogrammet Kardinal mm. Reidun Frikstad Lunde har vært ansatt i stillingen siden 10.11.2013.

Saksbehandler, 90 % stilling: Stillingen innebærer regnskapsarbeid og menighetsarbeid. Ajourhold av fagprogrammet Gravlund. Invitasjoner til arrangement samt påmelding til disse. Sekretærarbeid for rådet og arbeidsutvalg. Grethe Ulen Mæhlum har vært ansatt i stillingen siden 28.05.2016.

Organist 100 % stilling: Stillingen innebærer spilling ved gudstjenester og gravferder, samt andakter på institusjonene. Ledelse av Rondane gospelkor. Ettersom vi har gudstjeneste hver helg, må vi hver 4. helg leie inn vikar til tjenesten. Vidar Hoel har vært ansatt i stillingen siden 01.01.1999.

Organist 2, 30 % stilling: Stillingen innebærer spilling ved gudstjenester og kirkelige handlinger når hoved-organisten har turnusfri og ferie. Stillingen er for tiden vakant. En beregning av kostnader for innleiing av vikarer, viser at vikarkostnaden ligger høyere enn lønnskostnaden for fast ansatt. Stillingen bør derfor lyses ut på nytt.



Trosopplærer 50 % stilling: Stillingen innebærer planlegging og gjennomføring av opplegg for barn og unge. Stillingen finansieres i sin helhet gjennom midler fra Hamar bispedømme. Randi Bakken Vassplassen har vært ansatt i stillingen siden 05.09.2010

Kirketjenere: 2 stillinger på 100 % og 1 stilling på 75 %. Alle stillingene har like arbeidsoppgaver, men er knyttet til hver sin kirke. Stillingene innebærer drift og vedlikehold av gravplass og kirkebygg, samt deltakelse ved kirkelige handlinger. Runar Tullut har vært ansatt siden 29.06.2007, Tor Reidar Dahl har vært ansatt siden 4.12.2012 og Egil Bergdølmo har vært ansatt siden 2.7.2017. Tor Reidar Dahl er den eneste som har fullført kirketjenerskolen.

Klokker 10 % stilling: Stillingen innebærer deltakelse under begravelse. Kontakt med pårørende i forkant av seremoni, lesing av kranser/kort og lede følget ut til graven. Stillingen er for tiden vakant.

Diakon 50 % stilling: Stillingen innebærer kirkens omsorgstjeneste med bl.a. omsorg av de svakeste i samfunnet. Stillingen er for tiden vakant.

Vurdering av faglige kvalifikasjoner:

Kirkevergens vurdering er at alle stillinger er besatt av faglig kompetente ansatte. De enkelte fagområdene har sine kvalifikasjonskrav, og interne flyttinger mellom stillinger medfører omskolering.

Gevinst på tiltaket

Driftsbudsjett for 2024 ble første gang behandlet i sak 38/23 (19.10.23).

Vedtak: Kirkevergen utarbeider et nytt forslag til budsjett som presenteres på neste møte.

Budsjettet ble behandlet andre gang i sak 4/23 (23.11.23).

Vedtak:

Sel kirkelige råd vedtar framlagte budsjett som virksomhetens budsjett for 2024 med følgende endringer:

- Post 3650 utleie av ansatte til andre fellesråd økes med kr. 80 000
- Post 3900 Renteinntekter økes med kr. 50 000
- Post 3940 Bruk av disposisjonsfond kr. 400 000
- Stillingskutt kr. 475 000

Mange av virksomhetens kostnader er faste og av en slik art at vi må ha slike produkter, slik som strøm, kommunale avgifter, lisenser på dataprogrammer, serviceavtaler på alarmanlegg etc.

Virksomheten leier kontorlokaler/bykirke/parkeringsplasser i Otta sentrum. Leieprisen her er forholdsvis høy. Denne kontrakten utløper 28.02.2026. Etter den dato vil kostnader for kontor og eventuell bykirke bli betydelig mindre. Sel kirkelige råd har derfor til intensjon å bruke av oppsparte fondsmidler i 2024 og 2025 til å finansiere husleien, for så å kunne legge et budsjett uten bruk av fondsmidler fra 2026.

Etter flere år med kutt på øvrige områder som vi kan påvirke, er vi kommet til et punkt hvor vi må se på stillingsreduksjon. Vi må ha en årlig reduksjon i lønnskostnader på mellom 450 000 og 500 000 hvert år i årene som kommer, skal vi kunne drifte økonomisk forsvarlig.



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Steinar Grønn	400	20/01013-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
4/24	Sel kirkelige råd	25.01.2024

Revidering av "Reglement for kirkelige folkevalgtes arbeidsvilkår i Sel"

Vedlegg:

20200101 REGLEMENT FOR KIRKELIGE FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR I SEL - revisjon sak 59-2019

Saksorientering

DRØFTINGSSAK UTEN VEDTAK

Reglement for kirkelige folkevalgtes arbeidsvilkår i Sel ble sist revidert i 2021. Kirkevergen ser at det er behov for en større revisjon/utarbeidelse av nytt reglement, og ønsker å drøfte dette med rådet. Kirkevergen ber derfor rådet komme med innspill og forslag til innhold i et slik reglement. På grunnlag av dette vil kirkevergen utarbeide forslag til senere møte.

Forslag til vedtak

Drøftingssak uten vedtak



REGLEMENT FOR KIRKELIGE FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR I SEL

1. REFUSJON FOR TAPT ARBEIDSFORTJENESTE

- 1.1 Ulegitimerte krav om refusjon for tapt arbeidsfortjeneste fra selvstendige næringsdrivende, hjemmearbeidende og andre uten lønnsinntekt utbetales med timelønn, inkl. feriepenge, på kr. 250.
- 1.2 Lønsmottakere som blir trukket i lønn, får refundert det faktiske tap, inklusive feriepenge. Det kan inngås avtale med arbeidsgiver om at oppgjør skjer mellom den enkelte arbeidsgiver og Sel kirkelige råd. Regning sendes fortløpende og må være attestert av den regningen gjelder for.
- 1.3 Utgifter til eventuell stedsfortreder, pass av barn, syke, eldre og funksjonshemmede mv. likestilles med tap av arbeidsfortjeneste.
- 1.4 Kirkelige tillitsvalgte som på Sel kirkelige råds anmodning deltar i møter og kurs, skal ha refusjon for evt. tapt arbeidsforhold til stedfortreder.
- 1.5 Ved beregning av tid før og etter møter, skal det tas hensyn til arbeidets art og forhold til stedsfortreder.

2. SKYSS-, KOST- OG OVERNATTINGSUTGIFTER

- 2.1 Tillitsvalgte har rett til å få dekket skyss-, kost- og overnattingsutgifter etter gjeldende regulativ til utvalgsmøter, komitemøter, befaringer, kurs, kirkeverter og tekstlesing hvis de bor mer enn 10 km fra fram møtestedet.
- 2.2 Medlemmer har rett til skyssgodtgjøring pr. kjørte kilometer i forbindelse med oppdrag ved for eksempel kirkekaffe, konfirmantfest, konfirmantjubileum og lignende. Jfr. offentlig reiseregulativ.

3. FAST GODTGJØRING – MØTEGODTGJØRING

- 3.1 Leder av Sel kirkelige råd får en fast årlig godtgjøring tilsvarende 1,5% av kirkevergens lønn. Leder i administrasjonsutvalg/forhandlingsutvalg utbetales en fast årlig godtgjøring tilsvarende halvparten av ledergodtgjøring for rådet. Ledere i arbeidsutvalgene får en fast årlig godtgjøring tilsvarende 1 % av kirkeverges lønn. For alle avrundes beløpet til nærmeste hundre. Det utbetales møtegodtgjøring i tillegg til den faste godtgjøringen for møter i rådet/utvalget.
- 3.2 Møtegodtgjøring (2018: kr. 400,-) for møter i Sel kirkelige råd, saksutvalg (arbeidsutvalg for Sel kirkelige råd), kirkelig administrasjonsutvalg og forhandlingsutvalg. For møter i trosopplæringsutvalg, diakoniutvalg, arbeidsutvalg og gudstjenesteutvalg gis, uansett møtets varighet, en møtegodtgjørelse på kr. 350,-. Dette gjelder både dag- og kveldsmøte. Det utbetales møtegodtgjørelse i forbindelse med Sel kirkelige råds arbeidsutvalg så sant dette ikke er lagt til Sel kirkelige råds møtedato og i forkant av møtetidspunktet.
- 3.3 Møtegodtgjørelse utbetales i tillegg til refusjon for tapt arbeidsfortjeneste eller erstatning til nødvendig stedfortreder.



4. KOMPENSASJON FOR ELEKTRONISKE MØTEBØKER OG PROTOKOLLER

4.1 Hver folkevalgt får en pakke kopipapir (500 ark) + kr. 125,- til blekk pr. år

5. TELEFONGODTGJØRELSE

5.1 Leder av administrasjonsutvalget utbetales en telefongodtgjørelse på kr. 250,00 pr. år.
Leder av Sel kirkelige råd utbetales en telefongodtgjørelse på kr. 700,00 pr. år.

6. OPPMERKSOMHET

6.1 Rådsmedlemmer får blomsterhilsen fra rådet som markering ved fylte 50, 60, 70, 75, 80 og 90 år.

7. AVGJØRELSESMYNDIGHET / UTBETALING

7.1 Reglement for folkevalgte arbeidsvilkår vedtas av Sel kirkelige råd.
7.2 Kirkevergen utbetaler godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste, skyss-, kost – og overnattingsutgifter og møtegodtgjøring etter ovennevnte bestemmelser.
7.3 Godtgjøringene – unntatt tapt arbeidsfortjeneste – utbetales hvert halvår.

8. REGLEMENTETS GYLDIGHETSOMRÅDE

8.1 Reglementet gjelder for Sel kirkelige råd, for rådets arbeidsutvalg, kirkelig administrasjonsutvalg, forhandlingsutvalg og øvrige utvalg.

9. IKRAFTTREDELSE

9.1 Revidert reglement trer i kraft fra og med 01.01.2021.

*** **

Vedtatt Sel kirkelige fellesråd:	sak 44/98
Revidert Sel kirkelige fellesråd:	sak 36/2005
Revidert Sel kirkelige råd:	sak S 56/10, NS 64/10, H 74/10
Revidert Sel kirkelige råd:	sak 57/2012
Revidert Sel kirkelige råd	sak 13/2018
Revidert Sel kirkelige råd	sak 59/2019
Revidert Sel kirkelige råd	sak 14/2021



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ulen Mæhlum	010	20/00006-61	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
5/24	Sel kirkelige råd	25.01.2024

ORIENTERINGSSAKER

Vedlegg:

Referat møte arbeidsutvalg 09.01.24 Sel (1)

Referat møte 9.1.24 arbeidsutvalget i Heidal

Saksorientering

- Referat møte arbeidsutvalg 09.01.24 Sel
- Referat møte 9.1.24 arbeidsutvalget i Heidal

Forslag til vedtak

Orienteringssakene tas til etterretning



Referat møte arbeidsutvalg

09.01.24

Tilstede: Geir Vik, Aslaug Bjerkhagen, Rutt Spjeldnes, Aud Irene Nyhus Nysæther, Laila Lerhaugen.

Gudstjenesteliste:

21.01.24. Sel Kirke Laila tekst.

04.02.24. Sel kirke

14.02.24. By kirka. Aud vert.

25.02.24. Sel kirke. Aud tekst.

17.03.24. Sel kirke. Rutt tekst.

28.03.24. By kirka. Aslaug vert.

29.03.24. Sel kirke. Laila vert (tekst)

31.03.24 Sel kirke.

07.04.24. Sel kirke. Aud tekst.

28.04.24. By kirka.

05.05.24. Sel kirke.

09.05.24. By kirka.

14.05.24. Sel kirke. Samtale gudstjeneste.

19.05.24. Sel kirke. Geir vert , tekst.

25.05.24. Sel Kirke X 2. Aud og Laila vert.

09.06.24. Sel kirke. Laila tekst.

16.06.24. By kirka.

30.06.24. Sel kirke. Konfirmant jubileum. Aslaug og Laila.

Årsrapport: Aslaug skriver rapport, tar evt kontakt med Laila for samarbeid.

Eventuelt: Vi tok litt opp igjen tråden fra forrige møte angående spørsmålet om hvordan få folk til kirken:

Innhold i gudstjenestene, kan de ha et tema. Mere sang, kor. Invitere folk til å komme til kirken. Gjøre kirken mere folkelig, nærmere.

Annonserer gudstjenestene med innhold, tema, prest og lignende. Enklere hjemmeside for å finne info om gudstjenestene. Kan man ordne med skyss for de som trenger det til messer.

Mere aktivitet på sosiale medier.

Ønsker oss tekstleserkurs så fort som mulig.

Dugnaden i April tar Aud og Laila.

Forrige møte snakket vi en del om at det kunne vært moro å få i gang et barnekor i kirkens regi. Dette ble gjenopptatt på møte og vi er enige om at vi vil starte en prosess for å forsøke å få dette i gang.

Referent: Laila Lerhaugen

Referat fra møte 09.01.2024 arbeidsutvalget i Heidal

Disse møtte: Sverre Ryen, Egil Bergdølmo, Steinar Løsnestøkken og Anita Steinehaugen Stormyr.

Meldt forfall: Vigdis Ryen.

Gudstjenestelista 2024

Oppsetting av kirkeverter/tekstlesere på gudstjenester fram t.o.m. 23/6-24

Kirkeverter, tekstlesere

28/1 Aud Aaseng
18/2 Steinar Løsnestøkken
10/3 Sverre Ryen
28/3 Anita S. Stormyr
31/3 Nicolai Storødegård/Angela Narvaez
14/4 Vigdis Ryen
12/5 Aud Aaseng
19/5 Steinar Løsnestøkken
22/5 Nicolai Storødegård/Angela Narvaez
2/6 Anita S. Stormyr
23/6 Vigdis Ryen

Dersom det ikke passer for de som er oppsatt, så kan dere bytte med hverandre, og er det noe så ta kontakt med Anita.

Anita tar kontakt med Linda på Heidalstun for å høre om de ordner kake til kaffen når det er andakt der. Evt. ta kontakt med Heidalstuns venner og avtale samarbeid med de om dette. Det er i førsteomgang snakk om gudstjeneste den 11/2 og 24/3.

Konfirmantsamlinger

Åse Lilleseter har sagt seg villig til å servere konfirmantene når de kommer til kirkestua for samlinger. Anita tar kontakt med kirkekontoret for å høre om det er ordnet betalingskort som kan ligge på Kiwi slik at de som handler inn i forbindelse med noe til kirken kan bruke dette å betale med. Dette gjelder da både til konfirmant samling, kirkekaffe, dugnad og konfirmant jubileet.

Tårnagent 28.01.2024

Aud Aaseng og Anita S. Stormyr (dersom det trengs) stiller opp til Tårnagentene i Heidal.

Anita Steinehaugen Stormyr
Referent