



Møteinnkalling

Tønsberg kirkelige fellesråd

Møtedato: 26.01.2021 kl. 17:00

Møtested: På Teams

Arkivsak: 19/00377

, 20.01.2021

Petter Holm
Leder

Carsten Furuseth
Sekretær



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Tønsberg kirkelige fellesråd

Møtedato: 26.01.2021 kl. 17:00

Møtested: På Teams

Arkivsak: 19/00377

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf 4899 9904 eller e-post cf787@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og saksliste		
1/21	21/00006-1	Godkjenning av innkalling og saksliste
Godkjenning av protokoll		
2/21	21/00006-2	Godkjenning av protokoll fra møte 8.12.2021
Saker til behandling		
3/21	21/00007-1	Ekstraordinær tilbakeføring fra KLP
4/21	20/00013-5	Økonomisk støtte til de 9 menighetsrådene -oppfølging av sak 11/20 (21.1.20)
5/21	21/00009-1	Driftsbudsjett 2021 for Tønsberg kirkelige fellesråd
6/21	21/00008-1	Uravstemming lønnsoppgjør 2020
7/21	21/00006-3	Åpen post
Orienteringssaker		
8/21	21/00006-4	Orienteringer til møte 26.1.2021

Tønsberg , 20.01.2021

Petter Holm
Leder

Carsten Furuseth
Møtesekretær/ kirkeverge

**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Carsten Furuseth	414	21/00006-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	1/21	26.01.2021

Godkjenning av innkalling og saksliste**Saksframlegg**

Se innkalling og saksliste.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Carsten Furuseth	414	21/00006-2	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	2/21	26.01.2021

Godkjenning av protokoll fra møte 8.12.2021**Vedlegg:**

~ 19_00377-70 Protokoll Tønsberg kirkelige fellesråd 08.12 239826_2_0

Saksframlegg

Den 18.12.2022 ble det sendt ut en e-post med protokollen fra møte 8.12.20. Ingen merknader innkom og protokollen ble da ansett som godkjent og lagt ut på nettet og sendt ut til andre mottakere.

Forslag til vedtak

Protokollen fra møte 8.12.20 godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd

Møteprotokoll

Tønsberg kirkelige fellesråd

Møtedato: 08.12.2020 kl. 16:30
 Møtested: Solvangkirken
 Arkivsak: 19/00377

Til stede: Petter Holm (Tønsberg domkirke menighetsråd), Thorvald Hillestad (Våle menighetsråd), Knut Vermund Kvilhaug (Søndre Slagen menighetsråd), Elin-Merete Fortuck (Slagen menighetsråd), Einar Kirkevold (Ramnes menighetsråd), Harald Rudland Larsen (Sem menighetsråd), Anne Gran Bore (Fon menighetsråd), Anastasi Zannas (Undrumsdal menighetsråd), Kari Frey Stokke (Vivestad menighetsråd), Marta Botne (Domprosten i Tønsberg), Stine Næss Askjer (Tønsberg kommune).

Møtende
 varamedlemmer:

Forfall:

Andre: Per Astrup Andreassen

Protokollfører: Carsten Furuseth

SAKSLISTE	Side
Godkjenning av innkalling og saksliste	
58/20 Godkjenning av innkalling og saksliste	2
Godkjenning av protokoll	
59/20 Godkjenning av møtebok fra møte 3.11.2020	2
Saker til behandling	
60/20 Godkjenning av regulert budsjett for drift og investering 2020 og orientering om regnskaps situasjonen pr. oktober 2020	3
61/20 Takster og priser for diverse tjenester i 2021	4
62/20 Møteplan 2021 i Tønsberg kirkelige fellesråd	4
63/20 Valg av leder og nestleder i Tønsberg kirkelige fellesråd for 2021	5
64/20 Åpen post	6
Orienteringssaker	
65/20 Orienteringer og referat	7

Sted, 07.01.2021

Petter Holm

Carsten Furuseth
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

58/20 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd	08.12.2020	58/20

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Møtebehandling i Tønsberg kirkelige fellesråd 08.12.2020:

Møtebehandling

Votering

Tønsberg kirkelige fellesråds vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

[Lagre vedtak]

Godkjenning av protokoll

59/20 Godkjenning av møtebok fra møte 3.11.2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd	08.12.2020	59/20

Forslag til vedtak

Vedlagte møtebok fra 3.11.2020 godkjennes.

Møtebehandling i Tønsberg kirkelige fellesråd 08.12.2020:

Møtebehandling

Votering

Tønsberg kirkelige fellesråds vedtak

Vedlagte møtebok fra 3.11.2020 godkjennes.

[Lagre vedtak]

Saker til behandling

60/20 Godkjenning av regulert budsjett for drift og investering 2020 og orientering om regnskaps situasjonen pr. oktober 2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd	08.12.2020	60/20

Forslag til vedtak

Vedlagte regulerte drifts- og investeringsbudsjett 2020 godkjennes. Regnskapsrapport pr. oktober 2020 tas til orientering.

Møtebehandling i Tønsberg kirkelige fellesråd 08.12.2020:

Møtebehandling

Votering

Tønsberg kirkelige fellesråds vedtak

Vedlagte regulerte drifts- og investeringsbudsjett 2020 godkjennes. Regnskapsrapport pr. oktober 2020 tas til orientering.

[Lagre vedtak]

61/20 Takster og priser for diverse tjenester i 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd	08.12.2020	61/20

Forslag til vedtak

Vedlagte liste som viser priser og takster for diverse varer og tjenester levert av Tønsberg kirkelige fellesråd vedtas.

Møtebehandling i Tønsberg kirkelige fellesråd 08.12.2020:

Møtebehandling

I utsendte liste var det brukt feil tall på 2020 prisene og derfor ble forslag til 2021 priser feil. Ny korrekt liste ble levert ut på møte.

Votering

Tønsberg kirkelige fellesråds vedtak

Ny korrekt liste som ble delt ut på møtet som viser priser og takster for diverse varer og tjenester levert av Tønsberg kirkelige fellesråd vedtas.

[Lagre vedtak]

62/20 Møteplan 2021 i Tønsberg kirkelige fellesråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd	08.12.2020	62/20

Forslag til vedtak

Se innkalling

Møtebehandling i Tønsberg kirkelige fellesråd 08.12.2020:

Møtebehandling

Thorvald Hillestad foreslo å legge møtene i vårsemesteret til Solvangkirken. Det er lagt inn i vedtaket under.

Votering

Tønsberg kirkelige fellesråds vedtak

Møteplanen slik den fremkommer under godkjennes. Møtene skal som hovedregel avholdes på tirsdager og starte 16.30 med bevertning.

Dato	Dag	Sted	Type møte	Saker/ årshjul
26.januar	Tirsdag	Solvangkirken	Ordinært fellesrådsmøte	Budsjett 2021
2.mars	Tirsdag	Solvangkirken	Ordinært fellesrådsmøte	Vedta årsregnskap og årsrapport 2020
20.april	Tirsdag	Solvangkirken	Ordinært fellesrådsmøte	
8.juni	Tirsdag	Solvangkirken	Ordinært fellesrådsmøte	
14.september	Tirsdag	?	Ordinært fellesrådsmøte	
2.november	Tirsdag	?	Ordinært fellesrådsmøte	
7.desember	Tirsdag	?	Ordinært fellesrådsmøte	Valg av leder og nestleder. Vedta regulert budsjett.

[Lagre vedtak]

63/20 Valg av leder og nestleder i Tønsberg kirkelige fellesråd for 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd	08.12.2020	63/20

Forslag til vedtak

NN velges som leder i Tønsberg kirkelige fellesråd for perioden 1.1.2021- 31.12.2021
 NN velges som nestleder i Tønsberg kirkelige fellesråd for perioden 1.1.2021- 31.12.2021.

Møtebehandling i Tønsberg kirkelige fellesråd 08.12.2020:

Møtebehandling

Thorvald Hillestad foreslo Petter Holm som leder i 2021.
 Petter Holm foreslo Thorvald Hillestad som nestleder i 2021.
 Thorvald Hillestad foreslo valg ved akklamasjon og spurte om noen av de fremmøtte krevde skriftlig valg. Ingen gjorde det.

Votering

Begge valgene var enstemmig med akklamasjon.

Tønsberg kirkelige fellesråds vedtak

Petter Holm velges som leder i Tønsberg kirkelige fellesråd for perioden 1.1.2021-31.12.2021

Thorvald Hillestad velges som nestleder i Tønsberg kirkelige fellesråd for perioden 1.1.2021-31.12.2021.

[Lagre vedtak]

64/20 Åpen post

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd	08.12.2020	64/20

Forslag til vedtak

Ingen forslag til vedtak.

Møtebehandling i Tønsberg kirkelige fellesråd 08.12.2020:

Møtebehandling

1. Knut V. Kvilhaug orienterte om art Søndre Slagen menighetsråd nå er en grønn menighet. De har et ønske om å gjøre noe med avfallshåndteringen i Søndre Slagen kirke/ menighetssal. Særlig er det ønske å kunne sortere plast. Sortering av glass og metall er også ønskelig. Carsten Furueth sjekker hva avfallsselskapene kan levere og kommer tilbake til denne saken i vårsemesteret.
2. Thorvald Hillestad ønsket å få til Kirkebesøk for fellesrådets medlemmer kan besøke kirkene i kommunen. Carsten legger til rette med et besøk i april.
3. Carsten Furueth foreslo å legge et styremøte til Vestfold krematorium der vi samtidig kan få en omvisning på anlegget.
4. Elin Merete Fortuck orienterte om friluftsgudstjeneste ved Eik kirke.

Votering

Tønsberg kirkelige fellesråds vedtak

Ingen forslag til vedtak.

[Lagre vedtak]

Orienteringssaker

65/20 Orienteringer og referat

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd	08.12.2020	65/20

Forslag til vedtak

Ingen vedtak skal fattes i denne saken.

Møtebehandling i Tønsberg kirkelige fellesråd 08.12.2020:

Møtebehandling

- Drenering Sem kirkegård
- Ansettelse Domkantor II
- Korona og julen (nye smitteverntiltak for julen)
- Valg KAs landsråd
- AU NKF (Nettverk for kirkelig fellesråd)
- Kantor Slagen

Votering

Tønsberg kirkelige fellesråds vedtak

Ingen vedtak skal fattes i denne saken.

[Lagre vedtak]



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Carsten Furuseth	235	21/00007-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	3/21	26.01.2021

Ekstraordinær tilbakeføring fra KLP

Vedlegg:

Ekstraordinær tilbakeføring fra KLP

Saksframlegg

Vi har fått brev fra KLP om en ekstraordinær tilbakeføring til Tønsberg kirkelige fellesråd. Årsaken er at avsetningskravet til fremtidige alderspensjoner er redusert. I vedlagte brev kan du lese mer om hva dette betyr.

For Tønsberg kirkelige fellesråd betyr dette en tilbakeføring på ca. 2 877 000 til premiefondet. Midlene kan kun brukes til å dekke deler av premien for 2021 eller det kan spares til senere (for å ta toppene i år der pensjonsutgiftene er store). Disse ekstraordinære midlene vil bli stående på premiefondet til vi gir beskjed om å benytte dem.

Hvis vi derimot ønsker at KLP automatisk skal trekke premieinnbetalinger fra disse midlene på premiefondet må vi gi KLP beskjed om det.

KLP henviser til økte fremtidige premier knyttet til krav til avsetning og premieøkning for AFP fra 2025 når medlemmer født i 1963 fyller 62 år og kan ta ut ny livsvarig AFP. Nye særaldersgrenser fremover kan ifølge KLP også føre til økte premier.

Innestående midler på premiefondet kan brukes til å stabilisere premieinnbetalinger ved slike premieøkninger i kommende år.

På denne bakgrunn vil jeg råde fellesrådet til at denne tilbakeføringen blir stående på premiefondet (lukket) og midlene brukes for å jevne ut innbetalinger til KLP.

Forslag til vedtak

Tilbakeføringen fra KLP på ca. kr. 2 877 000,- skal bli stående på premiefondet (lukket) og brukes for å stabilisere premieinnbetalinger i kommende år. Slik ekstraordinær bruk av premiefondet skal vedtas av Tønsberg kirkelige fellesråd før det gjennomføres.



Tønsberg kirkelige fellesråd
Storgaten 52
3126 TØNSBERG

Kommunal Landspensjonskasse

Gjensidig forsikringsselskap
Orgnr.: 938 708 606 Foretaksregisteret
Pb. 400 Sentrum, 0103 Oslo
Tlf.: 55 54 85 00
www.klp.no

Att. daglig leder og økonomiansvarlig

Oslo, 27.11.2020
Forsikringstakernr.: 04728 001

Ekstraordinær tilbakeføring fra KLP til kundene

Som tidligere varslet vil dere få tilført ekstraordinære beløp til premiefondet i 2021. Årsaken er at avsetningskravet til fremtidige alderspensjoner er redusert. I dette brevet får dere nærmere informasjon om hva dette betyr, basert på Finanstilsynets føringer for disponering av disse midlene. Dere får også anslag på hvor mye dette vil utgjøre for dere.

Midler på premiefondet kan brukes til å betale pensjonspremie. Dere kan velge om dere vil bruke midlene til å dekke deler av premien for 2021, eller om dere vil spare noe til senere. Se mer om dette under «Hvordan vil dere bruke premiefondet?».

Bakgrunnen for den ekstraordinære tilbakeføringen

Endring i reglene for offentlig tjenstepensjon er hovedårsaken til at det er frigjort betydelige midler fra oppsparte pensjonsreserver (premiereserver).

De frigjorte midlene vil bli beregnet med utgangspunkt i pensjonsgrunnlaget i hver pensjonsordning dere har. Midlene vil bli overført premiefondet deres i 2. kvartal 2021, og kan bare benyttes til å betale fremtidig pensjonspremie.

Hvor mye vil den ekstraordinære tilbakeføringen utgjøre?

Nedenfor gir vi foreløpige anslag på hva de frigjorte premiereserverne vil bety for dere i hver pensjonsordning dere har i KLP. Endelige beløp kan ikke fastsettes før ved regnskapsavslutningen for 2020.

Pensjonsordning	Samlet i ordningen i prosent av pensjonsgrunnlaget	Foreløpig anslag
Fellesordningen for kommuner og bedrifter	14,5 %	kr 2 877 000

Når og hvordan vil de endelige beløpene komme?

De frigjorte midlene som skyldes endringen i avsetningsbehov for alderspensjon vil bli overført til premiefondet i 2. kvartal 2021. I kontoutskriften dere mottar i mai vil beløpet være slått sammen med øvrige midler som inngår i posten «avregning bruttogaranti». Beløpet som skyldes denne ekstraordinære tilbakeføringen, vil dere derfor ikke finne eksplisitt i kontoutskriften.

Hvordan vil dere bruke premiefondet?

Midler på premiefondet kan bare benyttes til betaling av fremtidige pensjonspremier. De ekstraordinære midlene vil bli stående på premiefondet (lukket) til dere gir oss beskjed om å benytte dem.

Hvis dere imidlertid ønsker at vi automatisk skal trekke premieinnbetalinger også fra disse midlene på premiefondet fremover (åpent), må dere gi oss beskjed om det.

De øvrige tilføringene av overskudd og avregninger til premiefondet vil som før bli benyttet til betaling av kommende premie-fakturaer.

Forventninger om fremtidige premieøkninger

Det er spesielt to forhold som kan være aktuelle når dere skal vurdere bruk av premiefondet til betaling av premie i 2021 eller senere.

- Vi forventer økt krav til avsetning og premieøkning for AFP fra 2025, når medlemmer født i 1963 fyller 62 år og kan ta ut ny livsvarig AFP. Det er imidlertid fortsatt stor usikkerhet rundt regelverket for ny AFP til alle født i 1963 og senere.
- I løpet av de nærmeste årene forventer vi endring i pensjonsreglene for personer med særaldersgrense. Dette omfatter mange medlemmer i KLP. Nye regler for særaldersgrenser kan også medføre økte premier.

Innestående midler på premiefondet kan brukes til å stabilisere premieinnbetalingene ved slike premieøkninger i kommende år.

Meld fra før 18. juni for å endre disponering av premiefondet

Vi ber dere gi oss tilbakemelding dersom dere ønsker å benytte premiefondet på annen måte enn det nå er lagt opp til. Vi må få beskjed senest 18. juni 2021 hvis dere ønsker å endre dette før betaling av pensjonspremie for 3. kvartal neste år (faktureres 1. juli). Send oss en e-post til klpfaktura@klp.no

Har dere spørsmål?

Ta gjerne kontakt med våre kunde- og salgsledere dersom dere har spørsmål til dette brevet. Vi gir også gjerne råd i forbindelse med disponering av premiefondet til betaling av pensjonspremier. [Oversikt over kontaktpersoner for alle områder finner dere her.](#)

Med vennlig hilsen
Kommunal Landspensjonskasse



Marianne Sevaldsen
Konserndirektør

**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Carsten Furuseth	153	20/00013-5	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	4/21	26.01.2021

Økonomisk støtte til de 9 menighetsrådene -oppfølging av sak 11/20 (21.1.20)

Vedlegg:

~ 20_00013-4 Saksprotokoll , 03032020, Sak 18_20, Tilskudd 2020 til menighetsrådene i Vivestad, F 229832_1_1

Saksframlegg

Se vedtak i sak 18/20 som er vedlagt denne saken.

I dette vedtaket ble det vedtatt at i 2021 skulle det være en fordeling av støtten til menighetsrådene hvor antall medlemmer vektlegges.

Jeg har tatt utgangspunkt i dette vedtaket og har sett på totalt antall medlemmer og laget en % messig fordelingsnøkkel.

Tilskuddsberegning				
Overføring fra Tønsberg kirkelige fellesråd til menighetsrådene 2021				
Basert på vedtaket 3.3.2020 (sak 18/20) vil fordeling 2021 til menighetsrådene se slik ut.				
Totalt tilskudd til fordeling	255 000	(Dette er nettobeløpet som ble overført i 2020).		
Menighetsråd	Antall medlemmer pr. jan. 21	% av totalt ant. medl.	2021 tilskudd	2020 tilskudd
Vivestad	246	0,66	1 692	3 000
Fon	566	1,53	3 893	3 000
Undrumsdal	651	1,76	4 477	3 000
Ramnes	2417	6,52	16 623	3 000
Våle	2877	7,76	19 787	3 000
Sem	5493	14,82	37 779	34 800
Slagen	6168	16,64	42 421	50 400
Tønsberg Domkirke	6726	18,14	46 259	64 800
Søndre Slagen	11933	32,18	82 070	90 000
Summeringer	37077	100	255 000	255 000
Halvparten blir utbetalt i april, mai og resten i november.				

Forslag til vedtak

I 2021 skal 255 000 kroner gis som tilskudd til de 9 menighetsrådene i Tønsberg. Midlene skal fordeles prosentmessig etter antall medlemmer det er i hvert sokn.

Menighetsråd	Antall medlemmer pr. jan. 21	% av totalt ant. medl.	2021 tilskudd	2020 tilskudd
Vivestad	246	0,66	1 692	3 000
Fon	566	1,53	3 893	3 000
Undrumsdal	651	1,76	4 477	3 000
Ramnes	2417	6,52	16 623	3 000
Våle	2877	7,76	19 787	3 000
Sem	5493	14,82	37 779	34 800
Slagen	6168	16,64	42 421	50 400
Tønsberg Domkirke	6726	18,14	46 259	64 800
Søndre Slagen	11933	32,18	82 070	90 000
Summeringer	37077	100	255 000	255 000

50% av tilskuddet blir utbetalt i april/ mai og resten i november.



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 20/00013
 Arkivkode
 Saksbehandler Carsten Furuseth

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd	03.03.2020	18/20

Tilskudd 2020 til menighetsrådene i Vivestad, Fon, Undrumsdal, Våle, Ramnes, Sem, Slagen, Tønsberg domkirke og Søndre Slagen.

Tønsberg kirkelige fellesråd har behandlet saken i møte 03.03.2020 sak 18/20

Møtebehandling

Thorvald Hillestad foreslo følgende tillegg til forslag til vedtak: For 2021 legges det opp til en fordeling av støtten til menighetsrådene hvor antall medlemmer vektlegges.

Votering

Tønsberg kirkelige fellesråds vedtak

Tilskudd til menighetsråd 2020:

Fon, Vivestad, Undrumsdal, Våle og Ramnes menighetsråd får hver seg kr. 3000,- i tilskudd 2020. Beløpet utbetales i sin helhet 1.halvår 2020.

Tilskuddene til Sem, Slagen, Domkirken og Søndre Slagen menighetsråd

Navn	Fordelings %	Netto beløp overført
Tønsberg sokn	27	64 800
Søndre Slagen sokn	37,5	90 000
Slagen sokn	21	50 400
Sem sokn	14,5	34 800

Dette betales ut med 50% i første halvår og resten medio 2.halvår. Tilskuddet gjøres om til nettotilskudd (det sendes ikke ut faktura for dekking av administrative kostnader slik som i 2019 i gamle Tønsberg kirkelige fellesråd. For 2021 legges det opp til en fordeling av støtten til menighetsrådene hvor antall medlemmer vektlegges Enstemmig vedtatt.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellestråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Carsten Furuseth	112	21/00009-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	5/21	26.01.2021

Driftsbudsjett 2021 for Tønsberg kirkelige fellestråd

Vedlegg:

Opprinnelig driftsbudsjett 2021

Opprinnelig driftsbudsjett 2021 med fordeling på ansvar

Saksframlegg

Forslag til driftsbudsjett 2021 ligger vedlagt. I denne saksbehandlingen vil jeg gå gjennom de store linje og ber dere lese saksfremlegget fra sak 60/20 som vi behandlet på møte 8.12.2020. Den gir en god bakgrunn for hvordan vår økonomi er bygd opp.

Fellestrådet vedtar budsjett på overordnet nivå (se vedlegg). Her er de ulike grupper av inntekter og utgifter ført opp. For å vise hvordan budsjettet er bygd opp har jeg også laget en oversikt som viser hvordan budsjettet er for de ulike ansvar. Den er nok vanskelig å se i sin helhet, men du må bruke zoom funksjonen for å se tallene.

Her er forutsetningene jeg har lagt i budsjettet:

Lønnsvekst 2%

Pensjonsutgift 16% av lønnsmassen

Opprettholde dagens aktivitet

Kommunalt tilskudd til drift: 32 357 000

Hva ligger i budsjettet?

1. Drift av gravplasser. Vi har 13 gravplasser med ca. 32000 graver. Disse brukes til gravferder hvert år og må holdes i hevd for alle innbyggerne i kommunen. Den totale utgiften for denne driften er 10,3 millioner og ca. 5 millioner kommer fra den kommunale bevilgningen (ca. 16%).
2. Drift av alle kirker og bygg. Her fører vi alle driftsutgifter vi har på byggene (strøm, kommunale avgifter, alarutgifter). I tillegg har jeg i det fremlagte budsjettvedtaket lagt inn 1,6 millioner (samme som i 2020) som går til vedlikehold av alle bygg. Vi har 14 kirker, 5 kapeller og 2 administrasjonsbygg m.m. Mange av disse er gamle og det koster å ta vare på disse flotte byggene. Middelalderkirker må kalkes, råtne vinduer må repareres, vannlekkasjer kommer stadig hyppigere pga de endrede klimatiske forholdene. Vi bruker totalt 4,2 millioner kroner på det som heter «Kjøp av varer og tjenester» knyttet til våre bygg. På neste møte vil vi legge fram en mer detaljert plan for hva slags tiltak disse midlene skal gå til,
3. Administrative tjenester. Tønsberg kirkelige fellestråd fører regnskap og bistår alle de 9 menighetsrådene. Her finner du ansatte som jobber med regnskap (og budsjett). Ledere som sørger for at ansatte får den hjelpen de trenger for å kunne gjøre jobben sin blant barn og unge.

4. For å gjennomføre gudstjenester trengs det organister, kirketjenere som alle er lønnet av midler fra den kommunale bevilgningen.
5. Mange ansatte jobber med utadrettet kirkelig arbeid blant eldre, voksne, barn og unge. Diakonene jobber med utsatte og sårbare grupper. Kateketer jobber med konfirmanter og undervisning. Trosopplærere har tatt på seg ansvar for å gi den oppvoksende generasjon kunnskap om vår kristne tro og kultur.

Trosopplæringsområdet

Fellesrådet fører regnskapene for trosopplæringsområdene, men dette er regnskaper som går i 0,- fordi de driver kun med tilskuddet gitt av Bispedømmerrådet. Her brukes ikke kommunale midler. Tønsberg kirkelige fellesråd trekker 4% av tilskuddet for å dekke administrative merkostnader. Dette utgjør 123 960. I budsjettet er tilskuddene ført med en liten økning og det totale tilskuddsbeløpet til Sem, Slagen, Domkirken, Søndre Slagen og Re menighetene er 3 099 000,-.

Kirkemusikk

Kantorene i gamle Tønsberg har i mange år hatt et felles musikk samarbeid som heter Klingende kirkelandskap. Det jobbes nå med å integrere gamle Re inn i dette samarbeidet. De har de siste 5 årene (hvis ikke enda tidligere) fått et tilskudd på 50 000,- fra Fellesrådet for å drive dette arbeidet. Dette er også lagt inn i opprinnelig budsjett 2021.

Tilskudd til de 9 menighetsråd

Se egen sak på dagens møte. Det er totalt 255 000 som er lagt inn i budsjettet, og de skal fordeles etter antall medlemmer i hvert sokn.

Avsluttende merknader

Vakanser, ansatte med lavere ansiennitet gjør at vi kan opprettholde dagens aktivitetsnivå. Men med kommunale planlagte nedskjæringer i årene fremover kan det vise seg vanskelig å fortsette med. Dette må det jobbes grundig og godt med i samarbeid med de tillitsvalgte. Driftsbudsjett 2021 gjør at vi kan fortsette med å gjøre jobben vi er satt til på en god måte.

Forslag til vedtak

Vedlagte budsjett som viser kostnader og inntekter på et overordnet nivå godkjennes som driftsbudsjett 2021 for Tønsberg kirkelige fellesråd.

Driftsbudsjett 2021

Tønsberg kirkelige fellesråd

Ansvar: *

Hittil i år er pr. : 12-2020

Sammenligning: 18 - Regulert budsjett 2020

Nytt budsjett: 19 - Opprinnelig budsjett 2021

Op

	Regnskap pr. 12-2020	Regulert budsjett 2020	Opprinnelig budsjett 2021
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	5 245 147	4 652 980	5 574 000
Refusjoner/overføringer	3 273 903	3 636 583	2 744 960
Statlige tilskudd	4 556 980	4 184 224	4 504 500
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	32 161 000	32 151 000	32 357 000
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	3 730	4 000	3 500
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	673 570	606 400	585 800
SUM DRIFTSINNTEKTER	45 914 330	45 235 187	45 769 760
Lønn og sosiale utgifter	27 157 641	27 322 030	27 989 400
Kjøp av varer og tjenester	12 739 473	12 611 455	13 267 100
Refusjoner/overføringer	4 381 740	4 607 930	4 246 960
Tilskudd og gaver	354 021	419 230	276 300
SUM DRIFTSUTGIFTER	44 632 875	44 960 645	45 779 760
Brutto driftsresultat	1 281 455	274 542	-10 000
Renteinntekter og utbytte	0	150 000	150 000
NETTO FINANSINNTEKTER/-UTGIFTER	0	150 000	150 000
Avskrivninger	0	-2 219 000	-1 819 000
Motpost avskrivninger	0	2 219 000	1 819 000
Netto driftsresultat	1 281 455	424 542	140 000
INTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER			
Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	784 483	0	0
Bruk av bundne fond	75 000	0	0
SUM BRUK AV AVSETNINGER	859 483	0	0
Avsatt til dekning fra tidligere år (underskudd)	749 483	0	0
Avsatt til bundne fond	0	284 542	0
Overført til investeringsregnskapet	140 000	140 000	140 000
SUM AVSETNINGER	889 483	424 542	140 000
Utregnet mindre/-merforbruk	1 251 455	0	0

Driftsbudsjett 2021
Tønsberg kirkelige fellestråd
År: 2021
Årsbudsjett nr. 1: 13-2020
Sjømangelegg: 18 - Opprinnelig budsjett 2021
Nett utfylling: 19 - Opprinnelig budsjett 2021

Kategori	Kategori	Prosjekt	Oppfølgende	Opprinnelig budsjett 2021 - Ansvar																																
				E100	E110	E120	E130	E140	E150	E160	E170	E180	E190	E200	E210	E220	E230	E240	E250	E260	E270	E280	E290	E300	E310	E320	E330	E340	E350	E360	E370	E380	E390	E400		
																																			E410	E420
Årshøsting, salg, engler og menesteker	5 245 141	4 622 980	5 574 000	308 000	0	0	0	0	435 000	0	0	0	0	0	4 682 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50 000	0
Budsjettsammenslag	5 245 141	4 622 980	5 574 000	308 000	0	0	0	0	435 000	0	0	0	0	0	4 682 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50 000	0
Budsjettsum	5 245 141	4 622 980	5 574 000	308 000	0	0	0	0	435 000	0	0	0	0	0	4 682 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50 000	0	
Ansvar	5 245 141	4 622 980	5 574 000	308 000	0	0	0	0	435 000	0	0	0	0	0	4 682 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50 000	0	
Nett utfylling	5 245 141	4 622 980	5 574 000	308 000	0	0	0	0	435 000	0	0	0	0	0	4 682 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50 000	0	
Sum driftsbudsjett	5 245 141	4 622 980	5 574 000	308 000	0	0	0	0	435 000	0	0	0	0	0	4 682 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50 000	0		
Ansvar	5 245 141	4 622 980	5 574 000	308 000	0	0	0	0	435 000	0	0	0	0	0	4 682 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50 000	0	
Nett utfylling	5 245 141	4 622 980	5 574 000	308 000	0	0	0	0	435 000	0	0	0	0	0	4 682 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50 000	0
Nett utfylling	5 245 141	4 622 980	5 574 000	308 000	0	0	0	0	435 000	0	0	0	0	0	4 682 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50 000	0	



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Carsten Furuseth	231	21/00008-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	6/21	26.01.2021

Uravstemning lønnsoppgjør 2020

Vedlegg:

Rundskriv+0121+Tariffoppgjøret+pr+010520+-+uravstemning(2)

Saksframlegg

Etter brudd i sentrale lønnsforhandlinger i KA sektoren ble partene enige om en ny avtale for perioden 1.5.2020-30.4.2022. Resultatet er i tråd med oppgjøret i frontfagene (1,7%). I følge KAs vedtekter går nå forslaget ut til uravstemning hos medlemmene med svarfrist 31.1.2021.

Vedlagte rundskriv går gjennom hovedpunktene i den nye fremforhandlede avtalen og styret i KA anbefaler medlemmene til å stemme JA ved uravstemningen.

Forslag til vedtak

Tønsberg kirkelige fellesråd stemmer JA ved denne uravstemningen vedrørende den nye fremforhandlede avtalen gjort av de sentrale parter.



RUNDSKRIV
1/2021

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15.01.2021
----------------	------------------------	-------	------------

Tariffrevisjonen for Den norske kirke pr. 01.05.2020 - uravstemning

Etter brudd i forhandlingene, mekling, streik og ny mekling, kom KA og 10 av 22 fagforeninger i Den norske kirke den 11. januar 2021 til enighet i forhandlingene om ny HTA for perioden 01.05.2020-30.04.2022. 15. januar 2021 ble det avholdt forhandlinger med de resterende 12 fagforeningene, og disse sluttet seg til forhandlingsresultatet. Resultatet er i tråd med oppgjøret i frontfaget og sammenlignbare sektorer, med en ramme på 1,7 %. Iht. KAs vedtekter går forslaget nå til uravstemning hos medlemmene, med svarfrist 31. januar 2021 ved midnatt.

Forhandlingene og meklingen

Forhandlingene mellom partene, som opprinnelig skulle funnet sted før sommeren, var utsatt pga. koronapandemien og utsettelse i forhandlinger for frontfag og øvrige sektorer. De ble isteden berammet til månedsskiftet oktober/november. Sju fagforeninger valgte å bryte forhandlingene 29. oktober etter KAs første tilbud. Ytterligere tre brøt forhandlingene 30. oktober etter KAs andre tilbud. Det ble da avtalt pause i forhandlingene med øvrige 12 fagforeningene, frem til etter mekling.

KA møtte de 10 fagforeningene som var i brudd til mekling 10. og 11. desember 2020. Partene kom heller ikke da til enighet, og det ble streik i kirkelig sektor fra 12. desember. Meklingen ble gjenopptatt 10. januar, og partene kom til enighet om et forhandlingsresultat natt til 11. januar 2021. De øvrige fagforeningene har i forhandlinger 15. januar 2021 tilsluttet seg resultatet fra meklingen. Hele det anbefalte forslaget (vedlegg til Riksmeklerens møtebok) følger som vedlegg til dette rundskrivet.

Dette rundskrivet gjelder kun virksomheter i Den norske kirke – HTA for organisasjonsmedlemmer forhandles separat.

Hovedpunkter

Økonomi – fellesråd/menighetsråd HTA kapittel 4 pkt. 4.6

For ansatte i lønnsgrupper i HTA kapittel 4 som var ansatt pr. 30.04.20 i fellesråd/menighetsråd gis et kronebeløp i tillegg i hel stilling, med virkning fra 01.09.


**RUNDSKRIV
1/2021**

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15.01.2021
----------------	------------------------	-------	------------

2020 i henhold til tabellen nedenfor. Deltidsansatte gis tillegg forholdsmessig ut fra stillingsprosent.

Det gis følgende sentrale tillegg til de ulike lønnsgrupper og ansiennitetstrinn med virkning pr. 01.09.2020:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 2	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 2B	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 3	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 4	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600
Lønnsgruppe 4B	-	-	-	-	-	-	-
Lønnsgruppe 5	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres i henhold til dette.

Unormerte stillinger kapittel 4:

- Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 (unormerte stillinger i kapittel 4) gis det et tillegg på 0,3 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020, med virkning fra 01.09.2020.
- Ansatte i unormert stilling som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe fra 1 til 5, jf. HTA kapittel 4, pkt. 4.5.7 får kun tilleggene i denne lønnsgruppen, og ikke prosenttillegg for unormerte stillinger.

Økonomi – rettssubjektet Den norske kirke HTA kapittel 4 pkt. 4.7

Det gis et tillegg til alle arbeidstakere i kapittel 4 på 0,2 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020, med virkning fra 01.09.2020.

De nederste 5 lønnsalternativer for prester i stillingskode 1555 Sokneprest, 0922 Kapellan og 1537 Prostiprest slettes med virkning fra 01.05.21. Dagens alternativ 6 blir nytt alternativ 1 osv. Tilsatte innplassert i alternativ 1-5 i nevnte stillingskoder overføres til alternativ 6 med reell ansiennitet med virkning fra 01.05.21. Økonomien knyttet til dette avklares i, og blir en del av, mellomoppgjøret i 2021.

I tillegg er det blant annet avtalt følgende på lønn/økonomi:

- Minstelønn for unge arbeidstakere er justert, og følger som tidligere en gitt prosent av garantilønn ved 0 års ansiennitet i lønnsgruppe 1.


**RUNDSKRIV
1/2021**

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15.01.2021
----------------	------------------------	-------	------------

- Lokale lønnsforhandlinger – HTA kapittel 3 (ledere) og kapittel 5:
 - For ansatte som er medlemmer i Akademikerforbundet, Creo, Delta, Presteforeningen, Diakonforbundet, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Forskerforbundet, Kufo, Lederne, Sykepleierforbundet, Parat og Utdanningsforbundet, legges til grunn at lønnsutvikling for ledere (HTA kap. 3) og arbeidstakere i HTA kap. 5 må følge de samme økonomiske rammer som for arbeidstakere i kap. 4.
 - For ansatte som er medlemmer i Afag, Econa, Naturviterne, NITO, Juristforbundet, Norsk lektorlag, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene og Tekna, legges til grunn at lønnsutviklingen for ledere (HTA kap. 3) og arbeidstakere i HTA kap. 5 følger frontfagets ramme.
 - I særavtale om pensjonsordninger for Den norske kirke er det gjort justeringer i bestemmelsene om ektefellepensjon og barnpensjon. Tilsvarende endringer er gjort på kommunalt område. Dette innebærer ikke materielle endringer, men er en samordning og samling av reglene om beregning.

Partssammensatte utvalg

Det er opprettet fire nye sentrale partssammensatte utvalg som skal se på ulike temaer i den kommende tariffperioden. Utvalgene har følgende tema: «Heltid», «Lønnsgruppe 4B», «Ny, felles innretning på tilleggslønnsatser i Den norske kirke» og «Fremtidig lønnssystem i Den norske kirke».

De to sistnevnte er et viktig steg mot et felles lønnssystem med felles tilleggslønnsatser for alle tilsatte i Den norske kirke. Partene er enige om både intensjon om felles systemer og satser, og bakgrunnen for dette arbeidet, herunder en erkjennelse av at kveld, helg, natt og helligdager er en del av normalarbeidstiden for mange kirkelig ansatte. Tilleggslønnsatsene må gjenspeile dette. Dersom partene ikke kommer til enighet om satser, skal disse avgjøres av en egen nemnd, der Riksmekleren oppnevner en nøytral leder, og KA og arbeidstakersiden oppnevner like mange medlemmer hver.

Økonomi

Kostnadene ved de enkelte elementene i oppgjøret for kapittel 4 er beregnet slik:

Fellesråd/menighetsråd, HTA kapittel 4 pkt. 4.6

Element	Kostnad
Overheng	1,30 %
Anslag glidning	0,33 %


**RUNDSKRIV
1/2021**

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15.01.2021
----------------	------------------------	-------	------------

Lønnstillegg	0,10 %
<u>Totalt – beregnet årslønnsvekst</u>	<u>1,73 %</u>
Overheng til 2021	0,31 %

Rettssubjektet Den norske kirke (rDnk), HTA kapittel 4 pkt. 4.7

Element	Kostnad
Overheng	1,28 %
Anslag glidning	0,39 %
Lønnstillegg	0,07 %
<u>Totalt – beregnet årslønnsvekst</u>	<u>1,74 %</u>
Overheng til 2021	0,26 %

Uravstemning – KAs vedtekter

I KAs vedtekter § 5 er det fastsatt følgende om godkjenning av Hovedtariffavtalen:

- a) Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant tilsluttede medlemmer som omfattes av avtalene, jf. § 4. [...]
- b) [...]
- c) Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 2/3 av de omfattede medlemmene svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslaget. Disse medlemmene må i tillegg representere minst halvparten av arbeidstakerne som omfattes av tariffavtalen. Medlemmer som ikke avgir stemme, anses å ha stemt ja til forhandlingsresultatet. Antall arbeidstakere i faste stillinger pr. 1. desember det foregående år legges til grunn. Alle tilsluttede medlemmer etter § 4 og som omfattes av avtalen, blir bundet av et uravstemningsresultat. [...]

Styrets anbefaling

Styret i KA har behandlet det anbefalte resultatet, og er fornøyde med dette. Styret anbefaler medlemmene å stemme JA ved uravstemningen.

Stemmerett, prosedyre, frist

Det er KAs medlemmer som er tilsluttet arbeidsgivervirksomheten som kan avgi stemme, jf. vedtektene. Siste frist for KAs medlemmer til å avgi stemme er satt til 31. januar ved midnatt.


**RUNDSKRIV
1/2021**

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15.01.2021
----------------	------------------------	-------	------------

Det vil kun bli gjennomført elektronisk/digital avstemning. Lenke til avstemning vil bli sendt direkte til den enkelte kirkeverges/daglige leders/direktørs e-postadresse. Denne vil komme i løpet av fredag 15. januar. Hver virksomhet skal kun få én e-post, og det vil kun være mulig å benytte avstemningslenken én gang. E-posten med lenke kan videresendes til andre dersom det ikke er kirkeverge/daglig leder/direktør som skal gjennomføre avstemningen.

Når du skal stemme må du oppgi virksomhetens navn, ditt navn, din stilling/verv, dato for vedtaket om å stemme ja eller nei, samt deres stemme.

Dersom det skulle oppstå tekniske problemer, du ikke har mottatt e-post med lenke, eller det ikke er mulig for dere å stemme elektronisk, kan du kontakte Helge Solberg Mathisen på helge.mathisen@ka.no, eventuelt ring oss på 23 08 14 00.

Utbetaling av ny lønn

Det skal ikke utbetales ny justert lønn før Hovedtariffavtalen er godkjent av partene – herunder også arbeidstakerorganisasjonene. Det vil bli gitt melding om resultatet av uravstemningen og svar fra arbeidstakerorganisasjonene på KAs nettsider så snart det foreligger, sannsynligvis 1. februar. Det vil da bli sendt ut et iverksettingsrundskriv.

Spørsmål eller behov for mer informasjon

Hele det anbefalte forslaget, vedlegg til Riksmeklerens møtebok av 11.01.2021, ligger vedlagt. Dersom noe er uklart i det anbefalte forslaget, eller du av andre grunner har spørsmål til det materielle innholdet kan du kontakte arbeidsgiveravdelingen i KA. Vi presiserer at denne uravstemningen kun gjelder HTA for organer i Den norske kirke, og at HTA for organisasjonsmedlemmer i KA har separat forhandling og uravstemning.



(sign)
Marit Halvorsen Hougsnæs
adm.dir.

(sign)
Ingrid B. Tenfjord
direktør, arbeidsgiveravdelingen

Vedlegg: Vedlegg til Riksmeklerens møtebok 11.01.21

**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Carsten Furuseth	414	21/00006-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	7/21	26.01.2021

Åpen post**Saksframlegg**

Saker du ønsker å ta opp under åpen post meldes ved starten av møte til møteleder.

Forslag til vedtak

Ingen



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellestråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Carsten Furuseth	414	21/00006-4	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	8/21	26.01.2021

Orienteringer til møte 26.1.2021

Vedlegg:

Utkast til ny strategiplan for KA (2021-2025)

Saksframlegg

1. Bygg og gravplass
 - Dreneringsarbeidet på Sem kirkegård er nå godkjent av kommunen og arbeidet er startet opp. Det er entreprenørselskapet Marthinsen og Duvholt As som utfører jobben. Leder Gravplass Bent Hansen følger opp arbeidet fra fellestrådets side og deltar på diverse møter.
2. Personell
 - Det var 6 søkere til kantorstillingen i Slagen. Intervju- og innstillingsgruppa bestående av Margrete S. Moe, Ingjerd Nordstrand, Irene Grytnes, Tonny Krokengen og Carsten Furuseth vurderte de innkomne søknadene og konkluderte enstemmig med at stillingen måtte lyses ut på nytt. Slagen menighetsråd så på utlysningsteksten og kom med endringsforslag. Ny utlysning med frist 8.2.21 ligger nå ute på webcruiter.
3. Administrasjon/ diverse
 - Orientering om fortsatt koronatiltak. Se kirken.no/korona for gjeldende smittevernveileder for Den norske kirke.
 - Høring KAs strategiplan 2021-2025 (den ligger vedlagt saken)

Strategiplanen er et viktig styringsverktøy for KA. Ny strategiplan skal vedtas på KAs landsråd i april 2021. I den forbindelse ønsker vi innspill fra alle medlemmer på vår fremtidige strategi. Vi sender derfor ut denne høringen for å sikre at strategiplanen svarer på de behov og forventninger som finnes til KA. Administrasjonen i KA har kjørt en strategiprosess der målet har vært å avklare forventninger til KA fra medlemmer og samarbeidspartnere, klargjøre hvilke utfordringer og muligheter KA har, og hvilke mål som bør settes for neste planperiode. Prosessen har inkludert intervju med interne og eksterne enkeltpersoner, både blant KAs medlemmer og ansatte, diakonale organisasjoner og andre aktører. Det har i tillegg vært tilrettelagt for innspill til strategiarbeidet på høstens kontaktmøter med ulike medlemskategorier. Det har også vært et eget møte med Kirkerådets arbeidsgiverutvalg.

Jeg var tilstede på kontaktmøte 24.11.21 og har sett gjennom høringen og mener at KA har valgt en god strategi som vi kan være enige i. Vi går raskt gjennom den på møtet og melder i fra hvis det er noe vi ønsker å melde inn til KAs styre.

4. Økonomi

- På dette møtet skal driftsbudsjett 2021 vedtas. Her ligger det inne en ramme på vedlikehold av kirker/ bygg på ca. 1,6 millioner. Detaljer rundt hva administrasjonen vil bruke dette til vil bli lagt fram på neste møte. På neste møte (3.3.21) vil vi også legge fram forslag til investeringsbudsjett og Jorun Borge vil være med på møte for å orientere om de oppgaver som er prioritert.

Forslag til vedtak

Ingen vedtak skal fattes i denne saken.

Utkast til ny strategiplan for KA (2021-2025)

Sak KA 37/20



Formål

- En hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter
- Medlemmene skal få arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som bidrar til
 - at de kan oppfylle sine kirkelige, diakonale og samfunnsmessige oppgaver
 - å skape gode og ordnede forhold mellom medlemmene og deres ansatte
 - å styrke medlemmenes faglige kompetanse

Verdier

- Kvalitet
 - Levere tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes oppgaver og utviklingsbehov
- Demokrati
 - Fremme en demokratisk kultur i egen sektor gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog
- Medlemsfokus
 - Være tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i sentrum
 - Bidra til gjennomslag for medlemmenes interesser



Mål 1: Videreutvikle KA til en bredt forankret hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter

For å nå dette målet skal vi:

- Videreutvikle bredden i KAs medlemstilbud, kompetanseprofil og nettverksarbeid for bedre å imøtekomme ulike kirkelige og ideelle virksomheters behov.
- Starte prosess med sikte på eventuelt navnebytte for bedre å avspeile en bredere medlemsmasse.
- Sikre ulike medlemskategorier tilpasset rådgivning og oppfølging.
- Digitalisere flere av våre tjenester for å nå lengre ut med informasjon til medlemmene og en forbedret medlemsdialog.
- Videreutvikle KA som en synlig samfunnsaktør.
- Videreutvikle KA som en mangfoldig og attraktiv arbeidsplass med sunn økonomi og tillitskapende ledelse.
- Bidra til omstilling både av KA og medlemsvirksomhetene i retning av økt økonomisk og miljømessig bærekraft.
- Utvikle møtesteder og nettverk som kan styrke erfaringsdeling, utvikling og samarbeid mellom kirkelige og ideelle virksomheter.



Mål 2: Fremme og videreutvikle et rekrutterende og bærekraftig arbeidsliv på sektoren

For å nå dette målet skal vi:

- Bidra til å opprettholde og utvikle sektoren som del av det organiserte arbeidslivet og den norske modellen.
- Fremme en redelig forhandlingskultur og tilrettelegge for bred involvering om omstillingstiltak og samarbeid om kompetanseutviklingstiltak.
- Bidra til at kirkelig og ideell sektor er godt tariffregulert.
- Samarbeide med arbeidstakerorganisasjonene om å fremme FNs bærekraftsmål.
- Videreutvikle et avtaleverk som understøtter kristne organisasjoner, barnehager og andre ideelle virksomheters oppdrag og sikrer likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for alle tilsatte.
- Videreutvikle et avtaleverk som understøtter Den norske kirkes landsdekkende ansvar og folkekirkelige oppgaver, sikrer likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for alle tilsatte med rammebetingelser som er sammenlignbare med offentlig sektor.



Mål 3: Bidra til å styrke medlemmene i rollen som arbeidsgiver

For å nå dette målet skal vi:

- Veilede og profesjonalisere kirkelige og ideelle arbeidsgivere i arbeidsrett, konflikthåndtering og økonomistyring.
- Bidra til at målsettinger om likelønn, likestilling og aktivitetsplikt knyttet til likestillings- og diskrimineringslovverket følges opp i KAs medlemsvirksomheter, i tråd med gjeldende lovgivning.
- Tilrettelegge for og videreutvikle nettverk og møteplasser for ulike medlemsgrupperinger både på styre-/folkevalgnivå og ulike ledernivå i virksomhetene.
- Videreutvikle KAs rolle som kunnskapsorganisasjon på organisering og ledelse av kirkelig og ideell virksomhet.
- Styrke kompetansebygging og lederutvikling av arbeidsgivere og ledere i sektoren.
- Bidra med kompetanse i endringsledelse, kulturbygging og involvering/medbestemmelse ved implementering av omorganiseringer hos medlemmene.



Foto: Hans Permana/CC BY-NC 2.0

Mål 4: Sikre gode rammebetingelser for kirkelige og ideelle virksomheter

For å nå dette målet skal vi:

- Sikre forutsigbare og likeverdige rammer for kirkelige og ideelle virksomheter ved å jobbe systematisk med samfunns- og myndighetsdialog i tett samarbeid med medlemmene.
- Bidra til å styrke posisjonen og rammebetingelsene til barnehager med utvidet formålsparagraf.
- Bidra til å sikre fortsatt offentlig finansiering av DNK og andre kirkesamfunn på et nivå som ivaretar det rike tros mangfoldet i Norge.
- Aktivt følge opp Stortingets vedtak om å øke statens innsats for bevaring av kulturhistorisk viktige kirkebygg, jf. Meld. St. 29 (2018-2019) i et felles løft med kommune og kirkeier.
- Samarbeide med KS, arbeidstakerorganisasjonene og andre samfunnsaktører for å bygge allianser i saker der vi har sammenfallende interesser.
- Bidra til økt kompetanse hos medlemmene når det gjelder arbeid med politisk påvirkning og strategi.
- Bidra til at Den norske kirkes rolle som tradisjonsbærer, kulturaktør og identitetsskaper reflekteres best mulig i samfunnsdebatten og i politiske samtaler.
- Bidra sammen med Kirkerådet til å sikre gode rammebetingelser for soknene som kirkeier/forvalter og ivaretagelse av kulturhistorisk verdifulle kirkebygg og gravplasser mv i ny kulturmiljølov.
- Bidra med faglige råd i det pågående arbeidet med ny organisering av Den norske kirke
- Bidra til at ny organisering av Den norske kirke sikrer forsvarlige rammer for utøvelsen av arbeidsgiveransvar, felles arbeidsgiver for alle som arbeider lokalt og et velfungerende lokalkirkelig demokrati. Et eventuelt fellesorgan for flere sokn må kunne opptre på soknens vegne som én arbeidsgiver, kirkebyggforvalter og gravplassmyndighet innenfor rammer nærmere fastsatt av Kirkemøtet.
- Målbære interessene til KAs lokalkirkelige medlemmer og organisasjoner inn mot Kirkemøtet i tråd med Samarbeidsavtalen mellom Kirkerådet og KA.



Mål 5: Videreutvikle en bærekraftig kirkebygg-, gravplass- og eiendomsforvaltning

For å nå dette målet skal vi:

- Oppgradere og videreutvikle kirkebygg- og gravplassdatabasen for å kunne fylle rollen som nasjonal kunnskapsbase og digital plattform for kirkebygg, gravplasser og andre eiendommer (nyervervede kirkelige eiendommer/OVF, andre typer religiøse bygg mv).
- Videreutvikle gode rutiner for tilstandsrapportering av kirkebygg og gravplasser i samarbeid med eier, aktuelle fagmiljø og videreformidle kunnskap om dette til myndighetene, offentlighet mv.
- Være fag- og kompetansemiljø for myndighetene og bindeledd til kirkeeier i endelig utforming av bevaringsprogram/strategier for kirkebygg.
- Legge til rette for reduserte utslipp og stimulere kirkeeierne til energistyring og bruk av fornybar energi.
- Understøtte lokale kirkeiere med kompetanse, råd og veiledning i rollen som eier og forvalter av kirker og andre bygg, i nært samarbeid med byggfaglige miljøer, RA mv.
- Bistå til å profesjonalisere lokale kirkeiere i byggherrerollen med juridisk rådgivning, gode bransjestandarder (sosiale/etiske/miljø) og prosjektledelse.
- Videreutvikle satsingen på forebyggende tiltak for å beskytte kirkebygg og andre kulturminner mot brann, terroranslag, klimarelaterte skader og annet skadeverk.
- Jobbe for å få videreført ordningen med kirkelig gravplassdrift i flest mulig kommuner og bistå medlemmene med faglig, interessepolitisk og juridisk rådgivning i den forbindelse.
- Utvide kontakt og samhandling med KS om muligheter og utfordringer i samspillet mellom den lokale kirke og kommunen.