

Hovedfokus: INKLUDERING

4-års plan Byåsen menighetsråd 2015 - 2019



*Å være inkluderende og romme
forskjellighet,
med fokus på holdninger.*

*Det at stadig flere enkelt
mennekser og grupperinger
føler seg hjemme i og deltar i
menighetslivet.*

Virksomhetsområde	Hva har vi	Hva må vi, lovpålagte oppgaver	Hva vil vi? Mål for 2016-18	Tiltak/prioriteringer	Ansvarlig
Trosopplæring Avgrensede og kontinuerlige tiltak for barne- og unge - 0-5 år - 6-12 år - 13-18 år	Plan for trosopplæring i Byåsen menighet, vedtatt 22.11.2011	<i>Menighetsrådet</i> har ansvar for å utarbeide og gjennomføre en lokal plan for trosopplæring som skal godkjennes av <i>biskopen</i> og revideres en gang i løpet av menighetsrådets valgperiode for å ivareta fornyelse og utvikling.	1.Sikre videre drift, kvalitet og oppfølging i ungdomstiltakene 2. Kontinuerlig ledertrening og oppfølging av ungdomslederne 3.Nytt breddetiltak 5.tr. 4.Nytt kontinuerlig tiltak for 5.-7.tr.	1a) Ungdomsarbeid prioriteres økonomisk og innenfor menighetspedagogs stillingsbeskrivelse 1b) Andelen frivillige og ansatte i barne-ungdomsarbeidet økes 1c) Oppfølging og støtte av ansatte i ungdomsarbeidet 2a) Tettere dialog og samarbeid mellom de ulike ungdomstiltakene 2b) Camp Carpe Diem, utvides til 2 døgn og staben utvides med flere voksenleder 3) Samarbeid med Byåsen KFUK-KFUM speidere om nytt tiltak 4) Tweens samarbeid med Tiller menighet, frikirka og NLM	MR TU/UR/MR TU/MR UR UR/MR Men.ped/BFR Men.ped/BFR
Konfirmantarbeid	Konfirmantopplæring Musikal Fasteaksjon Høst-, vinter og sommerleir	Plan for konfirmantarbeid	Evaluere og videreutvikle konfirmantarbeidet	1) Bidra til en god utlysnings- og ansettelsesprosess i kateketstillinga 2) Opprettholde konfirmanttilbud til Dalgårdelever 3) Flere ansvarlige, lønnede medarbeider på konfirmantleir	MR
Skole og barnehage	Krybbe- og påskevandring, 1. klassebesøk, julegudstjenester for skolene. Se trosopplæringsplan.		1.Opprettholde det gode samarbeidet og arbeidet som finnes og videreutvikle relasjonene der det er åpning for det. 2.Få innpass for 6-årstilbudet på alle skolene i soknet	1) Tett dialog og samarbeid med skolene om skolegudstjenesten, særlig etter vedtak i bystyret om aktiv påmelding 2) Utfordre foreldre på Dalgård skole til å etterspørre tilbudet	Prest / men.ped
15. Kirkebygg – Menighetshus og andre bygninger <i>Utvalg / MR</i>	Kirkebygg Kirkebakken		<i>At kirkebygget er imøtekommende og funksjonelt</i>	1. Overordnet plan for uteområdet inkl. Parkeringsplassen 2. Forbedring av våpenhuset/inngangspartiet 3. Kunst som taler til barn i kirken.	

Virksomhetsområde	Hva har vi	Hva må vi, lovpålagte oppgaver	Hva vil vi? Mål for 2016-18	Tiltak/prioriteringer	Ansvarlig
Diakoni	<ul style="list-style-type: none"> - Diakoniutvalg - Plan for diakoni - Medarbeiderfest - Fasteaksjon - Institusjonsandakter - Hyggetreff - Intensjon om venns-kapsavtale med Ramallah - Kirkelige handlinger <ul style="list-style-type: none"> o Begravelser o Dåp o Vielser - Diakonmedarbeider - Menighetensarbeid (feks. Shelter, osv) - Sorggrupper - Bydelsfest 	Vedta lokal diakoniplan (gjort – ny revidering kommer)	Gi et bedre tilbud til vanskeligstilte og trengende.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Etablere besøkstjeneste med diakon og frivillige. 2. Styrke samarbeidet med sykehjem 3. Flyktinger Språkkafe. Internasjonal kvinne-gruppe. 4. Realisere og skrive under venns-kapsavtale med Ramallah. 	<p>Diakon</p> <p>Prest / diakon</p> <p>Samarbeids-prosjekt. Diakon rep.</p> <p>Arb. Gruppe / MR</p>
Aldersgruppen 18-30 år			Vi ønsker å inkludere aldersgruppen I eksiterende arbeid		
Trosopplæring for voksne	Har hatt kurs.		Vi vil gi felleskap og påfyll til tro og tanke.	Ha jevnlig kurs / fordypninger / temakvelder for voksne	DU / diakon og prest
Misjon	Misjonsprosjekt i Bolivia		Skape større bevissthet og engasjement rundt Fotball krysser grenser.	<ol style="list-style-type: none"> 1. De som er «synlige» - prester, trosopplærere, MR – løfter fram prosjektet jevnlig og inspirerer menigheten til bønn og økonomisk støtte 2. At avtalen forlenges. 	Presten med ansvar for misjonsprosjektet.
Medarbeidere - ansatte - frivillige	Antall stillinger/ årsverk stab/ Antall frivillige fordelt på ulike områder: Gudstjenestearbeid Barnarbeid Ungdomsarbeid Diakoni Utvalg, komiteer Div annet dugandsarb.		<p>Skape et godt og inkluderende felleskap</p> <p>Ivaretagelse av ansatte og frivillige</p> <p>Engasjere flere frivillige</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. styrke medarbeiderfesten, at flest mulig blir med og at den er inspirerende og av god kvalitet. Motivere alle aldersgruppene å være med. 2. Budsjettere med personaltiltak for de ansatte. 3. Tilbud om gode kurs av fagfolk for frivillige og menighet (feks. om verdier – ref Hedvig Montgomery), som tar for seg inkludering og det å være noe for andre. 4. Flere voksne til arbeid for barn 	<p>De ansatte</p> <p>MR</p> <p>BFR/MR</p>