

## Foreløpig prosjektbeskrivelse

### Samordnet ledelse i Sør-Østerdal prosti –

### Samordnet ledelse for små og mellomstore fellelråd

#### Formål med prosjektet:

*Formålet med prosjektet er å utvikle gode løsninger for samordnet ledelse innenfor gjeldende kirkeordning. Prosjektet skal søke å finne løsninger på hvordan vi best kan utnytte de ressursene vi har og øke og dele kompetansen som finnes i prostiet, slik at vi kan yte profesjonelle tjenester med høy kvalitet.*

Prosjektet retter seg spesifikt mot gode løsninger for Sør-Østerdal prosti, som er et prosti med 5 fellelråd, 24 sokn, og store avstander geografisk. Vi mener at erfaringene vil være overførbare for andre områder der det er flere små fellelråd i ett prosti. Vi mener det er essensielt at det også kommer gode prosjekter som retter seg mot de små fellelrådene, og prøver her å ta et ansvar for det.

Samtidig er Sør-Østerdal et prosti med store forskjeller mellom de 24 soknene. Elverum sokn har om lag 12.000 medlemmer, mens Søre Elvdal sokn som det minste har ... medlemmer. Dette innebærer selvfølgelig også store forskjeller i bemanning. Fellesnevneren er at de ansatte jobber på tvers av sokn innenfor sitt fellelrådsområde, dvs at de ansatte jobber i 3-7 sokn. De løsningene vi finner må være gode for alle fellelrådsområder og sokn.

Gode ordninger for samordnet ledelse erfarer vi har mange gode effekter:

- Vi får mer og bedre kompetanseheving for ansatte, og vi blir alle mer kompetente i den jobben vi skal utføre.
- Ledere (kirkeverger og prost) opplever å ha noen å støtte seg til og rådføre seg med i arbeidet. Godt samarbeid gjør det lettere å stå i en lederstilling i kirka og virker forebyggende mot gjennomtrekk i lederstillinger.
- Godt samarbeid mellom ledere gjør at vi unngår misforståelser, og det virker forebyggende mot konflikter nedover i organisasjonen.
- Samarbeid innen arbeidsmiljø og kompetanseheving. Spesielt for de som jobber i små fellelråd med kun en ansatt i hver stillingskategori, er det viktig å få møte kolleger som jobber innenfor samme fagfelt.

#### Søknad

Vi søker om kr 270.000,- til prosjektet Samordnet ledelse i Sør-Østerdal.

Midlene skal brukes til å dekke utgifter og merarbeid som kommer av:

- Samtaler og idemyldring om gode løsninger internt i prosjektgruppa, og i staber, menighetsråd og fellelråd. Penger vil bli brukt til å dekke reiser, bevertning og evt vikarbruk i forbindelse med merarbeid, anslagsvis kr 50.000,-.
- Dokumentasjon; ideer, erfaringer og resultater skal samles i en prosjektrapport, både i delrapporter undervegs og i en sluttrapport. Videre må ulike saksområder forberedes, utredes og saksbehandles. Vi ber derfor om kr 170.000 til å dekke 20% stilling i ett år fra 1.april 2024 til 1.april 2025.

- Erfaringsdeling; erfaringene vi gjør oss og de gode løsningene vi finner skal deles eksternt – med kirkerådet, KA, bispedømmerådene, fellesrådene og menighetene. Erfaringsdelingen skjer på kurs, møter og andre sammenkomster der det passer å dele slik erfaring, samt på nettsider og trykte dokumenter. Delrapporter og sluttrapport skal gjøres tilgjengelig for alle. Dette arbeidet vil bli fordelt på flere, i hovedsak kirkeverger, prost og prostesaksbehandler. Penger vil bli brukt til å dekke reiser og vikarbruk, anslagsvis kr 50.000,-.

Et eventuelt tilskudd kan utbetales til Elverum kirkelige fellesråd, konto nr 1820.14.49339.

## Framdriftsplan

Vi ser for oss følgende framdriftsplan i prosjektet:

- Januar 2024: Prosten og de 5 kirkevergene i prostiet har bestemt at de vil videreutvikle det gode samarbeidet i prostiet. Kirkevergene og prosten står sammen bak denne søknaden.
- Februar 2024: drøfte prosjektet med tillitsvalgte i alle fellesråd og prestenes tillitsvalgte. De tillitsvalgte bes om å gi innspill til innholdet i prosjektet, herunder aktuelle samarbeidsområder og former for samarbeid.
- Mars 2024: prosjektet drøftes i alle de 5 fellesrådene. Fellesrådene får informasjon om prosjektet, bes om å gi innspill til aktuelle samarbeidsområder og former for samarbeid, og oppfordres til å gjøre vedtak om deltakelse i prosjektet, og opprettelse av prosjektgruppe.
- April 2024: Prosjektgruppa vedtar en endelig prosjektbeskrivelse og en handlingsplan for prosjektet.
- April – desember 2024: Tiltak i handlingsplanen gjennomføres. Prosjektgruppa har ansvar for gjennomføring og undervegsevalueringer gjennom perioden. Disse dokumenteres.
- April – desember 2024: Prosjektet er fast sak på alle fellesrådsmøter og møter med tillitsvalgte. De får informasjon og inviteres til å gi innspill.
- Januar 2025: Prosjektgruppa inviterer til et stormøte for alle fellesråd samt tillitsvalgte og verneombud. Prosjektet evalueres og det legges planer for videre drift etter at prosjektet er avsluttet. Prosjektgruppa forbereder møtet, og følger de innspill og vedtak som ble gjort i møtet.
- Februar 2025: Prosjektrapport skrives. Intern og ekstern informasjon om prosjektet planlegges.
- Informasjon om prosjektet gjøres tilgjengelig, skriftlig på nett, på kirkekontorene og muntlig i møter der det er aktuelt. Medlemmer av prosjektgruppa stiller opp i møter der vi blir invitert, det være seg i menigheter, fellesråd, bispedømmeråd, KA og kirkerådet.
- Videreutvikling av samarbeidet fortsetter innenfor vanlig drift.

## Prosjektgruppe

Vi foreslår for fellesrådene at prosten og kirkevergene utgjør prosjektgruppa. Slik prosjektet så langt er beskrevet er det naturlig at det er kirkevergene og prosten som gjennomfører tiltakene i en handlingsplan. Det er i de allerede etablerte månedlige møtene (i utvidet versjon) at prosjektet drives videre. Prostens saksbehandler er sekretær for prosjektgruppa og sørger for saksbehandling og dokumentasjon av prosjektet.

## Informasjon om prosjektet

En viktig del av prosjektet er å videreformidle våre erfaringer og resultater til kirkerådet, KA, bispedømmer, fellesråd og menigheter. Slike oppgaver må fordeles i gruppa. Hvem som informerer vil være avhengig av kapasitet og hvem som er målgruppa for informasjonen. Det vil ofte være en fordel at prosten og en av kirkevergene informerer sammen.

Informasjon vil også skje gjennom offentliggjøring av skriftlig dokumentasjon.

## Bakgrunn for prosjektet

Den norske kirke har i mange år diskutert både hvordan vi kan få en felles arbeidsgiverlinje, og hvordan vi kan lede sammen på tvers av arbeidsgiverlinjer på best mulig måte. Etter siste kirkemøtevedtak om kirkeordning er det siste blitt mer aktuelt – samordnet ledelse innenfor gjeldende kirkeordning. Ved høringer om kirkeordning har det vært en gjennomgangstone i vårt område at man ønsker å beholde dagens kirkeordning. Dette har i hovedsak blitt begrunnet med nærheten til og samarbeid med kommunen, samt store avstander i prostiet og behov for lokal ledelse.

De 5 kirkevergene og prosten i Sør-Østerdal prosti opplever å ha et godt og fruktbart samarbeid som vi ønsker å videreutvikle. Vi har månedlige møter der vi utveksler informasjon og erfaringer, og samarbeider om ulike aktuelle saker. I møtet deltar prosten og de fem kirkevergene. I tillegg er prostens saksbehandler med som sekretær/saksbehandler. Det siste året har vi blant annet samarbeidet om:

- Vernerunder; felles vernerunder på tvers av arbeidsgiverlinjer
- Kompetanseheving; Modul 3 i kirketjenerskolen/gravplasskolen, Møte med mennesker.
- Kompetanseheving; Studieprosjektet «Deg og få skode» om ulike former for trosuttrykk. Tverrfaglig. Går over flere år, og ender med studietur til Iona, Scotland i 2024 for alle kirkeansatte.
- Prostdag – dagstur for alle kirkeansatte i prostiet, sosialt og faglig.
- Rutiner for varsling, klager, og konflikter på tvers av arbeidsgiverlinjer og kommunegrenser
- Rutiner for beredskap – på tvers av arbeidsgiverlinjer og kommunegrenser
- Introduksjon av nyansatte, samarbeid på tvers av kommunegrenser og arbeidsgiverlinjer, herunder informasjon, IT og annet praktisk, fagfadder og plassfadder.

Vi opplever dette samarbeidet som en styrke for alle 6 arbeidsgiverne i prostiet, og ønsker å videreutvikle dette. Vi tenker at samarbeidet kan videreutvikles både innenfor disse områdene, og på andre fagområder, f.eks gravplassforvaltning og IT-løsninger.

## Innhold i prosjektet

Formålet er rundt nok til at vi enda ikke vet helt hvor prosjektet skale ende opp. Vi vil bruke prosjektet til å finne de gode løsningene, og gå veien skritt for skritt. Hva vi skal samarbeide om og hvordan vi skal samarbeid er det vi vil finne svaret på. Under har vi beskrevet noen tanker vi vil jobbe ut fra. Det vil ikke være mulig å jobbe innenfor alle områder samtidig. Fagområdene diskuteres og prioriteres i prosjektgruppa. Arbeidet med videreutvikling av samarbeidet fortsetter også etter at dette prosjektet er avsluttet.

Vi ønsker å utvikle en fast ordning for samordnet ledelse som minimum berører disse områdene:

- Gravplassforvaltning  
Erfaringsutveksling om alle deler av gravferd, herunder innhold i seremonier, gravplassforvaltning, administrative rutiner, samarbeid internt og eksternt.  
Vi vil vurdere å dele personalressurser gjennom å kjøpe tjenester av hverandre.  
Kompetanseheving: kirkegård (jordsmonn, drenering, dybde, plastgraver osv), musikk, liturgi, administrasjon/rutiner. Kjenne hverandres arbeidsoppgaver og arbeidshverdag. Felles kompetanse og rutiner gir grunnlag for økt samarbeid på området.
- Felles IT-løsninger  
Dette kan dreie seg om alt fra det å bruke samme programvare slik at vi lettere kan benytte hverandres kompetanse, felles avtaler om programvare og å jobbe på felles plattformer.
- Kommunikasjon og informasjon  
Vi har totalt 5 kirkekontor med lange avstander mellom (opptil 2 timer kjøring). Selv om vi trenger alle kirkekontorene, kan vi tjene på å finne gode samarbeidsløsninger for sentralbord, nettløsninger osv, blant annet med tanke på ferieavvikling, men også for kompetanseheving, utnytting av hverandres kompetanse osv.
- Kompetanseutvikling  
Vi vil utarbeide og vedta planer for tverrfaglig kirkefaglig kompetanseutvikling for kirkeansatte. Planene vil inneholde kompetanseutvikling som gjennomføres i prostiet, fra bispedømmet, men også opplæring som vi kjøper gjennom KA, kirkerådet og eksterne.  
Kompetanseplanene kan inneholde felles tverrfaglige opplæringstiltak på tvers av yrkesgrupper, men også opplæringstiltak myntet på enkelte yrkesgrupper, og skal gjelde alle faggrupper; prester, undervisning, diakoni, kirkemusikk, kirketjenere, gravplassarbeidere og merkantilt ansatte.
- Arbeidsmiljø  
Jobbe systematisk med arbeidsmiljø i hele prostiet, på tvers av kommunegrensener og arbeidsgiverlinjer, herunder:
  - Introduksjon av nyansatte
  - Sosiale tiltak/trivselstiltak
  - Informasjonsflyt
  - Samarbeidsrutiner
  - HMS og internkontroll, herunder rutiner for avvik, varsling, klager og konflikter.Dette arbeidet er allerede igangsatt.

## Hvordan skal vi samarbeide?

Hvordan vi samarbeider vil variere fra fagområde til fagområde. Gjennom dette prosjektet ønsker vi å finne svar på nettopp dette, hvordan samarbeidet skal foregå på de ulike områdene. Eksempler kan være:

- Formelt samarbeid der fellesrådene kjøper tjenester av hverandre, herunder faste administrative oppgaver, eller midlertidig lån av personalressurs. (Eksempel: Stor-Elvdal har tidligere kjøpt tjenester av Åmot da kirkevergen var sykemeldt.) Formelt samarbeid kan skje mellom to fellesråd som geografisk er nært tilknyttet hverandre, eller på tvers av/mellom alle fellesrådene.
- Felles samlinger med erfaringsutveksling og kompetansedeling, i ledergruppa, innenfor de enkelte faggrupper, og i kirkestaben som helhet. Disse planlegges av kirkeverger/prost, eller av koordinatorene for enkelte faggrupper.
- Vi planlegger og gjennomfører enkelttiltak i fellesskap, f.eks kompetanseheving/kurs eller felles arbeidsmiljøtiltak som felles tur.

Samarbeidet planlegges og vedtas på ulike måter, formelt og uformelt:

- Tett samarbeid mellom lederne: kirkeverger og prost møtes til jevnlig møter, digitalt og fysisk. I tillegg legges det til rette for uformelt samarbeid etter behov.
- Prostebesøk: prosten kjenner tempen på hva behovet er rundt omkring gjennom avtalte og planlagte besøk i fellesrådene.
- Årlige stor-møter mellom fellesrådene i prostiet.
- Vedtak i de enkelte fellesrådene.
- Holdninger: vilje til samarbeid, og vilje til å lede sammen, er de viktigste kriteriene for at prosjektet lykkes.

Elverum 30.januar 2024

Engerdal kirkelige fellesråd  
v/Jan Jacob Ekeland  
Kirkeverge i Engerdal

Trysil kirkelige fellesråd  
v/Marion Olsen  
Kirkeverge i Trysil

Elverum kirkelige fellesråd  
v/Ann Kristin S Myrer  
Kirkeverge i Elverum

Åmot kirkelige fellesråd  
v/Tove Rødsdalen  
Kirkeverge i Åmot

Stor-Elvdal kirkelige fellesråd  
v/Kristin Schulhus  
Kirkeverge i Stor-Elvdal

Prosten i Sør-Østerdal  
Thomas Tinglum