



Møteprotokoll

Utvalg: Fellestråd
Møtested: Storvegen 11, 2420 Trysil
Dato: 10.12.2024
Tid: kl 17:00 - 22:00

Til stede:

Navn	Funksjon		Varamedlem for
Ole Martin Norderhaug	leder	Tørberget	
Thomas Tinglum	medlem	geistlig repr.	Veronika Johnsen Lepperød
Gro Skaaret	medlem	Trysil	
Øivind Larsen	medlem	Søre Osen	
Tom Richard Storbæk	medlem	Østby	
Björg-Edith Enger	medlem	Ljørdalen	
Toril Storsnes	medlem	Nordre Trysil	
Marianne Fjelltveit	medlem	Søre Trysil	
Oddmund Myhr	medlem	kommunestyrets repr.	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Anders Nyhuus	konstituert kirkeverge

I tillegg deltok:

Navn	Stilling
------	----------

Innkalling

Enstemmig godkjent.

Dagsorden

Møteleder fremmet forslag om endret rekkefølge på sakene: Tilleggssak 50/24 behandles som første sak etter referatsakene, dernest sakene i rekkefølge som i sakslisten. Bordsak 51/24 (lukket møte) etter dette, kirkevergens orienteringssak om personalsak (lukket møte) dernest resten av sakslisten.

Enstemmig godkjent.

Orienteringer fra kirkevergen:

Takreparasjonene i Søre Osen kirke er under planlegging. Bygningsvernhuset AS jobber med å lage et anbudsgrunnlag. Abakus vil bli bedt om å håndtere anbudsprosessen. Finansiering er vedtatt i fellesrådets investeringsbudsjett for 2025.

Etter installeringen av brannsløkningsanlegg i Ljørdalen, er det nødvendig å tette lukene i tårnet bedre pga. holdetid på slokkegassen. Bygningsvernhuset AS er leid inn for å lage en løsning. Kirkevergen antar at dersom løsningen bergenser seg til innvendig arbeid, vil det ikke være nødvendig med biskopens godkjenning. For sikkerhets skyld lages det likevel et beslutningsgrunnlag.

Iht. budsjett er det anskaffet elbil til utlån til medarbeidere for tjenstlige behov. Det er installert egen ladestasjon på fremsiden av kirkekontoret, og det er etablert bestillingsordning og bok for utkwittering av nøkkel. Det vil være nødvendig å utarbeide eget regelverk for bruk av bilen.

Korene Voices og Regnbuen er skilt fra fellesrådets økonomi, jf. vedtak i sak 38/24 i fellesrådet 23.10.2024. Voices har fått nytt styre etter et interimsstyre ifbm. overgangen til ungdomskor. Regnbuen har for få medlemmer, og er lagt på is inntil vårvinteren. Det er tenkt å sette i gang litt rekruttering her. Avtroppende styre fortsetter til koret får medlemmer, slik at nytt styre kan velges. Fellesrådet stiller dirigentressurs tilgjengelig for begge korene. Korene er derfor knyttet til kirken. En av betingelsene for dette er at korene er tilsluttet "Ung kirkesang". Det må lages samarbeidsavtaler med korene.

Prosjektet med minnelund ved Trysil kirke er snart klar fra arkitekten. Det aktuelle området er ryddet for kratt. Det vil være nødvendig å sende søknad til sentral gravplassmyndighet for godkjenning så snart arkitekten er ferdig med utformingen. Det er inngått foreløpig avtale med produsent av monumentet. Prosjektet er budsjettet for 2025.

Resten av orientering ble tatt før sak 48/24:

Møtet lukkes.

Kirkevergen orienterte om to personalsaker.

Møtet åpnes.

Ole Martin Norderhaug
leder

Protokollen tas opp til endelig godkjenning i neste møte.

Saksliste:

Saksnr.	Tittel
Sak 41/24	Referatsaker
Sak 42/24	Økonomirapport pr. november: orienteringssak
Sak 43/24	IKT oppgradering, orienteringssak
Sak 44/24	Gravstørrelser, orienteringssak
Sak 45/24	Delegasjonsreglement, 2. gangs behandling
Sak 46/24	Gebyrregulativ, presisering av merknad om gebyr ved gravferd
Sak 47/24	Standard utleiekontrakt for kirkene
Sak 48/24	Personalsak: behandling og vedtak, jf. vedtak i lukket møte i fellesrådet 17.9.2024
Sak 49/24	Valg på leder og nestleder Trysil kirkelige fellesråd
Sak 50/24	Tilleggssak: Justering investeringsbudsjett
Sak 51/24	Tilleggssak: Taushetsbelagt sak etter fvl. § 13: forhold av forretningsmessig art.

Sak 30/24 Referatsaker**Ref 19/24 Godkjenning protokoll møte 17.09.2024****Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:**

Skaaret stilte spørsmål om saksopplysningen i protokollen om at Fjelltveit sitt ansettelsesforhold utløp 31.5.2024 mot senere møter hvor hun opptrer som kirkevergens vikar. Spørsmålet ble avklart ved at Fjelltveit hadde inntatt rollen uten lønn (dugnad), og derfor uten ansettelsesavtale.

Protokollen fra fellesrådsmøte 17.09.2024 enstemmig godkjent, med tilføring av denne opplysningen.

Vedtak i fellesrådet 10.12.2024:

Protokollen fra fellesrådsmøte 17.09.2024 godkjennes.

Ref 20/24 Godkjenning protokoll møte 23.10.2024**Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:**

Protokollen fra fellesrådsmøte 23.10.2024 enstemmig godkjent

Vedtak i fellesrådet 10.12.2024:

Protokollen fra fellesrådsmøte 23.10.2024 godkjennes.

Ref 21/24 Vilårsendringer Knif (forsikringsvilkår)**Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:**

Vilårsendringene ble delt ut til fellesrådet.

Ref 22/24 Leieavtale organist**Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:**

Kirkevergen orienterte om inngått avtale med organist for julen.

Sak 42/24 Økonomirapport pr. november 2024

Kirkevergens innstilling:

Økonomirapporten tas til orientering.

Arbeidsutvalgets innstilling i møte 03.12.2024:

Økonomirapporten tas til orientering.

Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:

Økonomirapporten ble fremlagt i møtet og gjennomgått av kirkevergen. Fellesrådet tok denne enstemmig til orientering

Vedtak i fellesrådet 10.12.2024:

Økonomirapporten tas til orientering.

Sak 43/24 IKT oppgradering

Kirkevergens innstilling:

Saken tas foreløpig til orientering. Kirkevergen fremlegger egen sak senere.

Arbeidsutvalgets innstilling i møte 03.12.2024:

Saken tas foreløpig til orientering. Kirkevergen fremlegger egen sak senere.

Uttalelse fra partssammensatt utvalg i møte 05.12.2024:

Saken tas foreløpig til orientering. Kirkevergen fremlegger egen sak senere. Utvalget vil understreke viktigheten av opplæring på nye systemer.

Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:

Fellesrådet tok saken enstemmig til orientering

Vedtak i fellesrådet 10.12.2024:

Saken om IKT-oppgradering tas til orientering.

Sak 44/24 Gravstørrelser på gravplassene i Trysil

Kirkevergens innstilling:

Saken tas til orientering. Kirkevergen legger frem forslag til tiltak i egen sak.

Arbeidsutvalgets innstilling i møte 03.12.2024:

Saken tas til orientering. Kirkevergen legger frem forslag til tiltak i egen sak.

Uttalelse fra partssammensatt utvalg i møte 05.12.2024:

Partssammensatt utvalg tar saken til orientering og slutter seg til innstillingen.

Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:

Fellesrådet tok saken enstemmig til orientering

Vedtak i fellesrådet 10.12.2024:

Saken om gravstørrelser tas til orientering.

Sak 45/24 Delegasjonsreglement, 2. gangs behandling.

Kirkevergens innstilling:

Delegasjonsreglementet vedtas.

Arbeidsutvalgets innstilling i møte 03.12.2024:

Delegasjonsreglementet vedtas med de forslag til endringer og justeringer som er fremkommet.

Uttalelse fra partssammensatt utvalg i møte 05.12.2024:

Partssammensatt utvalg slutter seg til innstillingen.

Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:

Norderhaug fremmet forslag om at delegasjonsreglementet vedtas nå, og at ny revidering vurderes i løpet av våren 2025. Delegasjonsreglementet ble enstemmig vedtatt.

Vedtak i fellesrådet 10.12.2024:

Delegasjonsreglementet vedtas. Fellesrådet vurderer ny revidering i løpet av våren 2025.

Sak 46/24 Gebyrregulativ, presisering av merknad om medlemskap ved gravferd.

Kirkevergens innstilling:

Gebyrbeskrivelsen endres til:

Gravferdsseremoni i kirke for hhv. utenbygdsboende eller innenbygds ikke medlemmer. Organist og kirketjener inkludert.

Merknaden til gebyret endres til:

Er innenbygds pårørende som sørger for gravferden medlem, skal det ikke tas betalt for leie av kirke, uavhengig av avdødes bosted eller medlemskap.

Arbeidsutvalgets innstilling i møte 03.12.2024:

Gebyrteksten forblir uforandret:

Gravferdsseremoni i kirke for utenbygdsboende/ikke medlemmer. Organist og kirketjener inkludert.

Merknaden (fotnote) til dette gebyret strykes:

Er pårørende som sørger for gravferden medlem, skal det ikke tas betalt for leie av kirke.

Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:

Kirkevergen orienterte om arbeidsutvalgets behandling. Fellesrådet vedtok enstemmig innstillingen fra arbeidsutvalget.

Vedtak i fellesrådet 10.12.2024:

Gebyrteksten forblir uforandret:

Gravferdsseremoni i kirke for utenbygdsboende/ikke medlemmer. Organist og kirketjener inkludert.

Merknaden (fotnote) til dette gebyret strykes:

Er pårørende som sørger for gravferden medlem, skal det ikke tas betalt for leie av kirke.

Sak 47/24 Standard utleiekontrakt for kirkene

Kirkevergens innstilling

Forslag til standard utleiekontrakt vedtas.

Arbeidsutvalgets innstilling i møte 03.12.2024:

Saken utsettes. Kirkevergen legger frem nytt forslag til ny behandling.

Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:

Kirkevergen orienterte om arbeidsutvalgets behandling. Fellesrådet vedtok enstemmig innstillingen fra arbeidsutvalget (utsettelse).

Vedtak i fellesrådet 10.12.2024:

Saken utsettes.

Sak 48/24 Behandling og vedtak, jf. vedtak i lukket møte i fellesrådet 17.9.2024

Kirkevergens innstilling

Saken legges fram uten innstilling.

Bakgrunn

Som bakgrunn for saken hitsettes følgende vedtak i lukket møte i fellesrådet 17.09.2024. På grunn av sakens natur ble ikke dette vedtaket protokollert åpent på det tidspunktet, men referes derfor her:

«Trysil kirkelige fellesråd vedtar at Hovedorganisasjonen KA skal lede og drive prosessen knyttet til undersøkelse av varselet av 12. august 2024. Undersøkelsen av varselet skal søke å avdekke om det foreligger kritikkverdige forhold jfr. arbeidsmiljøloven § 2A-1. Undersøkelsen omfatter ikke en undersøkelse og vurdering av øvrige organisasjons- eller personalmessige forhold.

Undersøkelsen vil omfatte kontakt med varslerne, omvarslede samt eventuelt øvrige personer som vil kunne være relevante for å få et best mulig informasjonsgrunnlag. Undersøkelsen vil

og omfatte gjennomgang av dokumenter som kan ha betydning for vurderingen av varselet, samt skrive en sluttrapport.»

Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:

Påvarslede Ole Martin Norderhaug, Marianne Fjelltveit og Anders Nyhuus fratrådte møtet, mens deres habilitet ble behandlet. Mens møteleder fratrådte, ble Tinglum valgt til setteleder for habilitetsbehandlingen i møtet.

Fellesrådet vedtok at samtlige var habile til å delta i behandlingen av saken, med unntak for de deler av saken som angikk hver av de direkte eller for ektefelle (Nyhuus og Fjelltveit) hvor de er inhabile. Disse fratrådte behandlingen av saken ved de delene som angikk hver av de direkte eller for ektefelle.

Møtet lukkes under behandlingen av saken

Møtet åpnes før votering.

Fellesrådet la til grunn kapittel 11 i "Sluttrapport i varslings sak for Trysil kirkelige fellesråd", Alexander Aas/KA datert 4.12.2024 for sitt vedtak. Behandlingen og vedtaket ble gjort stegvis, hvor inhabile medlemmer fratrådte ved behandling og votering over deler som angikk hver av de direkte eller for ektefelle. Tinglum ble valgt som settemøteleder for gjennomgangen av saken hvor møteleder fratrådte pga. inhabilitet:

Behandling av "Sluttrapport i varslings sak for Trysil kirkelige fellesråd", Alexander Aas/KA datert 4.12.2024:

Granskingen av varselet er foretatt av KA-advokat Alexander Aas, og vedtaket er i stor grad basert på konklusjonene herfra.

Det er inngitt et meget omfattende varsel hvor det er blitt fremmet mange påstander om lovbrudd, samt at det er gitt mange karakteristikk av de omvarslede.

Det har vært nødvendig å gjøre avgrensinger av hvilke forhold som er undersøkt i varselet. Det er bl.a. blitt avgrenset mot forhold som gjelder tidligere ansatte. Når det varsles om forhold som ligger flere år tilbake i tid, er det blitt foretatt en konkret vurdering av alvoret i påstanden som fremmes, opp mot hvor lang tid tilbake forholdet skal ha skjedd.

For at et varsel skal behandles på en forsvarlig måte, er det kun faktiske hendelser som varslerne har oppgitt som er nærmere ettergått. De karakteristikk som er gitt er ikke gitt noen nærmere behandling, da det ikke er forhold som gir grunnlag for å vurdere om det foreligger kritikkverdige forhold jf. aml. § 2 A-1.

Arbeidsmiljøloven § 2 A-1 annet ledd angir følgende definisjon:

«Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet»

Det har fremkommet flere temaer i varselet som er vurdert til å falle utenfor kritikkverdige forhold jfr. aml. § 2A. Det bemerkes at selv om en arbeidsgivers beslutning klart er innenfor

arbeidsgivers styringsrett, vil følgene av beslutningen, i teorien, kunne medføre at ansatte får et arbeidsmiljø som ikke er fullt forsvarlig.

Uenigheter knyttet til hvilken informasjon som gis til virksomhetens ansatte om den økonomiske situasjonen, samt hvilke beslutninger som tas vil som det klare utgangspunkt ikke være å regne som et kritikkverdige forhold jfr. aml. § 2 A-1, men ligge innenfor styringsretten.

Det foreligger ikke anførsler om at kirkevergen har gått utover de fullmakter som er gitt av fellesrådet, og det er heller ikke opplysninger som gir et grunnlag for slike påstander.

Mobbing og trakassering

- Undersøkelsen har avdekket at to ansatte i fellesrådet opplever at de er blitt trakassert.

Votering: Enstemmig vedtatt.

Norderhaug, Fjelltveit og Nyhuus fratrådte møtet under behandlingen av følgende:

Rapporten har likelydende konklusjon for alle fire omvarslede i dette forholdet. Fellesrådet vurderte rapportens konklusjoner for hver enkelt påvarslet, og fant det hensiktsmessig å slå sammen til ett punkt.

- Det er ikke funnet grunnlag for å konstatere at noen av de omvarslede har utsatt ansatte for trakassering jf. aml. § 4-3 tredje ledd.

Votering: Enstemmig vedtatt.

Norderhaug, Fjelltveit og Nyhuus tiltrådte møtet igjen.

- Fellesrådet er tilfreds med at det ikke har forekommet trakassering jf. aml. § 4-3 tredje ledd. Selv om det er blitt konkludert med at det ikke foreligger trakassering eller mobbing, så ser fellesrådet at det foreligger utfordringer knyttet til arbeidsmiljø. Fellesrådet vil sette inn tiltak knyttet til arbeidsmiljø for å sikre at arbeidsgiver overholder sin plikt om at alle ansatte skal ha et forsvarlig arbeidsmiljø jf. aml. § 4-1.

Oppfølging av tidligere inngitte varsler

- I varselet er det fremmet påstand om at tidligere varsler ikke er blitt fulgt opp. Varslerne har oppgitt at det er inngitt tre tidligere varsler. Det første varselet ble sendt av verneombud 19 oktober 2023, det andre varselet ble sendt av en medarbeider 28. januar 2024, samt at en annen medarbeider oppgir å ha sendt et varsel 2. mars 2024
- Verneombudet sin epost av 19 oktober er vurdert som et varsel, og det er konkludert med at arbeidsgiver oppfylte sin aktivitetsplikt til å følge opp varselet jf. aml. § 2 A-3.
- De varsler som er inngitt hhv. 28. januar 2024 og 2. mars 2024 er ikke vurdert til å være et varsel etter aml. § 2 A-1

Votering: Enstemmig vedtatt.

Norderhaug, Fjelltveit og Nyhuus fratrådte møtet under behandlingen av følgende:

Habilitet

- I sak 11/23 i møte 25.4.2023 ble Marianne Fjelltveit konstituert til kirkeverge, i samme vedtak overtok Ole Martin Norderhaug som midlertidig fellesrådsleder.
- Anders Nyhuus var inhabil til å behandle saken. Marianne Fjelltveit var inhabil til å behandle saken, enten som saksbehandler i kraft av å være fungerende kirkeverge eller fellesrådsleder i saken.
- I fellesrådsmøtet 25/4-2023 ble det gjort uriktige vurderinger med tanke på medlemmenes habilitet i sak 11/23. Fellesrådet vil ta lærdom av rapportens tydelige tilbakemelding og vil tydeliggjøre for fellesrådet både det kollektive og det individuelle ansvaret for å avklare habilitetsutfordringer.

Avtale mellom Quibono AS og Trysil kirkelige fellesråd datert 25.4.2023

- Avtale inngått mellom Trysil kirkelige fellesråd og Quibono AS gikk utover rammene til vedtaket som ble fattet i fellesrådet 25.4.23.
- Det er fellesrådet som må avgjøre om fellesrådsleder har gått utover sine fullmakter jf. § 4 i delegasjonsreglement for Trysil kirkelige fellesråd.
- Det er ikke funnet grunnlag for å foreta inngående undersøkelser om det er inngått andre avtaler med Quibono AS som er ulovlige eller i strid med etiske normer jf. § 2 A
- Det er viktig at avtaler som inngås er i tråd med fellesrådets vedtak. Vedtakene i fellesrådet må være så presise at det ikke blir tvil om hvor langt fullmaktene går. Rapporten finner ikke grunn til å ettergå spørsmålet videre, men fellesrådet må sørge for at vi i fremtiden ikke kommer i en situasjon der det kan stilles spørsmålsteget ved om fellesrådets leder handler utover sine fullmakter.

Votering: Enstemmig vedtatt.

Norderhaug, Fjelltveit og Nyhuus tiltrådte møtet igjen.

Verneombud

- Kirkeverge har fungert som verneombud i en periode fra oktober 2021 til september 2022. Dette er et brudd på forskrift til arbeidsmiljøloven. Erik Bråten er i dag verneombud, så bruddet er per i dag opphørt. Det er derfor ikke behov for ytterligere oppfølging av dette punktet.

Påstand om brudd på hovedavtale ved valg av tillitsvalgt

- Det er ikke påvist brudd på hovedavtalen ved valg av tillitsvalgt i 2020.

Gravplassforskriften

- Det er ikke påvist brudd på gravplassforskriften § 13. Det er imidlertid foretatt begrensede undersøkelser. Det er satt inn tiltak for å avklare og sikre at gravplassforskriften følges.

Administrasjonsutvalg/partssammensatt utvalg

- Etter Trysil kirkelige fellesråd sitt delegasjonsreglement skulle kirkeverge sin permisjonssøknad vært behandlet i partssammensatt utvalg. Imidlertid skal partssammensatt utvalg, jf. hovedavtalen § 10-1 bokstav b ikke behandle personalsaker. Det kan derfor stilles spørsmål ved om delegasjonsreglementet til Trysil kirkelige fellesråd er i overensstemmelsen med Hovedavtalen.

- Sak om konstituering av midlertidig kirkeverge Anders Nyhuus skulle ikke vært behandlet i partssammensatt utvalg før det ble behandlet i sak i fellesrådet. Det er derfor ikke begått saksbehandlingsfeil.
- I forbindelse med undersøkelsene er det fremkommet at også saker som kan karakteriseres som «personalsaker» blir behandlet i partssammensatt utvalg. I den forbindelse så gjøres det oppmerksom på hovedavtalen § 10-1 bokstav b, som angir følgende:
«b) Utvalget behandler bl.a. saker som gjelder virksomhetens personalpolitikk, for eksempel personalpolitiske retningslinjer, reglementer og rutiner, og dessuten utviklings- og omstillingsprosesser. Utvalget skal ikke behandle personalsaker»
Dersom personalsaker behandles i partssammensatt utvalg, vil dette kunne utgjøre et brudd på hovedavtalen.
- Fellesrådet har vedtatt nytt delegasjonsreglement i sak 45/24 i møte 10.12.2024.

Votering: Enstemmig vedtatt.

Vedtak i fellesrådet 10.12.2024:

Behandling av "Sluttrapport i varslings sak for Trysil kirkelige fellesråd", Alexander Aas/KA datert 4.12.2024:

Granskingen av varselet er foretatt av KA-advokat Alexander Aas, og vedtaket er i stor grad basert på konklusjonene herfra.

Det er inngitt et meget omfattende varsel hvor det er blitt fremmet mange påstander om lovbrudd, samt at det er gitt mange karakteristikk av de omvarslede.

Det har vært nødvendig å gjøre avgrensinger av hvilke forhold som er undersøkt i varselet. Det er bl.a. blitt avgrenset mot forhold som gjelder tidligere ansatte. Når det varsles om forhold som ligger flere år tilbake i tid, er det blitt foretatt en konkret vurdering av alvoret i påstanden som fremmes, opp mot hvor lang tid tilbake forholdet skal ha skjedd.

For at et varsel skal behandles på en forsvarlig måte, er det kun faktiske hendelser som varslerne har oppgitt som er nærmere ettergått. De karakteristikk som er gitt er ikke gitt noen nærmere behandling, da det ikke er forhold som gir grunnlag for å vurdere om det foreligger kritikkverdige forhold jf. aml. § 2 A-1.

Arbeidsmiljøloven § 2 A-1 annet ledd angir følgende definisjon:

«Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet»

Det har fremkommet flere temaer i varselet som er vurdert til å falle utenfor kritikkverdige forhold jfr. aml. § 2A. Det bemerkes at selv om en arbeidsgivers beslutning klart er innenfor arbeidsgivers styringsrett, vil følgene av beslutningen, i teorien, kunne medføre at ansatte får et arbeidsmiljø som ikke er fullt forsvarlig.

Uenigheter knyttet til hvilken informasjon som gis til virksomhetens ansatte om den økonomiske situasjonen, samt hvilke beslutninger som tas vil som det klare utgangspunkt ikke være å regne som et kritikkverdige forhold jfr. aml. § 2 A-1, men ligge innenfor styringsretten.

Det foreligger ikke anførsler om at kirkevergen har gått utover de fullmakter som er gitt av fellesrådet, og det er heller ikke opplysninger som gir et grunnlag for slike påstander.

Mobbing og trakassering

- Undersøkelsen har avdekket at to ansatte i fellesrådet opplever at de er blitt trakassert.
- Det er ikke funnet grunnlag for å konstatere at noen av de omvarslede har utsatt ansatte for trakassering jf. aml. § 4-3 tredje ledd.
- Fellesrådet er tilfreds med at det ikke har forekommet trakassering eller mobbing jf. aml. § 4-3 tredje ledd. Selv om det er blitt konkludert med at det ikke foreligger trakassering eller mobbing, så ser fellesrådet at det foreligger utfordringer knyttet til arbeidsmiljø. Fellesrådet vil sette inn tiltak knyttet til arbeidsmiljø for å sikre at arbeidsgiver overholder sin plikt om at alle ansatte skal ha et forsvarlig arbeidsmiljø jf. aml. § 4-1.

Oppfølging av tidligere inngitte varsler

- I varselet er det fremmet påstand om at tidligere varsler ikke er blitt fulgt opp. Varslerne har oppgitt at det er inngitt tre tidligere varsler. Det første varselet ble sendt av verneombud 19 oktober 2023, det andre varselet ble sendt av en medarbeider 28. januar 2024, samt at en annen medarbeider oppgir å ha sendt et varsel 2. mars 2024
- Verneombudet sin epost av 19 oktober er vurdert som et varsel, og det er konkludert med at arbeidsgiver oppfylte sin aktivitetsplikt til å følge opp varselet jf. aml. § 2 A-3.
- De varsler som er inngitt hhv. 28. januar 2024 og 2. mars 2024 er ikke vurdert til å være et varsel etter aml. § 2 A-1

Habilitet

- I sak 11/23 i møte 25.4.2023 ble Marianne Fjellveit konstituert til kirkeverge, i samme vedtak overtok Ole Martin Norderhaug som midlertidig fellesrådsleder.
- Anders Nyhuus var inhabil til å behandle saken. Marianne Fjellveit var inhabil til å behandle saken, enten som saksbehandler i kraft av å være fungerende kirkeverge eller fellesrådsleder i saken.
- I fellesrådsmøtet 25/4-2023 ble det gjort uriktige vurderinger med tanke på medlemmenes habilitet i sak 11/23. Fellesrådet vil ta lærdom av rapportens tydelige tilbakemelding og vil tydeliggjøre for fellesrådet både det kollektive og det individuelle ansvaret for å avklare habilitetsutfordringer.

Avtale mellom Quibono AS og Trysil kirkelige fellesråd datert 25.4.2023

- Avtale inngått mellom Trysil kirkelige fellesråd og Quibono AS gikk utover rammene til vedtaket som ble fattet i fellesrådet 25.4.23.
- Det er fellesrådet som må avgjøre om fellesrådsleder har gått utover sine fullmakter jf. § 4 i delegasjonsreglement for Trysil kirkelige fellesråd.
- Det er ikke funnet grunnlag for å foreta inngående undersøkelser om det er inngått andre avtaler med Quibono as som er ulovlige eller i strid med etiske normer jf. § 2 A
- Det er viktig at avtaler som inngås er i tråd med fellesrådets vedtak. Vedtakene i fellesrådet må være så presise at det ikke blir tvil om hvor langt fullmaktene går. Rapporten finner ikke grunn til å ettergå spørsmålet videre, men fellesrådet må sørge for at vi i fremtiden ikke

kommer i en situasjon der det kan stilles spørsmålstegn ved om fellesrådets leder handler utover sine fullmakter.

Verneombud

- Kirkeverge har fungert som verneombud i en periode fra oktober 2021 til september 2022. Dette er et brudd på forskrift til arbeidsmiljøloven. Erik Bråten er i dag verneombud, så bruddet er per i dag opphørt. Det er derfor ikke behov for ytterligere oppfølging av dette punktet.

Påstand om brudd på hovedavtale ved valg av tillitsvalgt

- Det er ikke påvist brudd på hovedavtalen ved valg av tillitsvalgt i 2020.

Gravplassforskriften

- Det er ikke påvist brudd på gravplassforskriften § 13. Det er imidlertid foretatt begrensede undersøkelser. Det er satt inn tiltak for å avklare og sikre at gravplassforskriften følges.

Administrasjonsutvalg/partssammensatt utvalg

- Etter Trysil kirkelige fellesråd sitt delegasjonsreglement skulle kirkeverge sin permisjonssøknad vært behandlet i partssammensatt utvalg. Imidlertid skal partssammensatt utvalg, jf. hovedavtalen § 10-1 bokstav b ikke behandle personalsaker. Det kan derfor stilles spørsmål ved om delegasjonsreglementet til Trysil kirkelige fellesråd er i overensstemmelsen med Hovedavtalen.
- Sak om konstituering av midlertidig kirkeverge Anders Nyhuus skulle ikke vært behandlet i partssammensatt utvalg før det ble behandlet i sak i fellesrådet. Det er derfor ikke begått saksbehandlingsfeil.
- I forbindelse med undersøkelsene er det fremkommet at også saker som kan karakteriseres som «personalsaker» blir behandlet i partssammensatt utvalg. I den forbindelse så gjøres det oppmerksom på hovedavtalen § 10-1 bokstav b, som angir følgende:
«b) Utvalget behandler bl.a. saker som gjelder virksomhetens personalpolitikk, for eksempel personalpolitiske retningslinjer, reglementer og rutiner, og dessuten utviklings- og omstillingsprosesser. Utvalget skal ikke behandle personalsaker»
Dersom personalsaker behandles i partssammensatt utvalg, vil dette kunne utgjøre et brudd på hovedavtalen.
- Fellesrådet har vedtatt nytt delegasjonsreglement i sak 45/24 i møte 10.12.2024.

Sak 49/24 Valg på leder og nestleder Trysil kirkelige fellesråd

Kirkeverges innstilling

Saken legges fram uten innstilling.

Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:

Møteleder Norderhaug la frem forslag om å utsette valget for å beholde kontinuitet i en krevende periode med flere viktige saker som skal håndteres. Forslaget om å utsette valget til mars 2025 fikk enstemmig tilslutning.

Vedtak i fellesrådet 10.12.2024:

Valget utsettes til mars 2025.

Sak 50/24 Justering investeringsbudsjett

Kirkevergens innstilling:

Det justerte investeringsbudsjettet for 2024 vedtas.

Vedtak i arbeidsutvalget i møte 03.12.2024:

Det justerte investeringsbudsjettet for 2024 vedtas.

Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:

Kirkevergen gikk gjennom begrunnelsen for justering av investeringsbudsjettet. Enstemmig vedtatt.

Vedtak i fellesrådet 10.12.2024:

Det justerte investeringsbudsjettet for 2024 vedtas.

Sak 51/24 Taushetsbelagt sak etter fvl. § 13: forhold av forretningsmessig art.

Kirkevergens innstilling:

Fellesrådets leder får fullmakt til å håndtere den fremlagte saken, herunder til også å innhente den nødvendige juridiske og evt. annen bistand han finner at saken krever. Saken er underlagt taushetsplikt etter forvaltningsloven §13 om forhold av forretningsmessig art.

Fellesrådets behandling i møte 10.12.2024:

Møtet ble lukket etter fvl § 13 om forhold av forretningsmessig art. Sakspapirer unntatt offentlighet ble delt ut i møtet.

Møtet ble åpnet før vedtak. Kirkevergens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak i fellesrådet 10.12.2024:

Fellesrådets leder får fullmakt til å håndtere den fremlagte saken, herunder til også å innhente den nødvendige juridiske og evt. annen bistand han finner at saken krever. Saken er underlagt taushetsplikt etter forvaltningsloven §13 om forhold av forretningsmessig art.

Referat:

Anders Nyhuus

10.12.2024

Møteplan 2024

22.12.2023 kl 08.00 på Teams
09.01.2024 kl 17.00 på Teams
20.02.2024 kl 17.00
19.03.2024 kl 17.30
23.04.2024 kl 17.00
14.05.2024 kl 17.00
19.06.2024 kl 17.00
25.07.2024 kl 10.00
27.08.2024 kl 17.00
17.09.2024 kl 17.30
17.09.2024 kl 19:00
19.11.2024 kl 17.00
xx.12.2024
09.01.2025

Saker som er planlagte for møtet

Eventuelle budsjettjusteringer 2023
Godkjenning av økonomiplan 2023-2027 og budsjett 2024

Årsregnskap og årsberetning 2023
Regnskapsrapport 1. tertial 2024

Ansettelse kirketjener

Regnskapsrapport 2. tertial 2024
Økonomiplan 2024-2028 og budsjett 2025
Valg av leder og nesteleder perioden 01.12.2024 – 30.11.2025

Godkjenning av budsjett 2025