



# DIAKONIPLAN

Hovin og Mogreina menigheter 2018-2020

Visjon:

***Guds kjærlighet  
til alle mennesker  
og alt det skapte,  
virkeliggjort  
gjennom liv og tjeneste***



**DEN NORSKE KIRKE**

Hovin og Mogreina menigheter

## VÅR INKLUDERENDE MENIGHET

I menighetene våre skal det være plass og rom for alle mennesker. Dette ønsker vi å ha ekstra fokus på i Hovin og Mogreina, og i 2018 fattet begge menighetsrådene vedtak om at vi skal være inkluderende menigheter.



Erfaringen viser at en inkluderende kirke ikke kommer av seg selv. Vi ønsker ikke bare å legge til rette, men også jobbe med holdninger og iverksette konkrete tiltak. Menighetene ønsker at alle skal ha mulighet til å delta på lik linje, og jobber konkret ut fra en sjekkliste.

Det er fem kriterier vi både ønsker, og har forpliktet oss til å jobbe med:

1. **Holdninger:** Vi skal arbeide kontinuerlig med egne holdninger.
2. **Gudstjeneste:** Vi skal feire gudstjeneste for alle og med alle.
3. **Trosopplæring:** Alle våre ordinære trosopplæringstiltak skal være tilrettelagt for alle.
4. **Universell utforming:** Vi skal legge til rette for samhandling med Ullensaker kommunes helse- og omsorgstjeneste.
5. **Samhandling med kommunen:** Vi skal sørge for at lokaler og uteområder er tilgjengelige for alle.

Hvis du har spørsmål eller innspill, ber vi om at du tar kontakt med oss.



## FORORD

I strategiplanen for kirkene i Ullensaker, er diakoni nevnt som et av de fem satsningsområdene.

«Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.» Slik defineres diakoni i Den norske kirke (Kirkemøtet 2008).

Diakoni er ikke et eget felt utenfor kirkens øvrige virksomhet, men handler om holdning og handling som preger hele menighetslivet. Menighetens diakoni kan dermed ikke bare hvile på ett enkelttiltak eller på engasjementet til en enkeltperson. På samme måte som det snakkes om det allmenne prestedømme, snakkes det om allmenn diakoni. Dette innebærer at alle kirkens medlemmer er kalt til å leve ut evangeliet i handling, ut fra de ressurser og muligheter man har.

Hvert tiltak i denne planen har tittel, tiltaks-nummer, beskrivelse av aktivitet, målsetning, hovedansvarsperson, samt en linje for å synliggjøre samarbeidspartnere og ressurser man har tilgjengelig.

Fargekodene før hvert tiltak forteller hvilket arbeidsområde av diakonien som gjenspeiles. De fire arbeidsområdene kommer fram av Kirkemøtets definisjon og lyder som følger:

	Nestekjærlighet
	Inkluderende fellesskap
	Vern om skaperverket
	Kamp for rettferdighet

Menighetsrådene har overordnet ansvar for at denne planen følges. Det daglige oppfølgingsansvaret for denne planens innhold delegeres til diakoniutvalget og diakonen. Planen revideres annet hvert år.

# OVERORDNEDE MÅLSETTINGER FOR DET DIAKONALE ARBEIDET I HOVIN OG MOGREINA

- Formidle Guds kjærlighet ved å vise omsorg for våre medmennesker i lokalsamfunnet
- Jobbe for en inkluderende og trygg kirke, der det er lett å delta og lett å kjenne seg delaktig for alle.
- Arbeide for rettferdighet for alle, også globalt.

## Innhold

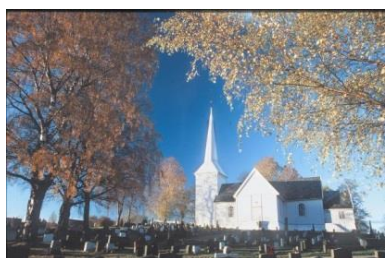
<b>FORORD</b> .....	<b>3</b>
<b>OVERORDNEDE MÅLSETTINGER FOR DET DIAKONALE ARBEIDET I HOVIN OG MOGREINA</b> .....	<b>4</b>
<b>BESKRIVELSE AV MENIGHETENE</b> .....	<b>6</b>
<b>DIAKONALE TILTAK HOVIN MENIGHET</b> .....	<b>7</b>
<b>DIAKONALE TILTAK MOGREINA MENIGHET</b> .....	<b>12</b>
<b>FELLES DIAKONALE TILTAK</b> .....	<b>15</b>
<b>ANDRE TILTAK</b> .....	<b>18</b>
<b>OPPSUMMERING</b> .....	<b>20</b>

Versjon	Dato	Endring
1.0	10.06.16	Første utgave, presentert for Menighetsrådene i Hovin og Mogreina
2.0	18.01.17	<p>Andre utgave med følgende endringer:</p> <p>Endringer fra mars 2016 ført inn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tiltak 11 slått sammen med tiltak 5</li> <li>- Tiltak 12 endrer navn fra Misjonsprosjekt til Misjon og deles inn i tre undergrupper.</li> <li>- Tiltak 13: konkretisering av eksempel på arbeidsoppgaver</li> <li>- Tiltak 15: Ta bort «de eldre» - turene er ment for alle</li> <li>- Tiltak 16: Få med at tilbudet utvides etter at Jessheim kirke står ferdig.</li> </ul> <p><i>Merk også: tiltakene har blitt forskjøvet, etter at vi har tatt bort tiltak 5.</i></p> <p>I tillegg, endringer etter innspill fra Hovin MR:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S. 5: Nytt bilde av Jessheim kirke. Spesifisere at Rusomsorgen i Ullensaker kommune holder til i kirkens lokaler.</li> <li>- Tiltak 9: Bytte navn fra «Kirkekaffe i Jessheim kirke» til «Kirkekaffe». Nevne kirkeskyssordningen og ordning med <i>utvidet kirkekaffe</i> i kommentarfeltet.</li> </ul>
3.0	2018	<p>Lagt til vedtak og info om inkluderende menighet på s. 2</p> <p>Tiltak 28 er endret fra «Middag på tvers» til «Samarbeid om språkkafé»</p> <p>Tiltak 34-36 lagt til.</p> <p>Endring i ordlyd på enkelte tiltak</p>

## Beskrivelse av menighetene

### Hovin

Hovin menighet har to kirkebygg: den tradisjonelle Hovin kirke ved Sand og Jessheim kirke i sentrum. Jessheim kirke ble bygget om i 2016, med vigsling av nytt kirkebygg 5. mars 2017. Denne har, i tillegg til kirkerommet, ulike aktivitetsrom og kontorer for stabene i Hovin og Mogreina, samt kirkevergen. Ved renoveringen ble det også bygget på en fløy som leies ut til kommunens rusomsorg. Området rundt Hovin menighet preges både av en eldrebølge og en stor tilflytting av unge barnefamilier. Menigheten ønsker å møte dette ved å «tilby gode møteplasser og aktiviteter for alle aldersgrupper og å kunne oppleves som rotfeste og tradisjonsbærer i et geografisk turbulent område.» (Strategiplan for kirkene i Ullensaker)



Hovin kirke



Jessheim kirke

### Mogreina

Mogreina sokn har en trekirke, samt et menighetshus som er lokalisert samme sted. Menigheten preges av et stort frivillig engasjement og god deltakelse i lokalsamfunnet. Menigheten ønsker å øke sitt aktivitetsnivå. De ansatte i Mogreina har kontorer sammen med Hovin menighet i Jessheim kirke, og mange av stillingene er delt mellom de to menighetene. Dette gjelder blant annet diakonstillingen som er 60 prosent i Hovin, 20 i Mogreina og 20 på prostiplan.

Området preges av nybygging og tilflytting, blant annet av en del barnefamilier.



Mogreina kirke

# DIAKONALE TILTAK HOVIN MENIGHET

				<b>1 BØNNEKRUKKE</b>
<b>Målsetning</b>	Gi mulighet for forbønn			
<b>Aktivitet</b>	Bønnekrukke står framme i Jessheim kirke, og blir bedt for under forbønnen i gudstjenester.			
<b>Hovedansvar</b>	Kirketjener			
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Liturger på middagsbønn, diakon			
<b>Kommentar</b>	Lappene leses ikke, og makuleres etter forbønn.			

				<b>2 DIAKONIENS DAG</b>
<b>Målsetning</b>	Sette fokus på menighetens diakonale kall			
<b>Aktivitet</b>	En gudstjeneste i året med et særlig diakonalt preg, temagudstjeneste			
<b>Hovedansvar</b>	Diakon og prest			
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Diakoniutvalget, evt. aktører i lokalmiljøet.			

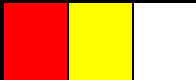
				<b>3 FASTEAKSJON</b>
<b>Målsetning</b>	Skape bevissthet om og involvere menigheten i global solidaritet og kamp for rettferdighet			
<b>Aktiviteter</b>	<p><b>Offeret</b> går til Kirkens Nødhjelp (KN) fjerde søndag i fastetiden</p>	<p><b>I menighetslivet:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tematiske samlinger/andakter på menighetens faste arrangementer, f.eks. Knøttegospel, Middagsbønn og Åpent hus, Mandagskafé og Etter Skoletid</li> <li>• Fastevandring og åpen kirke i Jessheim kirke</li> <li>• Konfirmantundervisning om internasjonal diakoni</li> <li>• Jobbe med synliggjøring</li> </ul>	<p><b>Innsamlingsaksjon</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Engasjere flere bøssebærere i tillegg til konfirmantene</li> </ul>	
<b>Hovedansvar</b>	Menighetsråd	Diakon	Konfirmantprest og diakon	
<b>Samarbeid/ressurser</b>		menighetspedagoger, prester, KN	Prestene, menighetspedagoger, frivillige, kirketjener	
<b>Kommentar</b>		Bruk av fastebøsser og annet materiale fra KN		

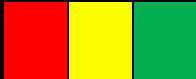
				<b>4 GRØNN MENIGHET</b>
<b>Målsetning</b>	Øke bevisstheten om miljøansvar og ressursbruk			
<b>Aktivitet</b>	<b>Kildesortering</b> Sortere avfall i.f.m. bruk av kirker og menighetshus	<b>Rettferdig handel</b> Benytte seg av produkter som støtter opp om rettferdig handel	<b>Handlingsplan</b> Gjennomgang og prioritering av punkter i handlingsark for Grønn menighet	<b>Skaperverkets dag/Friluftsgudstj. på Ragknehaugen</b> Gudstjeneste med særlig miljøfokus
<b>Hovedansvar</b>	Kirketjenere	Diakon	Menighetsråd	Prestene
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Alle brukere av menighetshus og kirker	Kirketjenere		Diakon og Diakoniutvalg
<b>Kommentar</b>				

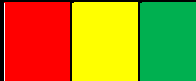
				<b>5 JUBILANTHILSENER</b>
<b>Målsetning</b>	Vise omsorg til menighetens eldre			
<b>Aktivitet</b>	Alle runde bursdager over 80 markeres med julekort fra menigheten og invitasjon til juletefest.			
<b>Hovedansvar</b>	Diakon			
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Diakoniutvalget, menighetssekretær			
<b>Kommentar</b>				

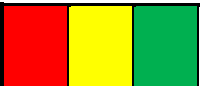
				<b>6 JULEGUDSTJENESTE MED JOAS</b>
<b>Målsetning</b>	Gi et eget kirkelig tilbud til og sammen med mennesker med utviklingshemming			
<b>Aktivitet</b>	Tilrettelagt gudstjeneste, hvor beboere på JOAS inviteres spesielt. Samling med kirkekaffe/-kakao og juletrengang etter gudstjenesten.			
<b>Hovedansvar</b>	Diakon			
<b>Samarbeid/ressurser</b>	JOAS (Jessheim opplevelses- og aktivitetssenter), prost, prester, kantor, kirketjenere			
<b>Kommentar</b>				



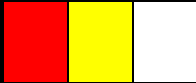
	<b>7 JULEREFEST</b>
<b>Målsetning</b>	Invitere til en lavterskel julefeiring for eldre.
<b>Aktivitet</b>	Årlig julefest første søndag etter nyttår. Det deles ut kransekaker til eldste mann og kvinne.
<b>Hovedansvar</b>	Diakoniutvalget
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Kantor, prest, kirketjener, frivillige medarbeidere
<b>Kommentar</b>	Juletrengang, andakt, sang og utlodning med bl.a. fruktkurv

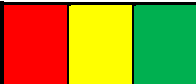
	<b>8 KIRKEKAFFE</b>	
<b>Målsetning</b>	Skape en arena for fellesskapsbygging. Bli kjent med nye som kommer til kirken.	
<b>Aktivitet</b>	Tilby kirkecaffe etter hver gudstjeneste. Med noen unntak.	Bruke fairtrade-produkter Jfr. tiltak 3
<b>Hovedansvar</b>	Diakon	Diakon
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Menighetsrådet (MR) i Hovin, kirketjener, frivillige kirkeverter.	Innkjøpsansvarlig
<b>Kommentar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kirkevertene fra MR inngår også i en skyss-turnus når gudstjenesten er i Hovin kirke.</li> <li>- <i>Utvidet kirkecaffe</i> utvalgte søndager med for eksempel kirkepiknik, adventsgrøt og lignende. Et samarbeid mellom diakoniutvalget og staben i Hovin.</li> </ul>	

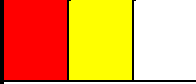
	<b>9 MENIGHETSFEST</b>
<b>Målsetning</b>	Verdsette medarbeidere, inspirere og bygge samhold
<b>Aktivitet</b>	En årlig fest for alle medarbeidere i menigheten
<b>Hovedansvar</b>	Staben
<b>Samarbeid/Ressurser</b>	Menighetsråd
<b>Kommentar</b>	

	<b>10 MIDDAGSBØNN OG ÅPENT HUS/HYGGETREFF</b>
<b>Målsetning</b>	Skape en fast møteplass utenom høymessen.
<b>Aktivitet</b>	Middagsbønn i Jessheim kirke hver torsdag kl 12. Med unntak av røde dager og juleferie. Middagsbønn følger en enkel liturgi. Kl 12.30: Åpent hus med mat, utlodning, sang og andakt. Hyggetreff med ekstra program på utvalgte torsdager.
<b>Hovedansvar</b>	Diakon sammen med frivillige kjøkkenmedarbeidere
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Kirketjener, prester, kantorer, frivillige
<b>Kommentar</b>	I skoleferieukene er det enkel kirkekaffe uten program. Inntekter på Hyggetreffene går til diakonatet. De andre torsdagene går det til Åpent hus.

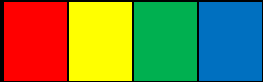
	<b>11 MISJON</b>			
<b>Målsetning</b>	Oppmuntre menigheten til internasjonalt og lokalt misjonsengasjement			
<b>Aktivitet</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;"> Misjonsprosjekt i Liberia gjennom Misjonsalliansen <ul style="list-style-type: none"> <li>- En årlig misjonsfestival for hele familien</li> <li>- informasjonsarbeid i menighetsblad, kunngjøringer, nettside og Facebook</li> </ul> </td> <td style="width: 33%;"> Misjonsgudstjeneste i regi av Normisjon </td> <td style="width: 33%;"> Ofring til andre misjonsorganisasjoner. </td> </tr> </table>	Misjonsprosjekt i Liberia gjennom Misjonsalliansen <ul style="list-style-type: none"> <li>- En årlig misjonsfestival for hele familien</li> <li>- informasjonsarbeid i menighetsblad, kunngjøringer, nettside og Facebook</li> </ul>	Misjonsgudstjeneste i regi av Normisjon	Ofring til andre misjonsorganisasjoner.
Misjonsprosjekt i Liberia gjennom Misjonsalliansen <ul style="list-style-type: none"> <li>- En årlig misjonsfestival for hele familien</li> <li>- informasjonsarbeid i menighetsblad, kunngjøringer, nettside og Facebook</li> </ul>	Misjonsgudstjeneste i regi av Normisjon	Ofring til andre misjonsorganisasjoner.		
<b>Hovedansvar</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">Misjonsutvalg nedsatt av menighetsrådet</td> <td style="width: 33%;">Normisjon i samarbeid med søndagens prest</td> <td style="width: 33%;">Menighetsrådet</td> </tr> </table>	Misjonsutvalg nedsatt av menighetsrådet	Normisjon i samarbeid med søndagens prest	Menighetsrådet
Misjonsutvalg nedsatt av menighetsrådet	Normisjon i samarbeid med søndagens prest	Menighetsrådet		
<b>Samarbeid/ressurser</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">Misjonsalliansen, diakoniutvalg</td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> </table>	Misjonsalliansen, diakoniutvalg		
Misjonsalliansen, diakoniutvalg				
<b>Kommentar</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">ny avtale fra og med 2019.</td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> </table>	ny avtale fra og med 2019.		
ny avtale fra og med 2019.				

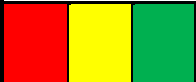
	<b>12 REKRUTTERING AV MEDARBEIDERE</b>
<b>Målsetning</b>	Øke graden av frivillighet i menigheten
<b>Beskrivelse</b>	Bruke de kanaler vi kan for å oppfordre til engasjement i menighetslivet. Eksempelvis Facebook, nettsiden, flyers m.m.
<b>Hovedansvar</b>	Staben
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Menighetsråd og øvrige som er engasjert i menighetsarbeidet
<b>Kommentar</b>	Eksempel på aktiviteter hvor det er behov for frivillige: Søndagsskole, hjemmebesøk, kjøkkentjeneste, baking, kirkevert, være leder på ungdomskveld, barneklubb, leirarbeid m.m.

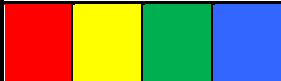
	<b>13 SOMMERTUR RUNDT NORDBYTJERNET</b>
<b>Målsetning</b>	Opprettholde et aktivitetstilbud i sommerukene
<b>Aktivitet</b>	Gåtur rundt Nordbytjernet på Jessheim i skoleferie-ukene, med påfølgende kaffestund
<b>Hovedansvar</b>	Diakon
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Frivillige
<b>Kommentar</b>	Tiltaket gjennomføres hvis kapasitet blant ansatte/frivillige.

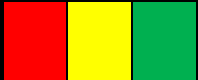
	<b>14 ÅPEN KIRKE</b>
<b>Målsetning</b>	Holde kirken tilgjengelig for lokalmiljøet.
<b>Aktivitet</b>	Åpen kirke i Jessheim kirke de dager kontoret er bemannet. I Hovin kirke på Allehelgensdag.
<b>Hovedansvar</b>	Administrativ leder i Hovin menighet (Jessheim kirke). Diakon (Hovin kirke).
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Øvrige ansatte, samt frivillige.
<b>Kommentar</b>	I fastetiden settes det opp en fastevandring i kirkerommet i Jessheim kirke.


# DIAKONALE TILTAK MOGREINA MENIGHET

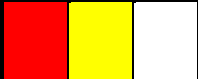
	<b>15 DIAKONIENS DAG</b>
<b>Målsetning</b>	Sette fokus på menighetens diakonale kall
<b>Aktivitet</b>	En gudstjeneste i året med et særlig diakonalt preg, temagudstjeneste
<b>Hovedansvar</b>	Diakon og prest
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Diakoniutvalget, evt. aktører i lokalmiljøet.
<b>Kommentar</b>	

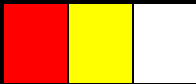
	<b>16 SAMARBEID MED MOGREINA SKOLE</b>
<b>Målsetning</b>	Gi et positivt bidrag til miljøet på skolen
<b>Aktivitet</b>	Grupper for barn med to hjem, jentegrupper, guttegrupper ved behov. Undervisning om sorg for 6. trinn og kirkebesøk for 3. trinn.
<b>Hovedansvar</b>	Menighetspedagog/diakon Diakon og prest
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Helsesøster og miljøterapeut på skolen Rektor og de aktuelle lærerne.
<b>Kommentar</b>	Hvilke grupper man er med på vil variere ut fra behov. Mulighet for samarbeid med flere trinn ved behov/ønske

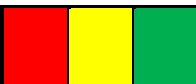
	<b>17 FASTEAKSJON</b>			
<b>Målsetning</b>	Skape bevissthet om og involvere menigheten i global solidaritet og kamp for rettferdighet			
<b>Aktiviteter</b>	<table border="1"> <tr> <td><b>Offeret</b> går til Kirkens Nødhjelp fjerde søndag i fastetiden</td> <td><b>I menighetslivet:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klubb 5-7</li> <li>• Gudstjenester</li> <li>• konfirmantundervisning om internasjonal diakoni</li> <li>• synliggjøre fasteaksjonen i kirkerommet</li> </ul> </td> <td><b>Innsamlingsaksjon</b> Engasjere flere bøssebærere i tillegg til konfirmantene</td> </tr> </table>	<b>Offeret</b> går til Kirkens Nødhjelp fjerde søndag i fastetiden	<b>I menighetslivet:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klubb 5-7</li> <li>• Gudstjenester</li> <li>• konfirmantundervisning om internasjonal diakoni</li> <li>• synliggjøre fasteaksjonen i kirkerommet</li> </ul>	<b>Innsamlingsaksjon</b> Engasjere flere bøssebærere i tillegg til konfirmantene
<b>Offeret</b> går til Kirkens Nødhjelp fjerde søndag i fastetiden	<b>I menighetslivet:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klubb 5-7</li> <li>• Gudstjenester</li> <li>• konfirmantundervisning om internasjonal diakoni</li> <li>• synliggjøre fasteaksjonen i kirkerommet</li> </ul>	<b>Innsamlingsaksjon</b> Engasjere flere bøssebærere i tillegg til konfirmantene		
<b>Hovedansvar</b>	Menighetsråd Diakon Menighetsrådet			
<b>Samarbeid/ressurser</b>	menighetspedagog, prest, KN Prest og diakon			
<b>Kommentar</b>	Bruk av menighetens fastebøsser, materiale fra KN			

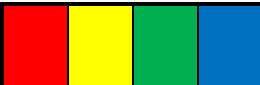
	<b>18 FORMIDDAGSTREFF</b>
<b>Målsetning</b>	Skape et hyggelig treffpunkt en gang i måneden for de som er hjemme på dagtid
<b>Aktivitet</b>	Månedlig samling med gåtur og påfølgende mat og prat
<b>Hovedansvar</b>	Menighetsrådet
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Saniteten
<b>Kommentar</b>	

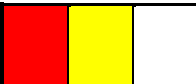
	<b>19 GRØNN MENIGHET</b>			
<b>Målsetning</b>	Øke bevisstheten om miljøansvar og ressursbruk			
<b>Aktivitet</b>	<b>Kildesortering</b> Sortere avfall i.f.m. bruk av kirker og menighetshus	<b>Rettferdig handel</b> Benytte seg av produkter som støtter opp om rettferdig handel	<b>Handlingsplan</b> Gjennomgang og prioritering av punkter i handlingsark for Grønn menighet	<b>Skaperverkets dag/Friluftsgudstjeneste</b> Gudstjeneste med særlig miljøfokus
<b>Hovedansvar</b>	Kirketjener	Innkjøpsansvarlig	Menighetsråd	Prest
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Alle brukere av menighetshuset			Diakon og Diakoniutvalg
<b>Kommentar</b>				

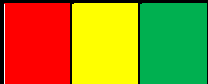
	<b>20 JUBILANTHILSEN</b>
<b>Målsetning</b>	Gi en oppmerksomhet til menighetens eldre, også til de som ikke kommer til kirkens arrangementer.
<b>Aktivitet</b>	Alle runde bursdager fra og med 80 markeres med blomst.
<b>Hovedansvar</b>	Menighetsrådet
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Diakoniutvalget, frivillige
<b>Kommentar</b>	

	<b>21 JULEGRANTENNING OG BASAR</b>
<b>Målsetning</b>	Bidra til et godt lokalmiljø, både med arrangementet i seg selv, og med økonomiske gaver til barn og unge i Mogreina
<b>Beskrivelse</b>	Julegrantenning, juleverksted og basar første søndag i advent. Overskuddet deles mellom Mogreina skole og Mogreina menighet. Kirkens inntekter går til arbeid blant barn og unge i Mogreina. Foreninger kan søke menigheten om støtte.
<b>Hovedansvar</b>	Mogreina menighetsråd
<b>Samarbeid/ressurser</b>	FAU på Mogreina skole

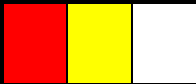
	<b>22 KIRKEKAFFE</b>	
<b>Målsetning</b>	Skape en arena for fellesskapsbygging. Bli kjent med nye som kommer til kirken.	
<b>Aktivitet</b>	Tilby kirkekafe etter alle gudstjenester	Bruke fairtrade-produkter Jfr. tiltak 3
<b>Hovedansvar</b>	Menighetsråd	Menighetsråd
<b>Samarbeid/ressurser</b>		Innkjøpsansvarlig
<b>Kommentar</b>		

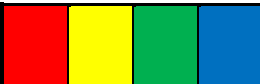
	<b>23 TV-AKSJONEN</b>
<b>Målsetning</b>	Være en positiv bidragsyter i lokalmiljøet, og gi av tid og penger til den årlige TV-aksjonen
<b>Beskrivelse</b>	Menigheten bidrar med frivillige til TV-aksjonen
<b>Hovedansvar</b>	For gjennomføring: FAU; For menighetens deltakelse: MR
<b>Samarbeid/ressurser</b>	TV-aksjonskomitéen i Ullensaker kommune, FAU på Mogreina skole Kollekten fra Mogreina kirke denne dagen går til TV-aksjonen.



	<b>24 ÅPEN KIRKE</b>
<b>Målsetning</b>	Holde kirken tilgjengelig for lokalmiljøet.
<b>Aktivitet</b>	Mogreina kirke holdes åpen etter gudstjenesten på Allehelgensdag. Betjent av frivillige. Det settes fram kaffe og enkel bevertning.
<b>Hovedansvar</b>	Menighetsrådet
<b>Samarbeid/ressurser</b>	diakon, prest, frivillige, kirketjener
<b>Kommentar</b>	



	<b>25 OPPMERKSOMHET TIL MENIGHETENS FRIVILLIGE</b>
<b>Målsetning</b>	Verdsette medarbeidere, inspirere og bygge samhold
<b>Aktivitet</b>	Menighetens frivillige inviteres til Menighetsrådets jule- og sommeravslutninger.
<b>Hovedansvar</b>	Menighetsråd
<b>Samarbeid/ Ressurser</b>	Stab
<b>Kommentar</b>	Invitasjon til felles fest med Hovin menighet.

## FELLES DIAKONALE TILTAK



	<b>26 ANDAKT PÅ SYKEHJEMMENE</b>
<b>Målsetning</b>	Gi et kirkelig tilbud til beboere på sykehjemmene
<b>Aktivitet</b>	Andakter på Gystadmyr og Gjestad Bo- og omsorgssentrene
<b>Hovedansvar</b>	Administrativ leder
<b>Samarbeid/ ressurser</b>	Prester, prost, diakon, kontor.
<b>Kommentar</b>	



	<b>27 SAMARBEID OM SPRÅKKAFÉ</b>
<b>Målsetning</b>	Skape et møtested på tvers av kulturer og generasjoner. Ta imot våre nye landsmenn.
<b>Aktivitet</b>	Tverrkulturell møteplass med variert program for hele familien
<b>Hovedansvar</b>	Hovedansvar for arbeidet med språkkafé er NAV (arbeid og inkludering). Kirkens representanter i samarbeidet er diakoniutvalget.
<b>Samarbeid/ ressurser</b>	NAV (arbeid og inkludering), Redd Barna, andre samarbeidsaktører
<b>Kommentar</b>	



 	<b>28 SJELESORG OG HJEMMEBESØK</b>		
<b>Målsetning</b>	Imøtekomme mennesker i vanskelige livssituasjoner og formidle tilstedeværelse.		
<b>Aktiviteter</b>	Alle som henvender seg skal få svar fra diakon eller prest med tilbud om besøk/samtale.	Kontinuerlig oppdatering av informasjon om sjelesorg på menighetens hjemmeside, Facebook-side, oppslagstavler og andre informasjonskanaler	Besøktjeneste – se pkt. 36
<b>Hovedansvar</b>	Prester/diakon	Prester/diakon	Diakon
<b>Samarbeid/ressurser</b>	frivillige	Ansvarlig for nettsiden, kirketjener	Diakonene i fellesrådet
<b>Kommentar</b>			

 	<b>29 SORGOPPFØLGING</b>		
<b>Målsetning</b>	Imøtekomme mennesker som er i sorg og formidle tilstedeværelse.		
<b>Aktiviteter</b>	Alle som har gravlagt en av sine i en kirke i fellesrådet det siste året, inviteres til høymesse og åpen kirke på Allehelgensdag, samt den årlige temakvelden om sorg. De døde minnes også i en gudstjeneste i etterkant av gravferden.	Årlig temakveld om sorg	Opprette sorggrupper ved behov. Gi informasjon om sorggrupper.
<b>Hovedansvar</b>	Prest og diakon	Diakoner i Furuset, Ullensaker og Hovin/Mogreina	Diakon
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Menighetssekretær		Diakoner i prostiet, prester (informasjon)
<b>Kommentar</b>			Informasjonsarbeidet her er særlig viktig. Vi informerer også om sorgstøttetilbud andre steder



				<b>30 ØVRIG ARBEID PÅ SYKEHJEMMENE</b>
<b>Målsetning</b>	Være ressurs for både ansatte og beboere på sykehjemmene			
<b>Aktivitet</b>	Temasamling for ansatte om beboeres rettigheter når det gjelder tro og livssyn	Refleksjonsgruppe for ansatte ved sykehjemmet. Ved behov.	Jevnlig samtaletilbud for beboere.	
<b>Hovedansvar</b>	Diakonen i Hovin og Mogreina har hovedansvar for kontakten med Gjestad bo- og aktivitetssenter.			
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Ansatte på sykehjemmet			
<b>Kommentar</b>	Arbeidet drives av diakonene på tvers av menighetene i Ullensaker. Diakonene fordeler ansvaret seg imellom. Hovedansvar kan variere.			

				<b>31 ÅPEN LEIR</b>
<b>Målsetning</b>	Skape en god ferieopplevelse for barn fra vanskeligstilte familier.			
<b>Aktivitet</b>	En helgeleir i slutten av sommerferien.			
<b>Hovedansvar</b>	Diakon			
<b>Samarbeid/Ressurser</b>	FABU, diakoniarbeider, menighetspedagoger, frivillige			
<b>Kommentar</b>				

				<b>32 MUSIKKGLEDE-GRUPPE</b>
<b>Målsetning</b>	Legge til rette for utfoldelse og musikkglede for mennesker med utviklingshemning			
<b>Aktivitet</b>	Musikkglede-gruppe på JOAS en gang i måneden			
<b>Hovedansvar</b>	Diakon			
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Menighetspedagog, JOAS			
<b>Kommentar</b>				

				<b>33 13-20 : LAVTERSKELE SAMTALETLUD FOR UNGDOM</b>
<b>Målsetning</b>	At ungdom blir sett og anerkjent.			
<b>Aktivitet</b>	Et lavterskel samtaletilbud for ungdom mellom 13 og 20 år.			
<b>Hovedansvar</b>	Ungdomsdiakon			
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Diakon, prester, menighetspedagoger, politi, vektere på Jessheim Storsenter, helsesøstre, SLT-koordinator og FABU			
<b>Kommentar</b>	Dette tiltaket dekker hele Ullensaker. Ønsker å være en ressurs i det forebyggende arbeidet blant ungdom i kommunen.			

				<b>34 INNFLYTTERFEST</b>
<b>Målsetning</b>	Lage et kontaktpunkt mellom nye innflyttere og menighetenes arbeid			
<b>Aktivitet</b>	En årlig innflytterfest			
<b>Hovedansvar</b>	Diakonene			
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Kulturkontoret i kommunen og evt. andre aktører			
<b>Kommentar</b>				

				<b>35 BESØKSTJENESTE</b>
<b>Målsetning</b>	Forebygge ensomhet			
<b>Aktivitet</b>	Rekruttere og følge opp medarbeidere i besøkstjenesten. Og koble de sammen med mennesker som ønsker besøk.			
<b>Hovedansvar</b>	Diakon			
<b>Samarbeid/ressurser</b>	Diakonene i Furuset og Ullensaker			
<b>Kommentar</b>				

## ANDRE TILTAK

Følgende tiltak beskrives ikke i denne planen, da de forklares i sin helhet i Trosopplæringsplanen. Vi nevner de likevel kort, da de er en viktig del av det diakonale arbeidet til menighetene:

- Babysang
- Knøttegospel og barnekor
- Barnegospel
- Etter skoletid
- Klubb 5-7
- Tweens

I tillegg kan det nevnes at diakonien har en stor plass også i konfirmantarbeidet. Konfirmantene er med på tiltak som Juletreffest, Språkkafé, ekskursjon til Kirkens Bymisjon i Oslo, sykehjemsandakter m.m.

## OPPSUMMERING

Totalt antall tiltak i planen: **35**

Hovin menighet: **14**

Mogreina menighet: **11**

Fellestiltak: **10**

<b>33</b>	Nestekjærlighet
<b>31</b>	Inkluderende fellesskap
<b>19</b>	Vern om skaperverket
<b>10</b>	Kamp for rettferdighet

Diakoniplanen vedtatt

Gjennomgang og revisjon av vedtatt plan

Hovin: \_\_\_\_\_

Mogreina: \_\_\_\_\_

For diakoniutvalget  
Anna Spilling, diakon