



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

MØTEPROTOKOLL MR/FR 20.04.23

Møtested: Vadsø Menighetshus, Storsalen	Dato: 20.04.23	Tid: 11:00 – 13:00
---	----------------	--------------------

Tilstede:

Arnold Eliseussen	Leder
Sveis Ovesen	Nestleder
Tone Persen	Medlem
Björg Emma Johansen	Medlem
Tone Mægelæ Henninen	Medlem
Ragnhild Melleby Aslaksen	Kommunal representant
Michael Møller-Davidsen	Kirkeverge/sekretær

Forfall:

Gro Irene Harila	Medlem
Anne Kirsti Kjenne	Fungerende prost

Eventuelt forfall meldes på telefon 78 94 29 88 eller e-post til michael.s.moller@vadso.kommune.no

Vedlegg til innkalling

- Vedlegg 1: 01 Møteprotokoll MR FR møte 17.03.23
- Vedlegg 2: 02 Diakonistillingen i Vadsø
- Vedlegg 3: Årsmelding 2022
- Vedlegg 4: Invitasjon til samrådsmøte 20.04.23
- Vedlegg 5: Drøftingsnotat om spørsmål samråd
- Vedlegg 6: KA-notat 1-23 om ny kirkelig organisering

Arnold Barstad Eliseussen	Michael Stefan Møller-Davidsen
Menighetsrådsleder	Kirkeverge/sekretær for MR/FR



SAKSLISTE

Saksnr **Tittel**

GODKJENNINGER

G-05-23 GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE 20.04.23

G-06-23 GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL MR/FR 17.03.23

ORIENTERINGER

O-08-23 FRA STABEN

O-09-23 MENIGHETENS ÅRSMØTE SØNDAG 23. APRIL

KIRKELIG FELLESRÅDSSAKER

F-05-23 SAMRÅDSMØTE MED NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMMERÅD –
BEHANDLING AV DRØFTINGSSPØRSMÅL

F-06-23 OMORGANISERING – OMFORDELING AV ARBEIDSOPPGAVER

MENIGHETSRÅDSSAKER

M-05-23 VALGSTYRETS GODKJENNING AV NOMINASJONSKOMITEENS LISTE



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE 20.04.23

Saksbehandler: Kirkevergen i Vadsø

Arkivkode:

Saksnr.
G-05-23

Utvalg
Vadsø menighetsråd

Møtedato
20.04.23

Vadsø kirkelig fellesråds vedtak:

Innkalling og saksliste godkjent.

Vedlegg:

Ingen vedlegg

Saksopplysninger:

Bakgrunn:

Merknader til innkalling og saksliste føres opp her.

Michael Møller-Davidsen
Kirkevergen i Vadsø



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL MR/FR 17.03.23

Saksbehandler: Kirkevergen i Vadsø

Arkivkode:

Saksnr.

G-06-23

Utvalg

Vadsø menighetsråd

Møtedato

20.04.22

Vadsø kirkelig fellesråds vedtak:

Møteprotokollen for MR FR møte 17.03.23 godkjent.

Vedlegg:

01 Møteprotokoll MR FR møte 17.03.23

Saksopplysninger:**Bakgrunn:**

Møteprotokoll fra forrige MR/FR legges frem for godkjenning

Michael Møller-Davidsen

Kirkevergen i Vadsø



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

FRA STABEN

Saksbehandler: Kirkevergen i Vadsø

Arkivkode:

Saksnr.
O-08-23

Utvalg
Vadsø kirkelig fellesråd

Møtedato
20.04.23

Tatt til orientering

- Kirketjener helg, Anne-Lise Sommerset har sagt opp sin stilling med 3 måneders oppsigelsestid. Offisiell siste arbeidsdag er 30. juni. Grunnet avvikling av ferie er den reelle siste arbeidsdag 29. mai.
- I mars måned og påsken gjennomførte vi, torsdagsmiddag, påskelunsj, påskeeggjakt.
- I april må torsdagsmiddagen utgå da vi har for lite personal på jobb. Ferieavvikling og jobbreiser gjør at 4 av 9 er borte.
- Bekreftelse avtale om tilskudds finansiering diakonistillingen i Vadsø.
- I uke 15 la vi ut lister på nettsiden om graver uten festere. Det ble mye umiddelbar støy fra enkeltpersoner rundt saken, men har overveldende fått god tilbakemeldinger. Det har vært en sak på NRK Troms og Finnmark Ifinnmark, Sagat og NRK radio. Listene er også delt på Vadsø kommune sine nettsider. Vi har fått mange tilbakemeldinger allerede om graver som skal festes.

Vedlegg:

02 Diakonstillingen i Vadsø

Saksopplysninger:

Michael Møller-Davidsen
Kirkevergen i Vadsø



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

MENIGHETENS ÅRSMØTE SØNDAG 23. APRIL

Saksbehandler: Kirkevergen i Vadsø Arkivkode:

Saknr.	Utvalg	Møtedato
O-09-23	Vadsø kirkelig fellesråd	20.04.23

Tatt til orientering

Vedlegg:

03 Årsmelding 2022.

Saksopplysninger:

Vadsø kirkelig fellesråd har vedtatt en årsmelding som legges frem på menighetsmøtet. Fellelrådsleder leder møtet sammen med kirkevergen

Bakgrunn:

Vadsø menighetsråd må hvert år legge frem årsmeldingen for menighetsmøtet. Datoen ble satt til søndag 23. april etter gudstjenesten.

Michael Møller-Davidsen

Kirkevergen i Vadsø



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

SAMRÅDSMØTE MED NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMMERÅD – BEHANDLING AV DRØFTINGSSPØRSMÅL

Saksbehandler: Kirkevergen i Vadsø

Arkivkode:

Saksnr.
F-05-23

Utvalg
Vadsø kirkelig fellesråd

Møtedato
20.04.23

Vadsø kirkelig fellesråds vedtak:

Tatt til orientering.

Vedlegg:

- 04 Invitasjon til samrådsmøte 20.04.23
- 05 Drøftingsnotat med spørsmål samråd
- 06 KA-notat 1-23 om ny kirkelig organisering

Saksopplysninger:

Drøftingstemaer

De valgte styringstjeneste. Fra Kirkemøtets vedtak:

Ansvaret til folkevalgte styringsorganer og deres valgte ledere i Den norske kirke tydeliggjøres og rammevilkårene styrkes.

Trossamfunnsloven forutsetter at Den norske kirke skal være demokratisk styrt med et valgt menighetsråd som organ for hvert sokn og et valgt kirkemøte som øverste representative organ. Kirkeordningen fastslår at i kommuner med flere sokn skal det være et kirkelig fellesråd, samt at hvert bispedømme skal ha et bispedømmeråd. Kirkemøtet har myndighet til å opprette andre demokratiske organer.

Kirkemøtets vedtak utvider og tydeliggjør ansvaret til soknets organer ved at kirkelig fellesråd skal få delegert arbeidsgiverfunksjoner for prestene.

Vedtaket forutsetter også at alle ansatte som arbeider i soknet, skal være forpliktet på menighetsrådets planer. Spørsmål som handler om folkevalgte rammevilkår, skal etter planen komme til behandling på Kirkemøtet i 2024.

- Hva skal til for at deres menighetsråd og fellesråd skal kunne utøve sitt styringsansvar på en god måte?**
- Hvilke forutsetninger må være på plass for å sikre at de valgte styringsorganene på alle nivåer har en ordning for daglig ledelse som kan ivareta rådernes styringsansvar på en forsvarlig måte?**

Vadsø Menighet
Amtmannsgata 1B
9800 Vadsø

Kontortid:
Tir-fre 10:00 - 14:00
Org. Nr. 977 001 544

Tlf.: +47 78 94 29 80
e-post: menighetskontoret@vadsokommune.no
web: www.vadsokirken.no



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

Kirkelig fellesråd som arbeidsgiverorgan og daglig ledelse. Fra Kirkemøtets vedtak: Kirkemøtet går inn for en (...) samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, men der rettssubjektet Den norske kirke fortsatt er arbeidsgiver for prestene og soknene ved fellesrådet fortsatt er arbeidsgiver for de andre ansatte som arbeider i soknene.

Det skal ikke være noe krav om sammenslåing av kirkelige fellesråd. Eventuelt samarbeid må vokse frem nedenfra og ut fra lokale forutsetninger. Det bør stimuleres til etablering av samarbeid mellom fellesråd som ønsker det, i tett kontakt med de berørte kommuner.

Den daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt. Den konkrete utformingen av ledelse i kirken utredes nærmere og høres for ny behandling i Kirkemøtet. Det må blant annet utredes hvordan prostens kirkefaglige ledelse utøves i samarbeid med biskopen, fellesrådet og i forhold til kirkefaglig ledelse i soknet.

Prestetjenesten må fortsatt organiseres under prostens ledelse, og i mange tilfeller i geografiske områder som er større enn dagens fellesrådsområder.

Kirkemøtet har forutsatt at det fortsatt skal være forskjellige arbeidsgivere for prestene og for de øvrige lokalt ansatte, men at utøvelsen av arbeidsgiverfunksjoner skal være samlet og samordnet i kirkelig fellesråd, der hvor dette rådet har kapasitet til dette. Der man blir enige lokalt, kan det være ulik grad av samarbeid, ev. sammenslåing av fellesråd, men dette skal ikke være noe krav. Prestetjenesten skal fortsatt organiseres under prostens (faglige) ledelse, og med prostiet som tjenestedistrikt. Kirkemøtets vedtak sier at daglig ledelse skal være todelt, og at «kirkefaglig» og «administrativ» leder skal være sidestilt. Det ligger i forlengelsen av Kirkemøtets vedtak at prostens og kirkevergen / daglig leder for fellesrådet i utgangspunktet ivaretar henholdsvis kirkefaglig og administrativ ledelse.

Det bør reflekteres over hvordan en slik ordning kan gis en utforming som ivaretar ulike forhold som eksisterer mellom fellesrådsområder og menigheter og prostier.

Det må derfor drøftes og klargjøres hvilke oppgaver som skal ivaretas av hvem. Begge lederne kan delegere oppgaver slik at fagledelse på menighetsnivå kan ivaretas av soknepresten (eller en annen kirkefaglig ansatt), og administrativ ledelse av den som kirkevergen peker på.

- 3. Hvordan kan fordelingen av oppgaver mellom det som Kirkemøtet har kalt «kirkefaglig» og «administrativ» leder best skje i deres menigheter og fellesråd (vær konkret)?**
- 4. Har dere erfaringer lokalt med hensyn til ansvars- og oppgavefordeling mellom ulike lokale lederroller, som kan være nyttige for det videre arbeidet med utforming av en fremtidig ledelsesstruktur i Den norske kirke?**

Biskopens tilsyn og ledelse. Fra Kirkemøtets vedtak: Biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen tydeliggjøres, uten at biskopen skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag. Biskopens tilsyn er en pastoral ledelse



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

som gjelder både ansatte og råd i bispedømmet. Biskopene har som oppgave, hver for seg og som kollegium, å sørge for å bevare kirkens enhet, å ta vare på den apostoliske lære og ha tilsyn med arbeidet i de kirkelige rådene og de kirkelige ansatte. Biskopen har et særlig tilsynsansvar overfor vigslet personell. Utøvelsen av tilsynet krever en regelmessig og tett kontakt med menighetene som fellesskap, de kirkelige rådene og ansatte i kirken. For menighetene skjer dette i stor grad gjennom visitaser og andre besøk, og for de ansatte gjennom regelmessige samlinger og annen kontakt.

5. **Hvilke forventninger har dere til utviklingen av bisperollen i Den norske kirke? På hvilken måte bør biskopens tilsyn og ledelse tydeliggjøres og styrkes?**
6. **Har dere andre innspill til folkevalgtes styring, daglig ledelse i soknet og biskopens tilsyn og ledelse?**

Fra KA-notat noen styringsmessige og arbeidsrettslige vurderinger

Arbeidsgivernes behov for styringsmessige handlingsrom og klarhet om eget ansvar og forpliktelser

Blant de helt grunnleggende rammer om arbeidsforhold, er at et arbeidsforhold inngås mellom én arbeidsgiver og én arbeidstaker. Dette grunnleggende avtalerettslige forholdet statuerer videre en rekke rettigheter og plikter på begge sider, og det er – av mange grunner – viktig at det ikke kan være tvil om hvem disse partene er.

En forutsetning for å kunne være arbeidsgiver, er derfor blant annet å ha juridisk handleevne. Uten det, vil man ikke kunne inngå bindende arbeidsavtaler. Trossamfunnslovens § 11 viderefører tidligere rettstilstand ved at både soknet og rettssubjektet Den norske kirke er juridiske personer med rettslig handleevne. Både soknets organer og organer for rettssubjektet Den norske kirke har på grunnlag av dette kunnet inngå arbeidsavtaler for å ivareta sine ansvarsområder. Alle disse organene er demokratisk valgte kirkelige organer.

Om arbeidsgivers styringsrett

Når et arbeidsforhold er etablert, etableres det en relasjon mellom arbeidsgiver og arbeidstaker som gir arbeidsgiver styringsrett over arbeidstaker. Denne defineres tradisjonelt som retten til å organisere, lede, kontrollere og fordele arbeid, samt til å ansette og si opp arbeidstakere. Styringsretten forstås som en dynamisk norm som gir arbeidsgiver rett til å treffe beslutninger som er nødvendige for at virksomheten skal få dekket sitt arbeidskraftbehov. Arbeidsgiverrollen utgjør dermed et helt vesentlig element i den kirkelige styringsrolle som sådan.

Styringsretten sikrer både soknene og rettssubjektet Den norske kirke det nødvendige handlingsrom for å kunne ivareta sitt oppdrag og ansvarsområde, å organisere virksomheten i tråd med dette formålet, til å kunne rekruttere det personell som trengs og sørge for at disse utfører sitt arbeid i tråd med virksomhetens behov.

Til å ivareta arbeidsgiverrollen i det daglige, er det i norsk arbeidsliv normalt å etablere en stilling som daglig leder, og i større virksomheter også flere underliggende ledernivåer. Daglig leder får sitt mandat fra virksomhetens eier/styringsorgan gjennom egne tilsettings- og delegeringsvedtak, og utøves på vegne av disse. Daglig leder er pålagt de samme plikter som



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

styringsorganet selv har. Det fremkommer tydelig av ordlyden i arbeidsmiljølovens § 1-8. En daglig leder forutsettes derfor å utøve sitt arbeid på grunnlag av en særlig sterk lojalitetsplikt overfor eget styringsorgan da vedkommende opptrer på disse organenes vegne og på deres fullmakt.

Retten til å organisere egen virksomhet, herunder egen lederstruktur og omfanget av fullmaktsavgivelse til egen daglig leder, inngår i selve kjernen av den styringsrett arbeidsgivere har og må ha for å kunne ivareta sitt oppdrag og ansvar forsvarlig.

Arbeidsgiverrelaterte spørsmål som trenger videre utredning før ny behandling og vedtak

KA vil særlig peke på behovet for nærmere utredning av den skisserte modell for daglig ledelse (pkt. 1 e), noe vedtaket fra Kirkemøtet også har som forutsetning.

- Hvordan ordningen for daglig ledelse kan nærmere utformes for å sikre tilstrekkelig handlingsrom for de folkevalgte styringsorganer, ut fra det styrings- og arbeidsgiveransvar disse har. Det må avklares nærmere hvordan målsettingen om å tydeliggjøre folkevalgtrollen som styringstjeneste kan kombineres med en lokal ordning for daglig ledelse som skal være todelt og sidestilt, når vedtaket synes å ha som forutsetning at bare den ene av de to lederne skal være i linje til lokal arbeidsgiver. Det også viktig å få avklart hvordan en tydeligere kirkefaglig ledelse fra bispedømmenivå (bispedømmeråd, biskop og prost) skal forstås i lys av menighetsrådets virksomhetsansvar for kirkefaglige arbeidsområder.
- Arbeidsmiljøloven forutsetter at det ved inngåelse av arbeidsforhold skal være klart hvem som er parter i et arbeidsforhold (krav om klarhet om partenes identitet). Det er viktig at det utarbeides realistiske risikovurderinger når det gjelder sannsynligheten for at det vil kunne oppstå uklarhet nettopp om hvilken av de to arbeidsgiverne som vil ha dette ansvaret overfor den enkelte tilsatte, medfølgende arbeidsmiljøutfordringer, men også prosessrisiko for såkalt «delt arbeidsgiveransvar» (for nærmere redegjørelse for dette temaet, se vedlegg) som følge av en ordning som dels skal videreføre dagens ordning med to arbeidsgivere, dels skal delegerer utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner mellom arbeidsgiverlinjene og det i tillegg skal innføre en ny oppdeling mellom kirkefaglig og administrativ ledelse. Det må også utarbeides klare forslag til hvordan disse risikoforhold kan minimaliseres.
- Det må gjøres en særlig arbeidsrettslig vurdering, inkludert prosessrisiko, av stillingsvernsreglene for de nåværende kirkelige lederstillinger, særlig av nåværende stillinger som daglig leder.
- • Konsekvensene av modellen for kirkelig personell som vil få to ledere å forholde seg til (kirkemusikere, prester, undervisningsansatte og diakoner) må også belyses. Det gjelder særlig hva som forstås med henholdsvis kirkefaglig og administrativ ledelse. For disse stillingenes del er det også vesentlig å få avklart hvordan en tydeligere kirkefaglig ledelse fra bispedømmenivå (bispedømmeråd, biskop og prost) skal forstås ut fra det ansvar som tilligger menighetsrådene på disse områder, men også for den faglige selvstendighet disse arbeidstakerne i dag har og biskopens tilsynsansvar for disse.



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

- Det må klargjøres konkret hva som tenkes delegert mht. utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner for prestene til kirkelig fellesråd når det samtidig ser ut til å være forutsatt at prestene fortsatt skal stå under prostens ledelse.
- Arbeidsmiljølovens bestemmelser om hovedbedriftens samordningsplikt (aml. § 2-2) på arbeidsplasser med flere enn en arbeidsgiver, vil fortsatt regulere forholdet mellom kirkelig fellesråd og rDnk når ordningen med to arbeidsgivere er vedtatt videreført. Hovedbedriften kan ikke ved avtale fri seg fra samordningsplikten etter aml. §2-2. rDnk vil heller ikke kunne avtale seg fri fra HMS-ansvaret for egne tilsatte som har soknet som arbeidsplass, men kan selvsagt delegere utøvelse av konkrete arbeidsgiverfunksjoner innenfor HMS-området til kirkelig fellesråd. Det er også viktig å få belyst og avklart hva

Bakgrunn:

Leder for kirkelig fellesrådet skal på kvelden 20. april delta i et samrådsmøte med bispedømmerådet på teams hvor en del drøftingsspørsmål skal diskuteres i forhold til vedtaket fra kirkemøtet i 2022 om ny kirkelig organisering. Det er viktig at rådsleder kan gi tilbakemelding fra sitt lokale råd og ber derfor alle om å sette seg inn i spørsmålene (se eget vedlegg i tillegg) samt notat fra KA (se vedlegg). Det er ganske kompliserte spørsmål med konsekvenser det kan være vanskelig å vurdere, vil derfor anbefale man leser notatet fra KA (kirkelig arbeidsgiverorganisasjon) i forhold til spørsmålene da de på en god måte belyser problemstillingene knyttet til de enkelte spørsmålene.

Michael Møller-Davidsen
Kirkevergen i Vadsø



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

OMORGANISERING – OMFORDELING AV ARBEIDSOPPGAVER

Saksbehandler: Kirkevergen i Vadsø

Arkivkode:

Saksnr.
F-06-23

Utvalg
Vadsø kirkelig fellesråd

Møtedato
20.04.23

Vadsø kirkelig fellesråds vedtak:

Satt på vent

Vedlegg:

Saksopplysninger:

I 2019 ble det gjort en del midlertidige omfordeling av arbeidsoppgaver herunder at kirkeverge påtok seg ansvaret for prostesekretær jobben (20%) og kirketjener fikk ansvar for nedjustert sekretær jobb (30%). Dette medførte en reel nedgang i stillinger på 70 %. Menighetssekretær ble redusert fra 80 % til 30 % og prostesekretærstillingen ble lagt inn i en allerede 100 % stilling. Det skulle i utgangspunktet være en midlertidig ordning, men grunnet korona og andre forhold har ordningen fortsatt frem til i dag.

Det er ønskelig at 30 % sekretær, 20 % prostesekretær tas ut fra dagens ansvarsråde fra kirketjener og kirkeverge og sammen med en 50 % gravplassforvalter utgjør en ny 100 % stilling på administrativt område. De 20 % fra prostesekretær finansieres i dag via tilskudd fra Nord-Hålogaland bispedømme og utgjør kr. 145 000,-, sekretærdelen utgjør i budsjettet en utgiftspost på kr. 125 000,-. For å delfinansiere den resterende delen på 50 % som gravplassforvalter må man gå i dialog med Vadsø kommune.

Videre er det også kommet et forslag fra plasstillitsvalgte om ny ordning for kirketjener helg. Denne vil kunne gi en besparelse på kr. 100 000 i året.

Ny ordning for kirketjener helg:

Ordningen med arbeidsoppgavene som per i dag er tillagt kirketjener helg fordeles ut på de andre ansatte med en rotasjonsordning hvor sekretær, kirkeverge, menighetspedagog, kirketjener og diakon påtar seg ansvaret for oppgavene på søndagen. Arbeidstiden avspaseres for de som normalt ikke har arbeidstid i helgen. Kirketjener får et større ansvar for å legge til rette for søndagens aktivitet enn frem til nå.



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

Fullfinansiering av en 100 % stilling som sekretær, prostesekretær og gravplassforvalter vil være på 530 000,- i året. Per i dag er det en finansiering på kr. 370 000,-. Den resterende del på kr. 160 000,- må man gå i dialog med Vadsø kommune om. Så er det også en faktum at stillingen som gravplassforvalter har ført til økte inntekter på festeavgift. Stipulert over 10 år forventes det en årlig økning på minimum kr. 60 000,-. Man kan også vurdere i dialog med Vadsø kommune å øke festeavgiften fra dagens kr. 200,- til kr. 225,-. Det vil gi en årlig økt inntekt på festeavgift på kr. 100 000,-

Man må også samtidig finne dekning for de kr. 145 000 som i dag finansiere deler av kirkevergens stillingen (20 % prostesekretær som er på toppen av 100 % jobb som kirkeverge).

Bakgrunn:

Kirketjener Anne-Lise Sommerset har sagt opp sin stilling med siste arbeidsdag 30. juni. Vi har i 2022 fått inn en resurs i en prosjektstilling som er midlertidig frem til og med februar 2024, og som vi ser har stor verdi for menigheten. Det er ønskelig å søke stillingen videreføres i en annen form og med andre arbeidsoppgaver

Michael Møller-Davidsen

Kirkevergen i Vadsø



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

VALGSTYRETS GODKJENNING AV NOMINASJONSKOMITEENS LISTE

Saksbehandler:

Kirkevergen

Arkivkode:

Saksnr.

M-05-23

Utvalg

Vadsø menighetsråd

Møtedato

20.04.2023

Menighetsrådets vedtak:

Nominasjonskomiteens listeforslag

Navn	Fødselsår	Alder	Medlem av Dnk	Bosatt i Vadsø
Vigdis Harila	1971	52 år	JA	JA
Anne Sofie Nilsen	1965	58 år	JA	JA
Hans Henrik Kristiansen	1968	55 år	JA	JA
Elin Margrethe Gaasland	1972	51 år	JA	JA
Otto Strand	1949	74 år	JA	JA
Tone Persen	1969	54 år	JA	JA
Arnold Eliseussen	1958	65 år	JA	JA
Liv-Erna Aronsen	1958	65 år	JA	JA
Svein Pedersen	1946	77 år	JA	JA
Anne Mette Grandaunet	1965	58 år	JA	JA
Britt Sølvi Aronsen	1981	42 år	JA	JA
Hilde Marie Meyer	1968	55 år	JA	JA
Eva Lyngvær	1964	59 år	JA	JA
Anita Nikolaisen	1963	60 år	JA	JA

Kjønnsbalanse

Menn 29 % - Kvinner 71 %

Kjønnsbalanse de øverste 10 kandidater

Menn 40 % - Kvinner 60 %

Vedlegg:

Se side 18 og 19

Saksopplysninger

Nominasjonskomiteen har jobbet frem et listeforslag bestående av 14 kandidater. Valgstyret skal undersøke om listeforslaget som er kommet inn oppfylder reglens krav, herunder om forslagsstillerne og kandidatene oppfylder kravene i kirkevalgreglene jf. § 7-5. Dersom listen ikke oppfylder kravene skal valgstyret forhandle med tillitsvalgte for å bringe listeforslaget i samsvar med reglens krav.

For menighetsrådvalget skal det velges 6 medlemmer og 4 varamedlemmer.

Følgende skal sjekkes

- Kandidatene fyller valgbarhetsvilkårene
 - Være medlem av den norske kirke
 - Ha fylt 18 år innen utgangen av valgåret

Vadsø Menighet
Amtmannsgata 1B
9800 Vadsø

Kontortid:
Tir-fre 10:00 - 14:00
Org. Nr. 977 001 544

Tlf.: +47 78 94 29 80
e-post: menighetskontoret@vadsokommune.no
web: www.vadsokirken.no



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

- Være folkeregistrertført som bosatt i soknet eller innført i manntallet i henhold til kirkeordningen § 6 annet ledd.
- Kandidatens navn og adresse er korrekt

Nominasjonskomiteen har hatt følgende kriterier for nominasjon til menighetsrådet

- Kjønnfordeling – bør inneholde minst 40 % av hvert kjønn
- Aldersrepresentasjon – spredning i alder, kandidater under 30 år (mål om 20 %)
- En rimelig geografisk spredning
- Personlige egenskaper, kandidatene bør ha et vanlig godt omdømme i menigheten
- Ulik bakgrunn, erfaring og funksjonsevne
- Kontinuitet i menighetsrådet. En bør forsøke å få med noen erfarne medlemmer som er villige å stille til gjenvalg

Nominasjonskomiteens sammensetting og møtefrekvens

Arnold Eliseussen, Nils Johnny Larsen, Sidsel Lyster, Bjørg Harjo. Elin Larna har blitt rådspurt og deltatt på et møte. Det er gjennomført 3 møter.

Bakgrunn

Menighetsrådet er valgstyret og skal behandlet listeforslag innen 2. mai, se kirkevalgreglene § 7-5 (2), jr. § 14-3 (2)

Michael Møller-Davidsen
Kirkevergen i Vadsø



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

Listeforslaget er tosidig.
Listeforslaget og underskriftene må være på
samme ark for at det skal være gyldig.

Listeforslag for

Nominasjonskomiteens liste

ved valg av menighetsråd (10.- og) 11. september 2023 i

Navn på sokn:

Vadsø

Nr.	Navn (Fornavn, Etternavn)	Fødselsår	Stilling ¹	Bosted ¹
1	Vigdís Harila	1971		
2	Anne Sofie Nilsen	1965		
3	Hans Henrik Kristiansen	1968		
4	Elin Margrethe Gaasland	1972		
5	Otto Strand	1949		
6	Tone Persen	1969		
7	Arnold Eliseussen	1958		
8	Liv-Ernig Aronsen	1958		
9	Svein Pedersen	1946		
10	Anne Mette Grondavnet	1965		
11	Britt Sølvi Aronsen	1981		
12	Hilde Marie Meyer	1968		
13	Eva Lyggvær	1964		
14	Anita Nikolaisen	1963		
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Listeforslaget skal være utfyllt i prioritert rekkefølge med navnet på minst så mange kandidater som det skal velges medlemmer og varamedlemmer til menighetsrådet. Listeforslag ved valg av menighetsråd bør inneholde minst 40 prosent kandidater av hvert kjønn, samt minst 20 prosent andel kandidater under 30 år. Listeforslag og signaturer skal leveres på papir eller som skannet dokument til menighetsrådet. Underskrifter på listeforslag er underlagt taushetsplikt og kan ikke sendes på e-post.

¹ Opplysning om kandidatenes stilling eller bosted kan påføres. Dette skal gjøres hvis det er nødvendig for å unngå forveksling av kandidatene på listen.



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

Listeforslaget er tosidlig.
Listeforslaget og underskriftene må være på
samme ark for at det skal være gyldig.

Valg til menighetsråd 2023	Date:	21. 03. 23	Ark nr / av	/
Nominasjonskomiteens liste	Sokn:	Vadsø	Minimum antall underskrifter påkrevet:	10

Nr.	Fornavn	Etternavn	Fødselsdato	Gateadresse	Postnr.	Sokn	Tillitsvalgt ²	Underskrift
1	Arnold	Elisussen	20.12.58	Amtmannsgate 34	9800	Vadsø	Ja	Arnold Elisussen
2	Michael	Møller-Davik	29.04.78	Krafttysst 4	9800	Vadsø		Michael Møller-Davik
3	Kirsti	Høller-Deid	02.09.79	Krafttysst 4	9800	Vadsø		Kirsti Høller-Deid
4	Charlotte	Skonnord	19.05.93	WAGERSBROEN 3	9803	Vadsø		Charlotte Skonnord
5	Andreas	Wac	08.01.67	NYBERGVEIEN 9800	9800	Vadsø		Andreas Wac
6	Bjørn	Højf	19.10.64	KORAVÅGEN 21	9803	VADSE		Bjørn Højf
7	Evi	Brenli	20.08.71	FASSEVEIEN 14	9803	Vadsø		Evi Brenli
8	Hilde	Høne	25.03.67	Nybergveien 47	9800	Vadsø		Hilde Høne
9	Eira	Min	12.05.83	MYRSTADEN 59A	9803	-		Eira Min
10	Jan Erik	Røsh	01.09.70	Gronsen 19	9803	Vadsø		Jan Erik Røsh

² Nominasjonskomiteens leder skal fungere som listens tillitsvalgte, med mindre nominasjonskomiteen bestemmer noe annet. Nominasjonskomiteen velger også en varattiltsvalgt blant sine medlemmer. Tillitsvalgt og vararepresentant markeres med T og V. Disse skal ha myndighet til å forhandle med valgstyret om endringer på listeforslaget. Nominasjonskomiteens medlemmer skal fungere som tillitsutvalg, med mindre nominasjonskomiteen bestemmer noe annet. Disse kan markeres med U.