



# Kompetanseundersøkelse OU 1

Innledning på Bispemøtets evu-konferanse 28. jan. 2025  
Øystein Dahle, fagdirektør i Hovedorganisasjonen KA

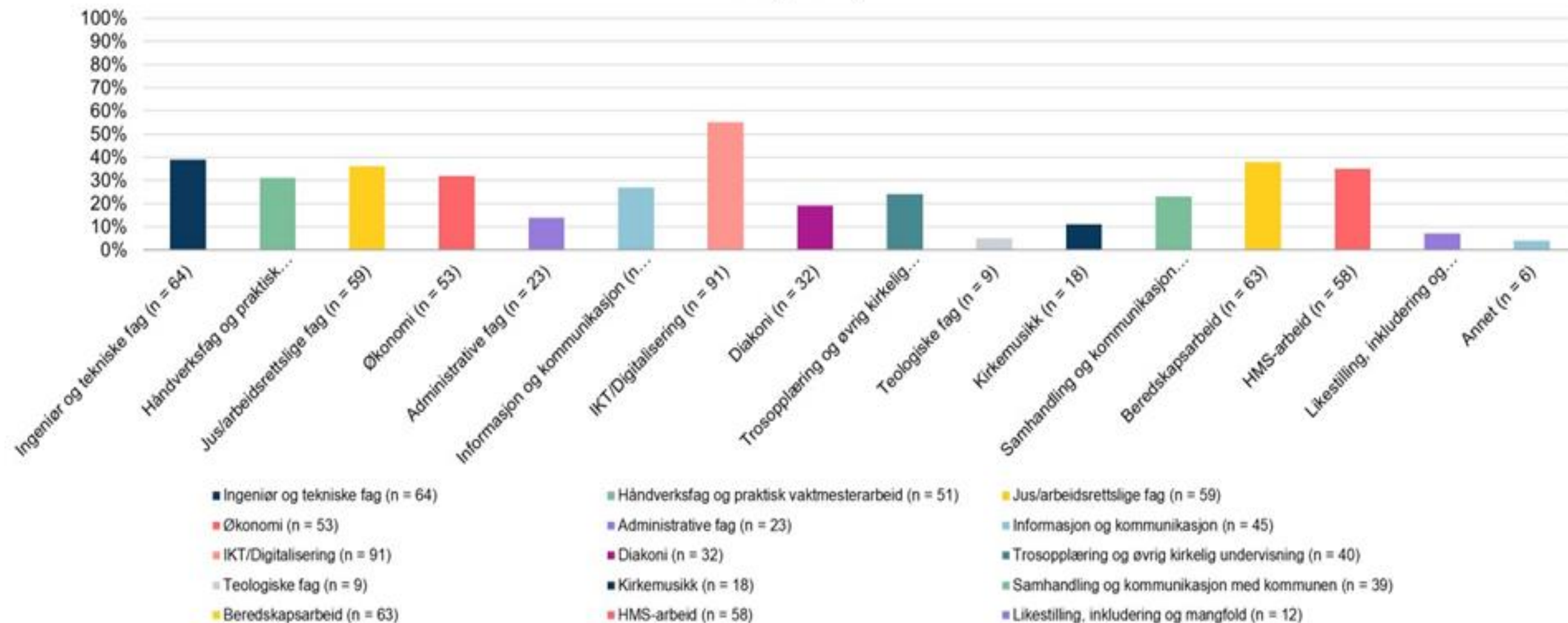
# Kartlegging av kompetansebehov i fellesrådene

- Vedtatt av styret for OU 1 for de som omfattes av OU 1
  - Partssammensatt organisert
  - Fagutvalgene har vært sentrale
  - Gjennomført vår 2024 i regi av KA
- Omhandler både;
  - Virksomhetens behov (besvart av kirkeverge)
  - De tilsattes vurderinger av egne behov
  - Arbeid med kompetanse i virksomheten
- 1200 svar – variabel svarprosent

# OM KOMPETANSEARBEID GENERELT I VIRKSOMHETEN DU LEDER:

Kirkeverge/daglig leder i fellesråd

20. Innenfor hvilke av de følgende områder har virksomheten din et udekket kompetansebehov i dag? (her kan du krysse av så mange du vil)



# Dobbelt kompetansebehov

- Mangel på kvalifisert kirkelig personell innen kirkemusikk, diakoni og undervisning
- Samtidig nye kompetansebehov, bl.a. som følge av økte krav og fristillingen mellom kirke og kommune og stat



# Lokalt arbeid med kompetanse

- Få har en skriftlig kompetanseplan (85 % nei)
- Kompetansearbeid skjer mest ved løpende dialog med leder (75 %)
- Manglende forståelse fra arbeidsgiver er ikke en vesentlig hinder
- Prioritering av tid, vikar og økonomi er størst hinder

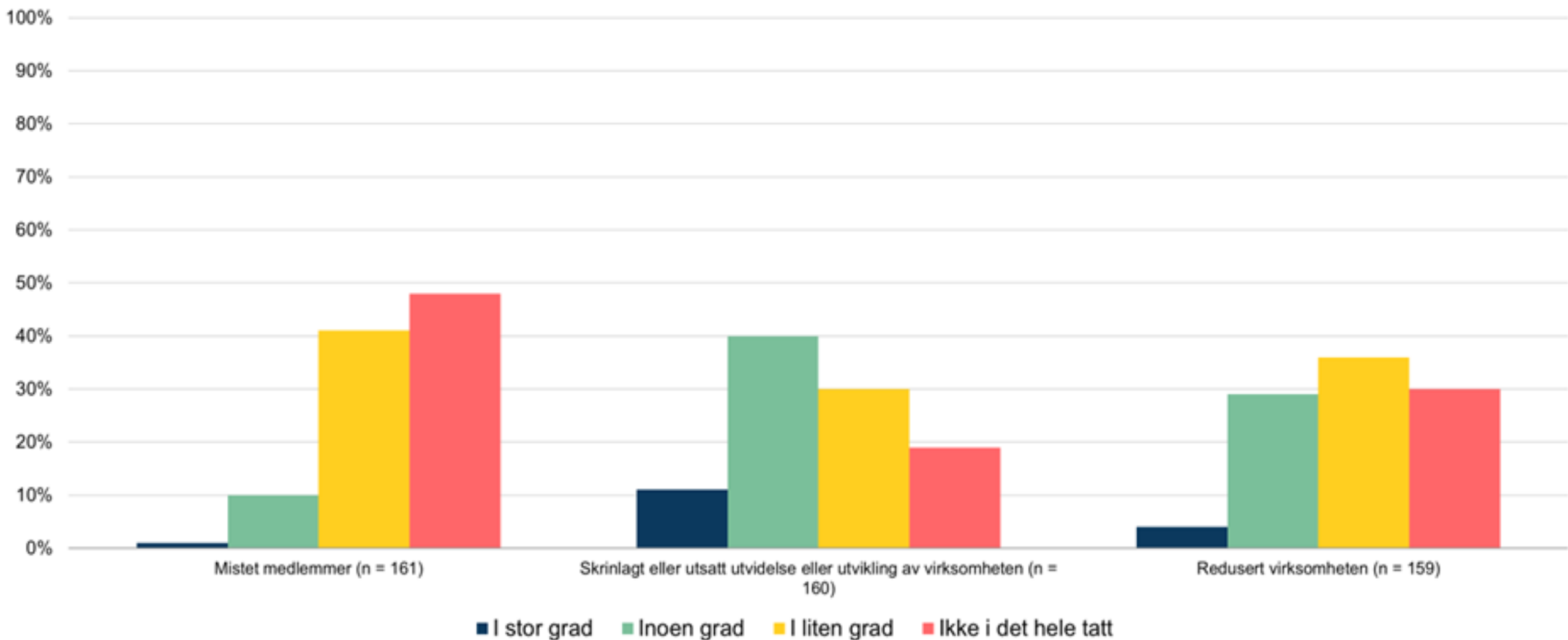




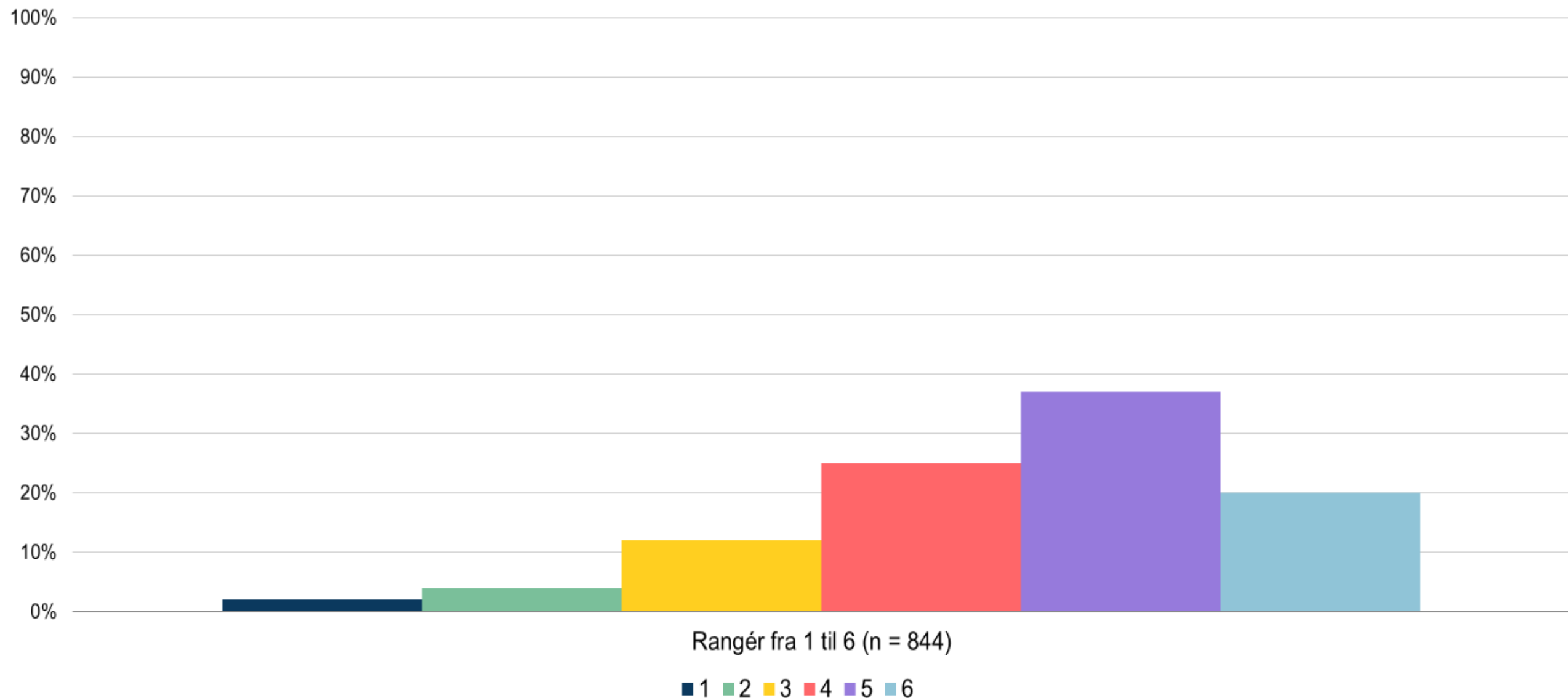
# OM KOMPETANSEARBEID GENERELT I VIRKSOMHETENDU LEDER:

Kirkeverge/daglig leder i fellesråd

## 22. I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til at virksomheten har ...



### 14. I hvor stor grad opplever du at du får brukt din samlede kompetanse i det daglige arbeide?



# Kirkelig undervisning – egne kompetansebehov

## **Kateket: 7 på topp**

- . Psykisk helse
- . Spesialpedagogikk
- . Kriser og katastrofeberedskap når barn og unge involveres
- . Trosopplæring for voksne (Voksenundervisning)
- . Samskaping og innovasjon mellom kirke og samfunn
- . Samtale og sjelesorg
- . Forkynnelse/preken/andakt

## **Menighetspedagog: 7 på topp**

- . Bibelkunnskap/kristendom/teologi
- . Kriser og katastrofeberedskap når barn og unge involveres
- . Samskaping og innovasjon mellom kirke og samfunn
- . Forkynnelse/preken/andakt
- . Budsjett og økonomistyring
- . Spesialpedagogikk
- . Psykisk helse



# Diakoner og lokalt tilsatt prest: Vurdering av egne kompetansebehov

## • **Diakoner: Topp 5**

- Samskaping og innovasjon kirke og samfunn (49%)
- Psykisk helse (47%)
- Kriser og beredskap (44%)
- Samtale og sjelesorg (43%)
- Digital kompetanse (43%)

## • **Prest: 5 på topp**

- Bibelkunnskap/kristendom/teologi
- Samskaping og innovasjon i kirke og samfunn
- Samtale og sjelesorg
- Forkynnelse (preken/andakt)
- Digital kompetanse

# Kirkemusikere – vurdering av egne kompetansebehov

Kantor – 5 på topp:

1. Improvisasjon
2. Konsertarrangør
3. Budsjett og økonomi
4. Rytmisk kirkemusikk
5. Ledelse/fagledelse

Organist: 3 på topp

1. Økte ferdigheter i klassisk kirkemusikk
- 2. Improvisasjon
- 3. Kordireksjon

Kirkemusiker: 3 på topp

1. Improvisasjon
2. Økte ferdigheter i rytmisk kirkemusikk
3. Kordireksjon/digital kompetanse/musikk i møte med sorgarbeid/liturgi og gudstjeneste

# Tusen takk

Lenke til rapport:

<https://ouinfo.no/kompund/kompund2024>



Hovedorganisasjonen KA

[ka.no](https://ka.no)