



Status for OU-arbeidet

Marit Brandt Lågøyr,
leder av OU1-styret på KA-sektoren

EVU-konferanse om
kompetanseutvikling i Den norske kirke

27. januar, Bøler kirke



Hovedorganisasjonen KA

Globale, nasjonale og lokale utfordringer gjør at **kirkenes rolle og kompetanse blir enda viktigere**



Samarbeid om totalberedskap
i møte med en ny
sikkerhetspolitisk situasjon



Fellesskap i kirken bygger tillit

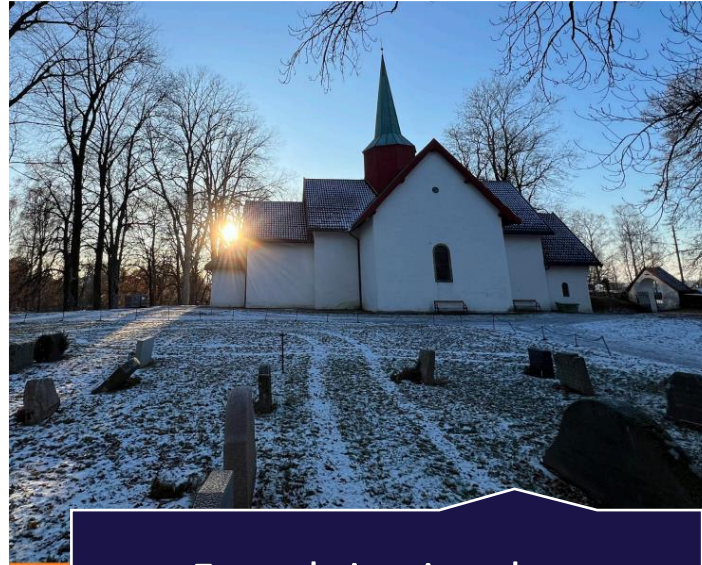


Behov for samskaping med
kirken for å løse utfordringer
knyttet til utenforskap og
eldrebølge mm

Hvilke aktører er viktige i kompetanseutviklingsarbeidet?



Ansvarer ligger hos arbeidsgiver



Forankring i aml og tariffavtalen



Biskop og bispedømmekontor er viktige ressurser



Det forutsettes at alle typer opplæring settes på dagsorden, og følges opp planmessig.

Nøkkelen for en god utvikling finnes i utarbeidelse av en kompetanseplan, jf. kapittel 3, punkt 3.3.2. Forut for en slik plan må det foreligge en kartlegging og analyse av hvilke kompetansebehov som finnes i virksomheten. Den kan være ganske enkel og konkret, herunder noen eksempler:

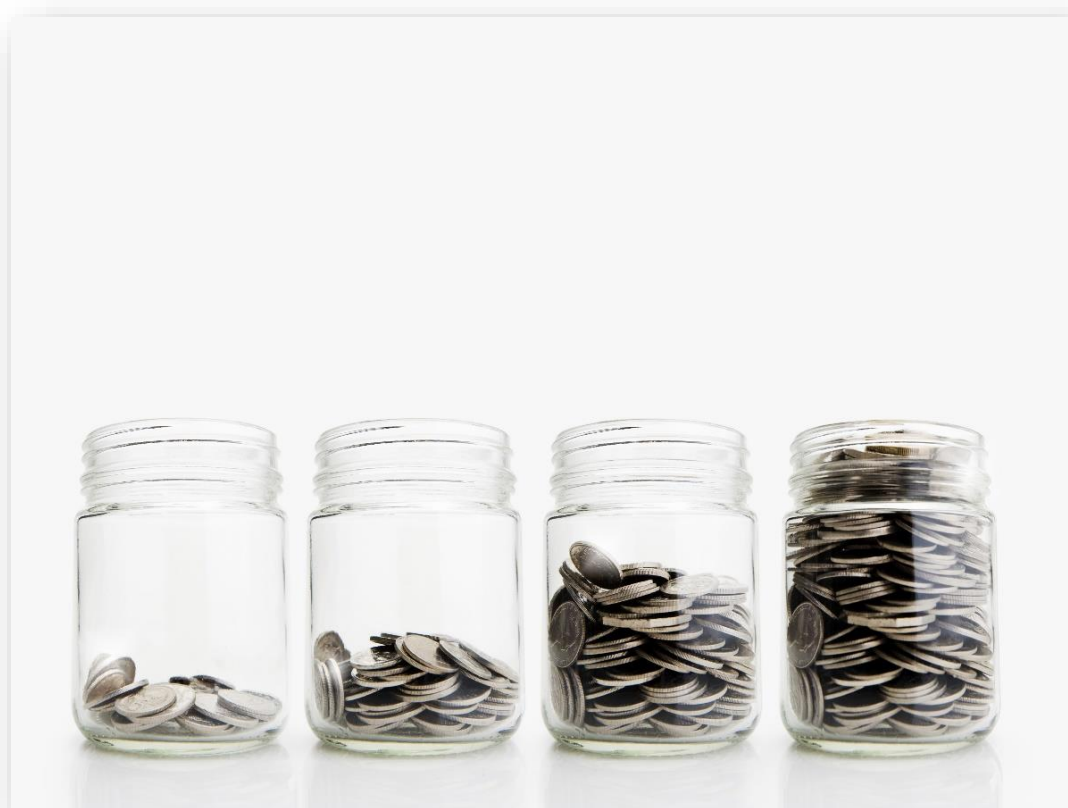
- for administrasjonen: arkivkurs, opplæring i forvaltningslovens og offentleglovas bestemmelser om taushetsplikt og rutiner for posthåndtering, opplæring i regnskapsforskriftene
- lederopplæring for mellomledere i menighetene i forbindelse med delegasjon av personaloppgaver
- kurs for kirketjener i behandling av interiør og inventar
- liturgisk etterutdanning for prest og kirkemusiker i fellesskap i samarbeid med prost
- studiepermisjon for kateketen for å hente erfaring med alternativt pedagogisk opplegg for konfirmantarbeidet
- styrke stabens felleskompetanse innen trosopplæring
- arbeidsveiledning/faglig veiledning i grupper eller individuelt som en metode til å hjelpe arbeidstakere til å reflektere over egen tjeneste og bearbeide opplevelser og erfaringer fra arbeidet i en trygg og konstruktiv ramme.

Listen er ikke uttømmende.





Hvem betaler for kompetanseutvikling?



Grunnskole/videregående opplæring

- Offentlig finansiert (gratisprinsippet)

Grunn- og videreutdanning (formell)

- Egenbetaling (grunn – og videreutdanning)
- Statlig låneordning + statlig finansiering av UH-sektoren

Kompetanseutvikling i arbeidslivet

- Indirekte - ved læringsintensivt arbeid
- Arbeidsgiver dekker nødvendig opplæring
- Spleiseløsninger og samarbeid mellom UH sektor, arbeidslivets parter (OU 1-ordningen)

Status 2025

- OU 1-ordningen er godt etablert i KA-sektorens avtaleverk gjennom mer enn 20 år
- Ordningen er gjennomgått i 2024
- Enighet om betydningen av EVU-elementet i OU 1-ordningen
- Økt fokus på at OU 1-ordningen må legge til rette for mer tverrfaglighet
- Enighet om at det skal gjennomføres fellestiltak mellom OU1 og OU2 (konsultasjon mm)



OU1-styret



Marit Brandt Lågøyr



Anne Cecilie
Andresen



Ingrid Staurheim



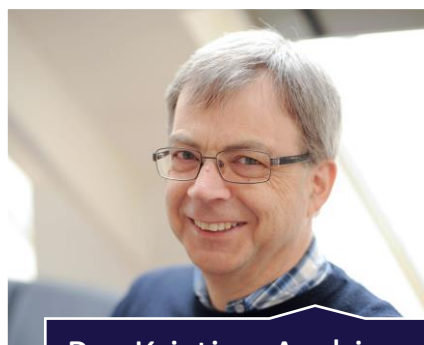
Andreas Eidsaa jr.



Hanne Kolby,
Fagforbundet



Hans Ole Rian, Creo



Per Kristian Aschim,
Spir

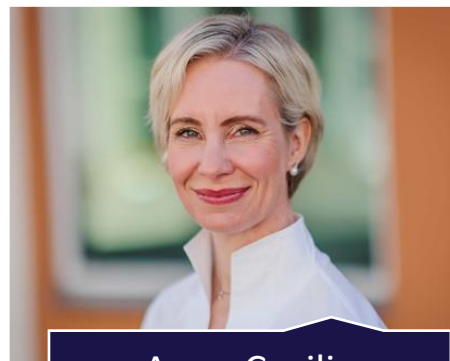


Erlend Malme, Delta

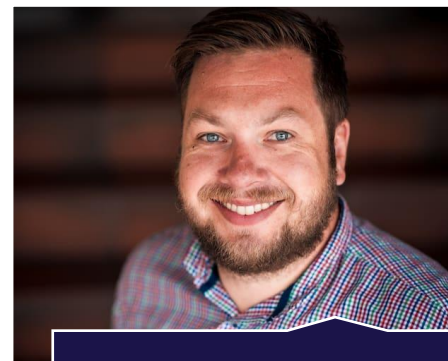
OU2-styret



Ingrid B. Tenfjord



Anne Cecilie
Andresen



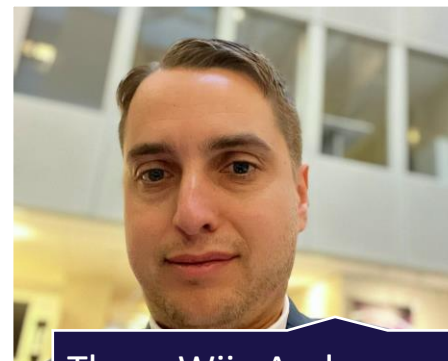
Erik Faye Lindvig



Anna Grønvik, Spir



Gun Hafsaas, Spir



Thore Wiig Andersen,
TeoLOGene

Plan for OU1-styret 2025

- OU-styret skal styrke virksomhetenes arbeid med kompetanseplaner
- Stabsstipend for å bidra til grønt arbeidsliv og LIM-arbeid lokalt
- Arrangere fagdager for ansatte innen kontor og administrasjon
- Støtte og styrke leder- og tillitsvalgtopplæring
- Utvikle ny modul på introduksjonskurset (e-læring)
- Kirkelig undervisning, kirkemusikere, diakoner og kirketjener- og gravplassansatte har egne utvalg/styrer som disponerer OU-midler og har tiltak for disse yrkesgruppene.



Pågående storprosjekt i OU2: «Rammer og regler for arbeidsforholdet» i alle bispedømmer og Kirkerådet



- Partssammensatt kurs over to dager høsten 2024 og våren 2025
- Utviklet og holdes av KA og Spir i fellesskap
- 25-35 deltakere hver sted; Arbeidsgiverrepresentanter, tillitsvalgte og vernetjenesten
- Tematikk er blant annet arbeidsmiljø, konflikthåndtering, medbestemmelse, tilsetting, lønnssystem, diskriminering og likestilling og gruppedynamikk

Tusen takk

Ta gjerne kontakt

marit.lagoyr@ka.no

Mobil: 97712116



Hovedorganisasjonen KA

ka.no