

Presentasjon av Kompetansekompasset

EVU-konferanse 28.01.2025

Seniorrådgiver Anne Beate Tjentland

Kompetansekompasset er en undersøkelse utført av Fafo på oppdrag fra Kompetanseforbundet.

Mål for undersøkelsen:
Å undersøke tillitsvalgtes syn på kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Tove Mogstad Aspøy, Kaja Reegård og Torgeir Nyen

Kompetansekompasset

Tillitsvalgtes syn på kompetanseutvikling på arbeidsplassen

Gjennomføring ved Fafo våren 2024

Deltakere:

Tillitsvalgte fra hovedsammenslutninger:

Unio, Akademikerne, YS, LO,

Frittstående forbund:

NITO og Norges Farmaceutiske forening

Sendt ut til 23527 tillitsvalgte,

svar fra 5107 , 21,6%

Spørsmålsstillinger:

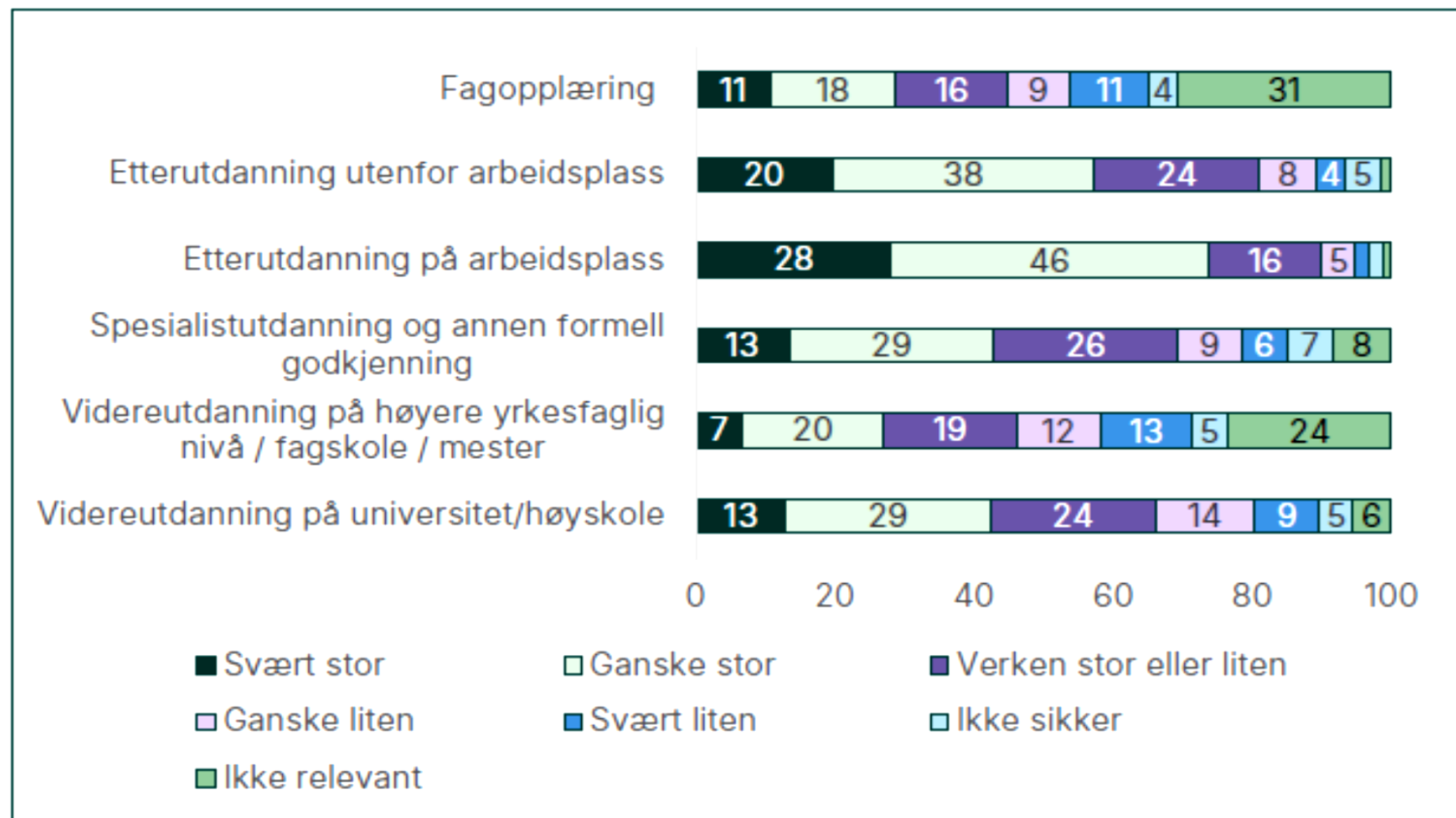
1. Interesse for kompetanse
2. Hindringer for deltakelse i kompetanseutvikling
3. Vurdering av kompetansebehov
4. Arbeidstakerinvolvering i lokal kompetanseutvikling



Funn:

Stor interesse for kompetanseutvikling på arbeidsplassen

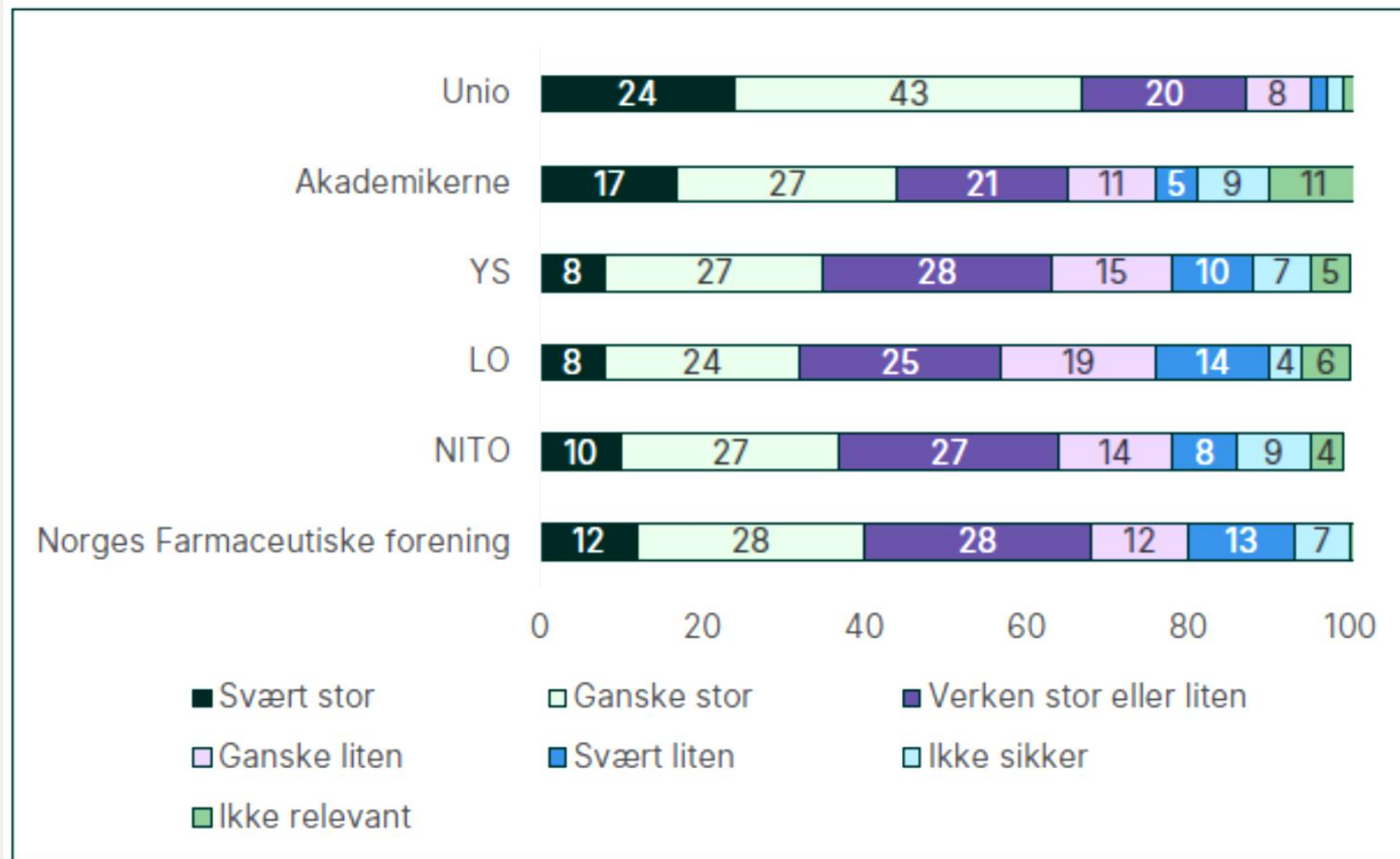
Figur 2.1 Interesse for ulike typer kompetanseutvikling. Prosent. N = 4299–4308



Funn:

Stor interesse for kompetanseutvikling på arbeidsplassen

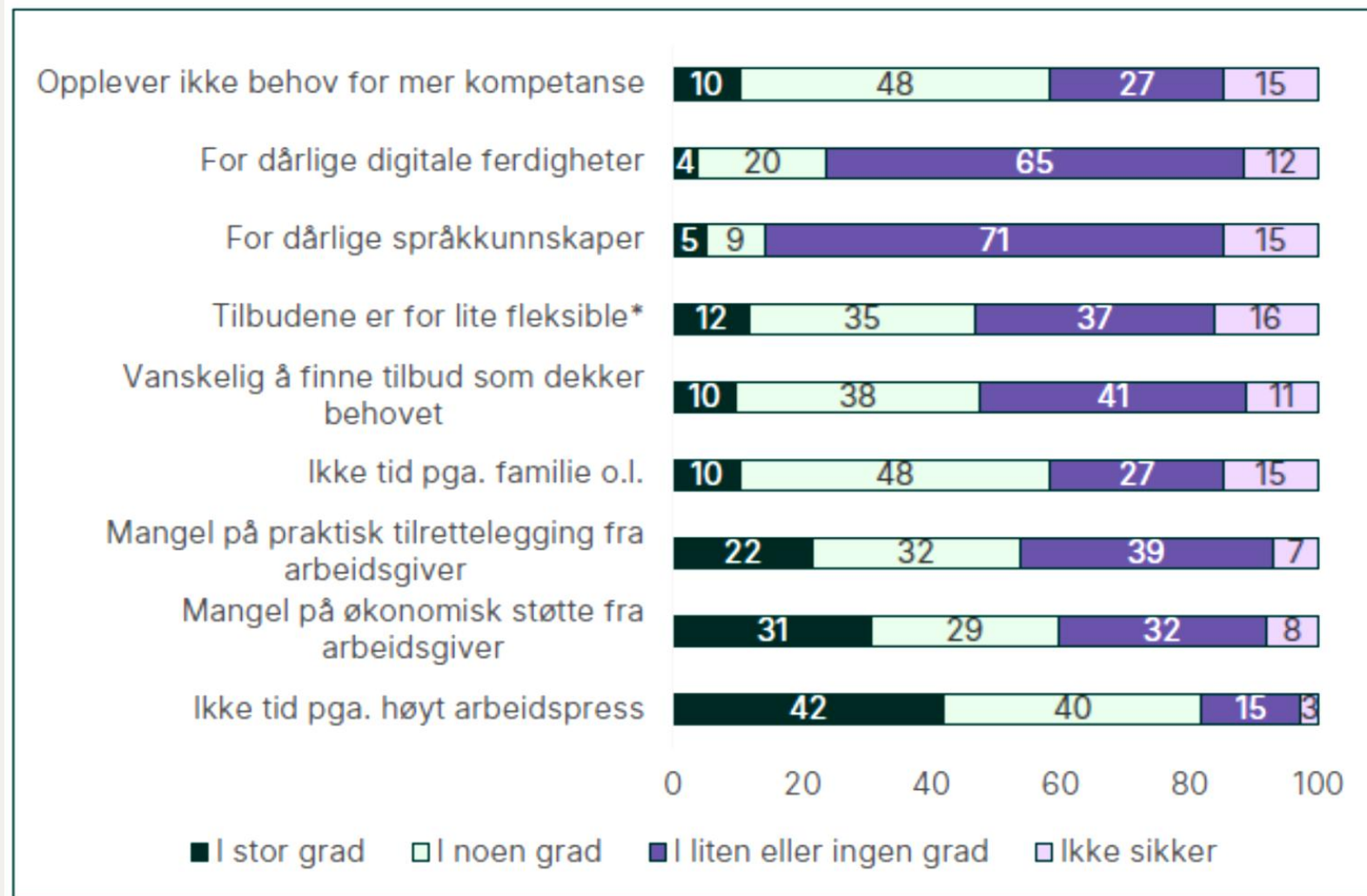
Figur 2.5 Interesse for videreutdanning på universitets- eller høyskolenivå, etter organisasjon. Prosent. N = 4624



Funn:

Barrierer for deltakelse

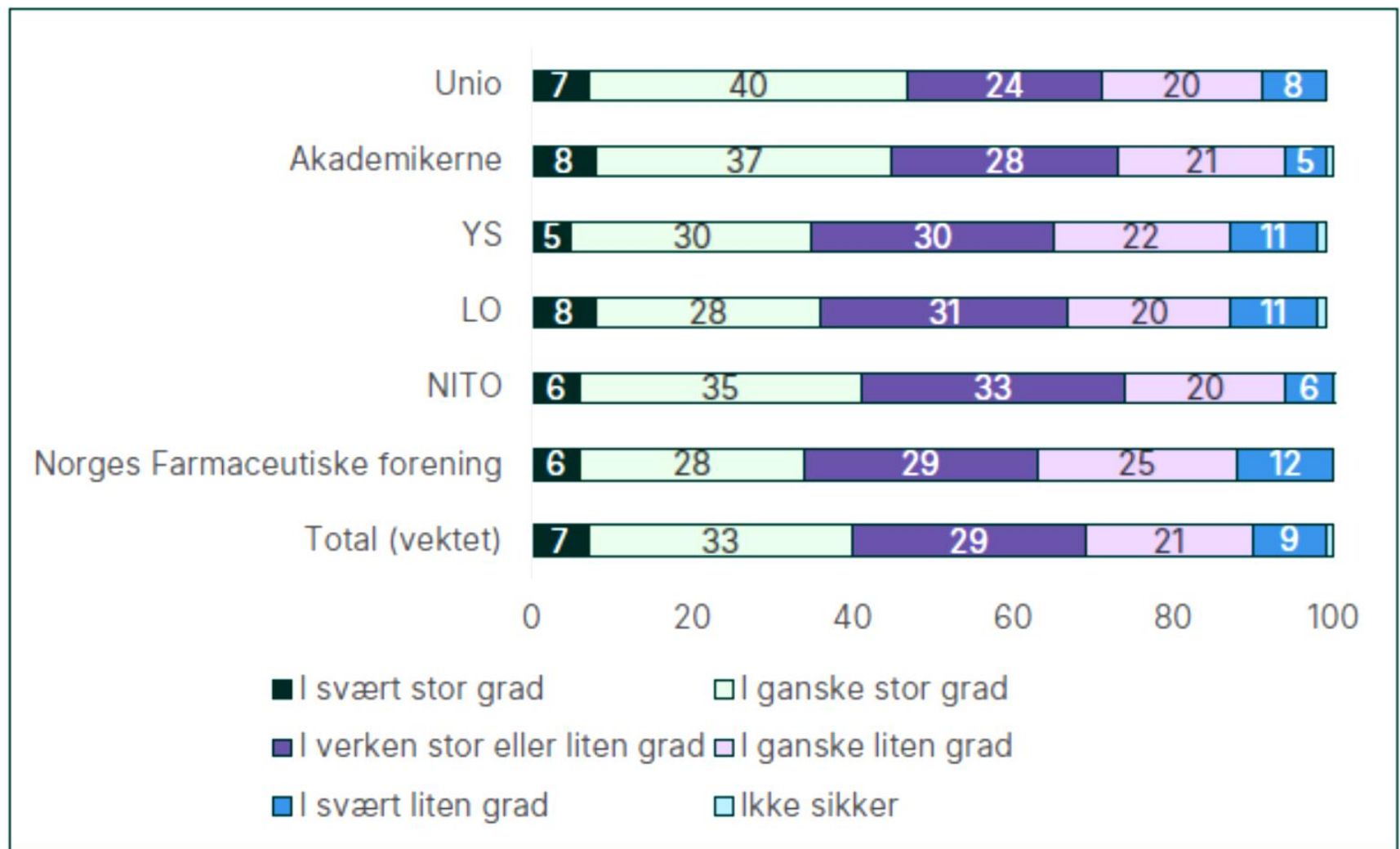
Figur 4.3 Tillitsvalgtes oppfatninger av hindringer for kompetanseutvikling på arbeidsplassen. Prosent. N = 4290



Funn:

Tilrettelegging på arbeidsplassen

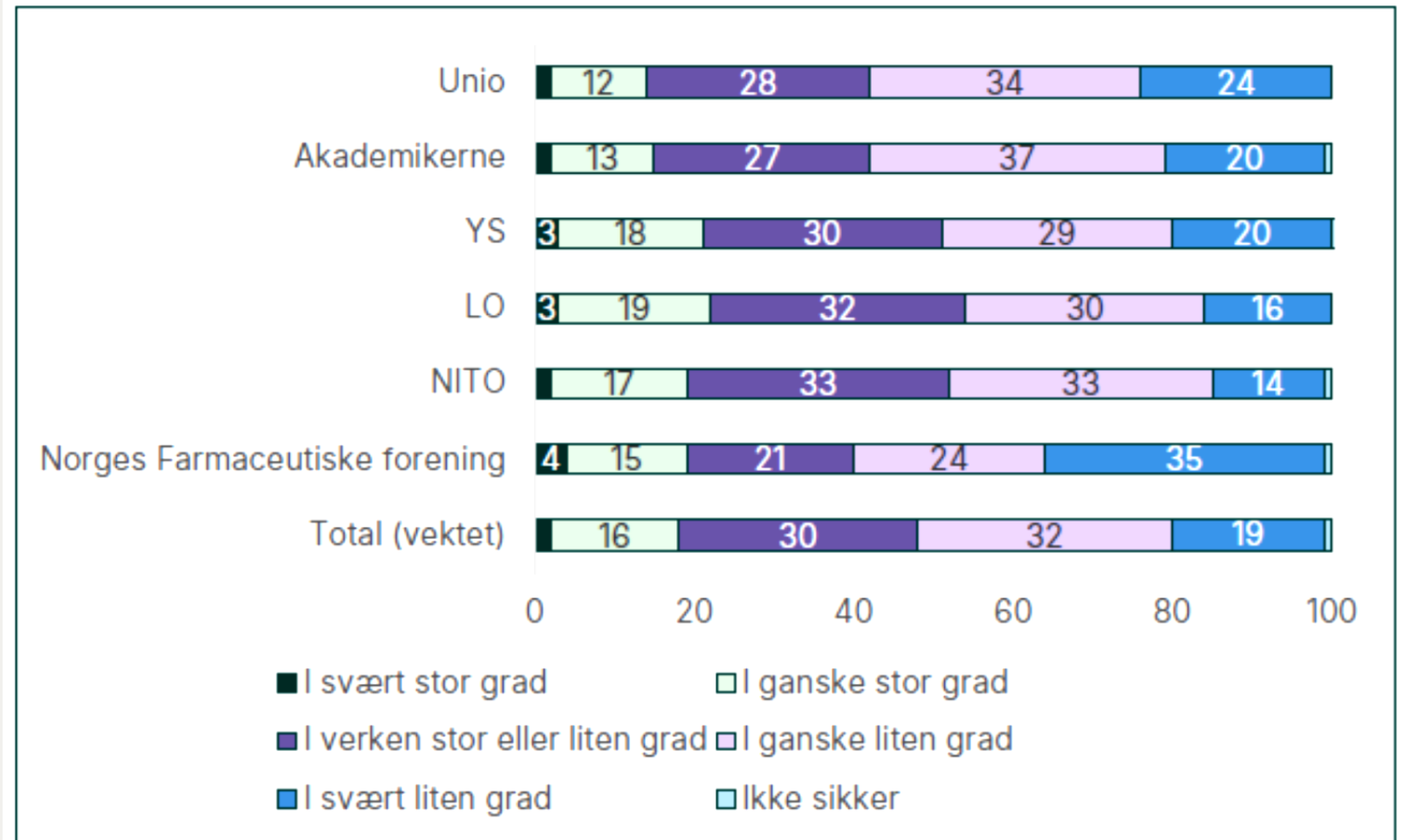
Figur 4.1 Tillitsvalgtes syn på tilrettelegging for kompetanseutvikling på arbeidsplassen, etter organisasjon. Prosent. N = 4609



Funn:

Kompetansebehov og kompetanseunderskudd

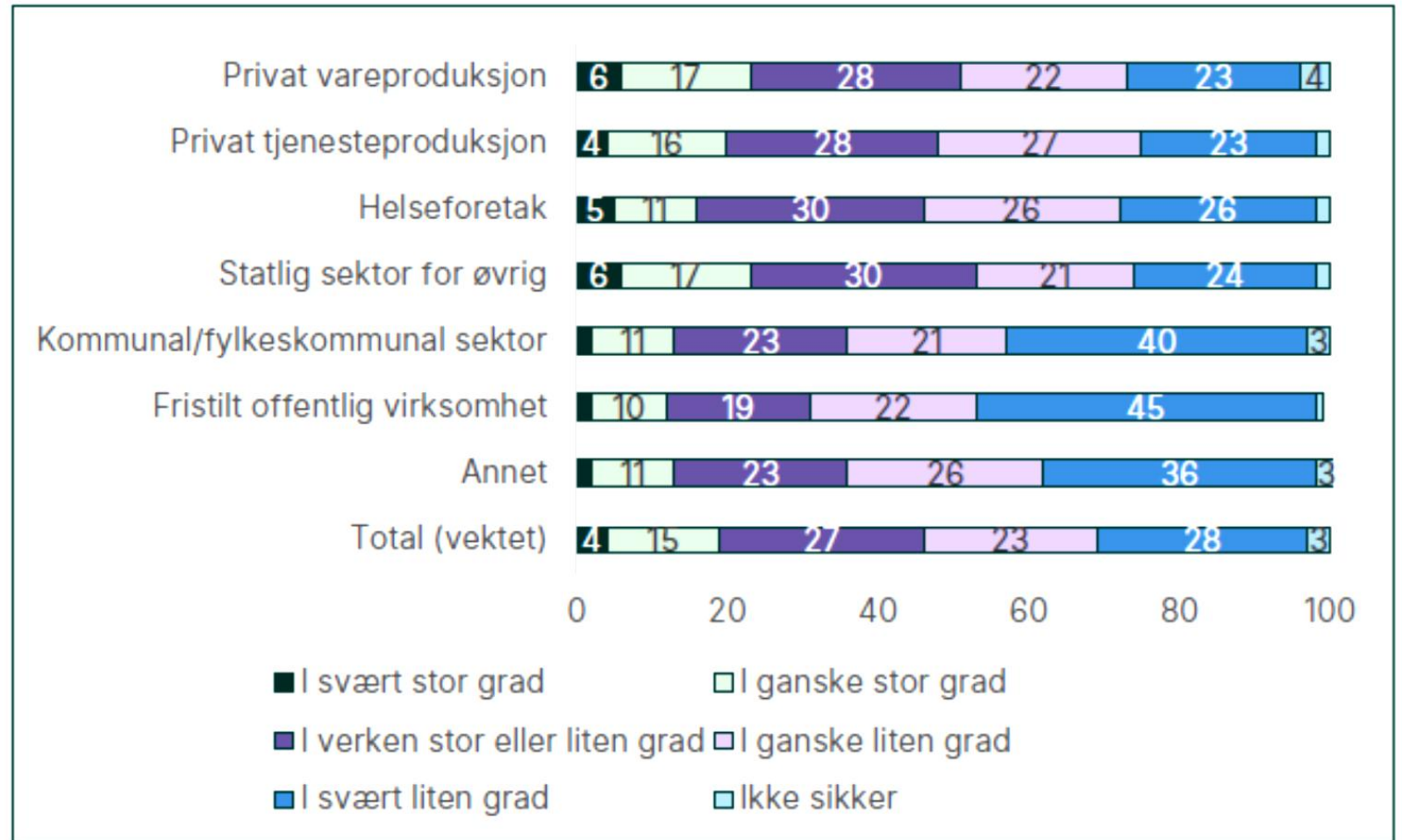
Figur 3.1 Andel tillitsvalgte som opplever manglende kompetanse hos ansatte som et problem, etter organisasjon. N = 4603



Funn:

Kompetansebehov og kompetanseunderskudd

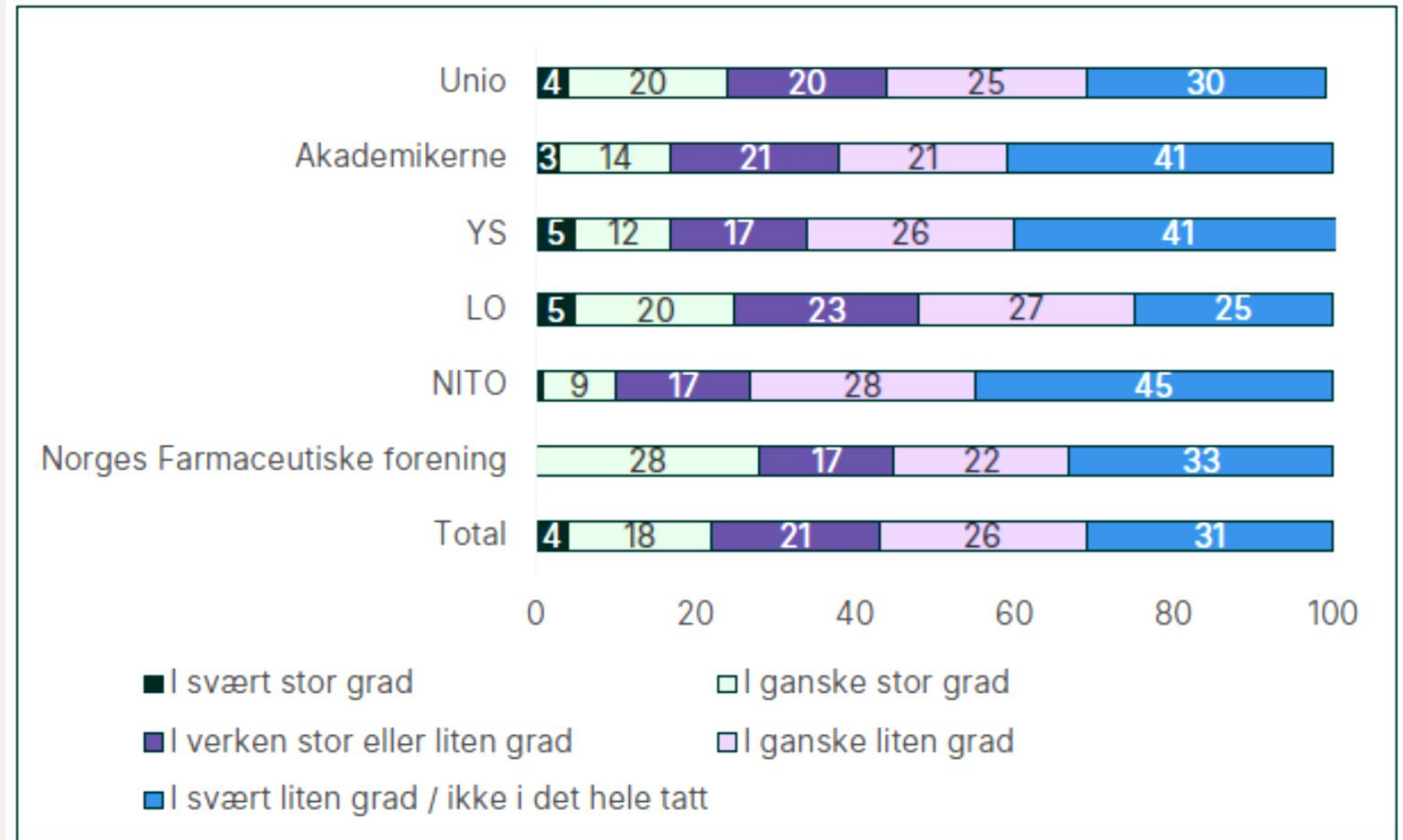
Figur 3.3 Andel tillitsvalgte som opplever det som et problem at arbeidsplassen ansetter nye, framfor å gi opplæring til eksisterende ansatte. N = 4136



Funn:

Tillitsvalgtes medvirkning ved kartlegging av kompetansebehov

Figur 5.1 Tillitsvalgtes grad av involvering i kartlegging av kompetansebehov i virksomheten. N = 1742



Oppsummering

Stor interesse for kompetanseutvikling på arbeidsplassen

Behov for kompetanseløft

Lav læringsmotivasjon blant arbeidstakere eller dårlige muligheter?

Arbeidsgivers tilrettelegging er utilstrekkelig

De tillitsvalgte er i liten grad involvert i kompetansediskusjoner

Potensial for bedre kompetanseutvikling på arbeidsplassen

Takk for oppmerksomheten!

EVU-konferanse 28.01.2025