

Rissa kirkelige fellestråd behandlet i sak 09/2015 høring om Veivalg for fremtidig kirkeordning.

Rissa kirkelige fellestråd ønsker ikke å ta stilling til alle spørsmål i «høringen», men kommer med følgende uttalelse:

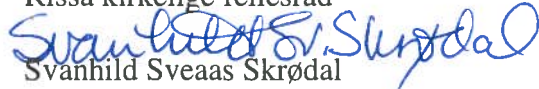
1. Soknet skal bestå og må styrkes, - mindre sokn slås sammen.
2. Soknets organer er flere og må beskrives godt:
Menighetsråd som et strategisk organ for soknets virksomhet, og som har en ansatt med saksbehandler/ sekretærfunksjon som ivaretar rådets oppgaver.
Fellestråd, - ordningen videreutvikles. Et fellestråd for et eller flere sokn i en eller flere kommuner som har ansvar for økonomi og eiendom og forhandler med kommuner om økonomi osv., Det må være soknets organer som har vedtaksmyndighet vedrørende sammenslåing av menighetsråd eller ønske om et samarbeid om ett fellestråd for flere kommuner der det er tjenlig. Men så lenge en er knyttet til kommunen gjennom dagens finansieringsordning, må en være bevisst på hva som er gagnlig med hensyn til lokal påvirkning.
Bispedømmeråd med arbeidsgiveransvar. Det må sikres at soknet har uttalerett i ansettelsessaker. Bispedømmeråd kan delegere ansettelse for visse stillinger lokalt.

Det bør vurderes møtegodtgjørelse for de ulike rådernes medlemmer.

3. En slik struktur kan skape enighet om å ha **en** arbeidsgiverlinje i kirken. Tilsettingen blir da i større områder og tilsettingsorganet vil få tilstrekkelig kompetanse.
De ansatte tilsettes i områder og ledes i en struktur som ivaretar soknets ansvar. Det bør sikres kirkefaglig ledelse der det er tjenlig.
4. Enkelte oppgaver, kan ivaretas av andre tilbydere f.eks datatjenester og lønnsutbetalingstjenester, - dette kan også organiseres for hele kirken.
5. Biskopen må ha tilsyn med både ordinerte, vigslede og andre medarbeidere som har forkynneransvar, f. eks. trosopplærere. Alle disse ulike yrkesgruppene har sitt oppdrag og utgangspunkt i de bibelske tjenestene/prestetjenestetradisjonen.

Med vennlig hilsen

Rissa kirkelige fellestråd


Svanhild Sveas Skrødal

Kirkeverge.