



UKM 09/18

Forslag til tema til fokussak til UKM 2019

Bakgrunn

Denne saken er en oppfølging av sak UKM 06/10: Kartlegginga syner at det kan vere vanskeleg å organisere UT i bispedøma slik at dette står i ein naturleg samanheng med UKM, og at ei viss samkøying av saker hadde vore ønskjeleg. UKM vil derfor be Ufung om å prøve følgjande modell for og gje UT høve til å handsame sakene før dei sender sine delegater til UKM:

"På det aktuelle UKM lanserast eit tema som blir sak på det påfølgjande årets UKM. Denne saka tar UR attende til UT som får frie tyglar med tanke på korleis dei handsamar temaet. Handsaminga og vedtaket-/a blir sendt til Ufung før ferdigstilling av sakspapira til UKM. Viss mogleg ønskjer UKM at dette blir ein sak som skal på kyrkjemøtet. UKM bed Ufung leggje til rette for at val av tema blir ein prosess der det regionale leddet involverast og har medråderett."

Saksframlegg

Utvalg for ungdomsspørsmål (Ufung) foreslår at det velges tema for en fokussak for 2019 som tar utgangspunkt i vedtak på UKM 2018. Dette skal være et fokusområde i alle organisasjoner, ungdomsråd og ungdomsting frem til UKM 2019.

Ufung velger å foreslå tre forskjellige temaer som det stemmes over. I utgangspunktet har Ufung valgt tema som utvalget er opptatt av, og vil presisere at det er mulig flere av temaene vil bli til saker på UKM 2019 eller andre UKM fremover. Saken som vinner flertallet blir fokussak og behandles på den måten det ble foreslått i UKM 06/10.

Følgende tema til avstemming foreslås av Ufung:

Klima

At klimaet er i endring er en kilde til bekymring og uro, men også engasjement og kampvilje blant ungdom. Ettersom ungdommer kommer til å leve med konsekvensene av klimaendringene lengre enn dagens makthavere, er det viktig at unge stemmer blir hørt når vi jakter på løsninger lokalt, nasjonalt og globalt. For kirka handler klima om hvordan vi forvalter skaperverket, om samhørighet med andre skapninger og rettferdighet mellom mennesker. Ungdommens Kirkemøte har ved flere anledninger tatt opp saker der klima har vært en underliggende tematikk, som *Vårt daglige brød* i 2014 (06/14), der det ble vedtatt en resolusjon som foreslo å opprette et fremtidsombud. Likevel har klima som tematikk ikke vært en eksplisitt sak på UKM de siste årene.

Misjon

I en undersøkelse i forbindelse med trosopplæringsprosjektet *Bryt Lydmuren*, laget av KFUK-KFUM, der 125 ungdommer mellom 16 og 19 år er spurt, svarer halvparten at det er vanskelig eller litt vanskelig å snakke om tro med venner. Når de blir spurt hvorfor det er vanskelig, svarer 37% at det er andres fordommer. 24% svarer at det er fordi man ikke kan stå for alt i kristendommen, selv om man er religiøs. 15% sier det er fordi de ikke kan nok om sin egen tro. Samtidig forteller mediene om unge kristne som ikke lenger ser på det som



deres sak å skulle misjonere for andre, blant annet i saken «Føler ikke ansvar for å dele troen» i Vårt Land 30. mai i år (<https://www.vl.no/nyhet/foeler-ikke-ansvar-for-a-dele-troen-1.1150787?paywall=true>). Innenfor fagfeltet missiologi har man for lengst slått fast at det i verden i dag finnes flere kristne i sør enn i nord, og bildet av misjon som noe som går fra Vesten til resten av verden er utdatert. I dag sender land i sør misjonærer til Norge. Hvordan kan kristen ungdom i Norge være gode misjonærer i sine nærmiljø i 2019? Hva betyr misjonsbefalingen for unge i kirka i dag? Hva må til for at rommet for å dele tro skal bli større? Sist gang UKM hadde en sak som berørte denne tematikken, var i sak 7 i 2015 – *Å dele tro blant ungdom*.

Rekruttering

Den norske kirke skal være tilstede i hele landet, som en landsdekkende folkekirke. Kirka har mye folk, over 3,7 millioner medlemmer, men skal kirkas nærvær opprettholdes i bygd og by, trenger vi ansatte. Og dem begynner det å bli vanskeligere å få tak i. Dette er ikke en unik situasjon for kirka – samfunnet har rekrutteringsutfordringer i mange yrker, blant annet knyttet opp mot at det er store kull som i disse dager blir pensjonister (Norgeshistoriens største barnekull ble født i 1946 og 1947). I 2016 viste statistikk at 29% av presteskaper i Den norske kirke var over 60 år, og ytterligere 30% mellom 50 og 59 år. Kullene som utdannes fra de teologiske lærestedene er ikke store nok til å fylle opp etter alle kateketene, diakonene, kantorene og prestene som blir borte, og stadig flere stillinger blir stående ubesatt eller må utlyses flere ganger. I 2014 var det 76 prester som gikk av, mens 41 ble ordinert. Hva skal kirka gjøre for å rekruttere flere unge mennesker til å velge kirkelig utdanning og yrkesliv? Hva må til for at du selv skulle vurdert å jobbe i kirka? Kirka trenger unge stemmer i sitt rekrutteringsarbeid, og sist UKM uttalte seg om dette var sak 4/15 – *Kalt til å kalle*.